

# 2023年开展清廉家庭建设工作计划(通用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 开展清廉家庭建设工作计划篇一

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

### (一) 坚持引领，突出建设。

1. 坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内生活，强化党支部的功能，突出加强企业党的纪律和规矩，始终在立场、方向、原则、道路上同以同志为核心的保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2. 强化引领。进一步加强企业党的建设，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层党支部星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层述职评议考核，全面加强

基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3. 加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

## （二）强化权力约束，健全防控体系。

1. 健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2. 健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3. 落实公示公开。严格落实“三重一大”决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公示。

## （三）规范监督管理，提升监督质效。

1. 健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2. 健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治、预防的体系。

3. 强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

#### （四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1. 培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

## 开展清廉家庭建设工作计划篇二

为动员社会各界广泛参与家庭文明建设，推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚，结合卫生计生工作实际，现制定如下方案：

### 一、指导思想

以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以传承好家训、订立好家规、弘扬好家风为重点，运用生活化的场景、日常化的活动、具象化的载体，引导广大家庭大力弘扬中华优秀传统文化和社会主义家庭文明新风尚，积极投身家庭文明建设，营造和谐向上的人文环境。

## 二、具体内容

- 1、开展家庭故事视频短片征集活动。结合寻找“最美家庭”活动，在委机关内组织开展“传家训、立家规、扬家风”系列家庭故事视频短片征集活动，把“寻找”、“征集”、“推选”、“展示”融合起来，引导广大干部职工积极参与，不断扩大活动的覆盖面和影响力。
- 2、将好家训、好家规和好家风纳入理论宣讲和百姓宣讲内容，运用道德讲堂的平台，大力宣传文明家庭和“最美家庭”先进事迹，广泛传播好家训好家规好家风。每年至少开展1次以“家训家规家风”为主题的道德讲堂活动。
- 3、组织广大干部职工开展家庭撰写、悬挂、诵读和推广家训，以好家训好家规好家风规范家庭成员的言行。
- 5、举办优秀家训、家规和家风故事分享会、朗读会，组织文明家庭、最美家庭、好公婆、好媳妇、好妯娌、好儿女等，广泛宣讲治家兴家的经验做法。

## 三、工作要求

- 1、加强组织领导。市卫计委成立“传家训、立家规、扬家风”活动工作领导小组，主任刘国相、党组书记张运海任领导小组组长，其他委领导任副组长，各科室长任成员。
- 2、抓好结合。要切实把“传家训、立家规、扬家风”活动与群众性精神文明创建活动、社会主义核心价值观宣传教育、讲文明树新风主题实践活动结合起来，把“主题党日+”活动和“传家训、立家规、扬家风”活动结合起来，切实开展好“清风满家”主题家风建设活动，将“传家训、立家规、扬家风”活动融入文明城市、文明单位、文明家庭创建活动全过程和各方面，形成全系统共同参与的良好局面。

## 开展清廉家庭建设工作计划篇三

每年以党风廉政“宣传月”为重要节点，以组织召开家庭助廉座谈会、举办家风大讲堂、观看警示教育片、签订家庭成员廉政承诺书、下发清廉家庭倡议书等形式，面向领导干部家属集中开展针对性警示教育，倡导领导干部家属当好“廉内助”。

领导干部对下班后的私人生活进行自律，聘请居委会、居民群众作为监督员，对党员领导干部在八小时以外遵守社会公德、家庭美德、邻里关系、社会交往、廉洁自律等方面情况进行监督。定期对党员领导干部进行家访，及时了解掌握领导干部八小时以外情况，发现苗头性问题，早打招呼提醒。对配偶子女失管失教造成不良影响或严重后果的，严肃追责问责。加大对家风败坏、家风不正的典型案件全局通报，形成持续震慑效果。

### 三、活动要求

各部门要高度重视党员领导干部家风建设工作，把家风建设作为加强领导班子和领导干部建设的一项重要内容，充分发挥党员领导干部的模范带头作用，进而带动全体党员积极参与，以家风带民风，以民风促社风。

廉洁家庭家教家风教育活动是一项长期的基础性工作，必须持之以恒地坚持下去。各部门要把加强党员干部家风建设作为履行党风廉政建设主体责任的一项重要任务抓紧抓实抓牢。

局党组要对教育活动开展情况加强帮助指导，及时发现和总结工作经验和好的做法。要抓住关键时点，开展家风教育，进一步增强教育的说服力和效果，使党员干部防微杜渐，自觉抵制各种诱惑，增强家庭这个社会细胞的免疫力，促进党风廉政建设工作向治本目标深入推进。

# 开展清廉家庭建设工作计划篇四

## 目录 1. 推进清廉机关建设实施方案（局机关）

..... 2 2. 以高质量党建引领清廉机关建设实施方案（局机关）

..... 6 3. 推进清廉机关建设工作方案（局机关）

## 推进清廉机关建设实施方案（局机关）

为全面落实\_\_关于中央和国家机关推进党的政治建设的重要指示精神，不断改进机关作风，强化纪律约束，推动全面从严治党向纵深开展，努力营造风清气正的干事创业环境，按照市委《关于推进清廉 xx 建设的意见》要求，结合我局工作实际，现就推进清廉机关建设制定本方案：

一、指导思想 坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实\_\_关于全面从严治党的的重要论述精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面落实新时代党的建设总要求，坚持以人民为中心，切实从政治上把准方向，从思想上正确引导，从组织上严格管理，从制度上加以规范，深入推进党的建设新的伟大工程，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向每个支部和党员覆盖，积极营造担当作为、狠抓落实的浓厚氛围，努力建设勤政为民、务实高效、人民群众满意的清廉机关。

二、总体目标 按照“清廉 xx”建设的总要求，以党员领导干部为示范，动员机关全体干部共同打造“政治纪律严明、组织领导有力、权力运行规范、干部清正廉洁、群众评价满意”机关，在“清廉 xx”建设中做表率、走在前，为推动全局各项重点工作任务提供坚强的纪律作风保障，为攻坚推

进“工业强市”行动战略，系统推进 xx 实现高质量发展贡献 xx 力量。

和指示精神，关于信息化相关论述和指示精神，真正学懂弄通做实\_新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。局党组理论学习中心组集中学习全年不少于 xx 次，班子成员和市管干部每年上党课不少于 x 次，至少开展 x 次意识形态专题学习，至少开展 x 次清廉机关建设专题研究部署。

度组织 x 次。全方位开展谈心谈话活动，针对党员队伍思想现状做好经常性思想政治工作，开展党员干部思想状况分析研判。机关党总支书记每年至少与各支部书记开展 x 次谈心谈话，各支部书记每年至少与党员开展 x 次谈心谈话。

## 开展清廉家庭建设工作计划篇五

何谓家风?顾名思义，家风乃一家之风范、风格与风气。祖辈们把教育、修养、气质、智慧、为人处事等各方面素质的所思所想通过日积月累传承了下来，潜移默化中形成了家庭特有的风尚。家风关系党风。从家风可以看党风，领导干部家风正，可促进党风好转;家风不正，会导致党风进一步恶化。家风连着政风。“一室之不治，何以治天下”，“齐家而后国治”，“齐家”是“治国”的必要前提。家风影响民风。党员干部的家风好了，就会带动群众搞好家风，并对整个社会形成良好风气起到积极的促进作用。

### 二。活动的目的

家庭是社会的成员，一个家庭的家风家规体现着各自的价值追求和传承;无数个家庭的家风汇聚起来，则构成了一个国家和民族的价值观和精神状态。家风正，则党风端;家风正，则

政风清;家风正，\_风淳。我们应当从自己的家庭做起，特别是每个党员干部，都要以“良好的家风”为镜子，认真对照检查自己的言行举止，不断“正心、修身、齐家”，让好“风”吹动正能量，让社会风清气正，携手同心共筑“中国梦”。

### 三。活动内容

- 1、由党支部何俊峰书记讲党课——《家风连党风》
- 2、在公路管理办微信群里发送好的家风家训的故事。
- 3、各科室要根据实际，建宣传栏加大宣传力度，有效提高家庭知晓率与参与率。

## 开展清廉家庭建设工作计划篇六

各科(室)、下属事业单位:

为深入贯彻党的十九大、省第十四次党代会和省委十四届三次全会，市第四次党代会、市委四届四次会议精神，根据《\_景宁畲族自治县直属机关工作委员会关于推进清廉机关建设的实施意见》(景机委〔2019〕5号)的要求，制定本单位实施如下:

### 一、指导思想

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实省市县委会议精神;以构建“班子清廉、干部清正、村务清爽、民风清朗”为建设目标，着力构建特色鲜明的“清廉四安”建设体系，全面增强我局党员干部遵规守纪和廉洁自律意识，全力践行“志不求易、事不避难”。

### 二、目标要求

坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，进一步严明纪律，转变作风，密切党群干群关系。纠正特权思想、特权现象，惩治腐败，加强制度建设，强化机关权力运行的制约和监督，健全不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。加强风险防控机制建设，提高工作效率，改进工作作风，着力打造“政治清明、政务清廉、干部清正、行风清朗”的清廉机关。

### 三、工作内容

(一)提升机关党支部建设。1、强化政治纪律。把严明政治纪律和政治规矩作为首要任务，学懂弄通做实\_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。严格党内政治生活，认真开展每月次的主题党日活动，严格落实“三会一课”、理论中心组学习、党员民主评议、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度。2、提升支部建设。深入推进机关党支部建设，有针对性地解决党支部自身建设和工作中存在的突出问题，进一步提升党员活动的保障性、党内生活的严肃性、党建工作的实效性，引导机关党员时刻保持先进性和纯洁性，努力把机关党支部建设成为讲政治、有活力、能战斗的坚强堡垒。3、落实工作保障。强化\_“一岗双责”和“主业”意识，坚持“把抓好党建作为最大的政绩”理念贯穿始终。实现党建与业务工作有机结合，做到党支部工作与业务工作目标同向、工作同步，主动融入发展大局。

(二)深入持续开展机关作风效能革命。1、深化助推“最多跑次”改革。按照“最多跑一次”改革等部署要求，担当尽责，敢为人先，大胆创新，确保改革各项要求落地见效。2、开展“清廉科室创建。进一步深化教育、规范工作秩序、严把风险防控、提升行政效能，培育“执法公正、服务高效、干部廉洁、群众满意”的清廉科室，不断提升我局应急管理能力。3、强化监督执纪。通过定期检查、突击检查，廉政谈话等方式，加正风肃纪工作力度，紧盯“四风”问题的新表现新动向，做到早发现、早提醒、早纠正。对检查中发现的违

反作风建设问题发现一起，上报一起。

(三)加强机关干部廉政风险防控体系建设。1、完善个人廉政档案。严格执行重大问题请示报告、出国(境)审批和证件管理、领导干部个人有关事项报告等制度，主动向组织汇报相关事项变化情况及时更新个人廉政档案。2、健全谈心提醒制度。落实风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，做到主要领导与班子成员必谈、分管领导与科室负责人必谈、科室负责人与工作人员必谈。3、建立风险防控机制。围绕“人、财、物、权”监督管理等关键环节，按照职责、权力清单从思想道德、外部环境、岗位职责、权力运行、作风效能和制度机制等方面，通过个人找、群众提、同志帮、上级点、集体定等方式，对单位、科室、副科以上领导干部及中层干部深入开展廉政风险点排查。

(四)坚持严管厚爱强化廉政文化氛围。1、加强关心关爱。组织形式多样、生动活泼、积极健康的文体活动，调适干部心理压力，改善干部心理健康状况。2、坚持文化育人。通过政治学习、专题党课、观看警示片、读廉政书籍、推送清廉文化短信等多种形式，丰富机关党员干部清廉文化生活，增强机关党员干部清廉价值认同感和行动自觉性。3、强化阵地建设。利用宣传橱窗、宣传走廊等，加强清廉阵地建设，让广大党员干部随时随地都能感受到崇廉尚廉的氛围自觉做到勤政廉政。