

最新团队高效工作总结 打造高效团队心得 (汇总10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团队高效工作总结篇一

今天，公司组织我们上了一堂名为《团队协作和高效执行力》培训课，全天的培训过程中□xx老师通过许多小活动和故事，为我们将团队协作和高效执行力的意义进行了全面的分析，我收获很多。

首先，想要真正了解到团队协作的意义就先要搞清楚什么是团队。团队，是由员工和管理层组成的一个共同体，它合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。团队的构成要素分别为目标、人、定位、权限、计划。团队和群体有着根本性的一些区别，群体可以向团队过渡。一般根据团队存在的目的和拥有自主权的大小将团队分为四种类型：问题解决型团队、自我管理型团队、多功能型团队、正面默契型团队。

作为xx人，我们有着共同的目标，长远的计划，在团队中各司其职，共同进步。在这个团队中，我们为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神，这就是团队协作。它可以调动团队成员的所有资源和才智，并且会自动地驱除所有不和谐和不公正现象，同时会给予那些诚心、大公无私的奉献者适当的回报。如果团队合作是出于自觉自愿时，它必将会产生一股强大而且持久的力量。

而执行力，是指有效利用资源、保质保量达成目标的能力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。而员工高效执行力，就是员工能够按质按量、一丝不苟地做好上级交待的工作，衡量的基本标准是提供了上级（客户或公司）满意的结果。

结合实际来说，作为xx员工，执行力就是指在接到工作任务后所作出的一系列反应，包括对工作任务的准确定位，制定井然有序的工作计划，执行过程中的调节和控制能力等。执行力对于员工来说，就是工作能力的体现。对于企业来说，执行力就是企业在复杂的竞争环境中所表现出的生存能力。团队执行力就是将战略与决策转化为实施结果的能力。许多成功的企业家也对此做出过自己的定义。通用公司前任总裁韦尔奇先生认为所谓团队执行力就是“企业奖惩制度的严格实施”。而中国著名企业家柳传志先生认为，团队执行力就是“用合适的人，干合适的事”。综上所述，团队执行力就是“当上级下达指令或要求后，迅速做出反应，将其贯彻或者执行下去的能力。”

团队高效工作总结篇二

有首歌唱的好”一支竹篙呀，难渡汪洋海，众人划桨哟，开动大帆船。

一棵小树呀，弱不禁风雨，百里森林哟，并肩耐岁寒”，单人能力有限，众人拾材火焰高。那么作为一个组织，如何打造高效凝聚团队呢？胡总给我们主要从三个方面进行了分享：

文化不是虚的，是可以得到落地的。公司团队的目标来源于公司愿景、公司价值观、公司战略。我们很多时候将这个目标局限在了事务的目标，例如今年要完成多少项目，今年完成多少销售额等等。我们在制定团队目标是需要考虑公司文化的贯穿力，制定一个有文化影响力的目标，这个目标要起到感召作用。例如供应链系统的“服务”“成本”“效率”作为追

求目标，这些定义来源于大家的讨论，来自于团队的自我认知，同时这些目标又来源于公司“以人为本、积极创新、追求卓越、勇担责任”的理邦企业文化价值体系的分解。公司的价值观、公司的战略需要不断的宣传，强化大家的认知，树立良好的榜样。

德鲁克在《卓有成效的管理者》书中所讲，管理者需要着眼于贡献，需要关注人的“长处”。发挥团队优势就是需要管理者识别个人优势、发挥好这个优势还要形成优势互补。我们有时候倾向于发现缺点，从而本着“爱之深、责之切”的心态去要求，我们过于关注这个方面，从而导致部分团队成员工作积极性不高。有时候我们自己不也一直聚焦于自己的短处了么？希望把自己培养成一个通才，我们自己也缺少停下来问一下“我的贡献在哪里？”。识别优势并不是每个人都擅长的，但是可以训练提高的。有时候由于先天的原因，不能像那些有伯乐优势的人一样，通过三言两语就能够对人有个大致把握，但我们后续可以通过持续接触去进一步识别和调整。这种情况下我们要对人的要素有所认识，然后通过持续的交流实现假设—测试—调整—再假设的一个过程。组建团队过程中，我们还要考虑不同优势的人进行互补，并形成良好的上下工位的关系。所以整个过程我们不断要问一句话“他能做什么？他的贡献在哪里？”。

企业要正规化发展，离不开流程的建设。流程建设目的是高效，达到各司其责的效果。但流程的建设需要有正确的指导思想，如果没有正确指导思想，流程就可能僵化而且低效率。胡总说如果一个流程是按照明确责任的角度去设计，那么这个流程本质上应该是高效的，如果一个流程是按照降低风险、分担责任的角度去设计，那么这个流程就很大程度上是低效的。这句话非常关键，正好点中了我们的痛点，我们有些流程纯粹是为了规避责任而做，有些流程为了降低质量风险增加了太多的环节。20xx年我们要高效，如何高效，首先从这些低效的流程开始，做流程的减法，让管理人员从流程的审批中解放，让研发的技术经理承担起流程最后一道关的责任，

让那些不增值的所谓管理流程消失。张政总的一个分享给大家一个很好的解决思路：变换业务模式，也许是提高效率的根本之路。

最后我们回顾一下理邦的愿景：理邦的愿景是“成为优秀的从事人类健康产业的国际型公司，提供创新的、有价值的、高质量的产品与服务，为人类健康和社会文明发展做出贡献”。张总定义未来的10年：一个高效的组织；只做精品，做有价值的创新；坚定信念，建立有力量的、全球化的营销渠道，创造一个全球化的优秀品牌，让客户以拥有理邦的产品为荣。

团队高效工作总结篇三

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加林嘉老师讲的《团队建设、员工管理以及高效执行力》的课程，让我受益匪浅，感触许多。特别是让我明白团队对企业的重要性。

企业的发展需要建设良好的团队，团队建设的好坏，象征着一个企业后继发展是否有实力，也是这个企业凝聚力和战斗力的充分体现。通过培训让我知道了怎么建设团队，提高执行力。

一、团队心态的修炼

团队心态的修炼包含以下内容：第一竞争的心态：面对国际竞争我们不仅低头拉车还要抬头看路最重要是要仰头看天。同行业的竞争在市场，决胜在职场。企业之间的竞争不是一个团队学历之间的竞争，而是学习力的竞争。第二是包容的心态：团队管理者的4个阶段，我们应该做志愿者而不是做法官。并且我们要学习李云龙带团队的心态，就算手握真理，也不暴跳如雷。第三是同理的心态：换位思考问题。学会了团队五星管理阶梯。让员工真正做到认同团队才能成功。第四是仁爱的心态：管理者应该要做到孔子说的“己所不欲勿施于人”。第五是自信的心态：不如人处勿自叹，需知天外有天；胜于人处勿自傲，当念人外有人。第六是积极的心跳：

作为团队管理者必须要要有三特，特点、特长、特色或者其中之一也行。

二、团队习惯的修炼

团队五大习惯的修炼。第一是认清自我的习惯：评价团队管理者的三大标准，成事、立制、育人。做到改变自己，影响他人。第二是要有承担责任的习惯：让队员都能做到，因为责任，所以敬业；因为责任，所以勇敢；因为责任，所以付出；因为责任，所以成长。第三要养成多维学习习惯：买书不难，能读为难，读书不难，能懂为难，懂得不难，能记为难，能记不难，能用为难。第四是要有锁定目标的习惯：学习邓亚萍为了达到目标，永不放弃的精神。“我不比别人聪明，但我能管住自己，一旦设定了目标，绝不轻易放弃，因为我没有输的理由。”第五是处事有度的习惯：做事一次成功，不可太过得意，须防乐极生悲；做事屡次失败，切莫太过气馁，须知否极泰来。不管成功还是失败，都是暂时的，要调整好自己的心态。

三、团队行为修炼

四、团队技能修炼

团队的5大技能修炼。第一是沟通技能：沟通的白金法则是寻找依赖点，沟通的黄金法则为与其说真话，不如说对话。还有就是设身处地的听对方说话。聆听的16字“微笑注视、简短提问、巧妙总结、配合记录。”第二是表达技能：提高表达能力首先要捷思慢讲，其次要排三倒海。第三是管理技能：管理三忌粗暴管理、用人多疑、复制自己。管理者能把不顺眼的人加入团队这才是高明的领导。第四是时控技能，讲了人生七历，所以我们要把握好时间。第五是人际技能：通过肢体语言来结合表达，最有效果。

作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，

爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实实在在地为公司的发展付出最大的努力。我作为一名管理者同时也是一名员工，要做到“日精进、修己安人”。在企业飞跃发展的时候，我们也必须要象鹰那样进行一次痛苦蜕变，改一切不适应企业发展的习惯，不断的学习专业知识、新技术、才能迎来美好的未来，为公司发展献力。

我司于20xx年7月9日与南县兴达油脂有限公司签订了800吨国产菜粕合同，合同编号为gdtw20130709-001□合同单价为3010元/吨，合同约定20xx年8月15日前到货完毕，后因油厂生产紧张，合同延期至8月31日前执行完毕，该合同现到货390.336吨。

我司于20xx年7月12日与南县兴达油脂有限公司签订了1000吨国产菜粕合同，合同编号为gdtw20130712-006□合同单价为3050元/吨到厂，合同约定20xx年8月31日前执行完毕，该合同现未到货。

经同供方沟通，其表示因湖南地区7月底至8月中旬连续20多天高温超过38度，油厂停机，无法按约定执行完所有合同，供方请求将合同延期至9月30日前执行完毕。考虑到近期华南雨水较多，公司本月销量较差，本月消耗了4600吨，总的库存量还有8500吨，即使去除去上述1410吨国产菜粕基本也能满足公司9月份的用量。且当前菜粕处于高位，后期跌价的风险较大。经多次同其协商，供方同意上述两单合同未执行部分1000吨+410吨=1410吨。按照当前加籽菜粕到广东公司价格3300元/吨补差价给广东公司。总的补偿金额为 $1000 \times 250 + 410 \times 290 = 368900$ 元。

综上所述，建议供方补偿广东公司368900元差价后，上述两单合同未执部分终止执行。且不再追究供方违约责任。妥否？请批示。

团队高效工作总结篇四

执行力培训是苏州弼力企管的精品课程，也是企业管理培训最重要的一环，是企业战略能够顺利达成的关键因素。

执行力要成为一种强势，必须要把握执行制胜的二十四字真经：认同文化、统一观念、明确目标、细化方案、强化执行和严格考核。

文化原因

1、中国是一个人治的社会，我们讲究“用人不疑，疑人不用”，能人第一，制度第二，而现代企业制度讲究的是“用人要疑”，制度第一，能人第二。

2、中国是一种清谈文化，我们讲究“大道无术”，缺乏量化管理传统，而现代企业管理讲究大道有术——量化管理。

制度变形再好的制度也执行不下去。熟人环境里永远也不能职业化。

由于管理水平导致的执行问题，执行就是将人力资源负债转化为盈利。

完美执行的四大作风信守承诺\拒绝借口坚决执行\永不服输

苏州弼力企管如何帮助您打造高效执行团队

1、愿景统一原则——自动自发，为结果负责

2、多走半步原则——主动承担，消除隔阂

3、简单到位原则——流程清晰，简单的要求执行到位

- 4、环环相扣原则——系统的执行动力和压力
- 5、问题不上交原则——领导多督促，训练员工，让下属成功
- 6、过程控制原则——视必见、听必闻、觉必察、言必行、行必果，不欺
- 7、客户至上原则——由感激到敬畏
- 8、权责对等原则——授权到位、授意明确、灵活权变、责任落实
- 9、细节魔鬼原则——成败决定于细节
- 10、高效到位原则——不但执行，而且高效；不但结果，而且到位

苏州弼力企管的执行力课程从实际问题以及企业执行力实际情况出发，实事求是，课程内容有针对性，并通过课堂案例分析与学员心得分享，在轻松幽默的氛围中，让学员加深理解和巩固了打造高效执行力团队对企业战略达成的重要地位，获得了与会领导、学员的一致好评。

团队高效工作总结篇五

日前，有幸聆听了被誉为“华人管理教育第一人”、“华人最为推崇的实战型培训专家”余世维博士“如何打造高效团体”的讲座。听罢归来，内心颇有触动。

在讲解团队和群体的区别时，余博士通过图片进行了生动的阐述：群体就是一个领导高高在上，员工在底下。领导是员工的“父亲”、“母亲”或者“哥哥”、“姐姐”，员工是一个个唯唯诺诺的个体，在这个群体中领导是监督型的领导。而在团队中，领导应该是这样定位的：或是将自己定位为员

工的顾问。就是领导站在一个圆的中间，员工和干部围绕着领导，领导是员工的顾问，员工有问题就问领导；或是将自己定位为员工的伙伴。就是领导不站在圆的中间，而是与员工一起转；或是将自己定位为一个教练。就是领导跳到圆的外面，指导员工不停的工作，这是一种最好的定位。做领导的如果不能将自己定位为一个教练，也要定位为一个伙伴，再怎么着也得将自己定位为一个顾问，这样就是一个团队。

改造成为美国海军公认的典范。当大家问迈克尔是怎么管理这艘驱逐舰时，他回答：因为我常常跟他们说“这是你的船”。“这是你的船”也即我们平常所说的“主人翁意识”。一个有了主人翁意识的员工才会有主动性、思考性和协作性。一群这样的员工在一起就是一个团队。但员工的主人翁意识不是与生俱来的，这要求我们的领导必须做到优先考虑员工的经济利益；关心员工的工作、生活，及时为他们排忧解难，这样他们才会觉得你就是他们的家人，他们才会将所服务的企业、单位当成是自己的，才会真正具有主人翁意识。

结合工作实际，做为单位、部门负责人我们不凡思考一下，我所负责的这个单位、部门是不是一个团体，我不在时，我的员工是不是能自觉地将工作做好；他们有没有经常性地提出一些有创意的想法和建议；是不是只局限于机械性地做好所谓的份内工作，而有没有相互协作精神；我在给自己定位时，是将自己定位为监督型还是顾问型、伙伴型、教练型领导；我有没有真正关心过员工的利益、工作、学习和生活，有没有激发出他们的主人翁意识和团队精神。同时作为员工我们也要反省自己，我是不是领导在与不在时都能认真做好所有工作；是不是能经常主动地提出一些建设性的工作意见；是不是能主动做一些看似不是自己工作的事，如弯腰捡起地上的烟蒂和纸屑、有陌生人经过出去问问他找谁。如果我们每一个人都能对照团队的三个条件反省自己，做到主动做事，主动沟通，积极想事，互相协作，荣辱与共，我们才会为了目标共同奋斗，才能打造出一个高效团队来。

团队高效工作总结篇六

“建设高效团队是否重要或者必要”这样的命题，在我看来其实是一个伪命题，没有辩论或者花费更多的笔墨去描述的必要。然而怎样成为一个高效的团队是需要花费很多的“心血”这样一个宏大的命题仅仅靠“心思”是不够的，实践中或许我们会需要付出高昂的学费，而这种学费(资源)正是企业的血液，所以我希望用“心血”而非“心思”去表述它去研究和实践的。

简单的从语法上来说我们很容易的就把“高效的团队”分成两部分，一部分是“团队”，一部分是“高效”。首先成为“团队”，其次做到“高效”。怎样构建团队?怎样做到高效?我们所有聪明的管理者对这样的问题都会有一个根据实际情况的解析和理论，也已经不需要我用长篇大论去谏言，况且浅陋如我并不能在一个晚上将这样的命题以高屋建瓴的方式分析透彻的，所以我就自作聪明的将这样的命题留给更睿智的管理者，而我却去做我的角色。

“我去做我的角色，做好自己的角色”，这正是我想表述的意思。我始终固执的认为做好自己的角色重要的只做到一点就可以了——认清自己在其中扮演的角色。认清了自己的角色就可以认清自己需要做什么，而“怎么做”我相信有一大把的书或者人告诉你，而且比我说的还要详细和动听，所以我只说我认为需要提醒的。

在生活中，我们很容易认清自己的角色，我们是地球人，所以我们要爱护我们的地球，减少对环境的污染;我们是中国人，所以我们要保护中国的每一寸土地，如果需要，我们会拿起钢枪;我们是孩子，所以我们要关怀我们的父母，打个电话就会让他们欣喜一个晚上;我们是父母，所以我们要用正确的方式对待我们的孩子，他们无论平凡或者卓越都是我们血肉的一部分;我们是夫、妻，所以我们要用比对待别人更加的包容对方的缺点，因为对方是那个你无论多晚回家都还能为你亮

着灯的人。

但是在工作中我认为真正做到认清自己的角色很难，我想这里面主要有两个原因：一赋予的角色本来就不清晰或者导演选错了演员；二敝帚自珍或者妄自菲薄。

我想为什么在生活中大家能够比较容易的认清自己的角色，很关键的一点是社会清晰的赋予了你角色，而且这种角色能够被最广泛的复制，并且有一个相对优化的评价体系，所以当开始进入这个角色就有很多清晰的模版，万一你逃出了模版还有大批的人来纠正。而工作中，你很不容易获得这样的清晰的模版，因为各个企业的情况或许都不一样，同一个企业的每个阶段或许都不一样，甚至同一个领导因为受情绪的影响在不同时间做出的对角色的理解都不一样。但是我想在这种情况下，领导——角色的赋予者——是最重要的。领导是一台戏的导演，他对剧情中角色的理解决定了演员的表演，当导演把剧本一扔，没有分配角色或者角色分配不当，这场戏就会成为闹剧。所以全面的认识扮演角色的演员，正确、清晰的赋予演员恰当的角色，是一名优秀的领导者所需要认真去做的。

敝帚自珍和妄自菲薄。一个企业里每一个部门都是不可或缺的，都是一台精密仪器里的一个部件，有些时候看起来可能不是那么重要，但是当你缺少了它，你忽然会发现原来这样的存在是必要且重要的。如果你是主角，不可以自以为是、欲望膨胀，认为自己才是不可或缺的，其实每一部分都是不可或缺的，没有绿叶的光和作用哪里来鲜花的绽放？所以不要轻易的对其他的角色指手划脚，认清自己的责权，对其他的角色保持微笑，这才是正确的态度。如果你是配角，请保持积极的态度，不要以为自己也是主角，要烘托主角，突出主角，当角色已定不要老想着去抢主角的戏份，更不要去毁坏主角的表演。如果这场戏没有演好，主角没有好处，必然的配角更没有好处。还有一种情况是妄自菲薄，如果领导给了你相应的角色，如果没有能力，那么请尽最大的努力去完善

你的能力，如果有这样的能力请勇敢的挑起担子，那怕你挑起担子走的是危险的下坡路，请相信，只有走过下坡路才有可能走到另外一个更高的山坡上去。

人生如戏，一场戏里面有各式各样的角色这场戏才会精彩。很多朋友对我说“我怎么会碰到这样的人”，我对他们说，这个世界正是因为有了各种各样的人，这个世界才会精彩，如果每个人都跟你的想法一样，那这个世界就只需要你一个人，其他都是镜子就可以了，你认为在这样的世界中你会很幸福吗？他们笑了，或许他们已经理解了，或许他们只是觉得我说了一个很冷的笑话。但是我们很多时候真是这样要求人家的，让人家成为自己的镜子就可以了。所以最后我想我能对“怎样做好角色”内容的唯一一条补充就是：包容！

绕了这么远的圈子，似乎跟高效的团队没有太大的关系，但是我善意的想，如果我们每个人在团队中认清自己的角色：策划者？决策者？执行者？协调者？监督评价者等等，那么凭借我们的职业素养建立一个高效的团队应该是一件相对容易的事情吧！

团队高效工作总结篇七

做好办公室工作，必须要有较高的政治理论素质和解决问题的能力。应用电子技术团队全体教师认真学习我党各项方针政策，提高政治素质；及时了解、掌握科技发展的新动向、新经验；积极参加相关部门组织的形式多样的学习培训活动，团队教师的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为学院发展提供了坚实的后备力量。团队成员工作中能够注意态度和方法，从工作的大局出发，互相支持，同志们关系非常和谐。

1、保质保量完成教学工作。作为教师，教学工作是我们工作的核心，团队教师能够以大局为重，认真选课，积极备课，

精心上课，无任何教学事故，保质保量完成了教学工作。

2、积极参与科研、教改、课改各项工作。我团队四位专业教师均能积极参与各项科研工作，其中包括国家级，省级，院级各项课题的立项和研究工作；能够积极进行教学改革和考试改革，在提高教学质量和教学效率方面效果显著；在课改方面，我团队全员参与，认真撰写课改方案，将新思想、新方法贯穿整个教学之中，是学生受益，教师提高。

3、积极参与学院创建工作和评估工作。团队教师在学院骨干院校创建过程中表现突出。均能主动参与创建工作，在工作中任劳任怨，先大家后小家，工作表现得到了学院认可。我院评估工作正在如火如荼的进行，我团队教师能够主动配合学院工作，按时上交各项材料，为学院圆满完成评估工作贡献力量。

4、配合学院招生和就业工作。本学期我团队教师积极参与了分院学生的招生和就业工作。在就业环节中，我们主动联系相关企业单位，与之签署顶岗实习协议和就业订单协议，为学生百分百实习大下了良好基础。在六月初的招生工作中，团队全体动员，以各种途径加强宣传，为我分院和学院的招生工作提供保障。

团队全体人员与其他各部门加强沟通，密切配合，互相支持，保证全局整体工作不出现纰漏。督促、协调学院的部署在团队的落实情况；传达领导指示，反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通。励志耕耘锐意进取。经过不懈努力，虽然本团队圆满完成了本职工作，但还有更多的挑战等待着我们，应用电子技术团队将继续发扬勤奋学习，团结协作的精神，为学院发展贡献力量。

团队高效工作总结篇八

我校有共青团员二十多人，少先队员三千五百多人。一年来，

在上级团委的指导下和学校党支部的正确领导下，学校团委积极带领全体团员、少先队员认真学习，积极工作，无私奉献，为培养社会主义建设的一代新人做出了应有的贡献，在教育、教学、思想道德等方面取得了可喜的成绩。

思想政治建设是做好共青团、少先队工作的保证。学校团委把思想政治建设摆在工作的首位，认真组织团员学习团大文件，牢牢把握团大精神，全面提高团员的思想意识认识，树立共产主义的远大理想和全心全意为人民服务的思想，弘扬正气，同心同德，勤学勤教，以身作则，乐于奉献，做到大事讲原则，小事讲奉献、讲谅解，不利于学校的事不做，不利学校的话不讲。全体团员、队员认真学习、努力工作，共同为学校争光，没有发生任何违法乱纪的事。

在团市委、市教育局的关怀指导下，在校领导的关心支持下，在家庭、社会共同参与帮助下，我校团队工作可喜的成绩。学校被市科协评为**年度科技创新优秀组织奖；杨凭招老师荣获**年度xx省“红十字会优秀志愿者之星”称号；王泽洋、郑雅慧同学荣获xx省“优秀少先队员”称号。我校参加省、市级各项比赛中均获得好成绩。

（一）、队伍建设

1、每学年初，学校都要从思想好、素质高的老师中选拔一批优秀辅导员，现我校有大队辅导员3名，中队辅导员47名。从事辅导员工作的老师在评优晋级、职称评定方面都能够加以体现。为提高辅导员综合素质，学校采用“聘、训、研、导、评”等途径来改变他们的工作态度，提高理论修养、业务水平。举办了少先队辅导员观摩培训会，组织他们系统地学习少先队工作的基本知识，并实地观摩少先队主题队会的开展，全体辅导员素质得到了明显的进步。

2、学校大队委通过少代会民主选举产生新的大队委员会，大队委员不但分工明确而且还实行轮岗制度。学校在大队委的

基础上还成立学校纪律、队干值勤小组，形成大队委——大队干部——值勤对干三位一体的管理机构，帮助辅导员抓好学校的日常工作，并从中也培育了一批优秀的少先队员。大队部定期召开各种形式的例会，如少代会、中队长会议等，定期组织对队干进行培训，大队辅导员亲临指导，做到培训出成效，工作有成绩。

（二）、阵地建设

1、学校有规范的大队室，队干、队员的名单造表成册，少先队活动、会议记录簿。大队部订购了大量书刊杂志：《少先队活动》、《辅导员》、《汕尾教育周刊》等有关书籍，整齐有序地悬挂于队室并指导队员们学习对照。

2、组织学生到实践基地进行社会实践活动。学校根据本地实际，利用本校校外德育基地如市福利院进行献爱心活动对学生进行深入的思想教育。

（三）、制度建设

1、学校规定每周星期一举行升国旗仪式，要求全体师生严肃、认真，以表达对国旗的尊敬。校长在国旗下讲话，对学生进行革命传统教育和思想教育。

2、学校规定每周一上午第二节课为各中队队会课时间，各中队应订好主题，开展好主题队会。队会课做到有方案、有步骤、有目的，认真施行。

3、学校大队部规定每周五下午第三节为学校值日队干和学校国旗班的培训时间，培训队干的基本知识和操作技术，提高队干的素质。

学校通过“雏鹰争章”行动和开展“主题月”活动，培养了少先队员的创新精神，促进了少先队员素质的全面提高，帮

助队员增强自学、自理、自护、自强、自信的意识 and 能力。

（一）、加强礼仪教育，养成良好习惯

1、开学初，学校要求各中队组织学生逐条学习《小学生日常行为规范》，学校对规范学生行为采取正面教育的办法，充分利用学校的资源、发挥好中队黑板报的导向宣传作用，通过值勤队干，值日教师的监督检查，让年级与年级、中队与中队进行竞赛评比，并把结果列入中队每周流动红旗评比内容中。使各中队的队风、队貌都有着不同程度的转变，大大促进了良好校风的形成，队员在校做到了行为规范，文明守纪，并无一例较大违纪现象。

2、紧抓常规德育，努力构建起德育管理体系。学校按照国家教育部颁布的《小学生日常行为规范》、《中小学生守则》的要求，切合实际地制定《小学生在校一日常规》、《班主任每天必讲、队干每天必查、学生每天必做》等一系列规章制度，认真实施《公民道德建设实施纲要》和《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，加大养成教育的力度、大力倡导体验教育，提高德育的实效性。努力把少年儿童思想道德教育与公民道德建设有机地衔接起来，通过举办签名仪式、知识竞赛、演讲比赛等多种形式，使少年儿童切实带头讲道德，养成良好的行为习惯，使“爱国、守法、知礼、诚信”的道德纲要，在队员中以实际行动，从小事做起，从我做起。全体教师充分利用课堂对队员进行教育，发挥其主渠道的作用；课间充分开展“做文明学生”抓好一日常规，规范学生的日常行为；课外充分利用第二课堂、组织好学生校外实践基地的参观、教育活动，逐步构建起从班级到校园，从课上到课外，从校内到校外的德育体系。从课内到课外，学生在生活的每个层面，每个环节都受到了很好的教育，促使学生养成良好的道德品质和行为习惯。

3、开展“创文明班风，做文明学生”“学校流动红旗”评比活动。让少先队员当家作主，队干值日站岗、巡查，管理学

生上学、放学秩序，检查评比课间操，做到每周每级评选一次“文明班”的流动红旗，通过这种班班有对比，人人有竞争的机制，有力地促进良好校风的形成，培养学生热爱班级、热爱学校的好思想。

（二）、坚持科技创新活动

学校一直把科技创新活动作为学校工作的一项重要内容。每年的科技活动月都认真组织学生开展科技创新活动，并举行科技创新比赛，举办科技创新成果展览。同学们参加科技活动的积极性高，纷纷选交作品参加比赛，并获省市大奖，学校获市优秀组织奖。

在团市委、市教育局、学校领导、社会各界人士的关心支持下□xx市实验小学团队工作一直以稳健扎实的良好势头不断前行，取得了许多的成绩。但是辅导员培训制度不健全、学校经济与环境等问题，在一定程度上制约了市实验小学团队工作的开展，离上级的要求还存在一定差距。今后，我们必将躬身自省，艰苦奋斗，努力再创新高。

团队高效工作总结篇九

20xx年，振兴团队以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻落实《国家中长期教育改革与发展规划纲要（20xx-20xx年）》和万秀区教育事业“十二五”规划期间的“136”工作思路，在联系领导钟毅平局长的指导下，我们按照20xx年工作计划的要求，继续进取开展教育团队工作，不断推进城乡教育均衡发展，牢固树立“合作共建求发展”的意识，促进团队内学校努力实现学生的全面发展、教师的专业发展和学校的科学发展，扎实推进素质教育。下头，对我团队半年工作进行总结如下：

上半年，我教育团队召开团队例会1次。在3月27日的团队例会上，教育团队联系领导钟毅平局长组织六所学校的领导学

习了广西教育发展大会的精神，让大家进一步领会广西教育发展大会和教师工作大会的精神，提升了政策水平、理论水平、管理水平、教育水平。经过学习用广西教育发展大会精神鼓舞斗志，加大教育团队建设的力度，加大教师队伍的建设力度，促进团队建设不断深化，教师队伍的师德修养和教育教学水平不断提升。

半年来，继续组织实验教师开展《以教育信息化推动教育资源城乡共享研究》课题实验。我们主要利用振兴教育团队qq群进行网上研讨教育教学问题，利用网络学习新修订的课程标准。经过qq群的研讨活动，加大课题交流研讨力度，有利于促进万秀区教育的城乡均衡发展。城区教师能够把更多创新教育理念、创新教育模式带给农村学校，共享优质教育资源，实现缩小城乡教育差距的目的。

20xx年4月是教育团队建队三周年的纪念。在四月底，教育局举行以各教育团队为单位的“共圆万秀教育梦”诗文朗诵大赛暨庆祝教育团队成立三周年的活动。在活动中，我们教育团队创作了并朗诵《振兴梦，教育梦，中国梦》。校长们、教师们以诗文创作和朗诵的方式，汇报学习领会广西教育发展大会精神的思想，表达了振兴教育团队的教师们为万秀教育均衡发展贡献力量的决心。最终，我们获得了一等奖的好成绩。

为了使远程教育服务器更好的服务于教育教学，振兴教育团队挂点领导——万秀区教育局电教办陈智慧主任、窦旺全教师带领振兴小学桂文坚副主任、黎顽健教师到团队内思扶小学教师们进行了远程教育的培训指导。窦旺全教师为教师们进行详细地讲解了这些远程教学工具的不一样用途及使用方法，并强调了在使用过程中应注意的事项，教师们认真地写着笔记并不时地向几位指导教师提出在使用时遇到的一些问题，而针对这些问题，桂文坚主任、黎顽健教师都一一耐心解答，不厌其烦地反复演示。经过团体的技术培训，经过实际的操作和摸索培训，教师们对远程教育服务器的使用越来越

越熟悉，使教师增强学科教学和现代教育技术的有效整合，真正实现课堂高效，共享优质教育资源，实现缩小城乡教育差距的均衡发展。

这个学期，我们按照计划，分别组织开展了语、数、英三科“如何上好复习课”的教研整体联动活动各一次，充分发挥市区优秀教师和优秀教育教学成果资源的辐射作用。20xx年4月9日上午，在振兴小学五楼多媒体室召开了振兴教育团队数学整体联动。来自振兴教育团队的振兴小学、大东路小学、文澜路小学、荣雁小学、民智小学、思扶小学的全体数学教师参加听课、评课活动。此次数学研究示范课展示了振兴教育团队数学教师的风采。团队内各校十分重视这次数学整体联动，振兴小学、大东路小学、文澜路小学分别派出了本校数学科的精兵强将参加这次教研活动。上课教师们准备充分，精心设计教学活动。在这次振兴教育团队数学整体联动活动中，我们欣喜地看到教师们能把新的教学理念转化到具体的教学实践和教学行为上，教师们能大胆的创造性地使用教材、教师的教学方式有了明显的转变、教学设计体现了多元化。课堂上，教师们能充分发挥学生的主体作用，重视教师的组织、指导作用；重视学生的参与程度，给学生供给更多展示自我的机会，给学生创造了思维、实践的机会。课后，上课教师和听课教师就这三节课进行了分组进行热烈的评课交流、探讨。

此次的数学整体教研活动为振兴教育团队的数学教师供给了一个良好的交流平台，使教师在教学上互相促进、互相学习，到达共同提高的目的。

为进一步加强城乡教育的交流，促进振兴教育团队教改教研的协调发展。20xx年上半年，我团队分别组织了语文、数学、英语、艺术、体育教师到荣雁小学、民智小学、思扶小学送教，开展教学交流活动，推进均衡发展，构建和谐教育。

5月25日，振兴教育团队组织文澜小学陆群雄、振兴小学温星

华、大东小学郑路思三位优秀青年艺术体育教师到夏郢民智小学送教，以进一步深化城乡互动、共建双赢，促进城乡教育均衡发展。这次送教下乡活动以课堂示范为主线，送教的三位艺术教师基本功扎实，具有较高的专业素养和教育智慧，关注课堂生成因素，生本意识很强。课堂上，教师们的教学模式及其教学流程设计形式多样，注重学生个体的感受和体验，使学生在兴趣盎然中学会和学会所授知识，并得到美的熏陶。美术课陆群雄教师《小树快快成长》一课，陆教师语言简洁、能使学生在美的情境中认识美术，并能在动手操作的过程中体会到创造的欢乐。体育教师——温教师《实心球》一课，示范专业，学生参与面广。“我们不仅仅学会掷实心球，还懂得怎样做实心球才能掷得更远，十分趣味！”“郑教师的歌声真好听，琴也弹得好，我们都喜欢。”这是三节艺术课之后，学生们道出的心里话。

经过艺术教师送教下乡活动，旨在进一步缩小城乡教育发展的差距，加强城乡教师间的沟通，推动农村艺术教育均衡发展。三位送教下乡的艺术教师带来的课程涉及音乐、美术、体育学科。艺术教学活动精彩纷呈，展示了万秀区振兴教育团队艺术教师扎实的教学基本功和富有个性的教学风格，给现场观摩的夏郢农村艺术科教师做了很好的示范作用。为他们送来新的艺术教育理念和方法，对他们今后的艺术教学工作有很大的启发和影响。

我们教育团队的六所学校，各校校长按照城区教育局和团队的要求，认真组织全体教师学习广西教育发展大会的精神。每次学习的主题能够有所侧重，学习后，由校长收集教师们写在纸条上的即兴感言，在学校宣传栏开设“纸上微博谈教育均衡”专栏，让大家交流学习心得体会。在微博中教师们写到：要真正的促进教育均衡发展，提高教育质量，必须从根本上改变这些现状，以科学发展观去建立健全教育管理制度，优化配置教育资源，更新教育观念，深化教育改革，健全学生资助制度和教师绩效工资分配制度，加强教师队伍建设，努力实现教育公平。仅有这样，才能在真正意义上促进

教育的均衡发展。还有的教师写道“推进城乡教育均衡发展，首要任务是保证和加大教育投入、优化资源配置，从硬件上缩小城乡中小学校的办学差距。对薄弱学校在经费、项目建设上要予以倾斜，要把教育资金优先投入到农村薄弱学校的建设上。异常要区分城镇和乡村学校的不一样情景，明确重点、分层推进，使所有中小学校在教室、实验室、体育设施、现代化教育技术设备等方面尽快到达国家基本标准，为全市中小学校均衡发展供给最基本的物资条件。

我们按照教育局要求，团队的联系领导、团队队长、各校校长、挂点干部深入到团队内各校进行调研，并对照《教育部关于推进中小学教育质量综合评价改革的意见》（教基二〔2013〕2号）和《广西壮族自治区人民政府关于加强教师队伍建设的意见》（桂政〔20xx〕10号），为各校的常规管理、教育教学、队伍培训、学校文化、办学思想等多方面把脉，提出“整改处方”。经过“整改处方”，为学校的某个方面工作整改提出了的整体提议和整改措施。如在团队送教活动中，我们感觉到荣雁小学六年级的男学生出现对英语科无心向学的情景，上课不听课，不开口读英语，造成了学校英语成绩很差的情景。为此，给出他们的整改处方是：认真抓好学校的学习风气，端正学生的学习态度，抓好课堂教育的质量，提高学生的学习英语的兴趣，以让更多的学生能够参与到英语这门功课的学习上来。

经过这半年的团队工作，我们力求进一步构成“合作共建求发展”的意识，促进团队内学校努力实现学生的全面发展、教师的专业发展和学校的科学发展，扎实推进素质教育和基础教育课程改革，促进团队内城乡学校教育事业持续、健康、协调、快速发展，把学校办成人民满意的一流小学。

团队高效工作总结篇十

我队自今年七月份成立以来，在公司各级领导的大力支持和协助下，从无到有，由弱逐渐步入正轨，各项工作有序开展。

全年我们积极响应公司号召，认真贯彻落实上级一系列指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的管理理念，紧紧围绕公司全年工作总体安排，强化人本管理，加大教育培训力度，提高职工素质，以强化和提升素质为基点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，积极促进质量标准化常态奖惩机制，为加强安全管理体系和制度建设，实现2012年全年工作任务奠定坚实基础。

煤矿发展安全是前提，作为井下工作者，我们深知安全的重要性，而“人本安全”是安全生产最为关键的一个环节，所以我们在积极组织大家认真学习党和国家在安全方面的一系列方针、政策、指令、法规；学习公司、矿安全一号文件精神的同时，坚持职工岗位培训。特别是通过对《煤矿安全规程》、《煤矿安全生产重要文件汇编》、《“手指口述”安全确认法汇编》、《“三违”管理办法和分类细则》《安全生产应知应会》等一系列资料的学习，通过“自保、互保、联保”等安全管理办法的贯彻落实，使我队广大职工的安全意识明显提高。

此外，我们重点加大对工作现场安全的动态管理，对移动救生舱和避难硐室的各项安全设施的使用和正确操作做了严格的规范，对与日常的维护，我们制定了切实可行的《xxxxxxxxxx实施细则》《xxxxxxxxxx岗位实施细则》，细则从岗位的交接班、班中巡检、各系统维护标准、班中汇报、紧急情况汇报、文明生产标准都做了明确的规范，使得岗位工作实现了真正的标准化，通过集中学习贯彻，和队干部的现场指导考核，使得避难硐室和移动救生舱各项管理工作得到了明显的进步，为公司安全救护设施的良性运作做出了积极的努力，全年“三违”率逐月递减，全年未发生一起轻伤及以上事故，未发生误操作事故，顺利完成全年安全保障任务。

自机构建立以来，我队根据公司总体要求，在相关部门的配合帮助下，及时制定了《内部综合管理制度》、《岗位责任

制》、《安全生产责任制》、《岗位操作规程》，为工作的开展制定了可靠的管理依据。随着人员的配备到位，我们把规章制度的贯彻学习作为一项重要的工作来抓，使职工牢固的树立岗位安全意识，强化了集体观念。

二氧化碳瓶进行了及时的充装和加压，确保了各大系统的可靠运行。为提升整洁度，我们对避灾硐室和移动救生舱内外各类设备、设施以及管路进行全面刷漆，对电缆等进行了擦洗，使得各场所面貌焕然一新，得到了验收参观团的良好评价，也为我们日后的精细化管理积蓄了丰厚经验。

队伍建设是关系着一个团队的凝聚力、战斗力的一项根本工作，在队伍组建以来，我们把提升队伍凝聚力、战斗力作为一项长期的重点工作来抓，首先以公司开展的安全资格班组长任免办法实施活动为契机，切实做好班组长的任免工作，通过民主选举产生班组长适合人选，把理论认知强、实践操作精的员工向上级分管部门推介考核，为队组的建设奠定了基础。

在日常的工作中加强与各班组的沟通和协调，每月召开一次班组长例会和职工谈心会，通过这些活动增进了队干部与职工思想与情感的交流，提升了队组的凝聚力；通过对“白国周班组管理法”的学习和引鉴，在日常工作中努力践行“三勤、三细、三必谈、三提高”的工作方法和管理模式，使岗位工作逐步实现规范化，标准化和精细化；通过加大对现场操作的指导力度，特别是针对井下避灾设施的系统操作指导，倡导职工举一反三，自主摸索，使职工实际操作能力得到了明显的提升，通过我们的共同努力，逐步强化了队伍的整体战斗力。

总结不足

回顾一年中的工作，我们在不断地探索和努力进步，但是一些工作中的不足也逐渐浮现，制约和影响着我们的健康稳步

发展，通过认真反思和总结，大致有如下几点亟待解决：

（一）工作不够全面，顾此失彼，在统筹兼顾上有待进一步提高和完善；

（二）班组建设方面还不够扎实，班组长现场管理能力和责任落实有待进一步提升和明确；

（三）管理人员的协调管理还需要逐步提高，职工主要以年轻人为主，缺乏安全生产经验，实际操作能力还有待在实践中逐步锻炼和成长起来。

规划未来

在接下来的一年，是公司由基建过渡至生产较为关键的一年，这个转换过程需要我们认清形势，抓住重点，突出成效。我们就必须要较快的弥补工作中的不足，努力克服一切困难，扎实稳健的推进各项工作的全面发展。在新的挑战面前我们必须要做到：

1、逐步健全完善安全生产责任制，严格安全生产责任制的落实。要随着管理机构和岗位人员的逐步健全，及时建立和完善安全生产责任制，并认真严格安全生产责任制的落实。

2、强化业务教育培训，提高管理人员和队伍素质。必须大力提高安全管理人员的管理水平和职工的正规操作能力，积极采取单位自我培训、上级培训机构培训、实践培训等多种方式相结合的培训方式，力争在全年培养出一支能承担矿井各类安装维修任务的管理人员和职工队伍。