

2023年单位扶贫工作计划方案(实用5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

单位扶贫工作计划方案篇一

2020年，扶贫工作进入了攻坚阶段，该如何让扶贫工作更加的高效，更加的有计划，也成为了扶贫工作的一个难题。

20xx年度脱贫攻坚工作虽然完成了原有的计划，但是2018年扶贫工作难度依然非常大，既要解决未脱贫人口的扶贫问题，又要防止脱贫人群返贫现象发生，直到到2020年迈上全面小康之路。为此我们根据各级脱贫攻坚工作要求，经与驻村工作队、村两委会共同研究制定如下工作计划。

一、工作目标

全面贯彻落实和省、市脱贫攻坚工作要求，按照精准扶贫、精准脱贫方略，进一步健全工作机制，巩固提升，加大在建工程的实施力度，力争2018年度村集体收入突破10万元，村级基础设施建设和公共服务建设有序推进；确因特殊原因不能脱贫的，纳入兜底保障。

二、主要内容

1、僻村巩固提升□20xx年村虽然出列，但相对各方面还很薄弱，村集体收入刚超脱贫标准，2018年度各项工作均有很大上升空间，将联合各方力量抓好做实。

2、2018年通过产业、光伏、危房改造、就业扶贫、低保两线

合一、健康扶贫、社会扶贫等措施，改善他们的生活质量上做文章，使他们在稳定脱贫后，家庭生活步入良性发展的快车道。

三、主要工作

(一)2018年将以产业化扶贫为突破口，发展规模化企业等措施，在增加僻群众收入的同时，以整村推进为主体，通过专项扶贫资金加强基础设施建设，并壮大村集体经济。

(二)2018年将继续推进实施扶贫小额贷款，大力发展产业。同时调整产业结构，在良种引进、推广先进技术、培训技术人员、扶持行业协会等方面做好工作。

(三)2018年将加大策扶持，按照“一村一策、一户一法”的思路，加强惠农策的扶持，采取项目扶持、能人包扶、党员干部包扶等形式实施帮扶;通过光伏收益分配、健康扶贫、社会扶贫、危房改造、低保兜底等措施，带动发展，最终实现共同富裕的目标。

(四)“一人就业，全家脱贫”，就业是快速高效的致富之路;2018年进一步加大科技扶贫、智力扶贫力度。加大僻劳动力转移就业培训力度，努力提高僻地劳动力就业能力、竞争能力和创业能力。

(五)村里经济基础相对薄弱，集体经济收入少。这些收入都是通过扶贫资金来发展的，村里没有像样的集体企业给村里带来长期稳定的收入，加大项目资金争取力度势在必行，想要争取更多的项目资金。需要主动出击，积极争取上级支持，争取更多的项目资金投入到我村，加快僻群众致富奔小康的步伐，促进社会经济各项事业的蓬勃发展。

单位扶贫工作计划方案篇二

(一)解决历史遗留问题，参照国有集体“早离”人员的补缴办法，研究加快出台地方政策，解决乡镇企业、机关事业单位的“早离”人员、没有养老保险的城镇居民，以及不符合养老条件的参保人的养老保险问题，解其老有所养，促进社会和谐。

(二)研究加快建立全市统一的农村养老保险制度，条件具备时向城乡一体化过渡，此前可把多元化养老保险相应并入农村、或城镇的保险制度，以增强基金后劲。

(四)究加快整合城乡居民医疗保险政策，并轨相关制度，全面推进全市统一的城乡居民基本医疗保险制度城乡一体化进程。

(五)加快对各险种市级统筹的基金管理(操作)办法的研究制定，实行统一的规范管理。

(六)加大推进离退休人员社区管理工作力度，原政策可作适当修改、完善，进入门槛可适当降低，并争取财政的适当投入支持。

(七)加大扩面征缴工作力度，联系地税、工商等部门，发挥原行之有效办法和联动机制，调动职能部门积极性，并应争取财政部门对社保基金的预算投入，以实现全市的统筹基金的当期平衡。

(八)尽快研究社保内设机构的配置，按程序选配好熟悉业务、能力强、干部群众公认的科级干部，以便开展相关工作。

单位扶贫工作计划方案篇三

一、指导思想

以党的十 x 大精神为指导，以“构建和谐部门”为目标，深入贯彻落实科学发展观，全面整合社会资源，广泛动员全系统力量，深入开展开发式扶贫等各项扶贫帮困工作，确保我局扶贫帮扶工作在全市名列前茅。

二、工作任务

帮扶对象包括系统外“一对一”结对帮扶□xx 移民、伤残军人、金秋助学贫困学生、常乐镇(xx 村)贫困户等，系统内离退休老干部、老党员、困难党员和生活困难群众等。目标使他们在现有的生活基础上各方面条件都得到进一步改善，力争使他们早日脱贫，做到“两个”满意，即让上级各相关部门满意、让贫困户满意。

三、帮扶内容

1. 开展开发式扶贫帮困工作。对常乐镇 115 户贫困户开展慰问活动，根据帮扶对象不同就业意向、劳动者技能、身体状况以及经营环境、条件等情况，与有劳动能力的低收入农户实行“一对一”或“多对一”结对，采取“输血”与“造血”结合，以“造血”为主的开发式帮扶方法，多形式、多渠道落实创收项目，逐步增强贫困户自身发展能力。对无劳动能力的低收入户，主要采取“输血”救助方式实现脱贫。严格按照“机关部门捐助物资每年每户不少于 1000 元，帮扶责任人每年走访不少于 4 次，捐助物资每年每人 300 元”的标准，帮助落实脱贫致富增收项目、筹措发展资金、资助贫困户孩子上学，给他们带去精神和物质上的安慰，使每个贫困户能切身地感受到党的温暖和关怀(具体名单及扶贫项目意向见附件)。

2. 开展帮扶三峡移民活动。根据实际情况，选择元旦、春节、中秋等节气，开展慰问活动，让他们感受到海门人民的热情和关爱，使他们更好地融入和适应海门的生活。

3. 开展爱心助学活动。把“爱心包裹”捐赠活动、“手拉手”爱心助学、金

秋助学等活动作为扶贫帮困一项重要工作，动员全系统干部职工关心下一代工作，把资助贫困学生的工作作为一项长期性工作落实到位。

4. 开展献爱心募捐活动。扎实开展“一日捐、一元捐”、“慈善一日捐”、“助残募捐”等活动，组织广大干部职工和全市三级资质以上的各类房地产、市政企业献出爱心，从而帮助到困难群众。

5. 开展帮扶薄弱村活动。根据帮扶要求，明确“扶持一项增收项目、加强财务节支、资助一项村级公益事业”的帮扶目标，制订专题帮扶方案，确保对常乐镇广南村的帮扶工作落到实处。

6. 开展慰问老复员军人活动。利用“八一”建军节、“九九”重阳节、春节等节气，开展对老复员军人的慰问活动。

7. 开展城乡结对共建活动。充分利用“三走进三服务”等活动平台，帮助东风新村社区解决一些矛盾突出问题，使结对共建工作再上一个新台阶。

8. 开展挂钩共建活动。按照海综治委[20xx]3号文件精神，加强与余东镇的挂钩共建工作，加强工作指导，加大财力、物力支持，有效促*安海门建设。

四、工作要求

为把扶贫帮困工作落到实处，局成立由局党组书记、局长 xx 任组长，党组副书记、副局长 xx 任副组长，科室和下属单位主要负责人任成员的领导小组，负责统筹全系统的扶贫帮困工作。下设领导小组办公室，办公室主任杨美如兼任主任。

同时，要根据调研情况，认真分析研究，坚持四大帮扶原则：

一是思想帮扶。帮助他们克服等、靠、要的思想，强化勤劳致富的观念，树立自强、自立意识。

二是物质帮扶。从实际出发，对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难群众，发放一定数额的扶贫帮困周转资金；对低收入贫困户子女上学支付学费及代办费等常规费用有困难的，通过物质经济支持帮助解决，以防出现辍学现象。

三是技术帮扶。通过多种渠道，帮助有劳动能力的贫困户使拥有一技之长，增强自身造血功能。

四是信息帮扶。利用自身优势，无偿为困难群众提供劳务、介绍就业信息等服务，拓宽致富渠道。

【篇二】扶贫帮扶 2021 工作计划

按照xxx及省、州及县的精准扶贫工作安排，我单位定点帮扶对象为沙龙乡村。为了做好今年的精准扶贫工作，“两联一进”使村尽早尽快的脱贫致富，现结合村实际困难及本单位具体情况，特制定 20xx 年帮扶村工作计划。

一、落实“两联一进”及帮扶工作责任

为重视新时期精准扶贫工作，所长马民亲自布置 20xx 年“两联一进”及帮扶工作，成立县运管所“两联一进”及帮扶工作领导小组，所长马民为组长，各股室成员为两联一进”及帮扶工作人员。帮扶领导小组成员每月到村进行帮扶工作，单位干部职工每人挂点帮扶 2-5 户帮扶户，确保每月到户帮扶联系一次，与驻村干部一道，了解、解决帮扶户的生产和生活情况，帮助解决实际困难。

二、根据帮扶户的具体情况，制定扶贫工作规划方案

制定县运管所、村帮扶户帮扶规划和年度工作计划。所长马民亲自抓，听取村两委与驻村干部制定帮扶规划和年度工作计划调研工作，每季召开村委会干部和帮扶户会议，广泛征求村委及帮扶户意见。在 3 月，6 月、9 月分时段结合村帮扶户实际，完成帮扶调研工作，调整村帮扶户的 20xx 年帮扶规划，达到动态管理。

三、完善落实建档立卡工作，加强贫困户动态管理

为便于做好建档立卡工作，对帮扶工作建档立卡，实行台帐管理。我单位和帮扶责任人、村委会、贫困户填好《贫困户帮扶记录簿》、《贫困村基本情况调查表》、《贫困村帮扶工作纪实》。每月将本单位对贫困村、贫困户帮扶情况，按要求及时做好帮扶记录管理和上报工作，确保村我单位帮扶户建档立卡率 100%。对帮扶户情况变化的及时进行调整。

四、落实帮扶资金

20xx 年拟投入资金 2 万元。计划通过多渠道筹集资金，采取州、县财政帮扶，确保今年帮扶资金全部落实。

五、启动“两联一进”及帮扶工作项目

(1) 落实我单位村帮扶户家庭子女完成学业。帮助帮扶户子女从读小学至大学都给予帮扶，使其子女安心读书，不因经济困难而辍学。

(2) 组织劳动力培训。组织帮扶的家庭人户参加农业技能培训 4 次，主要

关于种植、养殖等技能培训，使帮扶户掌握种养技术和劳动技能，实现劳动力转移就业。

(3) 运管所帮扶村帮扶户住房修缮。

(4) 组织慰问，为帮扶贫困户送温暖。在节假日期间，由所长马民带队，为帮扶贫困户赠送生活必需品和节日慰问金。

【篇三】扶贫帮扶 2021 工作计划

为牢固树立立党为公、执政为民的理念，不断创新扶贫帮困形式，规范工作程序，加大工作力度，努力为困难群众办实事、解难事、做好事，使结对帮扶困难户充分感受到党的温暖，为维护社会稳定，构造和谐社会发挥积极作用，根据上级有关要求，结合我局实际，现就文明单位与困难群众结对帮扶活动，制定工作计划如下。

一、帮扶目标

确保结对帮扶困难对象的基本生活得到保障；有子女上学的，不因贫困而辍学；有危重病患者的，能得到及时医治；有劳动能力和就业愿望的家庭成员能实现再就业；每户帮扶对象年上门走访慰问不少于 2 次。

二、帮扶对象

单位驻地所在社区内的 3 户结对困难户。

三、帮扶内容

(1) 宣传党的路线、方针、政策，宣传国际、国内形势，做好结对帮扶困难户的思想政治工作。引导他们正确认识当前形势，克服怨天尤人、消极悲观、等靠依赖等思想情绪，坚定战胜困难、摆脱困境的信心和决心。

(2) 在向 3 户结对帮扶对象各提供帮扶资金 3000 元的基础上，对有劳动能力的结对帮扶对象，积极通过项目扶持、技能扶持、就业扶持等形式，帮助增强致富意识和工作本领；对子女难以完成学业的结对帮扶对象，采取建立长期助学计划，使其顺利

完成学业;对无劳动能力、无生活处理能力的结对帮扶对象,通过发动党员干部出资、出力,帮助其改善生活状况,增强其生活信心。

(3)在重大节日期间,组织党员干部到结对帮扶对象家中慰问和志愿服务活动。

(4)在宣传公民道德新风尚、推行移风易俗和计划生育、反对封建迷信、严

格遵纪守法、维护社会治安、建设社会主义精神文明方面积极发挥示范引导作用。

四、帮扶要求

1、加强领导,明确责任。局结对帮扶工作领导小组要定期研究结对帮扶工作,及时研究解决帮扶工作中出现的新情况、新问题。

2、精心组织,务求实效。要把结对帮扶活动作为密切干群关系,作为促进机关作风转变的一件大事来抓,切实摆上位置,认真抓紧抓好。局帮扶工作人员要带着感情,带着热情、带着责任投身到帮扶活动中去,对帮扶对象做到政治上关心,经济上资助,技能上培训,生活上照顾,精神上慰问。要经常深入帮扶对象家中走访,重大节日要开展慰问活动,及时掌握帮扶对象的动态情况,确保帮扶活动取得实效,不断推向深入。

单位扶贫工作计划方案篇四

区委:

为贯彻落实^v^和省、市、区委关于意识形态工作的决策部署和指示精神,牢牢把握正确的政治方向,宿城区水务局结合当前水务工作实际,始终把意识形态工作摆在重要位置,

上半年意识形态工作取得很大进展。现将有关情况报告如下：

一、意识形态责任制贯彻落实情况

（一）强化组织领导。局党委高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入综合目标考评，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。认真落实党委书记意识形态工作述职制度，实行一把手负总责，班子成员各负其责，局党委会定期分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情况、重要局情民意中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。多次召开有班子成员、支部书记、站所负责人、党员干部参加的意识形态领域反分裂斗争再教育活动座谈会。大力宣传党和民族的宗教政策，揭露^v^主义和宗教反动势力的本质，使党员干部充分认识到，一系列的恐怖活动给社会和人民的生命财产带来的危害，切实把马克思主义五观、无神论教育、爱国主义教育渗透到党员干部和职工心里，提高了党员干部职工对开展意识形态领域反分裂斗争活动工作必要性的认识。

（二）狠抓学习教育。将意识形态工作纳入局党委学习的重要内容，及时传达学习^v^和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想宣传教育，大力培育和践行社会主义核心价值观。牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同^v^保持高度一致。一是以两学一做专题活动为载体，通过领导干部上党课，警示教育等方式，不断加强党员干部思想工作力度，为水利工作提供理论保障。二是坚持学习制度，将学理论、学业务、党建专题知识讲座有机结合起来，努力创建学习型党委，做到计划、讲座、心得和考勤相结合。三是多次开展学习活动，学习^v^^v^重要讲话及十九大精神，督促全局干部职工紧跟时代步伐。

二、当前意识形态领域存在的问题

上半年，我局意识形态工作的开展较为顺利，但仍存在部分问题，需进一步加强。

（一）对意识形态工作认识有待进一步加强。部分干部职工对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆上重要议事日程，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片面强调水务工作，而忽视意识形态工作的情况，没有将水务事业建设和意识形态工作协调起来发展，没有真正认识到意识形态工作是水务工作的重要组成部分，在理论武装、干部教育、文化建设等方面存在“一手软”现象，工作安排部署多，检查落实少，投入不足，管理不到位。

（二）干部队伍意识形态知识水平较低。干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化，与当前工作要求不相适应。主要体现在干部队伍存在“先天不足”的问题。在基层单位从事意识形态工作的干部和人员大部分都是“半路出家”，理论功底有限，专业水准较低，短期内难以胜任工作。从事意识形态工作的基层干部缺乏专业知识技能培训，知识结构更新不够快，思想观念相对滞后，难以达到新时期基层宣传意识形态工作的标准和要求。

（三）意识形态工作机制不够健全。由于工作机制尚未完全理顺，一些下属单位对意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，整个意识形态传工作显得较为疲软和被动。加上一直以来，由于基层工作事务繁重，部分干部职工对意识形态工作认识不足，理解不透，导致从事基层意识形态工作的人员深感自身劳动价值得不到充分体现和认可，工作无热情，其结果就是基层意识形态工作难以顺利展开。

三、下一步工作措施

下半年，我局将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，为我区水利事业高质量发展做出更大贡献。

（一）充分认识意识形态领域反分裂、反渗透斗争的严峻性和紧迫性。意识形态领域的反分裂斗争是长期的，我们必须从讲政治的高度，从确保国家长治久安出发，进一步认清反分裂斗争形势，树立坚强的政治意识、坚定的阵地意识、强烈的责任意识、牢固的大局意识，充分认识反分裂斗争的重要性、长期性和复杂性，增强维护社会稳定的政治责任感，牢固树立稳定压倒一切的思想不动摇，自觉地、主动地站到反分裂斗争第一线，义不容辞地担负起反分裂斗争的重任。

（二）强化意识形态工作责任制要求。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，是党的建设和^v^建设的重要内容。按照分级负责和谁主管谁负责的原则，领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，要把意识形态工作摆在全局工作的重要位置，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子和领导干部目标管理。党委书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓思想理论建设，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。分管党务和宣传的领导是直接责任人，协助书记抓好统筹协调指导工作，推动意识形态各项工作落实。领导班子其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管科室和单位的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。要切实推动意识形态工作责任制落细落实、落地生根，形成常态长效工作机制。

（三）强化意识形态工作的主体责任。要牢固树立抓党的意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，做到职责明责、守责履责、担责尽责，健全工作机制，严格制

度执行，推动意识形态工作责任落实到位，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权。

1、落实党管意识形态工作原则。认真贯彻落实^v^和省、市、区委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，坚决维护^v^权威，在思想上政治上行动上同以^v^同志为^v^的^v^保持高度一致。

2、壮大积极健康主流思想文化。坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务，认真学习贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，持续推进十九大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，加强四个意识和四个自信的宣传教育，组织好社会主义核心价值观的学习和践行。

3、扎实抓好干部理论学习，每年集中学习不少于6次，其中对意识形态工作相关内容的学习每年不少于一次。

4、加强对各类意识形态阵地的管理。按照谁组织谁负责、谁审批谁监督的原则，加强报告会、研讨会、讲座论坛的管理。不得邀请政治倾向有明显偏差的报告人，防范^v^在意识形态领域的渗透。

（四）强化意识形态工作责任制考核。建立意识形态工作责任制的检查考核制度，健全考核机制，明确检查考核的内容、方法、程序，推动考核工作规范化、制度化和常态化。

1、支部要定期向党委专题汇报意识形态工作。对意识形态领域出现的重要动向和问题，应主动在党员干部中进行内容通报。

2、把意识形态工作作为向党员大会报告工作的重要内容。

3、意识形态工作要作为领导班子成员民主生活会组织生活会、

领导班子及其成员述职报告和党委书记履行党建责任制情况的重要内容。

4、意识形态工作要纳入领导班子、领导干部目标管理和干部任前考察、年度考核的重要内容，作为干部评价使用和奖惩的重要依据。

（五）强化意识形态工作责任追究。严格追查问责是落实领导班子和领导干部意识形态工作责任的关键。必须坚持有错必纠、有责必问，强化问责刚性和硬约束，既查失职、渎职，也查为官不为为官慢为，对导致意识形态工作出现不良后果的，要严肃追究相关责任人责任。

单位扶贫工作计划方案篇五

以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届精神，贯彻落实好国家省州县脱贫攻坚有效衔接乡村振兴要求，充分发挥部门优势，全面推进挂包村产业、人才、文化、生态、组织振兴，加快农业产业现代化发展，推动二三协调发展，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足，为巩固拓展脱贫攻坚有效衔接乡村振兴提供有力支撑。

二、组织领导

为顺利推进定点帮扶工作，确保定点帮扶村切实巩固拓展脱贫攻坚有效衔接乡村振兴，我院高度重视，成立由单位主要领导任组长，班子成员任副组长，各股室、站所(中心)负责人为成员的定点帮扶工作领导小组，领导小组下设办公室在局办公室，由分管领导兼任办公室主任，办公室人员负责相关业务工作。明确单位主要领导每年到帮扶乡镇和村调研指导工作不少于2次，每半年召开一次单位定点帮扶专题工作会议，主要领导亲自安排部署制定相应的帮扶措施。

三、工作措施及内容

我单位定点帮扶工作紧紧围绕工作实际和工作重点，落实好如下具体工作。

(一) 驻村工作队员选派及管理。

1. 驻村工作队员选派。根据县委政府及相关部门要求，优选单位骨干人员进行驻村帮扶，已完成选派驻村工作队员3人，其中驻村第一书记1人、工作队员2人，非特殊情况两年内不进行调整，确保人员稳定。

2. 切实加强驻村工作队管理。落实派出单位职责，协助有关部门对驻村工作队员进行管理，切实做好驻村工作队员的关心关爱工作。一是担负起派出单位的责任，协助镇村两级做好驻村工作队的协调、指导、管理和服务保障等工作，积极支持、密切配合镇村两级的工作，及时跟进有关情况。二是确保驻村工作队与原单位的工作业务全脱钩，并切实做好派出驻村工作队员的思想政治工作和后勤保障工作。三是定期分析解决驻村工作队面临的实际困难和问题，定期听取情况汇报，了解有关情况，经常开展思想政治教育。四是切实做好驻村工作队的关心关爱工作，认真落实谈心谈话、工作经费、体检等保障措施，并与挂钩村严格落实安全管理制度，加强安全教育的管理和引导，切实消除驻村工作队员的安全隐患。