

饲料销售人员的工作总结(通用5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解和领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

煤矿新工入职心得体会篇一

为认真贯彻落实《省政府关于切实加强煤矿安全生产工作的若干规定的实施办法》适应新形势、新任务的要求，进一步细化措施，明确任务，落实责任，实现20xx年度安全生产各项工作目标及任务，现制定20xx年安全工作计划：

以科学发展观为指导，牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕“三个突出”（突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任）、“三个加强”（加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强组织协作），推进“三项行动”、“三项建设”，在巩固20xx年专项整治成效的基础上，进一步深化安全生产专项整治，不断提高安全管理水平，促进我矿安全发展。

- 1、全年无重伤以上事故。
- 2、轻伤事故控制在0.9人次/千米以下。
- 3、安全质量标准化达到国标一级。
- 3、安全教育培训合格率为100%。

4、隐患排查整改合格率为100%。

为了确保安全生产建设，始终坚持“以人为本、安全第一”的方针，以查“三违”查“隐患”，杜绝各类事故为重点，坚持每周二、周五安全隐患排查，对存在的问题落实责任人、整改时间、整改措施进行整改，并安排专人按期回查，未按期完成者严格按制度处罚，坚持周三雷打不动的安全例会，并向职工认真贯彻学习上级文件精神，及时总结上周安全工作存在问题及下周的安全工作部署。

为了充分发挥矿级领导在安全生产建设过程中的关键作用，及时发现和消除安全隐患，在正常生产建设和整改过程中，每班至少有一名矿级领导现场带班，并做到与工人同时下井、同时升井，严格执行井下交接班制度，上一班带班人员在井下向接班的带班人员详细说明井下安全情况、存在问题及处理结果，认真填写交接班记录，每月月底制定下一月矿级领导带班计划，汇总上一月矿级领导带班完成情况，并在公示栏内公示，接受职工监督，严格考核兑现。

制定20xx年应急救援预案、灾害预防处理计划，并组织演练。制定完善安全生产管理制度，进一步规范职工的操作行为，同时强化制度的落实，利用周三安全例会、班前会进行贯彻学习，真正使制度能扎根于每位职工，使执行制度成为一种习惯，从而起到促进管理、促进安全生产建设的作用。

根据上级文件精神要求和公司的安排部署，认真组织开展

3.18警示日、4.24警示日、安全生产隐患排查治理专项行动及安全生产大检查、安全生产年、安全生产月、一通三防大会战、安全生产专项整治、冬季安全大检查、后六十天安全无事故及白国周班组管理法等活动，在认真开展活动期间，悬挂张贴安全标语，组织安全宣誓、应急演练等活动，进一步增强全矿干部职工的安全意识，提高职工遵章守纪的自觉性，形成人人重视安全、人人关注安全的良好氛围。

开展形式多样的安全宣传活动，定期组织全矿职工观看安全教育片，进行安全知识竞赛活动等，通过这些活动在职工中营造自觉守法、守纪的良好氛围，促进我矿安全生产平稳发展。

煤矿新工入职心得体会篇二

六、运价：

1、运输车：3500米至4100米；每月一结每立方元；每增加100米每立方加元，每减少100米减少元，以上均为税后价，每10日可借支50—60元，剩余工程款每月1—15号的16号结清和16—30号的次月1号结清。

2、挖掘机：装车费依据车辆的结算方量进行结算，根据车厢的方量来计算，单价/每立方。

七、工程结算：

1、工程量以车上平车厢长×宽×高计量，不加方。甲方按乙方实际运输车辆进行结账，车辆油款及其他费用一并扣除，因甲方结账不及时造成的停工，乙方有权停工待结，每停工一天甲方补偿乙方每辆车500元，挖掘机1000元。

2、甲方只对乙方负责人或委托代理人进行结算，否则视为违约，甲方赔偿乙方每台车0元，并继续履行原合同；每个车主必须出具委托书，交项目部备案；如果月结，委托代理人必须提供三个以上的结算账号。

3、甲方负责监督乙方各项工程款能及时支付给车主，乙方必须无条件执行，如违约，甲方有权利解除合同并给予20万元经济处罚。

4、如果乙方车辆进场后施工未滿半年要求退场，甲方有权每

台车收取5000元作为乙方的违约金，否则不予办理退场手续，造成的一切损失与甲方无关。

八、其他事项：

1、未尽事宜在不改变本协议主体内容的前提下，双方协商解决。

2、如发生合同纠纷，可到当地劳动仲裁部门或法院诉讼解决。

3、协议有效期视工程项目情况，经甲乙双方协商同意结算并支付完所有工程款项后，终止本协议。

4、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

煤矿运输合同范文3

甲方： 合同编号：

乙方： 签订时间：

一、运输方式：汽车运输

二、运输货物：煤炭

三、运输线路：马家田煤矿到纳雍电厂(一、二厂)

四、运输费用：马家田至纳雍电厂运输费：不含税每吨 元，其它路线甲乙双方共同商议价格。运输价格调整根据市场行情和综合周边煤矿开出的运输单价随行情市场合同调整，外销煤的单价另定。

五、运输期限：自 年 月 日起至 年 月 日。

六、结算方式：乙方运输车辆将矿上所需票据(煤矿运单、电厂验收单、道路收费单)以书面形式报甲方结算室，甲方审核无误当天付款90%，剩余10%费用，乙方车辆无违反合同条款行为，于每月23日一次性结清(如遇星期六或星期天顺延)。超过下午八点，第二天结算，结至合同终止。不计利息，每月结算方式，以此类推。若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同，并没收所有车辆运费。

七、甲乙双方责任与义务：

(一)乙方责任与义务：

1、本合同签订生效后，乙方必须保证在年月日到达辆“前四后八自卸车”。为甲方负责营运工作，乙方车辆进场后，每辆车押5000元运费作为押金，合同到期一次性返还所扣押的运费付给乙方，若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同。并没收所有车辆运费。

2、运煤车辆不得有套牌、换牌行为，情节严重的移交司法机关处理。

3、过磅计量时，司机必须下车，刹车制动水箱放水，不能影响计量，否则每人每次罚款1000元，从运费中扣除。

4、乙方车辆在上甲方煤场过磅计量前，必须盖篷布，打好封签，从甲方煤场出门后到收货方煤场进门前，如有篷布或封签失效的，每项扣乙方运费1000元。

5、乙方装载煤炭后，在运输途中有调煤、换煤注水、掺杂使

假等现象的，核实后，甲方将对乙方处以每车次三至五万罚款，同时交司法机关追究刑事责任。

6、数量按收到方实际收到数量结算，亏吨超过200公斤以上时(200公斤以下不计，按正常损耗)，甲方累计按当天市场价格从乙方运费中扣除。

7、在用户处卸煤时，必须遵守用户管理规定，否则造成损失由乙方承担。

8、运输过程中发生一切意外及损失，均由乙方承担。

9、电厂使用机械采样装置，运煤车辆应全部取消车厢拉筋。否则，如导致采样机械设备损坏或运煤车辆损坏，一切费用由乙方承担(从结算运费中扣除)。

10、乙方所有车主均系乙方团队成员，直接对甲方负责调配车辆，乙方车辆到达煤矿前，乙方负责提供车主二人身份证、车辆行车证、保险证、驾驶证、营运证复印件各二份给业主备案并办理甲方所在地单车营业执照、营运证、准运证、卸煤卡等手续(约400元)，并督促驾驶员与甲方签订遵纪守法公约或承诺书，费用由乙方支付。本合同期满后，如续签合同，乙方有权优先续签合同。

11、乙方不得无故中途提升运输单价，如价格调整随行就市，否则甲方有权将未付的10%运费作为违约金。

12、乙方管理好自己组织承运的人员及车辆，乙方内部管理事宜乙方自行负责：甲方只建议：如因有隐瞒情况损害甲方利益，产生连带后果的，乙方负全部责任。

13、若乙方车辆到期未进场，须向甲方支付违约金5000元/车次，车辆数量以本协议第1条约定为准。

(二) 甲方责任与义务:

1、合同履行初期,甲方辅助乙方协调解决运输过程中产生的车辆规费(费用由乙方承担),但每车次的踩煤费(每车50元,在每月23日结帐时甲方一次性扣除)由乙方承担。

2、甲方配合乙方车辆正常运输工作,如在正常运行情况下煤矿缺煤或不发煤等,甲方提前通知乙方管理人员,甲方可安排其它货源运输。

3、此合同签订后,凡乙方车辆正常运行,甲方收到乙方相关票据当天结算运费给乙方,如不能按时付清(除节假日和人力不可抗拒因素外),甲方预支乙方车辆日常开支费用,直到付清运费为止。如十日内不能付清运费,乙方有权利解除合同,每天按未付运费的千分之五计算,由甲方支付给乙方。

八、本合同发生争议时,双方协商解决,协商不行,可由违约方在所在违约方地仲裁部门仲裁或由违约方在违约方所在地提起诉讼解决,由此产生的一切费用由败诉方承担。

九、未尽事宜,甲乙双方另行协商补充。

十、本合同壹式贰份,甲、乙双方各执壹份,双方签字之日起生效。本协议完全履行完毕后自动终止。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

煤矿新工入职心得体会篇三

20xx年度,我矿将继续以科学发展观为指导,坚持安全发展理念,加强煤矿安全日常监管,以预防煤矿安全事故为工作重点,促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作规划如下。

贯彻落实xx政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统[msrms]”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，

每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

认真总结近年来煤矿安全质量标.....

煤矿新工入职心得体会篇四

2014年安全工作计划

为加强项目部监督管理工作，夯实安全基础，及时排除安全生产隐患，使安全工作落到实处，有效控制生产安全事故发生，确保项目部安全、健康、和谐发展，结合安全生产实际，特制定2014年度安全工作计划：

一、安全工作目标

- 1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故，轻伤控制在2人一下。
- 2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。
- 3、全面加强管理，确保矿井建设安全有序推进。
- 4、继续推进安全精细化管理，扎实抓好安全质量标准化达标建设，争创安全质量标准化二级矿井，确保顺利达标验收。

二、主要工作安排

1、加强“双基”建设

交换等，切实加强班组建设、现场管理等基础工作，确保项目部安全平稳发展。

进一步完善安全绩效考核体系，狠抓落实，严格考核。全面推行安全工程帐户考核管理办法，按月扣缴本金，注入个人“安全工程帐户”，与“三违”、事故挂钩考核，有效激励员工从“要我安全”向“我要安全”转变，切实提高公司安全管理水平。

2、严格责任落实

(1) 项目部进一步健全完善各级领导及员工岗位责任制，各级安全生产责任制、安全目标管理制度等安全管理制度，规范各作业地点、各工种的作业规程、操作规程、安全技术措施及审批制度，逐步提高项目部安全管理水平。同时按规定配备足够的安全管理人员、技术人员和安全员、瓦斯员等特种作业人员，以满足项目建设安全管理要求。

(2) 严格执行项目部领导、井队队长下井带班制度，带班班领导要坚持“三必到”、“三走到”等下井带班相关规定，与工人同上同下，现场检查指导工作，及时发现和处理矿井建设中存在的问题。并于月初公示带班领导安排表及上月下井带班情况。

(3) 督促施工单位按规定成立安全管理机构，配备齐全安全管理人员、技术人员及特种作业人员，完善各级安全生产责任制、灾害预防计划、事故应急救援预案及“一通三防”、水文探测、提升运输、顶板管理、设备检修等安全管理制度，确保建设工程项目正常有序开展。

3、加强安全精细化管理

(1) 提高认识，实现思想转变。推行精细化管理，是一项长期的工作，必须利用各种形式向干部职工灌输精细化管理的意义，从思想上培养干部职工追求精细化的氛围，在转变思想的基础上，将精细化管理贯穿于企业的各个层面、各个环节，使精细化管理转化为自觉行动。

(2) 完善制度，做到凡事有章可循。加强制度建设是实施精细化管理的关键。一是要使每项工作都能用制度的形式格式化、明细化，责任明确。二是要保证制度科学合理、符合实际又便于操作执行，条理清楚，层次清晰。三是要考虑周全，用完善的制度来提高管理水平。同时还要进一步完善各岗位操作规范，严格落实“手指口述”安全确认。

(3) 严格考核，认真落实责任。详细制定每个岗位的责任目标，形成执行、落实、考核、奖惩体系。加大责任落实力度，严格责任考核，做到人人头上有指标，奖惩分明，责任明确，形成完整的闭合运行体系。

(4) 加强班组建设。完善班组安全管理考核办法，强化安全目标管理，层层签订安全目标责任书，把安全目标纳入各班组安全绩效考核，充分发挥经济杠杆的激励作用。继续深入开展学习“白国周班组管理法”及“杨晓敏班组六化工作法”活动，继续推行“手指口述”安全确认法，细化各工种岗位操作流程，使员工的岗位操作行为得到程序化、规范化，实现“上标准岗，干标准活”。

(5) 狠抓质量，开展标准化建设。安全质量标准化建设是精细化管理不可或缺的一项内容，要将标准化理念融入到安全管理中，实现规章制度标准化、安全检查标准化、队伍建设标准化、思想认识标准化、现场管理标准化、岗位操作标准化等，全面提高项目部精细安全水平。

安全生产问题和隐患能够及时发现、及时处理。

4、加强现场管理

(1) 加强“一通三防”瓦斯治理工作

一是完善矿井通风系统，加强通风设施、局部通风及安全监测监控系统管理，做到通风系统可靠稳定，安全设施齐全有效，保护装置完备可靠，监控系统运行正常。二是坚持“先抽后采、以风定产、监测监控”瓦斯治理“十二字”方针，切实加强瓦斯源头治理，加强井下瓦斯检测工作，确保矿井正常建设。三是强化综合防尘管理，对掘进工作面粉尘大的问题，进行洒水降尘，同时对井下巷道定期冲洗，确保防尘到位。四是加强防灭火管理，保证井上、下各规定地点消防器材配备齐全。

(2) 加强防治水工作

根据《防治水规定》相关要求，成立专业探放水机构及探放水队伍，并经培训配备足够的专业探放水人员，严格执行“有疑必探，先探后掘”的探放水方针，全面实行“专用钻机”、“专职队伍”、“专业人员”的矿井防治水三专管理制度，杜绝水害事故发生。同时加强对井上下排水设施进行检查，及时疏通堵塞管路、排水沟等，保证排水系统完好可靠。

(3) 加强顶板管理

继续推行掘进作业安全确认制度，严格执行敲帮问顶制度，每班派一名施工员现场监督支护质量，每周组织相关专业技术人员对顶板支护质量进行检查验收，每月末由相关部门、监理单位共同参加对新掘巷道进行质量验收，提高顶板支护质量，确保顶板无事故；同时定期对支护材料进行质量检测，确保支护材料合格。

（4）加强机电运输管理

继续开展好每周机电检查工作，对井上下所有机电设备进行全面隐患排查，及时发现问题，及时整改，保证机电设备完好可靠；要做好各类机电司机的岗位技能培训工作，由机电经理负责理论培训、实践操作等，考试合格后方可持证上岗。同时要加强运输管理，严格执行机电运输相关规定，在运输前对运输线路、设备、信号等进行全面检查，符合标准后方可组织运输，运输过程中要设好警戒、严禁超挂车辆等违章行为。

（5）加强火工品管理

兴隆煤矿属建设矿井，井下涉爆作业点较多，各单位要认真遵守火工品领用相关规定，杜绝火工品流失；同时严格执行“一炮三检”及“三人连锁放炮”制度，按规程规定控制炮眼数、装药量等，并设好警戒，确保安全。

5、加大隐患排查力度

（1）加强日常隐患排查。一是每周开展周安全大检查，对井上、下所有作业地点进行全面隐患排查，并召开周安全例会，逐一落实检查出的问题和隐患，严格整改落实；二是严格执行煤矿领导下井带班制度、班前隐患排查制度及采掘安全确认制度，强化现场管理，及时消除作业地点安全隐患，防止事故发生；三是加强安全员现场跟班检查工作，抓“三违”、查隐患，并及时汇报，时刻掌握各作业地点安全动态。

（2）加强重点环节监管。结合项目部实际情况，继续以“一通三防”、防治水、顶板管理为重点，认真开展隐患排查治理各项工作，通过强化安全培训教育、严格规程措施执行、健全隐患排查制度，明确安全生产责任等，切实提高项目部安全管理水平。

(3) 提高全员安全监管意识。一是严格执行管理人员定期参加施工队班前会制度，现场检查指导工作，切实提高施工队安全管理水平；二是深入开展安全信息市场化管理，提高各专业管理人员抓“三违”、查隐患的积极性，杜绝违章，消除隐患；三是做好群众监督管理工作，实现群防群治，充分调动广大员工参与安全管理的积极性，做到齐抓共管的目的。

6、加强安全培训教育工作

严格按照“管理、装备、培训”三并重原则，按标准配齐a□b□c类管理人员及十大特种作业人员。全面扎实开展安全培训教育活动，在坚持项目部、队、班组三级教育培训的同时，针对各队工作特点，继续做好每日一查安全培训教育工作，严格师徒传帮带管理，不断提高职工安全意识和专业技能，从根本上杜绝违章现象。在矿井建设新技术、新设备、新工艺、新方法投入生产运行前，必须首先对操作、作业员工及管理人员进行专项培训，确保员工熟悉性能指标、工作机理，熟练掌握操作方法和安全操作知识，避免事故的发生，确保项目部安全平稳发展。

7、加强安全文化建设

加强安全文化建设，营造良好氛围。广泛开展亲情化安全教育，以安全文化讲座、安全演讲、安全版报、安全知识竞赛、安全文化长廊等形式，营造良好安全文化氛围，培育员工的责任意识、敬业精神、纪律观念和严细作风。使“安全为自己、安全为大家”的安全理念，深入员工，真正理解安全理念的实质内涵，把安全放在心上，落实在行动中，牢固树立“我要安全、我会安全”的自觉意识和行动，不断丰富项目部安全文化建设，形成独具特色的安全文化体系。

8、保证安全投入

兴隆煤矿正在建设期，针对矿井改造前各系统基本形成现状

进行完善，同时将严格按照国家相关标准为施工井队提取安全技术措施费用，确保各项工程建设项目安全顺利开展。

安全是企业永恒的主题，我们要时刻做到警钟长鸣，常抓不懈，认真贯彻落实上级部门有关安全生产的文件、会议精神，深入开展各类安全活动，继续推行精细安全，突出重点，全面加强隐患排查，做到安全工作不留死角，切实提高项目部安全管理水平，确保2014年安全工作目标全面完成。

贵州省桐梓县狮溪兴隆煤矿项目部

二〇一三年十二月二十一日

煤矿新工入职心得体会篇五

2017年是集团公司“十三五”开局之年，也是深化改革、求生图存的关键之年，为确保集团公司安全形势持续稳定健康发展，现将2017年安全工作安排如下：

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级，争创一流水平;xx公司巩固二级，争创一级;非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

2017年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统;强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准;强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任;强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重;强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平;强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力;强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿新工入职心得体会篇六

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水*方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。

在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水*。

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。
- 4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。
- 5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。
- 6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位（人数共计952人），经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强（人数15人），晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方（不过，这些也正是我今后的努力方向）。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足（有经验、有教训、更有了明确的方向）；展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量！

煤矿新工入职心得体会篇七

为了完成上级党委下达的工作任务，实现“五好党支部”

和“四好班子”两大目标，着力构建和谐团队，特制定2015年度工作规划。

一、指导思想

以科学发展观统领全局，加强“三基”建设，强化精细化管理，坚持以人为本、安全第一的思想理念，全力抓好安全教育和综采技能培训，全面组织党员围绕党建抓安全，全力协助行政抓好生产经营。

二、奋斗目标

- 1、杜绝重伤及以上事故和重大未遂事故，轻伤、“三违”不超指标，力争为“零”。
- 2、达到“五好党支部”和“四好班子”的标准。
- 3、党风廉政建设健康稳步发展，不发生违规违纪事件。

- 4、员工思想素质、文化知识、操作技能明显提高，消灭文盲。
- 5、不发生违反计划生育事件。
- 6、不发生打架逗殴和违反治安管理事件。
- 7、员工队伍稳定，不发生集体上访事件。

三、主要工作

到安全管理中来，共同搞好安全工作，以各种活动为载体，强化现场监督，规范员工行为，大力惩处恶性违章人员。

2、抓好全员思想政治工作，开展爱岗敬业活动，利用空余时间开展矛盾纠纷排查，随时掌握员工的思想动态，及时排查调解出现的各种矛盾，努力构建和谐团队，确保队伍稳定。

3、抓好党风廉政建设，队支部坚持每季度组织一次党员集中学习，学习党的路线、方针、政策，学习先进事迹、学习先进人物，进行警示教育，教育全队党员特别是领导干部廉洁自律、遵纪守法，党支部加强监督，对工分发放、工资分配严格审核，不出现损害，侵占员工利益的行为。

4、严格按照“五好党支部”和“四好班子”的要求开展工作。定期开展党员思想教育，组织党员学知识，练本领，开展各种安全竞赛活动，带领全队党员思想教育，组织党员为本队的安全生产冲锋陷阵，团结带领好班子成员，开展好批评和自我批评，认真查找各自在工作中存在的不足，坚持汇报联系制度，及时掌握井下安全生产动态，提高队干的思想素质和管理水平。

5、抓好全员培训工作，进行文化知识和技能培训，不断提高员工的文化水平和综采业务技能，主要以“手指口述”活动为载体，提升员工的安全意识和按章操作意识。

6、很抓“三基”建设和精细化管理，一是认真总结2014年存在的各种问题，制度适应本队实际情况的制度，二是组织队干集中学习和开展自学活动，提高队干管理水平，三是开展思想教育和技能培训，提高员工整体素质，四是注重过程管理，抓好生产中的每一个细小环节，五是抓好安全生产中的重点工作，全程监控，组织到位。

综采二队党支部 2015年3月20

煤矿新工入职心得体会篇八

20xx年度，我矿将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作规划如下。

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

一、完善安全监管组织、机制和保障体系

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。二、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改

到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

富县德馨煤矿

煤矿新工入职心得体会篇九

2012年，煤业公司在**煤监局、*市安监局和**公司的关心指导下，在公司党总支的带领下，通过全体员工的共同努力，在安全工作中取得了可喜的成绩。安全工作始终坚持“只有起点，没有终点”的工作态度，创造出了喜人的成绩。2012年截止到目前为止未发生人员伤亡事故、无重伤和重大机电设备责任事故，实现了本年度的安全管理目标。今年来随

着瓦斯治理效果显著，原煤产量稳步的提高，随着白国周班组的建设，员工素质、技能知识随之提升，随着安全质量标准化的推进，公司面貌逐步的改变，这样一步一步，煤业公司正向着正规化矿井建设的明天迈进。下面将2011年煤业公司安全工作总结如下：

一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2011年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

二、班组建设初见成效

根据市安监字【**】**号《关于深入学习“白国周班组管理法”进一步开展煤矿班组安全基础建设的通知》，煤业公司建立了以公司主要负责人为核心的领导小组，制定了《新疆天富煤业有限公司班组建设实施方案》，方案包含了工作思路、工作目标、组织机构以及具体措施和要求，以此大力推进班组建设和班组竞赛活动，按照《煤业公司班组建设考核标准》，在摸底评估的基础上，开展全公司班组达标升级活

动，优秀班组给予奖励，不合格班组按规定处罚。

现公司已由前期四个试点班组，扩展到全公司二十多个班组共同建设，班组间互相交流经验，互相学习，互相竞争，形成一个良性的发展形势，全面促进煤业公司安全工作的稳步推进。

三、瓦斯治理效果显著

角瓦斯超限问题。因瓦斯超限影响生产的现象得到了遏制，煤业公司的生产有了保障，2011年安全生产管理目标得到了实现。

四、做好安全专项整治，监督安全费用提取、使用

(一)2011年，煤业公司协同**煤监分局、市安监局和集团公司共同组织了60次安全大检查，其中煤业公司组织30次，集团公司组织24次，师市安监局3次，兵团煤监分局3次，共查处各类安全隐患792条，其中按期完成整改的隐患735条，整改率达到。对未按期完成隐患整改的单位，根据《煤业公司安全生产奖惩办法》进行了处罚并追踪落实责任人督促整改。

(二)按规定落实专项安全费用的提取。做到安全费用专款专用，每月按时向师市安监局上报安全费用提取、使用情况，本年度至今累计提取安全费用万元，累计使用万元(上年度累计遗留的费用)，安全费使用于瓦斯治理、安全设施建设、安全设备购置、安全仪器校验、培训教育等。

五、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育工作的，始终坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

(一)新工人培训

2011年*月*日，从**煤校招收的**名技校生到矿，经过**天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

(二) 特种作业人员培训

今年来，煤业公司积极联系**公司培训中心，于*月*日和*月*日开办了两期特殊工种培训班，共培训**人，培训全部合格并取得特种作业资格证。*月*日开办了一期特殊工种复训班，共复训*人。

(三) 安全资格证培训

2011年，煤业公司安排**名领导干部参加了安全资格证复训，并指派换证培训、初训领导干部前往煤培中心进行安全资格证换、取证培训。

(四) 其他安全活动

*月*日，在市安监局的组织下，组织员工观看了《金牌班长》影片，要求公司每个员工写出了观后感，并筛选出36篇写得好的张贴在宣传橱窗中；*月*9日，煤业公司开展了“安全在我心中”的演讲比赛，经过各单位选手的认真准备，演讲比赛达到了预期的目标，起到了教育工人和宣传安全的目的；*月*日上午，市安监局在煤业公司举办了“安全生产师市行”演讲活动，三位来自不同不同岗位的选手，用她们那精彩的演讲和高超的技巧，又一次的让煤业公司全体员工对安全工作有了更深的认识；*月*日下午，煤业公司与集团公司培训中心联合开办了员工素质提高班，三位讲师用生动的案例对员工团队协作、职业道德以及紧急救护进行了讲解，让我们深切的体会到每个人在煤矿这个大家庭中的重要性和肩负的责任；*月*日，煤业公司开展了安全知识竞赛，组织*个代表队参赛，并对取得名次的单位给与了奖励；*月*日，煤业公司组织区队

进行了员工岗位责任制和操作规程考试，共**人参加考试，其中*人考核不合格(未到**分)并进行了处罚，其他员工均已合格;*月*日，煤业公司组织开展《安全生产奖惩办法》考试活动，使员工熟悉煤业公司奖惩制度;**月**日，****医院专家应邀请，来煤业公司进行职业病防治和紧急救护现场知识讲座，此次讲座对于煤矿行业职业病预防起到积极的作用，它将职业病的发病期、预兆以及简单的预防等十分详细的进行了讲解，让每一位员工对职业病的防治接受了一次教育。

六、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成;矿井安全质量标准化工作推进速度较慢;矿井的通风构筑物有待完善;员工的操作技能和工作责任心有待提高;特种作业人员要配齐、配足。

七、今后的工作目标

(一)认真落实安全生产责任制、风险抵押金制度、“一岗双责”制度和领导干部下井带班制度，加强现场安全管理。

(二)制定并实施《2012年安全工作计划》和《2012年安全生产管理目标》，并与各区队、施工单位签订安全生产责任书。

(三)加强“一通三防”管理工作，完善矿井防尘洒水系统。做好*回采工作面的瓦斯治理资料收集工作，制定切实可行的*、*、*煤层回采前的瓦斯抽放方案，进一步完善矿井防火系统。

(五)加强水害防治，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则。

(六)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习，以班组为单位进行岗位

技能和岗位操作技能培训，以提高职工的操作技能，联系上级培训部门进行特种作业培训。

(七)加大隐患排查力度,严反“三违”，杜绝井下机电设备失爆。

(八)严格执行安全质量标准化考核办法，明确安全管理责任，落实到人，细化标准和考评办法。

(九)进一步完善井下安全避险“六大系统”建设。以紧急避险系统建设和其他系统的完善、设备设施检修、维护等工作为主，保证系统运行畅通无阻，提高矿井抗灾变的能力和矿井的安全生产保障能力。

煤矿新工入职心得体会篇十

一、指导思想：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

二、奋斗目标

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的

作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率达95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

三、重点工作及措施

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治

安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。