

最新物业前台转正工作总结(实用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

对账总结报告篇一

液压缸属液压系统的执行元件,其运行故障的产生除液压缸自身的原因外,还与整个系统有关,所以在排除液压缸运行故障时要认真观察故障的'症状,采用逻辑推理、逐项逼迫的方法,由外到内仔细地分析故障原因,从而确定排除方法,避免盲目地大拆大卸。在液压缸运行故障的众多原因中,安装、使用和维护不当是造成其故障的原因。对常见的典型运行故障液压缸动作不良加以系统的分析。

首先,拆卸液压油缸之前,应使液压回路卸压。否则,当把与油缸相联接油管接头拧松时,回路中的高压油就会迅速喷出。液压回路卸压时应先拧松溢流阀等处的手轮或调压螺钉,使压力油卸荷,然后切断电源或切断动力源,使液压装置停止运转。其次,拆卸时应防止损伤活塞杆顶端螺纹、油口螺纹和活塞杆表面、缸套内壁等。为了防止活塞杆等细长件弯曲或变形,放置时应用垫木支承均衡。最后,拆卸时要按顺序进行。由于各种液压缸结构和大小不尽相同,拆卸顺序也稍有不同。一般应放掉油缸两腔的油液,然后拆卸缸盖,最后拆卸活塞与活塞杆。在拆卸液压缸的缸盖时,对于内卡键式联接的卡键或卡环要使用专用工具,禁止使用扁铲;对于法兰式端盖必须用螺钉顶出,不允许锤击或硬撬。在活塞和活塞杆难以抽出时,不可强行打出,应先查明原因再进行拆卸。

本周我们能正视现在的工作,从一点一滴做起,不断积累,

刻苦磨练，把自己锻炼成为能够经受各种考验的出色人才。为以后在公司这个平台上最大地发挥自己的潜能，展示才华。同时我们相信公司会予以大力支持。我们将以昂扬向上、永不衰竭的创造力，为企业改革、发展、稳定作贡献，从而增强企业的生命力和不断发展的动力。

对账总结报告篇二

本人20xx年3月至20xx年8月在20xx工程学校机械专业学习，后于20xx年1月至20xx年6月在20xx工程专业学习。

20xx年至20xx年即在20xx大桥工地重点负责直径1.8m的大孔径钻孔桩施工的技术工作。并直接参与了加筋土路堤施工、双导梁架梁和20m后张法预应力梁的施工。三年中，由于自己的积极工作，为大桥的顺利完工做出了应有的贡献。特别是当1.5t重的钻头因突发洪水而被塌孔埋在孔内16m深处时，没有因此而变更设计，而是采取了一套特殊的处理方法，终于将钻头打捞上来，受到了业主的高度称赞。加筋土路堤施工中，我们发现了采取不同的设计理论就会有不同的设计结果，后经与设计单位联系，结合现场实际情况，重新进行了检算，部分管段的路堤内减少了大量的拉带数量，为企业增加了效益。岷江大桥被业主评为优质工程和优秀管理奖。由于本人的积极工作□20xx年被破格晋升为工程师。

在20xx二期工程中，我任九队技术主管，直接参与了铁道部科研项目16msrc型钢梁的施工，积累了大量的资料和经验。特别是在济南东站(原北关站)站场改造中，设计要求在保证既有线通车的条件下，对既有桥墩台进行加高并撤换部分梁体，这是一项十分艰巨的工程。由于施组编制的合理，现场组织有力，即保证了安全质量，也保证了工期，创出了较好的经济效益。

在20xx铁路20xx大桥施工中，我对墩帽模板采取了特殊设计，

利用墩身上的预留螺栓建立工作平台，不设地面支撑，而且砣内不设一根拉筋，减少了劳动强度，提高了工作效率，增加了砣的表面光洁度。

菏日复线施工中，身为总工程师，主持了全标段58.4km包括180座桥涵工程、路基工程、轨道工程、给排水工程、房建工程、通信信号工程、电力工程等全面的技术工作，主持编写了全标段的实施性施工组织设计和三个站场改造，三处换边的过渡方案的制定。

在20xx大桥板式墩身模板设计中，采用技术手段，砣内不设一根拉筋，增加了外观美，也为创建精品工程创造了必要的条件。针对全标段46座顶进涵桥的施工，分别采取了不同的施工方案，从技术角度来保证施工始终处于控制状态。

菏日复线五处管段只有一孔12m梁和一孔8m梁需现场预制，制作一套模板成本很高，我就四处打听，终于在兰烟线兄弟单位找到了同型号模板，为企业节约了资金。

在20xx河二号特大桥26~30墩明挖基础施工中，由于遇到了表层为3~4米厚的中砂层，下部为砂岩，且地下水极其丰富的老河床，地质条件较为复杂，使施工一再受阻。该种条件下钢板桩因进不了砂岩而无能为力；大开挖、草袋围堰又因地下水极其丰富，砂层淤积而无法开挖，砣沉井又因基础尺寸过大而无法实施。最后通过试验采用了利用现有的长12.5m的i50工字钢围堰下沉的施工方法，限度地加快了施工进度，降低了成本，保证了工程质量。

对账总结报告篇三

机械专业的毕业生就业率一直居高不下，目前一名中高级技术人员年薪至少在2.5万元，工程师能拿到20万元年薪，而且上不封顶。

目前很多机械类企业都急需人才，如果具有机械专业硕士学历，熟练的英语(课程)运用能力及一定的实践经验，往往成为企业重点保护的人才，也是猎头的目标。

专业介绍：

业务培养目标：本专业培养具备机械设计制造基础知识与应用能力，能在工业生产第一线从事机械制造领域内的设计制造、科技开发、应用研究、运行管理和经营销售等方面工作的高级工程技术人员。

业务培养要求：本专业学生主要学习机械设计与制造的基础理论，学习微电子技术、计算机技术和信息处理技术的基本知识，受到现代机械工程师的基本训练，具有进行机械产品设计、制造及设备控制、生产组织管理的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

3. 具有本专业必需的制图、计算、实验、测试、文献检索和基本工艺操作等基本技能；
4. 具有本专业领域内某个专业方向所必要的专业知识，了解其科学前沿及发展趋势；
5. 具有初步的科学研究、科技开发及组织管理能力；

对账总结报告篇四

20xx年是“十三五”时期承前启后的重要一年，更是我公司乘势而上、借势而进的突破之年，设备部紧紧围绕公司“三个115”年度目标，从建立完善设备管理体系、夯实设备基础管理、推进设备管理精细化、积极开展增收节支等方面着手，对各项设备管理工作细化分解，逐项落实，在公司各级领导支持以及各部门的配合下，圆满地完成了各项管理目标。现将

设备部20xx年工作总结及20xx年工作计划总结如下：

第一部分□20xx年工作回顾

20xx年，设备部各项目标工作均按时完成，各项设备管理指标均达预期目标。主要内容有：主要设备完好率均达%以上；按照节点建立起了设备监护运行、维护保养五位一体管理体系并有效运行；无因设备维修任务或因维修质量影响装置减负或跳车情况发生，5月份、10月份圆满完成了两次dcc装置的抢修任务；9月份建立并完善了设备专业管理体系；10月份完成了特种设备设备人员取证换证工作；特种设备年检工作按计划节点全部完成；费用支出均在全面预算控制指标之内，增收节支效果显著；长周期设备技术谈判工作顺利开展，无滞后现象；全年无一般以上生产安全环保质量事故发生。

1、设备基础管理

20xx年，设备部从夯实设备基础管理，持续加强设备基础资料、运行、维护、成本管理等基础性管理工作着手，不断提高管理水平，深化专业管理能力，主要工作如下：

一是持续巩固20xx年“无泄漏工厂”工作成果，减少物料损失，节能降耗，17年全厂动密封泄漏率为%，静密封泄漏率为%，远优于目标值。

四是定期召开设备管理月度例会及设备管理专题会议，及时总结本月设备管理工作情况，积极协调解决各装置设备管理过程中存在的问题。并建立了设备管理月报汇报体系，从设备运行维修管理、维修及大修费用管理总结、设备事故总结分析、月度重点工作完成情况、次月重点工作计划等方面对当月设备管理进行全方位无死角的分析，不断指导、总结各中心设备管理工作，逐步提升设备管理水平。

2、设备管理体系建设工作

为提升生产装置设备可靠度，提高管理工作效率，突出设备专业化管理职能，保障各生产装置安、稳、长、满、优运行，设备部对设备管理开展了全方位的自查，进一步完善了设备管理体系建设，全面开展设备专业化管理模式。

首先，成立设备管理制度、工作流程评估小组，参照管理纲要，全面梳理设备部现有制度及核心业务流程。设备部原有各项设备管理相关制度进行梳理总结，查缺补漏，对原管理制度进行拆分、优化，最终形成28项设备专业化管理体系文件。对原有7项核心业务流程进行了重新修订，经过评审对其中2项进行合并，2项进行修订，3项废止，新增4项核心业务流程，最终形成了设备购置计划审批流程、日常检维修工作流程、装置大检修工作流程等7项核心业务流程。

其次，建立设备专业化管理组织机构，编制设备专业化管理手册。为突出设备专业管理职能，20xx年设备部打破过去“区域管理”模式，搭起专业化管理新框架，在部门内成立动设备管理组、静设备管理组、专业施工管理组、电仪管理组和综合管理组五个专业。编制设备专业化管理手册，细分专业组的管理职责，推动专业管理向标准化转变。系统梳理，推动工作程序向精细化转变。

通过对管理模式的转变，组织架构的搭建，制度文件的梳理，最终形成了以“一本管理手册统领，一套制度文件支撑，一种运行模式保障”的设备专业化管理体系，全面有效开展设备全寿命周期管理。

3、润滑精细化管理

设备润滑精细化管理是我部门重点工作之一，为此设备部建立了详细的设备润滑精细化管理方案，积极组织开展润滑管理各项活动，通过努力，各生产装置的设备润滑管理逐步提高，各生产装置润滑管理经评比后，全部达标，具体如下：

三是组织各中心对现有润滑油(脂)种类和牌号进行科学合理的合并优化，减少11种润滑油(脂)，同时积极研究进口油品国产化替代，成功实施pp2装置pru压缩机润滑油国产化，在保证设备安全稳定运行的同时降低运行维护成本。

4、特护设备“五位一体”管理

为了保障我公司各生产装置长周期平稳运行，确保设备运行隐患及时发现处理，减少设备运行故障。设备部组织全面开展特护设备“五位一体”管理提升活动，制定了详尽的管理提升活动方案，积极组织各中心建立以设备部经理为组长的特护设备监护运行管理组织机构，对全厂70台关键设备进行五位一体特护管理。根据机、电、仪、修、操，各专业特点，设备部制定了“五位一体”巡检记录表，全方位对各关键设备进行定人、定点、定时、定数据、定周期巡检并填写关键数据，及时发现运行隐患并消除完成，严格执行检查考核机制。

自执行以来，各专业人员均能各尽其责，维护保养、巡检操作等各项工作有序进行，未发生一起因巡检不到位、故障处理不及时等管理不到位而导致的关键设备停车情况。

5、预防性维修

20xx年，设备部全面实行预防性维修管理，要求各中心严格按照管理制度开展设备预防性维修各项工作，目的为了最大限度的减少设备故障，延长设备的使用时间，对设备故障由事后抢修逐步转向事前预防转变，确保各生产装置的稳定运行。

设备部全年共组织了8起关键设备的事前故障处理，保障了装置的安全稳定运行。主要如下：组织专业检修单位，提前处理完成空分装置氮压机高速轴轴承温度高的设备隐患；对dcc装置丙烯压缩机主油泵小透平驱动端轴承箱温度进行重点监

测，当温度报警后当机立断组织抢修，成功避免因压缩机油压波动导致的连锁停车；邀请烟机厂家针对dcc装置烟气轮机运行振动波动较大的情况进行状态分析，并紧急进行解体检查，成功避免烟机转子叶片的磨损隐患；及时对4号锅炉给煤机、送风机进行预防性维修，确保热动力系统设备稳定运行。

6、固定资产管理

设备部是负责固定资产实物和运行效能的管理部门。20xx年初，设备部对公司固定资产进行了一次全面盘点清查。我公司账面资产总计9291件，现场实物清点固定资产9140件，盘亏资产151件，盘点出闲置资产91件。5月份，设备部根据《固定资产管理制度》内容对盘亏资产责任部门提出处理意见并上报企管部进行考核，对闲置物资拟定处置方案，并于5月底完成闲置调剂利用。9月份，设备部组织各中心对一期项目待转固定资产进行实物实地盘点，清点出各类问题385项，并提交至审计部。

另外，设备部针对资产转固时间较使用时间滞后的问题，与物资采供部、财务部和用友公司共同研讨，制定出资产出库前即转固的新流程，彻底解决公司前期资产转固滞后的问题。10月份设备部对《固定资产管理制度》进行了大范围修订，并在公司范围内进行了的培训和宣贯，全面加强固定资产管理工作。

7、特种设备管理

为了保证特种设备安全管理工作，杜绝生产事故发生，设备部20xx年重新修订了特种设备管理规定，防止出现管理漏洞及缺陷；并积极开展特种设备注册登记、定期检验工作，并按照计划节点及时完成了特种设备的校验、年检工作；对特种设备操作人员组织全面培训取证工作，确保人员持证上岗。详细工作如下：

设备部按时完成1196台安全阀的校验工作(其中离线校验安全阀1125台,在线校验71台),21部电梯、63台叉车的年检工作;完成了27台球罐的首次定期检验工作,80台压力容器的注册登记;完成9台起重机械的定期检验工作以及全部移动式压力容器充装许可年审工作;10月底顺利完成了榆炼至榆能化七条长输管线的定检工作。

为实现公司特种设备操作人员持证上岗,设备部积极组织公司一线员工进行特种设备培训、取证工作,17年共计培训487人,取证487人(其中压力容器操作191人、锅炉及水处理73人、压力管道16人、起重及叉车司机134人、特种设备管理73人),累计取证1684人,保证了100%的操作人员持证上岗。

8、承包商管理

设备部共负责43家包括机组检修、防腐保温、高压水清洗、阀门维修、脚手架搭设、人工清理等承包商的各项日常工作,设备部着重从承包商保障安全生产、加强应急处理能力并严格按规范施工服务方面进行管理。与各承包单位签订了《安全管理协议书》,并积极组织参与安环部组织的人员进厂安全培训,定期对各承包商进行安全检查,经过努力,设备部管辖各承包单位全年无一起一般以上安全事故发生;另外,设备部组织各承包商不计成本、及时处理了裂解重油罐人工清理、空分氮压机检修等紧急抢修工作,为我公司的安全高效生产做出了极大贡献。

20xx年5月份、10月份,烯烃中心dcc装置分馏单元运行出现故障,导致被迫停车抢修两次,设备部快速响应,精心组织,根据公司单套装置年度检修工作安排,统筹协调检修人员及机具及时到位,日夜奋战,历时9天和7天,圆满完成两次抢修任务,对装置消除设备隐患和运行瓶颈做出了重大贡献。

两次抢修累计完成检修项目共计370项,其中包含设备(管道)维修项目180项、电仪检修项目145项、检查项目22项、清理

项目14项、检验项目8项、技改项目1项。重点解决了dcc装置反再单元两器及分馏塔结焦;分馏塔塔盘技术改造;再生器二级旋风分离器翼阀护罩、阀板及一级料腿脱落;提升管进料喷嘴更换;反应器二级旋分料腿、提升管结焦;热分离单元除杂系统催化剂过期;反再系统脱气罐脱气蒸汽环磨损等重大问题。

为切实降低修理费、大修费、维保费用支出，为公司增收节支做出贡献□20xx年，设备部结合专业实际情况，制定了详细的设备管理增收节支实施方案，在严格审核备件计划的基础上，重点开展备件国产化、修旧利废以及关键设备国产化测绘制造工作，最大限度的降低了生产成本：

1、设备部联合合肥华生泵阀有限公司及合肥大学、江苏大学多名教授，针对dcc装置p-4207a/b/c/d循环油浆泵设计缺陷及运行隐患，开展了《大型高温高杨程两级全衬里油浆泵的研制》科技项目的研发，该项目于20xx年4月底得到集团公司批复，5月16日正式启动,7月底完成完成了详细设计;如该泵改造成功，不仅保障了dcc装置的正常运行，而且极大的提高了我公司设备管理人员的技术水平，更解决了该核心设备进口配件价格昂贵、供货周期长等弊端，极大节约了生产成本。

2、积极开展进口备件国产化工作。针对两套pp装置挤压造粒机切刀□pp2装置反应器驱动轴、沉降器过滤器滤芯、急冷液泵泵轴□hdpe装置挤压机换网器支撑板等高价进口备件进行国产化测绘;对甲醇装置高压氮气压缩机段间冷却器国产化测绘，空分螺杆压缩机国产化保养等、脱盐水站大流量过滤器滤芯国产化等□20xx年仅备件国产化共节约费用约万元。备件国产化不仅降低了维修费用，而且大大缩短了采购周期。

3、设备部持续推进修旧利废工作，包括压缩机气阀修复、气化炉激冷环组件修复□dcc裂解气压缩机干气密封修复□pp1轴流泵机械密封修复、搅拌器机封修复、各类电气仪表元件修复、阀门维修等，节约费用约为万元，备件国产化和修旧利

废工作为公司经济效益的提高做出了不小的贡献。

截止9月底，全厂维修费发生额度为万元，占年度预算额度(万元)的%;大修费发生额度为万元，占年度预算额度(万元)的%;维保费用发生额度为万元，占年度预算额度(万元)的%;各类费用均控制在年度预算范围内。

长周期设备采购工作作为部门重点工作之一，设备部积极配合填平补齐项目开展长周期设备采购工作，不仅建立了长周期设备采购组织机构，而且细化了配合部门之间的责任与分工。

根据一期项目建设经验，设备部及时组织人员进行评审，最终确定了ldpe/eva装置33台pp装置10台dmta装置4台，甲醇装置22台，热动力装置2台，共计71台长周期设备。

截止目前，58台/套设备已完成技术谈判，其中12台/套完成技术谈判正在编制招标文件;14台/套已完成招标文件编制;22台/套已挂网准备招标;10台/套已完成招标，其中7台/套已签订采购合同。

13台/套设备未完成技术谈判，8台/套设备制造厂正在编制技术文件;5台套准备组织技术谈判。

isrs五级达标是我公司20xx年度重点工作之一，是我公司创建绿色环保型企业的手段和措施，设备部作为专业职能部门，在保证设备技术方面有优秀的专业管理和严谨的现场管理的前提下，积极配合安环部开展isrs管理提升的各项工作。

为了保证高效完成(isrs)五级达标工作，设备部对isrs中93个管理要素进行逐条识别，其中涉及设备管理9大要素，52个子项。对照52个子项开展专业管理诊断，发现目前设备管理存在的漏洞与不足，并落实整改责任人及整改期限，顺利完成了93个管理要素中各项工作任务。

20xx年，我们在设备基础管理、设备体系建立、增收节支、以及dcc抢修工作等方面做了大量工作，实现了各项管理目标，但依然存在很多不足之处，需要在今后的工作中积极改进：

1、管理体系推行任重而道远。设备管理体系虽已建立，但将体系管理深入到各装置内部，切实落到实处仍需要做大量的工作。

2、特种设备管理存在制度执行不到位，工作流程中未设置控制节点且考核机制不完善，个别问题突出，亟待解决。全厂压力容器共计1057台，仍有182台未办理注册登记使用证书；全厂42台起重机械，33台仍未注册。

3、电仪技术管理急需提升。电气、仪表设备作为生产装置的神经系统，对装置的安全稳定运行至关重要，但20xx年因电气、仪表导致设备或装置停车事故较多，体现出技术监管力度不够，检查不到位，考核机制不完善等问题。

4、dcc装置的两次抢修过程中，存在对设备内部检修内容预判不足、脚手架搭设不及时等问题，导致5月份的抢修工作比原计划推迟3天，体现出管理人员工作经验欠缺、事故应急处理能力不强等问题。

针对以上突出问题，我们将总结经验教训，努力转变设备管理工作作风，加强设备技术培训，不断提高技术人员业务水平。对两次dcc装置抢修进行经验总结，归纳教训；对设备专业管理体系加强宣贯，深入推进运行，不断提高专业管理水平。

第二部分 20xx年工作计划

20xx年，我们将一如既往地贯彻落实公司的各项决策部署，积极主动完成各项经济目标任务，狠抓设备基础管理工作，继续巩固20xx年的各项管理成果。现将设备部20xx年重点工

作计划如下：

一是继续巩固20xx年设备管理取得各项成果，并继续强化设备基础管理、完善设备基础资料、提升设备技术管理，从基础管理方面扎实推进设备精细化管理，不断提高设备管理水平。

三是全面提升特种设备管理水平，坚决贯彻各项法律法规，严格按照检验规则进行检验，按时完成6台锅炉、63台叉车、42台起重机械、20部电梯□20xx台安全阀、35万米压力管道、1057台压力容器的定期检验工作。

四是深入推进增收节支与降本增效工作。全力推进修旧利废，继续加强备件国产化和以修代换工作，切实降低维修费用支出。

五是提前谋划，科学安排，从材料到位、队伍确定、机具落实等方面全面协调，扎实完成20xx年大检修前期准备工作，检修期间周密部署、统筹协调，努力消除生产装置的全部运行隐患，确保大检修任务保质保量、按时按点、安全有效的完成。

六是积极配合填平补齐项目，从设备选型、设计、制造、购置全过程进行深入管理，提供足够的技术支持，确保完成填平补齐20xx年各项工作任务。

七是继续坚定不移的开展isrs管理提升各项工作，制定工作目标，细化分解各项任务并落实责任人，为公司完成isrs五级达标贡献力量。

八是强化培训提高技术人员专业素质。定期组织各中心设备技术人员进行专业培训，努力提高各装置设备管理及操作人员业务水平。

九电仪管理

十预防性维修，五位一体

十一专业施工管理

总之，设备部将一如既往，以饱满的热情、积极的心态投入到各项管理工作中，不断制定设备管理目标，以精细化管理为驱动，全面提升设备管理水平。继续发扬埋头苦干的延长精神，为公司安全生产运行保驾护航，为公司完成20xx年生产任务贡献力量！

对账总结报告篇五

20xx年公司的工作重点继续为“全员销售，降本增效”为主导，一切以安全为主。工程部认真贯彻，积极落实，本着全心全意为业务服务，转变思想观念、理顺、健全机械管理，全面排查隐患、解决遗留问题等方面严格要求，踏实工作，完成了我部及公司领导交予的各项工作。我部总结这一年来的实际工作情况，将工作目标定为：

由于我公司是仓储企业，我部门负责公司内设备、设施的安全与性和检查工作，确保设备、设施的安全运行平日的检查、根和维护工作尤为重要。我们针对重点每日对重点设施设备进行巡查，安排专人每天至少两次对设备设施进行巡检。发现问题及时维修解决。并对所设备设施指定专人管理。在每到节假日都要对原来检查的基础上对重点部位再次进行检查，以确保公司设施设备的安全运行，并做好记录。及时掌握设施、设备的运行状态，同时制定维修保养计划。确保正常运转。

状况，制定了维护保养计划，按时按级的做好设备维护保养工作，并认真做好维护保养记录。为生产提供有力保障。

我部搞好机械自设安全，不定期对机械进行检查，做好各种设备的年审工作。加强操作人员的安全驾驶的培训工作，同时要求操作人员在操作机械过程中按要求严格执行“三检”制度，工作前检查、工作中检查和工作后检查，保证了机械各部件的正常运转；做好机械防护，机械停放场地符合安全要求，规定停放位置，能适应机械运动所需的空间，周围环境对机械运动不构成危险，能便于在紧急情况下疏散，做好设备的越冬保养，一年四季做好设备防火、防盗工作。

将设备、设施及公司内用电设备建立技术档案、台帐整理、规范，设立电子档案。规范、完善各设备检查记录，定期进行检查，做到工作检查有痕迹。加强操作人员的岗位技能培训，做到持证上岗。

完善制度，明确责任，针对操作中出现问题及时修补工作制度，将各项机械维护、操作制度复印下发到每一名驾驶员手中，以便于适合目前工作的进行，实现工作有章可循，制度规范工作。通过落实制度，明确责任，实施目标管理确保本部门的工作良性运行。

在节能方面，今年主要是加强设备保养，控制设备的运行时间，以及环境的要求。为保障空调设备的正常运转，及时对综合楼内的管道进行检查维护，加强对用电设备的管理以达到节能降耗的目的。

对账总结报告篇六

设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备部全面贯彻公司xx年ts16949的推广，“”提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产、降低不良、节约成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效专业团队”的部门年度目标。纵观设备部xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好

地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，11个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。xx年设备部kaijo机台金线使用量降低了3%，，每年降低成本合计约为人民币200万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存细则如下：

一、节约成本：

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

二、降低不良：

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

三、提高生产：

1、及时巡线，发现问题及时处理

四、员工流动：

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白.夜班技术带班2人()，保养维修人员3人()，新提升人员2人()，人员稳定，圆满完成公司给设备部设定目标。

五、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

对账总结报告篇七

我于20xx年x月x日至x月x日在河南xx机械有限公司工作，在这一个月的试用期里，我一直是忙着工作，没有让自己闲着，也做出了点成绩。整理了内燃、电动尼龙套钻取机技术资料，包括本机零件、装配图、爆炸图、工艺文件和各种明细表，算是基本完成了任务。

通过这一个月的工作，我对我自己有了新的认识，我有很多的不足，需要不断的学习。现总结经验教训如下：

一、工作注意细节，多了解知其所以然。毕业三年来，在郑纺机技术部工作学到的知识比较偏面，只把自己要做的工作做好，没有深入其他方面的了解，作为一个机械工程师知识应该是全方面的，要知其所以然，以后的工作中要细心，多请教多学习，成为一个全面的人才。

二、做事要果断，不要犹豫。对于工作上的事要尽快处理，分清主次之分，处理问题要果断，才能有效的解决问题，如

果自己都犹豫别人还怎么相信你是对的。

三、做事要有自己的思路。在工作中要有自己的思路，根据自己的理解完成，然后再请教别人，修正自己的工作内容，一味的请教他人会让自己成为一个没有主见的人，还会影响他人的工作。

四、要善于交流。我是一个言语不多的人，尤其是对陌生人，不善于交流，以后要多注意，多锻炼自己，改变自己的性格。

对账总结报告篇八

时光飞逝，岁月如梭，回首过去，既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚。今年是公司开拓进取发展的一年，有机肥市场良好，有机肥部的工作是繁重和艰巨的，我在领导和同事的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的氛围中，较好地完成了各项任务，自身的整体素质和工作能力有了较大提高，对工作有了更多的自信。

过去的一年，我参与了设备的制造和安装调试，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对有机肥设备有了更全面的理解和把握，而且培养了我作为机械维修员所应该具备的基本素质。同时，我坚持自学，学习了当前机械行业新的工具软件和专业书籍，提高了理论水平。具体总结如下：

1、安装、调试出口有机肥设备

我们安装团队，克服当地天气炎热和很多不便的困难，在不到四周的时间内将所有可安装的设备大体就安装完成，这是值得肯定的。但我觉得也有一些遗憾的地方。由于前期考虑的不周，缺乏经验，我们的安装准备工作做的不够好，设备安装时出现了很多问题，让安装进程缓慢了许多。如果我们注意这些细节，一定会做得更好。尔后用我们的技术，服务，产品的用户好评，在有机肥设备行业开拓出更大的市场。那

么，我相信我们会从中受益。

2、参与设备工厂的跟单制造

与工厂师傅们一起设备的生产制造，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多动手，立足于岗位工作，从基本做起。从师傅身上学到了很多。比如，制造的严谨和严肃性。并且对包装系统设备，运料输送系统设备等的工作原理有了更深入的理解。

3、参与设备的安装

设备现场安装时，我明显感到自身能力的不足，同事承担了很多本该我做的工作，我深感遗憾和感谢。在条件不是很好的情况下安装，也是对我很好的磨练，让我认识到了自身的不足，同时要感谢公司领导及同事教了我很多东西，因为这次的安装，我成熟了很多。

4、作为安装维修方面的负责人

此有机肥项目，设备的总体还不是很成熟还有待研发完善，而且各方面因素多，对我也是一个严峻的考验。工厂制造学习时，不懂的地方，师傅都会手把手的教我怎么做让我学习，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了验收出货。目前，输送系统组装件已在施工地存放. 其中包装系统已安装调试完毕，等待总电源接入。

我结合机械行业的发展，公司和我个人的实际情况，重点学习了cad、caxa、solidworks等软件，利用网络进一步学习了机械原理，开阔了专业思路，提高了专业能力。学习的目的是为了应用，在以后的工作中，我会认真考虑将所学习的充分应用，让工作做得更好。比如利用三维软件做效果图，做运动模拟等。

经过工作的锤炼，如今我已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚怕，我深刻认识到：一个人，想要优秀，你必须要接受挑战；一个人，你想要尽快优秀，就要去寻找挑战。我要让我的道路越来越开阔，我要在机械领域有所作为。

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。其实事情并没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。不能积极主动的发挥自己的能力，而是被动消极的适应工作需要。工作基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，因此也失去了一些机会，工作没有上升到一定高度。存在眼高手低，懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很多知识虽了解但却不精，没有完全放开自己。

在工作中我学到了不少知识，为自己以后的工作更增添了动力，我喜欢实干的精神，"点滴做起，追求完善"，一个人就应该这样，只有从每一件小事做起才会积攒起更多的经验，工作中的挫折和失败是避免不了的，我们只要坦然面对就会从中悟出很多道理。经不起挫折的人是做不好工作的，因为每一件事都不可能是随心所欲的，在成功与失败的背后都能体会到一些东西。我们技术服务人员应该从各种疾病的过程中多总结经验，真正的为用户做好服务，同时在工作过程中，我们能感受到公司对我们的关心和期望，所以每个人应尽力做好本职工作，为公司的发展贡献一份力量。

充满希望的新的一年正向我们走来。路正长，求索之路漫漫，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高专业能力和工作水平，我将抖擞精神，开拓进取，为公司的发展和实现个人价值的实现而不懈努力。

对账总结报告篇九

时光荏苒，岁月如梭，转眼已经参加工作六年了，在这工作的六年中，既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚。

在我工作的六年中，从中国二十一建设有限公司到宁夏宝丰能源集团有限公司。从铝业建设的行业转变为煤化工建设的行业中。无疑对我来说是一个巨大的挑战，幸亏在领导和师傅的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的工作氛围中，较好地完成了领导安排各项工作，自身的业务素质和工作能力有了较大提高，对工作有了更多的自信。过去的六年，我参与了许多设备现场安装及调试工作，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对设备安装及调试有了更全面的理解和把握，而且培养了我作为机械工程师所应该具备的基本素质。同时，我认真工作，坚持自学，提高了理论水平。具体总结如下：

我是一名刚踏入社会的大学毕业生□20xx年毕业于兰州工业高等专科学校房屋设备安装工程专业，作为一名新员工。

在工作的期间，由于一些设备零件需要现场放样，感觉到自己的制图能力不是很好，加上我工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了autocad制图方面的有关知识。使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年的工作实习，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

经过一、两年工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这两年的摸打滚怕，我深刻认识到：细

心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。

经过一段的学习及工作实践，我们也要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在工作中好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立工作，而且也多次受到领导的好评。在兰州铝厂的建设中，由于我们单位开设的工地比较多，自然而然就引发到施工技术人员缺少，就是在这种状态下，成了我走向成熟阶段的好机会，由于在学习阶段我参加过青铜峡铝业建设的施工组织设计及甲供材料的编制工作，青铜峡铝业建设的现场施工程序。所以，在兰州铝厂的建设中我作为二十一冶的施工技术负责人，干起活来得心应手。

在一年的时间里，负责将兰州铝厂的电解铝启动运行打通，为我们公司的施工进度整整起前了4个月，受到了甲方及我们单位的好评，并评为当年的优秀职工。