

最新德邦物流劳务合同(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

德邦物流劳务合同篇一

甲方(公章)：

门卫(以下简称乙方)：

根据单位用人办法的有关规定，根据《劳动合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01 日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

1、为保证安全，门卫一律不得擅自离岗、脱岗。上班时须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是门卫室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、上课期间，学校实行封闭式管理，做到门开人在，门关人也在。外来人员(含家长)进校，要礼貌、热情接待，办理登记手续并与相关人员联系后方可进校；凡需外出的学生必须由老师带领或持有由班主任签名请假放行条，门卫应认真核对并做好请假条的收集、归档工作，如有老师、学生、家长违反规定应提醒或制止其行为，如不听提醒或制止应及时通知学校领导。

4、门卫须24小时坚守校门，坚持每晚校园夜巡制度，保护校产不受损失、不被偷盗。上班时间不得中途离岗，若有特殊事情需外出向学校办公室请假，获批准后须待代班人员到岗后方可离开。

5、门卫应保证学校公共财产不受损失，并做好校园的巡视工作。禁止衣冠不整者或穿奇装异服者进入学校，阻止一切推销人员、乞讨人员及动物等进入校内。凡携带公物出校门，必须有主管部门的证明；携带私人物品出校门，须凭本人的有效证件或有关证明。如因工作失职造成校产受损或被盗，要根据情节轻重承担相应的赔偿责任。

6、门卫应保护校门附近的学校公物、设施、维护学校的形象与声誉。制止学生的不良行为(如、踩花坛、吊校门、涂展板、乱扔杂物、吵闹打斗等)，注意发现安全隐患和不稳定因素(如不法分子在校门附近游动，家长在校门聚众议论)，要及时填写安全隐患单向领导汇报。

7、经常检查校门的牢固程度，若发现有异常现象及时报告学校，敦促学校及时处理。

8、节假日(含双休日)的白天及平日的晚上，不允许外来人员到校内打球或闲逛(经学校允许或安排的训练、活动例外)。

9、对衣冠不整、穿奇装异服、穿拖鞋、高跟鞋的学生要进行严格的教育，并制止或没收。

10、保持门卫室电话畅通，门卫注意接听来电，及时记录、传达信息，如遇到紧急、突发事件，要迅速与学校领导取得联系。

11、积极配合值日行政处理当天突发事件，并负责将有关人、事向相关部门报告并同有关部门妥善处理。

12、认真做好安全工作法律法规规定的其它工作和上级交办的有关安全工作。

13、严禁各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品被带入校园，按规定及时报告和处置

14、门卫应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一) 试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二) 试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四) 食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五) 保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六) 乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七) 非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作

原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

德邦物流劳务合同篇二

甲方名称：

乙方姓名：

根据《_劳动法》和有关规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 劳动合同期限为 年,于 年 月 日生效,于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

二、工作内容 甲方招用乙方担任 工作。根据需要,甲方可调换乙方工作。

三、工资待遇 乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加班加点,应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后,如无其他需要协商解决的问题,甲方在合同终止日的下月,一次性付清乙方的工资。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的,乙方可以随时解除劳动合同:

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(2) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(4) 不服从甲方正当工作安排的；

(5) 严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。双方签字之日起生效。

德邦物流劳务合同篇三

受雇单位（乙方）：_____

根据《_合同法》等相关法律规定，经甲乙双方协商同意，本着平等互利，诚实信用原则达成协议如下，以供双方共同遵照执行。

一、由甲乙双方共同完成临时勤务的安全保卫工作，负责临时勤务中保安员的思想教育，保安业务等工作责任，调动保安员的积极性，切实做好保卫工作。

二、保安员根据甲方需要，实行站岗或坐岗，直至临时勤务结束。

三、甲乙双方的权利和义务：

（一）甲方的权利义务：

1、甲方有权安排值勤岗位，制定职责标准。

2、甲方有权指导，监督，检查保安人员职责履行情况。

3、甲方有权对保安管理措施进行审定。

4、甲方有权对不称职保安员要求乙方更换。

5、甲方有权及时协调处理保安员履行职责时所发生的各种纠纷并通知乙方。

(二)、乙方的权利义务:

1、乙方负责策划、制定临时勤务保安值勤方案、在征得甲方同意后实施。

2、乙方根据甲方的环境特点和要求,采取巡逻,门卫,守护等形式,为甲方提供安全保卫方案的相关服务。

3、乙方应向甲方提供符合方案要求的保安员,负责对甲方工作中违反岗位职责的保安员的换。

4、加强保安队伍的日常管理,及时纠正违章行为。

四、雇用人数、时间及酬金支付方式:

1、甲方雇佣乙方保安员人,用于保安服务。

2、服务时间:____年__月__日时至____年__月__日时。

3、服务费标准:甲方付给乙方保安服务费共计金额元(大写:_____)。

4、支付方式:服务费实行预付制,甲方自合同签订之日将临时勤务全部费用的50%付给乙方。合计:_____元。待勤务结束时将剩余的50%支付给乙方,合计_____元。

五、违约责任:

1、甲方拖欠服务费超过规定期限10天,则向乙方交纳每次所

付款额10%的滞纳金。

2、保安员因特殊情况不能按时上岗的，乙方须在24小时内补齐甲方所需人员。

3、乙方在接到甲方调换不合格人员的通知后，24小时内仍为做出调整的，由此造成的损失由乙方承担。

六、合同变更，终止和解除

1、合同条款的变更，需经甲乙双方协商达成一致意见。

2、因不可抗力使合同不能继续履行时，双方可协商终止或解除合同。

七、合同纠纷的解决

当合同发生纠纷时，甲乙双方可以通过协商解决，协商不成的，可以向人民法院提起诉讼。

八、本合同未尽事宜，由双方协商另行签订具有同等法律效力的补充协议。

九、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字：_____乙方签字：_____

甲方盖章：_____乙方盖章：_____

签定日期：_____签定日期：_____

德邦物流劳务合同篇四

性质：_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名_____性别_____

出生年月_____身份证号码_____

根据《^v劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。

1、甲方招用乙方在_____工作。甲方可以根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项规章制度，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息。每天工作时间为八个半小时。上下班时间按甲方规定执行。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为_____，试用期工资为_____。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月15日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项社保费用，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教育或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式报经甲方批准，30日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金(30天工资)，并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前30天通知乙方，并按照公司有关规定执行。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及员工手册作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)_____

德邦物流劳务合同篇五

甲方（签章）：

乙方（签章）：

根据《_合同法》。《_劳动合同法》。《物 业管理条例》和国家有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成合同如下：

合同期 年 月 日到 年 月 日止，在此期限内，受甲方 委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部 定时工作制，乙方每天16:

00—22: 00时保持1名保安人员， 22: 00次日凌晨7: 00时保持2名安保人员在岗执勤。

安保劳务费 元/人/月（含乙方代发的安保人员工资、社会保险、考核工资、等级工资、管理费、）安保劳务费半年共计人民币：肆万五千一百贰拾元整，在 乙方进驻后，有甲方一次性预付给乙方。安保劳务费包含以下费用：

1、 安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

2、 社会保险金含养老、医疗、工伤等工资

3、 管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

1、 指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的安保人员。

2、 及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。

3、 负责处理安排安保人员在 执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处 理进入执勤区域的外来人员的争议。

4、 免费提供当班安保人员工作餐和 必要的 执勤用品（如手电筒、笔、雨 具及各类登记簿）

1、 加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换 不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。

2、 与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所 需的制式服装。

3、 对服务范围的 安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。 本合同约定的安保职责以外的工作， 有权拒绝非甲方指定负责人的直接 指挥。

遵守甲方门卫管理制度， 推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件， 执行《_物业管理条例》所规定的安保服务要求。

1、 对出入人员实行严格验证， 并依据甲方相关的 制度严格询问、联系、登 记、严禁无关人员入内。

2、 对出入人员和车辆所携带、装载的`物品、物资进行严格检查、核查， 严禁 物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、 疏导出入车辆和行人， 清理责任区无关人员， 保证进出车辆畅通， 人员出入有序。

4、 加强夜间的巡逻检查， 做好盗窃、火灾的防范工作， 在岗期间保证每90 分钟巡逻一次， 发现问题及时汇报， 与甲方内保共同做好服务区域内的 安全。

5、 协助做好疏导工作， 维护正常生产秩序。

6、 上岗执勤文明礼貌， 着装规范统一。 甲方员工上下班前后15分钟保持单 人立岗， 重大活动时， 需立双岗时， 甲方应提前通知乙方。

1、 双方严格履行合同约定。 若遇国家或地方重大政策变化， 或一方因不可抗力不能继续履约时， 经甲乙双方协商一致， 可以变更合同内容。

2、 本合同期限届满即终止。 如一方要求续签， 应提前30日通知对方， 由双方协商确定续签的相关事宜。

1、 在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、 如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3、 安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字（盖章）生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

_____年_____月_____日