

# 送给孩子生日祝福语八个字霸气 孩子生日祝福语(汇总6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳务聘用合同篇一

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延

长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日); 试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式： 。

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的

工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工

资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

## 八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有

权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同,但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。



## 十、违约责任

(一) 乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二) 乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四) 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五) 甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六) 任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十二、其他约定

(一) 双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、

竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

## 劳务聘用合同篇二

发包方(简称甲方):

承包方(简称乙方):

按照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规的原则,经甲乙双方友好协商,特制定如下条款:

### 一、工程概况

1、工程名称:韶山市石忠片区保障性住房工程(二期)

2、工程地点及栋号:

### 二、承包方式

乙方包括所有泥付工内粉刷劳务人员承包及内粉刷架搭设。

### 三、承包内容及工具

1、乙方在施工中的灰桶、扁担、锄头、铁铲(甲方提供和灰机适量斗车)。

2、承包本项目从正负零至屋面层所有内粉刷、地面、厨房厕所、楼梯踏步等。

3、结算按地面面积算三层面积(内保温不在本项目结算范围内)单价按地面平方,若在20xx年4月20日之前竣工,按每平方叁拾元计算(30元/m<sup>2</sup>)□若未按时完成,则按每平方贰拾捌元计算(28元/m<sup>2</sup>)□

4、主体需要凿除的地方,应提早三天通知甲方。

5、一层地面回填，大面积修整归甲方负责，小部分修整乙方需做到做地面的标准，所有地面混泥土需达到施工规范标准。

6、本项目质量达到验收标准，如要修补的地方，乙方应及时修补，乙方没有及时修补，甲方相关费用在本项目工资中扣除。

7、工程完工日期：

#### 四、付款方式

施工中支取零用钱，本项目完工后，付齐本项目总工资的百分之五十，其余验收合格后付清。

五、乙方施工中不服从甲方管理人员的指挥造成工程返工，所有费用由乙方负责，在需要赶进度，甲方要求乙方增加劳务人员而乙方不能达到，甲方有权终止合同，所做了的项目按百分之五十结算，乙方不得以任何理由阻挠别的施工队伍施工，其工资本项目验收后才付清。

六、做到安全施工，不得擅自违反安全操作规程，如违反而造成的安全事故，一切责任由乙方负担。

七、文明就餐，按时就餐。

八、未尽事宜，甲乙双方协商解决，本协议一式二份。

甲方：乙方：

年月日年月日

### 劳务聘用合同篇三

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日-----20xx年12月31日

## 第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

## 第三条、 劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

## 第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

## 第五条、 违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

## 第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

## 第七条、文本及生效

- 1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：

乙方：

日期：

## 劳务聘用合同篇四

单位类型： \_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人） \_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

### 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

## 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控

告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

## 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，



严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害

的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_

## 劳务聘用合同篇五

法定代表人：身份证号码：

乙方（受聘人员）：

电话号码：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月1\_\_\_日为试用期）

二、工作性质和考核指标为乙方按甲方工作需要，安排乙方的在职部门为： 演艺部 ，乙方代表的职位为： 演艺总监 ，并根据甲方演艺部工作考核标准完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产工作考核及各种规章制度的教育和培训，并为乙方提 供良好的工作环境。

四、劳动报酬（演艺部全体人员，人员工资以人民币结算）乙方在聘用期间的12人工资总额为每月人民币128000元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，奖金见甲方的奖金发放制度。（此工资表标准包含国家规定的“五险一金”和劳保金，甲方不再发放其他费用）

五、甲方的权利和义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方团队行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方团队人员的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同但应提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

(4) 乙方团队人员不服从甲方现场经理或法定代表人工作安排或工作调动。

六、乙方的权利和义务：

(1) 乙方及所属团队成员在甲方公司工作期间，甲方应保证在工作场地所有成员人身安全。

(2) 乙方团队与（舞台部门员工）为了工作井然有序的开展，乙方团队人员归甲方现场

第一负责人及甲方法定代表人直接管辖，其他人员任何人不得以任何非正当理由指挥干扰及解雇团队成员。

10)。辞退人员在办理相关离职手续后甲方方可支付相应的工资及押金。

(4) 乙方团队演出人工费（12人）共计为人民币128000元整、大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，如需增加或削减人员及节目

人工费，需甲乙双方达成共识，方可生效。所有演员的服装费用由甲方公司提供，化妆等由演员自行负责。

(5) 乙方在甲方单位正常工作期间，如甲方无正当理由或在未通知乙方团队的前提下私自解雇乙方团队，甲方需向乙方支付违约金人民币0元整。大写：贰xx□ □但如因乙方团队给甲方造成严重损失、及影响甲方公司造成甲方不能正常营业的，乙方应赔偿甲方由此给甲方带来的相关损失并由乙方承担相关的法律责任，且甲方不退还乙方押金。在未经甲方许可的情况下，乙方无权以任何理由更换人员或整体团队，如乙方更换或撤场给甲方带来的损失及法律责任由乙方负责。

(6) 甲方应承担乙方于所属团队成员单程及更换团队成员的单程路费（飞机票报销50%费用汽车票火车票，报销单程全价费用，具体费用以机打票为准）

备注：

(1) 乙方所属团队前期筹备按照乙方团队工资表半薪结算、开业当天（以试营业经营为标准）恢复全薪制度。乙方团队在甲方正式开业之日起\_\_\_\_月内为试用期，试用期间如甲方发现乙方团队不能胜任甲方工作的甲方有权要求乙方团队更换有关人员或更换整体团队，甲方不承担违约责任及法律责任。

第二个月后开始按照人民币128000.00元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整。

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（受聘职员）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日