

最新语文教师工作计划参考文献 语文教师 师工作计划参考(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

护士聘用协议书下载篇一

联系电话：_____

邮政编码：_____

现居住地址：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及国际、省、市有关的劳动法律、法规、规章的规定和企业依法制定的规章制度，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则同意订立本劳动合同。

本劳动合同期限经甲乙双方协商一致，同意按以下列第()方式确定乙方合同期限：

1.1 固定期限：自_____年____月____日起至____年____月____日止。其中：试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

1.2无固定期限:自_____年___月___日起.至法定终止条件出现时止.其中:试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止,共___个月.

2.1甲方根据企业工作岗位的实际需要,安排乙方从事_____岗位,_____工作.工作地点为_____。

2.2乙方按照甲方安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务,遵守甲方依法制定的规章制度。

2.3甲方因业务经营和工作需要,依据乙方专业、特长、工作能力和表现,需调整乙方工作岗位及其工作,经协商一致,可以变更工作岗位和工作内容。但以下情况除外:

c. 乙方因技能、身体等因素达不到工作任务,工作质量、工作标准等要求,不能胜任工作的。

3.1经甲乙双方协商一致,同意执行标准工时工作制。乙方每日工作不超过8小时。

3.2甲方按照国家规定安排乙方在元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节、国庆节法定假休假,其他节假日及婚假、丧假、产假、带薪休假遵照丰润百货大楼相关该规定执行。

3.3甲方严格执行劳动定额标准,不强迫或变相强迫乙方加班加点,因业务经营工作需要,经和乙方协商后可以安排乙方加班加点,加班加点要符合国家规定,以保证乙方合法权益。

3.4乙方因工作需要加班加点须征得甲方同意,否则不视为加班。

4.1甲方结合经营特点和经济效益,依法确定工资分配制度。

乙方的工资水平，有甲方结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

4.2甲方按照下列方式核发乙方工资；

(一) 绩效工资：底薪_____工资+按个人销售的 %计提提成工资，（应发工资不低于当地最低工资标准）。

(二) 岗位工资：_____岗位_____工资标准_____元/月。

(三) 试用期工资：_____元/月（应发工资不低于当地最低工资标准）。

4.3乙方依法享受婚假、丧假、探亲假，甲方按照乙方本人工资标准支付。

4.4甲方按照国家规定支付乙方各种津贴、补贴和特殊情况下支付的工资。

4.5甲方根据经营情况和工资分配制度，通过协商，按照当地的工资指导线，适时调整乙方工资。

4.6甲方于每月_____日前以货币形式足额支付乙方工资。

4.7甲方要以书面记录形式支付乙方工资，书面记录应有记载时间、数额、工作天数、本人签字，并向乙方提供工资清单。

(1). 法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照劳动合同约定的不低于本人小时工资标准的百分之一百五十支付。

(2). 在法定节假日工作的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之三百

(3). 乙方因为工作需要不能带薪休假的，按照劳动合同约定

的本人日工作标准的百分之一百支付。

5.1甲、乙双方应依法参加各项社会保险，社会保险费按比例分别缴纳。

5.2乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

5.3甲方为乙方提供以下保险和福利待遇。

6.1甲方要建立健全安全操作规程=工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。

6.2甲方按照国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、法规教育和操作规程培训以及其它业务技术培训；乙方应参加上述培训，并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程。

6.3甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴。

6.4乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门件需、控告。

7.1甲乙双方按照本劳动合同约定，依法、全面履行各自的义务。

7.2甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同履行。

7.3甲方发生合并或分立等情况，本劳动合同继续有效，劳动

合同继承甲方权利和义务的用人单位继续履行。

7.4经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

8.1甲乙双方解除或终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》的第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

8.2经甲乙双方解除和终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定的情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

8.3甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不再继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

8.4乙方违法解除劳动合同，或违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

8.5解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得无礼扣押乙方的工资，个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

8.6乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付乙方经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9.1甲方根据国家和 省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

9.2甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖励。

9.3如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可订立培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定，应当按照约定支付违约金。

9.4乙方有保守商业秘密义务的，双方可订立培训协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制条款的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

9.6双方约定的其它事项

甲乙双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效调节不成的，当事人一方可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按现法律、法规及政策执行。

甲方：(签字盖章)
或盖章)

乙方：(签字

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

签订地点：
订地点：

签

护士聘用协议书下载篇二

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、

协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的

义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

护士聘用协议书下载篇三

身份证：_____身份证：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终

止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方

提供必要的劳动保护用品。

甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同

期(_____年或_____学年)内, 累计病假不满_____天, 工资按照_____%发给;超过_____天后, 甲方有权解除聘用合同;若未解除合同, 工资将按_____%发给, 直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差, 在当地政府指定的医院就诊的医疗费用, 由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

乙方请事假须经甲方同意, 甲方将按日扣发工资, 在合同期(_____年或_____学年)内, 事假累计不得超过_____天, 连续事假不得超过_____天: 超过_____天, 将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的, 旷职_____天, 扣发_____天工资, 情节严重的, 甲方有权解除合同, 并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后, 合同双方必须全面履行合同规定的义务, 任何一方不得擅自变更合同。确需变更时, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的, 原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时, 聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消, 聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致, 聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的;
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括

在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法

规为准。

甲方(盖章): _____乙方(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点: _____签订地点: _____

护士聘用协议书下载篇四

我单位拟聘用_____自_____年____月____日起,
为_____医院护士。

聘用信息如下:

医疗机构执业登记证号: _____

机构地址: _____

拟执业级别: _____

类别: _____

拟聘用科目: _____

聘用时间自_____年____月____日至_____年____月____
日止。

特此证明。

负责人: _____

_____年____月____日

护士聘用协议书下载篇五

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲，乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限：

1、有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至止。

二、工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规

定的质量标准。

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

三、劳动报酬和社会保险

甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资。

试用期期间的工资_____元/月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全，卫生要求。

甲方必须对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

甲方安排乙方的工作违法，不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

解除，终止劳动合同时，甲方应当出具解除，终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第，项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲，乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

甲，乙双方约定的其他内容如下：

本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年___月___日_____年___月___日

护士聘用协议书下载篇六

北师大实验小学(以下简称甲方)和受聘人(以下简称乙方)按照自愿平等、协商一致的原则，签订本岗位聘任协议书。

一. 协议有效期限

本协议期限为年，自20年月日起至20年月日止。

二. 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，担任学校分配的工作，并按照学校规定的岗位责任规范自己的工作行为，尽职尽责地做好本职工作。

三. 甲乙双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务：

1. 甲方应根据有关法律、法规和规定，在权限范围内行使对本校教职工的管理权、聘任权、考核权、奖惩权，有权依据《北京市中小学教职工岗位聘任办法》的规定，解聘受聘期间不履行受聘岗位职责的教职工。

2. 甲方应按照《中华人民共和国教师法》第二章第七条的规定，保证受聘教师享受应有的权利。甲方应履行《中华人民共和国教师法》第二章第九条定的职责，保障教师完成教育教学任务。

(二) 乙方的权利和义务：

1. 乙方享有《中华人民共和国教师法》第二章第七条规定的权利。

2. 乙方应认真履行《中华人民共和国教师法》第二章第八条规定的义务。

四. 待遇

乙方享受国家和本市规定的教职工应当享受的待遇。

乙方应聘后将按照所承担的岗位工作，享受甲方制定的校内

结构工资中规定的相应待遇，享受甲方自筹资金设立的福利待遇。

五. 劳动纪律

1. 乙方应遵守教育教学工作的法规及其他规定，遵守职业道德，为人师表。遵守甲方的规章制度和工作纪律，接受甲方的管理。完成应聘的岗位工作任务。

2. 乙方如违反甲方的劳动纪律，甲方将视违反程序进行批评教育，安有关规定执行劳动纪律，扣发岗位酬金、奖金，对于情节严重者报教育行政部门批准，给予行政处分。

六. 聘任协议终止条件

1. 聘任协议到期，自行终止。

3. 乙方在受聘期间，出现符合解聘条件的情况，甲方将依据《北京市中小学教职工岗位聘任办法》予以解聘，终止岗位聘任协议。

4. 甲乙双方在聘任协议有效期内，均不得无故终止协议。任何一方要求解除聘任协议，必须提前三个月书面通知对方，甲乙双方协商一致，可按终止协议的有关规定执行。否则协议继续有效。

七. 违反聘任协议应承担的责任

违反本协议的规定，责任属甲方的，应继续履行协议，同时负责赔偿协议中断期间乙方的经济损失；责任属乙方的，将根据有关规定赔偿在协议中断期间甲方的损失。

八. 其他规定

1. 本协议如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行，

凡属国家未规定的，经甲乙双方协商同意，补充完善聘任协议。

2. 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，由管理甲方的上级教育行政部门监督执行。

3. 甲乙双方一经签订协议，上级教育行政部门及学校的各项规章制度，将与本协议一并生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

(双方签章)

年月日

护士聘用协议书下载篇七

甲方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

家庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自年月日起至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

2、乙方根据甲方要求从事(岗位或工种)工作，工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动

合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1)双方签订的以下协议作为本合同附件一：

- 1、保密协议；
- 2、培训协议；
- 3、岗位协议书；
- 4、协议。

(2)甲方以下规章制度作为本合同

附件二：

1□；

2□;

3□□

(3) 双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期□xx年9月1日

教师聘用合同范本二

甲方：

乙方：身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

护士聘用协议书下载篇八

乙方（雇员）： _____，身份证号： _____

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

- 1、看护小孩；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务（室内保洁）。

二、服务时间

- 1、每天_____时_____分至_____时_____分。
- 2、乙方每月可休息_____天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

- 1、服务费用为1000元/月，甲方于每月_____日前支付给乙方。
- 2、因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方必须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
- 5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 8、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字后生效。
- 2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

_____年____月____日

护士聘用协议书下载篇九

（以下简称甲方）

被聘用人：（以下简称乙方）

因甲方承建江北区海尔路油毛毡片区雨污水管网改建工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程质检员，为了明确双方在今后工作中的责、权、利关系，经协

商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程名称：江北区海尔路油毛毡片区雨污水管网改建工程

二、工程地点：江北区海尔路油毛毡片区

三、乙方工作岗位职责范围：

1、在项目负责人领导下，负责检查监督施工组织设计的质量保证措施的试验，组织建立各级质量监督体系。

2、严格监督进场材料的质量、型号和规格。监督班组操作是否符合规程。

3、按照规范规定的分部分项工程的检验方法和验收评定标准、正确的进行自检和实测实量，报各项检查表格。对不符合工程质量评定标准质量要求的分部分项工程，提出返工意见。

4、提出工程质量通病的防治措施，制定新工艺、新技术的质量，保证措施建议。

5、对工程的质量事故进行分析，提出处理意见。

四、聘用期限：自合同签订之日起至本工程竣工之后合同自动终止。

五、工资待遇：

乙方的工资计算、发放：

1、乙方实行月工资，每月 4000元人民币、不足一月按月工资/天数计算。工资包括各种福利待遇。

2、乙方可在工程期间预支生活费，不超过每月工资的百分之

三十。

3、工资发放时间是每月若发放日适逢周末或节假日，则顺延至节假日结束。

六、考勤制度：乙方每月出勤率应达到25天以上，否则，每月出勤率少于五天时，建设单位所进行的处罚由乙方承担，从工资款中扣除。

七、乙方在工作中，应自行解决伙食、住宿问题，若有事需向甲方请假，不得擅自离岗。

八、乙方应做好自身安全工作，否则，发生一切大小事故时，其一切责任自负。

九、乙方在工作中，不得违反甲方和建设单位对本工程的相关规定，否则，甲方有权处理。

十、其他条款：

1、乙方在工作中，应服从甲方组织安排，积极与甲方探讨施工方案，不得擅自对本工程施工中的工序和项目进行修改，否则，所造成的经济损失由乙方负责。

2、自双方签订本聘用书之日起，在未取得甲方同意时，乙方不得单方解聘，否则，建设单位因乙方的自身原因所造成的处罚由乙方承担。

以上条款，双方必须共同遵守执行，本合同壹式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字之日起生效，待本工程竣工后失效。

甲方：签约人(签字)： 乙方(签字盖章)：

身份证号： 身份证号：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日