

# 最新烧结厂车间主任述职报告(模板6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 烧结厂车间主任述职报告篇一

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交\*\*\*等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述

措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

## 烧结厂车间主任述职报告篇二

1、按照公司下达的生产计划及指标，认真落实执行。保证全年的生产任务能够顺利完成；加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行；督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障；积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量。

2、加强学习。学无止境，书到用时方恨少，一个人的能力和水平是有限的，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被事业所淘汰。要全面地学、深入地学、系统地学、聪明地学，做到勤学善思，孜孜不倦地学习政治理论、学习基本业务，认真落实“读书计划”，静下心来认认真真地读几本好书，广泛涉猎历史、哲学、文学、社会、经济等综合知识，不断拓宽知识领域，争做一个知识复合的“杂家”。

3、努力创新。只有坚持创新，我们的工作才能生生不息。要做创新的“生力军”，我们的差距还很大，但差距很大也意味着发展潜力很大、进步空间很大。“亡羊补牢，为时未晚”，要从即刻行动起来，认真落实个人创新计划，积极参与科内创新项目，以个人的不懈努力，在提高自身综合素质的同时，全力为部机关“增光添彩”。

4、继续做好安全工作。精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司下达的各项安全指标与任务。

5、加强设备的基础性管理。做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更

好地为生产服务。

6、在20xx年的生产过程中根据每台机组的性能。及时调整产品结构 and 原材料的使用。

7、进一步的提高操作人员的技术水平。及时调整操作人员的技能和岗位，加强岗位责任制，不断的进行岗位培训，提高操作技术水平，为20xx年生产目标做坚实的基础。

8、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场文明生产再上一个台阶。

9、集思广益，群策群力。努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

10、用敏锐的眼光不断发现身边的一些亮点。努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

## 烧结厂车间主任述职报告篇三

时间过的真快，转眼间\*\*年的钟声即将敲响，在这辞旧迎新的时刻，我尝试着把自己在这一一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结：

### 一、统计工作

1、每天汇总并上报生产车间当日产量及成本分析报表；

2、每天负责低值易耗品的发放工作；

3、每天负责记录生产部人员的考勤，更新生产车间的人员情况；

4、每周四上报本部门的工作总结及工作计划；

- 5、每周日晚上汇总上一周的生产数据，周一开周例会时报部门经理；
- 6、每月15号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工；
- 7、每月10号、25号申报本部门低值易耗品计划；
- 8、每月25日将上月25日-本月24日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部；
- 10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部；
- 12、定期整理认证所需的相关文件及资料；
- 13、配合人事行政部发布和修改各类制度、通知、考核等；
- 14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理；

## 二、\*\*的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识；积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

## 烧结厂车间主任述职报告篇四

### 一、欲求到位心先至。

任何工作要做到位，关键都在于心要到位。一个人有了职责心，才会有用心主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，个性是象我这样半

路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法。7月份被提拔到xx公司任车间主任一职，这对我来讲是一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

## 二、脚踏实地，不好高骛远。

任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力，把每一个细节做好的人，必须能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合此刻的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改善提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作潜力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改善都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

## 三、树立全局观念，做好本职工作。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行带给保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，个性是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，必须会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

#### 四、善于沟通交流，加强协助协调。

沟通交流一向是我的弱项，在工作之外还能够，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是十分重要的，尤其是对员工思想务必透过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能明白以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，透过不断的学习新知识持续工作的激情，力争让自己在每一天的工作中有新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新状况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

### 烧结厂车间主任述职报告篇五

（二）是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控、

（一）是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识、

（二）是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；

在xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶、总之，为实现xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争透过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

## 烧结厂车间主任述职报告篇六

【】2600元/人（包括资料费、午餐及上下午茶点等）

□

讨论：管理到底是不是一种科学

管理具有哪两大主要特点

讨论：

1. 领导者的管理核心推理
2. 为什么说管理必须要观念先行
3. 管理的一切行为可以浓缩为哪两个字

课堂练习：管理三大关键词的三角关系

第一讲、工作职责神圣化与班组管理

车间主任的两种真实写照与四种身份

对待企业与报酬的两种心态、对待下属与下属的三种心态

实战训练：如何管理好你的班长？

班长有哪四种不称职表现？

班长为什么总是忙而乱？

班长有哪些事情做了等于不做？

怎样才能发挥出班长的能力和优势？

## 第二讲：系统认识现场、认识职责

现场管理的定义(广义与狭义)

现场管理的六大项目与三大核心

现场管理的五大对象

现场管理工作的三大基石

现场管理的三大败笔

现场管理水平的三个层次

现场管理水平提升的三个步骤

思考:各部门的工作重心是什么

## 第三讲：把握n种管理系统/体系构筑的精髓

观念□iso9000的效用是提升企业的体质

问题：为什么只求证书不求正本？

观念：精益就是把复杂问题简单化□tps□

问题：到底是什么创造了toyota神话？

“看板生产方式”是一种误导

观念□“5s”不治百病，但能防百病

问题□“5s”管理为什么不是一种模式？

“5s”的精髓所在并不是真正的5个“s”

为什么只能是“5s”而不是“6s□7s”

观念：品质是意识决定成败

问题：怎样才能强化员工的品质意识

如何从更高层次理解品质 “三不政策”

如何从更宽的层面理解 “品质是制造出来的”

为什么说品质和缺陷是完全不同的两回事