

十二周年工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

十二周年工作总结篇一

大班年级组有较强的探究、团结、协作的研讨风气，每次学习气氛浓，讨论热烈。本月以《幼儿园教育指导纲要》为指导，根据园务计划和年级组计划的工作重点和目标，开展了一系列的活动，现总结如下：

1. 大班年级组是园本课程的实施者，因此在教学过程中，要时时考虑教材的实用性，不断提出修改意见，向核心课题组反馈我们的实施意见，为课题组进一步完善园本课程提供了依据。
2. 在课题组的指导下，本月我们开展了主题教育活动，如：九月份“关心身边人”中，结合重阳节，我们邀请了老红军王兵爷爷给小朋友讲战争时期及他小时候的故事，孩子们听的非常认真，还向王爷爷提了许多问题，明白了许多不曾知道的道理，其中一部分幼儿作为代表给社区老人送礼物，送节目，给他们带去了温暖。十二月“消防安全”主题活动中，我们参观了消防队，在那里观看了救火员的演习活动，进一步了解了消防车的外形、颜色和内部装备，还听了消防讲座，懂得了着火时该怎么办？如何自我逃生消防常识，增强了消防意识。这次活动非常有意义，另外何澜、俞燕玲两位老师还制作了版面，向全园师生、家长作了消防宣传，效果较好。
3. 每月定期讨论大班幼儿的可行性观察指标，集体学习形体

操。

4. 十二月市区域活动比赛中，在园内很多老师的帮助支持下，最后由大班幼儿参与，陈萌、杨聚颖两位老师组织的“我爱家乡”活动中取得了较好的效果，为我园开展大型的区域活动积累了很多经验。另外，我们大班老师还利用了休息日来园填写了区域活动观察表。

5. 加强区域活动的学习和管理，每月对区域材料进行调整与更换。其中棋类游戏是大班幼儿所喜爱的，因此每个班都放置了各类棋，很多幼儿学会了飞行棋、斗兽棋、跳棋等，个别幼儿还学会了象棋，使幼儿的思维得到了进一步锻炼。

6. 幼小衔接工作是大班年龄段的主要工作，这月我们首先在作息时间来作好这项工作，要求幼儿每天八点到园开展晨间益智活动，其次在内容上安排了早期阅读，学写数字等，家长普遍反应较好，孩子们的进步较大。

7. 在园内教育案例评比中，组内老师积极准备，最后经推选吕玉萍的《如果没有水》、陈萌的《花儿向着大家开》、成红萍的《从一束稻穗引出的活动一》被评为优秀，其中陈萌和吕玉萍的教育案例还在教研大组上进行了交流，展示。

8. 公开活动：本月共有四位老师分别向园长培训班、宁幼师、温幼师、宁海实验幼儿园开放了活动。如：成红萍的早期阅读《大熊猫》、冯婷婷的集体舞《快乐的哆嗦》、水伟燕的音乐活动《买菜》、何澜的数学活动《有趣的分类》，均取得较好的效果。

9. 获奖情况：在开学初的师德演讲比赛中，陈萌荣获一等奖；在20xx学年园级优秀论文评选中，水伟燕的《浅谈中班幼儿移情能力的培养》获一等奖并以课件形式在大组进行交流展示，陈萌的《饶有趣味的水粉画教学》、虞吟梅的《情感体验法在中班幼儿小提琴学习中的运用》、成红萍的《浅谈中

国传统文化教育与幼儿心理素质的培养》获二等奖，另外顾军波和水伟燕的两篇论文被列为园内立项课题。

以上是我们一月来所做的工作，有收获也有不足，下月将切实抓好日常教学工作，提高老师们的教育教学能力，学习小学的课改理念，更好的做好幼小衔接工作，另外还要争取更多的时间进行理论学习，多渠道的获得信息和先进理论，使老师们的教学水平上升到理性阶段。

十二周年工作总结篇二

寒风凛冽，转瞬之间，冬季便悄然而至。在努力的汗水和收获的喜悦中，我们一路走来。携着体育部踏实努力、锐意进取的精神，本着“为同学服务”的宗旨，我们体育部走过了挥洒汗水，释放激情的一个月。也走过了20xx的最后一月。明年，我们将迎来新的挑战与机遇！运动！点燃激情！我们畅想运动的激情，舞动我们的活力！体育部如同一只永远跳跃的音符，丰富你的，我的，他的大学生活。

一、常规工作

本月，继续通过黑板和宣传海报等多种途径，为广大同学报道了正在举办的比赛的赛况和结果，使更多同学可以更及时地了解到比赛的进程。同时，我们还不定期地通过这些途径向同学们宣传和讲解体育锻炼的相关知识，让同学们积极参与体育锻炼，提高身体素质。每月定期召开例会，月末整理总结计划，积累经验教训。

二、特色活动

本月开展了多项体育活动，让同学们充分参与到体育活动中来，享受体育带来的乐趣。并进一步加强校园内的宣传力度。使广大师生融入到体育运动中来。

学风工作本月，体育部成员在青大各个校区张贴，分发了计算机考试说明。并组织同学们积极开展了体育活动，进行了期末复习指导。

瞻望未来，我们充满信心，豪情满怀。今后的工作中，我们将在各级领导和主席团的指导和支持下再接再厉、不断进取、恪尽职守、主动创新，在全力开展好部门工作的同时，争取更好地为广大同学服务，为教育技术系学生会的发展壮大继续做出自己应有的贡献。体育部从同学中来，最终也要能回到同学中去——为同学们多服务服好务——让我部在团委的领导下，在同学的肯定中可以飞得更高，走得更远。

十二周年工作总结篇三

回顾十二月份完成的小班教学工作着实让我付出不少心血，毕竟小班的孩子处于打基础的阶段从而需要身为教师的自己格外注意才行，得益于家长对幼儿园的信任让我在工作中减轻了许多压力，而我也能够为了孩子们的学习而努力做好自身的工作，以下是我在十二月份小班教学工作中的总结。

做好音乐和美术教学方面的工作从而帮助孩子树立正确的世界观，相对于理论知识的灌输来说这个年龄阶段的孩子更需要培养对世界的认知，因此我在音乐课上会着重于培养孩子们的语感，让他们通过自己的嗓音来准确地表达内心的情感，尤其是说话方面要能够流畅地表达自身的想法，对于说话结巴的孩子则会让他们练习日常口语以便于能够以普通话进行对话，也许是大多数家长都忙于工作的缘故导致许多孩子在发音方面都存在着一定的问题，主要是说话结巴以至于无法准备地表达出自身的想法。美术课上则是培养孩子们的空间感从而让他们以自己的感官来认识这个世界，由于我在工作中很重视孩子们的想法从而取得了不错的成果。

安全防护以及体检方面也是比较重视的，由于处于十二月份缘故导致天气是十分寒冷的，因此我也会嘱咐家长给孩子

添加衣物以免出现感冒的状况，然而也许是过于关心的缘故导致出现了部分适得其反的效果，即部分家长给孩子穿的衣服太多以至于行动不便，再加上有些衣服的领口比较窄的缘故导致孩子们的日常活动也受到了影响。园领导在本月也组织各个教师对孩子们进行了体检，主要是孩子们体质较差的缘故导致很容易出现感冒流鼻涕的状况。

纪律管理方面是我在十二月份的工作中做得比较差的，由于部分孩子喜欢恶作剧的缘故导致经常会扰乱课堂的秩序，虽然也有批评过这部分孩子却没能取得理想的效果，而且在下课后也会见到一些孩子在幼儿园各处追逐打闹的状况，虽然每次都会进行制止却依旧存在屡教不改的现象，因此我会积极向其他班的班主任请教从而了解如何管理好班级纪律，而且对于孩子们在课堂上的表现也会反映给家长从而共同探讨这类问题的解决方式。

虽然整体上在十二月份的教学工作中取得了不错的成果，但是对于工作中存在的一些问题还是不容忽视的，所以我也要尽快改进自己的工作方式并争取在今后取得更好的教学成果。

十二周年工作总结篇四

转眼间20xx年就过去了，进入新的一年□20xx年组织部也一定会以一个崭新的面貌示人，展现出更充足的活力与更加良好的精神面貌。回顾20xx年下半年的工作，总体来说比较顺利，以下是20xx年12月组织部工作总结。

本月共升旗两次，第一次是12月6日工程技术学院升旗，由于设备出现问题，但团委老师及时出面解决了问题，使升旗任务按时进行，第二次是12月27日信息工程学院升旗，取麦，站队，班级人数抽查等工作及时有序，升旗任务也顺利完成。期间组织部与广播站，国旗班协调配合，组织部每次全员到齐，无迟到旷到现象，纪律良好。

11月底已将老校区所有团员信息统计汇总，12月初组织部进行了团员证的注册，新团员的发展，团证团档的补办等工作，期间干事们积极主动，在部内所有人的配合之下，按时的完成了这几项工作，期间还有与新校区的配合，充分的展现了组织部的团结协作精神与严密的组织纪律性。

12月10日至11日是校运会，这是学校近期最大型的一项活动，院团委也十分重视这项活动，校运会期间，共派出了30多位志愿者协同文明督察队维持会场纪律，组织部也积极响应，派出志愿者协同管理，使此工作顺利完成。

12月中旬团委还举办了一系列部门间的比赛活动，有巧传玻璃球，五人六足，小桥承重，羽毛球等比赛，许多部门取得了很好的成绩，各部成员积极参加。这次活动增强了部员之间的协作能力，增进了部门之间的交流，也让干事们在工作之余有了娱乐放松的时间。

12月22日是冬至日，院团委成才指导部在学校篮球场举行了一场便民活动，活动是发挥大家的想象能力和创造能力，将一些废物进行再度利用，制作成一些方便人民群众的物品，组织部的一些成员也参与了此项活动。

12月25日圣诞节，院团委成才指导部协同其他部门来到攀丹小学进行爱心志愿活动，为留守儿童送去圣诞的祝福，志愿者们有序的组织孩子们观看为他们准备的节目，与孩子们一起做游戏，给孩子们分发礼物，最后让孩子们填写愿望，挂在圣诞树上。活动比较成功，为留守儿童带来了欢乐，也让我们感受到了那种别样的温暖，使大家受益匪浅。

每周的例会上，大家分别对本周的工作做出评价和想法，各抒己见，为部门今后的工作和发展提出自己的建议，在大家的讨论声中，不但总结了一些工作的经验，收集了一些好的想法，还增进了干事之间的感情，使大家相处的更加融洽。

总结12月的工作与活动，总体来说比较顺利，但反思自己，部门在工作期间也存在一些问题，干事们经验的不足，导致一些工作的效率没有达到预期的水平，但是我们会在工作中积累经验，不断的完善自己，严格要求自己，加上我们的热情和强烈的责任感，相信在新的一个月，新的一年中，组织部的工作会更加的顺利，工作的质量和效率会更高，我们对事物的处理会更加的成熟，我们的部门会更加的进步！

十二周年工作总结篇五

从××月××日入职到现在刚好1个半月时间，这个月度总结对我来说刚好是新员工的入职总结，感受挺多的，也挺零乱的，仔细想想分成一下两个方面去说：

在入职培训中，完成了c语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受陪训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和

提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。