

# 抖音小店工作计划(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 抖音小店工作计划篇一

1、做好学校“健康教育宣传月”工作，通过健康教育活动的大力开展和广泛宣传，进一步加强学生的健康知识教育，培养良好生活和卫生习惯的养成教育，提高师生健康知识知晓率和健康行为形成率，为我校创卫工作奠定良好的舆论氛围。

2、继续认真开展“小手拉大手活动”和“人人动手，清洁家园。”活动，组织学生深入社区进行创卫知识宣传和健康教育宣传活动。

3、继续开展“创卫知识进课堂活动”，进一步利用课堂宣传卫生知识。

4、积极开展控烟工作。

八、做好卫生资料的收集和整理工作。

卫生资料的收集和整理工作要坚持不懈，对卫生工作中的文件、材料、照片等要及时收集、整理，使卫生资料，达到科学、规范、丰富。

## 抖音小店工作计划篇二

(一) 加强组织领导。学校党委、行政高度重视此项工作，决定成立校园环境综合治理领导小组，加强对该项工作的领

导。

钟昌俊同志对全乡的校园环境综合治理负领导责任。苏丽英同志对全乡的校园环境综合治理负直接领导责任。

郭良树同志对中心校的校园环境综合治理负直接责任（饮食卫生，校门内外、厨房、厕所的环境卫生由郭良树同志负责；幼儿园教室、办公室的清洁卫生和整理由王霞同志负责；公区由郭占容同志负责；教师办公室由朱毅同志负责；教室由刘昌涛同志负责；教师形象检查督促由朱继芬同志负责）。

樊伟同志对民族基点校的校园环境综合治理负直接责任（周晓莲同志协助，并承担相应责任）；罗明辉同志对楠阳东州春蕾小学校的校园环境综合治理负直接责任（陈容同志协助，并承担相应责任）；吴仕荣同志对明英小学校的校园环境综合治理负直接责任。

钟昌俊、苏丽英同志负责对基点校和村小的检查督促，由钟昌俊同志任组长，苏丽英同志协助。

（二）加大宣传力度。要紧紧围绕“创建洁净环境，构建和谐校园”这一主题，利用多种宣传形式召开部门会议，加强校园环境综合治理的宣传工作，努力形成全校教职员工共同关心、共同维护校园环境的良好氛围。

（三）严格责任追究。实行一把手负责制。积极督促教职员工

为彻底落实卫生工作责任，推动我校卫生工作的顺利进行，结合我校的实际工作情况，特制定如下计划。

## 抖音小店工作计划篇三

在x月份杭州高级人才交流会上认识了x总，我拿到的第一份

资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和x总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被x总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在xx在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这x个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，x个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是：

- (1) 负责公司培训工作；
- (2) 负责工伤工作；
- (3) 办公室部分写作和临时工作。

通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大

型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然到来了近x个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理层要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导层定期学习和交流，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

## 抖音小店工作计划篇四

认真学习，努力实践，提高公司业务素质，围绕公司20xx年工作目标与工作要求，结合家政服务实际，使全体家政管理人员和家政服务员形成坚强团队，树立一切以顾客为中心的

思想意识，加强服务软实力建设，以卓越服务创造价值为手段，积极主动为顾客搞好家政服务，千方百计为顾客排忧解难，优化服务手段，增强工作信心与决心，促进家政业务平稳较快发展，提高经济效益。

## 二、总体目标

通过全体家政管理人员和家政服务员的认真、努力、勤奋工作，切实提高公司的服务水平、服务能力，增强服务形象和体现服务价值，达到服务好、质量好、顾客满意的目标，成为顾客满意度最高和顾客首选的家政公司，从而助推家政业务平稳较快发展，完成全年工作目标任务，为公司创造良好经济效益。

## 三、计划内容

### (一)明确员工职责，提高管理水平

按照制度化、规范化的要求，提高公司管理水平，促进公司业务发展，对公司家政员工职责明确如下：

- 1、蒋老师负责与护士的接触，加强沟通与联系；提高月嫂和育儿嫂的业务数量；对各服务站人员进行业务培训，提高各服务站人员的业务水平与工作能力，能够独立接单，为顾客安排好家政服务事项，努力获得顾客的满意。
- 2、葛老师要加强学习，努力实践，熟悉家政服务业务，融入本公司大环境，更好地为公司服务，促进公司各项业务工作开展。
- 3、负责门店的接待工作，为顾客提供服务，详细回答顾客的业务咨询，努力满足顾客所提的服务要求，让顾客放心不存疑惑；同时处理好顾客的投诉，让顾客高兴满意离开，继续和我公司开展业务往来。

4、负责门店的接待工作，为顾客提供服务，详细回答顾客的业务咨询，努力满足顾客所提的服务要求，让顾客放心不存疑惑；并做好ppt,对家政服务员做好岗前和常态培训，努力提高家政服务员的思想意识、业务技能和服务态度，认真负责为顾客做好家政服务工作，获得顾客的满意，不出现投诉事项，树立公司的服务形象。

5、负责公司财务和人事工作，按财务制度和财务工作要求，认真做好财务工作；确立以人为本理念，加强对员工的管理，认真做好各项人事工作，努力建设和谐家政公司。

6、负责招聘家政服务员，做好招聘各项工作，发展壮大我家政公司家政服务员队伍，为顾客提供高质量的家政服务员，为我公司发展奠定家政服务员人力基础。

## (二)做好招聘工作，提高家政服务员综合素质

1、认真做好招聘工作。本公司的招聘工作仍然通过原有的招聘方式进行招聘，为方便家政服务员工作，原则上按接到业务单上的具体位置实行就近招聘。加强与其他中介结构的合作联系，分享信息，互利共赢。

2、加强学习培训工作。本公司着重加强对新进家政服务员的学习培训工作，具体由顾明月负责常态和岗前的业务培训。一是加强企业文化的培训，提高新进家政服务员的政治思想素质和刻苦勤奋工作的精神，树立全心全意服务思想，按照公司的工作分配与家政服务要求，为顾客做好家政服务，努力获得顾客的满意，提升本公司服务形象。二是加强新进家政服务员的职业技巧培训，提高新进家政服务员的业务工作技能，为顾客提供周到、高质量的家政服务，切实发挥96158无锡市便民服务中心的职能。

## (三)家政服务内容和保洁验收标准

我公司家政服务内容较广泛，以满足顾客的需要为追求目标，以获得顾客的满意为工作方向。其中家政保洁内容分为专擦玻璃和全面保洁。

1、专擦玻璃是擦好顾客的玻璃，全面保洁包括对顾客的卫生间、厨房、客厅、卧室、阁楼、阳台及家具、灯具、门窗、地面和墙面等实行全面保洁。

2、家政保洁服务收费，专擦玻璃每平方米1元，全面保洁每平方米元。

3、家庭保洁验收标准□a玻璃：目视无水痕、无手印、无污渍、光亮洁净□b卫生间：墙体无色差、无明显污渍、无涂料点、无胶迹、洁具洁净光亮、不锈钢管件光亮洁净、地面无死角、无遗漏、无异味□c厨房：墙体无色差、无明显污渍、无涂料点、无胶迹、不锈钢管件光亮洁净、地面无死角、无遗漏□d卧室及大顶：墙壁无尘土，灯具洁净，开关盒洁净无胶渍，排风口、空调出风口无灰尘、无胶迹□e门及框：无胶渍、无漆点、触摸光滑、有光泽，门沿上无尘土□f地面：木地板无胶渍、洁净；瓷砖无尘土、无漆点、无水泥渍、有光泽；石材无污渍、无胶点、光泽度高。说明：本验收不包含恢复自然、施工、使用等因素造成的物面色差、光亮度、损伤等。如哑面物体物面即不作光泽度项判定。

#### (四)做好派单和服务回访工作

1、提高派单工作效率。建设信息化服务平台，利用信息化服务平台提高派单工作效率，摆脱以往手动翻本逐一打电话的历史。从信息化服务平台上可以清楚的显示服务人员的工作安排，谁在哪，谁有空，直接在平台上寻找到最合适的家政服务员上门服务。

2、认真做好服务回访工作。家政服务员每次服务工作结束之后，公司安排工作人员进行回访，一是避免在收钱问题上出

现有出入的情况；二是认真听取顾客的意见，以便今后做到好的保持发扬，不足的加以改进和提高。

#### （五）加强家政人员管理，提高家政服务质量

保洁卡推出后需要大量的服务人员，而现有服务人员肯定不能满足这方面的需求。为此，在新招保洁人员中，先实行员工式，员工式的工资按照每次服务费55比例分成。新招员工有两个月的考核期，在这两个月内，对他们的服务质量和服务态度进行考核。两个月考核期满，服务质量和服务态度都合格，再签入成为员工制，享受员工制待遇。考核方式以客户回访为主，平时观察为辅，考核着重考核思想品德，其次才是保洁业务工作。

新招的服务人员在正式进顾客家服务之前，由公司对其实行三天的岗前培训，由培训人员进行ppt讲解，老服务人员经验传授，以及在公司进行实地演练，确保培训合格。顾客订购服务后，客服人员根据服务数量安排一老带一新或者两老带一新的模式出去，直至新的服务人员能熟练掌握保洁技巧，才安排他们单独出去工作。

服务人员需要常备的工具具有橡胶手套、地铲、玻璃铲刀、清洁剂、玻璃清洁器、掸子、钢丝球、漆刷、清洁布(巾)、拖把、清洁桶、作业梯、鞋套。公司将不定期对服务人员常备的工具进行检查，保证常备工具的齐全和完好。

#### 四、工作措施

1、树立信心，排除万难，争取完成全年目标任务。我们公司全体人员要树立信心，坚决执行上级的各项工作决定与工作措施，要想方设法，排除万难，争取完成全年目标任务，以优异的业绩向上级汇报。

2、加强团队建设，增强团队凝聚力。



要做好家政服务工作，团队建设是根本。我家政公司要牢固树立以人为本的管理理念，认真听取家政服务人员的意见与建议，充分调动家政服务人员的工作积极性，使大家团结一致，齐心协力，做好家政服务工作。进一步健全完善各项规章制度，加强管理，规范工作，强化措施，为顾客创造一个良好的家政服务环境。

## 五、保障措施

2、明确目标，完善责任。我公司全体家政管理人员和家政服务人员要根据本工作计划的要求，明确目标，完善责任，做到人人发动，人人参与，保证本工作计划各项工作任务如期开展，如期完成。

3、广泛发动，营造氛围。我公司要运用多种形式，广泛宣传本工作计划的重要意义，提高全体员工的参与意识，切实做好各项工作，力争取得优异成绩。

## 抖音小店工作计划篇五

3月9日，苏宁易购宣布“随时会员”正式上线，连续包月8元/月，每月均可享2张4元现金券，等于月月不要钱！

据了解，

“随时会员”属于苏宁易购“1小时场景生活圈”的轻量版会员，连续包月8元/月，首月优惠至元。

用户可至苏宁易购、苏宁小店app开通购买。

目前“随时会员”涵盖五大权益

，分别为：

- 1、每月2张4元无门槛现金抵用券；
- 2、每月专属会员日，享受苏宁小店、红孩子、家乐福优惠折扣；
- 3、苏宁菜场提前预约，家乐福特惠商品优先购；
- 4、苏宁生活帮清洗保洁服务专属折扣；
- 5、每月1张面额5元的天天快递寄件优惠券。

去年双十一前，苏宁提出打造“1小时场景生活圈”，并推出了落地产品“随时”，即1公里30分钟达的配送和苏宁全业态1小时内触达用户。

苏宁易购平台运营集团副总裁范春燕表示，此次推出的“随时会员”是基于苏宁多场景、多业态、线上线下融合的轻量版会员产品，更聚焦于到家业务，满足消费者的一日三餐和日常居家生活需求。