

# 工程人员能力提升计划方案 人员能力提升计划(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 运行工作总结篇一

为贯彻落实公司《关于在新年、春节期间开展计划生育宣传活动的通知》精神,推进新型社会主义生育文化建设活动的积极开展。我厂认真贯彻公司文件精神,召开专门会议,制定下发了文件。坚持以人为本,开展“需求服务”,把宣传计划生育与丰富职工文化生活相结合,全面推进企业新型生育文化建设。

采取多元化、多样化,职工喜闻乐见和广泛参与形式,在全厂开展“优生、优育、优教”宣传教育活动,充分利用电化教育,组织职工观看《本钢生殖健康精品系列片》。针对我厂点多、线长、面广的特点,各车间班组充分利用板报、墙报、班前班后会进行宣传。在全厂各车间班组利用挂图开展宣传活动,向全体职工宣传避孕节育知识,宣传夫妻双方都是生殖健康的主人,打破传统的计划生育宣教对象仅为育龄女职工的界限,“关爱男性生殖健康”。号召职工提高生活、生育、生命质量,树立生殖健康是家庭幸福和社会稳定的全新理念,让广大职工真正懂得生殖健康是基础,母亲安全是核心,夫妻双方都是生殖健康的主人。远离“性病”“艾滋病”,树立正确的生育观、人生观,形成“职工小家庭幸福,企业大家庭稳定发展”的良好局面。

全厂上下开展帮助有困难的独生子女家庭和为贫困母亲解决实际困难活动。帮助有困难的独生子女家庭13人，贫困母亲2人。

1、环二职工王建民小孩患先天性贫血，体质较弱，经常入院治疗，医药费用很高。母亲年岁已高且身体不好，爱人无工作。因此经济负担很重。春节前进行了走访，并送去慰问金及慰问品。以帮助解决生活上的困难，使该同志愉快地在工作岗位上工作。

2、三环职工代金石是独生子女的父亲，家住平山区千金街的小房，由于房屋陈旧，冬天比较冷，炕又不好烧，妻子又没有工作，家里比较困难，为此，进行了走访，了解实际困难后，解决了油毡纸2卷，帮助修炕、修房，送煤一车，使家属很受感动。

3、热环职工徐淑清，是我厂的贫困母亲，虽然是两个孩子，因有一个孩子患了先天性脊柱裂，节前进行了走访，并送去慰问金200元，粮食一袋。

4、四环职工赵宝仁身患癌症，家住小房，妻子无工作，家庭比较困难，通过走访了解到他的一些实际困难，对一些他干不了的活，组织班组职工开展互帮互爱活动，为他解决了一些实际困难，并送去慰问金100元。

6、溪湖给水孟凡生同志，爱人常年有病，家庭困难，厂给予了很大的关心和帮助，节前进行了走访，并给予了一定的物资帮助。

7、工源给水代寿军同志，离异，一人抚养孩子和赡养老母亲，现孩子有病入院，春节前进行了走访慰问。送去慰问品及慰问金200元，对其进行了帮助。

8、工源维护职工朱广军同志，赡养残疾的老母亲，生活比较

困难，节前进行了走访，并送去100元慰问金。

通过开展计划生育宣传活动，丰富了广大职工的计划生育知识，提高了对新型社会主义生育文化建设的认识，增强了自我保健意识和能力，增强了职工的凝聚力，对职工在婚育方面树立新思想、新观念起到了很好的作用，收到了明显的效果。

在全体职工中开展征集计划生育格言、警句及有奖征文活动，此项活动得到了广大职工的积极响应，征集论文11篇，格言警句233条，很多职工参加了此次活动，可以看出职工对我国当前计划生育政策已经有了深入的了解，进一步推动了生育文化建设活动。厂、各车间充分利用《供水月报》、自办小报，加大生育文化宣传力度，使职工进一步认识到计划生育利国利民，只有小家庭和谐幸福，企业大家庭才能稳定发展。

## 运行工作总结篇二

- 1、产品合格率达到100%，比去年的提升1%，符合计划目标。
- 2、准时交货率达到100%，与去年相同。公司准时交货率目标为100%。
- 3、20xx年12月，对公司主要客户（其中老客户28个，新客户12个）进行了外部顾客满意度调查，顾客满意度为100%，达到了内控目标。
- 4、顾客投诉率为0，达到计划目标。
- 5、本年度产品退货率为零，与去年相同。公司退货率目标为0。
- 6、20xx年新增加的发货数量准确率为99%，比公司目标98%提高了1%。

1. 公司于20xx年8月开始导入iso质量管理体系推广工作，在总经理的直接领导下，建立了《质量手册》、《程序文件》及制定各种管理和技术文件，并严格执行体系要求，通过了本年度例行内部质量管理体系审核，接受了第三方中正威认证公司对我公司的“换证审核”，明了公司的质量管理体系得到了有效的实施与保持。

2□20xx年，公司领导通过宣传公司质量方针、目标与检查程序文件执行情况，反复强调产品质量满足顾客要求与法律法规的重要性，倡导以顾客为中心，坚决贯彻“工艺规范，确保质量。持续改进，顾客满意”的质量方针，并将质量目标层层分解，落实到各部门。能明确各岗位人员职责、权限，保证人员、设备、材料等方面的及时供应，确保了生产的连续□top100范文排行质量满足规定要求。

### 3. 资源管理：

(1) 公司为满足顾客需求，合理组织生产，拓宽市场，不断引进人才、购买设备，确保各种资源满足生产需要。

(2) 综合部严格执行《人力资源控制程序》进一步加强员工培训及委外培训，确保特殊工种员工持证上岗，以便其能力能胜任所承担的工作并招聘有经验的生产技术人员。

(3) 公司的设备、设施管理基本能按《基础设施和工作环境控制程序》执行，存在的主要问题是：

a.部分设备操作人员对设备认知不够，造成设备维修、保养不够及时、到位。

b.操作人员没有认真执行《设备日点检表》记录，造成设备小故障不能及时发现，影响设备使用性能。

(4) 生产员工能按《生产车间管理制度》执行，主要是生产

工具使用后不能及时归位，存在到处找工具，影响生产效率。

4. 公司制定了《与顾客有关的过程控制程序》，以确保公司有满足合同规定的要求。以后应加强对合同评审重要性的认识，确保在接收维修件前对工程项目的工期、价格、施工要求等进行评审，以便决定公司是否有能力满足规定的要求，工程项目一旦承接，就应认真履行合约。

5. 采购员根据采购申请，严格在合格供方中采购，并取得相关的材质证明。坚持进厂前验收，不合格原材料、外协件坚决不进厂、入库。只有把好质量关，才能使质量有所保证。

6. 在生产过程中，严格要求按照生产工艺和技术图纸进行加工生产，做到“工艺规范，确保质量”。心得体会对重点过程及重点工艺执行检查，做到自检、互检、专检的“三级检验”原则，确保每项产品合格，方能流转下一工序。当发现质量隐患或不合格品，及时消除或返工，坚决不合格的产品不出厂。

1. 增强了质量意识。全体员工通过学习，提高了把好质量关的重要性的意识，能自觉贯彻执行质量方针，并能严以律己，努力完成公司及部门的质量目标。

2. 增强了顾客意识。通过学习，全体员工能深刻理解“以顾客为中心”、“以顾客为关注焦点”的涵义，在产品质量意识方面有了较大幅度地转变提高。

3. 质量管理体系运行以来，公司的商务文件，行政文件，体系文件和技术文件都进行了有效管理，均按照文件控制程序的要求执行。各部门都建立了文件清单，质量纪录清单等，方便了日常的管理工作。

4. 质量体系经过一年多的运行，强化了公司的管理机制，增强了市场的竞争能力，提高了柴油机配件翻新加工的过程管

理水平和服务水平，增强了客户满意度，树立了较好的企业形象，为公司的进一步发展奠定了一定的基础。

5. 生产质量有显著提高心得体会范文。通过年底的质量目标检查，各部门基本实现了本部门的质量目标，且各部门依照质量体系文件的要求严把生产质量关，使加工产品对外交验一次合格率达到100%、顾客满意率达到100%、顾客投诉处理率100%，并且各生产，质检部等部门实现了0投诉。

1. 为了巩固已取得的成效，并实现持续改进。通过顾客回访，发放调查表，电话调查，受理顾客投诉等方法，了解生产质量和服务的满意度，对企业的整体印象。

2. 在生产过程中应进一步加强对翻新产品质量的不合格、不合格材料的控制，该返工的坚决返工，该报废的坚决报废。公司制定了纠正预防措施控制程序，以消除不合格的原因和潜在不合格的原因，防止不合格的再发生与发生。以后对于生产和服务质量中的不合格、体系中的不合格，各有关部门、责任人一定要认真分析，做到举一反三，制定切实有效的纠正、预防措施并认真实施，以便持续改进质量体系的有效性。

3. 希望公司领导和部门经理对部门员工加大iso9001的重视程度和参与程度。加强培训和学习，深入了解各项控制程序要求。公司整体iso质量管理工有待进一步加强，以便落到实处。

4. 质量管理体系与日常工作的融和需要进一步加强，质量管理体系的要求就是公司和部门对日常工作的规范要求，而不是额外的负担。健全部门相关制度，加强部门员工的工作规范。

## 运行工作总结篇三

20xx年，我们余热发电在铝业公司党、政的正确领导下，坚

持以人为本、科学发展、追求卓越、和谐完美的宗旨，以安全生产为导向，以“四个特别”为动力，以优质高效发电为目标，全车间上下，同心协力，心往一处想、劲朝一处使，圆满完成了各项工作和生产任务。

我们认为一个好的、强有力的企业和单位，必须有一只坚强的领导班子和特别能战斗的团队组织，才能敢打硬拼、所想披靡。

1、狠抓领导班子和职工队伍素质。首先是要统一思想、提高认识，在思想和行动上同铝业公司党委、行政保持高度一致不动摇，紧跟指挥永向前。为此，我们坚持了周一、周三的政治思想理论学习和周五的安全技术学习，以及每月两二次的党员学习和活动、半年一次的民主生活会，通过上述一系列的集体学习和个人自学，普遍提高了大家的政治思想认识，端正了各自的工作态度、增强了领导指挥生产的艺术、提高了工人的操作技能、摆正了安全与生产的位置。

2、有针对性的做好职工群众的思想政治工作和帮扶谈心活动，以及走访慰问工作，及时的帮助困难职工和思想有情绪、不稳定的职工的工作，及时认真的做好疏导工作。据不完全统计，我们全年共走访慰问了二十户特贫困职工家庭及思想有问题的职工，使之这些职工轻装上阵、全身心地投入到余热发电的安全生产中来。

3、做好后劲职工的转化工作，针对个别职工的思想波动和怕苦怕累，消极怠工，中、夜班劳动纪律松弛现象，我们除找出这些职工的思想原因，又从家庭的生活上帮助找原因，有针对性的给与了一定的困难补助和关怀，同时做好过细的思想政治工作，加强车间内部管理，杜绝了班中睡岗和工作中怕苦怕累的畏难情绪。

我们铝业公司的准军事化管理，既是大屯矿区的创新，也是今后企业发展的方向。所以，我们余热发电按照铝业公司准

军事化的要求结合本单位的具体实际，做了以下几项工作。

牢记一个宗旨。那就是我们铝业公司“精诚团结、追求卓越”的宗旨。做好两项工作。一是精心组织、全面贯彻落实准军事化管理各项规定，并让每一名干部职工深刻领会准军事化管理的精髓，力争从我做起，从现在开始，各自高标准、严要求，特别是党员领导干部更要以身作则，才能带领好一班人，把军人的服从命令、听从指挥、雷厉风行、整齐划一和步调一致的优良作风充分运用到余热发电的各项实际工作当中去，再度彰显铝业公司的良好形象和职工的军人风姿。二是强化学习、全面提高，倾力打造特别能战斗的团队组织。牢固树立余热发电“三个意识。”一是牢固树立余热发电干部职工的责任意识。二是牢固树立余热发电干部职工的奉献意识。三是牢固树立余热发电干部职工的创新意识。三是坚持做到“四个一样”。一是在安全生产工作中领导在于不在一个样。二是在安全生产工作中人多人少一个样。三是在安全生产工作中钱多钱少一个样。四是在安全生产工作中白天黑夜一个样。正是这样，我们余热发电获得了铝业公司20xx年度准军事管理先进集体荣誉称号。

说一千道一万，所有的各项工作都要围着生产转。特别作为基层生产单位就是要讲究效益、注重生产、保证安全这个根本。显然，余热发电的各项工作，就是要不断地研究和探索并紧紧的为着优质、高效、安全地保发电、发好电、多发电、稳发电。仅此，我们主要做了一下几项工作。

1、从完善各项规章制度入手，到各班组、岗位责任制抓起。常言道，没有规矩不成方圆，做任何事情都要有法可依，有章可循；才能按章办事不走样，依规操作保安全。为此，我们二次重审和修订了车间、班组的各项管理制度和工作标准、目标要求以及岗位责任制。在此基础上积极的协助人力资源部完成了车间16名新进员工的招聘工作，并对这16名新进职工进行了“三级教育”和技术培训。同时，针对余热发电多工种、多



岗位的特点，重新编制了各工种、岗位的工作要求、职责范围，并建立健全了车间、班组管理组织体系以及各项工作的管理制度和奖罚措施。同时，也特别重申了余热发电的“一岗双责”，严格执行不动摇，做到目标明确、责任到位、严格考核、细化到人。

2、从强化职工安全意识入手，到全部落实安全责任制抓起。我们首先让全体干部职工明确“安全第一、预防为主”是国家安全生产的大政方针。安全天字号、生命大于天。因此，在抓好职工安全培训的基础上，认真的组织修订和完善了各班组、各工种岗位的安全规章制度和“两票操作制度”，“设备巡查制度”等措施并提出具体要求，同时细化了车间的安全“操作规程”和“两个特别约定”的承诺，分解到各工种、岗位，严格执行“安全六必讲”的原则。积极开展岗位隐患自查、自纠制度，强化班组的安全管理和危险预知活动，加大车间对重点岗位、重要部位、重点环节的静态和动态检查，并设专人每小时对车间安全生产巡视制度，定期对车间安全消防器材的检查、整改、及时登记入册，完成了全员对车间环境、避灾路线、危险源的识别工作。同时充分利用好周五的安全活动日，及时把公司的安全要求和相关文件精神，以及国家相关的法律法规和安全常识传达到每个职工，做到家喻户晓、人人皆知，形成了全车间时时讲安全、处处保安全的良性循环，由“要我安全”到“我要安全”的根本转变。

3、有付出就有回报，我们一年的辛勤耕耘，换来了今日年终的丰硕收获。据不完全统计，一年来，我们余热发电从未发现过一例违法乱纪的各类活动及行为；  
无发生过一例安全生产的机械事故和人员伤害事故；  
全年共收集安全生产合理化建议28条，查找、整改各类隐患70余条；  
全面实现了安全稳步、优质高效的发电，我们全年共发电340万度。

好企业离不开精打细算，好效益离不开增收节支。一年来我们发扬了铝业公司最初艰苦奋斗的创业精神，进行小改小革，厉行增收节支和合理化建议活动。以低耗、节俭、修复、回收、技改等方式方法实现了节能减排的目标。具体工作中，我们采取以下几点做法。

1、我们针对以往锅炉减温水的不稳定、难操作、对锅炉有损害的现象，进行小改小革。经过多次的试验和系统改造，从而稳定了锅炉的正常运行，更有利于延长锅炉的使用寿命。

2、针对化水车间反渗透设备的特点，我们在保持其原设备运行的常态下，新建了一个40立方米的接地蓄水池，再经过处理等工序，实行循环水再利用，这样每天可节省自来水120吨。

3、“六个一”活动深入人心，反浪费讲节约蔚然成风。

一年来的生产工作中，我们着重开展了“六个一”活动。即：人人节约一滴水、一度电、一丝纱、一根线、一个螺丝钉、一块旧铁片，杜绝了生产中的各类跑、冒、滴、漏现象，时时精打细算、处处整洁美观，同时有力的促进了厂区的文明生产，并向着花园式的厂区进展。

## 运行工作总结篇四

20xx年，供热车间按照公司的各项工作部署和要求，紧紧围绕公司年初确定的工作思路、奋斗目标和重点工作，狠抓安全工作、强化经营管理、积极应对各方面的挑战，保证了供热安全。截至20xx年11月30日，安全运行1248天，较好的完成了工作任务。现就20xx年工作汇报如下：

1、改造锅炉房链式刮板机，使原来靠人工推煤、倒煤渣的情况得到解决，大大降低了员工的劳动强度，提高了工作效率，进一步确保了员工的人身安全。

2、充分利用停炉期，清理了厂内堵塞严重的地沟管道，保证了地沟管道畅通，延长了暖气管道的使用寿命。

3、对20xx年供暖期暴露出的问题管点和锈蚀严重的管点进行重点维修、更换。如装运队精煤筒仓后的地沟管道因污水排放，暖气管道腐蚀严重，供热车间清理了地沟淤泥并更换了暖气管道；对机加车间到公安科的暖气管道进行了更换；对供热车间1#、3#脱硫除尘器磨损严重的环链进行了更换；给洗煤车间新风机房安装了暖气；以及对出现跑、冒、滴、漏现象的暖气管路、零配件进行了更换。

4、清理厂后排洪沟，为厂后绿化带铺设管路、施肥、浇水、平整土地。

5、为提高供热质量，增强员工责任意识，提高供热满意率□20xx年，供热车间把七名司炉工和四名水质化验员送到乌海市锅检所和苏海图矿进行专业培训和学习。

6、加焊了供应科前到压滤车间和机加车间后的护栏，保证了过往员工的人身安全。

截至到11月30日，供热车间材料消耗共计36.82万元。主要用于材料消耗、储备，刮板机改造，防眩灯线路改造，新设配电柜和质量标准化工作。

1、为明确责任，牢固树立安全意识，今年年初，在结合公司与车间签订的安全承诺书的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，与员工签订了安全承诺书，要求全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

2、进一步深化“反三违”活动，严格落实公司管理要求，深化基层车间安全管理，把职工安全放在心上，将安全生产贯穿全年生产工作始终。

3、锅炉房是要害场所，为使员工增强自身安全意识，利用每周五学习加强员工对各岗位操作规程、危险源辨识、法律法规及消防知识的学习，让每位员工在工作的同时时刻牢记安全的重要性。

及时传达公司各项会议、文件、通知精神，积极开展形势教育活动，将员工的思想统一到公司生产经营的要求上来，引导职工进一步认清形势，坚定信心，切实增强员工忧患意识和责任意识。

供热车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以现场管理为核心内容的基础管理工作，加强现场检查，切实做到主要领导总体抓、分管领导具体抓、班组长配合抓的管理程序。进一步明确基层建设的目标和重点，严细现场管理，强化基层建设，夯实基层工作基础。

在过去的一年里，供热车间虽然做出了一些成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如员工工作创新能力和业务、思想素质有待进一步加强；求真务实的作风还不够牢固；车间管理工作的针对性和激励性不强，还需进一步提高。

针对以上不足，在20xx年，供热车间将做好以下工作：

- 1、做好全厂地沟管道的防腐、保温工作。
- 2、建议茶炉房改用太阳能设备储备员工洗澡用水。
- 3、进一步提高员工素质，继续抓好员工技术培训和班组治理工作，制定合理的员工教育目标，采取有效途径鼓励员工参与技术创新，充分发挥基层组织职能，促进安全生产。
- 4、积极配合公司相关部门的各项工作，引导车间员工提高认识、统一思想，确保员工队伍素质的稳定。

5、进一步实现节能降耗，确保做好安全、高效、文明生产的新路子。

6、继续落实安全生产责任制，坚持每月安全例会，加强各项治理工作，提高治理水平。

7、做好停炉后全厂锅炉、管道检修工作和下一个供暖期的准备工作。

总之，在新的一年里，供热车间将在发扬好的作风的基础上，围绕公司的生产经营目标，以创建安全、学习型车间为契机，加大车间各项管理力度，加强员工安全、素质教育，使车间管理工作有新的突破。确保全年安全生产、优质供暖等基础工作做稳、做实，促进公司各项工作良好发展。

## 运行工作总结篇五

新年伊始，万物更新。现根据人饮总站的统一安排，对上年工作作以简单的总结。过去的20xx年，在全局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，以保障全镇居民生产和生活用水为根本。经过一年的努力，各项工作均取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标。

年初，总站给我个人下达了1.2万元的收费任务及其责任书的其他内容。一年来，我在三联村委会的协助下，共完成送水总量0.56万立方，收回水费14641.5元；占全年下达任务的122%。同时，承担了三联一村八社的管道维修任务，全年维修管道共35处。保证了自己所负责的区域内2318人全年用水正常。

1、抓水费、搞好抄表工作，提高资金的回收率。

水费是水站的经济支柱，也涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务。水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄

表工作的经验和教训，我对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我认为：抄表工作的好坏直接影响水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为水站树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。因此我本着“抄到位、查到户；收到费、送到人”的原则，对数字看准、写准、算准，对收回的水费及时上解，决不在手中滞留。

## 2、抓运行、管理好运行工程，确保供水正常。

工程运行的状况，直接影响着人民用水的程度和水费的多少，也关乎着水站在人民心中的印象。如运行不良，势必造成少水、断水现象，也势必给水站造成不良的社会影响。所以不论刮风与下雨，我都能坚持定期去巡查管网，及时排除隐患。如果管道出现问题，也会立即去维修，决不托拉。

## 3、抓学习、积极吸收新知识，提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，农村供水设备越来越齐全，设备的科技含量也越来越高，自动化、信息化程度也越来越高。所以我在工作之余，阅览各类科学文献，学习新知识。力争在未来的社会中，依然能更好的为我站的水管工作贡献力量。同时，还积极学习党的社会主义理论体系，学习科学发展观。用先进的思想取代陈旧的观念，用科学的思想理论武装头脑。从大处着眼，小处着手，坚守岗位，认真工作。一年来，学习了科普论文三篇，阅读了局里安排学习的必读资料，书写了学习笔记两万余字，心得体会一篇。

## 1、继续坚持“爱岗敬业、讲求奉献”的工作作风。

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热

爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

## 2、深入学习“与时俱进、力求创新”的工作方法。

创新意识是基层水管人员应具备的基本素质，在思维方式、工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备。所以，我将不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

## 3、继续秉承“团结协作，善谋合力”的工作态度。

水站工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位人员都有自己的长处，只要在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

零九年的各项工作进展顺利，这是本人努力工作的结果，更是各位领导上下协调，支持和指导的结果。在此，我向各位领导致以谢意。祝愿安康！

## 运行工作总结篇六

20xx年上半年我公司认真贯彻落实市政府[]xx公司20xx年工作会议精神，认真安排布置公司20xx年的各项工作。在公司各级领导的关心与指导下，在全体员工共同努力下，各项工

作稳步推进。

### 1、积极努力、齐心协力，顺利完成供暖期供暖任务

围绕打造xx“暖心”品牌，每日对换热站设备运行情况、运行参数进行全面检查，并在次日晨会通报检查情况，确保换热站设备运行正常、参数调整科学合理。热煤是公司正常生产供热的重要资源，是确保民生的根本保障。我公司根据各供热中心的燃煤库存、实际耗用量以及锅炉特性，统筹安排资金、合理调配原煤的拉运，确保供暖用煤储备充足，为安全供热奠定牢固基础。践行了xx国企所肩负的经济、政治、社会三大责任，树立了良好的社会形象，赢得了“一市两县”居民和政府的信任。

### 2、精细管理，切实做好节能降耗工作

供暖期每日对各中心热源点及所有换热站的生产指标进行统计，并在第二天的晨会上对异常指标进行通报，分析并查找原因，对发现的问题及时采取措施进行处理；每月定期召开节能运行分析会，对各中心热源点及换热站指标进行细致全面的分析讨论，并制定整改措施降低各项指标。在煤炭供应紧张的情况下，为了节约燃料成本，公司调动运行人员挖掘设备潜力，提高运行经济性的同时，强化了生产成本测算工作，加大了运行方式的优化分析力度，积极推行了经济调度。利用循环流化床锅炉的优势，重点开展了煤炭掺配和灰渣掺烧工作□20xx—20xx采暖年度累计掺烧炉渣6000吨，极大地缓解了供煤压力，降低了运行成本。

### 3、不断完善安全管理机制，严格落实安全生产责任制

公司不断完善安全管理机制，进一步明确安全生产主要负责人、分管负责人、安全生产管理人员和各岗位安全生产职责，健全公司、部门、班组三级安全监督网络，按照签订的公司经营业绩责任书，逐级分解签订了公司《安全目标责任书》，



安全生产责任制落实到位。根据公司春检工作文件要求，结合公司实际，制定详细的检查计划，明确检查项目、内容、时间和责任分工。做到思想到位、组织到位、责任到位、管理到位、措施到位，确保“春检”工作的全面完成。

#### 4、认真开展停暖后检修工作，为下一供暖期打下坚实基础

为做好年度检修工作，我公司提前准备、周密部署，组织编写了锅炉房、换热站检修文件包，下发了检修全过程任务管理书以及检修计划，对检修前、修中及修后的工作进行了全过程的筹划。

安排专人对各中心锅炉、换热站、管网补偿器检修工艺、现场管理、检修进度检查监督、指导，对存在的问题现场要求整改并进行通报、考核。每周召开检修协调会，严格要求检修进度按计划开展。

截止6月30日：四个供热中心锅炉标准检修项目已全部完成；144座换热站检修已全部完成（城南52座，城西57座，疏附17座，疏勒18座）；计划更换补偿器17组（城南7组，城西9组，疏附1组），已更换补偿器13组（城南6组，城西6组，疏附1组），城南1组补偿器计划7月15日前完成，城西3组补偿器计划7月15日前完成；供热一网冬季抢修需要夏季更换的29处（城南10处，城西12处，疏附4处，疏勒3处），已完成23处，余6处计划7月15日前完成。

#### 6、经营管理和合同管理能力不断提高。

为保证公司20xx年度经营目标顺利完成□20xx年综合计划明确了年度“效益、安全、发展”等业绩指标，并按年度计划将生产经营指标进行月度分解预测；考虑到热费资金回笼的实际状况，做好现金流管理，年度综合计划中针对年度资金情况进行月度明细预测，通盘考量、平衡后基本可以保证当年生产经营资金需求，并对下年资金适度预留；为加强综合

计划执行刚性，截止3月末，各项费用发生均可控在控，预计年底可顺利完成新疆公司下达的经营利润指标。物资采购、外委服务等各项合同签订，严格履行公司制度，未发生因合同签订或物资到货进度影响公司利益和安全生产的事件。合同签订合规合法，合同法律把关率100%，合同上系统率100%。

## 7、工程建设改造工作有序开展

老城区改造提升实施的dn1000管网工程已接近尾声，吐曼路dn900管网工程已施工结束，完成了供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线设计工作，二网改造选点和设计工作已完成，供热公司实施的供热智能化改造系统静态调试已完毕。

## 8、提前筹划为本年度热计量改造工作做准备。

热费回收是历年的重点和难点工作，为切实解决这个难题，安装热计量表是最有效的解决办法。我公司对xx市所有民用住宅小区热费回收率进行了排名统计，并从中挑选出历年热费回收率低、收费困难的20个小区，为后期联系政府部门实施热计量改造工程做好准备工作，并积极与政府协调争取对更多的片区进行热计量改造。

### 1、热费回收率较低，据公司目标值差距较大。

热费回收依然不够理想。截止20xx年6月xx一市两县新费回收17262万元，回收率为76.74%□20xx—20xx年度热费累计回收13680.21万元，回收率为95.33%□20xx—20xx年度热费累计回收15510.98万元，回收率为83.64%□20xx—20xx年度热费累计回收17534.24万元，回收率为83.73%。

原因分析为：去年二网改造工程滞后，部分未及时改造完工小区用户以供暖期没有暖气为由要求减免暖气费或拒交暖气费；管网切网频繁，影响供热质量；部分换热站本年度二网

漏水频繁，管网分支阀门关不严或锈蚀严重，二网漏水就导致停站，严重影响供热质量，用户要求减免暖气费或拒交暖气费；及往年暖气不热，要求解决往年热费问题后再缴纳暖气费。20xx年、20xx年政府新建大量廉租房、公租房、保障性住房、拆迁安置房等，此部分用户由于经济贫困，缴费意识薄弱造片区收费率较低，等等都导致热费收缴率较低。

针对以上问题，公司加大热费清缴力度和采取有效催交措施。组织公司全体员工分组收费和强制停暖，制定清缴、停暖方案，明确目标和责任。对拒交热费用户及单位下发停暖通知书，在规定时间内任未缴纳热费的采取强制停暖措施；加快法院开展起诉工作进度，强调法律震慑力。

## 2、部分指标未完成年度计划。

本年度较计划值完成不好的指标有单位供热量煤耗、单位面积电耗。单位供热量煤耗较计划值升高1.81%，升高原因一是今年所购进燃煤煤质较同期有所下降（本期燃煤入厂热值22.1mj，同期燃煤入厂热值23.1 mj，同比降低1 mj），二是今年硫化床锅炉掺渣量同比降低70%。是因为今年购进地矿煤热值低，不易燃烧，且煤种繁多，锅炉燃烧不稳定，参烧比例降低，影响单位供热量煤耗升高。单位面积电耗较计划值升高4.43%，主要原因是今年为提高供热质量，换热站均增大设备运行负荷（部分换热站今年2台泵运行，而同期1台泵运行），影响单位面积电耗升高。降低指标采取的措施：一是严把燃煤质量关，根据供热锅炉实际炉型及往年燃烧情况，吸取经验，选择合适煤种和做好参烧试验，及时调整参烧比例。二是严格按照运行曲线进行换热站设备调整，在保证供水流量的情况下，尽量单台泵运行。

1、加强热费回收，缓解经营压力。由于热费收缴不理想，导致公司资金链运作紧张，使公司经营压力进一步加大。一方面与政府沟通，督促政府召开热费清缴协调会，一方面大范围对恶意欠费用户实施停暖。

2、安排专人监督借夏乡七村供热管网改造工作，在工程结束前完成面积核实和热费清缴工作。

3、积极开展技改工作，提高供热质量。完成年初为提高供热质量制定的三项技改工作，即一网加装阻断阀和换热站更换分支阀、每台板换加装排污阀、水箱加装吸泥器。供热智能化改造工作全部结束，系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

4、对老旧、新建管网进行打压试验，以满足热电联产集中供热运行压力、温度。计划在标准检修项目结束后组织人员对老旧、新建管网以阻断阀为界限逐段打压，发现问题及时解决，以满足热电联产集中供热运行要求，确保采暖期安全稳定供热。

5、完成供热工程建设和改造工作。完成供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线施工工作，完成35个片区二网改造工作，经济开发区供热区域完成换热站和分支管线建设工作，供暖期投入运行。供热公司实施的供热智能化改造系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

随着xx市城市化建设进程的不断加快，城市人口、城镇规模都会不断增加、扩大，集中供热的任务也将随之增大，供热公司全体职工要继续坚持科学严谨的工作态度、周密细致的管理方法、全心全意的服务精神，发扬“艰苦奋斗、勇于开拓、顾全大局、无私奉献、勇挑重担”的工作作风，团结奋斗、顽强拼搏，以奋力开拓的锐气、争创一流的志气投入到各项工作中，为企业建立持久的竞争优势，创造良好的经济效益和社会效益而努力工作。

## 运行工作总结篇七

20xx年在集团公司的正确领导和大力支持下，在兄弟单位的紧密配合下，经过全厂干部职工的共同努力，我们厂在设施

运行、技术管理、经费收支等方面都取得显著成果[]20xx年我厂共处理污水xxx万吨，实现产值xxx万元，全年运行费用为xxx万元，利润xxx万元，为近年来的最好水平。下面，就水厂20xx年主要工作汇报如下：

1、由于我厂接纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至csbr池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多

看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本□20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

1、今年，新组成的市级领导班子对环境工作非常重视，相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁，厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题，也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、

参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化传播，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

## 运行工作总结篇八

20xx年对xxx水电站来说是不\*凡的一年，在黄河公司正确领导下，全体员工的共同努力下，顺利实现了xxx水电站首批全部五台机组的商业化运营。在这一年中□xxx运行部在发电运营分公司的正确领导下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针为指导，以安全生产为基础，以“安全生产年”活动为契机，进一步加强基础管理工作建设，积极开展各项安全生产管理工作，积极配合电站设备检修、投运等工作，全面落实黄河水电公司和分公司年度安全生产目标，顺利实现了电站首批五台机组全部接管，圆满完成了各项安全生产工作任务。

### （一）各项生产指标完成情况（截至11月30日）

xx年xxx水电站发电量亿千瓦时，完成了年计划（亿千瓦时）的%，共办理各类工作票2109张，执行操作票1139张，合格率均为100%，执行开停机操作900台。次，发现设备缺陷347条。运行部未发生障碍、人身轻伤等不安全事件，实现年内安全运行三个一百天，连续安全运行1013天。

xx年是xxx电站首批最后一台机组安装、投产、移交，将实现电站首批机组全部投产运行，由于现场机电设备安装与投产机组生产交叉进行，现场存在很多不安全隐患□xxx运行部在分公司的领导和支持下，结合实际进一步完善了保证人身、保设备安全措施的管理规定，坚守一线，扎实奋进，克服困难，在认真做好已投产机组安全运行的同时，积极配合1号机组的调试、投产，实现了最后一台机组的顺利接管工作，并结合电站生产需要，进一步进行相关制度的修编工作，使其更加具有操作性，更加符合现场实际，其中修订完善了《运行部设备巡回管理制度》《运行部定期工作管理制度》等3部管理制度。根据电站生产运行实际需要，及时调整值班管理模式，成立了操作组，值班模式调整为六个值守组加两个操



作组的值班模式，相应制定了《运行部应急管理制度》《运行部on—call运行管理办法》等4部生产管理制度，规范了值班相关制度，明确了各岗位人员安全生产责任制。始终坚持领导干部二十四小时值班制，落实主任现场跟班制，各级管理人员实行走动式管理，深入现场，切实解决工作中存在的具体问题。坚持重要操作管理人员到位制度，实施有效监督。结合电站生产工作实际和xxx电站特点，有针对性的提出相关工作要求，并监督落实。在日常工作中，严格执行生产奖惩制度，奖惩明确，坚持令出必行，确保了生产指挥流程畅通。

（三）推进规范化管理工作，严抓“两票三制”，理顺工作流程，保证安全生产稳步进行

xxx运行部人员组成情况比较特殊，工作思路差异较大，规范生产管理工作是又一个难点。运行部组织全体人员学习分公司及运行部的各项管理制度，让运行部各岗位人员都以统一的标准、统一的规范、统一的行动开展各项运行工作，进一步规范各项管理工作，理顺工作流程。运行部始终要求人员严禁以经验代规程作业，杜绝不按规程作业的现象发生。严格落实“两票三制”，完善标准工作程序，规范工作票、操作票的执行标准，进一步规范两票填写和措施制定工作，重点抓好工作票、操作票执行过程中的过程管理工作，实行全过程跟踪，全过程管理，并制定了标准检修工作措施票，标准开停机操作票，推行运行标准化作业，杜绝误操作事故。结合电站设备实际情况进行《巡回管理制度》修订，进一步规范设备巡回管理工作，使其更具备操作性，按照设备情况制定了实施有效的巡回路线图，并按规定进行巡回检查，使巡回工作及时、全面、无漏点的开展，将定期巡回与机动巡回相结合，有针对性的对重要设备进行重点巡回，从而提高巡回质量和效率。严查反习惯性违章，在操作票的严格履行和操作时正确使用安全工器具和防护用具方面，在值班纪律方面，巡回检查的质量方面可能出现的习惯性违章现象进行预防和经常性的检查。例如：通过检查现在还极个别存在对

监控信息不重视、信号不敏感现象，在巡回检查到位以及巡回质量检查方面，也存在有巡回检查不够仔细等现象，以及对发现的问题不能及时登录设备缺陷卡以及地线去向卡的正确登记等问题。针对以上现象进行了有效地整改，提出了防范措施，有效保证了安全生产工作顺利开展。

（四）推广安全风险预控管理，细化设备管理，深入隐患排查工作，提高设备稳定经济运行水\*。

xxx电站设备多、分布广，设备维护管理难度大。运行部针对此特点积极推广安全风险预控管理，深入进行隐患排查工作和设备分析工作，结合不同时期的工作特点有针对性的开展隐患排查和设备运行分析，通过进行设备分析查找、总结设备运行的客观规律，认真做好设备运行规律和缺陷的分析统计工作，掌握各主辅设备各参数运行趋势，辅助设备启停间隔等数据，通过分析第一时间发现设备存在的问题，及时调整或联系处理，及时发现3号机水导漏油、检修泵启动较频繁等较大隐患及时联系得到处理，发现各类隐患442项（包括设备缺陷347项），及时联系消除，较大隐患及时制定相关防范措施，组织学习落实，并上报发电分公司提出整改建议。对全厂设备的标识、标号进行了全面检查，对于掉落的标识、标号重新粘贴；统计丢失、损坏和不全的设备标识、标号，及时联系发电分公司重新配备；对二次电源开关依照二次电源图和端子图进行仔细的核对，粘贴正确的标识、标号。通过设备标识完善工作的进行，保证了运行工作的安全进行。通过不懈努力，在电站运行管理方面取得了较为显著的成绩，保证了机电设备安全稳定运行。

（五）积极配合电站检修工作，规范现场应急管理，全力做好电站安全生产工作

## 运行工作总结篇九

20xx年是深圳大运年，这一年□xxx水厂全体员工围绕保障大

运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第26届大运会在深圳举行，xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团五十周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓

落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

保持设备良好运行状况 设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建

设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。