

2023年代理提成做账 销售提成合同(模板9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

代理提成做账篇一

甲方名称：

乙方：

甲乙双方根据xxx及中山市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可以随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

本合同期限：从_____年___月___日至_____年___月___日，其中试用期从_____年___月___日至_____年___月___日。

2、乙方应按照甲方的.要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准；

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容

和工作地点。

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪 +津贴 +提成)；

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准；

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排；

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的；

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2) 经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

代理提成做账篇二

乙方：

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1, 乙方的工作为店面销售。

2, 甲方为乙方提供相应的培训。

2, 合同期限为一年, 试用期 个月, 试用期间工资 , 期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3, 因销售人员流动性较强, 为保持人员的稳定, 保障甲方的正常营业不受影响, 每月销售提成推迟一个月发放, 合同到期时的一个月与底薪一起发放, 如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4, 甲方制定的管理制度乙方需严格遵守, 如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的, 则甲方有权随时解除劳动合同, 并不承担违约责任。

5, 如双方欲提前解除合同, 应至少提前一月通知对方。

6, 未尽事宜双方另行协商。

7, 本合同双方签字后生效。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日

代理提成做账篇三

名称: _____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方： _____

姓名： _____

性别： _____

民族： _____

文化程度： _____

国籍： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条合同期限

本合同有效期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止，期限为_____年（月）。期满后，经

双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条 劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：_____元小时，或_____元天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务 合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第

三方泄漏、给予或转让。

第7条合同终止 以下情形发生时，本合同终止：

7. 1合同期限届满；

7. 2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前____日通知对方。

7. 3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条其他

8. 1本协议自双方签订之日起生效。

8. 2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日

代理提成做账篇四

甲方(授权方)：

乙方(被授权方)：

____有限公司是法国南部多个顶级酒庄的中国地区总代理，公司本着

代理产品与供应价格(见附表)

授权代理地域及年限及保证金约定

甲方授权乙方取得甲方所代理的上述酒庄系列葡萄酒在_区域的_代理权,并按合同之约定享有权利和承担义务.

甲方授权乙方取得上述酒庄系列葡萄酒授权代理产品的代理期为壹年,即自合同生效之日起至_____年_____月_____日止.期满如需继续履行本合同,由甲、乙双方协商后,另行签订合同.

甲方在依据合同约定取消乙方的代理权或乙方自动放弃代理权之前,甲方不得在已授权乙方代理的区域内再对授权乙方代理的产品种类另设代理商,以保证乙方在该区域的利益,若甲方违反本条之约定,应赔偿乙方的经济损失.

乙方应自本合同签订之日起七个工作日内向甲方交纳保证金人民币_____万元(因乙方违约而被甲方扣除保证金的,乙方应及时补足保证金额),否则视为乙方违约.代理期满后甲方无息退还保证金,在代理期间若乙方违反代理合同规定,甲方有权处置该保证金.

交货时间、费用承担

甲方在收到乙方有效的订货单及货款后(新货及补充货须先交付订货单数额的30%货款的预订款),在三个工作日内(以货款到达后的日期为计算起始日期)将乙方订购的货物发出,若遇国家法定假期或逾不可抗力因素,可顺延发货日期,若甲方违反本条的约定,应视甲方违约,甲方应向乙方支付违约金,标准为逾期发货期间内每日支付相应金额的.

运输产生的相关费用由乙方承担.

运输细则

货物运输方式为乙方自提,自乙方验收货物之后,货物的风险责任和运输费用由乙方承担.

乙方提供给甲方的验货报告存在破损或其他不合格产品的情况,乙方应当保存相应的`破损及其他不合格产品交由甲方查验,经甲方确认属实,则甲方无条件给乙方换货,否则,应视乙方收到的货物全部合格,不存在破损或其他不合格产品,因换货而增加的运输费用由甲方承担.

结算方式

先款后货,款到依本合同约定程序发货.

定销合同及管理

乙方应于本合同签订之日起____日内(以货款到达甲方帐户的日期为准)完成首次进货,乙方_____单进货金额不得低于人民币_____万元.

乙方完成人民币_____万元年销售额时,无违规、低价倾销、窜货等行为,甲方将以补货形式,按照乙方进货额的3%给予年终返利,有上述行为者,取消年终返利.

乙方在经营过程中,出现以下四种情况,甲方有权扣除其保证金作为付甲方的违约金,并且甲方有权单方面取消对乙方授权并且解除本合同:

在合同期内,乙方授权区域以外的地方销售盛世铭妍品牌葡萄酒或者接受除甲方以外的第三方同品牌供货.

乙方低于甲方终端建议供货价格抛售产品.

乙方有售假行为.

乙方在经营过程中,因资金不足严重影响市场销售和经营的

4、.甲方将视乙方市场情况派商务人员配合乙方开展市场营销工作,以保证乙方利益.

七、 保密约定

代理提成做账篇五

甲方:

乙方:

甲乙双方为建立聘用关系,明确权利义务,依据《xxx劳动合同法》及《xxx反不正当竞争法》及有关法律、法规、规章,在平等自愿、协商一致的基础上,就甲方聘用乙方作为销售业务员的有关事宜,订立本合同。

第一条聘用期限

经双方协商一致,本合同期限:自 年 月 日至 年 月 日止。其中(有)试用期,试用期自 年 月 日至 年 月 日止(试用不合格视为自动离职)。

第二条工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为:

2、乙方担任甲方的销售业务员,主要负责业务的开拓、客户的维护以及销售款项的回收等,甲方要为乙方提供必要的工作条件。

3、甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作内容,乙方应予配合,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或

依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条工作时间和休息休假

- 1、甲方不安排乙方出差的，乙方应遵守甲方正常上班制度，按时上班。
- 2、甲、乙双方同意，根据国家的有关规定，按甲方的规章制度和工作需要，安排和确定乙方的工作时间和休息休假。

第四条劳动报酬

- 1、基本工资：乙方每月应完成甲方的销售定额为 10 万元，乙方每月回笼资金达到 10 万元，甲方付给乙方当月基本工资 2500 元整，乙方每月回笼资金达到 5 万元，甲方付给乙方当月基本工资 2000 元整，达不到上述要求的，其差旅费补贴报销一半。
- 2、乙方在职期间甲方同意每月补贴乙方电话费 元。
- 3、出差标准：乙方经甲方同意方可出差，出差期间每天补贴 100 元，没经甲方同意自行出差取消补贴。
- 4、业务提成：乙方销售甲方的产品，销售额10万元以下无提成；销售额达到10-15万元提成1%；销售额达到15-20万元提成；销售额达到20-25万元提成2%；销售额达到25-30万元提成；销售额达到30万元的提成3%；销售额达到30万元以上的另行商议。要是乙方销售价低于甲方定价，乙方不得拿提成。
- 5、乙方在职期间，不得销售同行业其他产品，一经发现，马上开除。乙方不得用任何理由接受代收货款或者现金，如有发现，第一次罚款2000元，累计两次以上予以开除。

第五条双方其他约定：

- 1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内向外进行促销。
- 2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。若由于对产品刻意夸大宣传，导致客户误解，造成甲方损失的，由乙方自行承担。
- 3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。乙方有责任每月1号之前，向甲方书面报告上月的销售业务情况，书面报告内容包括但不限于：上月的销售业绩、客户维护情况、款项回收以及市场信息分析等。乙方出差在外的，应每隔1日向甲方报告销售业务情况。
- 4、乙方充分认识到，以下内容系攸关甲方生存、发展的重要商业秘密和技术秘密，乙方承诺采取一切必要措施确保以下内容不因自身原因而泄露。
 - (3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；
 - (4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。
- 5、乙方应对自己在工作中获悉的甲方的商业和技术秘密严格遵守，不得以任何理由泄露，如因乙方故意或过失，致使甲方的商业和技术秘密泄露的，应赔偿甲方损失或者违约金2万元。
- 6、乙方无论何种原因，离开甲方企业，应该清退所有属于甲方的。

7、在乙方任职于甲方期间及其离职后的1年内，乙方同意，其将不会（亦不允许其配偶、本人拥有权益的公司等）在对甲方业务构成竞争的任何第三人（含公司、合伙企业或其他组织以及自然人）处接受或取得职位，或向此类第三人（含公司、合伙企业或其它组织以及自然人）提供咨询或其它协助（但在乙方任职于甲方期间，其为履行其职责所提供的咨询或协助不在此列）。

8、乙方承诺，其在任职期间及其离职后的时间内，不会指使、引诱、鼓励或以其他方式促成甲方的任何其他经营、管理、技术人员终止与甲方的劳动关系。

9、乙方在职期间因保密及受甲方的竞业限制而获得的补偿费全额包含于乙方所领取的工资之中，甲方不再另外给付。

10、乙方若违反本条第7、8项的约定，应向甲方赔偿人民币不低于2万元。

第六条争议的处理

双方因履行本合同发生争议，双方协商解决，不能协商可以提交劳动部门仲裁。

第七条本合同共4页，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

第八条双方一致确认，任何一方变更地址或住址，应及时以书面方式通知另一方，否则，在本合同中确定的地址或住址视为双方送达法律文件的有效地址。

甲方：

乙方：

日期:

代理提成做账篇六

强调以业绩为导向，按劳分配为原则，以销售业绩和潜力拉升收入水平，充分调动销售积极性，为公司创造更大的.业绩。

提成人员：各岗位销售人员、在职人员、或其他人员(含试用期销售人员)。

薪资由岗位工资(基本工资、职能工资、绩效工资)+福利工资(通讯补贴、住房补贴、交通补贴)+销售提成工资。

各业务部门负责按此制度执行，并在本部门内宣导组织实施，协助财务部汇总产品款项的回收。

综合部负责拟定、跟进提成各环节之执行、反馈、监督。

产品款项未收回的剩余部分暂不结算(仅交定金意向金等不计提成)，直至产品款全额回收后，计销售提成分配;退货产品不计入销售业绩。

提成结算方式：隔月结算。

为防止销售人员在旺季领取提成后提出离职，提成在当月兑现80%，剩于部分在第二月兑现20%，每个月提成依此方式发放;离职2个月内发放所有剩余提成部分。

提成分配(分直接拓展、招商会项目两类提成):

直接拓展提成

信息带给者：带给渠道、客户信息。

跟单人：业务主要推进人，签约、产品全额回款者。

直接管理人员：跟单人部门直接领导，在业务中给予支持、协助。

间接人员：带给后勤保障，如综合管理人员之人事、财务等。

如一个人即为信息者，同时又为跟单人员促成签单成功，能够重叠获得提成。

代理提成做账篇七

经友好协商，本着互惠互利、共同发展的原则，甲、乙双方就合作达成以下合同。

一、合作方式：甲方向乙方供货，并指定乙方为_____（地区）特约经销商。

二、乙方的年销售总任务为_____元，月销售任务为_____元。

三、乙方应做出完善的市场拓展计划书交予甲方，并严格遵照计划书开展业务。

1. 乙方至少有一个专卖场。

2. 甲方为乙方提供产品宣传彩页，但收取成本费。

四、产品供应与验收

1. 甲方为乙方按时按量供给商品。

2. 甲方提供给乙方全国统一经销出厂价。拿货价格为全国统一零售价的_____折。

3. 乙方每月最低订货量金额为_____元。确定订单后需向甲方预付货款金额总数_____ %订金，并与甲方确定交货时限，全款到齐后方可发货。（紧急订货及双方签定合同半年内除外）

4. 乙方应保证合理的安全库存量为_____pc□否则当发生紧急订货时，责任由乙方承担。

5. 甲方负责提供完好包装的产品，乙方自行提货或协商解决。外地客户甲方负责发送到乙方当地货运站（运费由乙方承担）。

6. 乙方收货时，必须对所有货物进行检查，包括数量，规格，包装等，如数量，规格不符或包装损坏，应对损坏部分以外的货物进行签收，并在收货完毕后_____小时内书面通知甲方，以便甲方核实。

五、付款方式

1. 正常订单甲方款到后发货，特殊订做或大量订单甲方要求50%的预付款到帐后备货，全款到齐后发货。

2. 乙方支付给甲方的货款必须汇入甲方指定帐号。

六、退换货

1. 由于所供产品质量出现问题，甲方接受无条件退换货。

2. 由于产品不适合当地文化出现滞销，首次订货在_____个月内，容许退_____ %，_____个月后提出申请的，扣除所退货款的30%。以后补货如有滞销提出退换申请的，扣除所退货款的_____ %。

3. 乙方在每批退换货时，需提前_____天书面通知甲方，

并收到甲方负责人签字确认的书面回执后方可进行操作，否则甲方有权拒收。

七、违约：如出现以下任一行为即视为违约。如违约，甲方有权取消乙方的独家经销权。

1. 乙方无特殊原因连续二个月不订货。
2. 乙方无特殊原因连续三个月不能达到甲方规定的月销售量。
3. 乙方销售甲方产品的假冒牌商品，或仿造甲方产品。（甲方依据情况对乙方予以追究责任）。
4. 乙方不能保证甲方产品专有权的保护（甲方依据情况对乙方予以追究责任）。
5. 乙方有损甲方品牌形象的行为。
6. 乙方未遵守甲方的经销商制度，搞恶性竞争等行为。

八、合同签订时，双方提供营业执照、法人身份证、税务登记证复印件，签约人授权委托书，并加盖公章。

九、合同有效期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。合同到期，双方无异议可参照原合同续约。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方：_____ ?乙方：_____

代表：_____ ?代表：_____

地址：_____ ?地址：_____

电话：_____ ?电话：_____

传真：_____ ?传真：_____

代理提成做账篇八

甲方□xxxxxxx贸易有限企业

乙方：_____

甲乙双方本着“真诚合作，共同发展”的原则，经友好协商，就甲方同意授权乙方作为本协议指定行政区域内的代理商事宜达成一致意见，并共同遵守履行。

一、 特许代理产品名称

二、 特许代理区域： 省 市 县（区）

三、 甲方向乙方供货价格（附产品价格表）

四、 甲方对乙方的销量要求： 乙方首批进货量为 万元，年销售目标约定 万元。乙方每季度至少从甲方购进产品 万元，否则甲方不承担本协议约定的义务， 并有权终止本协议。

五、 双方权利及义务

1、 甲方权利

（1）有核定市场零售价和指导乙方给核定区域内下级代理商供货价的权利；

（2）甲方有对乙方违反市场规范或损害甲方及甲方其它代理商权益行为的处置权利；

(3) 有收集乙方市场调查、广告宣传材料、销售工作总结的权力；

(4) 指导促销活动方案和召集必要的工作会议的权利；

(5) 有对乙方销售业绩和相关工作进行检查、督促、考核、处罚的权利。

2、甲方义务

(5) 协助乙方对其销售网络进行终端包装和维护。

3、乙方权利

(2) 享有甲方货源紧俏时优先供货的权利；

(3) 享有所代理产品改进意见反馈和新产品开发进度的知情权。

4、乙方义务

(1) 全权维护甲方及甲方产品知识产权的合法权益；

(5) 在甲方指导下，做好代理区域内的促销活动和市场推广工作；

(6) 按甲方规定的市场指导零售价格制定代理区域内的零售价格，若价格上下幅度大于20%，须事先征得甲方同意； (7) 乙方联系电话、地址变更，应及时通知甲方，如二个月内甲方无法按原联系方式联系到乙方，而乙方又未通知甲方新的联系方式，本协议自行作废。

六、定货及运输约定

1、甲方在收到乙方订货单后，应及时向乙方发出确认订货通

知，并在收到乙方相应货款后按乙方指定地点发货，运输费用由乙方承担。

2、本协议签订后，乙方应向甲方交纳首批产品的定金 元，待乙方提货时转为货款。

七、退换货规定

乙方从甲方购货后原则上不得要求退换货，但若因甲方产品质量问题或因型号与订货单不符，乙方可自收货日起15日内向甲方提出调换产品要求。但必须保证原产品完好、附件齐备、标签和包装不得损坏，运输费用由乙方负责。

八、售后服务

1、售后服务原则上由乙方负责。

2、乙方所需售后服务的材料应以月订单形式向甲方提出。

九、协议有效期

本协议自乙方执行第六条第（2）款之规定即自动生效，有效期壹年，至 年 月 日终止。若协议一方未履行协议条款，另一方有权终止本协议。

本协议未尽事宜，可根据双方协商制定补充协议，其与本协议具有同等的法律效力。协商不成，由xx仲裁委员会仲裁。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方□ xxxx贸易有限公司（盖章）

乙方： （盖章） 甲方代表签名：

乙方代表签名：

签定日期： 年 月 日

签定日期： 年 月 日

开户行：

地址：

帐号：

电话：

代理提成做账篇九

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执

行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其

中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二) 乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三) 乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

代表（签名）： 日期：

日期：