

给别人打工的坏处 简单租房合同(汇总6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

给别人打工的坏处篇一

出租方：_____ (以下简称甲方)

承租方：_____ (以下简称乙方)

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：_____

一、甲方将位于_____市_____街道_____小区_____号楼_____号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，计_____个月。

二、本房屋月租金为人民币_____元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初_____日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为，从年月日至年月日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金的违约金；如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋；不得改变房屋结构及其用途，由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷；乙方因经营需要，要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的，甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向天津开发区人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同连一式_____份，甲、乙双方各执_____份，自双方签字之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年 _____月 _____日

给别人打工的坏处篇二

乙方：_____

为明确甲乙双方的权力义务关系，经双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、房屋租赁注册的位置：

现租给乙方作为___公司注册使用_____。

二、租期共一年，具体时间及交款方式如下：

从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，每年租金为人民币_____元。

三、甲方需提供乙方注册公司所需的手续。（房产资质证文件和身份证复印件）

四、乙方有违约责任：

1、乙方如未经甲方同意擅自将房屋进行非法活动，甲方有权解除合同，收回房屋。

2、乙方如不按合同规定的'时间和数量交付租金，除应向甲方按每日1%偿付违约金外，连续30天以上的甲方有要权收回房屋；乙方如逾期不交还房屋，除仍应向甲方如数补交租金外，还应偿付年租金的20%的违约金。

五、不可抗力：合同期内，如遇不可抗力之事情，使合同无法履行，本合同自动解除（包括国家征收土地等），如国家征收土地甲方提前壹个月书面通知乙方。

六、其他：

1、租赁期间，如国家征地，必须提前壹个月书面通知乙方，则本合同随之终止，乙方必须无条件注销公司地址，以乙方退还租房的实日期为限，返还剩余租金。

2、租赁期间，如乙方提前终止合同，其所交剩余租金不予退回。

本合同规定的租赁期届满时，乙方应无条件退还租房给甲方，双方如愿意延长租赁期，应重新签订合同。

本合同中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力，合同执行过程中如发生纠纷，应通过甲、乙双方协商解决、协商不成，提请有管辖权人民法院裁决。

本合同一式二份，合同双方各执一份。

乙方：_____

日期：_____

日期：_____

给别人打工的坏处篇三

出租方(以下简称甲方)身份证地址、号码：

承租方(以下简称乙方)身份证地址、号码：

甲、乙双方通过友好协商，就房屋租赁事宜达成协议如下：

一、租赁地点及设施：

2. 室内附属设施：

a □电器：电话 沐浴 空调 冰箱 彩电洗衣机 微波炉 吊扇
音响 vcd

b □家俱：

二、租用期限及其约定：

1. 租用期限：甲方同意乙方租用 年；自 年 月 日起至
年 月 日；

2. 房屋租金：每月 元人民币；

3. 付款方式：按 支付，另付押金 元，租房终止，甲方验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。

第一次付款计 元人民币；

5. 租用期内，乙方有下列情形之一的甲方可以终止合同，收回房屋使用权、乙方需担全部责任，并赔偿甲方损失。

(1) 乙方擅自将房屋转租、转让或转借的；

(2) 乙方利用承租房屋进行非法活动损害公共利益的；

(3) 乙方无故拖欠房屋租金达 天；

(4) 连续三个月不付所有费用的。

三、双方责任及义务：

2. 无论在任何情况下，乙方都不能将押金转换为房屋租金；

7. 乙方不得擅自改变室内结构，并爱惜使用室内设施，若人为损坏的将给予甲方相应赔偿；如发生自然损坏，应及时通知甲方，并配合甲方及时给予修复。

四、其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商不成按有关现行法规办理或提交有关仲裁机关进行仲裁。

本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，签字后即行生效。

五、其它说明：

(如：入住时的水电煤字数。)

出租方： 承租方：

联系电话： 联系电话：

签约日期： 年 月 日

给别人打工的坏处篇四

甲方（公司）： 地址：

乙方（受佣）： 身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的进行工作达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事工作，聘用期为 年 月 日至年 月 日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年

工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自主制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行 形式。月薪 元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月 日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一) 甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二) 乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和

甲方规定的休息日的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不得以任何方式间接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行 贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

(1) 本协议的有效期已满，双方未续签协议。

(2) 甲方依法宣告破产。

(3) 甲方依法解散或依法被撤销。

(4) 乙方死亡。

(5) 乙方丧失民事行为能力。

(6) 乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件。
- (2) 乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。
- (4) 乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。
- (5) 乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。
- (6) 乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。
- (7) 经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

- (1) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。
- (2) 乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。
- (3) 甲方经营状况发生严重困难需要裁员。
- (4) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

(1) 乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

(2) 符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(3) 国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

(1) 经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

(2) 甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

(3) 甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如

协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方： 乙 方：

代 表： 签 字：

盖公章： 私人章：

日期： 年月日 日期： 年月日

给别人打工的坏处篇五

甲方：（用人单位）

乙方： ， 性别 ， 年 月 日出生， 族，

住 身份证号： ， 联系电话：

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日;反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(1500元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 一晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

给别人打工的坏处篇六

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

中华人民共和国人事部

甲方(聘用单位)

名称:

法定代表人或委托代理人:

地址:

邮政编码: 联系电话:

乙方(受聘人员)

姓名: 性别: 出生年月: 身份证号码: 住址: 联系电话:

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年,自 年 月 日至 年 月 日

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 工作。

(二)乙方服从甲方的工作安排,按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务,达到规定的工作质量标准。

(三)在聘期内,甲方可以根据工作需要,与乙方协商

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责,建立健全各项考核制度,做到

职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须告知乙方。

(二)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(一)乙方的工资待遇

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有

六、甲方的权利与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前7天通知乙方，并于解聘之后30日内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，

七、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前90天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。未按甲方要求离职当月一切工资奖金不予发放，并赔偿甲方违约金3000元。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。不服从科室及医院安排者按相关规章制度予以惩罚，情节严重者，甲方有权单方面解除聘用合同，提前7天通知乙方，办理好交接手续后30日内给予发放相应的工资、奖金等待遇。

3、工作时间同本院在职职工(工作时间参照国家相关规定，根据医院具体情况制定)，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工处理，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金等待遇全部不予发放。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意

将其转借、馈赠及移交他人。

7、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，当月工资奖金等待遇不予发放。

八、合同生效与终止

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

3、甲方与乙方合同终止后，乙方按相关规定与甲方完成交接手续(如遗失或损坏医院及科室分配物品，照价赔偿)，甲方退回乙方保证金1000元。

九、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

甲方不得无故克扣或者无原因拖欠乙方工资，违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，乙方应赔偿甲方经济损失，按每年壹万元人民币进行补偿。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

十、合同签署与争议处理

1、具体程序为：

(1)乙方将毕业证、医师执业证(护士执业证)、职称证、身份证复印件交办公室。

(2)双方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存。

2、未尽事宜双方协商解决，若双方对合同内容出现争议，双方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

3、本合同一式二份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)