

# 新厂长工作计划(实用7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢?以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 新厂长工作计划篇一

作  
计  
划

七、在不影响产品质量的前提下,通过优化工艺,降低生产成本

八、强调安全生产,保证生产安全,不出安全事故和重大质量事故

九、控制采购成本、储运成本、生产成本 十、做好与各相关政府职能部门的沟通工作 十一、做好人员的招聘、人才培养工作。保证公司后续发展的人才储备。

2、负责工厂的组织管理、人员配置、设备配置及生产计划安排

3、督促各部门进行生产、质控、储运等工作,并激励其工作绩效

4、参与制定公司年度经营计划,组织制定年度生产计划

5、掌握采购信息,控制采购成本

6、组织落实、监督调控工艺、质量、设备、成本、产量等指标的实现

7、主持工程立项、设计改造、新品研发、技术改进和流程优化等工作

8、负责产品质量管理和安全生产管理。

11、组织实施生产战略规划，提高生产能力和生产效率，完成生产任务

12、对产品配方或相关工艺提出合理化建议，并持续改进

## 新厂长工作计划篇二

感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的.感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

车间计划，针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施，第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建

立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；

第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

□

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

## 新厂长工作计划篇三

为了砂石厂安全生产，特制定相关制度如下：

为保证安全生产、明确义务、责任到人，特制定以下安全生产责任制度：

- 1、砂石场负责人负责本砂石场的安全生产责任，保证安全经费的投入，协调各下属部门责任人的工作。

- 2、砂石场安全员负责监督管理本砂石场的安全生产事宜，检查落实各项安全措施的实施。
- 3、生产管理人员负责本生产区的安全生产工作，保证安全生产正常进行。
- 4、班组长负责本班组的安全生产工作，保证本班组安全生产。
- 5、电工负责本砂石场的用电安全责任，保证砂石场的用电安全。
- 6、特种作业人员对自己担负的作业工作负安全生产责任，保证特种作业的安全。
- 7、各机械设备操作人员对自己操作的各项设备负安全生产责任，保证机械设备正常安全运转。
- 8、职工在生产工作中，对自己的安全负责，保证自己在工作过程中遵章守纪，不出现安全生产事故。

为保证砂石场正常生产，现场安全遵循以下规定：

- 1、按照有关规定，清理生产现场，对特殊部位、危险岗位、区域设置明显的安全警示牌和警戒线。
- 2、生产管理负责人必须严格按照《安全生产法》和有关技术规定、制度安排生产，杜绝违章指挥。
- 3、班组长依据生产要求，严格按照有关安全生产规定、制度，安排本班组生产，保证安全。
- 4、职工要严格按照工作规程，安全制度工作，杜绝违规冒险作业，拒绝违章指挥。
- 5、特种作业人员必须严格遵守国家有关法规、技术规定，安

全完成各项工作。

6、现场工作人员必须按照岗位要求，穿着符合安全生产条件的服饰，佩戴使用各种安全防护器械。

7、生产管理人员、班组长要加强现场巡视，及时发现安全隐患，纠正违规冒险作业。

8、砂石场安全员对生产现场随时进行安全检查，发现整改事故隐患，纠正处罚违规人员。

为保证生产经营正常进行，砂石场实行每天现场安全检查制度，检查分班前、班中、班后3次：

1、检查当班安全责任人是否按职责要求在生产现场监督指挥。

2、检查工作人员是否按规章制度、操作规程工作。

3、检查现场作业人员是否按规定正确佩戴使用劳动保护用品。

4、检查现场工作中的机械、电器设备运转是否安全，安全装置是否齐全。

5、检查工作场地、操作面是否符合国家有关技术规定、要求。

6、检查工作现场周围、上下是否存在安全隐患。

7、检查落实已经要求整改的隐患是否已进行整改，整改是否完全彻底，符合要求。

8、检查中发现重大事故隐患，要立即停产，划定警戒区，撤出工作人员，并向上级报告。

例会是安全生产的信息窗口，砂石场职工要努力学习安全生产知识，牢固树立安全生产思想观念：

- 1、班组当班开工时，班组长根据现场情况，向本班组职工说明安全生产工作的要求，注意事项。
- 2、班组本班日完工时，本班职工应共同对本班日的安全生产工作进行总结，向下班提供注意事项。
- 3、班组每周组织一次全班组职工总结会，总结本周安全生产工作经验教训，表扬先进，鞭策后进。
- 4、砂石场每月召开一次全体职工例会，总结本月安全生产工作经验教训，培训安全生产法规常识。
- 5、重大安全隐患整改后，砂石场及时召开现场会，总结分析成因，制定预防改进措施。
- 6、砂石场半年召开一次全体职工总结会。总结半年安全生产工作，表扬先进安全生产工作人员。
- 7、砂石场年末召开一次全体职工总结会，总结本年度安全生产工作，学习国家有关法规，按照砂石场责任制兑现奖惩。对下年安全工作做出计划安排。

砂石场实行安全生产责任奖惩制度，保证生产经营安全正常运行：

- 1、砂石场在日常安全生产管理工作中，对违规、冒险作业实行现场处罚制度。
- 2、砂石场职工生产中必须正确佩戴安全帽等保护用品，否则现场进行处罚。
- 3、对在安全生产管理工作中，忠于职守，成绩显著的安全生产管理人员，砂石场给予表扬和经济奖励。
- 4、对为安全生产工作做出特殊贡献的职工和人员，砂石场根

据贡献大小给予特殊奖励。

5、对安全生产监督工作管理不到位、工作不落实、防范管理不严、措施不硬，使砂石场存在事故隐患的责任人给予经济处罚。

6、砂石场遵循效益优先，兼顾公平，先考核，后兑现奖励的原则。

7、对违章指挥，诱发安全事故造成人员伤亡或重大经济损失的责任人，报有关部门进行惩处。

为提高砂石场职工的安全生产素质，增强生产意识，防止安全事故的发生，保证安全生产正常进行：

1、砂石场负责人、安全员必须经过安全考核培训，取得安全资格证书。

2、从事特种作业的人员必须经过专门技术技能培训，并经过考核，取得特种作业证书，方可上岗。

3、砂石场积极派送职工参加有关部门组织的安全生产技术技能培训，提高职工素质。

4、砂石场建立健全内部安全生产教育、技术技能培训、考核制度，强化职工劳动安全教育。

5、新职工上岗前必须进行三级安全教育，三级安全教育时间不得少于四十学时，并经考核合格后方可上岗。

6、每月班组定期开展一次职工安全培训教育活动。

7、每季度砂石场定期进行一次职工安全教育培训，学习安全生产技术知识。

8、砂石场半年对职工进行一次劳动安全生产技术技能考核，考核不合格不能继续上岗。

砂石场设备设施、危险物品安全遵循以下管理原则：

- 1、严把质量关，购置符合国家标准和设备、器材、防护用品。
- 2、机械、电源、动力设备由专人安装、操作使用、维修管理。
- 3、特种机械、电力设备必须由取得相应操作资格的人员操作。
- 4、机电使用维修人员对机电设备及防护装置要定期进行检查、维修，保证使用安全。
- 5、易燃、易爆物品和爆破材料的储存、运输、销毁，严格执行国家有关规定。
- 6、易燃、易爆物品，爆破器材由有专业技能的人员使用，严格执行领退制度。
- 7、严格按照有关规定，购置、建盖符合储存危险化学品物品，爆破材料的设备和仓库。
- 8、严格按照有关规定，购置、配齐防盗消防设备器材，落实合格的安全管理人员。

为了有效保护砂石场劳动者的人身安全：

- 1、砂石场为劳动者免费提供符合国家技术规定和要求的劳动防护用品。
- 2、砂石场不以货币形式或其他物品替代应配备职工的劳动防护用品。
- 3、砂石场保证购置足够的、符合技术标准的劳动保护用品，



配发职工使用。

- 4、生产作业时职工必须按照劳动防护用品使用规定和防护性能，正确佩戴使用劳动防护用品。
- 5、购置劳动防护用品，必须进行查验验收，确保达到防护功能。
- 6、劳动保护用品保管、发放使用、更换报废由专人进行登记管理。
- 7、及时更换、报废已失去防护功能的破损、陈旧劳动保护用品。
- 8、按照劳动防护用品的性能，在使用前对其防护功能进行必要的检查。

砂石场安全事故隐患处理原则：

- 1、发现事故隐患后，现场负责人立即向砂石场负责人和安全员报告，组织应急处理。
- 2、砂石场负责人、安全员接到事故隐患报告后，要立即到现场核实，属重大隐患应准确向上级报告。
- 3、事故隐患发生后，要安排专人对隐患进行现场监控，监控责任人要定时报告情况。
- 4、发生重大事故隐患，现场人员要立即撤出现场，并设置安全警戒线、警示标志，杜绝无关人员进场。
- 5、发现事故隐患后，现场人员要迅速采取措施，制定相应的应急处理办法，防止事故发生。
- 6、处理整改事故隐患，必须严密组织，制定稳妥的处置方案，

确保安全。

7、对疑难事故隐患，及时请相关技术人员协商，遵循科学安全处置原则，降低处置风险。

8、发现重大事故隐患，未经上级有关部门批准，不得擅自处置或生产。

安全生产事故发生后，有关人员遵循下列抢救程序：

1、发生安全生产事故后现场人员应立即报告砂石场负责人、安全员。

2、砂石场负责人接到安全事故报告后，要立即核实，准确上报砂石场主管部门或有关部门。

3、安全事故发生后，现场人员要立即采取有效措施，启动砂石场应急救援预案，抢救伤员。

4、救援安全事故，必须严密组织，安全第一，严防安全事故的发生。

5、救援安全事故，必须遵循先人员，后财产的原则。

6、应急抢救过程中，救援人员要尽可能保护好事故现场和有关物证。

7、以人为本，全力做好伤员救治和家属善后工作。

8、有关人员必须如实反映情况，配合有关部门进行事故调查处理。

9、安全生产事故发生后，隐瞒不报，故意迟延不报，按照国家有关规定，对责任人进行严肃处理。

## 新厂长工作计划篇四

各位员工，各位领导：

大家好！

首先，我代表全体员工感谢\*总，能给我们这样一个机会，大家济济一堂，回顾过去，展望未来。

今年是我们雪尼尔车间迁入新厂房的第一年，也是面对诸多困难与波折的一年。但是在公司领导的正确指挥下，在各部门的配合下，在全体员工的努力下，我们依然较好完成了今年度的生产销售任务。为了能在来年的工作中更上一层楼，总结经验，吸取教训，现对\*\*年工作总结如下。

其中特别强调了现场管理，明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题，并且认真组织各班组实施，严格执行。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟通不通畅的问题有了很大的改善。

产品质量是企业的生命力，在过去一年中，我们始终贯彻质量第一，信誉至上的原则，狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量，不求质的情况，对此我们已经责令有关部门人员进行整改，严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度，强化生产技术管理力度，从而使情况明显好转。

\*\*年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备，通过全体员工的努力，现在这批设备已经完全投入到正常生产中，使得纱线产量大幅上升，率创新高。

\*\*年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，为了能在新的一年中取得更好的成绩，有必要对来年的工作做一个总体的规划。

一. 进一步提高产品质量，维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈，各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的质量，为维护公司形象，我们将把质量管理工作作为08年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

二. 加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在08年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

三. 稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，形成良好的企业文化。

四. 加强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。08年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同努力下，我们远峰公司一定能够在新的年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福!! 谢谢大家!!

## 新厂长工作计划篇五

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照

公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力与管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设与实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大与持续发展，必须把握好财务与销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进与产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一与周四的开会与学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习与安全学习，通过各个岗位的班长与业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法与安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，

做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式与一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的建设，来展示自己的能力，用以发现与培养人才，逐步使他们走向自己管理自己，自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作与生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查与检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检与劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期与不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。

年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人为安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

## 新厂长工作计划篇六

各位员工，各位领导：

大家好!首先,我代表全体员工感谢x总,能给我们这样一个机会,大家济济一堂,回顾过去,展望未来。

今年是我们雪尼尔车间迁入新厂房的第一年,也是面对诸多困难与波折的一年。但是在公司领导的正确指挥下,在各部门的配合下,在全体员工的努力下,我们依然较好完成了今年度的生产销售任务。为了能在来年的工作中更上一层楼,总结经验,吸取教训,现对xx年工作总结如下。

其中特别强调了现场管理,明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题,并且认真组织各班组实施,严格执行。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标,筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟通不通畅的问题有了很大的改善。

产品质量是企业的生命力,在过去一年中,我们始终贯彻质量第一,信誉至上的原则,狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量,不求质的情况,对此我们已经责令有关部门人员进行整改,严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度,强化生产技术管理力度,从而使情况明显好转。

xx年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备,通过全体员工的努力,现在这批设备已经完全投入到正常生产中,使得纱线产量大幅上升,率创新高。

xx年虽然取得了一定的成绩,但仍存在着很多问题和不足,为了能在新的一年中取得更好的成绩,有必要对来年的工作做一个总体的规划。

一. 进一步提高产品质量,维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈,各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的

质量，为维护公司形象，我们将把质量管理工作作为xx年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

二. 加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在xx年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

三. 稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，形成良好的企业文化。

四. 加强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。xx年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同努力下，我们远峰公司一定能够在新的年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福!!谢谢大家!!

## 新厂长工作计划篇七

20xx年已经一个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这份责任。

第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记



名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；

第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。