

最新试用期员工转正评估报告 试用期转正评估总结报告(大全10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

外教聘用合同中英文篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条： 甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条： 乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时

数教学时间

第三条： 甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；

2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条： 乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条： 甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条： 协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实

际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条： 本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条： 本协议经甲乙双方签、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条： 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表(签)： _____系(部)

签订地点： _____ 签订地点： _____

外教聘用合同中英文篇二

根据《民办教育促进法》的有关规定，世纪学校和受聘教师协商，双方同意，签定如下协议内容：

一、1、新聘刚毕业教师：学校经过试讲、选聘、全面考查，研究决定聘用 为我校教师，工作期限至20 年7月，工作报酬为试用期2个月，试用期工资每月 元，试用期满后，月工资 元。

2、续聘教师 基本工资 /月。

3、班主任费每生8元。

4、校龄工资及保险：所有教师在我校工作满一年后，第二年继续聘任的，按在我校实际工作的周年数乘以60元/月享受校龄工资；工作满一年后学校按相关规定办理养老保险。

5、学校按照国家规定为每位老师上五险，学校承担单位部分，个人承担个人部分，不上五险的不在另行补助。

二、学校应履行的内容：

1、学校为受聘教师提供必要的教育教学条件。

2、学校保证按时足额发放教师工资。

三、受聘教师应履行的内容：

1、受聘教师应热爱教育事业，遵纪守法，必须严格遵守学校的各项规章制度，必须服从领导安排，任何人不得搞特殊化。

2、受聘教师签订协议后，需缴纳1000元押金。

四、违反协议行为的处理规定：

学校与受聘教师协议双方在对方未出现违约时而自行终止协议，则视为违约行为。由于自行违约造成的损失，违约方应向对方给予不少于20xx元经济赔偿。

聘用单位：高碑店世纪学校(盖章)

受聘人：

是否参加养老保险：

年 月 日

外教聘用合同中英文篇三

甲方：乙方（辅导教师）：

法定代表人： 出生年月： _____

身份证号码： 学历： _____ 电话： 职务： _

qq□电话：

地址： 身份证号码：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

第一条 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任_____教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条 聘期

_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

第五条 工资待遇

1. 在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

2. 本中心实行奖惩制度，如所教学生下学期学生有离开的现象，将按30元/人扣除。

第六条 中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(4) 不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

(5) 尤其在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给予任何报酬）。

(6) 上班时间服从中心负责人的管理和安排，如不服从将扣除一定的工资。

(7) 上班时间不得迟到早退，上班时间为早上9:00?17:40到岗需要签到，不得代签。

(8) 每次下课后老师须及时打扫教室卫生。

第七条 受聘方对合同的解除

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第八条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。如乙方违约，应承担相应的违约责任，将扣除所有工资。

第九条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前7天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十条 合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：_____ 乙方（盖章/签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

外教聘用合同中英文篇四

乙方：_____受聘教师

一、聘用条件

(甲方要求乙方)

- 1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。
- 2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。
- 3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。
- 4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作，能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

二、合同期限

本合同期限(自_____年____月____日至_____年____月____日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

三、甲方责权

- 1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。
- 2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

外教聘用合同中英文篇五

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

现住址：

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

第一条工作岗位

甲方聘用乙方在甲方岗位担任或从事 工作，工作地点为高级中学。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位和工作地点，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作(无论是否领取报酬)。

必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自20xx年9月1日起至20xx年7月31日止，共计11个月。其中，试用期为个月，自年一月日起计。根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳动合同法的规定。合同期满后，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》，任何一方无意续签合同，均属合法权益，另一方应予以理解，不得无理纠缠。

第三条 工作时间和休息时间

乙方工作时间为每周周一至周五，周周共工作五天，每天工作8小时，每周工作40小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周五劳动时间不足40小时，可劳动6天补足40小时。因工作

需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。甲方依本合同第四条(工资待遇)约定给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中，均已经充分考虑到了即包含了乙方的加时工资，因此，甲方安排乙方加时的，无需另外给付工资。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间(调休)。

乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资;非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

第四条工资及其它待遇

甲方实行基本工资、职务津贴、课时津贴、绩效工资制。工资待遇依岗、依职而定，不同岗、不同职则不同酬，按学校有关规定执行。

甲方调整乙方岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方工资。

甲方每月10日前向乙方发放上月工资，遇法定休息日及节假日顺延。

合同期内，如甲方基于自身情况和乙方的工作表现给予乙方经济奖励，该奖励不属于工资，且给予经济奖励不构成甲方合同义务。

甲方如依乙方工作性质给予乙方相关包干费用(如通信费用、交通费用等)，系乙方为了甲方工作的需要所需支出的费用，不属于工资。甲方根据自身制度和情况给予乙方某项补贴或福利，该补贴或福利不属于工资，且给予补贴或福利不构成甲方合同义务(劳动法强制规定的待遇除外)。

乙方工资、奖金等收入须依法纳税的，由甲方代扣代缴。

第五条劳动社会保障、其他待遇

甲方按照相关规定给予乙方必要的劳动保护和劳动条件;甲方在甲方所在地为乙方办理社会保险,双方按照相关规定,缴纳社会保险费;乙方患职业病或因工负伤的,甲方应当给予乙方的待遇,按照相关规定执行。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

乙方不愿意购买社会保险,离职时不得提出与此有关的补偿要求。

甲方在甲方所在地为乙方购买社会医疗保险,双方按法定缴纳保险费用。乙方不愿意购买医疗保险,则乙方医疗费用一概自理。

第六条规章制度及乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度,并告知乙方。

乙方必须履行下列义务:

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度,服从甲方管理。
- 2、尽职尽责,恪守职业道德,不断提高职业技能,认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格遵守安全管理规定、规范。
- 4、在本合同期间及本合同任何原因终止后三年内,严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费,因此,甲方无须再另行支付给乙方保密费。

- 5、自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。
- 6、不得以任何形式损害甲方合法权益。
- 7、严格履行劳动法等相关法律法规规定的其他义务。

第七条合同的变更、解除、终止

- 1、甲方在试用期内组织岗前培训或与这相关的培训，乙方经培训考核未能合格的；
- 2、乙方在试用期内不能完成其工作任务的；
- 3、其它乙方不能胜任其岗位工作的；
- 4、违反甲方规章制度的。

乙方在合同期限内，有下列情形之一，甲方可以在确立劳动关系期限中随时解除劳动合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失伤害的；
- 3、乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；
- 4、乙方不服从甲方工作调整、安排的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方不能胜任工作的。

3、在甲方的绩效评价和过程评价中，达到辞退标准的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

第八条违约责任

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

第九条其他约定

第十条附则

1、本合同未约定的事项，按《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规执行。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

外教聘用合同中英文篇六

办公地址：_____

委托代理人：_____

乙方：_____

出生日期：_____年___月___日

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在学校从

事_____教学工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定标准完成工作。

1.3具体的上课时间为：

第二条协议期限

本协议有效期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

第三条劳动时间

3.1乙方在被聘用期间执行学校规定的上课时间，即在保证完成甲方安排工作任务情况下，工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的教学工作，并达到规定的质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条劳动纪律

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守教学管理制度和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

4.3合同期间，未经对方允许任何一方不得擅自调课、停课、减课；乙方如中途中止合同，甲方将不支付任何费用，针对乙方对学员造成的影响，甲方有权向乙方提出赔偿。

第五条兼职劳动报酬

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露，如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：甲方向乙方将不支付任何费用；

7.1在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前7日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4因乙方原因不能继续负责本班级的课程，甲方可以单方终止合同。

第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行

修改或补充;对本协议的任何修改或补充,经双方签字、盖章后方可生效,并具有与本协议同等的法律效力。

8.3本协议一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): _____

代表人: _____

_____年_____月_____日

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

外教聘用合同中英文篇七

通讯地址: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____

性别: _____

出生日期: _____年_____月_____日

现专业技术职务: _____

身份证号码: _____

家庭通讯地址: _____

根据《_____》的规定,经学校授权,《_____》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书,甲乙双方按照平等自愿,协商一致的原则,签订本合同,共同信守。

第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据实际需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在_____元以上)

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保

量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者, 作者单位为_____大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者, 作者单位为_____大学)

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作, 协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持, 配合履行职位职责, 要求甲方在国家法律, 法规和学校能力允许的前提下, 为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年, 在学院允许的前提下, 可享受6个月的学术假, 职

从事学术研究工作;学术假为有薪假期, 乙方在享受学术假的学年, 基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假, 需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目, 或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任, 在课题进行期间, 可申请额外享受不超过二年的有薪学术假, 在享受学术假期间, 乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《_____医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为;

(3) 受党政纪律处分;

(4) 不能很好履行职位职责的, 且造成严重后果和恶劣影响的;

4. 乙方有权享受国家法律, _____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇, 包括保险, 医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

出现本合同第七条所列举情况, 被甲方解聘者, 乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内, 乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

3. 考核标准

(1) 乙方同意按照学校《教师编制核定, 职位设置与职务聘任规程》以及《_____》中所列各项内容与指标进行考核。

(2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

第七条 解聘

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

(3) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

2. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘

乙方经司法程序认定严重违法并被判处刑罚；

第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

外教聘用合同中英文篇八

法定代表人：_____

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课, 布置及批改作业;保证每次课时(_____分钟/节课)的完整, 内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求, 例如: 课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序, 并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料, 讲明授课要达到的目的, 协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后, 合同双方必须全面履行合同规定的义务, 任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前_7_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担违约责任。

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)_____

签约时间：_____ 签约时间：_____

外教聘用合同中英文篇九

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人(委托代理人)：

联系地址：

邮政编码：

乙方(受聘人) 姓名： 性别： 出生日期： 身份证号码： 家庭地址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》、《安徽省事业单位实行聘用合同制试行办法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

第二条 双方的权利和义务

1. 甲方的权利和义务：

(2) 甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位；

(4) 养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2. 乙方的权利义务：

(2) 乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利；

(3) 乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量；

(6) 乙方不得从事有偿家教；

(7) 乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

- (1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；
- (2) 出现旷工行为；
- (3) 受党政纪律处分；
- (4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，省地方法规和学校规定的各种福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

第四条 聘用合同的变更、解除、终止

1. 因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2. 乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同：

- (1) 合同期满；
- (2) 在试用期间被证明不符合聘用条件的；
- (3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；
- (5) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的；
- (8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3. 有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的；

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的；

(3) 乙方被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

5. 如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

第五条 违约责任

1. 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2. 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3. 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出

的招录费、培训费及其他相关费用。

第六条 其他约定

2. 甲方对乙方的某次或某几次违反本合同和规章制度的行为未追究，并不表明甲方不追究或默许乙方的上述行为，更不表明对乙方再次违反规章制度的行为不予追究。乙方不得以自己或他人曾经违反规章制度甲方未予追究抗辩甲方依本合同和规章制度对乙方违反规章行为进行处理。
3. 乙方应如实向甲方提供本人的身份证、学历证、就业状况、工作经历、职业技能等人事资料，根据乙方的个人情况，乙方应当提交的材料以甲方通知起为准。
4. 本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议、甚至涉及仲裁、诉讼时，该地址为双方法定的联系地址。一方向对方通过快递或挂号信方式投递后第2日视为对方收到。乙方联系地址，联系方式等发生变化，应当在变更当日及时书面告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方向原地址邮寄法律文书之日将视为已经送达。甲方如果在合同期内变更地址，乙方在职应视为其知道新地址，甲方无需再书面通知乙方。
5. 在本合同解除或终止后，乙方同意甲方向乙方的新雇主发出关于乙根据本合同应有的相关权利和义务的通知。
6. 若本合同中部分条款因违反法律法规而无效，但其余条款仍然有效并具有约束力。

第七条 争议处理及其他

1. 甲乙双方就本合同发生争议，应通过友好协商予以解决，协商不成双方可以向有管辖权机构申请裁决。

2. 本合同若与双方以前的任何协议有冲突，以本合同约定为准。本合同取代任何以前的，包括但不限于在面试中所有书面和口头讨论、声明等。

3. 本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

4. 本合同在甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲乙双方各收执一份，乙方人事档案存档一份，自双方签字盖章之日起生效。

外教聘用合同中英文篇十

甲方： 乙方：

根据上级有关法律法规和教育政策规定，根据我镇《中小学教育人事制度改革事实意见》要求，甲方因教育教学工作需要，与乙方经共同商定，签定本劳动合同如下：

一、甲方聘用乙方为 聘期 年(自 年 月 日起，到 年 月 日止)

二、甲方为乙方提供必要的教育教学、办公条件和力所能及的生活条件。乙方在受聘期间，必须服从甲方的管理，遵纪守法，尽职尽责，自觉遵守学校的规章制度。努力完成甲方安排的各项教育教学任务。

三、合同任何一方，如有充足的理由，可提前终止合同，但必须提前一个月通知对方并报签证同意后，方可解除合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除或终止劳动合同：

1、连续两学期岗位考核不能完成教育教学任务，有不服从另

- 2、无正当理由连续矿工超过十天，或一年内累计矿工时间超
- 3、损害教育形象，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；
- 5、犯有严重错误，不适用学校教育教学工作的。

五、有下列情形之一的，乙方可提出解除或终止合同：

- 1、经有关部门裁定，学校在合同内违反合同条款，本人可要求解除劳动合同。
- 2、在聘期间，本人面临不可服的困难，确实无法继续履行劳动合同。

七、双方认为需要约定的其他补充内容：

八、双方均应认真履行劳动合同。如发生争议，协商无效的，可向甲方教育主管部门申请调解，可向当地政府或教育主管部门提出申诉，由政府或教育主管部门调节或仲裁。

九、本合同经双方签字，接管权限经上级上级教育主管部门签证后生效，涂改或他人代签的无效。本合同一式二份，甲已双方各执一份。