

最新乡镇工会女职工工作计划 乡镇工会 工作计划(通用8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划为我们提供了一个清晰的方向,帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

乡镇工会女职工工作计划篇一

上半年,我镇工会按照市总的部署和镇党委政府中心工作的要求,切实履行工会维护职工合法权益的基本职能,以下《乡镇工会工作计划》是由工作计划网工作计划书频道小编为大家推荐,本站时刻更新,望您收藏使用。更多工作计划尽在工作计划网。

一、围绕发展目标,投身经济建设,为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手,夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质,培养知识型、创造型劳动者为重点,深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中,各企业工会通过举办学习、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位,要求企业职工向先进典型学习,企业工会要鼓励职工精通本职,学二会三,鼓励职工学习岗位技能,发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高,从而造就了高素质的`职工队伍。

2、以学习宣传为指导,夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十六届五中全会精神和市委工会工作会议精神,大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会

干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十一五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx及xx厂的xx被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

小编推荐：

学校工会工作计划2018年？

公司工会工作计划？

工会半年工作计划??

乡镇工会女职工工作计划篇二

工作计划网发布乡镇工会工作计划，更多乡镇工会工作计划

相关信息请访问[工作计划网](#)工作计划频道。

以下是[工作计划网](#)为大家整理的关于乡镇工会工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十六届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十一五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的`xx及xx厂的xx被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推

动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

乡镇工会女职工工作计划篇三

量工作。开展了为乡镇教师送医送药健康义诊活动，组织市中心医院、市妇婴医院和结核医院的20多名内科、外科、眼科、妇科医护人员，携带医疗设备和赠送的常用药品，为开原市松山乡、铁岭县新台子镇和大甸子镇400多名教师进行诊察和咨询，同时看望慰问4名特困教师，给他们送去1600元慰问金。开展“安康杯关爱职工健康活动”铁岭农业职业技术学院受到省总表彰。组织开展“我为教育教学改革和老工业基地振兴献成果活动”，在年初的教科文卫工会工作会议上，对xx年评选出的28篇优秀论文和调查报告进行表彰。今年仅对农业职业技术学院统计，有教育教学改革成果3项，向省教育厅上报的科研项目7项。开展城乡城乡教师“手拉手”帮扶活动。全市结成帮扶对子148对，今年新增78对，如铁岭市教师进修学院以各种形式先后多次组织送教下乡活动，为部分农村学校解决了许多培训及教科研问题。开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，各基层工会为引导和满足职工精神文化需求，开展许多技能竞赛、基本功竞赛和业务考试等活动，如师专举办教师技能大赛，市结核医院举办计算机知识培训班，市中心医院举办护士技能大赛等。我市农业职业技术学院被省总评为先进学习型组织，市妇婴医院王丽娟被评为先进个人。

附送：

乡镇工会法贯彻执行情况汇报

乡镇工会法贯彻执行情况汇报的是投资环境，忽视职工组建工会的正当要求；

四是法律法规的缺失，导致工会组建成为无源之水。如《工会法》（六〇n123.1〇坚持不懈地抓新《工会法》的学习、宣传、贯彻。全面贯彻落实《工会法》，维护工会组织和职工群众的合法权益，推动工会工作健康发展，必须提高全社会特别是企业经营者、工会干部和职工群众的思想认识。大力宣传《工会法》等法律法规，宣传党对工会工作的方针、政策，进一步统一思想认识，在企业各个层面树立“劳资双赢”的理念，消除业主的思想顾虑，增强尊重工会工作、尊重职工群众合法权益的意识，提高工会干部的责任意识、大局意识和职工群众的团结意识，使贯彻《工会法》，做好工会工作真正成为全社会实践“三个代表”重要思想的自觉行动。

2、加大督查力度。建议人大和相关部门加大督查力度，每年组织一次对《工会法》的执法大检查，对在《工会法》实施过程中出现的问题及时处理和整改，对有违法行为的单位和部门进行纠正，情况严重的要追究其法律责任；各级党委政府要把工会工作纳入党建目标考核内容，年初有安排，年终有检查，这样才能使工会工作步入良性循环。

3、坚定不移抓建会。要以开展“基层组织建设年”和贯彻落实《工会法》为契机，压滤机滤布大力推进建会工作。积极探索非公有制企业建会的路子，加强协调，努力保障职工参加工会组织的权利，真正使非公有制企业工会组建工作形成“党委重视，政府支持，工会运作，各方配合”的良好格局，最大限度的把职工尤其是农民工组织到工会中来，通过工会组织依法维护自身的合法权益。

4、进一步规范和完善协调劳动关系的各项制度。一是完善

职代会制度，加强民主管理。

二是坚持企务公开制度，把企业改革和发展的热点、职工群众关心的焦点、企业廉政建设的关键点，继续作为企务公开的重点。

三是加强基层劳动争议调解，劳动法律监督组织的作用，切实维护职工的合法权益。

5、加强工会干部培训，推动工会工作健康发展。做好新时期工会工作，关键在于建设一支高素质的工会干部队伍。认真贯彻落实好人才强国战略，树立“人才是 一是部分企事业单位负责人对工会缺乏足够的认识，以困难为由拒交工会经费。

二是非公有制企业的工会经费收缴问题一直是个难点，认为工会经费是额外负担，是一种摊派，甚至认为是对工会的恩赐、施舍。

三是按照《工会法》的规定，个人上缴工会费比例是工资总额的2%，而财政补助经费又不能按时拨付到位，导致个人工会费收缴难度非常大。

2、工会经费未能实现专户管理。工会经费的管理没有按《工会法》规定的，实行专户管理，虽然单独建帐，但工会没有专户。

3、财政补助经费不到位。由于乡财政困难，未能按照《工会法》的规定拨付工会经费，工会工作难以正常开展，工会活动次数较少。

（三）意见和建议

1、结合实际，制定全县《工会经费收缴使用办法》。工会经费是工会组织开展工作的基础和保证，经费不能正常和按时

上交，工会工作就成了无本之木、无源之水。对恶意拖欠和拒交工会经费的单位和个人加大处罚力度，承担相应的法律责任。如确实上缴有困难的单位，经过上级工会认定后，必须签订分期上缴协议。明确规定会费上缴比例，特别是农民工工会费上缴办法，从制度上保障会费收缴。严格按照《工会法》的规定，加大征收个人上缴会费工作力度。

2、实行工会经费专户管理制度。严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，实行专户管理，并积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。

乡镇工会女职工工作计划篇四

xx年在镇党委、镇政府的正确领导下，镇工会将继续全面贯彻党的十七大精神、工会十五大精神、市工会工作会议精神，紧紧围绕县工会工作发展计划，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进乡镇经济发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我镇经济以及各项事业的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

（一）紧紧围绕乡镇的中心工作，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、收获‘十一五’、构建和谐乡镇”为主题的知识竞赛活动。在“十一五”的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

（二）切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善政务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与乡镇的内部工作。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

（三）深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传党的十七大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀职工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀职工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

（四）不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的职工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进乡镇发展，维护职工权益”的乡镇工会工作原则，加强乡镇工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

（五）强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

（六）健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

一是从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为县帮扶中心保障金支出提供可靠依据。二是从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的职责，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。三是从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，镇工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

乡镇工会女职工工作计划篇五

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以xx届中全会为指导，以科学发展观统领工会工作，构建和谐社会，推进工会民主政治建设，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎实工作，构建和谐社会，特制订xx年工会工作计划。

二、工作目标

1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”；抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个；通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

2、强化职工维权工作

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台帐；完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾；健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”；联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

3、强化工会经济发展作用

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动；搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新；继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质；着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌；争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

5、深入宣传，强化企业文化。

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

三、工作措施

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互助保险工作的落实。

2、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创造更多的就业机会，发挥工会小组作用。

3、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

4、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

5、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女健康保险，促进企业和谐发展。(城管工作计划)

6、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

乡镇工会女职工工作计划篇六

20xx年xx县总工会继续以科学发展观为统领，全面贯彻落实党的xx届x中全会和省、市工会工作会议精神，紧紧围绕全县

工作中心，不断将创先争优活动引向深入。全面履行工会各项职能，突出工会特色，以落实“两个普遍”为主线、以加大服务职工力度为重点、以维护职工合法权益为根本，团结动员全县广大职工为促进县域经济发展、构建和谐社会做出积极贡献。

一、着力激发职工智慧和力量，为推进我县经济发展再立新功

把握中心、服务大局，进一步创新活动载体，促进县域经济平稳较快发展。

一是广泛开展职工建功立业活动。以提升“工人先锋号”创建水平为载体，以“促发展、助转型，建功‘’”为主题，深入开展各种劳动竞赛和“六比六提”对标竞赛活动，进一步健全完善劳动竞赛组织体制、工作机制，不断扩大劳动竞赛覆盖面，使更多的职工参与到竞赛活动中来。及时总结竞赛活动经验，力求把这些活动打造成党政认可、职工欢迎的品牌，为促进企业发展和社会进步做出新贡献。

二是大力实施职工经济技术创新工程。围绕优化产业结构、提升产品质量、增强市场竞争力，深入开展技术革新、技术攻关和合理化建议等群众性经济技术创新活动，促进企业技术进步。引导广大职工争做“创新能手”、争创“创新示范岗”，努力使职工经济技术创新活动真正取得实效。

三是深入开展“安康杯”、“我为节能减排做贡献”活动。进一步增强职工的安全意识、环保意识，培树安全生产、节能减排典型，引导生态文明观念，努力实现企业、职工与社会、文化和自然环境的和谐发展，为打造“富裕、文明、安全、和谐”新立新功。

四是大力弘扬劳模精神。充分发挥劳模精神的影响和带动作用，切实加强劳模管理和服务，采取多种形式，宣传劳模事

迹，发挥劳模作用，关心劳模生活，努力在全社会形成学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围，以此引导激发广大职工学先进、赶先进、做贡献的热情。

二、着力发展和谐稳定劳动关系，推进和谐建设

依法维护职工合法权益，大力发展和谐稳定劳动关系，坚持维权与维稳的有机统一，以劳动关系的和谐促进企业和谐、社会和谐。

一是强力推进企业普遍开展工资集体协商。提高工资集体协商质量，强化工资集体协商工作目标考核，切实加强分类指导、健全协商机制、创新协商形式，推进工资集体协商工作向广度和深度延伸。大力推广区域性、行业性协商经验，坚持因企制宜、分类协商、按地域分行业制定工资协商标准，增强协商的实效性。选出一批不同行业、不同类型的工资集体协商开展好的企业予以表彰，以点带面，推动工作。

二是深化劳动关系和谐企业创建活动。认真总结劳动关系和谐企业创建经验，进一步提高创建的实效和影响，在不断深化上下功夫，见实效。在坚持“促进企业发展、维护职工权益”原则下，不断丰富和深化创建内容，创新活动形式，加强创建指导，力争企业和职工双赢。

三是强化企业民主管理工作。不断完善职代会、厂务公开的制度建设，规范运作程序，不断拓宽民主参与、民主决策、民主评议、民主监督的领域和范围。同时注重加强职工代表队伍建设，优化代表结构，提高代表参政议政的能力，把职工的民主权力发挥好、运用好。

三、着力推进职工文化和企业文化建设，打造高素质职工队伍

充分发挥工会组织“大学校”作用，认真贯彻省总《关于落实

《全国职工素质建设工程五年规划(20xx—20xx年)》的实施意见》，着力提升职工队伍的思想道德素质、科学文化水平和技术技能素质。

一是全面实施职工技能素质提升工程。组织开展形式多样的职工技能培训，努力提高职工受训面。深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，引导广大职工学习新知识、钻研新技能，造就一批各具特色的学习型团队和知识型职工。进一步规范 and 加强基层职工培训阵地建设，检查督促有条件的基层工会建立职工文化阅览室、图书室。以职工个人修养的提升构建特色企业文化，推进全县企事业形成“个体见特色、整体见规模”的企业文化格局，创造科学、文明、健康，有利于发挥职工劳动积极性和创造力的环境。

二是进一步加强职工的思想政治工作。在广大职工队伍中，坚持弘扬爱国主义民族精神和改革创新时代精神，紧紧围绕践行科学发展观和构建和谐企业，对职工开展职业道德、社会公德、家庭美德教育，加强职工忧患意识、责任意识和进取精神。对思想待提高或情绪有波动职工进一步做好心理疏导和人文关怀。有针对性地加强对青年职工特别是新生代农民工的心理健康教育和引导。健全完善职工思想信息反馈网络，深入了解职工思想动态和利益诉求。

四、着力为职工办好事、实事，使广大职工共享改革发展成果

以改善民生为重点，加大困难职工帮扶力度，在促进社会和谐建设中有新作为。

一是规范加强困难职工帮扶中心工作。在县委的统一领导下，巩固发展大帮扶格局，实现工会帮扶与社会帮扶体系的有机衔接，进一步完善工会帮扶工作体系，逐步形成长效机制。通过规范帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面工作，提高帮扶水平。在社会保障体系中充分发挥工会

组织的作用，努力把帮扶中心建设成充满爱心、充满阳光的困难职工之家。

二是进一步加大农民工帮扶力度。继续把农民工作为帮扶重点，落实农民工维权机制，从组织入会、权益维护、教育培训、服务管理等环节，进一步实现工会帮扶工作向农民工群体有效延伸。继续免费为农民工提供职业技能培训，真心为农民工办好事、办实事。

三是加大“送温暖工程”力度。不断拓宽资金渠道，进一步提高救助标准，逐步扩大救助范围，形成多层次救助机制，努力把“送温暖”活动做成工会帮扶工作的品牌。四是积极开展“职工互助一日捐”活动。继续做好宣传发动、组织实施工作，进一步扩大活动社会影响。认真做好救助金的发放工作，切实帮助更多的困难职工解决实际问题。

五、着力创新工会组织建设工作机制，增强基层工会活力

进一步加强工会组织建设和规范化发展，在“扩大覆盖面、增强凝聚力”上取得新进展。

一是加大工会组建力度。继续深入开展“广普查、深组建、全覆盖”集中行动，确定重点区域、重点单位和重点对象，推动实现工会组建全覆盖，会员发展应入必入。

二是进一步丰富基层工会工作机制和手段。创新工作内容，完善工作程序，积极培养工会活动积极分子队伍，探索依靠职工群众兴会的路子。努力推进工会工作群众化、民主化和社会化，形成上下联动、合力运作、内外协调、富有活力的工作方式和工作机制，突出工作“亮点”，叫响特色品牌。

三是坚持“党建带工建”工作思路。继续推广选聘工会组织员的经验，加大对工会组织员的培训力度，扩大培训范围，培养更多德才兼备的工会工作得力助手，对有资质的组织员，

工会负责向企业推荐其担任专职工会主席，并认真抓好试点，逐步全面推开。

六、着力加强工会自身建设，推动工运事业不断发展

树立工会良好的社会形象、机关形象、干部形象、作风形象，加大思想、能力和作风建设力度，提高服务能力和水平。

一要进一步营造良好的工作氛围。自觉坚持党对工会工作的领导，坚持把工会工作放到党委、政府工作大局中去思考、去谋划、抓落实，牢牢把握工会工作的正确方向。

二要进一步加强工会干部的政治思想建设。坚持把思想建设作为加强工会领导班子和干部队伍建设的首要任务来抓，努力把工会领导班子建设成为善于科学判断形势、沉着应对挑战、更好发挥作用的坚强领导集体；强化工会干部的服务大局意识、勤奋敬业意识、锐意创新意识，提高做好新形势下群众工作的能力和水平。

三要进一步改进工作作风。引导机关干部自觉践行高尚品德、坚持职业操守、弘扬优良作风、保持清正廉洁；提高机关服务质量和效能，创建服务型机关。

四要进一步统筹推进其他各项工作。加强工会女职工工作，着力推动非公企业工会女职工组织建设，深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”，落实女职工特殊保护规定，切实保护女职工合法权益；加强工会财务工作，提高工会经费使用效能；加强工会经审工作规范化建设，加大工会经费实务审计力度，促进工会经费收缴和管理使用的成效，强化工会资产监督管理；继续做好调研、信息和对外交流工作。

乡镇工会女职工工作计划篇七

2016年，人大在县人大常委会的指导和镇党委的领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻落实党的十八大及全国、省、州、县人民代表大会会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持“保增长，促发展，确保经济平稳较快发展的工作基调”切实履行好法律赋予人大的各项职权，加强法律监督，促进依法行政；加强代表队伍建设，提高代表整体素质，增强参政议政能力；提升人大工作实效，全力推进我镇经济社会全面协调发展。

1、认真领会精神，积极建言献策。领会党的十八大会议精神，深刻理解实现科学发展和构建社会主义和谐社会的精神实质。紧紧扣住发展的主线，把握好和谐发展的关键，以突出维护群众利益为重点，按照“因地制宜，因势利导，科学发展，稳定和谐”的工作指导思想，在环境保护、治理污染、矿山治理和新农村建设等方面，广泛开展调研，积极建言献策，当好参谋，促进又好又快发展。

2、着力推进社会和谐，围绕发展社会事业，社会公平正义，建设和谐文化，完善农村民主管理等方面，开展人大的监督和协助工作，帮助化解社会矛盾，增强和谐因素，推动相关措施的制定和落实。

3、着力推进民主政治建设。坚持党的领导。贯彻党委意图；保障人民群众的民主政治，经济文化等权利，体现人民当家作主；加强基层民主法治，促进依法行政和公正司法；维护群众根本利益，促进事关群众切身利益问题的解决。

1、坚持党委领导核心。在镇党委领导下，主动融入发展大局，积极服务经济发展中心，把镇党委赶超发展的各项决策部署落到实处。年内向镇党委汇报人大工作不少于4次。

2、加强主席团成员的自身学习。坚持集中学习与分散学习相

结合，主席团成员坚持做到每季度集中学习1次，主要学习党的路线、方针、政策，国家有关法律法规及人大业务知识等，并作好讨论学习记录。

3、加强主席团日常工作。主席团日常工作要有专人负责，开展规范有序，文件材料收集整理归档齐全，人大主席、副主席要认真做好本职工作，把主要精力从事镇人大工作，做到年初有工作计划，半年有工作小结，年终有工作总结。

4、依法开好人大主席团会议。坚持人大主席团每三个月至少举行一次会议，并有会议通知、材料、内容、记录。人大各项制度要进一步加以完善修订并要上墙，办公室设施齐全，环境卫生整洁。

6、镇人大主席团工作经费列入本级财政预算，确保各项工作的正常运转。

1、认真做好大会的各项准备工作，会前书面向县人大常委会报告会议的时间及有关筹备工作情况。会议材料规范，并印发参会代表和列席人员。

2、会议严格按法定程序进行，保证代表有足够时间对人大、政府、财政和计划报告进行审议。认真收集、梳理会议期间代表提出的议案、建议、批评和意见。

3、会议期间的选举程序规范合法，选举确保成功。

1、认真做好闭会期间的代表选举和补选工作。严格做到程序规范合法，确保选举不发生非正常情况。

2、加强对代表的培训，健全并落实代表培训制度，进一步提高代表综合素质。年内举办人大培训班1次以上，以代表小组为单位组织代表集中学法用法2次以上，主席团撰写上报3篇以上镇代表先进典型材料，及时发放代表学习资料，做到学

习有记录、培训印发材料。

3、积极开展代表小组活动，充分发挥代表小组作用。建立新的一届镇代表小组并编印代表小组名册，主席团建立联系负责代表小组工作制度，年内召开代表小组长会议4次以上。

4、坚持并完善主席团成员联系走访代表制度。定期向代表通报主席团工作，邀请代表列席主席团有关会议，组织代表搞好执法检查等，充分发挥代表参政履职作用。对在走访中收集到的代表建议及时形成书面综合意见，交有关部门办理落实。

1、加强对财政的监督力度。严格按照《预算法》、《监督法》的规定，督促本级政府严格编制和执行预算，规范财政开支。随时掌握了解本级财政的运行情况。

2、认真行使重大事项决定权。对本级政府工作报告实施情况和资金投入较大的重大建设项目，要深入进行调查，认真组织审议，依法作出决议、决定，行使决定权，并形成书面决议。

3、认真听取和审议镇政府关于我镇新型农村合作医疗、农村特困群众社会救助和五保供养、招商引资、新农村建设四项工作汇报，对会议形成的审议意见，督促政府及其部门抓好办理落实。

4、组织代表对我镇新农村建设、防汛、村级公路建设等情况进行视察，对我镇小城镇建设规划、大中型水库移民后期扶持工作等情况进行调研，对《种子法》、《湖南省农作物种子条例》和《湖南省林木种子条例》以及《湖南省劳动保障监督条例》在我镇的贯彻实施情况进行检查。并向政府及其部门提出加强和改进工作的意见建议。

5、加强做好代表及人民群众的来信来访工作。健全信访工作

机制，创新信访工作方式，建立领导排班接待日制度，加大交办、转办、督办工作力度，增强信访工作实效，促进和谐社会建设。

乡镇工会女职工工作计划篇八

上半年，我镇工会按照市总的部署和镇党委政府中心工作的要求，切实履行工会维护职工合法权益的基本职能，动员广大职工为实现“五年总量翻番，八年全面小康”目标、构建和谐美好新xx贡献力量。回顾上半年工作，主要有以下几个方面：

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。

全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十六届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十一五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思

想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx同志及xx厂的xx同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

1、大力推进非公企业职工代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。

上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极

推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

3、积极推进工资集体协商制度。镇工会积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有43家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达86%。

1、从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为政府调整财政收入结构，加大社会保障金支出提供可靠依据。各企业工会积极参与企业内部分配制度改革，建立健全收入分配的激励机制和约束机制。

2、从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会及基层工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇17名困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。

3、从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，各基层工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

1、加强新建企业建会工作。镇工会按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的建会要求，进一步加快新建企业建会工作。在新建工会时，坚持先组建再规范的工作路数，不拘一格，讲求实效。2007年上半年全镇已有6家新建企业建立了工会组织。目前全镇工会组织达78家，其中企事业工会61家，村级联合工会17家，会员人数7520人。

2、规范新建企业工会。针对新建企业工会干部普遍缺乏工会工作知识和经验的情况，镇工会认真组织工会干部参加各种培训学习，以此来提高工会干部的理论水平和业务素质。深入开展创建学习型工会和“职工之家”活动，要求基层工会加强自身建设，提高工作水平，巩固建会成果。针对职工最关心、最要解决的问题，积极开展工作，认真履行工会职能。

1、围绕年初制订的工作目标，有条不紊地抓好日常工作。

2、抓好外商投资企业工会的组建工作。

3、抓好村级工会联合会组织网络建设。

4、继续认真实施“金蓝领”工程，提高职工素质，培育企业精神和企业文化。

6、认真做好党委政府布置的各项中心工作。