

心理沙盘工作计划(通用9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

心理沙盘工作计划篇一

目前，由于受到传统教学方法的限制，高校 erp 沙盘模拟实验教学中还存在着各种各样的问题。

1. 在erp沙盘模拟教学设计上，规则过于简单，内容过于单一，不利于学生掌握全面、真实的市场。

erp沙盘制定了一整套详细的市场规则，对于每一步运营何时开始、应如何去做，都有明确的规定，与现实中纷繁复杂的企业经营情况不符。例如市场订单的分配。现实中，款项巨大的项目一般都会按照招投标方式来取得订单。而在沙盘模拟中，订单的分配方式仅仅通过投放广告费进行竞争，虽然简化了操作但是容易使学生忽视企业的其他方面。

沙盘模拟实验教学过分强调对erp系统的操作训练，较少涉及管理思想、管理决策方法，学生无法体会erp的精髓。

比如实验中主要被要求完成“输入—处理—输出”的操作，即先在 erp 系统录入一些实验数据，然后设置一些参数erp系统就会自动处理那些实验数据，然后输出各种结果。这种抽象的理论讲述和简单的软件演示使学生的精力都集中在复杂的软件操作之中，而无法体会erp的思想价值和其对企业运营所发挥的作用。

1. 目前在 erp沙盘模拟实验的教师方面也存在一些问题，导

致erp沙盘模拟实验未能充分开展和利用。

首先，许多教师对传统的教学模式和方法已经非常熟悉和习惯，对erp沙盘模拟实验了解的少，兴趣不高，更无意开展和推广erp沙盘模拟实验；其次erp沙盘模拟实验是一个综合性很强，具有跨学科、跨专业特点的课程，对教师的综合素质要求比较高，为了胜任erp沙盘模拟实验教学的要求，教师需要学习大量的相关学科的知识，做大量的准备工作，这无疑增加了任课教师的负担，进而削弱教师主动承担该实验课程的积极性。

2. 在传统教学模式的培养中，学生普遍欠缺全局观念、团队合作精神，不能将所学知识灵活地运用到模拟企业运作中，致使学生在erp沙盘模拟实验中往往会感到非常困难。事实上，目前学生的普遍状态是书本上的理论知识记的比较牢，但是实践经验严重缺乏，尤其是用理论知识解决现实问题的能力比较弱。

心理沙盘工作计划篇二

二、实训地点：一教

三、实训目的：让我们通过运用手工操作手段，对模拟会计资料进行分岗位综合实训，增强对会计专业知识的理解和感性认识，提高会计业务综合处理能力，树立分工协作意识和培养良好的会计人员职业道德；使我们系统地掌握企业会计核算的全过程，熟悉会计内部控制制度，从而提高会计综合实践能力。

第二部分

11111111二、实训过程：

1、建账。

- 2、审核原始凭证。
- 3、填制记帐凭证。
- 4、审核记账凭证。
- 5、制单会计取回已审核记账凭证。
- 6、记日记账。
- 7、记明细账。
- 8、登记总帐。
- 9、期末对帐。
- 10 期末结帐
- 11、编制报表。
- 12、审核报表。
- 13、档案管理。

第三部分

实训中的收获与体会：

1、不知不觉，模拟实训已经结束了，通过本次实习，我对会计整个流程的操作有了较好的认识，我学会了会计中各个环节的操作，以及懂得了细心和谨慎是作为一个好的会计工作人员所必备的条件。在这些日子会计模拟实验中，对于在课堂上老师讲授的理论知识，我又系统地进行了一番实践。通过这次的模拟实验使我加强了对基础会计各方面知识的记忆和掌握。通过在实验中的学习也让我学习到了许多在书本上不

能学到的知识。譬如，*时只是在课本上看看会计的记账凭证，这次自己能够亲手填写记账凭证，我也真正的感受了会计人员的工作。通过这次实训我也学会了编写会计报表。在实习的过程中自己也意识到只有把书本上学到的会计理论知识应用于实际的会计实务操作中去，才能够真正掌握这门知识。我想这也是这次实训的真正目的。

2、经过这些天角色的实习，使我对会计工作有了进一步的认识，在取得实效的同时，我也在实习过程中发现了自身的一些不足。比如自己不够细心，经常看错或抄错数字，导致核算结果出错，引起不必要的麻烦；在编制分录方面还不够熟练，今后还得加强练习。总而言之，这次的会计实习让我学到了许多在课堂上所学不到的经验，在实践中巩固了知识，也为我们以后走向社会奠定了坚实的基础。还有，我觉得在课堂上不能忽略老师讲授的知识。如果，在课堂上不认真听课，不认真做笔记，那么，在实际操作的过程中，就会发现有很多问题自己不知如何下手，没有办法解决问题。只有认真的在课堂上学习理论知识，在实践的过程中把学到的理论知识应用到实践中，才能够更好更快地解决问题。

3、通过这次实验我了解了会计工作的相关流程。在会计工作中，作为一名会计工作人员首先要取得相关的原始凭证，然后根据这些原始凭证登记记账凭证。登记完记账凭证后，在根据登记的内容填写明细账。在每个月或每年年末，要填写科目汇总表，进行试算*衡，然后才把所有内容记入总账。根据总账合计，填制资产负债表、利润表等等。这一系列工作，说起来让人觉得很简单。其实理论性的知识看起来都是那么的浅显易懂，但你真的把这些理论性的知识应用到实际中时，会发现，自己懂得的真实太少了，有句话说，纸上谈来终觉潜啊！所以在实验中我总是发现自己对某些工作经常是无从下手。其中有开设明细分类账户，现金日记账和银行存款日记账，登记各种账户的期初余额，总分类账户。其实在实验过程中我总是出现错误，但在会计中，出现错误后并不能随使用笔涂，用橡皮擦，用刀片刮。所以我总是重复一些工

作。经过这次实验后我觉得，从事会计工作，在做每一项工作的时候都要非常细心，不能出现任何错误，如果写错一个小数点，也可能会给企业带来很严重的后果，并且做这项工作的工作人员也是要承担很大的责任。这给我以后的工作做了一个心理准备，如果，在毕业后我从事会计工作或与会计有关的一些工作，我是没有机会出现很多错误，所以，我要在以后与会计有关的学习中，更加努力，掌握理论知识，在实践中让理论与实践的结合更加完美。通过这次实习，让我又看到自己的很多不足之处，这都是我要在以后的学习中弥补的。所以，在以后的学习和工作中我要培养自己的耐心和细心。每一次实习都是一次很好的锻炼机会，通过每一次实习的找到自己的不足之处，并及时弥补自己的不足之处。在成长过程中由一个知之甚少的人变得动手能力和动脑能力都很强的人，能够主动适应社会环境，才能够站得更稳。作为一名未来的会计人员，我们现在刚刚起步，往后会学到更多的东西，并且有很多东西需要我们去挖掘。况且会计学科是一门实践操作性很强的学科，所以会计理论教学与会计模拟实训如同车之两轮、鸟之两翼，两者有机衔接、紧密配合，才能显著提高我们掌握所学内容的质量。还有就是作为一名未来的会计人员，我们应该具有较高的职业道德和专业素养。因此我们学校本着理论结合实际的思想，让我们学习实训课使我们不仅在理论上是强的，在动手能力更是强者。这样我们在三年毕业后走出校门才能更好地投入到工作中去。

6 实训的第一天做了分录，虽然之前从来没有实训过，但感觉对这样的工作也不是太陌生，但只是粗略的没有那个“氛围”，而且还是和同学们在底下自己做。老师在上边简单的提点一下！当老师说开始登记凭证时，面对着实训时自己桌上的做账用品，我有种无从下手的感觉，久久不敢下笔，深怕做一步错一步，后来在老师的耐心指导下开始一笔一笔地登记。很快的，一个原本*常上课都觉得漫长的下飞速过去了，但手中的工作还远远未达到自己所期望的要求进度。

经过这些天的手工记账，使我的基础会计知识在实际工作中

得到了验证，并具备了一定的基本实际操作能力。在取得实效的同时，我也在操作过程中发现了自身的许多不足：比如自己不够心细，经常看错数字或是遗漏业务，导致核算结果出错，引起不必要的麻烦；在实训中几乎每一笔业务的分录都是老师讲解但实际工作中还须自己编制会计分录，在这方面我还存在着一定的不足，今后还得加强练习。通过这学期会计实训，深刻的让我体会到会计工作在企业的日常运转中的重要性，以及会计工作对我们会计从业人员的严格要求。在实际操作过程中我找出自身存在的不足，对今后的会计学习有了一个更为明确的方向和目标。通过实训，我们对会计核算的感性认识进一步加强。加深理解了会计核算的基本原则和方法，将所有的基础会计、财务会计和成本会计等相关课程进行综合运用，了解会计内部控制的基本要求，掌握从理论到实践的转化过程和会计操作的基本技能；将会计专业理论知识和专业实践，有机的结合起来，开阔了我们的视野，增进了我们对企业实践运作情况的认识，为我们毕业走上工作岗位奠定坚实的基础。

——小学科学实验总结报告

心理沙盘工作计划篇三

系学生会干事领导者，对系学生会负责。主要职责是全面负责学生会工作。做好每一年度的工作计划，制订每学期的工作安排。检查各部（会）工作情况，及时总结学生会工作。定期主持召开学生会主席团和全体会议，对各部工作进行评议。学期终给各部做工作鉴定，进行工作考核。研究学生会的工作和发展方向。

（一）主席团是学生会的运作核心，全面主持学生会的日常工作。

（二）统筹会内各项事务，统一协调、分配任务，对学生会负责。

(三) 集中正确意见，制订学生会工作计划，并认真执行。

(四) 带领全体会员干部搞好自我管理工 作，指导各部开展工作。

(五) 及时传达学校指示，完成上传下达的任务，经常向学校汇报工作。

(七) 及时总结好的工作经验，推广先进经验，表扬优秀干部；

(八) 充分行使学代会赋予的职权，并接受学代会的监督管理。

心理沙盘工作计划篇四

1、从试验中认识和学习erp系统及其操作流程，认识其在企业运营中的重要性。

2、对企业资源计划的概念进行初步了解，把握其实质即如何在

资源有限的情况下，对企业生产经营活动进行事先计划、事中控制和事后反馈，从而达到合理利用企业资源、降低库存、减少资金占用、增加企业应变能力、提高企业市场竞争力和经营效益的目的。

3、通过erp沙盘模拟课程来拓展我们的知识体系，掌握市场规则，提升我们的决策与规划能力。

4、通过小组分配来提升团队合作精神，加强团队凝聚力。

二、实验内容

主要包括市场调查与决策、市场开拓规划、产品研发规划、iso认证规划、广告投放、参加订货会、厂房购买与租赁、生产线标识、采购管理、库存管理、原料订单管理、融资控制、会计核算及财务管理等系列内容。

三、实验器材

erp沙盘及计算机设备、erp沙盘模拟教程手册。

四、实验过程（经营状况）

第一年：我们的股东资本初始额为70m。第一年经营由于需要购置厂房，支付管理、生产线建设、产品研发投资、市场开拓，资金偏紧，因此，第一年，我们选择了100m的五年长期贷款，之所以选择长期贷款而放弃短期贷款的原因是考虑到接下来的几年经营资金周转紧张，而长期贷款是五年后还本付息，可以减少前期经营的资金压力，但期间的利息费用也非常高。第一年，我们购买了一个价值40m的大厂房，新建了五条生产线，考虑到不同类型的生产线的生产效率和灵活性，我们投资建设了4条全自动生产线和1条柔性生产线并研发了p1、p2、p3三种产品，同时开拓了本地、区域、国内、亚洲、国际五个市场，进行了iso9000资格认证申请。一年下来，我们的综合费用为24m，净利润-24m，所有者权益合计46m。第一年所有者权益在七组中居最低。

第二年：年前，对成本控制进行预算，资金偏紧，在根据权益衡量可贷款的额度范围内，继续新借长期贷款30m。继续开拓国内、亚洲、国际市场。本年市场广告投入12m，iso9000第二年认证。到年末，综合费用27m，销售收入95m，净利润1m，所有者权益合计47m。相对于第一年权益增加1m。并且我们占据了本地和区域两个市场老大，这一年整体经营较困难。第三年：经营相对艰难的一年，我们将大厂房贴现转为租赁以获取部分周转资金，继续长贷10m。在投放广告、争取

订单后，由采购总监编制采购计划后，原材料按9:10:12:11的比率分季度入库。继续开拓亚洲和国际市场，进行iso14000资格认证申请，新投资建设1条全自动生产线。年末的综合费用26m□净利润15m□利润留存-8m□所有者权益合计62m□仍占据本地和区域的市场老大。

第四年：租赁一间小厂房用以扩大生产，新建3条全自动生产线，在库存资金不足条件下，调整融资方式，新借短期贷款40m并且实施对应收账款的贴现。本年度在争取订单过程中由于考虑过久，丧失了一个获利较好的订单后，开始调整方案，进行新的市场定位，主攻p3产品，放弃了原先对p4产品进行研发的计划。年末，综合费用为35m□净利润19m□利润留存11m□所有者权益合计81m□经营状况开始好转。

第五年：新建1条全自动生产线，开始对p4产品进行研发，但销售主力仍集中在p3产品上。由于在参加订货会选取订单的操作上有稍许失误，订单数过多，导致产品库存或在制品不能满足订单需求，为了防止违约所造成的重大损失，只好通过紧急采购手段和生产线转产等方式来最大限度的减少损失，但紧急采购也一定程度上损失了权益。随着规模的不断扩大，本年的综合费用也高达70m□销售收入也大幅增加，净利润47m□所有者权益合计128m□

第六年：年初偿还第一年所借100m的五年到期长期贷款，资金主要来源于对应收账款的贴现，一次性购回价值70m的大小两厂房，本年资金相对于往年较充裕。年末、综合费用41m□净利润55m□所有者权益183m□占据了本地、区域与国际三个市场老大地位。实验结束，在七个小组中综合排名第二，整体经营状况较乐观。

五、财务分析

心理沙盘工作计划篇五

过去的半年里，职工之家在党总支和公司工委会的正确领导下，在行政的支持下，以“*”重要思想为指引，认真学习贯彻党的*精神为首要任务，紧紧围绕企业的中心工作，大力加强职工之家的建设，开展了形式多样的，丰富多彩的活动，并不断改进和创新思路，取得了一定的成绩。

现将2018年上半年的主要工作总结

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。

同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。

现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。

在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展1—2次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。

206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。

同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动态的宣传。

今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。

车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己最大的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。

通过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的作用。

2018年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书籍进行跟踪，在保管方面，达到完好率百分之百。

主要有以下几个方面

- 1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。
- 2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。
- 3、康乐设施的使用率有所下降。
- 4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

2018年下半年，职工之家的指导思想是高举*理论伟大旗帜，

认真学习和贯彻党的*精神和“*”重要思想，紧紧围绕企业的中心工作，以创新、发展为主题，以服务为宗旨，以加强自身建设为保障，在新的起点实现新的跨越。

- 1、加强职工之家的建设，完善各项管理。
- 2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。
- 3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。
- 4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。

XXXX公交公司

2018年x月xx

心理沙盘工作计划篇六

谷脚镇20xx年农村公路管养工作在镇委、镇*的正确领导下，在县公路局的指导和大力支持下，顺利完成了各项工作任务，现作总结如下：

一是成立谷脚镇农村道路交通管理所（以下简称交管所），明确张津铭同志为所长，负责协调推进各项工作，田明同志为副所长，张鹏同志负责办公室日常联络工作。各村成立农村道路交通管理站（以下简称交管站），由村支两委主要干部任站长、副站长，交管站上报养护队伍信息，并由交管所形*员台帐，形成了分管领导亲自抓、所和站工作具体有人抓的工作机制。二是制定管养工作制度，印发《谷脚镇农村公路养护与管理工作方案》、《谷脚镇农村公路养护与管理巡查制度》、《谷脚镇乡村公路管理与养护目标考核办法》等制度共计40余份，各项管养工作落实到站、到人，细化农村公路管养工作，明确各项工作责任。三是严格按照交通运输局标准，上墙公示镇交管所、村（社区）交管站的各项工作职

责，保障公众监督监察权力，加强交管所、站公信力。

利用召开会议、编发短信、发放宣传单、村广播等形式，开展道路法律法规宣传工作，重点对破坏路产路权的案例、公路管养的重要性等进行经常性宣传，并动员全镇人民参与公路管理养护工作，提高广大干群积极性，增强爱路护路意识。由镇交管所所长主持各一次，组织进行公路管养工作指导，总结出优秀的工作做法，指出现有工作不足，各村公路管养工作更加高效、安全、规范。

镇交管所干部、养护管理员每天坚持上路巡查，随机抽取全镇1条公路作为巡查对象，按照属地化管理原则，立即通知责任村（社区）养护队与管养人员，限时整改到位，并将整改情况纳入年终考核。20xx年交管所、站共巡查出问题100余个，其中保洁绿化项目主要为路面存在垃圾、沙石、渣土等问题，巡查出该问题共计40次；公路桥涵交安设施项目主要为交通标牌倾斜、不清晰等问题，巡查出该问题共计40次；施工作业规范项目主要为作业时未设置警示标志，巡查出该问题共计20次；路产保护项目主要为公路用地范围内堆放农作物、摆摊设点等问题，巡查出该问题共计44次。

谷脚镇农村公路管养工作实行“四个优先”，即工作优先部署、人员优先配备、经费优先保障、困难优先解决，并将农村公路管养考核工作与城乡环境综合治理工作有机结合，明确考核方式、考核标准、资金等问题，做实、做优我镇农村公路管养各项工作。

20xx年，我镇农村公路管养工作取得了初步成效，但还存在不少问题。客观上讲，今年降雨量大且降雨时间长，增加了工作难度；主观上看，极少数村对农村公路管养工作不够重视，对养护人员管理不严，对养护路段管理不到位，业务知识不过硬等，这些问题需在20xx年的工作中加以纠正。好我乡农村公路管理养护工作，以实际成果惠及全镇广大人民群众。

心理沙盘工作计划篇七

20xx年是山东分公司继往开来的一年，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层领导与员工的大力支持与配合下，第十四分工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，政策，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展、推进员工安全生产教育工作，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

我分工会在员工素质提高方面一直以“针对性、实效性、提高员工整体素质”为目标来开展工作。

1、针对性

2、实效性

另外、为了体现培训之后考核的重要性分公司专门成立了培训中心，其职责就是满足各地区项目部员工理论、实践知识的培训和考核。培训中心会针对阶段性的工作重点以专业技术知识、公司安全质量、施工流程规范等方面对员工进行培训与考核，并定期将考核成绩进行公布。

3、提高员工整体素质

山东分公司为了进一步提高员工整体综合素质不惜成本采取了多项举措。首先、为了能够丰富员工的业余生活和文化素质特地在各地区项目部建立了图书角，并采取分公司购买、员工推荐的形式进行筹备，目前各地区项目部的图书角都陆续完善起来并得到了广大员工的好评。另外、为了更大程度的激励员工进行自我文化素质以及业务技能的提高，分公司制定了员工继续教育学费报销制度。此项举措使分公司大批

员工感受到了公司所带来的精神激励，所有报考继续教育的员工不但没有影响工作反而在工作中更加积极进取并且能够将在学校学到的理论知识充分的应用到工作中来，为分公司建立学习型团队起到了推波助澜的作用。

总之，国有企业的员工培训工作一定要找准切入点，做到有计划、有重点、有创新、有突破，真正提高培训的针对性、时效性、实用性，这样才能取得培训实效，为企业培养更多具有综合素质的的人才乃至团队。

员工的“主人翁”精神

目前山东分公司abc员工9人d类员工64人，以上员工数量是20xx年x月山东分公司筹备组人数的18倍，人员的扩充必将带来团队管理的压力和如何提高员工归属感与凝聚力，我分工会从提供员工“主人翁”精神入手，通过工会积极组织劳动竞赛、旅游、参加通服运动会、鼓励员工继续教育学费报销等一系列的活动大大增加了员工的归宿感、凝聚力和主人翁精神。让每一位山东分公司员工感到分公司的发展就是自己的发展、分公司的进步就是自己的进步，为分公司创业就是为自己创业，只有充分发挥每一位员工的主观能动性分公司才能够得到真正的、源源不断的内在动力。

“20xx山东分公司迎春节劳动竞赛”共11个班组总计34人，比赛奖金总计20xx元整。“山东分公司技能比武大赛”共8各地区30名员工参加，比赛奖金总计3800元；同期组织了临沂彩虹谷和漂流一日游。分组织旅游包括“20xx年春游-登紫金山、青岛旅游”共计39人次。参加苏通服首届运动会山东分公司员工代表公司获得一等奖3人、二等奖4人、三等奖3人，为公司勇夺苏通服第一名立下了汗马功劳，分公司专门拿出13000元对以上获奖员工进行奖励，以上活动均得到了员工的一致赞扬。

我分工会利用各种形式积极协助分公司安全质量工作，本年

度安全月活动中，在各项目部驻地组织观看安全警示教育片，分析历年安全事故案例，开展“三检查”活动，两人相互之间检查防护用品正确佩戴，工器具的绝缘保护，工器具的完好度，“三清除”活动，通过活动达到清除危险隐患、纠正违章行为、消除麻痹思想，各项目部均进行了应急预案的演练。20xx年x月x日上海市发生了特大火灾，共造成58人死亡，因此次发生火灾的大楼为高层建筑，针对青岛办事处驻地 of 高层建筑的原因特组织了一次高层建筑火灾逃生演习。通过学习，完善应急预案的流程，熟悉突发事件的处路程序，掌握应急、报警、自救知识，做到临危不乱。本年度质量月活动中，班组安全质量管理标准：各项目部成员均参与了班组（区域）标准化的学习，深入了解安全质量标准化班组创建达标工作的重要性，贯彻安全质量标准化的内涵。无线基站施工规范、传输设备安装规范、安全生产行为规范等均进行了深入培训学习，培训人次达520人次，对工程施工中容易忽视的部分，重点强调学习各类工器具，仪器仪表设备的合理使用，做到工具尽其用，不乱用，在确保安全的前提下，完成各项标准工艺，同时推进地区安全质量员的培训上岗工作，熟知此岗位工作的重要性，充分带领全体成员认知岗位的工作职责，提升本地区的整体安全质量管理工作水平。从而提高项目部在安全质量生产、安全质量管理等方面的工作，确保了施工质量，施工安全的顺利进行。通过培训学习无论从个人工艺技能上，从个人的质量意识上，公司形象建设上，都抬升了一个台阶，同时也增强各地区的施工工艺质量，提高各地区的服务质量，也大大提高客户的满意度。

心理沙盘工作计划篇八

20xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，“*”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维

护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员*第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要*台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水*。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20 余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医

药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水*。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“*杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联赛冠。

3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

心理沙盘工作计划篇九

为了更好地让更多的同学参与到本次沙盘模拟大赛中来，本次宣传活动着重在前期的投入，而后适当地兼顾活动进行和活动结束两个时段。

大赛通知以“清远职业技术学院外语与经贸学院erp手工沙盘大赛通知”为准，通知中包含erp沙盘模拟大赛参赛要求、活

动时间、大赛流程、报名时间和方式、培训方案和报名表等。

宣传单主要是简单的下发大赛的通知和对大赛的简单介绍并附上活动时间和报名方式。喷绘（2张）、海报（5张）、横幅（2条）、通知（30份）

1、前期宣传

（二）中期宣传

2、通过校园广播站等途径进行阶段性赛事广播、宣传（文□dv等形式）。

（三）后期宣传

1、海报：公布比赛情况