

最新广州市聘员待遇 企业聘用员工合同(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

广州市聘员待遇篇一

甲方(用人单位):

乙方(员工): _____(性别____, 民族____, 出生年月____, 文化程度____, 身份证号码____联系电话_____)

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定,甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则,签订本劳动合同:

一、工作任务

甲方根据生产实际需要,聘用乙方在_____岗位从事_____工作。

二、合同期限

合同期限为____年____个月,从____年____月____日起至____年____月____日止。

三、工作时间

乙方的工作时间: 。

四、工资待遇

乙方的工资收入由为元/月。每月 发放。

五、违约责任

由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

六、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

七、本合同一式2份，双方各1份。

八、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲 方(盖章)：法定代表(委托代理人)：

乙 方(签名)：

年 月 日 年 月 日

广州市聘员待遇篇二

一、聘方(甲方)：(负责人)：

应聘方(乙方)：住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用期限：自年月日至年月日(一年)

三、聘请待遇：

1. 每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金：按园老师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《老师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，本协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自----年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签订日期：年月日

员工聘用劳动合同(篇四)

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码

户口所在地地址

广州市聘员待遇篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止（其中年___月___日至年___月___为试用期），合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲

方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合

同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的

时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲 方：（签字盖章） 乙 方：

地 址： 地 址：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年
月 日

广州市聘员待遇篇四

货车驾驶员聘用合同甲方□xx公司，法定代表人：乙方：身份证号：根据国家相关法律、法规，甲乙双方本着公平、公正、

公开原则经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条：本协议期限类型为短期协议。协议有效期自____年__月__日至____年__月3__日止。中途双方均不得擅自提出解除协议，否则视同违约并承担相应违约责任。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要从事货物运输汽车驾驶员岗位工作，同时于上岗时一次性交甲方安全保证金三千元。乙方应严格遵守协议以及甲方各项工作制度和岗位责任制要求，服从甲方统一调度安排。

第三条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训工作。

第四条：乙方应自觉遵守企业劳动纪律和甲方的规章制度（含口述规定），若乙方违反劳动纪律或规章制度（含口述规定），甲方可依据本方的规章制度处理，乙方承担甲方在此期间造成的经济损失，直到解除本协议。

第五条：甲方对乙方实行不定时工作制，四桥车、三桥车二人一组，翻斗车一人一组。须随时保持通信畅通，乙方在保证安全行车、完成甲方运输任务的前提下，必须提前报甲方批准后方可执行休息和休假。

第六条：乙方完成规定的工作任务，甲方按照双方协商的工资支付标准按月支付工资给乙方，具体支付标准如下：

1. 四桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以13%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。
2. 三桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。

3. 翻斗车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。以上工资包含生活补助及住宿费在内，支付时间为扎账后的次月上旬内。

4. 若乙方使用甲方提供的通讯工具则甲方每月补贴乙方通讯费100元，不用则不补。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议并扣发其工资200—1000元直至全部：

1. 在聘用期内，被证明不符合录用条件或不服从甲方管理调度的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 因自身责任被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《营运证》、《准驾证》的；

5. 被依法追究刑事责任的；

7. 工作期间不得带驾驶学员，不得把车交由其他人驾驶；

8. 因乙方责任导致承运货物发生损坏、短少，由责任人承担当次损失60%的经济损失责任（短件则全赔）。乙方经手一切业务单据必须按时全部交甲方财务人员，以便准确进行财务核算。

第八条：乙方未经甲方允许不得发生下列条款所列事宜，如若违反，并因此发生的事故均由乙方自行承担一切责任（含民事及刑事责任）及甲方在此期间的经济损失。

1. 不得带驾驶学员、不把车交由其他人驾驶；

2. 不私自出车、不酒驾、疲劳驾驶，不违反交通信号灯、不违规操作等国家相关法律法规规定的条款。

3. 乙方在一切运输业务活动中必须坚持实事求是原则，严禁少报、瞒报、漏报收入或多报、虚报、重报支出。否则一经发现查实，对当事人处以当事金额10倍的罚款。

4. 乙方作为主驾必须牢固树立安全

5. 年终时乙方全年无任何安全责任事故则甲方给予乙方一次性奖励人民币3000元，并全额退还其安全保证金。

第九条：甲乙双方当事人任何一方违反本协议规定，即违约给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任，赔偿金金额为人民币五千元。

广州市聘员待遇篇五

乙方：_____

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，

调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：（盖章）

签约代表人：（签字）

职务：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

广州市聘员待遇篇六

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本公司员工聘用协议书,这里给大家分享一些关于足浴员工聘用合同范本,希望对大家有所帮助。

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；

2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；

3. 甲方盈利状况；

4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本

合同保持持续有效。第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字) 职称：

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表: _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

甲方: 乙方:

法人代表: 身份证号码:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自年月日至年月日止。试用期三个月。

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)_____乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____法定代表人(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日

广州市聘员待遇篇七

甲方：

乙方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 三个月。自20xx年 4月11日至 20xx年7月中旬止，试用期1 个月。

二、工作内容

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行学生在校期间工作制(即：每天上午最迟不

超过7:30到校，下午学生离校后方可离校。

四、工资待遇：工资为每月900元，依据学校超市效益情况，下学期再递增工资。乙方过试用期后，任职满一年的，学校免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，学校有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露学校定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

广州市聘员待遇篇八

乙方：_____

为了进一步开拓市场，提高甲方产品的市场占有率和资金回笼率，组建团结协调、规范高效、忠诚专业的销售团队，提高公司的经济效益。现结合甲方发展的实际情况，经甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同：

一、合同期限：

1、本合同生效日期为_____年____月____日。

2、公司对乙方进行业绩考核的时间，从_____年____月____日起至_____年____月____日，共1_____年。

二、乙方权利职责：

1、甲方聘任乙方为甲公司营销总监，负责甲方销售部的日常管理、销售拓展、销售策划、区域市场布局及销售人员指导、监督、管理等工作。

2、充分发挥销售人员的积极性，对销售团队进行科学合理的分区布置和监督管理。

3、主持公司销售例会，拟订、修订公司销售管理规章制度，完成季度、年度销售计划、货款回收计划。

4、调研、分析公司产品在市场中的优势和劣势，提出改进产品质量，满足客户需求的解决建议。

5、指导销售人员制定年度工作计划和工作目标，监督所有销售人员严格按公司营销管理办法规定的销售业务管理和销售发货及开具发票管理以及回款管理的要求进行落实。

6、协调好销售员工之间的工作关系；尽力解决好下属销售员工提出的工作中的实际困难和问题。

7、每月向总经理报告销售运行的重要情况，定期向总经理述职。

9、管理、控制好销售费用，提高销售账款的回收率；定期对销售员工进行业务培训和爱岗敬业素质教育。确保所属员工无侵占公司货款和损害公司利益的行为发生，无重大人身意外伤害事故发生。

10、乙方应遵守职业道德，保守商业机密、切实维护甲方企业的权益。接受总经理及授权经理的领导和监督。不得从事和甲方公司无关的第二职业，不得从事有损甲方公司声誉的任何活动。

11、完成总经理交办的各项临时性的任务与工作。

三、乙方的年度工作目标

1、_____年保证完成产品销售额(含税价)万元以上(以财务数据为准)。_____年至_____年期间，每年完成产品销售额均比上一年增长%以上。

2、保证内部客户的份额高于往年的水平，保证不丢失年销售额200万以上的客户，保证开发成功混凝土、环卫、特力液压三个中大型新客户。

2、上年结存的应收账款回款率达到%以上，当年销售货款的回款率应达到%以上；当年不能收回货款的部分，在当年进行

对账率达%以上。

3、不发生单笔五万元以上的“坏账”损失；不能有一例发货后无对方收货凭证原件的情况发生(坏账是指无客户所欠贷款的.凭证；或虽有欠款凭证，但客户单位被吊销或注销或宣布破产的；或虽有欠款凭证，但客户单位一年以上不发生业务，_____年内不给付贷款的)。

4、_____年销售团队总人数达到不少于15人。

四、甲方对于乙方销售业绩的奖惩及结算方法：

甲方给与乙方提供的薪酬待遇的基本形式

为：_____年薪+奖金。年薪12万元，每月发放5000元，其余部分在次年_____月底前考核后兑现。超过_____年度销售1亿5000万元的目标，公司按超额的0.2%计算奖金。奖金每年按当年每季度分解总销售额和回款额的比例数额完成后，按当季度回款额的0.1%兑现，其余部分均在次_____年二_____月底前考核后按本规定兑现。

1、每年完成当年的销售额，每_____年上_____年结存的应收账款回款率达到%以上，每年当年销售货款的回款率达到%以上，每年当年不能收回货款的部分，当_____年进行对账率达%以上，给予兑现当年剩余的年薪和奖金。

2、从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，如乙方未完成当年销售考核目标的%，甲方将终止与乙方的合同。

3、有下列情况之一的，取消当年剩余的年薪和奖金。

(1) 不能完成每年所定的销售额的：

(2) 每年上年结存的应收账款回款率在_____%以下；

(3) 销售员工当年出现因工伤亡致使公司赔偿或补偿其损失10万元以上的；

(4) 每年当年发生万元以上的坏账损失；

(5) 内部客户的份额低于往年的水平；

(6) 丢失年销售额200万以上的客户2家以上；

(7) 混凝土、环卫、特力液压3个中大型新客户开发有2家不成功。

4、虽完成了每年所定的销售额，但出现下列情况之一的，当年剩余的年薪和奖金减半兑现：

(2) 销售货款发生三笔5万元以上的坏账损失的；

(3) 当年发生20万元以上的坏账损失的；

(4) 每年上年旧存的应收账款回款率达不到_____%的；

(5) 每年当年不能收回货款的部分，当年进行对账率达不到%以上的。

(6) 丢失年销售额200万以上的客户1家以上3家以下的；

(7) 混凝土、环卫、特力液压3个中大型新客户开发有1家不成功。

5、以上薪金和奖金数额均含税，个人所得税均由个人缴纳。

五、甲方对乙方的支持：

1、如乙方有正当理由认为需对业务员工资和提成缓发的情况，甲方要依照乙方的意见予以配合。

2、甲方无正当理由，就要及时按公司规定兑现业务人员的提成。

3、乙方有建议甲方录用和解聘业务员的权利。

六、竞争限制：

1、乙方在甲方任职期间不得与任何第三方正式或非正式的建立相同的业务合作关系或聘用关系。

2、合同解除后_____年内，乙方不得在经营同类业务的其他单位内任职，或者自己经营与甲方有竞争关系的业务。

3、乙方在任职期给甲方公司造成经济损失或名誉损害的，视情节轻重，给与其任期内总工资收入的30%以上的赔偿。

七、合同的终止：

本合同届满，聘用合同终止；双方经协商同意，可在合同届满前一个月向对方表示续签意向，续订合同。

八、附件

本合同书经双方签字或盖章之日起生效。正本一式两份(共四页)，双方各执一份，具有同等法律效力。

乙方：_____

_____年_____月_____日