

最新绿色税制助力绿色发展 税务会计工作总结(模板10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

绿色税制助力绿色发展篇一

xxxx年，在区局和分局领导的正确指导下，紧紧围绕税收工作中心，大力组织收入，圆满完成了各项工作任务。我主要负责西葛镇的税收征管工作，分管企业 xx户，年征收入库税收xxx万元，超额完成征收计划。现述职如下：

一、坚持学习，以过硬的综合素质胜任税管员岗位。

在工作中，我很注重学习，学习应讲“钻”劲。实践使我认识到当前的税务工作对业务能力的要求越来越高，需要学习的知识很多。在作好繁重的工作任务时，我会结合业务的需要，不断加强业务知识的学习。我加强了对新的《会计准则》和《财务通则》及《小企业会计制度》的学习，认真做好自学笔记，提高学习效果。同时坚持学以致用，认真履行职责，在工作中认真核对每一项数据，认真核查企业的经营状况和财务情况，坚持以法治税，维护税法的公平正义，针对征管漏洞提出工作建议，做到以查促管、以管促收。我在企业所得税汇算清缴、服务性调研等方面都能高质量地完成上级布置的工作。

二、服务到位，贴近纳税人做好服务工作。

片区内小企业比较多，企业会计业务能力参差不齐，我专门编写了“办税事项操作要点”发给业务底子薄、能力差的会计作参考用；编写了“新办企业税务事项要点”以备作新办企

业咨询用，不仅提高了企业会计业务水平，同时减少了企业办税事项的差错。我采取例会宣传、个别辅导的形式，及时为纳税人讲解税收政策和有关涉税事宜，督促纳税人进一步健全财务核算，如实反映经营成果，提高纳税人依法纳税的遵从度。今年，我和责任区其他同志一起举行税法解读会8次，及时宣传了税收政策法规，极大地促进了企业依法纳税意识的提高。我还严格要求自己在与纳税人交往中做到自警自律，与纳税人保持正当的融洽的工作关系。多年以来，我的服务效率和服务质量一直深受纳税人好评。

三、管理到户，片区征管质量逐年提高。

在日常管理中，我始终坚持腿“勤”。一是从巡查做起抓户籍管理。片区内企业新办、变更比较频繁，通过定期巡查，几年来未发生失管漏管情况。同时根据纳税企业的类型和特点，有侧重地采集纳税人各生产要素的信息，记载好管理台帐，为落实后续管理做准备。我对企业的巡查面作到100%。二是抓好税源控管。对辖区内低税负、低税额、零申报的异常企业重点管理，在管理中做到盯住税源大户，抓住中户，管住异常户。通过对重点税源户和纳税异常企业实行有效的税源监控，有效地提高了征管质量□xxxx年所管片区的税收负担率比上年提高了1.07个百分点。三是落实纳税评估等管理措施。我积极探索高效的纳税评估方法，积极探索建立行业纳税评估分析模型□xxxx年，我对片区内的企业按行业进行分析和管理的，探索建立了行业评估模型，配合分局建立了商贸行业的评估模型□xxxx年，共完成了26户企业的纳税评估和服务性调研，共补征税款165万元。有力地提高了对税源的监控水平。

总之□xxxx年取得了一定成绩，但距离上级要求还有差距□xxxx年里，去哦一定再接再厉，征管更上一层楼，各项工作更上一层楼。

绿色税制助力绿色发展篇二

今年以来□xx区国税局在区党委、管委及市局的正确领导下，始终聚焦发挥税收职能作用这一中心，牢牢把握“严格管理带好队、控住风险收好税、深化改革站好位”三个基本点，咬定目标、持续发力，迎难而上、积极作为，各项工作都取得了新的成绩。

一、2016年工作开展情况

(一)迎难而上抓收入，组织收入任务较好完成。今年来，面对严峻的经济形势和收入压力，我局强化政治意识和大局观念，坚定打硬仗打难仗的决心和信心，全力以赴抓好组织收入，1-11月累计入库税款36009万元，同比增长10.26%，增收3352万元。其中，地方级累计入库10041万元，同比增长61.22%，增收3813万元。

一是压实责任，增强组织收入合力。从严落实好“领导包片、科室包点”的收入督导机制，将收入任务细化分解至具体科室和责任人员，定期开展督导考核，形成上下联动抓收入的格局。二是分析预测，掌握组织收入主动权。将纳税额前50名的税源企业纳入重点监控，定期与企业负责人约谈沟通，及时了解收入变化，努力将预测准确率控制在99.5%以上，确保收入稳定增长。三是坚守底线，落实组织收入原则。坚持收入原则，确保各项税收优惠政策落到实处，截至目前，累计落实税收优惠8481万元，办理出口退税2637万元，有力支持了地方经济发展。

(二)健全机制控风险，税收征管能力有力提升。

一是优化风险管理机制。构建全员风险管理工作格局，明确各科室及相关人员的风险管理工作职责，在日常工作中随时查找收集风险点，统一报送至风控中心，由风控中心在分析识别后推送至相应科室进行风险应对，并定期召开风险联席

会议，统筹风险应对名单，全程监控风险管理全过程，提高风险管理质效。

二是加大纳税评估力度。按照市局“党组总体推动，多源整合分析，任务统筹发布，科室依责落实，个案复审复查，定期通报讲评”的风险管理工作要求，全面做好市局下发任务的承接和落实，集中精力做好具体的风险应对工作，对市局下发的名单逐户逐票进行核实处理，同时运用好失控发票协查、异常发票审核检查等工作机制，依据失控发票的定性及处理规定，逐户逐票进行核实处理，实现了堵漏增收。

三是发挥稽查职能作用。严厉打击发票违法犯罪活动，积极做好内查外调工作；配合市稽查局做好成品油行业重点整治，涉及我区3户企业全部自查完毕，并按规定补缴了税款。

(三) 集聚力推改革，各项改革任务高效落地。

一是全力推进“营改增”。试点工作启动以来，我局将营改增作为所有工作的重中之重，严格按照“三个三”要求，集聚内外力量推进营改增，确保各项改革任务如期落地。目前，全区1169户营改增纳税人登记确认、分类培训、税控发行及发票发售、申报征收、税负分析等工作全部完成。在营改增工作中，牢牢抓住几个关键，确保了试点工作顺利推进。抓住人员保障的关键，调动一切可能的人员力量，新增前台人员5名，抽调13名业务骨干担任咨询、辅导、预审、导税等工作，确保满足工作需求。

抓住内外协作的关键，积极向区党委、管委汇报，赢得地方党政领导支持，并借助合署办公的优势，深化国地税合作，凝聚了工作合力。抓住宣传培训的关键，组建3个宣传组深入企业宣传辅导并发放资料3600余份，采取分行业集中培训、一对一上门辅导、设立辅导专员等形式进行覆盖式培训，确保纳税人“懂政策、会核算、能开票、会申报”；抓住制度落实的关键，全面落实全程双向预约、现场导税、专家预审、

值班调度、延时服务等工作制度，确保改革任务高效落地。

二是深化联合办税。坚持以贯彻市国税局、地税局联合制发的14个联合办税文件为契机，持续深化联合办税工作。在联合办税服务建设工作中，以市局“去国地税化、去辖区化、去税种化”要求为目标，推进前台全面融合，把前台人员岗位培训和技能提升作为突破口，采取以会代训、岗位轮换、互学互比等形式，促使前台人员全面学习和实践国地税业务，努力提升“一窗通办”能力；推行业务科室合署办公，对于前台推送的涉税事项，面对面研究、联合开展审批，初步构建起“前台一家受理、后台集中支持、限时办结反馈”的管理服务新格局。

(四)严格管理带队伍，干部队伍建设卓有成效。

一是认真抓好绩效考核管理。年初，制定了《枣庄xx区国税局绩效管理4.0版制度体系》及《2016年枣庄xx区国税局机关绩效考评指标》，立足区局扁平化和人员较少的实际，将工作重心放在全面承接和完成好市局指标上，提升考核的针对性和实效性；按月召开绩效分析讲评会议，分析和查找绩效管理中的不足和问题，督促立行整改，确保各项指标落实到位；坚持严考勤促，落实考评差异化要求，提升了考核实际效用。

二是深入开展“两学一做”学习教育。召开区局“两学一做”学习教育动员会议，传达上级会议精神，并对相关工作进行研究部署；制定“两学一做”学习教育实施方案及配档表，购发《党章》等学习资料，建立每周四集中学习日制度；将“两学一做”融入重点工作，在全局党员中开展“投身营改增，党员做先锋”主题实践活动，1名优秀党员被推选参加市局报告会，实现了学与做的有机结合、学习教育与税收工作的互融共促。

三是全面深化党风廉政建设。学习贯彻十八届六中全会精神，集中观看警示教育专题片和《准则》、《条例》视频讲座，

层层签订《党风廉政建设目标责任书》，通过构建明责、履责、问责的责任体系，确保“两个责任”落地生根；开展党组书记与科室负责人廉政谈话，持续深化廉政教育；定期组织明察暗访并在局内通报，充分发挥监督执纪作用。

(五)突出便民优服务，纳税服务工作质效同升。

一是创新服务举措。依托联合办税服务厅，推行国地税事项“一窗受理、业务通办”，真正实现了纳税人“走进一家门，办完两家事，三方都满意”；建设24小时自助办税服务厅，完善自助办税终端设备，纳税人申报、领购发票、认证、代开等业务均可通过自助设备办理；取消a级、b级和营改增一般纳税人发票认证，极大减轻了纳税人认证负担。

二是深化信用管理。联合地税部门开展纳税信用等级评定工作，对486户符合条件的纳税人进行了评定；加强与商业银行合作，深化“税银互动”，优先给a级纳税人信贷支持，推动了全区纳税信用体系建设。

三是强化辅导培训。积极打造实体“纳税人学堂”，定期为纳税人提供免费辅导、政策解读、税法宣传等服务，1-11月共组织各类培训23次，累计培训纳税人4000余户次。

二、2017年工作打算

2017年□xx区国税局将在区党委、管委和市局党组的正确领导下，以重点工作为抓手，以点带面，质效同升，扎实推进并圆满完成各项工作任务，进一步提升工作站位、再上新台阶。

(一)持续抓好组织收入工作，圆满完成税收收入任务。从当前经济及收入形势看，2017年度组织收入任务依然相当繁重。对此，我们将在区党委、管委及市局党组的正确领导下，既正视困难，又坚定信心，积极采取有效措施，确保完成全年收入任务。

一是加强重点税源监控。建立与重点税源企业负责人定期约谈和重大经营事项报备制度，及时了解和掌握企业生产经营情况和收入变化情况，强化调度预测，牢牢掌握组织收入主动权。二是完善组织收入措施。进一步强化挖潜增收、堵漏增收措施，坚持好团队作业的方法，积极开展专项检查，加大对高风险行业的稽查、评估力度，以查促管、以查促收，加大欠税清缴力度，深挖增收潜力。三是强化税收分析机制。定期召开税收分析联席会议，落实好季分析、月通报制度，并聚焦热点难点问题开展专题分析，打造“拳头产品”，发挥好参谋助手作用。

(二)持续抓好改革任务落实，积极提升税收管理质效。

一是持续抓好营改增改进工作。在前期工作基础上，继续抓好营改增后续管理和改进工作，确保接得住、管得好，营改增企业顺利融入新税制，提高营改增试点行业后续管理能力。

二是大力推进征管改革。全面贯彻《国地税征管体制改革方案》，扎实稳妥地推进和深化税收征管改革，重组和优化机构职能，打造科学严密的现代化税收征管体系；要进一步完善纵向联动、横向互动、统筹推进的风险管理机制，完善风险管理流程，创新专业化管理方式，提升管理质效；做深社会化风险信息应用，及时协调相关部门，在综合治税信息系统平台深化应用、推进涉税信息共享，加大税收社会化管理服务力度。

三是努力抓好工作创新。创新一直是我们的工作短板，新一年要加大力度，努力在强管理、优服务等方面进行创新，提升创新能力。

(三)持续抓好绩效考核管理，充分发挥激励约束作用。

一是抓实日常管理，严考勤促。依托绩效管理信息系统，进一步抓实日常管理，严格按照指标时间节点和考评要求进行

考评，确保考出差异、考出积极性；聚焦市局指标，把功夫用在平常，把基础工作做细做实，确保常规性工作不失分或少失分；力求亮点工作形成突破，各类加分全面用力、多点开花、齐头并进。二是坚持好绩效分析讲评机制。按月召开绩效分析讲评会议，把分析讲评作为绩效管理过程控制和持续改进的关键环节，通过分析讲评推动问题整改，提高管理质效。三是结果挂钩应用。贯彻省、市局工作要求，积极探索和落实结果应用办法，切实发挥绩效管理的激励和导向作用。

(四)持续抓好纳税服务优化，努力构建和谐征纳关系。

一是持续推进联合办税服务厅建设。在进一步优化办税服务厅软硬件配置、提高规范化水平的基础上，加强前台人员的培训和培养，全面提升国地税人员“一窗通办”能力，提高办税便捷度，优化纳税人办税体验。

二是积极完善纳税人维权机制。深化“纳税人之家”等平台建设，建立税务工作人员与纳税人面对面的互动交流机制，加强税企沟通，实行局长值班制，随时接受纳税人投诉、申诉；发挥好行政复议委员会作用，做好税务行政复议工作，积极响应和解决纳税人合理诉求，维护纳税人合法权益，促进税法遵从。

三是认真抓好纳税信用管理。全面落实纳税信用管理办法，加强对纳税人信用信息的动态管理与深化应用，认真落实各项信用等级激励和监控措施，推动全区纳税信用体系建设。

(五)持续抓好党建廉政工作，着力筑牢工作保障体系。

一是从严落实廉政“两个责任”。强化担当意识，发挥党组带头作用，主动承担所应肩负的“两个责任”；加大问责力度，严格按照《山东省国税系统党风廉政建设主体责任和监督责任追究暂行办法》要求，严厉追究责任缺失行为，倒逼“两个责任”落实。

二是持续改进作风。贯彻中央八项规定精神，引导党员干部自觉遵守《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，严明党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，持续发力、久久为功，努力营造风清气正的良好环境。

三是加强廉政教育。加大教育力度，引导党员干部树立正确的价值观念，深入推进廉政文化建设，通过正面引导和反面警醒，筑牢拒腐防变的思想防线。

绿色税制助力绿色发展篇三

一、注重学习实践，提高自身素质。

为了能更好地胜任审理工作，全体同志在平时非常注重政治、业务知识的学习。在日常政治学习中，紧跟形势，注重学习江的“三个代表”重要思想，在党的“xx大”召开期间，组织干部收看、学习作的“xx大”报告，领会其精神实质，牢记为人民服务是国家公务员的宗旨，并将之运用于指导税收工作的实践；同时我们利用一切可以利用的时间认真学习新颁布的税收征管法及实施细则、《地方税收法规汇编》，还利用网络下载相关法律、税收政策和与有关的操作规程，共同学习，使提高干部素质落实到具体的行动上。

今年一年，三次派出人员分别参加能手培训、进出口业务培训以及出口退税业务培训，还派出业务骨干参加省局组织的出口企业、烟草企业、电力企业检查，均获得省x局领导的肯定，通过学习和实践，掌握了更加丰富全面的税收业务知识，干部的理论水平和实践水平又上了一个新的台阶，使朝着培养高素质复合型人才的奋斗目标又迈进了坚实的一步。

二、落实工作目标，制定考核办法。

根据局领导要求，为了明确责任，加强管理，落实各项工作目标，进一步促进“一级”的规范运行，结合我局实际情况，

我们草拟了《南昌市国税x局目标管理考核办法》，从队伍建设、学习培训、遵守纪律、环境卫生、勤政廉政、调查研究、信息报道等几个共性部分进行考核外，还结合办公室、案源、检查、审理及执行各部门的各自工作特点入手进行分级考核、日常考核、不定期考核及年终考核。确定了40项考核项目，细化了考核目标，明确了考核计分标准，规定了考核方法及考核单位，对规范和促进全年各项工作的开展起到了积极的作用。

三、做好本职工作，严把案件审理。

今年全年，共对330余户税务案件进行了审理，组织召开了15次审理会，通过日常审理工作，退回各检查科要求补充证据、材料或调查的案件88户次，占整个案卷的28%；直接归档的案卷93户，占全部案件的28.2%。在审理过程中，我们提交了近300余份《审理工作底稿》，审理之后形成了300余份《审理报告》，下发了《税务处理决定书》、《税务行政处罚事项告知书》及《税务行政处罚决定书》共计近700份。

把好案件的质量关是审理工作的核心，在审理每个案子时我们都要求要做到细致认真，高标准，严要求地做好本职工作，严格审查每个案子的证据是否充分，程序是否到位，所依据的法律法规是否确切，定性是否准确。在审理过程，我们力求案卷无差率达100%，发现问题及时退回补正，有的案卷甚至多次退回。例如，在审理江西省石油供销公司这个无税案时，就发现缺少《税务报告》以及未下达《税务通知书》等问题。

对证据的审查有两个比较典型的案例：一是对南昌联众科贸有限责任公司证据的审查，检查过程中我们发现遗漏之处，于是辅导员深入检查，为国家挽回损失近2万元；二是对南昌市青云谱厦杏三阳摩托车配件部偷税案的审理，发现该个体工商户提供虚假会计资料，企图欺骗我x人员，致使x人员作出错误的判断。我审理人员在对该户的审理时，对每个可疑

之处决不轻易放过，终于使企业弄虚作假的行为真相大白。

本着实事求是的原则，我们组织对南昌铁路局机械厂进行了复查，通过复查，我们认为该厂从“应付工资”中列支向职工发油29600元不应调增应纳税所得额，调减了员认定的应补交企业所得税9768元，准确地执行了税法，维护了纳税人的合法权益。

通过对今年案件的审理及查摆会，我们感到普遍存在以下几个方面的问题：1、报告制作不甚规范，具体表现在文句不畅，措词不准，未全面反映情况，不按《工作规程》中的项目制作报告；2、征求意见稿下发后，企业反馈了意见，大部分员在形成报告时无调整说明；3、案卷必备资料短缺情况较多，送达回证无两人以上签名或是代签名；4、案卷资料不够严谨，有少部分工作底稿及取证资料未盖企业公章，甚至于还出现了实施日期先于通知书日期的情况；5、与检查内容相关的期间未进一步落实；6、绝大多数未调取征管分局的征管资料，和征管脱节，从而不能充分发挥以查促管的作用。7、存在以工作底稿代替证据使用的现象。

一年来，经过全体同志的不懈努力，案卷的质量比起上半年有了显著的提高，重证据、讲事实、依法办事的意识在干部中已逐渐扎根，但是还应进一步加强。实事求是地说，我们查办案件的质量还不是很理想，法律知识的欠缺，如真实、合法、有效证据的采集就目前情况而言，就是个薄弱环节。如果发生税务行政诉讼，胜诉的几率并不很高。要把每一个案子都办成“铁案”，仍需全体人员全面提高素质，尤其补充有关法律知识将是今后要长抓不懈的重要工作。

四、坚持依法治税，推行阳光。

能很好地保障纳税人的合法权益，是以具体行动实践“三个代表”的真实体现。

五、做好重大案件的移送及听证、复议工作。全年共向市局重大案件(20xx年共青团工作总结)审理委员会移送重大案件28起，协助市局法规科对这些涉税金额在50万元以上的重大案件进行审理。受理了江西椰岛营销有限公司等6户企业的听证申请，做好了听证的前期准备工作，由于企业要求撤回听证请求，故未举行听证会。对申请复议的江西飞宇制药有限公司组织了调查举证，并及时回复了市局法规科。

六、规范管理，加强业务指导。

为了理顺x局与各县区局、直属单位的职责，规范管理，加强协调，提高工作效率和税收执法水平，我们草拟了《南昌市国税局x局与各县区局、直属单位工作衔接的暂行办法(试行)》，通过市局反复酝酿和讨论，以正式文件下发，从而更进一步加强了与各县区局的协调与配合。

为了规范报告的制作，提高案件查处的质量，我们翻阅了大量的文件和资料，编撰了《工作指南(之一)》，在4月份分发给6个x科，供员在办案时借鉴。《指南》从报告必须反映的十个方面详细地进行了解说，并将处罚的法律依据逐条进行了罗列，同时重申了税务违法案件立案查处标准、案卷需附的资料及排列顺序，为提高案件查处的质量起到了积极的作用。

七、“一级”运行一年来的启示。

1、要进一步完善机构设置。我局自xx年10月19日正式挂牌成立后，内设了办公室、案源股、审理股和执行股四个正股级机关单位，并按行业划分设置了六个副科级的检查科，分别负责工业、商贸、金融保险、涉外企业、专业市场和高新技术企业的税务检查。经过一年多的运行，机构设置上存在的不足逐渐暴露出来，如缺乏综合业务部门来协调整个工作，在不增加机构的情况下可在办公室内设综合业务管理部门，统一安排协调全局的业务工作，进行业务指导，制订并落实

工作各项制度，组织业务培训，做好各种业务报表的编报，及时总结“一级”运行中出现的新情况、新问题，当好局领导的参谋。其次六个检查科按专业化分工有利于专项工作的开展，但同时又制约了x人员业务水平的提高和大规模工作的进行，在建制上可采取专业化分工，但在人员配备上应考虑业务力量搭配均衡，以利于全局工作的开展。

2、要抓好x人员素质的全面提高。尽管x局在人员的配备上大专以上学历占93.7%，二级以上员占71%，并在全市范围内抽调了一批熟悉税收业务、了解法律知识、懂操作规程、会运用计算机的人员充实到x局，但人员素质还是参差不齐、业务水平有待更进一步提高。为此要在提高全局人员素质上狠下功夫，营造一个“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，采取培训、自学、查前业务辅导、案件查摆会及业务能手帮带等多种形式提高业务素质，同时加大政治学习力度，坚持每星期的政治学习制度，从而使全局人员综合素质上一个新的台阶。

3、要加大对税收执法权和行政管理权监督。近几年来，税务行政诉讼案件的数量直线上升，1999年税务部门的败诉率为66%左右，远远高于全国行政机关40%的平均败诉率，xx年败诉率更上升到82%。虽然我局无一例税务行政诉讼案件，但仍有一例税务行政复议案件变更原决定，这实际上给我们敲响了警钟，因此加大依法治税、依法行政的力度、加大对税收执法权和行政管理权的监督势在必行。新的税收征管法及其实施细则已颁布实施，对执法程序作了更进一步的要求，我们要认真学好新的税收征管法及其实施细则，并用以规范我们的工作。作为税务机关，依法行政就是依法履行职责，必须在法定的职权范围内行政，既不能超越职权，滥用职权，也不能放弃职权，工作失职。作为税务执法人员，应统一思想、提高认识，牢固树立依法治税观，增强依法行政的自觉性。我局自组建以来在案件审理、执法责任制、错案追究制、税收执法检查等方面已经形成了一套行之有效的管理办法，

对规范我局执法起到了一定的作用，但还应根据实际情况作相应的修改和完善。实践证明，案件审理制度的实施，对于监督税务x人员执法行为有着积极的作用，有效防止了执法随意性发生，在今后工作中还应加大案件审理的力度，充分发挥案件审理的重要作用。同时广泛实施执法责任制和错案追究制，并将这些制度落到实处，结合目标管理考核，经常性的开展案件查摆活动和税收执法检查，力争使我们所办的每个案件都成为“铁案”。

4、尊重和保护纳税人的合法权益，走出一条适合南昌市经济发展的“阳光”新路子。新征管法明确规定了纳税人享有知情权、隐私权、退税权、听证权、行政复议权、行政诉讼权、监督权等权利，同时对税务机关和税务人员做出了许多“应当怎样行为”、“可以怎样行为”及“不能怎样行为”的规定，使纳税人的合法权益得到落实和不受侵害。作为税务x部门应充分尊重和保护纳税人的合法权利，在过程中应文明查帐、礼貌待人，充分听取纳税人的意见，允许其陈述申辩，将检查结果告知纳税人，同时告知其权利和义务，并为纳税人保密，对纳税人提出的听证请求及时回复，组织好听证会，对检查结论及时予以公示，从而使纳税人合法权益的保护落到实处。

作为江西省“一级”试点单位，我们要解放思想、与时俱进，敢闯敢试，进行实践创新，以探索者的姿态开展工作，摸索出一条适合南昌市税务工作的新思路，使“阳光”在我局得以全面实施。

一份耕耘，一份收获。这一年我们做了大量艰苦细致的工作，成绩有目共睹，客观上虽然还存在许多不足，如案件数量多，审理人数相对少，案件审理的质量还未尽善尽美，但是，我们有信心在新的一年里，通过加强业务学习，全面提高自身素质，确保在审理每个案件时无遗漏，使我们的案件经得起推敲，真正将税案办成“铁案”，从而以实际行动，为税收事业尽我们的一份绵薄之力，不辜负各级领导对我们寄予的

厚望。

绿色税制助力绿色发展篇四

将大数据分析和风险管理广泛应用于税收工作各领域，解决了以往难以解决的征管难题，有力促进组织收入工作，大力提升纳税遵从度。

(一) 风险传导反馈工作机制日益完善。风险识别更加注重利用大数据。深入挖掘公开信息，生成风险任务的准确率达100%。任务统筹进一步集约化。按户归集同批次风险任务，科学把控任务推送节奏。风险应对执法刚性显著增强。打通执法“断头路”，针对执法难点开展实地巡查，探索国地税联合监控模式。评价监控手段更加多元。强化综合类指标评审；定期发布风险管理“体检表”；“弱应对”和应对不规范比例下降50%。

(二) 风险指标建设全方位突破。指标体系进一步简并集成。建设风险指标107项，淘汰无效指标59项，整合优化指标30项。覆盖范围从企业纳税人向高净值自然人拓展。形成涵盖386户企业3.6万人的风险任务；建立外籍个人、上市公司高管风险指标7项。预警类、跟踪类指标实现突破。对境外直接转让股权等及时预警，对上市公司并购重组、关联交易等公开信息实行常态化风险预警；建立后续跟踪类风险指标29项。探索对涉税行为和行业管理全链条的风险分析。在跨境电商等领域建成综合风险指标16个；建立股权转让、房地产税收管理的全链条风险指标。首次根据行为特征对纳税人“画像”。依据50万条汇算清缴数据形成风险指标，判断纳税人风险等级，统一开展“分级筛选、分类催报”。

(三) 风险管理促遵从效用明显。推送风险任务11.9万户次，补税71.3亿元，在任务减少48%的情况下，补税额却增长了124%。201x年建设遵从类风险指标93项，汇算清缴申报率达99.5%，征收税款突破200亿大关。

绿色税制助力绿色发展篇五

一年来，我局强化内部管理，大力加强党建和反腐倡廉工作，提高队伍素质，地税干部不忘初心、继续前行。

(一)管事模式话语体系充分彰显改革自信。系统梳理税收征管现代化的改革历程和理论思考，系统提炼税收征管现代化和税收质量提升理论内涵。制作《迈向税收管理现代化之路》改革专题片；持续开展“最后一段行”活动，143名处级以上干部深入基层，合力破解改革难题139个。

(二)党建工作扎实开展。深入学习贯彻党的十九大精神，开展党组理论中心组学习9次，组织专题宣讲会3场；全面加强党的领导，完成机关党委、机关纪委和直属党支部届中补选；参加市直机关工委系统抓基层党建现场述职评议并获“优秀”评级。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，组织1300余名党员开展“千名党员进千企”实践活动。圆满完成“双精准”扶贫年度任务。13个基层单位和个人获市以上表彰。

(三)压实党风廉政建设“两个责任”，强化监督执纪问责。完善党风廉政建设领导小组工作机制，落实监督执纪“四种形态”；探索构建大数据廉政风险防控机制的改革经验被总局和市纪委充分肯定，并在人民网等媒体宣传报道。加强选人用人监督。

(四)队伍管理持续深化。选拔处级、科级干部151人，交流干部63人，选拔一、二级执法员58人，晋升三级及以下执法员303人，选聘事业单位管理岗2人；选拔国际税收高层次人才19名。开展异地精品培训，培训高层次人才和业务骨干192人次；开展“岗位大练兵、业务大比武”活动，选拔“专业骨干”4名、“岗位能手”20名。

(五)行政执行力建设进一步加强。以绩效管理和督办促规范、促标准、促改革；全力做好信访维稳、舆情管理、保密及网络

信息安全等工作。开发上线后勤安全管理平台，开展应急演练和安全管理培训，开展“拉网式”“地毯式”安全排查，全年没有发生安全生产责任事故。开展财务信息化平台整合和内控机制建设，提高全口径预算管理水平和财务管理标准化、自动化、智能化管理水平。

绿色税制助力绿色发展篇六

积极落实优化营商环境改革的要求，主动服务供给侧结构性改革，营造公平法治的税收营商环境。

(一)“减税降负”充分释放税收红利。税收优惠政策“应享尽享”。减免税规模达508.6亿元，增长30.4%。落实小微企业减免1.8亿元，高新技术企业优惠减免54.7亿元，研发费用加计扣除229亿元并连续9年位居全国地税系统第一。积极作为发放减税“红包”。降低土地使用税税额标准，减收土地使用税34%；扩大房产税困难性减免政策享受范围；与市人居委签署征管协作备忘录，共同推进环保税开征准备工作。

(二)优化服务增强纳税人“获得感”。让“数据多跑网路、纳税人少跑马路”。国地税共建一体化电子税务局，与市场监管部门实现商事登记信息实时共享；率先全国推出跨境电子支票缴税。目前，网上办税业务量占比91%。主动服务经济发展大局。开展专题分析50多期，获市领导批示8次；举办“走出去”主题活动、千户集团税收沙龙等5场次，4300余户企业受益。

(三)营造法治、公平、透明的税收环境。精准打击涉税违法行为。建设税警数据交换平台，开发稽查执法记录系统；落实双随机机制，抽查企业330户，查补税款3.2亿元；与国税联合稽查527户，查补税款13.8亿元。完善税收违法“黑名单”制度。推动税收违法黑名单联合惩戒部门和措施“双扩围”，与30个部门开展联合惩戒，查补税款近3亿元。跨境税源风险监控体系更加完善。特别纳税调查、管理、服务贡献税收16.9亿

元，同比增长64.4%。税收宣传普法站位显著提升。举办纳税人学堂11期，发布普法宣传公益作品200余幅；策划6期大型宣传活动；中央媒体报道我局改革成效61次，全年未发生负面舆情。

绿色税制助力绿色发展篇七

坚持源于基层、源于实践的建设原则，形成市局统筹与基层广泛参与相结合、信息化有效支撑、激励导向明确的标准化建设机制，构建体现“xx质量”“xx标准”的税收工作标准体系。

(一)标准化建设向更广泛覆盖。建成399项征管标准，实现了税收政策、税收征管和风险管理的有机融合；开展行政综合标准化建设，建立127项标准；结合税源特点建设金融商务总部企业管理等标准207项，有力提升了税收管理质量。

(二)标准化建设向更深入拓展。攻克业务“老大难”问题，在全国率先建立注销、非正常户认定等征管标准，并被总局吸纳；聚焦两端“痛点”，建成税款追征、咨询辅导等标准。完善风险管理现有标准，在空白领域建立标准，解决风险管理存在的突出矛盾。

(三)标准化建设向更前沿延伸。建立涵盖经济税收协调增长等5方面41项指标的收入质量评价体系；制定税警联合执法、税务中介参与税收治理等标准雏形。

绿色税制助力绿色发展篇八

持续深化改革，适应xx先进生产力的数据化管事模式在全市推广，并取得了一批在全国税务系统叫得响、具有示范引领意义的征管创新成果。

(一)推广“以事为中心”的征管模式。统一“按事划分”的

业务架构。统一全市地税业务，按照纳税服务、基础管理、风险管理三大类别再造管理流程，实现税收管理与服务事项的信息化批处理和风险化替代。统一“与事相适”的岗责体系。搭建数据化管事模式下职责清晰、边界明确、工作均衡的岗责体系；统筹推进全员定岗定职工作，实现人力资源配置与税收业务、岗位职责全面匹配。统一“依事配置”的人力资源配置架构。制定机构职能编制“三定”方案，平稳推进14个基层局的79名干部跨局调整。

(二)数据化特征进一步突出。用数据说话、听数据讲话。深度萃取、整合、分析涉税数据60tb，实现智能化、可视化展示；完成国、地税数据通道建设并交换数据30亿条；梳理近8年2500宗稽查案件数据。用数据为管理创新提供有力支撑。根据3000多万条工作数据测算岗位工作量，合理配置征管资源；探索绩效管理新机制。用数据为个性化纳税服务提供精准导向。向纳税人推送政策提醒近2万户次；分析纳税人办税及排队等候数据，推出预约办税服务。

(三)稽查数据化管事模式改革全面实施。开启稽查数据化管事、标准化建设、质量提升的新阶段；上线稽查数据化风险选案传导反馈系统；建立物管行业、医药制造业等风险选案模型。

绿色税制助力绿色发展篇九

加强依法治校，全面提高师生法制意识和学法用法自觉性是学校一项重要战略任务。近年来，我校坚持组织领导、建章立制、课内与课外、校内与校外相结合，将普法依法治理工作纳入学校重要议事日程，普法经费足额到位；结合实际，有针对性地开展学法用法活动，保证和促进了学校法制教育走上规范的管理和依法运行的轨道。

组织建设是开展依法治校工作的根本保证。学校成立依法治校领导小组，由校长、党支部书记任组长，德育副校长、法制副校长任副组长，政教处、教务处、总务处、保卫科、团委负责人为成员，学校与交警队、消防队、派出所等单位建立了共建关系，保卫科负责具体抓落实工作，把依法治校工作摆上重要议事日程，做到依法治校工作与学校各项工作同计划、同实施，并把目标任务分解到各个处，确保依法治校工作齐抓、共管，各司其职、各负其责，层层抓落实的工作格局。

道。此外，学校通过板报、标语、横幅、集会、校园网、家校短信平台等形式，向全体师生和广大家长广泛宣传，在校报《校园之声》和校园广播《青春之音》上开辟专栏，进行宣传。通过广泛宣传，使“法律进校园”活动深入人心，增强了师生学法、守法的积极性和自觉性。

我们开展“法律进校园”活动作为把依法治教、依法治校的前提，不断加大工作力度，积极实施，稳步推进。一是建立完善学校学法用法工作制度；二是加强学校领导、教职工的普法学法工作，号召全体教师自觉学法律、讲权利、讲义务、讲责任，进一步增强法制观念和法律素质。组织广大教师深入学习《宪法》、《教育法》、《教师法》、《刑法》、《治安管理处罚法》、《道路交通安全法》、《食品卫生法》等，在学法、用法和守法、护法中发挥表率作用。三是进一步建立健全符合法律法规、工作条例的学校管理制度，形成具有法治理念的校园秩序和文化氛围，使学校成为学生参与法治实践，培养法制观念，提高法制素质的重要场所。学校将管理制度汇编成册，装订成书，教师人手一册，加强了制度管理的透明度和执行的自觉性。

1、立足课堂，充分发挥青少年法制教育主渠道作用。

划、课时、教材、师资“四落实”工作，逐步建立法制教育课程体系，使法制教育成为我校全面实施素质教育的重要内

容。目前，我校法制课堂教育主要结合政治课与生活实际进行，分阶段普及基本法律常识，切实发挥课堂教学主渠道作用。学校每周开设一节法制教育课，同时集中一周时间为法制教育周，组织学生学习《宪法》、《刑法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《学生伤害事故处理办法》、《治安管理处罚法》、《道路交通安全法》、《互联网上网服务营业场所管理条例》等法律法规，加强青少年学生守法的养成教育，使他们懂得应该遵循的基本行为准则，养成学法、知法、守法、用法的行为习惯，不断提高法律意识。

2、开辟第二课堂，拓展法制教育的途径。

为了全方位开展法律知识教育，学校通过学科教学渗透、法制教育讲座、法律知识竞赛等多种形式，狠抓学生法律素质的养成教育，使法制教育生动化、生活化，提高了针对性和实效性。一是充分发挥法制副校长的作用。每学期法制副校长都到学校开展至少二次精彩的法制专题讲座，并协调指导学校开展校园普法工作。二是积极开展交通安全法制教育。在全校师生中开展学习宣传《中华人民共和国道路交通安全法》活动，并以“道路交通安全在我心中”为主题，举办征文比赛。三是全面开展禁毒法制宣传教育活动。每学期我校都开展禁毒知识讲座，举办禁毒图片展览，发放禁毒宣传资料、播放禁毒教育片，戒毒成功人士现身说法等，力争所有师生都能接受“珍爱生命，拒绝毒品”知识教育，扩大宣传教育的覆盖面。

3、以活动为载体，创优法制教育方式。

签名活动，全校师生在“珍爱生命，拒绝毒品”“告别网吧，从我做起”的横幅上郑重签名，从灵魂深处构筑起守法、护法的坚实堤坝。

4、拓展教育空间，构建“三结合”教育网络。

学校将法制教育延伸到校外，充分发挥家庭、社会在法制教育中的作用，建立了学校、家庭、社会“三位一体”的青少年法制教育网络。依托家庭、社区和党政机关、司法机关及关工委、团委等组织，通过建立家长委员会、家长学校、设立家长接待日、搭建家校共教短信平台等形式，加强学校和家庭的密切联系，充分发挥学生家长在法制教育工作中的重要作用。建立了以“学校教育为中心，家庭教育为基点，社会教育为依。

绿色税制助力绿色发展篇十

20xx年4月20日团结教育管理中心组织了全乡教职工参加了20xx年度干部学法用法考试，由于领导重视，准备充分，目前考试工作已圆满结束，取得了较好的成效。

我管理中心现有教职工158人，本次考试应考人数为155人，实考人数155人，本次考试总分xx654□平均分为88.09，最高分为98，最低分为81。

1、及时通知安排□20xx年4月15日，教管中心接到七星关区教育局法规股的学法考试文件后，对组织考试工作进行部署安排。并于4月16日，以教育管理中心的名义下发了《关于认真做好20xx年度全乡教职工参加全州干部学法用法及法律考试工作的通知》，明确了参考对象、考试时间、考试要求。为做好考试准备工作，确保考试取得最佳效果，乡教育管理中心认真组织了□20xx年干部学法用法读本》发放工作。共发放读本155册，做到了参考人员人手一册。

2、认真组织考务准备工作。按照要求，制订了考试方案、考场纪律、干部考试人员花名册，安排了监考人员，营造了干部学法考试的浓厚氛围。

整个考试过程中，极个别教师未能严格按照七星关区教育局

法规股

的要求，认真复习积极参加考试，理论知识与实践没有很好联系起来。

在以后的普法工作中，要加大普法知识的宣传与学习，引起广大教职工的充分重视积极参与和认真复习，使全乡广大教职工能够理论与实践结合，将干部学法考试制度真正落到了实处，也使之达到了以考促学，提高广大教职工法律素质的作用。

团结乡教育管理中心