

最新村级安全生产每月会议记录 安全生产工作会议记录内容(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿安全总结篇一

20xx年安监部新领导班子组建以来，在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿总体工作思路，以建设“务实、创新、廉洁、高效”的领导班子为目标，立足安全监察职责，加强班子建设，发挥班子作用，团结一致，密切配合，提高了本部门战斗力，有力地推动了安全监察工作，为集团公司安全工作稳步发展和连续三年实现安全低控目标做出了应有的贡献。我部连续两年被评为出席矿机关先进集体。

回顾20xx年以来我部班子的工作情况，主要有以下几个方面：

党的十六大报告提出，必须建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，这是保证我们党兴旺发达和国家长治久安的根本大计。加强领导班子建设，是建设高素质的领导干部队伍的重点。基于对班子重要性的认识，我部班子成员形成了一个共识，那就是：部门素质的高低，首先取决于班子素质的高低；部门工作能否顺利开展，关键在班子这个核心作用发挥的好坏。因此，我部一直高度重视班子建设，全力提高班子的素质和发挥班子的作用。

一是注重学习，提高班子思想政治和业务素质。我们把提高马克思主义政治理论水平作为提高班子思想政治素质的首要任务。我们认为，没有马克思主义这个政治的灵魂，就会迷

失方向，就不可能成为一个合格的领导班子。我们从制度上保证学习的正常进行，建立了“一课三会”制度和每周五的政治学习制度，深入学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，用理论武装头脑，做到思想时刻与党保持高度一致，把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，增长全心全意为人民服务和实践“三个代表”重要思想的本领，增强了政治意识，提高了班子的思想政治素质。

安全监察工作是实现安全生产的重要保障。要搞好此项工作，安全监察人员的业务素质至关重要。我们大力进行业务学习，班子成员带头坚持每周三业务学习，学习《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》等安全生产法律、法规、党和政府关于安全生产的指示精神、矿“安全第一，生产第二”等安全新理念以及安全生产专业知识，带头参加“一通三防”、机电防爆、安全质量标准化等方面知识的学习班，拓宽知识面，提高了业务素质，为提高安全监督检查水平打下了坚实的基础。在班子的良好带动下，我部职工政治学习和业务学习蔚然成风，队伍素质得到整体提高。

二是求真务实，加强了班子作风建设。安全监察工作难度大、责任大，必须有一个扎实务实的工作作风，才能提高工作效率，取得工作实效。我们全力打造勤奋敬业型班子，努力培育班子“刻苦学习、求真务实、从严从细、令行禁止”四种作风和“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动了安全监管工作扎实开展。

班子成员转变工作作风，提高服务基层意识，坚持深入一线，深入基层的工作方法，加大监察力度，做到安全监察工作重心下移，关口前移，成为安全生产的坚强卫士。我们对矿12个生产队的安全监察在班子成员中进行了责任区域划分，落

实到人，积极督促存在隐患的单位进行整改，对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导，帮助事故单位制定措施，解决问题。我部班子成员每月下井天数都在10天以上，为员工带了头，保证了监察工作的落实到位。

安全生产是一项系统而复杂的工程，随着形势的发展，安全工作的艰巨性进一步增加，安全监察工作的难度也相应增加。我部班子针对新形势，在监察思想、方式、方法和部门建设等方面勇于创新，以新手段推动了监察工作的健康发展。

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

煤矿安全总结篇二

二〇一一年十二月十五日

2011年安全工作总结

及2012年工作计划

2011年以来，在煤炭工业总公司的正确领导下，在其他矿领

导、工区、科室的支持和配合下，紧紧围绕公司年度工作规划和我矿《关于加强2011年安全生产管理工作的通知》为工作中心，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。积极排查安全隐患，使各种安全隐患消除于萌芽，圆满完成了领导交办的各项工作任务，确保了安全工作的顺利进行。回顾过去，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一、求实创新，扎实开展2011年各项工作

1、积极强化职工思想教育，春节安全有了保证。

2月10日，及时召开节后“收心”复工专门调度会议，教育和引导干部职工及时收心，淡化节日氛围，保持清醒头脑，集中精力投入矿井安全生产。严格落实安全不放心排查制度，严查细查节后复工时饮酒、精神不振、身体疲劳、留恋节日等安全不放心人，对查出的安全不放心人员，加大思想教育，确保安全上岗。此外，严格制定落实复工安全技术措施，组织采掘、机电、通风和地测等专业技术人员，对矿井生产系统和安全设施进行一次全面、彻底的检查，严格执行送电、恢复通风和老空水探放等措施，未进行安全确认的，一律不准作业，不能确保安全的，坚决不准开工。

2、注重培训实效，职工整体素质不断提高。

要，核心在人。本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，积极组织职工自主安全培训。为此，5月15至18日日分别对爆破工、信号把钩工、小绞车司机、班长进行专门的安全培训，强化了采区现场安全管理工作，规范了井下现场作业行为，确保特殊工种能够按《规程》施工作业，有效减少了杜绝违章作业的现象。六月份工区配备了液晶电视，我们制作了南翼采区安全文化宣传片，内容丰富，贴合实际。

3、以有效的活动激励人。

我们坚持每月评选三个“五好”班组（零违章、零事故、零缺陷）活动，并在井口光荣榜张贴照片，凡选中的班组，班长奖励100元，职工奖励50元；如连续获得三次以上的班，加倍奖励；安全科依照“三违”罚款次数和各班人员的人数算出违章率，每月将最差一名进行通报批评。通过抓“五好”班组创建，使班组长的自发精神和团队协作意识明显提高，增强了跟班区长、班组长的荣誉感、责任感和赶超意识，推动了班组安全管理水平的提升。

4、深入开展“安全生产月”活动，确保矿井安全生产。

调动职工的学习积极性和学习兴趣。

5、安全隐患排查治理情况

1、积极开展隐患排查治理活动。2011年上半年我们制定了岗位安全检查标准。进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

2、强化重点环节的安全监管

在顶板管理方面：严格执行敲帮问顶制度，严禁任何形式的空顶作业，严禁任何人探出支护区以外作业。加强采掘工作面顶板支护质量监督，尤其是采面整修回柱时，必须严格执行“一人回料，一人监护”，并安排安全员全程监督。安全员下井随身携带镐锤，随时找掉巡查路线内的悬岩危矸，较好地控制了顶板事故的发生。

在防治水方面：严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的探放水原则，督促技术科制定了水害防治方案，为南翼采区水害防治工作打下了坚实的基础。

在提升运输方面：严格监督“行人不行车”、“行车不行人、不作业”制度的落实情况，督促机电科定期检查钢丝绳，监督提升安全设施的正常使用。

道内的积尘。监督生产工区打眼前必须冲刷煤壁，放炮使用好水炮泥、黄泥封堵炮眼、开启雾帘，出煤前要对落煤进行洒水，出煤时严禁攥干煤，开启溜子时要把防尘水管放在溜子上加注，各转载点要加足防尘水等。

火药放炮方面：2011年结合我矿火工用品管理的实际情况，制定了火工用品管理规定。严格执行采掘工作面“一炮三检”和“三人连锁”制度。要求库管员做到帐、卡、物、一致，坚持“十不发放制度”。认真执行火工用品的领用、清退制度。火工用品的领运做到了分开运送，同时必须使用专用背包。

在安全管理方面：做到了班前宣誓正常执行，安全确认牌板能认真填写，全员持证上岗，安全隐患做到了闭合管理。

6、吸取教训、强化措施、加强管理、确保安全

为认真落实国家、省、市、区安全生产工作会议精神及一系列文件要求，深刻吸取枣庄市薛城区防备煤矿有限公司“7.6”火灾事故教训，切实把我矿安全生产工作抓实抓细抓好。7月10日，我们召开紧急会议，研究部署近期煤矿安全生产工作。

要求牢固树立“以人为本，安全第一，预防为主”的理念，一定要克服麻痹思想，认真分析、研究、制定出切实可行的防范措施，防范未然。同时，狠抓隐患排查和整治。立即开

展一次安全隐患大排查，对发现的隐患和问题限期解决。进一步加大安全生产检查力度，定期不定期组织安全生产检查，发现问题，落实责任，限期整改，并挂牌督查，确保整改、监管到位。

二、2012年工作打算

1、抓好安全文化建设，深入开展职业化队伍建设活动。进一步树立“安全第一”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

2、坚持以人为本，强化全员的教育培训。号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的第一个周五，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。复工后对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高全员安全技术素质。

3、进一步完善安全管理体系和管理制度。抓好“两个许可”管理严格落实“三项制度、一个办法”全面落实安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，确保矿井安全生产。

4、强化安全隐患排查治理工作。一是防止工作流于形式，二是避免工作不负责任和失职，确保事故隐患及时得到发现和及时处理，保证安全生产。

5、继续坚持安全检查不断线。把专项检查和日常抽查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合相关规定的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，立即停下来整改，坚决做到不安全不生产。

6、深入开展“无违章日”活动。为狠抓薄弱时间、环节的“三违”治理，堵塞安全管理漏洞，号召星期日实现全矿“无违章”。实行违章说清楚制度，即星期日违章人员在班前会向全体职工说清楚、违章人员所在班组的班组长向工区区长说清楚、违章人员所在工区的区长向分管领导说清楚。营造“遵章光荣、违章可耻”的遵章守纪正气和氛围。

7、火工品实行“信息闭合”管理法。从爆炸物品的接收、入库、领用、清退、上报到确认进行逐个环节签字确认，防止出现公安部门授权的信息卡出现因差错而锁卡，杜绝爆炸物品出井、出矿、流入社会。

煤矿安全总结篇三

20xx年以来，我矿紧紧围绕全年安全奋斗目标，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价的红线，不断深化各项安全“双基”建设工作，强化“安全红线”意识，创新安全管理，狠抓干部履职，吸取事故教训，强化隐患排查治理，全面夯实了安全管理根基。20xx年杜绝了轻伤及以上人身事故和伤亡事故，完成了安全生产零目标，安全发展态势持续稳定向好。

（一）明确各级领导责任，确保安全管理一抓到底。

一是为进一步明确企业安全管理的主体责任，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的工作要求，建立健全了各级安全生产责任制。并且把安全生产作为各级领导干部考核的重要内容，建立健全了安全生产考核制度和考核指标体系，确保安全责任落实到位。二是按照“谁主管谁负责”的原则，

层层签订安全承诺责任书，建立起了矿、区队（科室）、班组、个人四级责任网络，确保将安全生产责任落实到单位、班组和个人。

（二）完善多边制度建设，建立安全长效机制。

一是重新对《安全约谈制度》进行瘦身，重点体现安全约谈的严肃性，对促进各级领导干部更好地履行安全生产职责起到了巨大的警示作用。二是推广建立了七大专业99项施工工序的“平行交叉作业管理办法”，有效抑制各类零打碎敲事故发生。三是建立了“安全补偿制度”

及“安全红线”管理规定，从机制上保证了安全生产。四是为加强现场施工过程的安全管控，煤矿建立了安全生产薄弱环节管控制度，有效抑制各类零打碎敲事故发生。五是成立了安全生产委员会，矿长担任委员会主任，全面安排部署组织实施煤矿安全生产工作，加强了煤矿安全生产工作的统一领导，保障安全生产稳定态势。六是建立了安全生产情况定期报告公示制度全面落实落实煤矿安全生产主体责任五落实、五到位。七是建立了瓦斯零超限目标管理制度，树立“瓦斯超限就是事故”的理念，强力推进瓦斯综合治理工作。

一是制订了安全积分管理办法，实现了全员安全积分管理。并且结合安全积分管理办法建立了区队员工安全结对子管理办法，用以先进带后进、互相保护、互相监督、互相制约、共担风险与责任的方式，实现了班组零伤害，区队无事故。二是制订了强化基层区队班组长职能转变及安全结构工资考核的指导意见。实现了班组长由抓“生产型”向抓“安全型”职能转变。三是组建安全管理“信息平台”，通过微信，向职工定期推送安全生产事故警示案例，从而提高员工们的危机意识，有效防止安全事故的发生。四是推行“三违”人员企业和家庭联防机制。组织矿领导、工会及安全部门到典型违章人员或多次违章人员家中进行走访。充分调动职工的父母堂前教好子，妻子枕边劝好丈夫的积极性，发挥亲人在

安全生产中的协管作用，进一步提升了职工遵章作业的自觉性和主动性。五是煤矿开展了习惯性违章专项整治活动。广大职工围绕谈认识、谈体会、提对策，提高广大职工反习惯性违章的自觉性和主动性在煤矿上下掀起了“从我做起，杜绝违章”的活动热潮。

（一）加强隐患治理效果管控。

一是为提高各区队对本单位隐患治理自主能力，煤矿统一制作了隐患管理牌板下发各区队。各区队对本单位未整改隐患的一律挂牌督办，并在班前会上安排专人负责整改，提高了隐患整改效率。二是按照《关于加强常见重复隐患治理的通知》制定了煤矿重复隐患管理办法，在每旬安全办公会上通报各区队重复反弹隐患条数并严格责任追究，全面消除了井下隐患重复、反弹现象。三是在对各级领导检查出的问题隐患进行积极整改的同时，及时公布市级、县级两级领导在兄弟单位检查出的问题隐患，督促各单位逐条比对自查、落实整改并建立整改落实台账，并将举一反三整改情况统一纳入月度安全“双基”考核，强力遏制其他隐患反弹。

（二）坚持预防为主，积极开展安全大检查活动。

坚持每旬安全检查、安全办公会相集合，进行隐患梳理分析、各专业对标排序，充分发挥各专业科室的作用，形成专业科室对区队齐抓共管、积极服务的管理模式。通过安全检查、隐患分析、对标排序将月度安全工作分解为每班进行管理，激发广大职工抓好安全工作的积极性和内在潜力，为安全管理提供了有力保障。1-10月份开展安全大检查27次，查出隐患260条，已全部按照五定原则整改完毕。

（一）深化事故案例警示教育，规范职工操作行为。

一是今年来，煤矿先后组织员工学习了《两声巨响带来的警示》、《违章作业害人害己》警示教育片，安徽淮北煤矿突

水事故、平煤神马集团平顶山天安煤业股份有限公司十矿1＂19顶板事故、新田煤矿10.5及陈四楼矿4.10煤与瓦斯突出事故处理决定。促使广大职工提高自主保安和相互保安意识，持续增强公司安全基础保障能力。二是按照豫安监管办《关于组织学习事故典型案例3d动画警示教育片的通知》，积极推广焦煤公司运用事故典型案例3d动画进行安全警示教育的作法，利用第一季度的时间，将焦煤公司63个案例警示教育片全部学完，并且按照“四步流程”案例教育学习法撰写心得总结。

（二）开展全员班车讲事故案例活动。

来自该公司各科室及基层队伍的典型案例的亲历者、当事人，以身边的安全故事为题材，用真挚的情感、鲜活的案例，以事故见证人的角度诠释了安全的真谛，阐明了按章作业的重要性，以不要让悲剧重演为目的，再现事故发生的惊险瞬间，让全体职工对如何做好煤矿安全工作有了更深层次的理解。收到了“触及职工灵魂、增强安全意识、深刻反思事故”的良好教育效果。

（三）收集发生在职工身边的顶板、机电、运输、爆破等各类事故案例41起，并汇编成册，刺激职工安全神经。进一步清醒头脑，坚决克服各单位长久安全形势平稳下的麻痹思想和松劲情绪，确保20xx年四季度在安全平稳中度过。

（一）坚持领导值班带班，加强安全生产指导。

一是加强中层干部带班数量。对各科室管理人员和基层区队干部入井、带班次数、责任和权限进行明确规定，并对不能完成入井、带班任务的人员纳入当月安全考核，严格追究责任。二是加强矿领导带班质量。煤矿不定期对矿领导、科室人员带班入井情况进行自查，并对跟班期间履职不到位的人员严肃考核，提高管理人员带班质量。

（二）狠抓干部履职，严格责任追究。

一是规范干部管理行为。严厉打击“白脸干部、甩手掌柜”，杜绝“身子沉不下去，下去不干事”的慵懒行为。对科室、区队管理人员作风不扎实的一律下基层锻炼。二是严格责任追究。对安全生产中查处的各类重点问题，坚持深入分析、敢于碰硬。20xx年，共进行责任追究49次，处罚652人次，共计罚款153000元，奖励9起，170人次，奖励29800元。三是违章行为齐抓共管。明确全员查处违章行为指标并逐月考核。打破安检科单打独斗的局面，形成违章行为齐抓共管良好氛围。

（三）强化安检员业务能力，保障现场施工安全。

一是开展了安检员班后学习1小时活动。学习内容重点是井下在用措施和各类规章制度，提高安检员对现场安全技术措施执行落实情况的监督能力，保证了现场作业安全。二是开展安检员大练兵活动，集中安检员到一个采掘头面进行现场安全隐患检查，按照查出的隐患质量进行评比，不断提高安检人员的业务技能素质。

煤矿安全总结篇四

20xx年，是安全生产的“落实年，攻坚年”，按照“夯实基础、增强服务、强化监管、提升水平”的工作思路，强化了两个主体责任的落实，开展了“非煤矿山安全标准化”、“地下矿山机械通风专项整治”等活动，狠抓了安全生产相关法律法规及规程的贯彻实施，推进了非煤矿山采选业的安全生产管理。全市共发生非煤矿山生产安全死亡事故9起，死亡15人，重伤2人，其中较大事故1起死亡7人，直接经济损失380余万元，事故起数和死亡人数较20xx年有所增加，但安全监管工作基础得到了夯实，整体管理水平得到了提升，主要体现在以下五个方面：

20xx年初我局印发了《非煤矿山企业安全生产责任十六条》（攀安监办[20xx]1号），各企业结合实际，加大了安全投入，配备了安全管理人员，设立了安全管理机构，建立健全了安全生产规章制度，加强了安全生产教育和培训，积极推进安全质量标准化工作，主动开展隐患整治，使非煤矿山企业安全生产条件进一步完善。

1、企业增加安全投入，安全基础条件得到改善。随着企业安全意识的不断增强，企业安全投入的自觉性和力度随之增加□20xx年企业安全投入总数超过千万元，安全隐患得到治理，安全基础条件得到改善。

2、健全企业规章制度和操作规程，企业安全管理进一步规范。企业对照《四川省安全生产条例》及《金属非金属矿山安全规程》、《尾矿库安全规程》和有关法律、法规、标准的规定，结合本单位的实际不断完善以安全生产责任制为核心的企业内部各项规章制度和岗位操作规程，部分企业还将贯彻执行安全规章制度和操作规程列入职工工资考核，建立安全工资制度，借以提高职工安全作业自觉性。

3、建立了安全管理机构，配备了安全管理人员，企业安全管理工作得到加强。全市240余家企业均配备了专兼职安全员，规模较大的公司还设立了专门的安全管理机构。

4、加强从业人员安全生产教育和培训。为提高从业人员的安全技术和安全防范意识，规范从业人员的安全行为，积极开展安全教育培训工作，减少了“三违”现象发生。

1、关口前移，加强安全基层监管工作。乡（镇）政府依据《四川省安全生产条例》赋予的权利，认真履行安全生产监管责任，实现了非煤矿山安全监管重心下移。今年各非煤矿山重点乡镇都设立了安全监管机构（米易县率先在全县12个乡镇建立了安监所），使非煤矿山基层监管工作得到加强。

2、加强源头监管，减少杜绝新安全隐患。严格执行新、改、扩建设项目安全“三同时”制度和安全生产许可制度。今年对8家新、改、扩建项目进行了安全预评价、安全设施设计、安全设施验收的备案、审查和许可，对4家不按安全“三同时”规定进行新、改、扩建的企业进行了立案处罚，并督促企业健全安全设施、完善审查备案手续，减少杜绝了新增安全隐患。

3、强化过程监管，及时发现处理安全隐患。结合春节后复产检查、汛期专项安全检查和日常例行检查、重点抽查，全市的市、县（区）安监部门共检查非煤矿山采选企业231个，监督检查487次，发现安全隐患502处，提出安全管理建议300余条，下达检查建议书35份，整改指令书xx0份督促整改隐患418条，对存在严重安全隐患的9家企业进行了立案调查处罚，对4家企业暂扣了安全生产许可证，责令停产整改。

4、加强应急救援体系建设，提高企业事故应急处置能力□20xx年仅市安监局就指导19家非煤矿山企业完善了生产安全事故应急救援预案编制，督促了部分企业开展应急演练，对近300名企业负责人、安全员进行了安全事故应急工作及救援知识讲座。

5、严肃处理事故，避免同类事故发生□20xx年全市非煤矿山共发生9起安全生产事故，死亡15人，都按照事故调查处理有关规定进行了立案查处，并责令事故单位进行停产整改。针对“3.27”尾矿库漫顶事故组织专家分析原因，制定安全措施，“8.31”花岗石矿放炮事故，还组织县（区）非煤矿山重点企业负责人60余人召开了“8.31”事故现场分析会。安全培训或安全工作会上把发生的事故都作为案例进行教育。

1、积极推进非煤矿山安全标准化工作。市、县安监局认真执行国家及省局关于开展非煤矿山安全标准化建设的要求，制定“标准化”工作实施方案，进行工作宣传动员和布置，为更好地推进工作，市安监局组织各县（区）安监局到取得标准

化认可的攀钢兰尖矿学习，还组织了部分重点企业负责人参加国家安科院组织的安全质量标准化培训。全市明确了104家，（其中地下矿山5家，露天矿81家，尾矿库18家）要在下阶段实现标准化。

2、积极开展金属非金属地下矿山机械通风专项整治工作。市、县安监局严格按照国家总局及省安监局关于地下矿山机械通风专项整治的工作要求，及时在全市8家地下矿山开展机械通风整治。此项工作已组织专家于12月进行了验收：2家通过验收、2家限期整改完善后再验收、2家在矿山基建过程中且局部通风能满足巷道掘进需求、2家因资源不明已停止生产。

3、积极开展尾矿库安全专项整治工作。按照国家安监局及省政府要求，市局代市政府草拟，市政府办公室印发了《攀枝花市尾矿库专项整治行动实施方案》（攀办函〔20xx〕204号），此项工作将进行至20xx年6月底结束，目前各部门正在按实施方案开展尾矿库检查。

1、抓好《四川省安全生产条例》及《生产安全事故报告和调查处理条例》的宣传贯彻。今年来市、县（区）安监局分别组织各非煤矿山主要负责人及安全管理人员300余人进行了“二个条例”的集中培训学习，发放“二个条例”单行本500余本。督促各个企业按“二个条例”完善有关规章制度，规范了企业安全生产行为。

2、狠抓安全教育培训〔20xx年非煤矿山共培训企业负责人、安全管理员共211人，尾矿库工66人，其它矿山特种作业人员500余人。在对企业的安全抽查中，将企业新入厂职工的安全教育培训考试及特种作业人员的安全操作资格培训及持证上岗作为检查重点。

3、召开监管工作及事故分析现场会。为使相关企业认真吸取事教训，避免同类事故的发生，市安监局实行了典型事故现场会制度〔20xx年针对“3.27”尾矿库漫顶事故和“8.31”

花岗石矿放炮事故均召开了事故现场分析会。

1、认真处理信访工作。非煤矿山业全年共接到来信3件，电话举报9件，做到了事事有回音、件件有落实。

2、加强服务力度。认真践行“在监管中体现服务、在服务中实现监管”的理念，积极为企业搞好协调服务工作。

3、坚持安全例会工作制度。安全监管工作做到年初有工作安排会，半年有阶段总结会，年末有全年总结会，尤其是坚持了安全监管工作例会制度。

4、推行了三个谈话制度。为进一步督促企业负责人提高安全意识，不断完善企业安全生产条件，安监局对不重视安全生产工作的负责人进行“提醒谈话”、对存在安全隐患整改不力的企业负责人进行“预警谈话”、对发生事故的企业负责人进行“戒免谈话”。

煤矿安全总结篇五

201*年在上级领导的正确带领下，在有关部门的大力支持帮助下，我按照年初制定的总体部署和工作要求，以贯彻落实科学发展观为统领，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立了以人为本、安全发展的理念，坚持了“高标准、讲科学、不懈怠”的方针，全面贯彻了党的精神，认真执行了上级领导的工作方针、政策，同时，结合2014年的工作目标，我合理制定了工作计划，科学细化了工作目标，并围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，以饱满的热情、旺盛的干劲、务实的作风，开拓创新，扎实工作，圆满完成了各项工作任务。

一、思想上：坚定理想信念，树立正确观念

古语说：“德若水之源，才若水之波”。作为一名煤矿安全

监管工作者，在工作中，要做好本职工作，就必须要有正确的政治思想。在思想上要与上级领导保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为大局服务的思想，做到无私奉献。

二、学习上：加强学习，提高认识，树立意识

在学习上，我要求自己必须做到刻苦钻研，求真务实。新时期赋予新使命，“十二五”的到来，要求我们更要一步一脚印，踏踏实实做好各项工作。通过学习，以及一些重大事故案例，让我进一步树立了安全意识，同时，也深刻的认识到了“人是安全管理的主要因素”。虽然在事故中有采掘布置不合理、井下现场管理和劳动组织混乱、超强度组织生产、通风系统复杂、抗灾能力弱、应急预案不完善等一系列问题，但是其本质还是反映出了安全生产责任人不落实，隐患排查不认真、不彻底。事实上，如果安全责任人能够树立“安全是生命之本，违章是事故之源”的思想，100%严格按规办事；检查到位，不漏过一个细节；措施到位，不漏过一个疑点，那么那些在事故中失去生命的也许不该逝去。我知道，“一个小小的错误、一点小小的疏忽对于我们岗位操作者来说都是致命的。安全工作只有满分，没有及格。“安全第一，预防为主”，我时时讲、周周学，月月喊，安全操作规程、安全学习记录，我牢记在心。我知道，如果每个安全责任人都树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事，那么许许多多的事故都是可以避免的。通过多年的学习，我的各方能力都逐步提高，安全意识也牢记于心，从而在不断学习和探索中我进一步提高了自身工作水平。

三、工作上：抓重点抓落实，做好本职工作

在实际工作中，我始终坚持“落实工作，狠抓重点”的理念，遵章守纪，以“安全第一，预防为主”为主线，用严谨求实的精神，做好本职工作。

(一)加强宣传力度，强化煤矿安全生产管理

在工作中，我能按照国家煤炭行业有关安全法规制定完善的管理制度，规范自己的行为，同时，也能用“有法必依，执法必严，违法必究”的理念，用法律手段对煤矿生产安全做好管理和监督。在对分管的乡镇上，我加强了宣传教育力度，通过多种形式的教育，从而使他们能更加知法、懂法，也不断增强了他们的守法观念，使各项工作都纳入了法制轨道。

(二)视安全生产重于泰山，加大安全管理力度

煤矿的安全生产，是煤炭事业的生命。为了搞好安全生产，我们一直把安全生产放在监管煤矿工作的首位。抓安全生产，就要从安全管理人员开始，按照上级的安排部署，我们及时组织了管理人员培训工作，加强了他们的安全意识、守规意识，从而使他们在懂得技术，懂得安全，并热心安全生产工作的同时，也提高了自身素质。通过培训，我们有效减少了煤矿生产“三违”现象的发生。在工作中，我也加强安全教育学习，努力做到了“人人讲安全，人人对安全工作负责、尽心”，遇到不利于安全的事我坚决阻止，达不到安全生产条件的我坚决不会让他开展工作。

(三)齐抓共管，做好安全工作

煤矿安全工作是一项综合性很强的工作，为了督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任，强化安全基础管理工作，建立健全安全质量标准化管理体系，全面提升煤矿安全生产整体水平和安全保障能力，落实煤矿的“先抽后采、监测监控、以风定产”的瓦斯治理方针，“预测预报、有掘必探、先探必掘、先治后采”的防治水原则。在工作中，我们齐心协力，齐抓共管，形成合力，做好安全工作。我结合自身特点，切实把安全工作放在了第一位置，做好了管理机制，真正形成了纵横交错的思想教育、安全管理、安全监察和群众监督体系。从而进一步做好了安全工作，使安全工作、安全思想及

管理实现全方位、全部门、全员化。

(四) 创新监管方式，强化煤矿安全监督检查

我们明确安全监管工作职责，履行工作任务。煤矿安全监管工作职责，就是对分管乡镇合法煤矿安全进行日常监督检查，对煤矿安全生产违法行为依法作出现场处理和实施行政处罚，监督检查煤矿企业对事故隐患的整改并组织复查验。为了确保煤矿安全生产工作始终处于管理部门掌控之下，我们不断创新监管方式，强化煤矿安全监督检查，认真开展安全专项大检查活动，并按煤矿安全质量标准化的要求，进一步夯实了矿井生产安全的基础，提升矿井安全管理水平。在日常安全监管过程中，我能落实上级的各项决定和措施，明确目标，狠抓落实，配合上级，创新安全监管方式，及时开展好督查工作。

(五) 狠抓落实，强化措施，稳步实施煤矿关闭与整顿工作

煤矿整顿关闭是国家加强煤矿安全生产，预防控制重、特重大事故的重大举措，是落实科学发展观，实现安全、可持续发展的必然要求。为了确保分管乡镇煤矿关闭整顿工作的规范、稳定、有序开展，我按照上级下达的关闭整顿任务，在工作领导的带领下，以指导服务为主，严格执法程序，规范执法行为，做到程序合法、证据可靠。根据煤矿井下实际情况，我认真查找隐患，对查出的隐患中发现有危机职工生命安全的违法违规行为时，及时给予纠正或者责令了其限期整改，对依法应当给予行政处罚的行为。其次，我积极宣传，及时将有关精神传达贯彻至各煤矿，坚定信心，并通过一些瓦斯事故的处理结果，积极开展警示教育，进一步统一思想，提高认识，同时，在煤矿整顿关闭的关键时期，我也特别注重强化企业的主体责任，督促企业加大安全投入，加强安全管理，狠抓隐患整改，确保煤矿关整期间生产安全，从而进一步确保了全县煤矿关整工作安全、有序、平稳地向前推进。

四、工作中不足

孔子曰：吾日三省吾身。回顾一年的工作，虽然在工作上取得了一定成绩，但从总体上说，与实现公司战略愿景的要求还有一定差距，一是学习时间不够。业务知识不是很强，从而导致政策理论水平不是很高。二是在煤矿安全监管过程中，部分工作机制没有协调好，在执法检查中意见有时不能统一，有相互推诿，相互搪塞的现象。三是有时在工作方法上不注意细节，工作方式上不讲究策略，易产生急躁情绪，缺乏冷静慎重思虑。

五、今后努力方向

天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。我理解这是为人做事的准则和真谛。思想有多远，脚步就能走多远，再好的规划贵在付之行动，形式代表不了实质，说到不如做到，今后，我会围绕统一思想、提高认识，牢固树立大安全理念，全面落实“高标准、讲科学、不懈怠”要求，把安全理念贯穿于煤矿监管始终，落实到煤矿安全管理的各个环节，一是进一步提升煤矿安全基础管理水平，以促进煤矿安全生产，扎实推进和规范煤矿安全监管工作；二是加强学习，不断提高政策法律水平和煤矿安全专业执法水平；三是加大监督力度，督促煤矿加大保障安全生产资金的有效使用，从而做到提有所用，用有所值。我会以求真务实、严谨细致的工作作风，以创新发展的工作思路，严密的措施、严格的管理，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，做出我应有的贡献。