

电厂中层工作计划集 电厂中层工作计划(精选5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看一看吧。

电厂中层工作计划集篇一

一、

我们所截止xx年11月份已安全运行8395余天，连续近20年无重大伤亡事故，但是我所安全运行是低水平的，回顾xx年的工作，在安全方面的存在以下几个方面的问题：

- 1、习惯性违章。工作中不戴安全帽。不穿绝缘鞋。不穿工作服。工作前不交待工作任务。带电部位。不严格分工。工作无具体计划。等违章行为。安全第一。预防为主的方针在部分职工的思想还树的不劳。
- 2、责任意识不强。安全责任制还没有真正落实到位，对安全工作缺乏自觉性，主动性。自我防护意识差。安全素质差。
- 3、安全责任制还存在所操作性不强，不太严格。安全监察力度还远远不够，所。班两级安全员还都存在着怕得罪人，不敢放手管理的问题。
- 4、安全活动不能按时开展，遇到安全检查追补记录，留下事故隐患。
- 5、事故跳闸次数与xx年相比尽管下降，但还是超过1次（百公里）的规定，对造成跳闸的事故因素，如线下树木。设备

检修处理不力等。

这些问题，有待在新的一年里抓紧纠正和处理。

2、全面落实局安全管理指导思想，把工作从向深入，横向发展，齐抓共管，稳定安全生产的局面。

3、以人为本抓教育，努力提高全员的安全。技术素质□xx年要抓好安全思想教育，积极参加局组织的各项安全活动，认真开展各项安全活动，加强安全技术培训，开展岗位练兵，加强青工适应工作的培训。

4、由刘所长和费加忠负责修改完善本所安全工作制度和现场规程，结合本所实际，在所操作施工上下工夫，根据本局和上级有关规程制度从严制定我们的制度，同时，在落实上下大工夫。

5、很抓各项安全责任的落实，提高全员的安全责任意识，局已对所签订了安全责任书，所要与班组，班组要与个人签订安全责任书，明确各级人员的安全责任，把安全工作的防线向前推移，个人保班组，班组保股室，股室保全局，分级控制事故，做到“零”违章，保“零”事故。

6、抓好设备的检查管理维护，尽一步完善设备检修和管理责任制，使我们所辖线路设备向标准化迈进。

电厂中层工作计划集篇二

“三区”即遥远贫困地区、边疆民族地区、革命老区人才支持打算的教师专项打算。

三区人才个人工作总结(1)为贯彻省厅相关文件精神，使“三区”人才支持打算工作有效开展，我市仔细发动部署，充分发挥文化志愿者自身专业特长，选派了189名优秀文化志愿者

到5个县的县直文化单位和123个乡镇综合文化站供应效劳，为丰富基层群众文化生活，促进乡镇文化创新工作做出了肯定奉献，充分呈现了我市文化人才良好的精神风貌。现将我市2022年“三区人才”支持打算工作总结如下：一、精心组织，周密安排。一是加强组织领导。我市充分熟悉到“三区人才”支持打算对推动吉安文化大进展大富强、构建公共文化效劳体系工作的重要性，为确保“三区人才”支持打算工作的顺当推动，我市依据省里下发的相关通知精神，讨论制定下发了关于印发《吉安市“三区”人才支持打算文化专项实施方案》的通知，明确了我市“三区”人才支持打算的目标任务、工作原则、根本要求、保障政策等。我局就“三区人才”支持打算工作召开了会议，成立了“三区人才”工作领导小组。下设办公室，详细负责“三区人才”

支持打算工作，为“三区人才”支持打算工作供应组织保障。局班子召开会议专题就此项工作进展了部署。紧接着，向相关县局下发了实施工作方案。二是细心选拔下派人员。依据品德好、守纪律、能吃苦、有特长的条件，从市县文化馆(群艺馆)、图书馆、博物馆、剧团、稽查大队等单位选派了189名业务骨干作为帮扶人才。三是加强对选派人员的治理。不但要求每个下派单位要制定帮扶打算，而且将每个人落实到一个乡镇(场)，明确帮扶工程和帮扶任务。四是建立健全考核制度，市局实行不定期下乡抽查的方式，进展催促检查；要求各地各单位报送工作进展状况、帮扶工作图片、资料等。五是要求合理使用资金，切实保证资金使用标准，做到支出有据。

一步提高培训，逐步提高吉安县采茶剧团整体业务水平。遂川县博物馆突出挖掘红色文化、历史文化、优秀民俗文化资源，围绕革命题材、历史文化题材等，帮忙制作李强将军生平事迹展、客家风俗展，为新江红六军团动身地遗址设计规划，进展实地测绘，并请赣州市大屋顶建筑爱护设计有限公司设计制订修理方案，同时在新江乡横石村走村窜户征集了十几件革命文件，为遂川文化事业添砖加瓦。通过这些有针

对性的措施为真正丰富基层群众文化生活，促进县、乡(镇)文化创新进展作出了奉献，充分呈现了我市文化人才良好的精神风貌。

报材料精确，该馆工作人员从文物的登入到建档再到录入，从文物的定名到材质再到尺寸及重量，一对一、手把手地进展帮扶指导。万安县文化部门发挥整合效能，帮忙所在乡镇综合文化站的效劳更加标准化、标准化和均等化；深入基层，挖掘红色文化、历史文化资源，整理非遗资料，关注新农村建立题材，着力打造具有本地特色的文艺作品和文化工程；尤其是万安县文化馆的帮扶人员长期坚守在高陂镇的田北农夫画村，向群众大力宣传农夫画的爱护、创作、装裱等学问，并帮忙县里举办了全国第三届农夫画展，产生了极大的社会影响力。吉安县图书馆开展了三大类12项活动，为800名群众、儿童供应了优质的专业效劳，开展农家书屋治理员培训专题学问讲座6期，培训治理员13名、大学生村官志愿工8名，为受援单位培训人员30余人次。遂川县文化馆指导大汾镇组建广场舞培训班，鼓舞当地村民参与健身和文艺活动，组织居民腰鼓队以及编排大汾“马头灯”民间舞蹈等活动。每个工程专人专管，每个月安排一次，每个季度进展小结，让扶持打算越做越好，越做越细。永新县文化馆实行全面辅导与重点培育相结合，对全县各文化站专干进展三期集体培训。这些帮扶一方面有力地促进了当地文化工作，另一方面也提高基层文化工的业务素养。

四、存在的问题和建议虽然今年的“三区”人才支持打算实施取得了较大的成效，但仍存在

着肯定的缺乏之处，如：各地帮扶工作开展状况参差不齐，喜忧参半；各文化志愿者开展基层文化工作创新性缺乏，难以充分发挥自身特长等；因资金缺乏，向社会上聘请自愿者也无人参与；各定点县由于经费不能到位，许多工作迟迟不能绽开。针对这些问题，我们建议：一是文化部、文化厅能制定相关扶持大纲、供应相关培训用的资料等，明确基层帮扶人员的

辅导目标。二是将下派帮扶为主改为上派培训为主。市、县文化部门每年本身就会开展农村文化“三项”活动和文化“三下乡”活动，常年会下乡帮扶，因变下派帮扶为上派培训，可分专业轮番，先培训后帮扶，以提高帮扶效果。三是增加帮扶的针对性。因地制宜，每年实实在在地帮忙帮扶对象完成一两个工程，力求见实效，有实绩。四是盼望帮扶要有连续性，上届未完成的工程，下届应主动连续完成，确保帮扶效果。

电厂中层工作计划集篇三

第一条 为贯彻执行“应修必修,修必修好”的检修工作方针,合理安排检修工作计划,不断提高凌津滩水力发电厂(以下简称电厂)发电设备的安全性、经济性、可靠性和可调性,制定此制度。

第二条 厂部应每年编制修改三年检修工程滚动规划和下年度检修工程计划,并于10月15日前报送公司安全生产部。

第三条 此制度依据《发电企业设备检修导则》和中电投《发电企业业绩评估指南》,明确规定设备检修计划管理工作的要求和工作标准。

第四条 本制度适用于电厂检修计划管理工作。

第五条 检修计划管理应遵循统筹安排,分级负责的管理原则。

第六条 安全生产部为检修计划管理工作的归口管理部门。

第七条 安全生产部的主要职责

(一)精心策划、组织编制《设备检修计划》。

(二)组织实施《设备检修计划》,合理安排设备检修,推行标

准化工作。

(三)负责设备检修管理工作的布置、指导、督促、检查、考核、评比。

(四)督察设备检修工作计划的实施情况,对机组的检修间隔和检修等级组合方式按a□b级检修制度执行。

第八条 检修维护工区的主要职责

(一)负责制定、落实工区设备检修计划。

(二)负责落实“修必修好”的原则,有效避免“设备失修”。

(三)总结和分析设备检修计划工作情况,及时收集和反馈信息,编写并上报设备检修计划工作报告。

第九条 检修计划的编制原则

(一)检修计划的内容与格式符合上级主管部门的要求和电厂相关制度的规定。

1、滚动规划的内容与格式应符合《发电企业设备检修导则》(dl/t 838-2003)中附录c中的要求,应包含下列内容:项目类别、工程项目名称、上次a/b级检修的时间、重大特殊项目的立项依据和重要技术措施概要、预定检修时间、预定停机天数、需要的主要备件和材料、费用等。

2、按照《发电企业设备检修导则》(dl/t 838-2003)中附录d的要求,年度检修计划应该明确开工日期、计划工期。应包含下列内容:检修项目(标准项目和特殊项目)、检修级别、存在的主要问题或立项依据、采取的主要技术方案、达到的目标要求、所需要的主要物资、费用等。

3、滚动规划与年度检修计划的编写日期和审批程序规范合理,填报及时。

(二)安排特殊项目必须进行可行性研究。

(三)坚持“应修必修”的原则,有效避免“设备失修”。

(四)适当调整检修周期,有效避免“设备过修”。

(五)明确开工日期和施工工期,落实检修费用,计划的审批、执行与变更应制度化、规范化。

第十条 检修计划的编制

(一)在检修计划编制之前召开检修计划会,由电厂主管生产的领导主持,生产管理部门组织并负责记录、整理,管理层的相关人员参加,对滚动规划与年度检修计划的编制、审核、变更等事项提出要求。

(二)三年检修工程滚动规划应对后三年发电设备需要在a/b级检修中安排的重大特殊项目进行预安排。

(三)安全生产部根据设备运行状况、检修间隔和部颁检修规程以及技改和大修三年滚动划,于10月初拟订年度检修计划,经专项工程计划讨论会立项,并报送主管厂长批准,由厂办计划专责10月底前报上级主管单位审批后下发。年度检修工程计划编制内容主要应包括:单位工程名称、检修级别、标准项目、特殊项目及立项依据、主要技术措施、检修进度安排、工时和费用等。

(四)检修计划应根据设备的实际状况合理安排,防止设备失修或过度修理。检修计划应明确开工日期、计划工期、检修项目(包括常规项目和特殊项目)、检修质量要求和改善机组性能指标的预期目标等。

(五) 主要设备检修工程计划按单台主设备列单位工程。辅助设备按系统分类作为独立项目列入年度检修工程计划之内。生产建筑物大修计划按建筑物名称列单位工程。非生产设施大修计划按其设施名称列单位工程。特殊项目应逐项列入年度工程计划。

第十一条 设备年度检修计划由安全生产部每年10月底前报公司安全生产部、中调。安全生产部按照年度检修计划安排月度检修计划,并于上月25日前下达给检修施工单位及设备管理部门。主设备月度检修计划由安全生产部于上月20日前通过调度检修申请系统报中调批准。

第十二条 厂部应根据公司安全生产部提出的年度检修重点要求,编制下年度检修工期计划。年度检修工期计划主要应包括检修级别、距上次检修的时间、检修工期、检修进度安排及其说明等。

第十三条 检修项目编制依据

(二) 运行、检修诊断以及修前试验结论中提出的问题

(三) 设备检修滚动规划中本年度的任务。

(四) 业绩评估结论中,需通过检修解决的设备问题。

(五) 根据《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求》查出的且必须通过检修解决的设备问题。

(六) 企业安、技反措计划中,必须通过检修解决的设备问题。

(七) 技术监督、可靠性管理所提出的且必须通过检修解决的设备问题。

(八) 安全大检查遗留的设备问题。

(九) 上级颁发的事故通报中与企业相关的设备问题。

第十四条 确定检修开工日期的依据

电厂中层工作计划集篇四

根据2019年的总体工作思路、安全目标、生产经营目标和公司长远目标，我们将重点抓好以下九项工作：

安全生产是企业发展的永恒主题，2019年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照谁主管、谁负责、管生产必须管安全等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案五落实，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

抓运行即是抓电量、抓紧经济指标，要积极推进运行四化工作(例行工作程序化、运行操作规范化、指标控制精细化、岗位工作全能化)，全面推行机组实现标准状态运行。为此，必须全力做好以下两项重点工作：

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管埋，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行三制一化(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管理水平。

燃料管理是火电企业成本控制的重头，是经营管理的关键，对内要规范管理，不断提高燃煤管理的水平，对外要积极的应对市场，发扬三千精神抓好电煤采购，保证采购600万吨电煤的决心不动摇。为此，要着力做好以下几个方面的工作：

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行三保一防，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

控成本，创效益，全员必须牢固树立这一成本意识，抓实、抓细全面预算及财务资金管控，坚持向管理要效益，要做到：

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。

四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。2019年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。

二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取走出去、请进来的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，

增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

2019年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

电厂中层工作计划集篇五

林业电厂在局党、政班子的坚强领导下，组织全体职工抢抓新机遇，迎接新挑战，继续解放思想，推动科学发展，加快电厂全面协调可持续发展，充分发挥自身技术产业优势，开拓创新、与时俱进为更加出色地完成电厂整体工作任务，特制定工作计划如下：

指导思想：

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕深入贯彻党的xx届、五中、六中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，和“十二五”工作任务，保持经济平稳较快发展，全面提升电厂的经济协调可持续发展能力，建设创新型企业，迎接新挑战，迎接十八大的召开。

工作目标：

加强企业内部管理，健全各项规章制度。

继续深入贯彻落实《电厂劳动纪律岗位制度》，严格遵守、认真执行，做到有奖、有罚，严肃劳动纪律，提高职工们的主人翁意识和集体观念。

以开展创先争优活动为契机，和积极组织参加各项活动，如“双带双促”、“合理化建议”、“节能减排”、“岗位练兵”等，来开源节流，增加企业经济效益，提高职工福利待遇，为林业局、为企业，创造更大的经济效益。

狠抓“安全生产”保障有力，万无一失。

企业要生存和发展，安全生产是根本，电厂做为特殊的服务行业，结合实际工作情况，制定相适应的管理，预防措施来

保障电力的运行安全和畅通，为我局的生产、生活用电特别是为棚户区局址改造工程的用电保驾护航。

继续加大扶贫帮困力度，以稳定促发展。

xx大指出“党和国家一切工作的出发点和落脚点是始终实现好、维护好、最广大人民的根本利益”，企业也同样依靠职工，反哺职工，职工群众的思想情绪直接关系到企业的生存和发展，所以我们要时刻把职工的利益放在第一位，与其常沟通、勤交流、及时掌握其思想动态，把不稳定因素解决在萌芽状态，才能更好地协调，可持续地发展电厂的经济。

落实科学发展观，推进四个建设和谐，健康发展。

在搞好经济建设的基础上，要加强对政治建设、文化建设和社会建设的深入开展和谐、生机、有序的企业，就要充分发挥自己的企业文化和精神，提高企业内、外环境及职工的思想道德修养，成为知识型人才。

具体措施：

建立健全各科室管理制度和各种“岗位责任制”。

在今年的夏、秋两季组织外线职工开展“岗位练兵”活动，组织办公室人员和收费组人员开展“节能减排”、“合理化建议”和“双带双促”活动。

“一对一”扶贫帮困结对子活动继续深入开展，及时掌握活动进程确保成效显著，制定扶贫帮困的长效机制，确保困难职工在今年能够真正得到实惠，早日脱贫。

建立健全“安全生产责任制”，防火、防盗、防汛岗位责任制“安全大检查制度”等相关措施进一步完善，安全管理。

加强管理，节约开支，培养职工的主人翁意识，团结协作，共同完成全年的各项经济指标，特别是每月电费收缴要月月清，并及时上缴到局财务科。

搞好电厂内、外环境、卫生、培养职工文体娱乐兴趣，提高遵纪守法的素质，创建和谐安定的政治局面，来迎接党的十八大胜利召开。