

最新用坐标表示地理位置教学反思 确定 位置教学反思(大全8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工作总结写作篇一

县委先教办：

一、深入开展再动员、再学习，切实为分析评议做好充分准备。

学习动员阶段基本结束后，局先教办及时将学习教育活动开展情况以书面形式向县委先教办进行了汇报，并提交了转段申请。经县委先教办批复同意后，局党委立即召开了专题会议，着手分析评议阶段的各项准备工作。并根据上级要求，针对分析评议阶段的特点，结合本单位实际，制定了分析评议阶段的实施细则。于3月24日召开了转段动员大会，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导，对局党委在第一阶段所做的工作和取得的成绩给予了充分肯定，就分析评议阶段的工作开展提出了具体要求和希望；会上，党委书记、局长_照同志作了动员报告，回顾总结了先教活动第一阶段的工作开展情况，部署安排了分析评议阶段的具体任务，进行了再动员；之后，局先教活动领导小组成员、系统工会主席全裕后同志宣读了《分析评议阶段实施细则》，使全体党员进一步明确了该阶段的各项任务、时间安排、目标要求和主要环节。

召开转段动员大会后，各支部紧紧抓住提高党员思想认识这个关键，进一步搞好学习，把学习贯穿于分析评议阶段的全过程，组织党员重温了第一阶段的重点学习内容。局党委还

根据县委的具体要求，以《反_教育读本》为主题教材，深入开展了“崇尚科学，反对_”的学习教育活动。由党委开展集中授课，班子成员分头辅导教育，各支部组织学习讨论，广大党员认真学习了有关反_知识，进一步提高了对_本质特征以及严重危害性的认识，增强了抵制_、崇尚科学的自觉性，更加坚定了与_论、_组织、_行为作斗争的决心。

二、认真念好“七字经”，狠抓各个环节的工作落实。

在分析评议阶段的实施过程中，我们着重突出在落实好“广、诚、严、帮、实、真、改”七个字上下功夫。

1、广泛征求群众意见，力求一个“广”字。为切实找准党委领导班子和机关各支部以及党员个人存在的突出问题，我们综合运用多种有效途径和措施，尽可能扩大征求意见范围和接纳意见和建议的接触面，打牢“分析评议”的基础。召开机关党员座谈会和基层党员干部代表座谈会，并组织党员干部开展下基层走访活动，发放意见征求表150份（收回144份），同时运用热线电话、设置意见箱等有效途径和方式，面向机关全体干部职工、局属各企业党员干部、职工群众以及服务对象等广泛征求意见和建议共计300余条，经过认真汇总和梳理，归纳出对局领导班子的意见和建议8条，对支部的意见和建议4条，对党员个人的意见和建议2条，为整个分析评议阶段扎实有效的开展打下了坚实的基础。

2、深入开展谈心活动，贯穿一个“诚”字。局党委在广泛面向群众征求意见的同时，认真组织开展了“五谈心活动”，即班子成员之间、班子成员与分管部门负责人之间、班子成员与联系单位主要负责人之间、党员与党员之间、党员和群众之间的谈心活动。在谈心过程中，始终体现了坦诚相见，有来有往，推心置腹，增进感情，维护团结，消除成见，共同进步的原则。通过广泛开展谈心，广大党员交流了思想、透露了心声、保证了谈心的“质量”。同时，通过谈心使每个党员从侧面了解到其他同志对自己的看法，更好地为自

己“画像”，为客观、准确地撰写好个人党性分析材料补充了依据。

3、认真撰写党性分析材料，突出一个“严”字。根据征求到的群众意见、建议和通过谈心透露出来的问题，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件、新时期保持党员先进性的基本要求、煤炭局党员先进性的具体要求等，全体党员同志认真、全面、客观地总结了自己近年来的思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，按照“一个结合、六个必须”的要求，认真撰写了个人党性分析材料。局机关55名党员，除了退休支部12名老同志因年老体弱、身患疾病、行动不便和没有书写能力等原因，在经局党委批准后没有撰写党性分析材料以外，其余43名党员均按要求撰写了3000字以上的党性分析材料。一般党员的党性分析材料由支部审核把关，班子成员和各支部书记的党性分析材料由主要领导审核把关，主要领导的党性分析由县委督导组审核把关，确保了党性分析材料的高质量。

局党委班子根据征求到的8条意见和建议，局党委就近几年来在党性党风、思想观念、工作作风等方面进行班子集体党性分析。查摆出了五个方面的主要问题，并针对存在的这五个方面的问题进行了深刻剖析和认真梳理，深挖思想根源，切实找准了问题的症结，而后有针对性的制定了切实可行的整改措施，并坚持做到边整边改、边议边改。目前，有关制度落实不够，领导干部下基层频率不高，表率作用不强，学习风气不浓等问题已得到了有效整改。

4、组织召开民主生活会，强调一个“帮”字。在局党委的统一安排下，各支部分别召开了支部专题组织生活会，局党委班子成员均以普通党员的身份参加了专题组织生活会。会上，每一个党员都按照准备好的党性分析材料，逐个进行对照检查和评议，开展自我批评，采取了“一人说，众人帮”的方式，党员之间进行互相评议、互相帮助、互相批评，确保了专题组织生活会的高标准、高质量、严要求。

局党委在准备充分的情况下，于4月8日召开了专题民主生活会。会议由党委书记、局长_照同志主持，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导。班子民主生活会始终贯穿“只讲问题与不足，深挖根源找对策”这一条主线，从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面，采取个人自述、他人指出、集体帮教的方式，认真查摆了党委班子及班子成员存在的突出问题，进行了党性分析，剖析了问题根源。结合群众提出的意见和建议，制定了七条整改措施，针对班子自身查摆出来的五个方面的主要问题，制定了五条整改措施，进一步明确了整改方向。

5、明确提出评议意见，坚持一个“实”字。支部专题组织生活会和班子民主生活会结束后，根据党员个人自评、党员互评、群众参评等情况以及征求到的群众意见和党员的一贯表现，召开支委会，进行实事求是、客观公正地综合分析。各支部书记在党员评议表上，按照肯定成绩、指出问题、提出要求、明确方向的基本格式，以书面形式明确提出对每个党员的评议意见和整改要求。

6、客观反馈评议意见，体现一个“真”字。根据群众意见、综合分析情况和最后评议结果，各支部书记将支部评议情况原汁原味地向党员本人进行了反馈。对党委班子成员的评议意见，坚持实事求是的原则，由党委书记逐个单独反馈。党员通过支部反馈了解了对自己的评议情况，更加清晰地看到自身存在的差距与不足，并根据支部提出的要求进一步完善了个人整改措施。

7、全面通报评议情况，着眼一个“改”字。在召开了支部组织生活会和党委民主生活会之后，我们及时组织召开了党员大会，对支部专题组织生活会及民主评议党员的情况进行通报，并以溱煤党发[2022] 9号文件，对党委班子民主生活会的情况在全系统范围进行了通报。与此同时，我们始终坚持边查边改，边议边改。一是把基层单位、党员干部、职工群众和服务对象意见比较集中的问题作为整改的突破口，认真

抓好存在问题的整改。根据职工群众对党委班子和班子成员、党支部以及党员个人的意见和建议，进行认真梳理和归纳，结合实际制定了相应的具体整改措施；二是针对党员个人党性分析、支部召开组织生活会和党委召开班子民主生活会查摆出来的问题，深入剖析问题根源，明确努力方向，有针对性地制定整改方案。三是坚持在群众的监督下进行整改。将党委班子整改方案、支部整改措施和党员个人整改要求进行全面公开，使整改活动始终在群众监督下进行，由群众来评价、检验整改的效果。

三、充分运用各项活动载体，进一步把学教活动引向深入。

1、按照县委的统一部署和要求，局党委认真组织广大党员干部深入开展了“千名干部下农村”活动。组织党员干部到建整扶贫联系村开展了“二联三送”活动，即：局领导班子成员每人联系一户贫困户、联系一位失学儿童，党员干部送资金、送技术、送信息。为计生联系点、建整扶贫村——中都乡高坪村捐助雪灾救济款2000元，计划生育帮扶资金1000元，并为该村8名失学儿童捐赠助学资金2200余元，使他们得以重返校园。

2、组织局机关全体党员深入开展了“我为单位献一计”活动。印发《“我为单位献一计”、“扶贫帮困解一难”活动情况登记表》，每一位党员都结合自身工作实际，为局机关乃至整个煤炭系统的发展积极献计献策15条，局党委当即采纳的就有5条。通过开展党员“献计”活动，为局党委领导班子正确决策、科学决策提供了许多有价值的参考依据，有力地促进了各项工作的开展和落实。

3、及时进行回头看，确保分析评议阶段各项工作扎实推进。分析评议阶段的各个环节基本结束后，根据渝先组发[2022]13号文件的具体要求，局先教办及时对整个分析评议阶段的组织实施情况进行了一次全面回顾和认真梳理，着重对“征求意见、开展谈心、党性分析、民主评议”四个主要环节进

行了认真细致的“回头看”。一是看看征求意见的范围广不广，意见和建议征求的全不全；二是看看谈心活动开展得实不实，谈心效果好不好；三是看看党员个人以及班子集体党性分析深不深，问题找得准不准，根源分析得透不透，整改力度强不强；四是看看组织生活会和民主生活会的民主气氛浓不浓，查摆问题实不实，质量高不高，效果好不好；五是看看情况反馈得全不全，通报后群众的反映好不好；六是看看在整个分析评议阶段中，有没有坚持做到边查边改、边议边改。通过认真进行“回头看”，及时发现活动开展中的不足，对薄弱环节加强和改进，确保扎实走好每一步，切实为整改提高阶段打牢基础。

四、存在的不足以及下一步打算。

我局分析评议阶段的工作，在全体党员的共同努力下，取得了明较好的效果，促进了先教活动的扎实推进。但也还存在着一些问题，一是各支部的工作开展的不够平衡；二是个别党员的服务意识不浓，大局观念不强，对存在问题的认识不够深刻，找差距时，找客观原因多，而对主观思想原因找的不够。这些问题，有待于在整改提高阶段中加以改进，以使整个先进性教育活动取得良好效果。

下一步，我们将严格按照县委的部署要求，在县委先教办和县委督导组的有力指导下，认真抓好以下几个方面的工作。一是进一步完善班子及个人的整改方案。根据征求到的意见、个人查摆和民主评议反映的问题，党员个人、领导班子要分别对制定的具体整改方案进行充实和完善，进一步增强可操作性。个人和支部的整改方案要对照党章、“三个代表”要求和新时期保持党员先进性的具体要求，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作等方面存在的突出问题，提出切实改进目标和方法。方案要明确整改重点，落实整改措施，确定整改时限；二是切实加大整改力度。对党员干部、职工群众和服务对象指出来的问题或意见、建议，要集中精力、集中时间抓好整改落实。对当前有能力整改到位的要立

即整改到位，对一时难以解决的问题，要向群众说明，并在今后逐步加以整改；三是及时向群众公布整改情况，充分听取群众意见，不断完善整改方案，自觉接受群众监督。

二〇〇五年四月二十二日

煤炭管理局保持_员先进性教育活动分析评议阶段总结

工作总结写作篇二

管理就是指导员工正确的做好事情，让员工在自己的工作岗位上发挥出自己的潜力，这样才能提高团队的绩效。如何用服务意识和员工合作、服务好员工呢？就是要把挖掘员工的特长和优点，把员工放在合适的工作岗位上去发挥员工的工作潜力，公正的给予员工评价，给予员工信任和成长的空间，与员工进行沟通，为员工提供支持，让他们了解自己的工作目标是和公司的愿景结合在一起的，领会为员工服务的内涵才能让员工全心全意的做好工作。

美国著名的政治家_曾说过“说话和事业的进展有很大的关系，是一个人力量的主要体现。”提升演讲能力有助于调动倾听者的情绪，传达你想要给予别人的思想和观点，并且鼓动倾听者认同这些观点。这对于管理工作的开展是非常有帮助的，因为演讲能力的提升可以帮助管理者提高反应能力、增加自信、增强口头表达能力。人之辩重于九鼎之宝，三寸之舌强于百万之师。像罗永浩、马云、俞敏洪、罗振宇都是演讲能力非常有感染力的人。

成为一个高明的管理者，起点并不是最重要的，而是在于努力的方向是否正确，并不是每个管理者一开始都能够很好的管理团队的。管理团队需要你去提升自己的管理技巧，多充电学习管理知识，不懂的请教专家学习管理经验，还可以参加论坛、到别的公司观摩学习等等有各种途径可以提升自己，用正确的方法提升自己的能力。同时加强自身修养，培养正

直、忠诚、敬业、负责任的品格，这样会赢得下属的信赖和跟随，持之以恒，这些都是自己累积的巨大财富。

工作总结写作篇三

有效提升企业中层管理者的执行力的前提是中层管理者要对自己产生足够的自我认知。也就是说要对自己有着清楚和深刻的认识。古希腊的哲学家把认识自己看成是人类最高的智慧：即如何征服自己，战胜自己，挑战自己。作为企业的中层管理者，最基本的认知前提是要知道如何正视自己所面临的困难，勇敢的挑战自己的弱点，以及如何发挥自己的优点和开发自己的潜能，让自己的优点呈现在别人的面前。

在变化迅速、日新月异、竞争十分激烈的市场环境下，企业必须时刻保持高度的危机感，时刻留意市场变化，加强内部管理，在强大的竞争压力下不断奋进。古人云：生于忧患，死于安乐。一个企业要想长时间立足于市场而不被各方竞争打垮，就必须居安思危，不断地采取各项警觉措施开发新的策略促进企业的发展。危机意识是企业发展的源动力。只有时刻存在危机感，才会不断的刺激促进企业人员不断的努力，才能为企业做出更多有数量有质量的工作成果。

“学习能力”决定了企业未来的生死存亡关系，特别是对于管理者来说，没有一定的学习能力就没有强大有效的执行力。学习力是打造执行力的根本，提高执行力就要提升中层管理者的学习力。在更新观念日常工作中，我们在执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。

反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是学习能力不同导致思想观念认识不同的问题。

我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功企业认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想*具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。只有转变观念，*思想，企业才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。

一是关注细节。细节决定成败，当今几乎所有的企业都在呼吁打造细节竞争力。只有掌控细节、执行细节、贯彻细节，才能够提升企业的竞争力。因此，强大的竞争力来自于细微之处的竞争，企业的高层和中层管理者都应该牢记：细节竞争力决定企业的成长。二是诚实做人。我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事。做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章。究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。

工作总结写作篇四

真正算起来到泰山已经一年半了，虽然选择这个公司让自己的经济有些吃紧，但从未后悔这个决定，中间一次的离职重回让许多人议论纷纷，但对于自己，感激自己的坦然面对，而重返后对年资存有的遗憾，也在管理部主管的帮助下，有了圆满，感恩于心！

人的一生由许多选择组成的，在每次的选择面前总是很痛苦，因为不知选择的结果给自己带来的什么样的生活，这次的工作选择是因为自己的责任，因为周全的需求，自己需要一份工作，这份工作要是自己游刃有余而且能让自己有所成长，这样才能兼顾到家庭与自己，而现在的似乎比较适合，这只是起点，人生的另一个起点，还记得曾经看过一段话：“二十岁跟对人，三十岁做对事”，在初出社会时，我跟对了人，跟对了对自己一生帮助很大的主管，而即将三十岁的现在，

就要努力做对事了，做对自己应该做的事！

前两天因为自己主管让心底有些难过，也许是公司氛围的原因，主要看工作的年限，与个人的能力关系不大，所以主管不会主动为下面人考量，有些多一事不如少一事的想法，不像台企竞争的气氛，以前会劝自己做总是会有好结果的，但现在不这样想了，做好是自己的本职，与主管关系不大，他们不能给我积极性，但我不能因为他们而不去做，我要做好对的事，这些是为自己在做，是为自己的资历加分，这样的想法让努力工作的自己有了新的动力。

现在的工作相对来讲轻松一点，说是相对，是因为工作本身没有轻重之分，重点在于工作的人的态度，另外是相对以前管理着一两千人的现场，压力要小很多，但是自己也并没有因为压力小而不费心，可能是因为个性的原因，不管做什么，总是尽力做到最好，回顾一年的工作，做个小小的总结，以此勉励自己未来继续努力！

1. 负荷大工作量 记得没来之前，问在这里工作的曾经的同事，他说我即将接手的那个女孩要离职，主要是太闲了，没事情做，可是来了之后发现，不是没事情做，是根本没人好好做，现在的自己，要带下面的小朋友，要负责系统的运营，要整理确认培训的资料，要对应主管时不时的突然想法，还要负责以前另外一个同事的期刊，大部份时间都安排的满满的，有人总问我，为什么之前的人很闲，你怎么这么忙？这也许是个性原因吧！

2. 团队管理得当 初到时接手这个小团队时，真是的一人三心，四分五裂，什么想法的都有，有能力的也有，但就是有劲不往一处使，每个人都怀着自己的心思，时不时还给你闹点矛盾出来，一年的调整，整顿，总算让这个团队有了向心力，有了团队的目标，每次看到这些小朋友的活泼劲，团结和谐的气氛，心底总会有些满足感，当然也离不开新升的两个组长的努力呵。

3. 部门关系缓解 最初听到下面的人每次开会都会反应，部门在公司地位低，没人甩我们，而现在这样的抱怨越来越少，偶尔还会有，是因为工作的性质和个人的想法，我不能做到百分百，但我会尽百百力量去做，现在和一些经常来往的部门中间主管关系比较融洽，工作上的沟通也挺好的，下面的人最近总是问我，为什么许多人都好沟通了，我知道是自己的努力有了结果。

4. 资料完善 现在的人员资料真的完善了很多，不管是主管订的流程，还是流程执行度，几乎是完美的，公司二千多的人资料整理及时更新，而刚来的时候看到的资料不是期别少，就是期别内人员少，偶尔主管还会质问资料的小问题，我总是在想，在有了这么大的改善下应该赞扬了，还总要挑点问题，也许是想完美无缺吧，可人是活的，而且是生产在用，我们能在被动的状况下做到这样真的算是尽了心力了！

工作总结写作篇五

为了保障广大师生食品卫生安全，一年来，在县教育局、乡党委政府及有关部门的正确领导和关心支持下，在全校师生的大力配合下，我校严格按照国家质检总局“狠抓三个专项整治”、“抓好三个安全”、“全面推进以质取胜战略”的总体要求，认真抓好食品安全工作，努力创造良好的育人环境，在学生食品卫生安全工作方面取得了良好成绩，现总结如下：

根据上级文件精神，我校成立了食品卫生安全工作领导小组，由校长任组长，组员由总务处、教导主任、办公室主任、团总支书记、工会女工小组长、食堂管理人员以及班主任组成。教导处、团总支负责学校平时卫生情况检查；总务处负责食堂人员的管理和食品的把关工作；办公室主任做好预防、宣传和健康教育档案工作；班主任负责本班学生健康卫生状况的监督和上报工作。层层落实，以保证食品卫生安全工作行之有效地进行。

为了使每个组员增强自己的责任感、使命感，学校召开了领导小组会议、班主任会议、食堂人员会议，传达了上级有关文件精神，学习了《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《云南省学校传染病预防控制管理有关规定》等法律法规，让他们真正树立“安全第一，预防为主”的思想，使他们真正明白“安全责任重于泰山”的道理。教育伙食人员从点滴做起，从小事做起，小到一棵菜、一粒米，大到一顿饭，时时讲安全，处处讲安全，真正做好防患未然，严防中毒事故发生。要求班主任利用班会、黑板报等形式，经常不断地教育学生注意安全。特别是住校生，要求他们不要随意到校外小摊点买不卫生的零食吃，养成良好的卫生习惯。针对流行病季节性特征，以高度戒备心理，从小处、细处入手，做好流行病的预防、宣传教育工作。

在食品安全卫生工作中，我们先后对学校安全卫生工作，特别是食品卫生安全作了细致的检查。对照《餐饮业卫生许可审查量化评分标准》认真落实。落实了食堂卫生许可证的期限和范围。落实了食堂卫生管理制度，对食堂从业人员进行监督管理，使他们掌握基本的卫生知识，养成良好的卫生习惯。

在检查中，我们发现食堂的基本设施和管理还存在着不足之处：

如：地面以上没有标准规定的瓷片墙裙；洗涤间或池没有明显的标志；消毒设施不够充足、完善；没有合理运用仓库，米面没有妥善放置；防鼠、防蝇设施不够完备，采购人员没有及时地索证等。

针对以上情况，学校将立即行动，进行妥善处理，加强管理力度，完善设施，确保食堂食品的卫生安全。

在卫生防疫方面，总务处负责卫生防疫的实施和统计工作，发现病人及时控制，建立健康档案。我们将努力改善学校的

卫生环境。保证学生每天有充足的睡眠和1小时的体育活动时间，认真上好体育课、课外活动和“两操”，努力增强学生抵抗疾病的能力。

1、学生人数较多，学生监督检查工作存在一定困难，检查力度不够，今后还要进一步加强。

2、学校周边摆摊设点情况还时有出现，还要征得县教育局、乡党委政府及有关部门的大力支持和通力配合，整治力度还要加强。

3、对学生进行食品卫生安全教育的形式还要多样化进行。

1、加大对学生买带零食的监管力度，从学生思想上根除买带零食的陋习。

2、进一步加大宣传教育力度。

3、认真开展“食品卫生安全”为主题的班团队活动。

4、加大校园周边零食摊点的整治工作。

我们始终 with 高度警惕的思想做好食品卫生安全工作，力求工作细致、具体、全面、到位，但也还有不到的地方。如宣传教育的力度还不够，特别是在与家长取得联系、共同搞好学生的食品卫生安全工作上做得不够，致使个别学生偷偷到校外摊点上购买一些很不卫生的饮食品。为此，我们准备通过开家长会的形式，与家长取得联系，建立起宽广的安全卫生网络，把食品安全卫生工作做得更好，警钟长鸣，常抓不懈。

工作总结写作篇六

如果是搬东西，两个人的力量加起来一定比一个人强，但在企业的管理上就要出问题了。我们不妨试想一下：一个员工

辛苦的工作了一天，在工作的汇报上，先向主管汇报了情况，主管说你这里没有做好，该这样做。然后又向经理汇报一次，经理说你这里做好了，那里没有做好，要该那样去做，然后再向总经理汇报，总经理说你都没做好，要……。去做。那如果你是员工你会怎么去想？该听谁的？谁说的才是对的？都是领导谁也得罪不起，可如何才能做到谁都不得罪呢？这时你不迷茫吗？你迷茫了还有心思好好的工作吗？作为管理者而言，每个人的管理思路都不一样，其实并没有谁对谁错，如果只是一人进行管理，可能效果会很好，如果多人参与同样的管理，那么管理就失去了明确的方向与目标。

每个企业由于种种原因都有不同的职务分工。我们每个人都要做好自己份内之事。但如果你参与了不属于你权力范围的管理，那么你就会影响他人管理的效益，因为你并不明白他人为什么要进行那样的管理，你的越权就是不理智的行为。

事必躬亲，是对中层管理者和员工智慧的不信任和扼杀，往往事与愿违。长此以往，员工容易形成惰性，责任心大大降低，把责任全推给管理者。情况严重者，会导致员工产生腻烦心理，即便工作出现错误也不情愿向管理者提出。何况人无完人，个人的智慧毕竟是有限而且片面的。为员工画好蓝图，给员工留下空间，发挥他们的智慧，他们会画的更好。多让员工参与公司的决策事务，是对他们的肯定，也是满足员工自我价值实现的精神需要。赋予员工更多的责任和权利，他们会取得让你意想不到的成绩。

自己不去做却让别人拼命去做，还经常以高姿态去指责别人，全然不去考虑别人的感受。有功归于自己，有过就是别人，滥用职权。

你是不是真的听懂了手下的话了吗？你是不是也习惯性地用自己的权威打断手下的语言？我们经常犯这样的错误：在手下还没有来得及讲完自己的事情前，就按照我们的经验大加评论和指挥。反过头来想一下，如果你不是领导，你还会这

么做吗？打断手下的语言，一方面容易做出片面的决策，另一方面使员工缺乏被尊重的感觉。时间久了，手下将再也没有兴趣向上级反馈真实的信息。反馈信息系统被切断，领导就成了“孤家寡人”，在决策上就成了“睁眼瞎”。沟通比管理更为重要，你以*等交流的方式与手下保持畅通的信息交流，将会使你的管理如鱼得水，以便及时纠正管理中的错误，制定更加切实可行的方案和制度。

这是*很多民营企业经常犯的错误，很多中小的民营企业总想把自己的公司做大，本来有这样的理想固然没错，但正因为如此，所以在管理上总想迅速与大公司接轨，于是就把大公司的一切管理模式复制过来。殊不知企业间也存有巨大的个体差异，适合于大公司的管理模式未必适合特别是刚起步的中小企业。因为中小企业在所谓的经济势力，硬件设施及对对市场的影响上与大公司存有巨大的差距，好的管理模式必须与其它设施相同步才能发挥它的潜能，如果这两者之间不同步，何况在复制大公司的管理模式时我们只复制了他的形却无法领悟其中的精髓，结果弄得四不像。管理就会变得非常畸形，从而失去了核心凝聚力。

其实做营销就像行军打仗一样，市场管理者就像统军元帅，而财务就像是粮草官。要想打好一次战役，当然要有充足的军饷，粮草的供应必须由统军元帅无条件的支配，我们也不妨试想一下：如果粮草官比元帅的权力还大那会是一个什么样的后果。而在我们现代企业中，却依然存在很多粮草官管理元帅的现象。财务和市场管理者本是两个不同的角色，财务的思维只局限于产品成本，利润等一方面的考虑。而市场管理者的思维却是整个全局，两者间随时会有冲突，那如果冲突时怎么办？正确的方式因该是：财务有发言权，但不能有最终决策权，财务可以保留意见，但必须执行市场上下达的指令。

工作总结写作篇七

县委、县政府决定2011年开展发展提升年活动以来，我局严格按照县委、县政府《关于印发;的通知》要求，紧密结合水利工作实际，扎实开展工作，取得了一定的工作成效，现将主要做法总结如下：

一、一把手亲自抓，认真对待

干工作，态度认真决定一切，我局自开展发展提升年

二、广泛宣传发动，认识到位

三、及时分解任务，责任明确

四、立足业务工作，围绕中心

验收准备；4、开展第一次全国水利普查工作；5、围绕城市建设，完成博阳河橡胶坝工程建设并完成验收，加紧实施“一河两岸”景观工程项目建设；6、开展招商引资工作，引进客商投资5000万元1家，目前已落户丰林工业园区。

五、强化督查纪律，落实到人

围绕抓落实，今年主要采取了以下三项措施：一是草拟督查制度。由办公室牵头，草拟了《水务局督查工作办法》，进一步明确了督查工作的原则要求、内容范围、工作方式、工作程序、工作制度、组织领导和责任追究，第一次全面系统地规定了水务局工作的督查纪律，使督查工作有据可依。该办法经局党总支讨论后下发。二是完善报告制度。对重点工作，实行每两周一报，由责任站室将工作进度情况以书面形式系统地通报局办公室。同时，对重点工作实行及时调度，明确责任单位和责任人。三是开展平时考评。有的站室，工作不是没做，但是效率不高，节奏不快，拖泥带水，不催办

不交账。针对这种情况，不定期召开局务会和干部大会，通报工作进展情况，严肃责任人工作纪律，强化服务意识，有力地推动各项工作的开展和落实。

六、加强学习教育，素质提高

抓好发展提升年活动，核心是干，重点是干部。关键时刻，队伍拉不出，干部顶不住，想干干不成，一切就都是空谈。今年以来，组织干部对指定篇目开展学习，分次、分批组织开展对中央1号文件《关于水利改革发展的决定》的学习，部署开展《德安县水利发展“十二五”规划》的学习，组织第一次全国水利普查的学习和培训，3月份组织开展了对省两会和_精神的学习，要求干部全部撰写心得体会，开展基层水利知识和防汛知识培训，主要领导亲自授课。

下一步工作打算

年各项工作，力争水利工作更上新台阶。