

# 最新随州劳动局电话投诉热线 厂里劳动 合同(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 随州劳动局电话投诉热线篇一

劳动合同

甲 方 法 定 代 表 人：

注册地址： 乙 方： 性 别： 居民身份证号  
码： \_\_\_\_\_ 家庭  
住址： 邮政编码： 户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

根据《^v^劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

二、工作内容和工作地点

第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事 岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

### 三、工作时间

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作8\_\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定节假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

### 四、劳动报酬

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

计件工资计算方式为：

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### 五、福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的其他福利待遇详见公司的规章制度。

## 六、员工培训

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费用。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

## 七、劳动纪律及违约责任

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务；违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起 五 年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_ %的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_ %的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)，给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 八、劳动争议处理

日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

## 随州劳动局电话投诉热线篇二

甲方(用人单位)名称:

性质:

地址: 乙方(劳动者)姓名: 性别:

出生年月:

家庭住址:

身份证号码:

四川省劳动厅制

根据《xxx劳动法》，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下:

一、签订本合同之日起乙方为甲方聘用职工。

二、本合同为\_\_交通局聘用人员期限合同，合同自20\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事工作，为八小时工作制。根据工作需要，甲方可将乙方调往本单位内另一部门(或岗位)工作。乙方应按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和集体合同条款规定的劳

动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，保障乙方劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息、休假制度；乙方应遵守甲方有关工时和休假的规定。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准，也不得违反市交通局集中研究的有关规定。

六、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险金。甲方为乙方办理社会保险手续。甲方为乙方办理的社会保险包括：退休养老保险；医疗保险。甲方根据国家规定和本单位的经济能力为乙方建立补充养老保险。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、劳动合同期满，或在劳动合同期内甲方依法破产、撤消等，本合同即行终止。甲乙双方还约定应聘者有违法违纪行为，违反本单位规章制度，为劳动合同期内本合同终止的条件。

九、除事先征得甲方书面同意外，乙方不得从事第二职业。如乙方严格遵守甲方的工作时间，从事第二职业不影响本合同履行且不为甲方的竞争对手效力时，甲方可以准允从事第二职业。

十、乙方在合同期内和终止、解除合同后，须为甲方保守商业秘密。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前须征得甲方同意。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和图表及其它文件均应交还甲方。

十二、甲方违反本合同约定的条款，将按《xxx劳动法》的规定承担法律责任。乙方违反本合同，给甲方造成经济损失，依法承担赔偿责任。

十三、乙方个人情况如家庭住址的更改，只要对劳动关系意义重大，应主动通知甲方人事(劳动)部门。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

十四、需要约定的其他事项

1、聘用期间，甲方按月支付乙方工资/月，奖金，合计政策和局有关规定执行。

2、聘用期满后，根据需要和工作表现，由甲方决定是否续聘。

十五、本合同书未经国家规定程序修改，则修改部分无效。本合同书代签或未签字(盖章)无效。

十六、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十七、本合同书一式三份，具有同等效力。

签订地点：\_\_

签订时间：年月日

### 随州劳动局电话投诉热线篇三

第三十八条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1. 甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条 乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2, 造成乙方劳动保护待遇损失的, 应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

## 随州劳动局电话投诉热线篇四

法定代表人（主要负责人）身份证号码：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

#### （一）合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2. 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_。

#### （二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合

同期内)

1. 无试用期。

2. 试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

## 二、工作内容和工作地点

职务(或工种)

为\_\_\_\_\_.

(二) 乙方的工作任务或职责

是\_\_\_\_\_.

(三) 乙方的工作地点

为\_\_\_\_\_.

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位,或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的,应协商一致并按变更本合同办理,双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时工作制,即每日工作\_\_\_\_\_小时,每周工作\_\_\_\_\_天,每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经<sup>^v^</sup>门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经<sup>^v^</sup>门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

(1) 计件单价\_\_\_\_\_；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)\_\_\_\_\_。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法  
为: \_\_\_\_\_.

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法  
为: \_\_\_\_\_.

(四) 工资必须以货币形式支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月\_\_\_\_日发放\_\_\_\_(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的, 应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资, 但乙方休息日加班被安排补休的除外。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内, 甲方应按国家、省和本地区的有关规定, 依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续, 按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费, 并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇, 按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用, 并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费, 数额为\_\_\_\_\_元/月(不低于当地最低工资标准的80%)

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安

全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 七、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

## 八、合同的解除和终止

（一）解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)(8)(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；
- (7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；
- (9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

- (2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## (二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。
2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第（一）项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

## (四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

## 十、服务期与竞业限制

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：  
定\_\_\_\_\_。

（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：  
定\_\_\_\_\_。

（乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。）

## 十一、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另

加双方签名或盖章的附页)

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_（签名或盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 随州劳动局电话投诉热线篇五

第十八条职工有依法享受各项社会保险和福利待遇的权利。甲方依照国家和地方政府的规定，参加养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等基本社会保险，足额缴纳社会保险费，并将缴纳社会保险费的情况向乙方和全体职工公布。

第十九条甲方按规定为职工缴存住房公积金，并在政策规定的范围内协商确定缴存基数和比例。

第二十条乙方应协助甲方做好各项社会保险的宣传和缴纳工作，乙方有权对甲方缴纳各项社会保险费的情况按规定实施监督。

第二十一条甲方按规定提取各项福利费用，积极改善职工的文化设施和住宿、就餐等生活条件。

第二十二条甲方根据生产经营特点，在财力许可的情况下，对职工实行下列补充保险：

- (1) 企业年金；
- (2) 商业保险；
- (3) 其他

## 随州劳动局电话投诉热线篇六

乙方(输出单位或个人)： \_\_\_\_\_

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

### 第一条、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第二条、工作内容

- 1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并按质按量完成工作任务。
- 2、甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

### 第三条、劳务报酬及保险福利

- 1、乙方的劳务收入，经双方商定为每人每日\_\_\_\_\_元，按月发放。

2、甲方由于生产、经营需要依法延长乙方工作时间的，应按规定支付加班报酬。

3、甲方为乙方投保商业保险，乙方因工负伤，由甲方提供基本医疗保障，并安排乙方合理的工伤带薪假期。

#### 第四条、劳动保护和劳动纪律

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

#### 第五条、劳务合同的解除、终止及补偿

经甲乙双方协商一致，出现下列情形之一的，可以终止或解除劳务合同：

1、劳务合同期满的；

2、经甲乙双方协商同意的；

3、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，乙方无权要求甲方支付任何形式的补偿或赔偿：

(一)乙方严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(二) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的；

(三) 乙方被依法追究刑事责任的；

(四) 甲方规章制度规定其他可以解除劳动合同情形的；

(五) 法律、法规规定的其他情形的。

## 第六条、离职、辞职

1、乙方因个人原因辞职的应提前半个月通知甲方。

2、不论何种原因离职，乙方都应办理好相关离职交接手续，无故不办理离职交接手续的，甲方有权扣留相应的劳务报酬作为乙方擅离给公司造成的损失的成本。

## 第七条、违反劳务合同的责任

1、劳务合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行。

2、当事人一方故意或者过失违反劳务合同，致使劳务合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 第八条、双方需约定的其他事项：

第九条、本合同未尽事宜，由甲乙双方本着公平合理的原则协商解决。

第十条、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字或盖章即生效，具有同等效力。

电话： \_\_\_\_\_

## 随州劳动局电话投诉热线篇七

\_\_\_\_\_公司根据<sup>v</sup><sup>v</sup>劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

### 二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2) 绩效工资\_\_\_\_元/月

(3) 补贴共\_\_\_\_元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5) 完成年销售任务(月度销售任务\_12)，于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收进调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

#### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a. 工作满一年以上未满三年者：每年5日

b. 工作满三年以上未满五年者：每年10日

c. 工作满五年以上未满十年者：每年14日

d. 工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30

日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造

成损害的。

- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。
- 8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。
- 9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。
- (2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。
- (3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。
- (4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八。下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的`。

九。乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训用度。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金

的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄露业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方(签署)

盖章：员工姓名(正楷)

日期：日期：

## 随州劳动局电话投诉热线篇八

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据《劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿平等协商的原则，一致同意签订本合同，合同期限美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可

续签合同。

## 一、工作时间

- 1、甲方聘用全日制工作时间人员，8：30至21：00；
- 2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需要提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

## 二、考勤制度

- 1、乙方每月休息2天，休息需提前两天提出申请。休息时间超过2天需提前1周申请。
- 2、乙方需做到不迟到，不早退，迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣100元，特殊情况特殊处理。
- 3、乙方全勤(不休息)，甲方支付100元全勤奖。

## 三、工资制度

- 1、甲方包乙方每天两餐及提供食宿。
- 2、具体工资发放：乙方底薪200元。业绩超过10000元，底薪元，活动项目不算。工资第一个月要交押金1000元。
- 3、项目提成：基础面部护理3元。精致面部护理5元，局部身体保养5元。全身美体12元，眼护、手护/1元。颈护、脱毛/2元。产品提成；家居单品10%，套盒、办卡7%，活动项目按5%。
- 4、美容师工作满1年另加100元工资，每增加一年工龄，工资随之递增。
- 5、销售及做护理提成第一名可享受整月总营业额的分红；

6、每月号发放上一月工资及提成;美容师去除店内开支算提成。

7、乙方对自己顾客的随身物品有负责看管责任，如有丢失则赔偿。

8、在工作中由于乙方失误令顾客感到不满，视情节轻重扣除10---20元。

9、卫生不合格扣除5---10元。

10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方10---15元。

#### 四、工作要求：

1、乙方在每日早上8：45前吃完早饭后打扫卫生，包括产品、桌面、墙壁、柜子、门窗、美容推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾整洁。

2、美容师不可随意使用、动用店面物品及公款。

3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；

4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；

5、如乙方不原在本店工作需提前一个月申请，如擅自离职的，将扣除所有工资。

6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工，无特殊原因尽心尽乙方不可随意离职。本制度如有异议，甲方双方可协商变更，双方签字生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日