

最新会展执行年度工作总结(汇总8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看一看吧。

会展执行年度工作总结篇一

行政执法是指建立在近代国家权力的立法、执法、司法三分立的基础上的国家行政机关和法律委托的组织及其公职人员依照法定职权和程序行使行政管理权，贯彻实施国家立法机关所制定的法律的活动。以下是一篇关于20xx年度行政执法工作计划，希望对您有帮助！

20xx年度行政执法工作计划

20xx年，在市委、市政府和省住建厅的正确领导下，我局认真贯彻学习xx届六中全会精神，紧紧围绕省第十次党代会和市第六次党代会战略部署，以“两学一做”为主线，狠抓班子和队伍建设，强化坚持以“七化”为目标，创新机制、突破难点，强化督查考核，指导和协调各区深入开展违法建设和市容环境卫生整治，全力推进文明城市创建，取得了较好成效。现将工作总结如下：

一、主要工作

(一)加强党的建设，抓好政治思想引领。坚持把管党治党放在核心地位，按照“两学一做”要求，把“从严”贯穿于党的建设各方面、全过程，以从严的态度、从严的标准、从严的举措，把中央从严治党的要求落到实处。

1、周密组织“两学一做”学习教育活动。一是营造活动氛围。党组专题研究并制定方案,确定工作清单,召开会议安排部署。二是开展学做活动。采取集中学习、个人自学、领导辅导等形式,积极开展了学习和座谈讨论。三是活动成效显著。将“两学一做”与党员教育培训活动、“三会一课”制度、党员组织生活会等紧密结合起来,与全市文明创建和重大民生工程结合起来,坚持做到两手抓、两不误、两促进,学以致用、以用促学,提高了党员干部的政治觉悟和自身素养,确保“两学一做”活动取得成效。

2、从严抓好基层组织建设。强化基层党组织的政治属性和服务属性,把基层党组织建优建强建好。以直接联系服务群众为着眼点,进一步创新基层组织设置,改进和创新工作方式、方法,促进基层党建资源整合,构建基层党建工作新格局。

3、从严抓好党风廉政建设。严格落实“两个责任”,继续强化巡察交办问题整改,始终保持惩治腐败高压态势,从严推进反腐败斗争。严格遵守党内规矩,坚决查处拉帮结派、结党营私、阳奉阴违、非法组织活动等违_的纪律和党内规矩的行为。严格落实“一岗双责”,各级领导干部率先垂范、身体力行,带头遵守廉洁从政各项规定,层层传导责任、层层传导压力、层层作出示范、层层厉行监督,真正发挥好表率作用。

4、认真落实中央巡视“回头看”问题整改。为积极推进中央巡视省巡视“回头看”反馈意见整改落实,根据省、市安排,就履行整改主体责任、执行中央决策部署、履行“两个责任”、党组织建设、选人用人、重点领域反腐败等方面的问题,严格组织仔细查整改,强力推进了双“四个专项整治”工作。

5、全力配合做好市委巡察我局工作。一是切实加强综合协调,全力配合巡察。二是服从安排,严格按照巡察组要求,精心组织、做好准备,认真完成巡察组交办工作。三是全力做好

服务保障。排除干扰，积极为巡察组提供查阅资料、检查工作轨迹等工作保障。四是抓好整改。针对巡察组交办的48个具体问题，立行立改，已整改完毕47个，另1个问题正立案调查，11月底前完成。

(二)强化队伍建设，夯实城市管理基础。

1、从严抓好领导班子和干部队伍建设。把“严”字落实在培养教育、选拔任用、日常管理、强化监督等各方面，努力建设一支引领城市管理发展的高素质队伍。一是从严把好选人用人关，选好人、用好人。重点加强动议提名、考察考核、程序步骤三个环节的工作。二是切实加强对于干部的日常管理监督。把功夫下在平时，注意抓早抓小、抓苗头抓预防。敢于动真碰硬解决问题，对巡察、审计、信访举报、监督检查、个人有关事项报告抽查中发现的问题，主动核实、敢于查处，让干部心有所畏、言有所戒、行有所止。三是突出领导班子和领导干部这个重点，加强对权力运行的监督制约，认真落实法定职权必须为、法无授权不可为。认真贯彻执行民主集中制，健全议事规则，强化批评和自我批评，不断提高班子的凝聚力、战斗力、创造力。

2、抓好城管执法队伍建设。一是端正执法理念，坚持为民执法。结合“两学一做”学习教育活动，把执法队员的执法执勤情况纳入城管考核工作，促进执法队伍牢固树立执法就是服务、执法就是维护人民群众利益的理念，在执法工作中坚持以人为本，进行换位思考，带着感情做好城管执法工作。二是加强执法规范管理。健全执法人员资格认证制度。坚持岗前培训，确保执法人员100%持证上岗。切实加强行政执法证件管理，做好了执法人员的行政执法证件年审、换证工作，建立完善行政执法证资料数据库。三是突出文明执法。遵循公平、公正、公开原则，遵循“处罚与教育相结合”的原则，力求避免因执法态度、方式不当而产生新的矛盾。同时通过加强宣传、引导和疏导等方式，增加社会各界对执法机关及其工作人员的了解，提高认同感。

3、加强一线环卫工人队伍建设。本着节俭、热烈的原则，组织了第二届环卫工人节系列活动。一是加强节日宣传。10月26日滁州日报头版发布节日新闻，并整版刊登优秀环卫人事迹。皖东晨刊整版采访录。二是环卫工人体检。各地正在有序组织，滁州电视台新闻联播先后对各地做法进行报道。三是组织了环卫工人赴巢湖疗养。四是完成了文艺慰问演出的各项准备工作。

(三)注重实效，扎实开展城市管理专项整治。

围绕市委市政府中心工作，着力于文明城市创建，充分发挥管理和执法职能，全方位开展违反城市管理的各类乱象治理，切实提升城市形象。

1、渣土车整治。市委、市政府决定由市领导马军、刘茂松牵头，自5月中旬组织开展渣土车专项整治，市直各单位全力推进。一是联合执法。市直单位抽调专人集中执法，共检查工地1460家次，检查渣土车辆5460余台，叫停不符合施工条件的工地38家，查扣违章车辆187台，查处放大尾号污损车辆68台，处罚款万元。二是推进消纳场建设。选址官山宕口和毛谷山宕口作为建筑渣土消纳场地，并报请市规委会批准。结合实际草拟了《滁州市建筑渣土填埋场建设推进方案》。开辟了腰铺临时消纳场，缓解渣土消纳难、工地倒土难的问题。三是推进渣土运输公司化运作和建筑渣土密闭运输。联合市直部门出台规范性文件，推进渣土运输公司化、车辆密闭化管理。共组建渣土运输公司21家，完成密闭改装车辆251台。

2、占道经营整治。按照疏堵结合、集中整治、规范提升、强化监管的思路，将33条道路作为重点整治路段，着力组织了流动摊点、出店经营等占道经营行为专项整治行动。先后整改违章行为4300余处(次)，60多处长期占道经营行为得到较好解决。

3、垃圾卫生整治。一是组织各区开展城区环境卫生整治，累

计开展各项整治活动近30次，清理城乡结合部、城中村、老旧社区及无物业小区裸露垃圾1500多吨、清理各类堆物170多车、清理社区卫生死角70多处。二是按照文明创建迎检工作标准开展日常工作，在主次道路、背街小巷清扫保洁、洒水车降尘作业冲洗、垃圾运输等各项业务工作中推进精细化作业标准。合理安排作业班次，重点部位重点清扫，难点区域巡回保洁，加强了双休日、节假日作业维护力量，提升了主干道、人流密集场所、交通路口和街巷的作业维护标准。推行道路洁净度考核，实行人工清洗制度，提升了路面洁净度。三是根据不同类型的道路制订不同的清洗方案，在先后顺序、工作时间、配合人员上予以区别，调整交通拥堵路段作业时间，保证城区道路洁净程度。

4、违法建设整治。狠抓违建查处不放松，加大对违法建设督办交办力度，坚持程序、责任、督办、效果“三到位”，努力实现违法建设“零增减存”的目标。市城管委办公室共交办查处违法建设11批，共479户，面积30412平方米，依法拆除461户，面积27722平方米，总拆除率。其中：琅琊区交办242户，面积12154平方米，拆除235户，面积11972平方米，拆除率；南谯区交办132户，面积9732平方米，拆除124户，面积7868平方米，拆除率；经开区交办50户，面积6559平方米，拆除47户，面积5908平方米，拆除率94%；琅管委交办54户，面积1874平方米，拆除54户，面积1874平方米，拆除率100%。未拆除18户（正履行法律程序），面积2697平方米；苏滁产业园自排查自拆6起，面积1200余平方米。

5、车辆乱停放整治。以二手车占道交易、非法经营乱象整治为突破口，联合开展非机动车道机动车辆乱停放整治。对中都大道、会峰路二手车市场占道行为进行了联合整治，取得了较好成效。市主要领导就整治作出批示，给予充分肯定。目前正安排对天安世纪城门前二手车交易市场进行清理。

6、广告招牌整治。制定了城区户外广告和招牌整治提升实施方案，按照“减量治乱、调整置换、出新提档、规范有序”

的原则，重点对不符合户外广告设置规划和严重影响市容环境的各类户外广告和招牌进行综合整治。就该项整治工作，市主要领导还作出明确批示，提出工作要求。

7、养犬管理整治。根据市政府工作部署，工作迅速开展。一是建成四个平台。养犬管理信息平台11月20日投入使用；养犬服务管理平台11月25日投入使用；养犬收容平台一期工程12月12日正式投入运行，共可容纳犬只200多只；犬只免疫平台，市农委向6家具条件的宠物医院授牌，负责集中整治期间免费免疫。二是完成两阶段排查。共入户走访调查23500余户，排查登记各类犬只6148只。摸排出的犬只已经免疫的1819只，大型犬、烈性犬468只。犬只养殖场3个，流浪犬较集中处50余处，一户养多犬345户。三是登记办证快速推进。目前滁城养犬免疫、登记办证工作快速推进，截止12月24日，已办理二维码犬牌1785个，占摸排犬只总数29%。为保证犬只信息能够及时更新，登记信息录入工作同步进行，各类纸质材料分类存档，一犬一档，确保档案管理规范有序。四是分类整治有序开展。目前，已收容处置无主流浪犬75只，处置大型烈性犬45只，一户养多犬25户。

(四) 强化管理，推进城市规范有序管理。

1、规范行政许可服务。重点对行政许可流程、审批时限、申报材料进行了改进，完成“两个清单”动态调整，严格局领导窗口坐班制度，受到市效能办和政务中心的表彰。严把行政审批关，共审批城市管理许可事项218件，约40%的申报事项不符合审批条件，未予审批。

2、规范基础设施管养。按照文明创建要求，制定工作方案，指导各区对各类城市基础设施，重点是各公园广场、商业街区、居民聚集区等人流量大区域的城市基础设施，进行专项修缮和整治，实现各类基础设施无人人为损坏，外观整洁、功能完好，完好率达95%以上。

会展执行年度工作总结篇二

开展。现将主要工作总结如下：

一、主要工作任务完成情况

作环境和后勤保障，较好地解决干*办公、住房、福利、医疗等问题。

(二)积极转变工作作风，强化部门内部管理。办公室、财会室、文印室、档案室是全

深入化，强化了内部管理，规范了工作程序，保*了工作的及时*、准确*和全面*。

除特殊

法要求的水平。

(四)会议服务水平进一步提高。会务工作做得如何，是对办公室服务水平的一个总体

有关部门的各种检查，没有出现失误。

会展执行年度工作总结篇三

2011年上半年执行工作小结

我院在县委正确领导、人大依法监督、政府大力支持和上级法院的关心指导下，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的_精神，牢固树立“三个至上”的指导思想，认真落实“为大局服务、为人民司法”的工作主题，紧紧围绕社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，深入贯彻落实县委“五城”建设要求，大力开展“百日执

行会战”活动，全面推进法院执行工作改革，狠抓执行队伍建设，现已较好地完成了上半年各项工作任务。

一、2011年上半年我院执行案件收结案等基本情况

2011年1月至6月份，我院累计受理各类执行案件364件，较去年同期上升，执结374件（加旧存案件），上升，结案率，同比提高了个百分点，收案标的万元，全院执行案件结案数首次实现时间过半，数字过半的要求，执行工作整体呈动态平衡的良性发展态势，同时也为我院向“百日执行会战”目标迈进奠定了良好的基础。

二、2011年上半年执行重点工作的开展情况。

1神，按照全国、全省法院2011年执行工作意见的安排部署，省法院决定在全省法院开展“百日执行会战”专项活动，我院按照省法院关于开展“百日执行会战”专项活动的要求及市中院的安排，于3月20日起开展“百日执行会战”活动。

来，全盘规划、整体联动、务求实效。突出打击“有钱赖帐、欠债高消费、规避执行、抗拒执行”等恶意行为，妥善化解涉特殊主体案件和无财产可供执行案件，加强执行和解、实施执行救助，讲政治、顾大局、重民生。建立完善执行联动威慑机制。在本次专项活动中，我院整合执行局和各人民法庭执行力量，组建三个集中执行工作组；施行工作组向专项活动领导小组日报告制度，加强组织、协调、督促、指导力度；积极主动向党委、人大、政府、政协和政法委汇报，邀请人大代表、政协委员和执行联席会议成员单位领导指导、参加执行工作。截止6月底，我院已成功执结99件案件，涉案标的达万元，集中拘留4人，公开曝光“老赖”，1名，移送公安机关1人。

2、推进反规避执行，维护法律权威。近年来当事人

2避执行活动。为全力推进活动开展，执行局已先后3次召开专题会议，并严格制定措施，要求从立案、分案、输案、办案到结案等各个环节细抠严办，进一步发挥集约化、信息化的查控功能，提高执行工作效率；鼓励执行干警积极调研探索建立有效联动、综合治理执行的长效机制，促使反规避执行执行工作顺利开展。截至目前，顺利完成比较突出的反规避执行案件7件，在已执结案件中，执行实际到位率也大幅度提高。

在反规避执行活动中，针对被执行人确实具有履行能力而消极对抗人民法院执行的案件，我院坚决依法采取查封、扣押、冻结措施，已经查封的财产，及时予以拍卖；对有履行能力而拒不履行义务的被执行人，对应当协助执行而拒不协助执行的协助执行人，对暴力抗拒法院执行的责任人员，依法予以罚款、拘留，构成犯罪的，依照《刑法》第313条规定和_常委会的立法解释，依法追究刑事责任，通过这种强硬的执行措施，成功的遏止住一部分准备规避执行的“老赖”。今年上半年我院向公安机关移送一起涉嫌拒不执行判决、裁判决罪的案件，目前公安机关已依法立案侦查。在开展反规避执行活动中，我们还主动与人民银行、工商行政管理、土地、房产管理、车辆管理等机构的联系，积极参与全国法院执行威慑机制的建立，通过完善执行威慑机制，防止被执行人规避执行。

三、存在的问题及下半年的工作安排

2011年上半年，我院执行工作按年初既定的目标向良性发展，取得了一定的成绩，但也存在不足，主要表现在：

- 1、反规避执行中限制高消费令在落实上还存在比较大的问题，3一些商家出于自身利益对被限制高消费的顾客睁一只眼闭一只眼，使得限制高消费令对于被执行人的威慑作用不大。监管机制尚不完善，这也给了被执行人可乘之机。

2、司法救助力度有限。一些无可供执行财产、被执行人下落不明等难以执行到位的案件，申请执行人生活确实困难，现有的司法救助力度不能很好的解决申请执行人的生活困难。

3、执行案件结案率、和解率、执行金额到位率相对于较低。

上述存在的不足将会是我院下半年工作的重点，在下半年的工作中，我局全体同志将会在院党组的领导下，以更饱满的工作热情，更顽强的工作斗志，更突出的工作业绩，让领导放心，让群众满意。

二〇一一年八月十二日

会展执行年度工作总结篇四

20__年3月6日下午，__“20__年售后质量报告暨20__年工作计划”会议在集团三楼报告厅隆重召开，制造公司320余名干部员工参加了会议。会议由制造公司副总莫长山主持。

在会上，技术工艺部范强就20__年售后反馈的质量问题，尤其是出口机组的质量问题以图片的形式进行了汇编，并向大会作了通报，让全体员工能够更加清晰地感受和了解销往国外的机组所发生的质量问题，以便在今后的生产中加以避免和改进。

陈总在制造公司20__年的工作规划中，首先对20__年的工作进行了简单的总结，一方面肯定了20__年取得的成绩，同时也指出了工作中存在的不足。同时，围绕吴总“提高质量、降低成本”的目标，明确20__年制造公司要重点做好的两项工作，一是从细处着手，采取综合措施，进一步提升产品质量。二是全方位开展降耗活动，降低产品制造成本，特别是要作好板材、铜管、铝箔、制冷剂、气体、电线等物资的控制。

质量是企业生存之本，为使20__年产品质量再上新高，陈总要求作好如下工作：

五是细化质量责任制，加大考核力度，根除因责任心不强导致的质量问题；

六是严格按体系文件要求执行，确保体系有效运行；七是学习国内外同行业名牌企业先进产品质量管理方法，提升出口产品质量。按照自找问题，自我否定的方法，提升水平。

20__年是管理提升年，为提升管理水平，陈总要求制造公司要建立和完善以下八项工作制度：

- 1、车间调度会制度；
- 2、车间质量分析会制度；
- 3、车间技术准备会制度；
- 4、车间成本费用分析会制度；
- 5、管路现场评审会制度；
- 6、车间考评制度；
- 7、车间专检制度；
- 8、车间合理化建议奖励制度。

优秀的干部员工队伍是企业发展的重要保证。在人员培训和梯队建设方面，陈总也作了具体的安排和布署，要求各部门要发现人、培养人，用好人，做好员工的职业生涯规划。

陈总最后号召全体干部员工要养成认真负责、兢兢业业的工作态度，不论何种工作、不论事情大小，都要认真去做并且

都要做好、做漂亮、做精致，使我们公司产品质量和基础管理在20__年的基础上百尺竿头，更进一步。

最后贝莱特执行总经理康总对会议的召开给予了高度的评价，并对20__年市场环境和贝莱特空调的销路作了简单的介绍，同时要求大家只有紧密团结在以吴总为核心的集团领导班子周围，按照我们制定的计划扎实开展工作，我们的目标就一定能够实现。

这次会议的召开不仅使全体干部员工明确了工作重点和方向，同时也增强了大家为实现20__年公司总目标的信心和决心。

会展执行年度工作总结篇五

- 2、确定项目阶段性目标和资源的分配与运用；
- 3、协调项目相关人员，管理项目所需资源的分配；
- 4、使用恰当的工具跟进项目进程；
- 5、对项目团队提供支持和指导；
- 7、持续监督并定期汇报项目进展、所出现的问题和解决方案；
- 8、与客户密切沟通，确认工作优先级别；
- 10、确保客户的需求和对作品的反馈能准确快速的传达给制作人员；
- 11、及时准确应对客户提出的需求，并据此及时调整项目的优先级别；

会展执行年度工作总结篇六

在党组的统一领导下，继续强化调研，认真梳理我院各个层面的人员情况，进一步制定并完善长宁法院队伍建设发展规划，有序地开展职务职级晋升及中层干部选拔等工作，使该项工作既体现公平公开公正晋升原则，又体现注重工作实绩、任人唯贤的培养方针，有效促进法院队伍建设的年轻化、知识化。

(一) 配齐配强中层干部队伍

针对目前我院面临的中层干部人员不足、年龄偏大、部分部门低配的局面，坚持用发展的思路抓队伍建设，加大中层干部的选拔充实力度，通过积极完善以业绩为引导的干部晋升、选拔、考核、任用等干部人事管理制度，营造创新氛围和正确的用人导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，选拔到领导岗位上去。主要工作有：

- 1、第二批中层助理任职期满考核工作；
- 2、中层副职的民主推荐选拔任用工作；
- 3、部分中层领导岗位调整、挂职锻炼工作；
- 4、制定非审判岗位科组长设置方案并予以实施；
- 5、研究室、监察室主任试用期满考核工作；
- 6、第一、二批政治协理员聘任期满考核工作；
- 7、法警大队设置政委工作。

(二) 完成各层次干部的职级晋升

政治部将根据党组的意见、我院《法官与工作人员职务职级晋升和选任的规定》的规定以及我院的实际情况，拟定各层次晋升工作实施方案：

- 1、与区委组织部共同完成处级干部晋升；
- 2、副科级晋升正科级工作；
- 3、科员级晋升副科级工作。

(三)初任法官遴选、助审晋升审判员、警务人员警衔晋升及高级法官的选升、晋级等工作

- 4、两年一度的独任法官续任、选任工作。
- 5、每年上下半年各一次警务人员警衔晋升。

(三)进行干警的岗位交流，合理调配审判资源

- 2、组织青年法官轮岗；
- 3、对部分人员进行岗位调整；
- 5、制定归档事务中心人事管理方案并予以实施。

在案件多、人员少的情况下，如何合理配置审判资源，保证审判组织的良性运转。使力量组织化、效果产出化，缓解有限的审判资源与不断增加的审判任务之间的矛盾，是当前干部人事管理工作中的一项重要任务。政治部将根据岗位需要，在深入调查研究的基础上对干警岗位进行了合理调整，调整过程中本着两条原则，一是加强业务庭人员配备，确保审判资源向一线倾斜，二是加大中层干部的轮岗交流力度，努力形成“交流一个人，带活一班人，走活一盘棋”的局面。

二、统筹兼顾、抓好人才队伍建设

人才资源是第一资源，是确保法院工作可持续性发展的重要保障，需要把人才培养工作放在重要的战略位置，从实际出发，制定措施，积极实践，努力推进人才队伍建设。政治部将根据党组要求主要开展以下几项工作：

(一) 积极做好人员招录工作

按照人才培养可持续发展的要求，我院合理利用高院下拨的政法专项编制，在对本院年度收、结案、人均结案数等充分调研的基础上，确定招录数，设定好招录条件，把好公务员招录关。对新进人员进行“青年成才&8226;职业生涯规划”座谈会，鼓励其明确奋斗目标，实现阶段成长。

会展执行年度工作总结篇七

新蔡县龙口镇崇德中学2013年度工作计划

一、指导思想

在新蔡县教育体育局的正确领导下，全面贯切党的十八大精神，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党和国家的教育方针政策，坚持科学发展观，坚持依法治教，积极推进素质教育，认真落实教育局“办特色学校”、“发展教育信息化”的工作思路，努力提高教育质量，促进教育的协调、均衡、持续发展，继续朝着“办人民满意的教育”这一办学目标前进。

二、主要工作

(一)、师德师风建设

1、深入开展学习实践科学发展观活动，围绕“教育抓党建，抓好党建促教育”的工作思路，创新学习方式和内容，提升党员素质、提高广大教职工的政治理论水平。

- 2、将师德建设放在教师队伍建设的首位，弘扬新时期人民教师的高尚师德，使我校教师具有良好的职业道德和健康的心理素质。
- 3、以“师德六条”、“教师行为六不准”等相关资料作教师师德师风建设教材，定期开展学习活动。
- 4、加强师德教育，贯彻落实新的《中小学教师职业道德规范》，全面提高师德素养。倡导为人师表、教书育人、爱岗敬业、关爱学生的职业精神，增强教师的责任感和使命感。
- 5、加强教师主人翁意识培养，让“校兴我荣、校衰我耻”的理念深入教师心中，成为教师工作、学习、生活的源动力。
- 6、认真组织学习法律法规，强化遵纪守法意识，以《教育法》、《义务教育法》、《教师法》为依据，全面贯彻党和国家的教育方针、政策，全面提高教育质量，培养德、智、体、美等全面发展的社会主义事业建设者和接班人。

（二）、教师业务水平提高工作

会展执行年度工作总结篇八

钱带来学校后趁中午放学时间对着班上同学说：“今天我请客，要吃零食的跟我去小卖部！”于是，几个和他比较要好的同学就一起去了，后来泽炜把自己的一个钱包给了辰宇作人情，但辰宇觉得不好意思白拿，就给了泽炜20元。

在调查的当天晚上我还从两个同学身上问出了他们从家里拿来的上百元钱（都是从家长柜子里拿来的，家长还不知道），一个说是要还钱给同学，一个说是要帮他一个朋友向本班同学买游戏号。在进一步的询问中得知班上这段时间确实有存在拿家里的钱请客作人情的情况和买卖游戏号的现象。这让我大吃一惊，也如梦初醒，是啊！这么严重的事情我怎么一

点都不知道？尽管每天都去宿舍，却没有任何迹象！辰宇妈妈的责问是对的，作为班主任，我应该更有效地掌握学生动态，要善于从学生的任何一个异常的行为中去发现问题，不仅要自己看，更要在宿舍班级布置眼线，才能及时掌握学生动态。在知道了这一切后，原先的委屈和郁闷全都抛到脑后，有的只是感激！如果不是辰宇妈妈的及时反映，我又怎么查出这么多问题？我立刻把当时处理的经过告知辰宇妈妈，并连声对她说感谢，同时对自己那天的态度表示道歉。但让我感动的是她也向我道歉，说自己那天性子太急了，以后辰宇还得老师多加照顾。在这一刻，我的豁然开朗，风雨过后就是彩虹！

耐心、细致、沟通、理解——这将是今后班主任工作中努力的方向！