

# 2023年拆迁风险隐患工作计划(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 拆迁风险隐患工作计划篇一

为从严从实做好换届风气监督工作，根据区纪委、区委组织《关于转发》的通知(达川组通〔2016〕49号)文件要求，我乡党委政府高度重视此次换届工作风气监督，集中力量加大责任落实力度、加大宣传引导力度、加大群众监督力度，以确保换届工作的顺利进行现将具体情况汇报如下。

### 一、加强换届工作组织领导，进一步提高思想认识

严守换届纪律，切实营造风清气正的换届环境。

### 二、广泛宣传，夯实严肃换届纪律群众基础

通过张贴标语、悬挂条幅、设立展板、播放广播、制定简报等多种形式，使换届工作纪律宣传进机关、进社区、进村社，使广大干部群众知晓，使广大党员干部带头遵规守纪，不越“红线”，带头抵制不正之风，在全乡上下营造出了风清气正的换届环境。同时切实做好正面宣传引导工作，加大了对本地发展成就、先进基层党组织和优秀^v^员先进事迹的宣传力度，引导广大党员干部立足本职创先进，履职尽责争优秀，为换届选举营造出了良好的氛围。此次换届选举我乡共张贴标语 30 余张，悬挂条幅 6 余条，设立展板 3 处，上报信息、简报 5 条。

### 三、狠抓学习，确保换届纪律知晓率达100%

领会中央和省、市委、区委关于换届工作的文件和会议精神，进一步统一思想、提高认识，确保“九个严禁、九个一律”“六个坚决查处”“五个绝不允许”换届纪律知晓率达100%。

#### 四、组织到位，严密民主程序

“发扬好民主、产生好代表、选出好班子”是本次换届的根本任务，也是创造风清气正换届环境的重要抓手。在换届选举过程中，我乡始终按照相关程序开展工作，严明纪律，警示在前，及时召开全乡换届工作动员大会，确保换届工作顺利推进。

#### 五、进展情况

我乡已经通过党政办公会议、机关职工会议、全乡村(社区)大会研究谈论，组建了换届工作领导小组、学习了换届工作纪律要求和程序规定。

目前无任何干部、群众举报反映问题。

#### 【2016 换届风气监督自查报告 2】

今年我乡把加强换届风气监督作为2016 年干部监督工作的重中之重，确保严明

换届纪律、营造风清气正良好环境。现将今年来，我乡换届风气监督检查情况汇报如下：

一、成立换届工作督查组。落实专人负责对全乡各村(社区)换届工作进行专项督查，及时了解掌握全乡干部群众的思想动态，调查分析工作中的矛盾和问题，研究落实切实可行的工作措施。

## 拆迁风险隐患工作计划篇二

换届回头看自查报告篇一：

根据^v^乐山市委组织部《关于开展村(社区)党组织换届工作“回头看”的通知》(乐市组通 3 号)及县委组织部《关于开展村(社区)党组织换届工作“回头看”的通知》精神，乡党委组织专门人员对我乡村党组织换届工作的程序执行、信访核查和风险化解等进行了全面、深入的“回头看”，现将“回头看”自查情况报告如下：

### 一、 加强组织，精心部署

开了全体机关干部和村两委成员及民情直报员参加的换届选举专题工作会议，要求全乡上下把村级党组织换届选举工作作为一项中心工作来抓细抓实。每个支部召开选举大会时，由乡上统一安排熟悉换届工作程序和业务的指导组成员到场对选举工作进行监督指导，确保 7 个支部换届选举取得了圆满成功。本次选举共选举产生新一届支委会成员 23 名，其中村支部书记 7 名，支部副书记 2 名，委员 14 名，有女委员 4 人，占委员总数的 28 %；文化结构：高中中专学历有 11 名，占总数的 47%，初中学历有 9 名，占总数的 39%，大专以上文化 2 名，占总数的 13%，本科以上文化 1 名，占总数的%。年龄结构：最小年龄 23 岁，最大年龄 56 岁。35 岁以下 7 人，占总数的 30%，35 至 45 周岁的有 8 名，占总数的 35%，45 至 55 周岁的有 8 名，占总数的 35%。

### 二、基础工作“回头看”自查情况

#### (一)对程序执行“回头看”

户晓，人人皆知，为党组织换届选举工作的顺利进行打下了坚实的基础。换届选举工作自始至终严格按法定程序操作，

按照上级文件精神 and 有关法律法规办事，做到法定的程序不变，规定的步骤不少。一是成立了强有力的选举工作指导小组，负责指导本次换届选举；二是制订了操作性很强的选举工作实施方案。选举工作实施方案发到每一个村、每一个指导组干部手中。三是各村支部按要求成立了选举委员会。四是严格按照时间要求完成各项工作，主要有：

(1) 开好动员会。20xx 年 12 月 23 日乡上召开了动员会及业务培训会，各村支部随即召开动员会和培训会，并成立各支部选举委员会，制定工作方案，确定不参会党员人数和召开党员大会的有关事项，同时报送第一次请示。

反馈到各支部，各支部与乡党委沟通后确定正式候选人预备人选，并报送第二次请示。预备人选名单公示 5 个工作日后乡党委批复同意各支部报送的预备人选名单。

(3) 开好选举大会。各支部召开支委会研定召开选举大会的相关事项，再次确定开会时间和参会党员，召开大会前五日将书面会议通知发放到参会党员手中，外出党员以短信形式进行了通知，其家属签署了不参会确认书。选举大会会场布置标语、悬挂党旗，播放《国歌》和《国际歌》，渲染出庄严肃穆的气氛。大会严格按照程序进行，7 个支部均如期召开了选举大会，并成功选出了新一届党支部班子，全部实现了组织意图和群众意愿的有机结合。书记、副书记、委员当选后均签署了任期目标承诺书、廉洁承诺书、辞职承诺书，并在公开栏进行了公示，自觉接受群众的监督。同时向乡党委报送选举结果，乡党委在选举结果公示五个工作日无异议后作出批复并及时将选举结果统计上报县委组织部和县换届办。

## (二) 对信访查核“回头看”

信来访 1 件次。调查处理回复 1 件次，群众满意，切实维护了群众的民主权利。

### (三)对风险化解“回头看”

一是组织全体乡机关干部和村两委成员及民情直报员观看警示教育片《警钟》，学习典型案例和“九个严禁，九个一律”“六个坚决查处”等纪律要求，加大对换届纪律的宣传力度，使换届纪律要求真正入心入脑，从源头上化解风险；二是成立乡换届风气督查组，定期不定期到各村进行换届风气摸排、督查，针对各村存在的重难点情况制定应对措施，防止出现影响换届选举的不良事件；三是建立民情信息直报制度。每个农经社设置一名民情信息员及时收集可能影响换届工作的不良信息，每周五汇总上报换届纪律风险排查表到乡换届风气督查组，乡换届风气督查组根据收集的情况建立一村一台账，并及时对换届风险进行深入的研判，做到信息早发现、早处理，确保村党组织换届工作的顺利进行。四是做好谈心谈话。乡党政领导班子与各支部党员、上一届支委班子、村民代表、候选人等对象谈心谈话共计 200 余人次，切实做到谈深谈透，实时掌握思想动态，做好正面引导和解释工作。五是签好换届纪律承诺书。在召开乡换届工作动员会、各支部推选会、选举大会时参会人员均签署了《换届纪律承诺书》，承诺在换届工作中严格遵守纪律，不搞非组织活动，不做影响换届风气的事情。

### 三、换届后谈心谈话开展情况

(一)及时与离职干部谈心谈话。乡党委书记龙永忠同志对离职村干部进行集中谈心谈话，确保将思想谈通谈透，全面消除思想疙瘩和负面情绪，避免因思想不稳定而引发矛盾问题和影响村支委工作的正常开展。

(二)及时与差额落选人员谈心谈话。乡党委书记龙永忠同志与差额落选人员进行全覆盖谈心谈话，全面消除思想包袱，引导落选人员正确对待个人得失，理性接受选举结果，积极支持新支委班子的工作。

(三)及时与新班子成员谈心谈话。乡党委班子成员分别到所联系的村与党支部新班子成员进行谈心谈话，帮助指导制定出任期工作目标、签订目标责任书，向社会作出公开承诺，切实履行岗位职责，不辜负党员群众的信任并支持。

#### 四、扎实抓好换届后续工作

(一)抓实工作交接。联系村的领导和干部负责主持村党支部新老班子及时办理好办公场所、公章、财务、档案等移交工作，并形成书面交接清单报乡党委备案。

第十届村民委员会换届选举工作指导小组和换届工作督导组及违反换届纪律查核组。制发了《关于认真做好全乡第十届村民委员会换届选举工作的通知》和《富和乡第十届村民委员会换届选举贯彻实施意见》。1月25日之前，各村召开了村上动员部署会和选举委员会推选工作会，推选产生了选举委员会成员和选民登记员及民情信息员，成立了村民委员会换届选举工作领导小组和换届风气监督小组，并结合村情制定了选举工作方案和选举办法。目前正在按程序进行选民登记核实工作。

(三)抓实纪律风气。乡党委将继续坚持“挺纪在前”，加大对各级党员干部和群众的警示教育力度。充分利用农民夜校、宣传标语、公开栏、短信和微信等宣传手段，对换届政策再宣传，对换届纪律再强调，对风险隐患再摸排，力争为村委会换届营造风清气正良好氛围，确保换届取得圆满成功。

#### 换届回头看自查报告篇二：

我苏木按照旗委组织部的部署，认真落实关于做好嘎查村级换届检查工作的通知的精神[20xx年11月25日至20xx年11月27日，我苏木组织专门人员按照文件有关精神对我苏木嘎查党支部和第七届嘎查村委会换届选举工作进行了自查。现将自查结果报告如下：

## 一、加强领导、精心组织、科学布路、分步实施

为加强对嘎查村级换届工作的领导，确保换届工作的合法、顺利、有序开展，我苏木积极召开党政联席会议，研究成立嘎查“两委”班子换届选举工作领导小组，党委书记巴根那同志任组长，党委副书记、苏木达张红生同志、人大主席李建冬同志、党委副书记、纪检委书记罗阿拉腾巴根同志任副组长，其它班子成员、苏木干部及驻地单位负责人任成员，领导小组下设办公室，罗阿拉腾巴根同志兼任主任。根据苏木实际情况，结合“科学发展、城乡共建一帮一”活动，制定了《巴彦诺日公苏木换届选举工作实施方案》，共成立了十个工作组，每个嘎查下派一个工作组，具体负责本嘎查的换届选举工作。

## 二、广泛宣传、深入发动、严格程序、依法办事

部、群众在整个选举过程中进行监督，使全体干部在实施选举的各个环节中能够严格程序，依法办事。

嘎查党支部换届选举工作严格按照《阿左旗第七次嘎查委员会换届选举工作实施方案》进行操作、不准变通、不准简化程序。嘎查委员会的选举工作严格按照《村民委员会选举法》进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在换届中，我苏木党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪恶势力干扰、破坏选举工作等现象。

## 三、精心组织、认真操作、重在实效、确保成功

在苏木换届选举工作领导小组的正确领导下，在苏木全体干部的努力下，在广大群众共同参与下，我苏木嘎查村“两委”换届工作取得了较好的成绩。全苏木现有 10 个嘎查，嘎查委员会成功换届为 10 个；选出嘎查主任的嘎查数为

10 个，足额选出委员的嘎查数为 10 个；党支部成功换届为 9 个，足额选出支部委员的为 10 个；交叉任职委员数（不含“一肩挑”）为 14 人；支部书记年龄在 55 岁以上 1 人，35 岁以上 8 人，平均年龄为 46 岁，具有大学专科学历 1 人；嘎查主任 35 岁以上的为 10 人，共选举嘎查“两委”干部 78 名。通过本次嘎查“两委”换届，使我苏木嘎查干部的“四化”程度有了较大的提高，农牧区基层党组织的执政能力得到了明显的加强，嘎查“两委”班子结构比例趋于合理，很好的增强了基层“两委”班子带头致富的能力。

#### 四、新老“两委”交接比较顺利，新班子工作呈现新气象

新老“两委”班子成员能从大局出发，按时办理各项交接手续，在交接过程中，没有出现一例上访案件。为全苏木的社会政治稳定，班子团结，奠定了政治基础。苏木党委政府对新的“两委”班子成员集中加强思想上和业务上的培训。有力推进两委班子快速进入角色，及时有效的开展嘎查各项工作，为我苏木今后经济发展、建设新农村、新牧区提供了坚强的思想上、组织上的保障。选举成功后的新的两委班子工作积极向上，热情高涨，他们根据每个嘎查的实际情况，切实为本嘎查农牧民办了一些群众满意的好事、实事，赢得了群众的好评和拥护。

#### 五、嘎查村级活动场所建设工作取得新进展

本无法投入使用，为周边群众的生产生活也造成了一定的影响。

### 拆迁风险隐患工作计划篇三

（一）注重班子建设，执政能力不断提升讲政治，坚决维护大局。始终坚持党的基本路线，坚决拥护党的领导，在思想上、行动上自觉同以“三个代表”为核心的“三个代表”保持高度一致，政治敏锐性、坚定性和鉴别力强，工作中坚持原则，注重团

结，牢固树立“一盘棋”思想，严格执行县委各项规定，与县委保持同拍共振，从全局高度、用长远眼光研判形势、分析问题，围绕工作大局理思路、想办法、作决策，有效开展工作。

六中全会精神以及省、县一系列重大战略部署，牢固树立正确的政绩观，深入乡镇、村社、企业广泛征求意见，“零距离”联系群众。重视对领导科学、县场经济理论、科技知识以及相关法律法规的学习，组织召开政府班子集体学习会\*\*次，把握经济社会发展脉搏，紧紧围绕全县的中心工作谋划思路、制定措施，科学执政、民主执政和依法执政的能力有了新的提高。

作要点》、《“两个责任”任务清单》，签订《党风廉政建设建设工作责任书》，层层分解任务，压实两个责任。建立述责述廉长效机制，乡(镇)党委、政府和县级部门主要负责人在纪委全会上进行述责述廉，推动“两个责任”落地生根。始终保持反腐败力度不减、尺度不松、节奏不变。严明党的政治纪律和政治规矩，聚焦“三类人”和“三个时间节点”，落实“四个一批”要求，“老虎”“苍蝇”一起打，持续释放惩贪治腐的强烈信号。认真落实谈话提醒、函询、诫勉、述责述廉等党内监督制度，及时发现和纠正领导班子和干部队伍中出现的苗头性、倾向性问题，真正做到惩前毖后、治病救人。扎实整治侵害群众利益的不正之风和腐败问题。集中开展干部作风、侵害群众利益、村(居)务公开三个方面突出问题以及社会评价宣传不力整治的“3+\*”专项整治工作，持之以恒贯彻落实中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府、县委县政府相关规定精神，持续开展“庸懒散浮拖”等专项整治，深入开展三项整改“回头看”，整治群众身边的不正之风和腐败问题，启动整治群众身边的不正之风和腐败问题专项活动，坚决防止“四风”问题复发反弹。持续加强廉政警示教育。加大对违纪案件的曝光力度，用身边事教育身边人。教育引导党员干部带头执行《准则》《条例》，加强家风建设，把好用权“方向盘”，系好廉洁“安

全带”。五是强化权力运行监督。开展一级廉政风险岗位抽查审计工作。

通过抽查审计各乡(镇)、县级各部门一级廉政风险点对应工作岗位的行权情况，着力发现权力运行监督制约机制漏洞，加强研究分析，找出问题原因，提出预防腐败建议，督促相关部门进一步细化权力清单、固化权力运行流程、科学配置权力、规范自由裁量权、健全权力制衡机制。

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产及设备安装车间的安全防火，要严格按照有关规定做好安全生产和安全防火工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和工人的安全生产意识和法制观念。

中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽！

## **拆迁风险隐患工作计划篇四**

在严肃换届纪律集体约谈会上的讲话

同志们：

村（社区）“两委”换届选举工作是基层政治生活中的一件大事。近年来，中央先后印发《农村基层组织工作条例》

《基层组织选举工作条例》等，就村（社区）“两委”换届选举工作作出了明确规定。xx月xx日，省委、省政府以视频会议形式把全省村（社区）“两委”换届选举动员部署会直接开到了乡镇一级，充分反映了省委、省政府对此次换届选举工作的高度重视。今天，我们召开严肃换届纪律约谈会，目的就是认真贯彻落实全省动员部署会精神，进一步压实各方责任，严肃换届纪律，推动村（社区）“两委”换届选举工作圆满完成。

省市县委部署要求上不够坚决。主要表现在“两推”结果与“学历升年龄降”目标有差距。目前，上报的xx名村（社区）党支部书记初步人选中，超过55周岁的有xx人；小学学历xx人。在上报的xxx名支委委员初步人选中，超过60周岁的共有xx人，超过70周岁的有xx人，其中2名年龄最长者达77周岁，分别为xx乡xx村和xx乡xx村；小学学历xx人。三是全盘谋划较为滞后。没有统筹考虑党组织、村（居）委会、村（居）务监督委员会、“两委”主要负责人“一肩挑”、“两委”成员交叉任职、村（居）民选举委员会主任以及共青团、妇联等各类组织的人选布局，为人事安排预留空间方面上谋划不够。针对以上问题，各乡镇党委务必通盘考虑，认真分析，加以解决。下面，我就严肃换届纪律讲四点意见：

## 一、必须深化认识讲政治，强化责任担当

项关系全局的重大政治任务。全县各级党组织特别是“一把手”务必进一步提高政治站位，深化思想认识，强化责任担当，把党的领导这条主线贯穿换届选举全过程，确保工作方案在党委领导下制定、人选在党委主导下产生、阶段安排部署在党委把控下进行。党委书记要切实负起对本乡镇换届选举工作的“第一责任”，做到亲自安排部署、亲自指导把关、

亲自到村督查，其他班子成员也要明确各自分工，落实好指导责任，确保在党的领导下有序推进换届选举工作。同时，换届选举是一个系统工程，各有关部门要加强沟通协调，密切配合，形成齐抓共管的工作合力。县委组织部要牵头抓总，统筹协调换届选举工作；县纪委监委加大违反换届纪律行为的查处力度，营造风清气正的换届氛围；县民政局要配合县委组织部共同做好领导小组办公室日常工作，加强对村（居）民委员会换届选举工作的指导；县政法部门要全力配合换届工作，坚决打击违法犯罪行为；共青团、妇联等部门要依法加强对村（社区）群团组织换届工作的业务指导，其他各成员单位和相关部门要积极参与、主动配合、加强协调，形成合力，确保换届工作按计划有步骤顺利进行。

## 二、必须依法依规有原则，严明纪律红线

严肃换届纪律。

纪律是否严明，直接影响换届风气的好坏、换届工作的成败。要坚决贯彻执行中央和省市县出台的村（社区）“两委”换届选举规定，把换届纪律挺在前面，坚持教育在先、警示在先、预防在先，始终保持对违纪违法行为的高压态势，形成强大的舆论氛围。要严格换届程序。坚持公开公正、严格程序步骤是抓好社区“两委”换届选举工作的关键所在。要严格依照换届选举有关法律法规，细化操作、规范流程、严格执行，确保该走的流程一个都不能少、一个都不能简、一个都不能颠倒，确保选举程序合法、过程公开、结果有效。要充分发扬民主。要把充分发扬民主贯穿于换届选举工作的全过程，充分尊重群众、相信群众、依靠群众，落实好党员群众的知情权、选择权、监督权。在换届选举中，要教育和引导党员群众正确处理民主与集中、权利与义务的关系，及时统一思想，着力实现贯彻组织意图和体现群众意愿相统一。

畅通群众监督渠道，加大查处力度，全方位做好换届纪律监督工作。对实名举报的必查，线索清楚的必查，证据确凿的

必查，群众反映强烈的必查，做到发现一起、通报一起、警示一批，形成强大震慑。对换届选举风气不正、监督检查不力，造成恶劣影响的，要严肃追究有关领导责任，确保换届选举风清气正。

三、必须分类施策防风险，平稳有序推进

## 拆迁风险隐患工作计划篇五

求各乡镇党委、县直相关单位通过以会代训、召开专题会议等形式，组织广大党员干部认真反复学习“十严禁”换届纪律，增添广大党员干部的政治意识和纪律意识，保证换届风清气正。

二、深化以案促改，筑牢思想防线。一是组织参与换届工作人员观看严峻换届纪律教育警示录 21 人次。7 月 8 日在新一届乡镇领导班子任前谈话会上集中组织观看警示录 260 人次；8 月 2 日县级领导班上换届启动时，组织 37 名在职县级以上干部集中观看了警示录。同时，按要求将警示教育片分送至县人大、政协、纪委机关以及 25 个乡镇党委，要求分层分级组织重点人员观看，做到“四必看”，通过抓好警示教育，教育引导干部汲取教训、引以为戒，筑牢思想防线，自觉遵规守纪。二是根据省市部署要求，县纪委监委为全县在职科级以上干部发送“十严禁”换届纪律要求和严格落实中央八项规定及实施细则精神等温馨提示廉政短信，据统计，有 1500 余人接收了廉政提示。三是为进一步促进廉政学问的学习普及，不断提高党员干部学习廉政学问的自觉性，切实增添廉洁从政意识。3 月 23 日、6 月 5 日、7 月 8 日，县纪委监委组织新提拔和进一步使用领导干部共 207 名开展了任前廉政法规学问测试活动。

四是严格把牢换届换届人员“入口关”，切实做好党风廉政意见回复工作，坚决防止干部“带病提名”“带病提拔”，截止 8 月底，县纪委监委共回复党风廉政审查意见 58 批

5082 人次。

三、强化督导检查，靠实工作责任。一是县纪委监委会同组  
县委组织部组建 3 个换届风气巡回督导组，重点对全县各乡镇  
严峻 换届纪律、落实主体责任状况、开展谈心谈话及专题学  
习换届政策法规和“十严禁”换届纪律等进行巡回督查，紧  
盯换届中的苗头性、倾向性问题全面开展监督检查，觉察问  
题准时处理，将问题消除在萌芽状态。目前已开展巡回督导  
1 次，覆盖 25 个乡镇。二是大会选举期间，我县抽调县纪  
委监委、组织部、政法委等部门工作人员，成立了 5 个督  
导组，并向 25 个乡镇派驻了换届纪律现场督导检查组，既对  
换届选举工作进行指导，有对换届选举风气进行现场监督，  
同时组织开展看换届风气状况测评，全程参与指导乡镇党代  
会的各个工作换届，确保了乡镇换届工作健康平稳有序进行。

气状况。同时，加强信访举报受理查处力度，以“零容忍”  
的看法严峻 查处换届中出现的违纪违法行为，对涉及换届纪  
律问题的反映举报，即接即办，快速反应，准时查处。截止  
目前，共受理信访举报问题线索 3 件，立案查处 2 件，给  
予党纪处分 2 人。

五、存在的问题及下一步工作准备 自换届选举工作，在县委  
的领导下，我委始终树牢“监督的再监督”职责定位，认真  
学习贯彻《干部任用条例》，严峻 换届纪律方面做了大量工  
作，确保了各项工作的顺利开展。但工作中也存在一些薄弱  
环节，主要是宣扬渠道还不够广、选民对换届选举的流程还  
不够熟识等问题。

一是继续抓好教育宣扬。结合党史学习教育活动，催促乡镇  
党委继续广泛宣扬换届政策法规和“十严禁”换届纪律，加  
强对《干部任用条例》的学习宣扬，增添全体党员干部的政治  
意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

名推举、大会选举等关键节点集中观看警示教育录，推动警

示教育走深走实。

三是切实加强督导指导。继续发挥巡回督导作用，在代表提名、大会选举等重要节点，加大巡回督查力度，进驻现场督导巡察，对觉察的问题，准时催促整改。