

乡镇减负工作汇报 度乡镇基层党支部工作计划(模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇减负工作汇报篇一

201*年我镇的组织工作要以“三个代表”重要思想和党的xx届六中全会精神为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，紧紧围绕镇委确定的“突出三个工作重点、落实两个保障、实现一个目标”的总体工作思路，坚持与时俱进、求实创新，努力提高全镇基层组织的整体水平，为全镇改革发展稳定提供坚强的组织保证。

一、大力加强基层党组织建设和党员队伍建设，努力增强基层党组织的凝聚力和战斗力

1、深入开展基层组织建设“联创”活动。按照“三级联创”活动总体规划，围绕创建“五个好乡镇党委”和“五个好村党支部”，全力推进农村基层党组织和党员队伍建设再上一个新台阶。

2、积极实施“千村帮扶”工程和“百村示范”活动。根据市、县要求，在集中帮扶的基础上，今年重新确定部分班子弱、集体经济薄弱村，从镇直机关中选派工作组进行新一轮帮扶。按照建设社会主义新农村的要求，结合组织部开展的“六个一”活动，在镇党委政府班子成员中开展“五个一”联系点制度，确立太平村、西华牌、大崖等几个班子强、风气好、群众富、村庄美的村作为示范点，全方位发展，高标准建设，

以点带面，整体推进。

3、抓好村级工作规范化建设。进一步健全制度，完善管理，抓好以村务公开民主管理为主要内容的村级工作规范化建设，抓好镇为民服务大厅和村级为民服务代理员队伍建设。进一步增强农村干部的岗位吸引力。探索建立农村干部补贴报酬和养老保险机制，加强村干部规范化管理。

4、加强后进村班子整顿。按照“因村制宜、整顿提高”的原则，进一步搞好后进村班子的转化升级。针对村“两委”换届后和村级规模调整的运作情况，健全制度、加强管理，促进村级组织各项工作顺利开展。

5、认真做好发展党员工作。认真执行发展党员工作“十六字”方针和《发展党员工作细则》，规范程序，严肃纪律，重点解决部分村党员年龄偏大、村干部后继乏人、经济合作组织中党员偏少的问题。

二、整合农村党员干部现代远程教育资源，力求发挥最大实效

进一步加强远教设备的维护、管理，加强村级远教管理和管区远教协管员技能培训，坚持定期开机下载、组织播放收看远教节目，切实发挥远程教育形象直观、节目内容丰富、可操作性强的优势。进一步加强教学资源建设，以满足农村党员干部和农民群众需要为根本，大力开展农村党员干部培训，切实发挥远程教育作为培训农村广大党员干部的主渠道作用。同时，根据上级要求，探索制定远程教育乡镇管理员、村级操作员待遇的办法，搞好远程教育站点星级管理的初评工作，建立远程教育设备管理使用、发挥效能的考核奖励机制。

三、认真做好其他各项工作

1、大力加强组织部门的自身建设，重点是强化组工干部队伍能力建设。根据县委组织部统一安排，认真开展“提高五种能力、争做五个表率”活动，努力把组工干部建设为“乐学善研、求实创新、忠诚敬业、公正廉洁”的优秀干部，把组织部门建成“学习型、干事型、服务型、创新型”机关。

2、抓好干部培训工作。以县、镇党校为主阵地，突出抓好村党支部书记、村委主任和青年干部等主体班次培训。同时抓好国家公务员培训和各类专业技术人员继续教育。年内拟建立一处镇级干部培训基地、__处村级党员干部培训基地、培育__户党员科技致富带头户，充分发挥党员培训基地和科技致富带头户的示范辐射作用，以此推动全镇经济更快更好的发展。

3、积极做好信息调研工作，及时上报各类组工信息，切实为领导决策、指导工作提供有效服务。

4、认真完成党员统计、干部统计、编制统计和各种报表材料的上报工作，做到准确、及时、无误，进一步健全党员和党组织数据库信息管理系统，实现组织系统信息化管理工作的新突破。

总之，今年是实施“”规划的第二年，做好今年的组织工作，意义重大。各村各单位一定要按照上组党组织的部署安排，紧紧围绕全县和全镇工作大局加强组织领导，不断以务实精神推进村级组织建设，不断用大局眼光来谋划组织工作，努力提高全镇组织工作的整体水平，为全镇“三个文明”建设提供强有力的组织保证。

乡镇减负工作汇报篇二

xx年文化馆党支部要继续坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻学习xx届四中、五中全会精神，认真贯彻落实局党委工作指示。今年要做好思

想政治工作，抓好对党员理想、信念及组织纪律教育和管理工作，进一步巩固、扩大先进性教育活动的成果；抓好队伍建设，加强党支部自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为文化馆事业发展提供有力的思想和组织保证。

一、抓好政治思想教育，增强党员素质

1、加强党员教育管理工作。今年要把社会主义荣辱观教育与深化先进性教育活动成果结合起来。重点学习关于“八荣八耻”的重要论述，以“爱岗敬业，加快发展”为主题进行讨论，每位党员职工撰写心得体会一篇。进一步深入学习《党章》，加强对党员的理想、信念教育；加强党风廉政建设，学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》。采取多种形式，引导和激励党员立足本职，敬业奉献。

2、认真落实各项制度。党支部要进一步建立健全保持共产党员先进性长效机制，严格按照《基层党组织工作条例》要求，健全和完善三会一课、学习培训、志愿者活动、党务公开、情况通报、意见征求、监督评比等制度。每月召开一至二次支委会会议和党员活动或组织生活，讨论支部工作，将工作中出现的问题、困难进行研讨，对目前的工作及馆内职工思想动态进行分析，配合行政开展思想工作，充分发挥支委会的作用。

3、继续开展“读好书提好建议”活动。每年至少阅读二本书籍活动，写一篇学习心得，在馆内创造一个良好的学习氛围。

二、加强队伍建设，探索做好支部工作的有效途径

1、开展“有困难找支部，我与支部常联系”活动。党支部建立“谈心制”、“家访制”制度，党支部成员要主动找职工谈心，了解职工思想情况；关心本馆党员的工作和生活情况，对有困难的党员要给予关心和帮助，使党支部真正成为党员之

家，不断增强党支部凝聚力。

2、开展主题实践活动。今年，文化馆党支部要开展“展示党员形象，增强支部活力，促进工作见效”的主题实践活动。党支部要提倡“党员”意识，在工作中以认识到自己党员的身份，体现党员良好的形象，工作中要以大局为重，促进工作见成效。

3、建立党支部工作网络平台。充分利用网络，建立网页，把文化馆党支部工作情况，上传到互联网平台，与外界及时交流，促进党支部工作的建设和发展。

4、馆内重大问题进行制订和决策。党支部要按照《党支部议事规则》，积极要对文化馆的各项重大问题进行研究和讨论，做好有关问题的决策、协调、配合工作。不断深化文化馆内部运行机制的改革，充分发挥职工的积极性和创造性，教育职工正确处理国家、单位和个人利益的关系，自觉抵制和纠正各种腐败现象和不正之风，积极主动协调和处理好改革发展与稳定的关系。同时，开展文明单位和文明行业的创建达标工作。

三、增强支部活力，发挥支部战斗堡垒作用

1、创新活动方式，活跃支部生活。今年结合党员的实际需要，外出进行支部活动。组织1-2场不同专题的报告会，帮助党员获取新知识，提高素质、能力及本领，更好的适应社会。积极参加支部书记和党员培训班，不断提高干部职工的组织管理能力和责任感。

2、做好组织发展工作。依据“坚持标准、改善结构、慎重发展”的党员发展工作方针，确保新党员的质量。本年度完成二名预备党员转正的各项工作；做好一名入党考察对象的谈话、填表等考察工作，条件成熟吸收为预备党员。针对已递交入党申请书的三位青年，加强平时沟通，思想上做好帮教工作。

3、加强工会工作，融洽党群关系。为了体现党支部的活力及党员的战斗力和战斗力，融洽党群关系，力求支部全体党员参加工会组织的各项活动，并在活动中起带头作用。支委会成员参与工会的工作研讨，充分利用工会作用，组织开展一些形式多样、内容丰富、生动活泼的文体娱乐活动，支持工会开展系列活动□ 20xx年是落实党的xx大任务的第二年，区组织部机关党支部工作要认真贯彻党的xx大精神。以开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动为牵动，以搞好学习为抓手，不断丰富形式，使机关学习和活动经常化、多样化，进一步增强活动的吸引力，增加机关的凝聚力，提高人员的战斗力，为进一步改进工作作风、增强服务意识提供内驱力和政治保障。

主要内容

机关支部在部领导的带领下，重点围绕建设“党员之家、干部之家、人才之家”的目标要求，全面提升组织部机关建设水平，具体搞好以下四大块六小项工作：

一、以开展学习实践活动、完善制度建设为重点，锻造一流组工干部队伍。

1、搞好“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”的学习实践活动。根据上级部门要求，认真开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动，不断强化“公正、廉明、创新、高效”的理念，扎实推进组织部门道德、能力、作风、基础建设，进一步树立组工干部公道正派、知人善任的可信形象，清正廉洁、甘于奉献的可靠形象，创新求实、锐意改革的可敬形象，团结和谐、真诚待人的可亲形象，锻造一流的组工干部队伍。

2、搞好“第一时间”落实制度，及时把握全区的大局。即在第一时间传达、学习区委会研究的重要事项和全区重大工作部署；在第一时间通报全区干部人事调整变动情况；在第一时

间参观、了解全区新开工建设的重大项目和重大工程。增强做好本职工作的紧迫感和使命感。

二、以深入贯彻学习xx大精神为契机，举办“两个讲台”。

3、搞好“两个讲台”，提高部内人员的能力和水平。坚持部内全体人员每两周至少集中学习一次的学习制度。定期举办学习交流讲台和发展形势讲台。坚持个人学和集体学相结合，学理论和学业务相结合，组织机关全体同志认真学习xx大精神、中央和省市的新精神、区委和区政府的一些重大工作部署和组织工作业务等，使学习内容贴近工作实际，服务全区大局，切实通过学习开拓视野、提升做好工作的能力水平。

4、搞好拓展型学习机制，广泛深入地提高组工干部综合素质。通过采取挂职锻炼、异地交流、讲座研讨、考察学习等形式，拓展学习领域，丰富学习形式，不断拓宽视野，进一步提高组工干部特别是部内人员的综合素质。

三、以打造“干部之家、党员之家、人才之家”为目标要求，建立关心关爱机制。

5、搞好定期走访、慰问部领导制度，关心关爱干部、党员和人才。即搞好干部之家、党员之家、人才之家走访慰问，帮助解决实际困难。对区管干部建立走访制度，在干部患病、家属出现变故、干部新上岗等进行走访慰问。对人才建立走访制度，逢年过节对各条战线的高、精、尖人才进行走访慰问。对党员建立走访制度，对生活困难的党员有选择地进行走访慰问。

四、大兴调研之风，不断提高组织工作研究水平。

乡镇减负工作汇报篇三

指导思想：坚持以党的十x大和十x届x中全会精神为指导，以

党的群众路线教育实践活动为主线，紧紧围绕教育的中心工作，切实加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，推动党建工作创新争优，提升党建工作水平，为切实加快实现教育毛家店镇教育水平提供更加坚强的政治和思想保证。

一、深入开展群众路线教育实践活动，打造作风过硬的党员干部教师队伍

按照教育局党委和毛家店镇党委的安排部署，深入开展“群众路线教育实践活动”，周密部署、精心安排，步骤明确，务求实效，坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，突出主题，丰富载体。与党风廉政建设相结合，与师德师风建设紧密结合，彻底整治教育系统存在的官僚主义、形式主义、享乐主义和奢靡主义之风。

坚持以工作为阵地，以岗位为舞台，开展好包扶贫困户的“万名党员干部下基层”活动，开展好所有教师包扶贫困生的“教育系统扶贫帮困活动”。坚持从群众中来，到群众中去，了解民情真心，尊重民意真情，服务群众真做，在服务群众、服务学生中体现先进性和纯洁性，增强感召力和亲和力。

结合党的群众路线教育实践活动开展思想汇报整改作风活动，每一名党员自查思想作风工作等，逐一汇报，纯洁思想，改进不良作风，树立每个党员教师的良好形象。继续开展党员先锋岗、党员责任区、党员示范课、公开课活动，开展党员志愿者活动等，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、加强思想建设，打造学习型党组织，全面提升素质

1、加强思想政治教育，抓好中心组学习、党课、政治理论学习。做到有计划、有组织、有制度、有笔记、有记录、有考核。重点学习党的xx大、xx届三中全会精神等党的路线方针政策，有关教育的重要文件、讲话，教育法律法规，师德建

设有关规定以及传统文化等，三个学习要制度化、规范化、常态化。

2、深入开展党的理想信念教育，深入学习贯彻新《党章》。在党员教师和入党积极分子中进行党史知识教育，创新学习形式，全面启动小学生的启蒙党课，和党员教师的情景互动式党课教育，开展优秀党课评比活动。

3、建立教育系统党员学习qq群，精选学习内容上传，党员自由讨论学习内容，交流心得，发表意见。

三、加强组织建设，打造坚强的战斗堡垒

1、按照党管干部的原则，先优配强领导班子，加强对年轻干部和女干部的培养。加强对领导干部队伍的教育管理，实行定期对领导班子的民主考评制，打造一支思想和业务素质过硬，德才兼备，团结一致，和谐奋进的领导干部队伍。

2、坚持民主集中制原则，严格执行党组织议事规则，定期召开党组织班子会议，凡重大事项都要经过党组织班子会议研究决定。

3、召开党务工作者培训会，提升党组织班子成员的业务素质，

4、严格党员发展程序，保证党员发展质量。坚持党员发展工作“十六字”方针，把一线优秀青年教师和吸纳到党组织中来，规范发展程序，严肃工作纪律，着力改善党员队伍结构。注重积极分子的培养与考查，为党组织不断输送新鲜血液。

5、强化党员的教育管理，严格落实“三会一课制度”和“民主评议党员”制度，特别是在群众路线教育实践活动中，要高质量的开好民主生活会。锻造一支政治觉悟高、作用发挥好、品行修养优的党员队伍。

6、大力宣传表彰先进典型，汇聚干事创业的磅礴力量。各校党组织要善于发现典型、培养典型、宣传典型，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力。

四、加强反腐倡廉和制度建设，打造廉洁型党组织

建立健全规章制度，以制度管人管事，深入开展党务公开工作，坚决执行党组织议事规则，凡应公开内容都要做到阳光操作，公开透明，各党组织要充分发挥保证监督作用。

加强教育系统纪律作风建设，对不遵守作息时间、上班期间打麻将、上网游戏、玩扑克、中午饮酒，乱定教辅资料、乱收费，课堂不认真讲课，课后乱补课等行为明查暗访，严肃处理。

继续开展廉洁文化进校园活动，加强廉洁自律，整治腐败现象，加大对违反师德行为的查处力度，做到有举必查，查实必处。打造为民务实清廉的党员干部教师队伍，营造风清气正良好环境，树立教育的良好形象。

五、加强精神文明建设，打造文明和谐的育人环境

1、继续开展教师学习落实《教育系统工作人员日常行为规范》的活动，开展学生礼仪教育活动，从细微处入手，树立师生文明县形象。

2、继续开展中国梦教育活动和红包文化进校园活动，深入开展社会主义核心价值观教育，统一思想，丰富师生的精神世界。

3、开展道德讲堂活动，在教师和学生中评选道德模范。

4、加强对团队、工会、妇委会、关工委工作的领导，支持他们依据各自章程开展丰富多彩的教育活动，丰富师生的业余

文化生活。

乡镇减负工作汇报篇四

（二）工作原则。坚持协调发展，有效统筹消防工作与经济社会发展的关系；坚持城乡统筹，大力加强农村消防工作；坚持依法治火，严格落实消防法律法规、技术规范和消防工作责任制；坚持预防为主，不断改善城乡防火安全条件；坚持科技先行，依靠科技进步不断提升防火、灭火和救援能力；坚持以人为本，全面提高公民消防安全素质，切实保障人民群众生命财产安全。

（三）工作目标。到年，基本实现我市消防工作与经济社会协调发展，消防工作社会化水平显著提升，消防安全环境明显改善，城乡抗御火灾能力明显提高，消防部队战斗力显著增强，火灾事故得到有效遏制，基本形成“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作格局。

二、健全消防安全工作责任体系

（一）落实政府消防工作责任。各乡镇（街道）要将消防事业发展经费纳入同级财政预算，统筹安排，增加财政投入，认真组织实施，落实政府责任制。要不断健全消防工作目标管理制度，建立健全消防工作联席会议制度或防火委员会，定期研究、协调解决消防工作重大问题，适时组织开展消防安全专项治理。开发委要承担落实辖区内的消防安全责任和工作。建立政府消防工作报告制度，各乡镇（街道）、开发区每年要将本辖区消防安全工作情况向市政府作出报告。

（二）履行部门消防监管职责。各乡镇（街道）、有关部门要认真履行消防监管职责，各负其责，密切配合，加大联合执法力度。公安消防部门要认真履行消防监督执法职责，每年至少组织二次以上全市消防安全检查，加强与有关部门的

信息沟通，及时将消防安全以及认定的重大火灾隐患等情况报告市政府并通报相关部门；安监、建设、工商、质监等部门要结合各自职责，对发现的火灾隐患，依法查处或者移送、通报公安消防等部门处理；教体、民政、交通、农业、文广、卫生、旅游、人防等部门和单位要建立健全消防安全工作领导机制和责任制，制订消防安全管理办法，组织开展消防安全专项检查，及时排查和整改火灾隐患。

（三）落实单位消防安全责任。机关、团体、企业、事业单位的法定代表人或主要负责人是本单位消防安全第一责任人。各单位要严格落实消防安全责任制和岗位责任制，健全消防安全管理制度，加强日常消防安全管理，制订灭火和应急疏散预案并实施演练，加强对本单位员工的消防安全教育和培训，定期维护保养消防设施，建立并落实消防安全自我管理、自我检查、自我整改机制，确保本单位消防安全。有2个以上产权单位、使用单位的建筑物，其共用的消防疏散通道、安全出口、建筑消防设施和消防车通道应当统一管理；对单位自身确无能力整改、严重威胁公共安全的重大火灾隐患，有关单位要及时报请本行业或本系统主管部门和当地政府，确定整改办法并切实加以整改。

三、提高公共消防安全保障能力

（一）做好城乡消防规划编制。各乡镇、街道要把消防工作纳入当地的经济社会发展规划，做到消防工作水平与经济发展相适应，要负责本行政区域内消防规划的编制和实施工作。对缺少消防规划或消防规划不合理的总体规划、村镇建设规划，市政府将不予审批。各乡镇要根据本地今后五年、十年社会经济发展情况，把消防安全布局、消防供水、消防通信、消防通道、消防装备等内容与经济发展统筹安排，科学编制城镇消防规划。

（二）加强城镇公共消防设施建设。努力改善城市特别是城镇公共消防设施建设滞后的局面，增强社会防范火灾的能力。

各乡镇、街道要严格实施城乡消防规划，建设消防水源、消防车通道等公共消防设施。

（三）加快中心消防站的建设。按照我市上级有关部门的要求，近期我市要建设一个中心消防站，主管部门要加大力度，切实负责，相关部门要积极配合加快推进中心消防站的建设并投入使用。

（四）进一步加强多种形式的消防队伍建设。各乡镇（街道）、开发区要大力发展多种形式的消防队伍，切实保障专职消防队的经费来源和人员配置。消防部门要加强对专兼职消防队的管理和业务指导。各单位也应按照有关要求建立本单位的义务消防队，义务消防队应积极开展消防业务理论学习，并定期开展演练。

四、预防和整治火灾隐患

（一）加强火灾隐患的源头控制。各有关行政审批部门要严格依法审批涉及消防安全的审批项目。对不符合城镇消防安全布局要求的建设项目，城市规划部门不得核发建设用地规划许可证和建设工程规划许可证；对建筑工程消防设计未经审核合格的，建管部门不得核发施工许可证，房地产管理部门不得核发商品房预售许可证；对按照国家标准需要进行消防设计的建筑工程竣工验收资料中没有消防验收合格文件的，房地产管理部门不得颁发房屋权属证书。对消防安全条件未获得公安消防部门审查通过，拟开办的学校、幼儿园、托儿所、养老院、福利院、医疗机构以及文化、体育等公共场所，教体、民政、卫生、文化等部门不得批准。对不具备安全生产条件的危险物品生产储存运输和建筑施工等企业，安全生产监管等部门不得颁发安全生产许可证，建管部门要加强对建筑企业安全生产许可证的监管。对未经消防安全检查合格而擅自经营的歌舞厅、影剧院、宾馆、饭店、商场、集贸市场等公众聚集的场所，或者未依法获得批准而擅自从事大型集会、焰火晚会、灯会等具有火灾危险的大型活动的，公安

消防等有关部门要及时依法采取相应的行政强制措施并依法给予行政处罚；对原已取得批准文件但不再具备法律法规、技术规范规定的消防安全条件的，必须撤销批准文件。对容易引发火灾事故的电气、燃气等设备，质监部门应制订标准对其防火性能提出要求，生产单位应标明火灾危险和防火注意事项。

（二）推进和完善“三合一”场所消防安全综合整治工作。

乡镇减负工作汇报篇五

每季度召开一次防范重特大消防安全事故的工作会议，由消防安全分管领导召集有关部门负责人和村（居）主任参加，分析、布置、督促、检查辖区内防范重特大消防安全事故的工作；严格落实重大消防安全事故应急处理预案；宣传贯彻消防安全的政策、法规，实行安全生产目标管理责任制，明确各相关人员的安全责任；每季度对辖区内重点社会单位及容易发生重大安全事故的单位、场所和设备、设施，进行严格管理和重点检查；积极参加消防安全教育培训，监督特种作业人员持证上岗，开展形式多样的消防安全宣传活动；建立健全消防安全责任制和安全管理制，对各类重大安全事故的隐患进行查处，发现重大安全隐患的责令其立即排除。减少一般事故，杜绝较大及以上事故，确保全镇消防安全形势的持续稳定。

1、深化完善主要领导负责制，各村（居）主干要切实履行“一岗双责”，加强对责任人、责任岗位的直接监督，严格落实责任追究制度，切实做到村（居）安全管理的全覆盖。

3、沿街店铺消防安全整治。定期对辖区内沿街店铺进行检查，及时发现和制止沿街店铺存在的“三合一”现象，督促沿街店铺抓好火灾隐患整改，对于有隐患不排除，有问题不整改的，要采取断然措施，坚决予以查封、取缔和对当事人实施拘留等措施。

4、进一步加强消防安全监管队伍建设，不断提高消防安全监管水平。各村（居）要切实建立消防安全义务救援队，切实做到平时巡回检查到位，及时督促隐患整改到位，关键时刻救援到位。不断提高消防监管队伍的综合素质，逐步形成高效务实、依法行政、规范有序的消防安全监管体系。

1、加强业务学习，积极参加上级业务部门组织的培训，努力提高业务技能。

2、加强消防安全宣传教育，以“治理隐患，防范事故”为主题，组织开展“安全生产月”活动，提升安全生产意识。

3、加强消防装备建设，切实提升消防安全应急救援能力。

乡镇减负工作汇报篇六

开展深入学习实践科学发展观活动，为促进县域经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层党组织建设

深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固42个市、县级党建示范点的创建成果。扎实抓好32个县级党建示范点创建活动，争取在6月底进行验收、命名表彰。继续下派一批机关干部到村担任党支部第一书记，确保力度不减，管理到位，取得实效、群众满意。继续做好选聘高校毕业生到村任职的管理和服务工作，促使他们安心工作，服务新农村建设。

优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在协会上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。在50个新农村示范村逐步推广“支部+村委会+协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化方

式方法。

巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，确保如期如质地完成20xx年度45个项目村建设任务。加强对已建的186个村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

加强村干部队伍建设。贯彻落实省委，逐步提高村常设干部待遇，落实好离任村党支部书记、村主任的生活补助，引导村干部谋事创业，服务新农村建设。贯彻，争取财政加大投入力度□20xx年争取村均运转经费达到4万元。进一步拓宽选育渠道，继续实施“一村一名大学生计划”，做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取每个村后备干部达到3-4人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，

全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

加强和改进党内民主制度建设。总结推介易俗河镇党代会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

严格落实党建工作责任制。抓好的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

精心制定实施方案。根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在20xx年3月至8月进行，乡、街道及其所辖单位，村、社区将在20xx年9月至20xx年2月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。