

# 2023年酒楼招员工 酒楼劳动合同(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 酒楼招员工篇一

君度嘉年酒店（以下简称甲方），因经营需要聘请\_\_\_\_\_先生/女士（以下简称乙方），为甲方员工。根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》），以及国家相关法律法规和地方政府的其他规章，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同，并共同遵守。

### 第一条 合同期限、试用期限

一、 本合同有效期限为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、 本合同期满后，经甲、乙双方协商一致，可以续订劳动合同，续订的劳动合同不再约定试用期。

三、 在试用期内，乙方必须提前7个工作日通知甲方解除劳动合同；甲方可以与乙方解除劳动合同且无须支付经济补偿金。但试用期内，因一方明显过错给另一方造成经济损失的，解除合同时应承担相应的赔偿责任。

### 第二条 工作岗位、工作职责

一、甲方根据经营需要，安排乙方从事 工作。

二、乙方在合同期限内，应始终保持按照甲方确定的岗位职责、考核办法，按时、按质、按量完成工作。乙方应在工作时间内以全部时间、精力和技能致力于甲方的业务，并应执行甲方的指示和命令而不得从事其他与甲方无关的工作和业务。

三、甲方确实因乙方的能力(专业、工作、体力)或工作表现，可以变更乙方的工作岗位或职务，并相应变更劳动报酬。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

一、乙方在正式上岗前，甲方对乙方进行职业道德、操作流程及规章制度等的职前培训 and 安全教育。

二、甲方提供符合国家安全卫生标准的工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

三、甲方根据业务工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供劳动防护用品。

四、乙方在报到前、离职前应进行职业健康检查、并将检查结果以书面形式告知甲方，否则后果由乙方自行负责。

### 第四条 工作时间和休息休假

一、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方平均每周不超过四十小时。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

二、甲方因业务(岗位)需要,要求乙方轮班工作,或因工作需要、供电、供水状况变化等原因,调整乙方具体的工作及公休假日的日期,乙方须尽力配合。

三、甲方确因业务经营需要,要求乙方延长工作时间的,乙方应尽力配合,并按甲方有关规定和制度办理完整加班手续。加班加点时数计算和报酬的支付或安排补休,按甲方的规定和制度执行,且不违反国家和地方的相关法律和法规。

四、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。有薪假期待遇按甲方有关规定和制度执行,但必须遵守国家和地方的相关法律和制度。

## 第五条 劳动报酬

一、甲方执行职工工资不得低于国家和地方政府规定的职工最低工资标准的规定。

二、乙方工资按甲方既定的薪资核定办法核给。甲方实行新的工资制度、调整工资水平或乙方的工作岗位发生变化时,可根据甲方既定制度调整乙方的工资额。

三、甲方发给乙方的薪资总额(包括乙方的个人所得税,需由个人缴付的有关社会福利费用,甲方核定的奖金、津贴包含国家规定的各类补贴),按甲方既定制度确定并支付,但以不违反国家的规定为原则。

四、甲方以货币形式或银行代发形式按月支付乙方工资,甲方发薪日为每月 日。

五、在本合同有效期内,甲方有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低,依法修改公司工资制度。

六、乙方按国家规定缴纳的个人所得税，由甲方在每月发薪时代扣代缴。

## 第六条 社会保险和福利

一、甲方根据国家和甲方有关规定，建立健全保险福利制度，创造条件改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

二、甲方应按规定为乙方交纳社会保险费，甲、乙双方各自承担相应的部分，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

三、乙方在甲方工作期间，因患病或非因工负伤；需要停止工作接受医疗时，甲方按国家有关规定给予乙方一定的医疗期限。

四、乙方在甲方工作期间，因患病或非因工负伤、工伤的医疗生活费用；按甲方的既定制度处理，但以不违反国家有关规定为原则。

五、本合同解除或终止，甲方提供给乙方的社会保险和福利待遇同时终止。

## 第七条 教育、培训与特殊福利

一、乙方由甲方出资招用、培训(含境内外实习、进修等)及提供特殊福利的，双方应另签定协议规定必须服务期及其他事项。

## 第八条 劳动纪律及奖惩

一、在合同期内，双方都必须遵守及执行国家的有关法律、法规、政策。

二、甲方根据法律法规和企业的实际情况，制定公司管理规

章及人事管理规章(包括员工守则、行为规范、工作规则、职工奖惩条例和其他规章制度)。

三、乙方应执行甲方的上述规章制度，遵从商业伦理，保守甲方的商业秘密，维护甲方利益。乙方在公务活动中接受的馈赠一律及时上交甲方，甲方有权进行处置。

四、甲方对于模范地遵守企业规章制度，以及工作成绩优异者，分别情况给予精神鼓励和物质奖励。对于违反企业规章制度和劳动纪律的员工，分别情况给予批评教育或纪律处分，直至解除劳动合同。

## 第九条 变更、和解除合同

一、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，且不向乙方支付经济补偿：

- 1、在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益或商誉造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

三、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但须提前三十日以书面形式通知乙方。

- 2、乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、 其他依照法律法规可以解除的情况。

四、 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

五、 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内；

2、 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强制劳动的；

3、 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、 法律、法规规定的其他情形。

六、 劳动合同约定的解除或终止条件出现，乙方有下列情形之一，同时不属于本合同第九条第二款第2、3、4、5项规定的，劳动合同期限顺延至下列情形消失：

1、 患病或非因公负伤，在规定医疗期内的；

2、 实行计划生育的女工在怀孕期、产期、哺乳期内的；

3、 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

七、 除符合本合同第九条第二款规定以外，乙方因工负伤或患职业病医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定：

2、 丧失劳动能力的，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，可以终止本合同。

八、 有下列情况之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满；
- 2、甲方破产，解散或撤销的；
- 3、乙方死亡或丧失民事行为能力的。

#### 九、双方约定的劳动合同终止条件：

- 1、自一方书面通知另一方后三个月，本合同即自行终止(必须服务期除外)；
- 2、乙方达到法定退休年龄；
- 3、甲、乙任何一方实际已不履行本合同满三个月的。

#### 第十条 劳动争议处理：

一、因除名、辞职、工资福利等甲、乙双方发生劳动争议的，双方可以协商解决；如协商不成，任何一方均可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可以不经协商直接申请仲裁。

二、甲、乙双方如对仲裁裁决不服的，任何一方均可自收到裁决书之日起15日内，向人民法院起诉。

#### 第十一条 双方约定的其他事项：

一、乙方进出甲方经营地点，甲方可以依法检查是否有携带危险品、易燃品、易爆品、或其他违禁品，以及甲方所有之一切财产或物品。

二、乙方应当向甲方如实提供有关本人的身体健康状况、知识技能、工作经历等个人资料，一经发现乙方有隐瞒上述真实情况的，由乙方承担于己不利的后果。

三、乙方在签订本合同前已充分理解甲方所有内部规章制度，并且同意上述内部规章制度与本合同具有同等的法律效力。

四、甲乙双方签订的其他协议，如培训协议、服务期协议、保密协议，包括但不限于此，与本合同具有同等的法律效力。

五、因乙方拖延办理业务、财产交接程序，造成甲方损失的，甲方可以依法向乙方追索甲方的财产，直至要求其赔偿损失。

六、本合同经双方同意修改或补充的协议为本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

七、乙方如发生源于甲方录用之前的经济、劳动或法律纠纷，由乙方承担全部责任。

八、非经甲方书面同意，乙方在职期间，不得直接或间接受雇于其他组织。若因乙方的此种行为而有损于甲方的经济或商誉者，甲方有权要求乙方负赔偿责任。

## 第十二条 附则

一、本合同未尽事宜或有悖于国家劳动法规的地方，按国家现行法律法规执行。

二、本合同双方确认签名或盖章后生效，任何一方要求修改合同，须经双方书面同意。

三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 酒楼招员工篇二

乙方(员工)\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

身份证(护照)\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

1、从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月。

### 二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位)：\_\_\_\_\_

2、工作地点：\_\_\_\_\_

3、岗位职责(根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整)

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第(\_\_\_\_\_)种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_小时)，  
每周至少休息\_\_\_\_\_日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。

甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：\_\_\_\_\_基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：\_\_\_\_\_试用期\_\_\_\_\_元/月，转正后\_\_\_\_\_元/月。

2、绩效工资：\_\_\_\_\_ (详见附页)

(三)甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

变更合同应采用书面形式。

变更后的合同文本双方各执\_\_\_\_\_份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方\_\_\_\_\_个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员\_\_\_\_\_人以上或者裁减不足\_\_\_\_\_人但占甲方职工总数百分之\_\_\_\_\_以上的，甲方应提前\_\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按国家和省、市有关规定执行。

甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。

甲方应依法向乙方出具书面证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理

档案和 社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。

协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十三、双方认为需要约定的其他事项：

## 十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (签名)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 酒楼招员工篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1. 年满18周岁的<sup>v</sup>公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律. 法规规定不得兼职的人员及禁止的任何和非法组织成员。

2. 服从管理，有拓展业务能力。

1. 协议有效期：自200\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至200\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

1. 严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2. 尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先

申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 酒楼招员工篇四

甲方：(单位名称)

(住址电话)\_\_\_\_\_

手机\_\_\_\_\_

本劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(开始日)，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(终止日)，为期\_\_\_\_年。

如双方欲续签本劳动合同或另立新劳动合同，应在本合同终止前30天内协商确定。

1、在获得正式聘用前，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方须完成\_\_\_\_\_个月的试用期，试用期包含在合同期内。

2、乙方在试用期内接受公司的培训。

3、区域分部组织的培训学费由乙方自理(包括但不限于21世纪plus课程)。

4、乙方因故在试用期离开公司亦可随时提出申请，但必须办

理好工作移交手续，交还公司物品(如有损坏折价赔偿)，方才结算工资。

5、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除本合同。

乙方的职衔是\_\_\_，工作部门；甲方有权根据公司实际需要调整乙方的工作岗位。

见公司年度薪资政策。薪资发放时间为每月10日。

每周工作六天，上班时间为：

冬季：上午8：30—12：00下午14：00—17：30

夏季：上午8：30—12：00下午14：30—18：00

2、甲方有权要求乙方提高工作质量和工作效率，如乙方在规定的时间内未达到甲方要求的工作标准，甲方有权要求乙方在非工作时间内完成。

3、甲方经与乙方协商有权要求乙方加班；

4、甲方应按时支付乙方月薪；

5、甲方为乙方提供必要的工作环境和工作条件，为乙方提供完成工作任务所必备的设施；

6、甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；

7、甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；

8、甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务做必要的指导及讲解；

9、甲方有权对乙方工作行为决定奖励或惩罚。

1、乙方为完成工作任务或熟悉相关专业知识和技能有权请求公司提供必要且基本的帮助；

2、乙方有权按月根据公司的薪资政策收取月薪或提成；

3、乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议；

4、乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；

6、乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；

7、乙方应当自觉维护公司的声誉及利益；

8、乙方有义务听从甲方的派遣，完成办公公共场所以外的工作任务；

9、乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚未终结的劳动关系，如违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。

一、劳动合同得变更。

本合同自签订之日起生效，如需变更应经双方协商。

二、劳动合同的解除。

（一）乙方有以下情形之一的甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、不能胜任工作的，经培训仍然不能胜任工作的。具体指标如下：

乙方不能有效带领团队，使得单店连续三个月月业绩未达到保本点，新店除外。（单店开业之日起三个月内为新店）

- 6、法律规定的其他情形。

（二）有以下情形之一的，乙方可提出解除劳动合同

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 3、乙方丧失劳动能力而不能胜任原工作的其他经甲方认可的合理事由。
- 4、甲方位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

除本合同第八条第二款约定的劳动合同解除条件外，劳动合同因一方原因被提前终止的，则违约方应向守约方支付一笔违约金。违约金支付额度为：劳动者离职前月平均工资乘以叁。若违约方为乙方，则乙方还应赔偿甲方在其任职期间支出的所有培训费用，包括但不限于学费、资料费、住宿费、车旅费、制装费及公杂费等。

- 1、双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决。
- 2、本合同自双方签字或盖章之日起生效，双方可另立补充合

同对本合同相关条款做出变更。

3、本合同壹式叁份，均为正本，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

## 酒楼招员工篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1、乙方的工作为店面销售。

2、甲方为乙方提供相应的培训。

2、合同期限为\_\_\_\_\_年，试用期个\_\_\_\_\_月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10\_\_\_\_\_%)+每月50\_\_\_\_\_元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3、因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个\_\_\_\_\_月发放，合同到期时的一个\_\_\_\_\_月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上\_\_\_\_\_月销售提成做为违约金不再发放。

4、甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5、如双方欲提前解除合同，应至少提前\_\_\_\_\_月通知对方。

6、未尽事宜双方另行协商。

7、本合同双方签字后生效。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日