

2023年老员工的年终工作总结里对领导的感谢(大全8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

急诊科护士年度工作计划篇一

急诊科是医院的窗口，随着医学进步及新业务、新知识、新技术的发展，护士各层次人员的业务技能应不断提升，为提高急诊护理人员综合素质，保障护理安全，减少纠纷事故的发生，根据护理部的工作要求和急诊科各级人员的状况，特制订急诊科护理人员培训计划如下：

一、急诊科急救知识、急救技能培训

(一) 培训内容与方法

培训分理论知识、技术操作和模拟演练三部分进行。

1、理论知识培训：两种形式：多媒体大讲座和晨会小讲座。

(2) 晨会小讲座以护士长为主，按疾病系统护士长分工负责，以前一天收治的急诊病人讲解为主，抓病人的一个重点或某一个难点，不超过10分钟，既解决大家的疑难，又便于掌握和考核。

具体分工如下：

王令花：急性中毒、外伤、休克、急腹症

刘菲：神经系统、呼吸系统、消化系统

李维华：循环系统、内分泌系统、血液系统

2、技能操作培训：

先由科护士长培训第一遍，再由三名护士长分工负责培训：

王令花：760呼吸机、简易呼吸器；洗胃机

刘菲：无创呼吸机、萨搏心肺复苏机、除颤仪、心电图机

李维华：心电监护仪、微量泵、血糖仪

培训时间：每周两次（一个操作），三名护士长每季度轮换一次。确保人人过关。

3、模拟演练：

随机进行（白班或夜班），包括单个急危重症病人入急诊科和多个急危重症病人一起入急诊科的演练。

单个急危重症病人主要是演练工作5年以下的护理人员，培养她们独立抢救病人的能力；

多个急危重症病人按护理小组进行演练，培养大家现场协调、上报和急救能力。为保证培训效果，每组的组长可利用工作闲暇时间集中培训组内人员，各组之间实行比赛，在急诊科形成良好的学习氛围，切实提高急诊科全体人员的业务水平及急危重症的抢救能力。

（二）目标及考核

考核形式多样，可以是提问、可以是现场操作、也可以是模拟实战演练。通过一轮的培训，要求急诊科所有护理人员都要掌握急症科常见急危重症的抢救流程，遇到重大抢救或批量病人等紧急情况时，所有护理人员都能分工明确、配合默契的抢救病人，做到工作有条不紊，忙而不乱。掌握科内所有仪器的操作流程、注意事项、报警的原因及故障的排除，提高急诊科的抢救成功率，减少纠纷的发生。

二、急诊科护理人员分层次培训（按职称）

（一）护士、护师的培训

培训目标：按急诊科急救知识、急救技能培训和规范化培训进行

- 1、掌握本专业基础理论和常用技术操作。了解国内、外护理学发展动态。
- 2、认真执行各项护理制度和技术操作规程，协助上级护理人员完成护理工作任务，提高业务水平。
- 3、掌握各项抢救技术和急救仪器的应用，掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作。
- 3、积极参与业务学习、学术讲座、护理大查房、护理病案讨论和危重病人的护理计划等。
- 4、参与护理教学，在上级护师的指导下举办科内学术讲座1次/月。
- 5、参加医院组织的业务理论考试和实践技能考试并合格。

（二）主管护师的培训

培训目标：巩固护师阶段规范化培训内容。

- 1、掌握本专业基础理论和常用技术操作,熟悉国内、外护理学发展动态。
- 2、熟练掌握各项抢救技术和急救仪器的应用,并能指导护士的应用。掌握各种急、危、重症病人抢救程序,配合医生完成各项工作。
- 4、协助完成急诊专业急、危重、疑难病人的护理和护理会诊工作等,参与危重病人护理计划的制定与实施。
- 5、积极参与急诊专业业务学习、学术讲座、护理查房等。
- 6、参加医院组织的业务理论考试和实践技能考试并合格。
- 7、积极参与科研成果的申报、研究。
- 9、争取聘期内作为副主编、编委出版学术著作一部。

(三) 副主任护师的培训

培训目标: 巩固主管护师阶段培训内容。

- 1、熟练掌握本专业基础理论和常用技术操作。
- 2、掌握国内、外护理学发展动态,积极引进先进技术,应用于临床。
- 3、从事临床护理、护理管理、护理教学工作。组织参与业务学习、学术讲座等。指导和主持护理大查房每月不少于一次、护理病案讨论每月一次,积极参加疑难、危重、死亡病例讨论和护理会诊。
- 4、承担急诊科急、危重、疑难病人的护理和护理会诊工作等。
- 5、对急诊科护理差错事故提出技术鉴定意见。

6、协助科主任、护士长完成护理工作任务，提高本科护理业务水平。

7、指导下级护士、进修生、实习生开展工作，举行科内学术讲座1次/月。

8、争取聘期内获得科研立项或获科研成果奖或取得专利。

10、争取聘期内作为主编、副主编出版学术著作一部。

三、急诊科护士分层次培训（按年限）

（一）新进护士培训计划（工作不满1年，包括转科护士）

培训目标：

1、熟悉各个工作环节及各岗的职责，能很快适应急诊快节奏的工作特点，能独立完成本岗的工作。

2、熟练掌握各项抢救技能，包括呼吸机、监护仪、除颤仪、洗胃机、心肺复苏机、微量泵等的应用及保养。

3、对急危重患者具有应急处理能力，能配合心肺复苏、中毒、复合外伤、消化道出血、急性脑血管病、呼吸衰竭等的抢救工作。

4、掌握常用抢救药物的药理作用、使用方法、剂量，以及药物的副作用。

5、运用护理程序实施整体护理，正确书写护理记录。

6、掌握各种突发公共卫生事件及传染病的上报流程。

7、熟悉急诊科消毒隔离制度。

8、通过国家护士职业资格考试。

培训计划：

1、讲解急诊科概况、布局、各项规章制度、病室环境及工作性质，熟悉急救物品、药品、仪器的放置及使用管理。

2、先实行专人一对一带教，有所在组组长、或年资长的带教老师带教。在科室老师的指导下，完成工作。

3、掌握各班次的工作流程及工作职责，正确执行医嘱，准确、及时、独立完成各项护理工作，做好基础护理和心理护理，能准确观察病情变化，对就诊的患者做出正确的初步诊断、分科处理，能很快适应急诊快节奏的工作特点。

4、强化训练各种基础护理操作，熟练掌握各项抢救护理技术，如心肺复苏术、电除颤、导尿、洗胃、吸痰、气管插管及深静脉穿刺的配合及护理并准确作好抢救记录。

5、入科第一个月集中培训各专科仪器的使用，包括呼吸机、监护仪、除颤仪、洗胃机、心肺复苏机、血糖仪、心电图机的使用，微量注射泵的应用及药物的计算方法。

6、参与科室的情景模拟训练，配合医师进行各种危急重症患者的抢救工作，动作敏捷、娴熟，反应迅速，配合默契，掌握各种病人的处理及各种应对措施。指导实习护生的工作，掌握健康教育的原则和方法。

7、通过多媒体或利用晨间查房时间学习有关专科理论知识，随时提问并解答其疑问，护士长不定时抽查学习及操作情况，了解带教情况，及时改进。

8、掌握急诊科消毒、隔离方法。熟悉各种仪器的消毒处理、保养。

9、正确应对各种突发公共卫生事件及传染病的上报。

（二）1-3年护士培训

培训目标：

- 1、熟悉急诊科各个工作环节及各岗的工作，适应急诊快节奏的工作特点，能独立完成本岗的工作。
- 2、能解释急诊常用药品的药物作用、使用方法、配伍禁忌、副作用观察。
- 3、熟练掌握急诊各项抢救仪器的操作：如呼吸机、心电监护仪、心电图机、除颤仪、洗胃机、心肺复苏机、微量泵等。
- 4、对急、危、重症患者有应急处理能力，能配合心肺复苏、中毒、复合外伤、消化道出血、急性心脑血管病、呼吸衰竭等的抢救工作。
- 5、了解各种急症常用的化验项目及正常值。
- 6、熟悉常见急症的病因、病理、临床表现、治疗原则及抢救护理措施。
- 7、能对病人进行健康指导
- 8、掌握各种突发公共卫生事件及传染病的上报流程。

培训计划：

- 1、熟知急诊科的布局、病室环境及工作性质；掌握急救物品、药品、仪器的放置及使用管理及维护，熟识急诊科的各项规章制度、各班工作程序和工作职责。掌握预检分诊的原则方法，能对各种急诊病人正确分诊，合理分流。

2、实行组长或本组年资长的老师带教，存在问题及时反馈给组长或护士长，随时解决。参与实习同学或低年资护士的带教培训工作。

4、掌握监护仪、除颤仪、呼吸机、洗胃机、心肺复苏机等急救仪器的操作流程。配合完成中心静脉置管、气管插管等急救技术。

5、积极参与院内讲座和科室的业务学习，通过业务学习及晨会时间学习有关知识，随时提问，护士长不定时抽查学习及操作情况。

6、掌握急诊科消毒、隔离方法。熟悉各种仪器的消毒处理、保养及维护。

（三）3-5年护士培训

培训目标：

1、掌握急诊科工作特点及急危重病人的护理要点。

2、掌握预检分诊原则，方法

3、熟悉急诊科各种仪器的使用方法、故障排除及保养维护。

4、掌握急诊科常用药物及抢救药物的药理作用、使用方法、剂量及副作用。

5、参与科室的讲座任务，能利用多媒体给大家讲解有关知识。

6、运用护理程序实施整体护理，随时发现工作中的问题，及时上报。

7、掌握急诊科的消毒隔离方法。

8、掌握各种突发公共卫生事件及传染病的'上报流程。

培训计划：

1、熟知并能讲解急诊科的布局、病室环境及工作性质；掌握并能讲解急救物品、药品、仪器的放置及使用管理及维护，熟识急诊科的各项规章制度、各班工作程序和工作职责。

2、实行组长或本组年资长的老师带教，存在问题及时反馈给组长或护士长，随时解决。参与实习同学或低年资护士的带教培训工作。

3、针对病人的病情，有针对性的完成病人的各项护理。指导低年资护士工作，发现安全隐患及时上报。掌握急诊科常见的急危重症如：上消化道出血、心脏骤停、休克、急性中毒、急腹症、急性心梗、外伤患者的临床表现及抢救流程，作为主力参与实战模拟演练。

4、积极参与院内讲座、主持科室的业务学习，组长及护士长不定时抽查学习及操作情况。

5、掌握并能讲解急诊科消毒、隔离方法，各种仪器的消毒处理、保养。

6、参与科内新业务、新技术的临床实践。

（四）5-护士培训

培训目标

1、掌握急诊科工作特点及急危重病病人的护理要点，及时发现并上报各种护理缺陷。

2、掌握急诊科各项抢救技术和急救仪器的应用，并能指导实习生及低年资护士的应用。

- 3、掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作，能指导危重、疑难病人的护理。
- 4、督促检查本病区的护理质量，协助护士长进行病区管理。
- 5、承担急诊科的业务学习、护理查房及急诊科的带教工作。
- 6、能及时发现并熟练应对工作中出现的问题，能对本病区出现的护理差错、事故进行分析，提出改进措施。
- 7、鼓励撰写论文

培训计划

- 1、监督指导组内护士的工作情况，对本组护理工作及人员安排心中有数，及时按科内情况进行合理的二次分配。
- 2、通过多媒体或利用晨间查房时间学习并传授有关知识，指导护生工作，负责护生理论和操作授课。组织低年资护士进行业务学习和护理查房。进行科内业务讲座，安排外出进修学习。
- 3、熟练掌握各种突发事件的应急演练及上报程序，协调科室工作。
- 4、参与安排、指挥情景模拟演练，提高组内及科室内护理人员的抢救意识及抢救能力，做好分工与合作。
- 5、随时检查组内护士的工作完成情况，发现问题及时解决。
- 6、参加新业务、新技术的临床实践。进行业务学习，每年书写护理论文一篇。
- 7、协助护士长工作，了解病房护理管理工作。

急诊科护士年度工作计划篇二

在医院“创二甲”的主旋律中，新的一年如期而至□xx年是我们将全面落实科学发展观，凝聚人心，认新思路，新观念，新举措增强急诊工作的生机与活力，加强急诊管理，提升医疗服务质量，本年度，我们将以“以人为本，以病人为中心”的服务立题，现将急诊科护理计划拟定：

- 1、熟练掌握常见病得判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核；
- 2、熟练掌握心肺复苏、除颤仪、洗胃术、心电监护等抢救技术；
- 3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

参加学习医院、护理部举办的护理文化学习如礼仪、沟通等，强化护士的现代护理文化意识，提升自身素养。

科室有计划的向医院申请选送部分护士外出短期进修，学习，提升护理水平。

- 2、严格执行“三查，八对”制度，杜绝差错事故发生；
- 3、每周对科室的急救用品、仪器性能进行常规检查，及时发现问题及时维修，保持抢救设备的完好率达100%。

加强院前急救知识和技能的培训，全科人员均掌握各种仪器的使用与保养，抢救药品专人负责，定时检查，定点放置，基数与实数相符，使用后及时补充记录。

实行优质服务工作，规范服务行为，注意服务技巧，落实医患沟通，知情告知制度，及时妥善处理各类纠纷，延伸服务范围，保证服务质量，全面提升医疗服务水平，做到“三好

一落实”构建和谐医患关系。

xx年将是我科一个新的起点，摆在我们面前的任务也十分艰巨，但是我相信只要我们全科人员共同努力，达“二甲”的目标一定会实现。

急诊科护士年度工作计划篇三

1、继续完善各项规章制度，健全各班工作职责；完善急诊、入院、手术“绿色通道”，使急诊服务及时、安全、便捷、有效；完善24小时急诊服务目录、急诊工作流程、管理文件资料、对各支持系统服务的规范。

2、抓优质服务工作，坚持以病人为中心，更新服务理念，加强主动服务意识和急诊急救意识，强化医疗安全意识和自我保护意识。规范服务行为，创新服务内容，注重服务技巧，落实医患沟通、知情告知制度，及时妥善处理各类纠纷，定期进行分析、总结，强化安全措施，防范医疗事故发生。延伸服务范围，保证服务质量，全面提高医疗服务水平，提高患者满意率，构建和谐医患关系。

3、希望在院部的支持下，使急诊的医生能够相对固定，并进一步加强急诊急救专业队伍的设置，进行急诊医学知识的学习，了解急诊急救在当前社会的重要性，稳定急诊急救队伍。

4、能够增加护士的编制，争取开放二楼的留观室，以拓展科室的业务，满足患者的需求，从而缓解科室留观床位不足的现状。

5、积极创新，努力开展新业务、新技术，从而加快科室业务的发展，争取使科室业务收入比今年提高25%以上。大力鼓励科研，提高大家对论文写作的积极性，要求护师以上每人交论文一篇。

6、很抓“三基三严”，制定各级各类人员培训考核计划，加强业务知识和技能培训，尤其是针对入科3年以下护士；加大对各级医护人员培训效果的考核；采取多种形式，分层次、有重点地对全体职工进行职业素质、业务素质、管理素质的培训，强化全员职业责任意识。

8、加强急诊科与各临床科室和各辅助科室的协调配合，保证抢救急危重症病人时绿色通道畅通；对大批量病员有分类管理的程序；立足使急诊留观病人于24小时内诊断明确、病情稳定后安全入院。

9、加强上级医师急救指导，加强三级会诊，加强与其他专科的协作配合，使急诊危重患者的抢救成功率提高到98%以上。

10、加强急诊医疗、护理文书的书写和考评，重点检查与医疗、护理质量和患者安全相关的内容，完善定期检查、考评、反馈、总结的质控制度，坚持一周一小查，一月一大查，促进基础质量持续改进和提高。

11、强化对急诊设备（心电监护仪、呼吸机、除颤仪、洗胃机等）的定期维护、监测并专人管理，及时发现问题排除故障，使抢救设备的完好率达到100%。加强训练、规范使用，使医护人员能够熟练掌握，正确使用，确保安全运行，以满足患者急救需求。进一步加强心肺复苏技能的训练，使心肺复苏技能达到高级水平。

12、进一步完善120指挥调度系统、院前急救设施，加强院前急救知识和技能的培训，提高院前急救水平。如车载心电监护、除颤仪，呼吸机等。加强对抢救室和“120”救护车内的急救物资（用物、药品、仪器）的管理，保证急救物质处于完好备用状态。

13、严格执行消毒隔离制度，进一步加强院内感染管理，预防和控制院内感染。同时加强对急诊科环境卫生的管理，做

到环境周围时时处于干净无垃圾状态。

急诊科护士年度工作计划篇四

工作计划网发布急诊科护士工作计划报告，更多急诊科护士工作计划报告相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

在院领导及护理部的正确领导下，认真执行医院的年度工作安排，紧紧围绕“以人为本，以病人为中心”的服务主题，为更好地适应急诊医学的发展需要和社会的需要，为进一步加强急诊护理工作的管理，特制定出本年度的工作计划。

一、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力

- 1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。
- 2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。
- 3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

- 1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。
- 2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。
- 3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。
- 4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作

技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

四、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

急诊科护士年度工作计划篇五

xx年急诊护理工作将针对不足，狠抓建设，进一步加强急诊急救专业队伍的设置，稳定急救队伍，不断完善急诊绿色通道，确保急诊服务及时、安全、便捷、有效。加强与医院其他科室的协作配合，完善急诊工作流程，提高急诊服务质量，打造医院形象。现作出计划如下：

1. 加强护理安全监控管理，每月定期进行护理不良事件的分析、讨论会议，对重点人物（如新入职员工）进行重点分析，吸取他人教训，防范差错。

2. 严格执行查对制度，杜绝差错事故的发生，质控员每周进行检查，发现问题及时反馈。

3. 每周对科室抢救药品、器械进行常规检查，确保其性能完好、并进行安全性能的检查，发现问题及时维修，确保完好率100%。

4. 根据某某省急诊护理安全管理目标，制定科室安全管理目标，并组织培训落实。

5. 苦练急救技术，确保抢救病人在第一时间得到有效的急救处理。

1. 专科技能的培训：制定专科知识培训考核计划，实行闭卷考试，讲究实效，不流于形式，为培养护士的专业能力打下扎实的基础。

2. 技术操作培训：每月安排一项技术操作培训，按急救中心的考核要求，按时组织医护人员的急救技术训练，按时完成市级急救技能的考核，并确保人人过关。

3. 强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、绿色通道相关规定的学习。

规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。急诊病人做到：在院时有护士观察、陪伴、关心，出院时有护士相送和交代、祝福，努力塑造窗口形象。

1. 进一步规范护理文书书写，从细节抓起，定期进行院前急救病历、抢救记录缺陷的分析与改进。

2. 实行患者病情、用药告知及侵入性操作告知，要求护士对洗胃、导尿等操作必须有告知和签字，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

1. 建立检查、考评、反馈机制，经常听取医护人员的意见，及时提出整改措施。

2. 制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3. 积极参加护理部组织的业务查房，学习护理工作经验，提高护理水平。

1. 增加院前急救设施（如注射泵等）对院前急救知识和技能定期组织培训，提高院前急救水平及速度。

2. 对长途医疗护送每次进行总结分析，听取医护人员意见，不断完善医疗护送的文书书写、病情告知及相关工作内容。

1. 科室根据护理部的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2. 以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能及三基考试成绩、职称、继教、本科室工作年限等展开对护士的绩效管理。

总之□xx年我科将面临大部分护理人员更新，工作任务艰巨等诸多困难，我们将进一步凝聚大家的力量，团结一心，共同拼搏，在上级部门的支持下，使各项工作安全运行，确保两个效益双赢。