

2023年撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗(优秀10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇一

经营地址_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

总 则

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下形式确定本劳动合同期限：

(一)本合同为_____期限劳动合同，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

_____月_____日止，共_____个月。

(三)乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

安排人员的合同履行地约定为)。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规

定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

(一)实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每

周工作时间不得超过40小时。

(二)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与

身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；

甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬；

甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

第六条 甲方依法为乙方安排带薪年休假，乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定的休假制度。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照有关国家劳动安全、卫生的规定为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和配备必要的安全防护措施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第八条 甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

第九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方合理规定的相关管理制度和安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第十一条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

第十三条 乙方试用期的基本(固定)工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，计时工资为_____，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三) 其他工资形式。具体约定如下：

□

第十四条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照内部工资正常增长办法确定。

合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第十五条 甲方(或甲方指定的单位)应当在每月_____日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第十六条 甲方生产工作任务不足使乙方待工(或待岗)的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

□

第十八条 甲、乙双方应当依法参加当地政府规定的法定社会

保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十九条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第二十条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第二十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第二十二条 甲乙双方对社会保险的缴纳另有约定的，依照该约定。甲乙双方需要约定的其它事项：

第二十三条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(一)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(二)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(三)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

(四)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十六条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十五条、第二十六条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的`医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作20xx年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工作人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

(三) 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

(四) 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(五) 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第二十九条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第三十条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除

劳动关系的，劳动关系即行解除。

第三十一条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形

第三十二条 本合同期限届满前30日,甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的,以乙方上月日平均工资为标准,每延迟1日,支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十三条 有下列情形之一的,应续订本合同并及时办理续订手续:

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况,双方就续订的劳动合同期限协商不一致时,续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十四条 发生下列情形之一的,甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金:

(二)支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的,在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致,甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满,因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系,甲方与乙方协商一致,解除劳动关系的。

第三十六条 有下列情形之一的,甲方解除本合同,应根据乙方在甲方工作年限,每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均

工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于当地最低工资。

第三十八条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十九条 甲方依据本合同第二十五条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第四十条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第四十一条 乙方在甲方单位内工作期间发生工伤事故的，由甲方负责补偿和赔偿。

第四十三条 乙方因存在本合同规定的第二十四条第(二)项、第(三)项

规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十四条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保

守商业秘密

事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第四十五条 双方关于补偿和赔偿的其他约定_____

_____。

第四十六条 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

第四十七条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第四十八条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

第四十九条 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

第五十条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因

故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第五十一条 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第五十二条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。第五十三条 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第五十四条 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第五十五条 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。经甲方许可的除外。

第五十六条 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联单位的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第五十七条 其他协商内容

第五十八条 本合同未尽事宜或与今后国家和当地有关法律法
规规定相悖的，按有关规定执行。

第五十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签
字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇二

每家公司为了跟更好的管理人员，也为了对员工有所约束，一方面也是为了保障劳动者的权益，所有正规的公司里面的员工都是需要签署劳动合同的。下面小编带来的劳动合同范本2023最新，希望大家喜欢！

甲方：

乙方：

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一) 甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在在本协议书以外的'其他劳动争议，也不存在在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二) 甲、乙双方于 20 年 06 月30 日起终止劳动关系。 甲

乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三) 经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包括但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四) 乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五) 乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方币贰拾万元整。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方：

根据国家劳动部门相关法律法规规定，结合实际工作情况，甲、乙双方本着平等自愿，协商一致，合法公平的原则，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、 工作内容及工作地点，时间

1、工作内容及地点：甲方安排乙方在__工作。

2、工作时间：乙方岗位实行工时工作制，每天工作时间为八小时。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制定的工作规章制度及约定履行劳务协议中的各项义务。

二、 服务期限：

自20__年月 日至20__年x月x日。合同期内如遇项目保洁合同中止（或终止），乙方应无条件服从甲方安排到其他项目从事保洁服务工作，如不服从，视为乙方单方面提出中止本合同。

三、 服务报酬：

保洁员报酬每月工资 元，每月18—20日以现金发放。

四、 在工作期间乙方应注意安全。乙方应遵循文明保洁的有关规定，在保洁过程中采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

五、 工作要求和监督检查：

1、乙方应遵守甲方现场制定的工作时间，不得迟到早退，随意调班，因个人原因造成项目罚款的将视情况追究责任。

2、保洁员如请事假、病假，由其本人另请人员替班，若超过三日视为放弃本工作，休假期间不享受劳动报酬。

3、保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，有权对乙方服务提出意见和建议的权利。乙方应积极采纳甲

方在保洁方面的合理化建议。若乙方服务不符合甲方要求，甲方有权解除本合同。

六、甲方提供所需用具及工作服，所用工具由乙方妥善保管，因使用和管理不当，而损坏或丢失，一律按价赔偿，正常损耗交由甲方备查，以旧换新。

七、乙方职责

1、乙方必须是无偷窃前科、无传染疾病的健康公民；乙方必须遵守超市和甲方的各项规章制度。

2、工作中拾到顾客的财物，应及时上缴服务台或防损主管，并登记备案，甲方给予适当奖励。

3、乙方应爱护公物做到正确使用机械设备、工具、材料、不损坏不浪费。

4、乙方不得以任何形式拿取超市的任何商品或赠品，包括其它物品，一经发现，立即开除，并由乙方承担超市方的赔偿及接受甲方和超市方的处罚，视情节轻重交相关部门处罚；在工作期间造成的甲方和超市方的损失，全部由乙方承担；给甲方或超市方造成严重影响的，甲方有权追究乙方责任。

5、有主人翁意识，严格遵守工作纪律，爱岗敬业，团结互助，关心同事，文明用语，微笑服务，思想品德高尚，工作中积极主动，有吃苦耐劳的精神，禁止不服从安排和与人争吵、顶撞，养成良好的团队精神。

八、其他约定

□由于乙方无法提供由社保部门所要求的相关有效资料，以及考虑到双方签订的劳务协议和个人其他情况。故决定不需要甲方办理社保。

2、乙方如需终止本劳务协议须提前15天递交书面辞职申请，甲方同意后，根据乙方实际工作日发放乙方辞职前的所有劳务报酬。

3、乙方如违反甲方单位规章制度以及超市方单位制度，甲方可根据乙方违反规章制度的具体行为采取书面警告、通报批评、赔偿经济损失、解除双方劳务协议等方式进行处罚。

4、为了便于管理收取乙方工作服管理费100元，双方协议终止时，乙方退还工作服，甲方退还乙方的服装管理费。

5、乙方需提供身份证复印件一份，健康证明复印件一份供甲方存档，如乙方刻意隐瞒自身特殊疾病（如高血压，心脏病等），在工作中因身体健康问题发生意外与甲方无关，甲方不承担任何赔偿。

6、乙方如有损害业主利益的行为，甲方有权立即辞退乙方，并根据业主要求进行赔偿，在乙方未支付赔偿金前，甲方有权暂扣乙方的劳务报酬，乙方不持任何异议。

7、乙方如有违反公司规章制度和工作纪律的行为，甲方可视情况轻重，进行相应经济处罚，直至解除劳务合同。

九、本劳务协议终止，甲乙双方之间互不存在任何经济补偿。

十、甲方单位的工作纪律和各项规章制度以及超市方单位制度作为本劳务协议附件，一并遵守执行。乙方承诺已看过并知晓上述规章制度和工作纪律。

十一、乙方已阅甲方规章制度、违纪处罚条例、安全生产条例。

十二、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章确认生效。

甲方：

乙方：

授权代表：

身份证号：

日期：

日期：

甲方（用人单位）名称： 法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 文化程度：

身份证号码： 家庭地址：

现居住地址：

根据国家、宁波市相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。如乙方提供的上述个人信息有误，甲方有权随时解除该本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同，合同期从年月日起至年月日止。
合同的订立日期为：年月日。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。

(二) 甲方安排乙方的工作地点：甲方公司内。

三、工作时间和休息

(一) 甲方原则上不要求乙方加班，如乙方为完成一定的工作量而自愿加班与甲方无涉，乙方不得以此为理由要求甲方支付加班费。

四、劳动报酬

乙方月工资为_____元；乙方工资支付形式为：现金支付。工资发放日为每 月 日左右。

五、社会保险

甲方原则上按照国家法律法规为乙方缴纳社会保险，如乙方不愿意缴纳或另行缴纳的，甲方则在乙方的工资中另行补助，乙方不得以此为由追究甲方责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、合同的变更、解除和终止参照劳动合同法相关规定。

七、乙方在本合同上的签字视为乙方已得知甲方的相关公司规章制度且自愿遵守，同时乙方自愿履行本协议。

八、本协议未尽事宜参照国家相关法律规定。

九、本合同一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

联系方式： _____（联系电话） _____

紧急联系人： _____ 联系电话：

_____ 甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

编号：

（劳务派遣）

甲方：__方劳务派遣有限公司

乙方：

年 月 日

签 约 须 知

一、本合同根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定制定。

二、本合同书为劳务派遣单位与劳动者订立劳动合同时使用。

三、签订劳动合同的劳务派遣单位应当符合《劳动合同法》、《劳务派遣行政许可实施办法》等规定的条件，依法取得人力资源社会保障行政部门颁发的《劳务派遣经营许可证》，或者在人力资源社会保障行政部门履行备案手续。

四、劳务派遣单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得派遣在校学生实习。

五、劳务派遣单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的信息真实、有效。

六、本合同期限不得低于二年，合同期限两年以上不满三年的，试用期不得超过两个月，三年以上固定期限和无固定期限的，试用期不得超过六个月。

七、劳务派遣单位与劳动者使用本合同书订立劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内，不需协商之处可写“无”或划掉。订立劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章；劳动者需本人签字。

八、双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸张。

九、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收，甲方对已解除或终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本信息

第一条 甲方基本信息

甲方（劳务派遣单位）

全 称：__方劳务派遣有限公司

住 所：__区新闻大厦西塔三单元1504室

注册地址：__区新闻大厦西塔三单元1504室

劳务派遣经营许可证编号：__140015

法定代表人（主要负责人）：穆怀民

联系人及电话：__201811

第二条 乙方基本信息

乙方（被派遣劳动者）

姓 名：

性 别：

出生年月：

户籍所在地：

居民身份证或其他有效身份证件号码： 现 住 址：

通讯地址：

联系电话：

二、劳动合同期限

第三条 甲乙双方约定按下列 种方式确定劳动合同期限：

（一）签订二年以上的固定期限合同，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）签订无固定期限的劳动合同，自 年 月 日起。其中，试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方与用工单位签订的劳务派遣协议，在用工单位符合法律规定的“临时性、辅助性或者替代性”工作岗位(工种)工作，具体岗位（工种）在合同附件中明确。乙方应当按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

第五条 乙方同意根据用工单位的工作需要在相应的工作地点工作，但仅限于范围（所在市），具体工作地点在合同附件中明确。

第六条 乙方同意由甲方派遣到用工单位工作，并服从用工单位的管理，遵守用工单位依法制定并已公示的各项规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条 经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行相应的工时制度，具体工时制度在合同附件中明确。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得所在地劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定，并将许可情况告知甲方，甲方应将工时制如实告知乙方。

第八条 甲方应当要求用工单位严格遵守工作时间法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，不得强迫或变相强迫乙方加班加点，确因工作需要安排乙方加班加点的，应当经与工会和乙方协商，并依法支付加班加点工资或安排乙方补休。

第九条 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假办法由甲乙双方与用工单位共同协商确定。

五、劳动报酬

第十条 甲方应监督用工单位按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配方式。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近劳动者的劳动报酬确定。乙方的具体工资标准在合同附件中明确。

第十一条 甲方于每月 日（节假日、休息日提前到最近工作日）以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第十三条 用工单位安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十四条 乙方在劳务派遣期间患病、休假期间的工资标准按照用工单位依法制定的有关工资分配办法执行。乙方患病或者非因工负伤的，依法享有国家规定的医疗期待遇。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十五条 甲乙双方按国家和地方的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十六条 甲方跨地区派遣乙方的，应当为被派遣劳动者在用工单位所在地办理社会保险。

第十七条 乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第十九条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第二十一条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用工单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十二条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的履行、变更

第二十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

式。

九、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第二十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》和国家及省有关规定执行。

第二十九条 甲方因《劳动合同法》第四十六条或者《劳务派遣暂行规定》第十五条、第十六条规定的情形，与乙方解除或者终止劳动合同的，应当依法向乙方支付经济补偿。

第三十条 甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、当事人约定的其他内容

第三十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、违约责任及劳动争议处理

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同，应按本合同约定或法律规定承担违约责任。

第三十四条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以依法提起诉讼。

十二、其它事项

第三十五条 甲方应当如实将其与用工单位签订的劳务派遣协

议内容告知乙方。乙方已知晓甲方与用工单位签订的劳务派遣协议内容，且无异议。

第三十六条 因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，双方应当协商派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以劳动合同附件形式予以确认。

第三十七条 本合同的附件如下：

第三十八条 本合同未尽事宜或与国家和地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲乙双方应妥善保管，甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收，甲方对已解除或终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章） 签订日期： 年 月 日

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》和《_____》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日开始，至_____年_____月_____日终止，其中试用期_____天。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条 甲方每月_____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

第十条 甲方应给予乙方_____月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担_____%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

中华人民共和国劳动和社会保障部制

签 约 须 知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为 元/月(小时)。(年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。
5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话： 。
6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。
7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人: _____

地 址: _____

联系电话: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

家庭住址: _____

居民身份证号码: _____

联系电话: _____

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇三

(四)有下列情形之一的,乙方可以解除此合同:

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方,双方另行签订《培训/教育协议》,因乙方原因而提前解除劳动合同,乙方应赔偿甲方的培训等费用,具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前,甲方有权了解乙方与劳动合同

直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇五

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇六

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇七

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇八

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

地址:

性别:

法定代表人(主要负责人):

年龄:

现住址:

身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商同意,签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从起至止,期限为。其中试用期从起至止,共。

第二条生产(工作)任务

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务:

在 岗位,为工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标： 。

第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费 元。

第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

2. 合同期内，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等)按下列约定办理：

(1)

(2)

(3)

(4)

第六条社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国

家和当地有关规定执行：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费元，抚恤费 元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关规定执行：

(1) 医疗期为月(年)，期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费 。

(3) 因工负伤致残的，其待遇： 。

(4) 因工死亡的，丧葬费 元，直系亲属抚恤费元，其他费用元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假 天，婚假 天，丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年算)发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的；

(4) 甲方破产或歇业的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的；

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第(1)、(3)项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；

(3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工；

第九条双方需要约定的其他事项：

第十条违约责任

任何一方违反合同规定，支付对方违约金元，进行赔偿。

第十一条劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请

调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签章）

法定代表人：

（主要负责人、委托代理人）：（签章）

合同签订日期：

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：（鉴章）

合同鉴证日期： 年 月 日

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇九

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 根据甲、乙双方协商，本合同期限为如下第（ ）种

类型：

(2)、无固定期限合同。自 年 月 日起。

(3)、以完成一定工作为期限的合同。具体工作为： 。

第二条 根据甲方工作需要，甲方安排乙方在 部门从事 的相关工作。经甲、乙双方协商同意，甲方可以变更乙方的工作岗位（工种），乙方愿意配合。

第三条 乙方的工作地点为甲方所在地：长沙市雨花区环保科技产业园环保东路158号；

第四条 甲方实行标准工时工作制。每日工作时间八小时，每周工作时间四十小时。标准工作时间不包括用餐时间和加班时间。

第五条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 甲乙双方经协商一致同意，甲方可安排乙方在其他休息日或节假日加班。

第七条 甲方将为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守规章制度和安全操作规程。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 试用日期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为止, (即为_____个月), 乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条 试用期满后, 甲方根据乙方所从事的岗位及担任的职务, 按甲方薪酬管理制度确定乙方的工薪标准, 具体标准另行规定。如甲方的薪酬管理制度发生变化或乙方的工作岗位变动, 按新的工资标准确定。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资, 因考虑甲方工资结算工作量较大的客观情况, 当月发放上月的工资。发薪日为每月31日前, 若遇节假日, 提前至最近工作日发放, 不得克扣或无故拖欠。如遇特殊情况甲方不能按时支付乙方工资, 甲方应与工会协商具体发放时间, 并且提前5日以公告形式通知乙方, 但延迟支付时间不得超过一个月。

第十三条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方加班的, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

第十四条 甲乙双方依照国家规定参加社会保险, 按时足额缴纳社会保险费, 乙方依法享受社会保险待遇; 社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴; 甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关工伤保险政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十三条 下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、双方不能依据本合同第二十条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以解除本合同。

- 1、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方未按本合同约定的时间足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益。

第二十七条 在试用期内乙方提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十八条 本合同到期，劳动合同即行终止。

第二十九条 出现下列情形之一时，本合同终止：

- 1、本合同期限届满时；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇时；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪时；
- 4、甲方被依法宣告破产时；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散时；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形出现时

第三十条 本合同到期，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。甲方在本合同期满前30日内以书面形式通知乙方续订劳动合同，乙方须在接到通知15日内给予明确回应，否则视乙方放弃续订劳动合同。

第三十一条 乙方未经甲方法人代表授权或批准，不能从事下列活动。

- 1、以甲方名义考察、谈判、签约；
- 2、以甲方名义提供担保或证明；
- 3、以甲方名义对新闻媒体发表意见、信息；
- 4、代表公司出席公众活动；

第三十二条 乙方不得有下列情形的兼职，同时乙方的其他任何兼职行为均须以书面形式报告甲方，否则乙方应按《商业秘密保护协议》及《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

- 1、利用甲方的工作时间或资源从事兼职工作；
- 2、兼职于甲方的业务关联单位或商业竞争对手；
- 3、所兼职工作对本单位构成商业竞争；
- 4、因兼职影响本职工作或有损甲方形象。

第三十三条 乙方执行甲方的工作任务或主要是利用甲方物质技术条件所完成的发明、实用新型和外观设计等属职务技术成果。乙方职务技术成果属甲方的保密信息，申请专利的权利属于甲方，乙方不得擅自将该成果泄露或者授予他人使用，否则乙方应按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金和赔偿金，并且甲方可进一步追究乙方相关法律责任。

第三十四条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方应当遵守甲方的《公司保密制度》，不得有泄露甲方的生产、技术、经营等各种商业秘密和知识产权的行为活动。如乙方违反保密义务，乙方须按《商业秘密保护协议》向甲方支付违约金

和赔偿金。甲方可进一步追究乙方的相关法律责任。

第三十五条 在本合同服务期满或者按照本合同的规定甲乙双方解除合同后，乙方应当遵守甲方《关于竞业限制的相关规定》，在规定的期限内不得自营或者为他人经营与甲方有直接竞争的业务。乙方在规定的竞业期限内违反本条款的规定，由乙方按《竞业限制保密协议》向甲方支付违约金。甲方可进一步追究乙方相关法律责任；在协议规定的竞业限制期限内，由甲方按协议规定向乙方支付相应的竞业限制补偿金。

第三十六条 甲方所制订《公司保密制度》和《关于竞业限制的相关规定》为本劳动合同的附件，与本合同具备同等法律效力。乙方应按照规定认真履行相关义务。

第三十七条 乙方对在甲方工作期间所提供的个人信息以及相关资料的真实性负责，如有弄虚作假行为，乙方愿意承担由此带来的一切后果。

第三十八条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

第三十九条 本合同未尽事宜或与国家有关法律、法规不符之处，按照国家法律、法规和有关政策执行。因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决，协商不成时，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

1、《公司保密制度》

- 2、《关于竞业限制的相关规定》
- 3、《商业秘密保护协议》
- 4、《竞业限制保密协议》
- 5、《培训协议》
- 6、 其他经双方签字认可的制度或协议

第四十一条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。否则，一切文书、文件按登记地址送达出现的一切不良后果均由乙方承担。

通讯地址：

联系电话：

联系人：

第四十二条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条 自本合同生效之日起，双方以往所签的相同或类似的合同文件即失效废止。

（特别申明：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均已仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字盖章后即行生效。）

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名：

地址： 性别：

性质： 出生年月：

法定代表人： 居民身份证号码：

家庭住址：

撤销劳动合同等于未签订劳动合同吗篇十

甲方：

乙方：

甲乙双方于XXXX年XX月XX日X签订为期XX年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。