

2023年押运年度工作计划和目标(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

押运年度工作计划和目标篇一

都明白，武装押运责任重于泰山。谁都知道，押运工作任务艰巨、风险极高。

每辆运钞车，在运作过程中是一个整体，更是一个流动的“金库”。在执行押运任务时，队员要遵纪守法、规范操作。在平时，多学习一些有关押运方面的业务知识(如在运行途中遇不法分子可能实施的犯罪手段与制敌的方式方法等)提高防范和处置能力，确保押运平安无事。

因押运工作特殊性，押运人员需要装备枪支弹药，对持有枪弹者的思想状况、政治素质等方面要严格把关，慎重考虑是否具备持有配发枪支弹药的条件和资格。

(一)加强学习，努力提高思想政治水平和业务素质。要认真学习_理论和“三个代表”重要思想，全面准确地领会和把握其科学体系和精神实质，坚定理想信念，加强道德修养，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确权力观、利益观、地位观。要认真学习《党章》，进一步提高党性修养，增强遵守党章、贯彻党章、维护党章的自觉性。要认真学习全县全民创业富民兴县动员会议、全县经济工作会议及全县三个文明建设表彰新闻发布会等重要会议精神，进一步强化中心意识、大局意识、发展意识。要结合部门、行业特点和业务工作实际，抓好业务知识学习，不断提高业务素质和工作能力。

(二)完善制度，增强干部职工的纪律意识。要建立健全机关内部岗位目标责任制和考核奖惩机制，严肃纪律，奖罚分明，切实纠正机关内部制度不健全、责任不明确、监督约束不力、管理混乱、工作无章法的现象；纠正财务管理不严、通讯工具超标、车辆管理混乱的现象；纠正纪律涣散、有章不循、迟到早退、自由散漫的现象，树立正气，打击歪风，保证机关工作高效有序运转。

(三)转变工作作风，提高工作水平。要把整顿活动的落脚点定位在促进工作、加快发展上来，克服“歇年”惯性，迅速打消“年气”，杜绝吃吃喝喝，把干部职工的思想和精力引导到抓经济、促稳定、谋发展上来。要把整顿活动转化为干事创业的动力，教育广大干部职工聚精会神搞建设，一心一意谋发展。要牢固树立和认真落实科学发展观，始终抓住发展这个第一要务，立足自身实际，定一流目标、干一流工作、创一流业绩。要不断增强创新意识，坚持用创新的精神去考虑问题，谋划思路，开展工作，努力推进全县经济社会更快地发展。

押运年度工作计划和目标篇二

甲方:(以下简称甲方) 乙方:(以下简称乙方) 依照《中华人民共和国合同法》、《民用爆炸物品管理条例》及其它有关法律，行政法规，经双方友好协商，本着平等、互利、自愿的原则达成如下协议:

- 1、为进一步做好火工品配送押运服务工作，经甲、乙双方协商，同意由甲方为乙方押运火工品。
- 2、甲方为乙方押运岩石粉状乳化炸药、多孔粒铵油炸药时，乙方应按 150 元/吨的价格向甲方支付保安押运费用。
- 3、如需变更价格，须提前一个月以书面形式通知对方，经对方书面认可后方可执行，否则，按变更前的价格结算。

合作期限:20xx年_ _月_ _日至201_ _年_ _月_ _日。

1、甲方在接到乙方要求押运火工品的通知后，押运服务人员必须在规定的时间内到达指定地点，并认真、安全完成乙方民爆物品的押运任务，甲方押运人员必须在乙方民爆物品到达指定地点并交接完毕后方可离开。

2、甲方人员负有保守押运秘密的责任。

3、甲方的押运人员在执行任务期间必须穿戴符合安全的劳保用品，并做到形象良好，举止端庄、语言文明、规范，不得酒后上岗。

4、甲方为押运员配备必要的劳动防护用品。

5、甲方应及时掌握押运工作动态，分析押运服务过程中存在的安全隐患，并采取相应的对策加以解决，使之安全，服务水平符合用户的要求。

6、甲方有权按双方约定的时间、价款、结算方式要求乙方结算押运服务费用。

1、乙方每月按约定的时间及付款方式向甲方支付押运服务费。

2、乙方应确保委托甲方所押运火工品的合法性和安全性，确保手续齐全，且符合国家法律法规相关规定、符合相关监管部门要求，如因乙方违反以上原则所造成的后果由乙方自行承担，并负责赔偿由此给甲方所造成的一切损失。

3、甲方押运火工品到达乙方指定地点，并由双方签字确认后，安全责任及物损风险即转移至乙方，乙方应积极组织人员在最短时间将火工品卸到安全位置。

4、乙方应将需配送民爆物品的种类、数量提前详细告知甲方，

并做好入库登记。

5、在押运过程中，乙方应积极配合甲方工作，在保证安全的前提下协商处理各种问题。

6、在押运过程中，因甲方的押运人员失职、渎职、过失等行为导致民爆物品发生丢失、盗抢、损坏，乙方有权向甲方提出赔偿要求。

以上费用按月结算支付，具体金额按照双方每月签字确认的押运单确定。乙方应在甲方开具正式保安服务费发票后，于当月25日前以转账方式划账至甲方指定的银行账户：

开户行：

账号：

逾期支付乙方应承担相应利息，逾期超过____月，乙方应承担双倍利息，且甲方有权终止合同或解除合同。

一方违约，由违约方赔偿因违约给对方造成的损失，并按照造成损失的二倍给予赔偿。同时守约方有权解除合同或要求违约方继续履行本协议。

1、在合作期内，除双方协商一致并形成书面协议和一方严重违约造成本协议无法继续履行外，任何一方不得单方变更或解除合同。

2、甲、乙双方中任何一方欲变更、解除本协议，必须采取书面形式提前一个月通知他方，口头无效。

全部免于承担违约责任；受影响方应向对方提供由权威部门所出具的不可抗力事件证明。

1、本协议未尽事宜，甲、乙双方应本着互惠互利、友好协商

的原则另行约定，并以备忘录或附件的形式体现；本协议的备忘录或者附件与本协议拥有同等法律效力。

2、甲、乙及方在签署本

合同时，具有完全民事行为能力，对各自的权利、义务、责任清楚明白，并愿按合同规定严格执行。如一方违反合同，其他方均有权按本合同规定索赔。

3、甲、乙双方在履行本合同过程中若发生争议，应协商解决。协商不成时，可向甲方所在地的人民法院起诉。

4、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方： 委托代理人：委托代理人

联系人： 联系人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

押运年度工作计划和目标篇三

坚持以“预防为主、防查并举、标本兼治、重在预防”的工作方针，坚持“谁主管，谁负责”的原则，以“防盗窃、防抢劫、防诈骗、防破坏、防治安灾害事故，维护正常的工作秩序，保证农商行员工生命和财产安全”的基本工作任务为重点，以切实抓好安全保卫工作为目的，促进我行安全保卫工作整体水平再上新台阶。

等，此次作为一级培训，要求回去后组织其他员工进行二级培训，培训内容包括从方面：一是学习安全保卫规章制度和

上级保卫会议、文件精神，了解社会治安、金融安全形势，掌握各种突发安全事件处置预案的操作程序；二是组织参会人员模拟演练和各项制度、防暴预案的学习，使全县干部职工熟练掌握防范要领，熟悉消防、自卫、报警等器材的使用方法和性能，保证遇有险情时能够临危不惧、处置有方。其次，各支行要按照要求做好如下工作：1、按照要求每季度至少组织一次所有网点实施处置突发事件应急预案的演练和消防防火演练，要求做到有部署、有方案、有影像资料；2、组织全辖员工进行安全保卫专业技能培训；3、每月至少召开一次安全保卫工作列会，安排落实安全保卫及安全防范教育工作。

(二) 构铸“防火墙”

一要继续加强物防建设。首先，要进一步加强营业场所安全防范设施建设。在全行营业网点安全防范设施基本达标的基础上，按照公安部、省联社及相关部门对安防设施建设的要求，进一步完善和提高安防技术水平，本着“缺什么、补什么”的原则，加大安防经费投入，对现已安装的电视监控系统、“110”红外线报警装置等，要加强维护保养，随时处于良好运行状态。其次，要加强营业场所消防管理。

新建改建办公楼和营业网点要及时配足配齐消防设施，并制定消防安全管理细则，确保办公楼(院)和营业场所消防设施始终处于良好状态。

二要继续加强技防建设。充分发挥物防设施的多重作用。组织全体员工进行物防设施使用维护和管理培训，使员工熟练掌握安全防范设施的使用功能，充分发挥安防设施的作用，尤其要正确使用监控系统开启程序，“110”的撤、设防功能、灭火器、灭火枪的正确使用等，以确保安防设施发挥其应有的功效。加快建设远程监控系统，进一步延伸监控范围。

练；三是为进一步增强团队精神，释放压力，激发员工潜能，

陶冶心智，提高工作热情，更好地为业务发展创造有利条件。计划于第三季度举办一次野外拓展训练；四是为进一步掌握突发应急处置要点，熟练了应急操作程序，提高了突发事件处置能力，更使员工进一步增强了安全防范意识，增强了做好奥运稳定工作的紧迫感、责任感。计划于第四季度举办一次防抢、防爆应急演练。二要强化员工队伍管理，大力倡导学法、知法、守法以及用制度来规范约束自己言行的自觉性，正确引导和严格落实有关安全保卫工作的管理措施和处罚办法，通过强化管理，把安全保卫队伍建设成为一支“来之能战，战之能胜”的高素质队伍。

押运年度工作计划和目标篇四

20xx年，分公司紧紧围绕年初确定的中心工作，积极应对市场环境变化，充分结合自身实际，以创新谋发展，以稳定促提升，发扬求真务实、干事创业的工作作风，各方面工作均取得了优良成绩。全市全年保安押运业务收入完成x万元，较上年同期增长x%□增幅x%□

（一）夯实基础管理完善建章立制

公司成立之初，我们即制定了一系列的有利于公司长远发展的规章制度，修订完善了包括《员工月绩效考核办法》、

《运钞车辆维修、车辆成本管理、车辆保养考核办法□□

□20xx年度培训实施意见》、《员工作风纪律安全生产考核管理办法》以及《各岗位工作职责及考核办法》等在内的办法制度。通过这些规章制度的制定和对职工的宣贯，给分公司管理工作提供了依据，同时也给广大职工行为准则确立了标准，做到奖罚分明，使分公司上下充满正能量。

（二）注重队伍建设强化人员素质

按照省公司的相关文件要求，市x企业划转x名员工充实到保

安押运队伍，从原外聘解款员中招收x名新员工。对于新进公司人员，根据省局相关要求，进行x天的入职培训。主要从职业素质与职业道理，到岗位从业知识的讲解，经过培训后考核，新入职人员均全部考试合格上岗。

（三）狠抓安全管理注重素质提升

1、加大安全服务检查力度，安全生产得到加强

一是建立健全了安全领导机构。层层签订了安全管理责任书，把目标分解、细化到部门和个人，形成了“纵向到底，横向到边、环环相扣、逐级追究”的安全防护责任体系。二是深入贯彻落实省公司“安全生产、稳定无事故”目标，强化日常管理，掌握人员日常行为和思想动态。今年以来加大了对人员日常行为规范的动态掌握和日常教育力度，对各岗位人员进行了加强培训，确保其明确责任和履行职责。三是加强监督检查力度，确保安保制度落实，进一步规范了从业人员职业道德风险，安全隐患得到了有效排除。

按照省公司的相关要求，分公司结合实际制定了切实可行的检查和培训计划，按照省公司制定的检查表，每月市公司组织检查组对市公司、县大队进行x次的突击检查，同时市公司综合部每月不定期的调阅市公司、各县大队的监控录像对运钞安全、守库安全、运钞车停放等环节进行检查，市、县大队自查每月不低于三次，市公司检查每月x次。对检查出的问题制定整改措施落实责任人及时进行了整改，按照月绩效考核办法对违规违纪员工进行处罚，累计处罚违反工作纪律员工x人次。很大程度上提高了员工规范操作的自觉性。

2、业务培训得到强化，人员素质得以提升

培训是提高员工素质和改进工作方法的不二法门，公司成立之初，邀请市武警支队教官对所有基层员工进行了为期三天的技能培训，增强了员工的体质，提高了全员战斗力。为建

立培训工作的长效机制，我们制定了详细的培训实施计划，按照我公司制定的《20xx年度培训实施意见》，市、县大队各班组长每月负责组织本班组成员进行业务技能的学习培训，每月不低于x次，并每月要x日前上报本月学习总结和次月的学习计划，做到了学习有计划，会后有总结。市公司每月至少要组织一次对全区员工的培训学习。通过培训和学习充实了员工的生活，提高员工的素质和工作方法。

3、车辆管理严格规范，费用支出明显降低

我公司正常运营的运钞车x辆，其中有一辆是省公司调拨的临时备用车。市公司x辆运钞车，共x条运营线路□x辆，分别服务于县城及周边x个乡镇，共x条线路□x辆，分别服务于县城及周边x个乡镇，共x条线路。两县大队车辆由于长期在乡间道路上行驶，车况较差，维修率较高。近日接省公司下发新运钞车x辆，于x月x日到齐，现正和x企业协调办理相关手续，近期即可投入使用。

4、管理有效加强，严厉杜绝安全隐患

全区共有20支，子弹99发，配有智能枪弹柜6个（市公司、两县大队各两个），目前，按照省公司相关要求，为确保安全，智能枪弹柜已经配备专人负责。（具体做法）

5、充分关爱员工，关爱政策持续受益

“三保证三关爱”活动深入开展。分公司共有□x人）人参加“三保证三关爱”活动，参与面达到100%。今年，分公司在“三保证三关爱”活动中，共有□x人）人次受益，从省局申请补助现金□x元）万元，分公司员工充分感受到了大家庭的温暖。

我们能够取得以上成绩，是省公司科学决策、正确领导的结

果，是各部门锐意进取、狠抓落实的结果，是分公司干部职工同心协力、拼搏奉献的结果，成绩来之不易，经验弥足珍贵。这一年，我们克服“分家”伊始的各项薄弱基础，抓生产，保稳定，寻突破，促转型，面对市场环境变化，我们团结一心，迎难而上，经过努力，实现了安全无事故。通过加强培训教育，实现了人员的思想稳定；通过加强业务检查，实现了各岗位的正常履职，保证了各项工作的有序开展。

二、存在的主要问题

在肯定成绩的同时，我们应清醒地认识到生产和管理中还存在一些突出问题，在以后的工作开展过程中，需要逐步解决：

- 1、保安员证办理问题。目前我分公司在岗人员均未办理保安员证。
- 2、枪证和办理问题。由于以前的遗留问题我公司所有涉枪人员都没有。有x支枪没有办理枪证。按照_门的相关规定无保安员证不能办理，目前因无考核用子弹，保安员证和都无法办理。
- 3、人员紧张□x大队守库人员只有x人，无替班员。全区运钞车司机无替班人员。
- 4、子弹不足。目前我分公司现有子弹x发，不足每枪配备x发的标准。现在使用的子弹都是20xx年以前的子弹，已到报废期无法更换，因无，已严重影响了日常训练和各项证件的办理工作。
- 5、硬件建设存在不足。因市x企业办公用房较为紧张，我分公司目前办公场地不足。办公设施存在不足□x大队无电脑，两县大队都没有打印、传真等办公设备。市公司及两县大队均无检查用车，开展日常检查都需要使用个人车辆。

押运年度工作计划和目标篇五

随着公司业务的急速扩张，我押运勤务所面临的问题越来越严峻！然而，只有不断的发现问题才可以提高自身，不被社淘汰！根据目前形式须有以下注意事项：

一，有关队员的保密问题

押运事业本身有着很多的保密，如行车路线，交接地点，枝管理，镖的交接程序等。都是应该保密的，然而一些流入社会的队员，却对工作失去了保密。在勤务时就可以听到行人谈起押运流程。全体员工要加强业务学习，强化保密法律意识，牢固树立“押运无小事”的理念。严禁在非工作场所交谈各种押运业务，严禁向外界人员提供或泄露押运部业务运作信息。严密保管和使用押运业务，严禁将记录押运业务的各种载体带出办公场所。因失、泄密对押运经营造成严重损失或严重后果的，将依法追究 responsibility。

二，长途押运注意事项

1，长途押运途中，有许多地段是信号盲区，这种地段就需要队员高度警惕，建议司机匀速行驶，遇有突发事件能迅速处理。

2，建议长途押运车组配备可移动对讲机一部。因为，车组从市中心到乡区时，很可能网点里全是人员了，在处理突发情况时可用对讲机与公司联系，同时司机可与110指挥中心联系。此法可提高处置突发事件的机动性！

3，与行方明确等待时间，广州市穗保安全押运公司等待时间不超过15分钟，每超过5分钟加收10的押运费。