

# 最新电网员工合同 员工销售合同(精选8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 电网员工合同篇一

供方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

购方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲乙双方充分协商，签订本合同，共同信守。

### 第一条 货物

第二条 产品的等级和质量为，按下面（ ）标准执行；

- （1）按国家或地方标准：
- （2）按甲方提供的样品质量：
- （3）按双方协商确定的质量要求：

第三条 产品的包装物由甲（乙）方提供，包装标准按下面（ ）标准执行；

- （1）按行业标准
  - （2）按甲方提供的样品包装
  - （3）按双方协商的样品包装
- 第四条 商品检验

1、验收时间：\_\_\_\_\_

2、验收地点为，按下面（ ）标准执行；（1）以接收地点为验收地点

（2）以提货地点为验收地点

（3）双方约定的验收地点

3、验收方法，按下面（ ）标准执行；

（1）由甲方提供、出具的检验证书。

（2）按双方协定的验收标准验收

第五条 定金（可双方协商是否交付定金）

乙方应于\_\_\_\_\_交付甲方合同总金额的\_\_%作为定金。具体数额为\_\_\_\_\_元。

第六条 付款日期及结算方式

1、（如交付定金）经乙方验收后在\_\_天之内向甲方支付剩余%货款。

2、（如不交付定金）经乙方验收后在\_\_天之内向甲方支付货款。 结算方式为：

（1）支付宝 （2）银行汇款 （3）现金（支票）（在此不适用） 第七条 交货地点、方式、期限：

1、交货地点：

2、交货方式为，按下面（ ）标准执行；

(1) 实行送货的，甲方应按合同规定的时间送往交货地点；

(2) 实行提货的，运费由乙方自担；

(3) 实行代运的，甲方应按乙方的要求，选择合理的运输路线和运输工具；

#### 第八条 甲方的违约责任：

1、甲方交货数量少于合同规定时，甲方应付违约交货部分货款的 %违约金。甲方不能交货的，应返还乙方定金。（在规避交付定金责任情况下） 2、甲方逾期交货的，每日向乙方偿付 %的违约金。 第九条 乙方的违约责任：

1、乙方在合同执行中途退货或无故拒收的，无权要求返还定金并应赔偿因此给甲方造成的经济损失。（在规避交付定金责任情况下）

2、按合同规定由乙方提货的产品，甲方通知提货而乙方逾期提货的，除比照银行有关延期付款的规定，按每日加收逾期提货部分货款 %（一般不低于3%）的违约金以外，还应承担甲方在此期间所支付的保管费或保养费，并承担因此而造成的其它实际损失。

3、乙方未按合同期限付款的，应按银行有关延期付款规定，每日向甲方偿付合同总金额的 %的违约金。

4、乙方在验收期内，未验收或验收后未在规定期限内提出异议，视为默认。在验收期内，未验收或验收后未提出书面质量异议的，视为默认符合规定。对于提出质量异议或其它原因拒收，应负责妥善保管，不得动用。一经动用即视为接收，乙方应按期向甲方付款，如不按期付款，按延期付款处理。

## 第十条 不可抗力

1、甲乙双方任何一方由于不可抗力的原因不能履行或不能完全履行合同时，应尽快向对方通报理由，经有关主管机关证明后，可允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。甲方如由于不可抗力造成产品质量不合格的，不以违约论。对该产品的处理办法，可由甲乙双方协商决定。

2、水产品因受气候影响早产或晚产的，交货日期经双方协商，可适当提前或推迟。

## 第十一条 争议解决：

(1) 供方所在地经济合同仲裁委员会仲裁

(2) 供方所在地人民法院提起诉讼。

## 第十二条 文本及生效：

1、本合同经双方签章并在购方向供方支付定金后生效（在规避交付定金责任情况下）起生效，双方履行完合同规定的义务后，本合同即行终止。

2、本合同一式肆份，双方各执贰份。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，有关协议及双方认可的来往函件、传真件等等，均为本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

## 第十三条 其他

违约金或赔偿金，应在甲乙双方商定的日期内或有关部门确定责任后十天内偿付。否则，按逾期付款处理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 电网员工合同篇二

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

### 二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

### 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

## 五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

### 电网员工合同篇三

雇佣合同指的是当事人一方（受雇者）向对方（雇主）提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议（或契约）。那么员工雇佣合同是怎样的呢？以下是小编为大家带来的员工雇佣合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

注册地址：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

根据国家相关法律规定及甲方的业务需要，经甲乙双方平等自愿、协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第1种方式确定合同；

1、固定期协议，从年月日至年月止；

2、以完成一定工作任务为期限：从/年/月/日起，到工作任务完成时止，并以/为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位，负责工作(具体工作内容见岗位职责)；

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1. 双方约定乙方的税前工资为：，其他：。

2. 根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3. 每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：

户名：

账号：

## 五、保险和福利待遇

- 1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；
- 2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；
- 3、由甲方为乙方购买人身意外保险；
- 4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；
- 5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

## 六、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权根据乙方的服务能力和生产(工作)需要调整乙方的服务内容；
- 5、由甲方为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件；
- 6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

## 七、乙方的权利和义务

- 1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；
- 2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作

情况安排；

3、乙方提供的有关本人证件及资料应真实有效，否则应承担相应的法律责任；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

## 八、协议的履行和变更

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

## 九、协议的解除、终止和续订

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；

2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；

3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；

4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

## 十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服

务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

## 十一、其他约定

1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；

3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方签字(手印)：

签署日期： 签署日期：

甲方： \_\_\_酒店

乙方：

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

## 第二条基本权利和义务

甲方：

1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
- 3、严格遵守操作规程，保证安全工作；
- 4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条必须承诺保守酒店机密。

第六条本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年月日年月日

甲方(用人单位):

法定代表人(主要负责人):

住所:

联系人:

联系电话:

乙方(员工): 性别:

身份证号码:

户籍地址:

通讯地址:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

## 一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年,自年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位(工种)工作,

乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

## 二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

## 三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

## 四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

## 五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处

于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的,甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条乙方解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的,甲乙双方可以解除合同,各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

## 八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

(一)违反法律、法规规定,单方面解除本合同的;

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

(一)未按规定,单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度,符合开除、辞退条件的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十九条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年月日

## 电网员工合同篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_

在京暂住地：\_\_\_\_\_

外埠家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关法律法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### **第一条【劳动合同期限】**

本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束后之日终止。

### **第二条【工作内容和工作方式】**

乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

乙方的工作方式：

1. 全日制家政服务；
2. 计时家政服务。

乙方的服务项目：

1. 一般家务；
2. 孕、产妇护理；
3. 婴幼儿护理，
4. 老人护理；
5. 一家庭病人护理；
6. 医院病人护理；
7. 宠物养护；
8. 其他(可填写多项)。

### **第三条【工时】**

甲方安排乙方执行不定时工时制度。

### **第四条【知情权】**

甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

### **第五条【岗前培训】**

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

### **第六条【劳动条件】**

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

## **第七条【工资标准】**

乙方的工资标准：

1. 乙方工资标准为\_元/月或\_元/小时；
3. 甲乙双方就工资标准的其他约定。

## **第八条【工资支付方式、时间】**

乙方的工资支付方式为：

1. 甲方每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。
2. 甲方委托用户每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。
3. 甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。
4. 其他方式。

## **第九条【社会保险】**

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

## **第十条【劳动纪律】**

甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

## **第十一条【损害赔偿】**

因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担

相应的赔偿责任。

乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和北京市的相关规定执行。

## 第十二条 【解除合同的赔偿】

甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为。

## 第十三条 【双方约定的其他内容】

甲、乙双方约定的其他内容

## 第十四条 【劳动争议的处理方式】

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

## 第十五条 【合同未尽事宜的处理方式】

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

## 第十六条 【合同份数】

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 电网员工合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

## 第一条 录用

## 第二条 工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

## 第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为： 加上绩效 加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条 劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条 违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条 普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条 劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为 年，于 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 电网员工合同篇六

尊敬的领导：

您好！

时光飞逝，岁月如梭，短短的一个月时间已飞快流逝，很荣幸

目睹了同煤国际酒店由装修时的豪派到今天凯越后的辉煌，一座宫殿式的豪华建筑展现在了世人面前，我，一个刚刚毕业的高中生，被酒店的气派吸引了过来，每天享受着大哥大姐的关怀，和照顾。承蒙着酒店无微不至的关怀和培养，通过这一个月的工作经历，我学到了很多在学校都无法学到的知识，让我在人生的道路上又增添了光辉的一笔。还让我赚到人生的第一笔钱，在这里，我想对所有的领导和关心过我的人说一声：谢谢你们！

俗话说，人往高处走，水往低处流，

一天天快乐的工作让我感到生活的充实。但知识的力量始终让我感受到：学习才能让自己的潜能得到最大的发挥，于是，我做了今生的一大决定：继续上学深造，做新时代的人才，让我的酒店知识更家的充实，能更加的专业化，为我们的酒店打下坚实的员工基础。

请您原谅一个无知少年的决定，很遗憾要对您说一声：再见。最后祝您步步高升，身体健康，工作顺利，愿酒店金牌万里，前程似锦，走向世界。

相关内容请访问应届毕业生辞职报告

## 电网员工合同篇七

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。合同期限：美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，学员合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

## 一、工作时间：

1. 甲方聘用全日制工作时间人员，早9：00~晚19：00；
2. 乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

## 二、考勤制度：

1. 乙方每月休息3天，休息需提前两天提出。休息时间超过2天需提前1周提出；
3. 乙方全勤不休息甲方支付20元全勤奖。

## 三、工资制度：

1. 甲方包乙方每天午餐及住宿；
2. 具体工资发放：

乙方底薪800元，业绩超过3000元底薪900元、6000元/1050元、10000元/1500元、15000元/20xx元。

3. 美容师工作满1年另加30元工龄工资，每增加一年工龄工资递增；
4. 乙方纯个人销售的营业额的现金收入有5%的提成工资；
6. 每月15号发放上一月工资及提成；
7. 乙方对自己顾客的随身物品负看管责任，如有丢失负赔偿责任；
8. 在工作中由于乙方失误另顾客不满，视情节轻重扣除2~10元；

9. 卫生不合格扣除2~5元;

10. 甲方安排给乙方的工作, 如无故不完成扣除乙方2~10元。

四、工作要求:

2. 美容师不可随意使用、动用店内物品及公款;

3. 节约用电、用水、美容用品, 杜绝铺张浪费;

4. 乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担;

5. 如乙方不愿在本店工作需提前一个月申请。如未申请擅自离职的将扣除所有工资;

6. 在合同期限内, 甲方不可无正当理由辞退员工。无特殊原因乙方也不可随意离职。

本制度如有异议, 甲乙双方可协商变更, 双方签字后生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 电网员工合同篇八

甲方:

注册地址:

法定代表人:

乙方:

身份证号:

现居住地址:

联系电话：

根据国家相关法律规定及甲方的业务需要，经甲乙双方平等自愿、协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：

乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：

经双方同意按以下第1种方式确定合同；

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，到工作任务完成时止，并以\_\_\_\_为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位，负责工作(具体工作内容见岗位职责)；

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1、双方约定乙方的税前工资为：\_\_\_\_，其他：\_\_\_\_。

2、根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3、每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：  
\_\_\_\_\_

开户行：

户名：

账号：

## 五、保险和福利待遇

- 1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；
- 2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；
- 3、由甲方为乙方购买人身意外保险；
- 4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；
- 5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

## 六、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权根据乙方的服务能力和生产(工作)需要调整乙方的服务内容；
- 5、由甲方为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件；
- 6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

## 七、乙方的权利和义务

- 1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；
- 2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

3、乙方提供的有关本人证件及资料应真实有效，否则应承担相应的法律责任；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

## 八、协议的履行和变更

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

## 九、协议的解除、终止和续订

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；

2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；

3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；

4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

## 十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

## 十一、其他约定

1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；

3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：

签署日期：

乙方签字(手印)：

签署日期：