

# 2023年纪检监察组工作计划报告(精选7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 纪检监察组工作计划报告篇一

202x年，\*\*县纪委、县监察局在市纪委、市监察局和县委、县政府的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，全面落实xx届中纪委二次全会、十届省纪委二次全会、州纪委十届三次全会和县委、县政府的部署要求，坚持“围绕中心、服务大局”，坚持“从严治党、执纪为民”，坚持“标本兼治、惩防并举”，着力加强纪律、作风和反腐倡廉建设，为全面构建繁荣和谐新红原提供了坚强的纪律作风保障。

### (一)纪检监察组工作目标任务完成情况

x年内，通过完善体制、明确分工、强化教育、着力监督、狠抓落实，全面完成党风廉政建设和反腐败各项工作。在上半年的党风廉政建设社会评价中荣获综合指数排名全省第一的优异成绩。

### (二)开展的主要工作

#### (1)认真抓好党风廉政建设责任制的落实

##### 1. 完善领导体制，明确责任分工

认真履行党风廉政建设“第一责任人”和“一岗双责”的政治责任，突出任务分解、监督检查和考核评价，切实做到工作职责分工安排到哪里，党风廉政建设和反腐败工作的责任就延伸到哪里，全面落实党风廉政建设责任制。

一是加强领导，全面部署。县委、县政府始终把贯彻落实党风廉政建设责任制工作放在重要位置，摆上重要议事日程，首次推行纪委党风室干部全程列席县委常委会议。截至目前，县委常委会议和县政府常务会议专题研究反腐倡廉工作13项，党风廉政建设领导小组召开会议11次，专题研究、部署党风廉政建设工作，切实做到早研究、早部署。同时，研究制发了《20xx年党风廉政建设和反腐败工作意见》，及时调整充实了责任制领导小组成员，进一步坚持和完善了以县委书记、县人民政府县长负总责，县委、县政府其他领导分工负责的责任落实机制，严格明确党政一把手“第一责任人”和分管领导“一岗双责”工作任务，始终坚持“四个亲自”要求，认真落实党风廉政建设责任制工作责任，坚持分管工作和党风廉政建设工作两手抓，两手硬的原则，确保了反腐倡廉责任落到实处。

二是细化任务，狠抓工作。县委书记切实担负起反腐倡廉建设第一责任人职责，20xx年度亲自安排部署反腐倡廉重要工作34次，对反腐败倡廉重大问题批示14件。县委、县政府以坚决的态度、有力的措施推进全县反腐倡廉建设，以扎实的工作作风、明显的工作成效取信于民；班子成员做到管人与管事、管业务与管党风廉政建设有机结合，研究和参与分管范围内反腐倡廉建设72次。及时将20xx年度党风廉政建设责任制工作任务细化为11大项68个小项，并按照班子成员所分管业务范围，分别由20名县级领导干部主抓各领域党风廉政建设工作，明确了34个牵头单位、55个协办单位任务；根据每位县级领导干部的职责分工，精心制作“廉政提醒卡”20张，有力促进了领导干部“一岗双责”的落实，保证了牵头和协办单位年度任务全面推进。县纪检监察机关紧扣党风廉政建

设责任制落实要求，加强与牵头协办单位的联系和沟通，强化督促检查，对工作执行不力、进展不快的给予通报批评。组织协调落实牵头和协办任务89次，组织有关部门开展专项工作检查31次。

三是层层落实，强化监督。始终坚持“县委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、职能部门各负其责、依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，将反腐倡廉与全县其他工作同安排部署、同检查督促、同考核奖惩。召开全县党风廉政建设工作会议，与11个乡镇和72个县直部门、单位签订了党风廉政建设责任书，突出强调了“一把手”负总责、一级抓一级、一级向一级负责的工作格局，领导的带头示范作用和工作力度也进一步加大。县委政府督查室、县纪检监察机关长期坚持对全县各单位、各部门履行党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，对存在的问题及时落实整改，并将考核结果作为年底目标考核的依据。

## 2. 深化宣传教育，端正舆论导向

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，注重教育在先，预防在前，充分发挥反腐倡廉“大宣教”工作格局作用，进一步促进全县干部勤政廉政，大力营造反腐倡廉的舆论氛围。一是多措并举，狠抓学习。首先，切实将反腐倡廉理论和相关党纪法规作为党委中心组学习的重要内容，坚持每季度开展反腐倡廉理论学习。20xx年度，通过扩大中心组参会人员范围，将各重点领域、重点岗位主要领导列席中心组学习与会人员，着力加强对领导干部的教育、管理、监督，不断健全反腐倡廉宣传教育长效机制。其次，及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、州、县纪委全会精神，深入开展党性党风党纪教育，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划，实行分级负责。通过开设干部夜校，讲授党课等形式有针对性地开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育。截止目前，县级党政领导干部讲授党课80次，人均2次，科级领导干部讲授党课112堂。同时，向副县级领导干部发放《廉政准

则》学习读本38份。组织机关、乡镇、村(居)社区征订《廉政中国》、《中国监察》、《廉政瞭望》等反腐倡廉学习用书200余套;有效提升全县干群的反腐倡廉意识。二是强化宣传、营造氛围。通过县电视台《廉政时空》专栏、在县城主干道、人员密集处建设大型户外廉政宣传广告牌、设置廉政道旗、张贴廉政警句以及利用县纪检监察手机信息平台发送廉政短信等形式,进一步拓展廉政文化宣传面。同时,继续深化廉政文化示范点建设,深入推进廉政文化“八进”活动,开展“倡廉洁、树清风”优秀廉政公益广告展播活动,广泛征集廉政文化优秀作品,进一步丰富了廉政文化内容。继续加大对党风廉政建设相关知识的宣传,有效提高广大干部的廉洁意识、法制意识,使“勤政廉政”深入人心。三是正面引导、典型示范。坚持变事后追究为事前预防,主动出击,分类指导,以早警示、早教育为目的,首次实行对全县各乡镇、县级各部门“一把手”采取面对面、分批分系统、全覆盖的方式进行集中廉政提醒谈话教育。同时,组织全县所有科级领导干部观看《忏悔实录》、《象牙塔里的蜕变》、《一个明星区长的坠落轨迹》、《保持党的纯洁性》、《小金库引发的大案》等廉政警示教育片,警示教育2506人次,进一步增强广大党员干部贯彻落实党风廉政建设责任制的坚定性和自觉性。

### 3. 注重改革创新, 规范权力运行

坚持把规范权力、依法规范公开运行作为推进惩治和预防腐败体系建设的一项标本兼治的措施, 贯彻执行各项党风廉政法规制度, 极力消除领导干部获取非法利益的土壤和空间。

一是强化制度建设, 注重党内监督。深入贯彻落实党内监督条例, 推动党内监督制度化规范化。坚持党员领导干部报告个人重大事项、述职述廉、民主评议、诫勉谈话、任前廉政谈话、组织函询等制度, 今年打破以往的诫勉谈话模式, 不仅对轻微违纪行为的干部进行谈话, 还对有苗头性、倾向性问题的党员干部进行谈话和诫勉教育。进一步推进党务公开,

完善党内情况通报、社情民意调查反映等制度，确保党内民主监督工作稳步推进。截至目前，纪委负责人同下级主要负责人谈话50人次，廉政谈话262人，诫勉谈话9人，提供党风廉政意见426人次。我县人大、政协领导班子成员及乡镇党委书记均未出现因违纪违法受到党纪政纪处分或刑事处罚的情况。

二是坚持民主集中，狠抓民主决策。以贯彻民主集中制为重点，建立健全集体决策机制和议事规则，严格执行“三重一大”决策制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等问题，坚持县委常委会研究决定。坚持重大决策不经调查研究不决策，不经可行性论证不决策，没有两个以上比较方案不决策；对专业性、技术性强的重大事项，进行专家论证、技术咨询、决策评估；对同干部群众利益密切相关的重大事项，实行公示、听证等制度，保障社会公众对政府决策的知情权、参与权和监督权，重大决策规范化、程序化不断加强。

三是规范从政行为，落实责任追究。完善红原县落实《廉政准则》的配套制度；健全完善告知制、办结制、首问首办责任制；细化公务用车、出国(境)、公务接待等方面的制度规定；着力规范行政决策、行政审批、行政监督等党员领导干部廉洁从政和廉洁从业行为。完善《红原县违反党风廉政建设责任制的责任追究办法》，细化案件查办、信访、纠风、预防腐败、案件管理等方面的具体工作制度、办事程序和责任追究办法，着力构建权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的党风廉政建设责任体系。

## 纪检监察组工作计划报告篇二

为进一步推动我委系统“三个文明”建设，加强机关和委属单位的管理，切实改进工作作风，提高工作效率，增强服务意识，按照《××市文明单位管理办法》和《××市直文明机关(处室)管理办法》的要求，今年，将在我委系统大力开

展创建文明单位活动。为扎实有效地开展好此项活动，现结合工作实际，制订本实施方案。

## 一、指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党的××大和××届×中全会精神，认真践行科学发展观，以“创一流业绩，建一流队伍”为目标，以创建文明单位和文明处室活动为载体，组织和引导广大党员干部围绕中心，服务中心，积极开展自我教育、自我服务、自我管理、自我提高，不断提高我委整体文明程度，努力建立一支廉洁、高效、务实、文明的干部职工队伍，为圆满完成市委、市政府下达的各项任务提出有力的思想和组织保障。

## 二、创建目标

以构建“学习型、服务型、落实型、创新型、和谐型”机关为目标，在提高我委系统干部职工文明意识、健全完善各项制度上有新进步，在全委形成“人人是窗口、个个是形象”的文明创建氛围；以“绿、洁、美”为目标，重点抓好环境卫生治理工作，创造整洁优美的工作环境；创建工作要坚持突出重点，整体推进，上下互动，搞好结合，在巩固中提高，在求实中创新，大力提高精神文明创建工作整体水平。今年，委机关力争通过市级文明机关复审；1个处室力争被命名为市直文明处室；在全委各处室进一步深化文明处室创建活动。委局各室也要结合实际，积极开展创建文明单位(科室)活动。

## 三、创建重点

1、深入开展创建“五个好”领导班子活动。要以提高素质，改进作风和增强团结为重点，积极争创“五好”（学习好、团结好、纪律好、作风好、政绩好）领导班子，通过召开民主生活会、中心组学习等多种有效形式，把领导班子建设成为坚持贯彻科学发展观的坚强领导集体；建设成为勤奋学习、善于

思考的模范，解放思想、与时俱进的模范；建设成为勇于实践、锐意创新的模范；建设成为坚持“三个文明”建设一起抓，重视精神文明建设投入，扎实开展创建活动的模范；建设成为团结协作，廉洁勤政，作风民主，联系群众，全心全意为人民服务的模范。不断提高领导班子的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力、总揽全局的能力。

2、加强干部职工队伍的思想政治教育。以创建学习型党组织和学习型干部为抓手，深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和“三个代表”重要思想、科学发展观的理论时政教育，鼓励和提倡干部职工积极学习现代科技、市场经济、法律法规等知识，使干部职工树立起有中国特色社会主义的共同理想，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到政治合格，思想敏锐，为人正派，能力过硬，道德高尚，胜任本职工作。

3、加大社会主义核心价值体系教育力度。认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，引导干部职工在遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。大力倡导以文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法为主要内容的社会公德，鼓励干部职工在社会上做一个好公民；大力倡导以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会为主要内容的职业道德，鼓励干部职工在工作中做一个好公仆；大力倡导以尊老爱幼、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结为主要内容的家庭美德，鼓励干部职工在家庭里做一个好成员；深入进行爱国主义、集体主义、社会主义教育，把优秀文化、优良传统、革命传统同时代精神结合起来，教育培养干部职工树立起解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新的精神；树立起顾全大局、团结协作、一方有难、八方支援的精神；树立起艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，树

立起扶危济困、见义勇为、尊老爱幼、邻里互助的精神，把伟大的民族精神转化为激励广大干部职工群众奋发进取、扎实工作、创一流业绩的强大精神力量。

4、加强党风廉政建设和机关作风建设。通过组织党员干部认真学习《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《中国xxx党员领导干部廉洁从政准则》，制作廉政宣传栏、组织廉政教育专题辅导、观看廉政教育录像、影片等，扎实推进机关廉政文化建设活动，增强廉政教育的渗透力，提高廉政教育的有效性。认真落实党风廉政建设责任制，通过签订廉政建设目标责任书，抓好《建立健全惩治和预防腐败体系××—××年总体规划》和反腐倡廉各项制度的落实，加强制度执行情况的监督检查。广泛开展调查研究，促进机关作风不断适应贯彻落实科学发展观的要求。积极营造“讲追求，执著进取；树正气，严于律己；谋发展，一心一意；干事业，务实创新；创一流，争先恐后”的氛围，不断增强党员干部“服务大局、服务经济、服务企业”的意识，努力塑造“科学、务实、创新、高效”的机关良好形象。

5、加强机关环境建设。重视对机关办公环境秩序治理，努力改善办公条件，实现机关办公环境管理优化、环境优美、秩序优良、服务优质，净化、绿化、亮化、美化。做好机关维稳和安全、节能等工作，建设节约型机关，实现无重大责任事故。

#### 四、方法与步骤

精神文明创建活动贯穿全年各项工作之中，与业务工作同布置、同检查、同考核，纳入我委年度综合目标责任考评工作中。主要分为三个阶段。一是动员部署阶段。年初召开文明创建动员会议，制订文明创建工作计划；二是组织实施阶段。对照《××市文明单位管理办法》和《××市市直文明机关(处室)管理办法》，组织实施创建文明单位、文明处室活动，及时整改自查中存在的问题。三是总结报评阶段。按照



上级的要求，在委内检查考核、总结表彰的基础上，向市直机关工委报送参评材料，参加评选。

## 纪检监察组工作计划报告篇三

开发区纪委在纪委和开发区党委的领导下，认真贯彻落实党的xxx精神和上级纪委会议文件精神，高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中央、省、市、区纪委要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注意预防的方针，围绕发展第一要务，突出重点，狠抓工作，各项工作得到贯彻落实，现将20xx年工作计划如下：

### 一、提高认识，进一步增强党风廉政建设的责任意识

20xx年初，开发区党委政府把党风廉政建设和反\*\*\*\*工作各项任务量化分解，明确职责，研究制定了《关于20xx年开发区党风廉政建设和反\*\*\*\*工作实施意见》和《关于20xx年党风廉政建设责任制贯彻执行情况的考核办法》，与各单位层层签订了《党风廉政建设责任书》，规定各党支部书记和部门负责人为第一责任人，对本单位的党风廉政建设落实情况负总责，切实做到了党风廉政建设与经济建设、精神文明建设和其他工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。今年，开发区还认真履行职责，严格按照区委和区纪委的要求，加强了对全体党员干部的严格管理，进一步推进了防治\*\*\*\*的工作。建立完善了党风廉政建设责任制和责任追究制度，在年初签订了领导干部责任书，各单位层层签订党风廉政建设责任书，党政主要领导和班子成员、纪委书记分别对班子成员和所管辖的单位负责人及工作人员开展了半年、年终廉政谈话，从源头上有效地预防了\*\*\*\*的发生。

### 二、强化教育，进一步完善党风廉政建设有关制度

20xx年以来，开发区广泛开展了党风廉政宣传教育活动，不断提高党员干部的思想政治素质，增强拒腐防变能力，取得了明显的效果。同时，我们在工作中以两个纲要为指导，结合开发区实际，狠抓了各项制度的建立健全和落实工作，开发区党委对党风廉政建设和反\*\*\*\*工作进行了专题研究，并制定下发了《20xx年党风廉政建设和反\*\*\*\*工作意见》及其责任制分工，严格按照上级文件精神的要求，对各自分管的工作，大胆管理，严格要求，把建设惩治和预防\*\*\*\*体系工作提上重要议事日程。今年以来，开发区在制定惩防体系《实施意见》的基础上，进一步加强对执行《实施意见》的督促检查，先后召开了2次纪检工作会议，纪检部门深入基层督查面达到100%，加大了对党员干部执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，以及违规使用公车等问题的督查力度，收到了较好的效果。党政领导加强了领导责任制的落实，经常听取班子成员汇报党风廉政建设和反\*\*\*\*工作落实的情况，班子成员对各自分管的工作都能按照责任制的要求认真抓好贯彻落实，党委会全年专题研究党风廉政建设和反\*\*\*\*工作4次，确保了党员干部自觉遵守纪律，严格执行党风廉政建设的各项规定，开发区没有发生违纪违规和追究领导责任的问题。

### 三、认真落实，进一步抓好来信来访工作

20xx年以来，开发区认真贯彻落实信访条例，进一步完善了信访接待制度，坚持了领导接待和干部下访制度，积极化解各种社会矛盾，充分发挥归难侨和干部职工在建设中的作用，平常保持与归难侨的良好沟通，每季度召开老干部职工座谈会，对他们提出的问题，会上能马上解决的就解决，不能解决的也给予详细解释，对存在的问题该处理的进行处理，该纠正的进行纠正。开发区归难侨安居乐业，今年来，开发区无越级群访和信访现象。

### 四、结合实际，进一步加强干部作风建设

开发区加大效能督查力度，着重围绕党委、管委会的中心工作，重大决策和紧迫任务开展督查，积极营造勤奋进取、廉洁高效、公正透明的政务环境。进一步完善绩效考评的方法和机制，深入开展各部门绩效考评工作，重视绩效考评结果的应用。加强和规范效能投诉工作，修订、完善效能投诉中心工作规则及相关制度，加大投诉件的办理力度，切实发挥效能监督、效能告诫等手段的作用，及时解决涉及群众切身利益的问题。

## 五、突出教育，强化各级党员干部廉洁从政

加强反腐倡廉宣传教育，是预防和治理\*\*\*\*的基础性工作，开发区从实际出发，开展了学习新《党章》、社会主义法制理念教育，举办了学党章知识竞赛，收到了较好的效果。及时制定了党建和廉政教育工作学习计划，组织党员干部观看了警示教育片，做到警钟长鸣。紧密结合实际，深入开展了领导干部作风整顿建设活动和思想解放大讨论活动，党员干部受教育面达到100%，并将活动延伸到离退休干部，认真听取他们的意见和建议。开发区党委针对当前存在的突出问题，以及涉及群众利益的实际问题，通过召开专题民主生活会，群众交心谈心，广泛征求各部门意见，并设立了征求意见箱，归纳整理意见建议23条，深刻剖析了产生问题的思想根源，制定了切实可行的整改措施，先后修改和完善了6条规章制度，加大了机关干部遵守机关工作纪律的考勤、考核力度，切实加强领导班子和队伍建设，努力构建了加强党风廉政建设的长效机制，让群众切身感受到领导干部作风的转变，感受到作风整顿建设带来的实惠，进一步增强了党员干部反腐倡廉的主动性和自觉性。

## 六、今后工作思路

20xx年，开发区在党风廉政建设和反\*\*\*\*工作中取得了一定的成效，但也应该看到，当前的反腐倡廉形势依然严峻，任务依然艰巨，党风廉政建设是一项艰巨而长远的任务，体制

机制的完善还需要有一个长期的过程，我们将深刻认识反\*\*\*\*斗争的特点，进一步统一思想，增强信心，加强对权力的制约和监督，以争创一流的精神，把违纪违规问题遏制在萌芽状态，以党风廉政建设和反腐倡廉工作新成效迎接党的胜利召开。

## 纪检监察组工作计划报告篇四

202x年，在县纪委会和监委会的坚强领导下，县纪委监委派驻第\*\*纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委全会精神，全面做好对本组\*\*个驻在部门党风廉政建设的监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将202x年工作开展情况、存在的主要问题及202x年工作计划报告如下。

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台账，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，

看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

（三）抓住“三个环节”，加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对

未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；

要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

（二）抓牢“三个重点”，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督。202x年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

## 纪检监察组工作计划报告篇五

20xx年全区党风廉政建设和反腐败工作总体要求是：深入贯

彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，认真学习领会\_\_系列重要讲话精神，全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署，保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持全面从严治党、依规治党，严格执行党的纪律，深入贯彻落实“两个责任”，推进党的纪律检查体制改革，持之以恒改进作风，坚定不移惩治腐败，切实加强自身建设，在新的起点上推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

## 一、加强纪律建设，推进“两个责任”有效落实

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识，开展制度执行情况专项检查，促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬严肃执纪问责，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律，严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕\_\_指出的“七个有之”，加大查处力度，严格问责追究，使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反腐败工作年度目标任务，认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和



问责。对违反的政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性腐败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案件予以通报曝光。

## 二、落实“八项规定”，弛而不息加强作风建设

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市区关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处xx大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和省委巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推

进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

### 三、保持高压态势，在法治框架下严惩腐败

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处xx大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、买官卖官、以权谋私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

## 纪检监察组工作计划报告篇六

20xx年全区党风廉政建设和反腐败工作总体要求是：深入贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，认真学习领会xxxxxx系列重要讲话精神，全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署，保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持全面从严治党、依规治党，严格执行党的纪律，深入落实“两个责任”，推进党的纪律检查体制改革，持之以恒改进作风，坚定不移惩治腐败，切实加强自身建设，在新的起点上推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

## 一、加强纪律建设，推进“两个责任”有效落实

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识，开展制度执行情况专项检查，促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬严肃执纪问责，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律，严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕xxxxxx指出的“七个有之”，加大查处力度，严格问责追究，使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反腐败工作年度目标任务，认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和问责。对违xxx的政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性腐败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案例予以通报曝光。

## 二、落实“八项规定”，弛而不息加强作风建设

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市区关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处xx大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和省委巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

三、保持高压态势，在法治框架下严惩腐败

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处xx大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、买官卖官、以权谋私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

## 纪检监察组工作计划报告篇七

201x年，xx纪委将在镇党委、政府的坚强领导下，在县纪委的支持指导下，以深入学习贯彻党的十八大会议精神为契机，紧紧围绕-县纪委和镇党委、政府主要工作目标，充分发挥纪检监察工作职能，努力为全镇经济社会事业创造优良发展环境。根据全镇纪检工作的实际，今年，镇纪委将重点抓好以下工作：

### 一、严格落实党风廉政建设目标责任制

根据县纪委工作要求，结合全镇实际，制定出台全镇的党风廉政建设目标责任制，并及时与各基层党组织签订《党风廉政建设目标责任书》。始终把党风廉政建设列入党委工作的重要议事日程，做到惩罚并举，同时，加强对各基层党组织的督查力度，确保党风廉政建设工作的有效落实。

### 二、扎实推进廉政风险防范管理

研究制定防控措施和相关程序，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面，环环相扣的廉政风险防控机制。

### 三、抓好党务公开落实

进一步健全各项制度，加大党务公开、政务公开、村务公开，推进行xxx力公开透明运行。

### 四、提高机关效能、加强作风建设、着力优化经济发展环境

1. 深入推进机关作风和效能建设。结合学习党的十八大会议精神，深入开展机关作风效能建设活动，密切干群关系、提升机关人员素质、树立机关干部形像、推进机关办事提速、服务提升、工作提效、能力提升。

2. 切实转变干部作风。发扬优良作风，及时发现和纠正党员干部在思想作风、()学风、工作作风、生活作风方面存在的突出问题，实现干部作风和精神面貌新转变。

五、进一步加大查办违纪违法案件工作力度，提升办案能力、明确办案重点、提高办案质量，着力发挥办案治本和惩戒功能。

### 六、强化廉政教育，着力抓好领导干部廉洁自律工作

1、切实加强党员干部教育监督，加强对党员干部党性党风党纪、理想信念和廉洁从政教育，进一步完善廉政教育基地软硬件基础设施，力争甸子廉政教育基地建设取得实质性进展。

2、认真落实《廉政准则》。加强对执行《廉政准则》情况的监督检查，坚决纠正并严肃处理违反《廉政准则》行为，认真解决廉洁自律方面的突出问题。

七、强化自身建设，着力提升纪检监察工作整体水平。努力从思想政治建设和能力建设方面强化自身建设，提高整体工作能力和工作水平。

在201x年的工作中，我们将会在上级部门和镇党委的领导下，紧紧围绕xx镇中心工作，充分发挥纪检监察工作职能，为xx镇的发展建设做出更大贡献！

xx纪律检查委员会

20xx年1月2日