

建筑工地安全工作计划安排表 建筑工作计划(通用8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

建筑工地安全工作计划安排表篇一

20xx年，我将重点从以下几方面展开工作：

1、全面学习公司的企业文化 因为进入一个新的公司，必须学习公司的企业文化，同时要融入到企业之中，将自己的利益和公司的利益结合起来，与同事之间能互相融合沟通，形成良好的团队合作关系，使我们的工作能相互合作的卓有成效。

2、全面对公司的产品种类及加工流程深入的学习掌握 改善是基于问题的发现，特别是在产品加工流程中所处的一些无效的不增加值的活动进行全面的分析改善，所以首先要从最基本的产品加工流程学习，只有认识和掌握了产品的制造流程以及流程的具体做法，才能在问题的发现和改善上提出切实可行的改善方案出来，从根本上解决问题。

3、在学习过程中从ie的角度进行效率成本管理问题的发现对于自己来说一个全新的行业，要在最短的时间内去掌握他，必须在学习的过程中要善于进行5wih的提问，只有在寻根究底的基础上才能充分学习和掌握其内在的原理知识，同时以一个全新的眼光来发现效率成本问题，对发现的问题点逐个进行分析，制定切实可行的改善方案。

4、在发现的问题中挑选一至两个经典改善案例进行全员宣导培训，使全员树立ie改善意识。 改善无处不在，使全司员工

认识到ie的巨大改善效益，使大家对ie有一个最基本的了解，同时调动全员改善的积极性，为长远的全员改善活动打下坚实的基础。准进行作业，才能使改善的成果保留下来，成为公司的技术。

建筑工地安全工作计划安排表篇二

第一部分：

20xx年度展望

公司管理层要团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

(1) 营销管理方面：公司继续保持当前管理架构不变，并不断向标准化管理与数字化管理转化，继续提高企业自身技术管理水平。

(2) 公司财务状况方面：资金充足，财务健全，能充分发挥灵活运转功能。

(3) 人力资源投入□20xx年度公司推行多项工作的管理革新，强化组织功能收效颇大，员工工作积极性较高，人员能积极配合生产需求；对于新进入公司的员工，应该组织好转正之后的培训工作。

第二部分

20xx年度工作方针及目标

全年实现产值： 20000(暂定)万元，比去年同期增长 %，超

额完成全年计划指标;上缴税收: 万元,比去年同期增长%,完成全年计划指标;实现利润: 万元,比去年同期增长%,完成全年计划指标。

年度目标计划(暂定)

主目标:

1、加强经营管理,接手项目要高于往年,圆满的完成了承接工程项目合同产值任务

3、通过开发、缝补、调整、优化等手段整合现有渠道资源,形成稳定的优质客户网络。

4、建立合理的绩效薪酬管理体系、科学的日报管理制度、实行经理奖金责任制。力求打造一支专业性强、市场反应快速、执行力高、责任心强的高效销售团队。

辅目标:

1、树立员工企业意识,培养员工对于企业良好发展的责任心和竞争意识。

2、建立各部门的协调及横纵向联系,完成向销售终端的精细化运作。

年度目标计划思路

(一)理清市场脉络,大力拓展业务

1、以业务为龙头,稳拓业务,稳增效益,稳步推进在总公司领导的带领下,业务发展部人员顶着竞争激烈的压力,迎着招投标工作难度加大的困难,继续加大业务工作力度,主动出击,积极沟通客户,及时把握市场变化的脉搏,注意分析、积累和总结经验,积极参加公开招标及业主自行组织招标的

邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

建筑工地安全工作计划安排表篇三

严格贯彻执行《xx市绿色建筑三年行动计划》，“自20xx年起，凡是xx核心区所有新建及处于项目建议书、可行性研究或初步设计阶段的民用建筑项目；政府机关办公建筑；由政府投资或以政府投资为主的公益性建筑；由政府投资集中兴建、建设规模在2万平方米以上的保障性住房项目；单体建筑面积超过2万平方米的大型公共建筑项目一律须按照绿色建筑标准进行设计并施工，并至少达到绿色建筑一星级设计标识；根据要求，“规划主管部门应在规划条件中明确项目的绿色建筑星级标准及相关指标要求，并在规划许可过程中予以把关。”，“经施工图审查机构审查不符合绿色建筑标准规范的不予出具施工图设计文件审查合格书；施工图设计文件未经审查或审查不合格的，不予颁发施工许可证；未按照规定进行绿色建筑设计、施工的项目不予通过建筑节能专项验收。”。本年度下半年计划在xx门窗有限公司建设被动式建筑一栋，率先在xx地区实现被动式建筑零的突破。

积极推广可再生能源利用，尤其在污水源、海水源、土壤源、空气源等可再生能源利用方面要加大推广力度，争取在申报示范项目和上级补贴资金的数量上继续保持xx各市区中领先的位置。严格普及十二层及以下的住宅工程的太阳能热水一体化，要求本市新建十二层以下的居住建筑和实行集中供应生活热水的医院、学校、宾馆、游泳池、公共浴室等公共建筑，应当采用太阳能热水系统与建筑一体化设计，并按照规定和技术标准配置太阳能热水系统。

要求所有新建、改扩建公共建筑要同步设计、安装用能分项计量装置，国家机关办公建筑(单体建筑面积3000平方米以上)和大型公共建筑(单体建筑面积2万平方米以上)要同时安装节能监测系统，该系统完成后应与设在城建局的即墨市能耗监测平台实施对接并同步将项目能耗数据实时上传至xx市能耗监测平台。将用电分项计量装置和节能监测系统的设计

审查纳入施工图节能专项审查，对于未进行此项设计或设计未通过施工图审查的，不发放施工图审查合格书。

要求单体建筑面积2万平方米以上的大型公共建筑建设项目和建筑面积20万平方米以上的大型居住建筑建设项目实行项目合理用能评估制度。评估报告应当报建设主管部门审查。将合理用能评估审查作为项目审批、核准或开工建设的前置条件，从源头控制能耗增长，增强用能合理性，确保节能降耗目标实现。

要求新建(改建、扩建)国家机关办公建筑和大型公共建筑(单体建筑面积为2万平方米以上的)、实施节能综合改造并申请财政支持的国家机关办公建筑和大型公共建筑、申请国家级或省级节能示范工程的建筑、申请绿色建筑评价标识的建筑进行建筑能效测评标识，共划分为5个星级标识。经审查后由省住建厅颁发《建筑能效测评等级证书》，该证书作为建筑节能认定的必备条件之一。

建筑工地安全工作计划安排表篇四

一、分公司财务科工作计划：

财务科负责分公司财务管理、资金管理、资产管理、成本管理、会计管理、各项目部及实体的成本管理、兑现审计工作。严格执行集团公司的规章制度。对本部门工作负责，制定并落实部门工作计划。

2、负责编制并上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。

3、负责编制和上报集团公司财务会计报表及各种资料。

4、负责财务会计核算和项目成本核算的管理。配合项目部工

程价款回收工作。

5、负责分公司固定资产的管理，按规定计提折旧费。

6、组织各项目开展增收节支活动。搞好会计核算、项目核算和成本分析，降低工程成本，降低费用支出，并会同相关部门建立工程项目经济档案。

7、负责对项目经理部实施审计监督。负责分公司的财务电算化管理。

8、负责“卓越绩效体系”的财务科各种资料的准备及复验工作。

9、负责工程投标保函、履约担保、银行信贷额度等手续办理工作。

10、负责集团公司对分公司工作联查财务各种资料的收集、编制工作。

11、负责上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。编制分公司年度财务收支报表。

12、负责核对清理债权帐务及内部单位之间的往来帐目。

13、执行对操作人员的管理和计算机档案管理职责，对会计软件的运行进行日常维护，保证计算机软件及硬件的财产安全。

14、对项目经理部经营管理制度和内部控制制度是否健全，运行机制是否正常进行监督。对项目经理部实施财务审计、承包及兑现审计。

二、对项目部的资金有偿使用管理：

分公司与项目部及经营实体，相互占用资金的确定额是：项目部及经营实体上交的资金与应交分公司的管理费和分公司代支付银行的各种保函的资金部分相抵的差额为基数，按同期一年贷款月利息0.66%计算。项目部欠分公司的管理费的计息方法：按月完成量计算的上交分公司管理费累计总额的80%为基数，乘以0.66%利率。每月计息一次，划转项目部并同时项目部记入财务费用。计息时间是从收取管理费的月份的第三个月末开始计息划帐。

2、分公司为项目部办理投标保函和履约保函的、工程预付款保函等工程保函所交银行的保函现金部分从办完保函月份的第二个月初开始计息，每月以0.66%的利率计息。由分公司划帐项目部，项目部记入财务费用。

3、分公司与项目部的往来帐目中，如果分公司的往来帐余额（扣除项目部利润亏损额）欠项目部的，同样以每月以0.66%的利率计息。由分公司倒划给项目部。

三、支付各种款项的措施：

为了强化财务管理，规范经济行为，杜绝工程成本的各项潜亏因素的存在，保证分公司健康持续发展，要求各级领导及财务人员在支付各种款项时，帐面有欠款的可以支付，否则坚决不予支付。如果双方签定合同约定有预付款的可以预付，但预付款项不得超过合同限定数额。要求严肃执行，若有违反行为追究当事人和领导责任。

在付款的同时严格审查收款签字人是否与财务帐面、合同签字人一致，否则坚决拒付，实属情况特殊，但必须办理本人委托证明书、委托人和受托人的身份证复印件并同时附在付款凭证后面。委托证明书如果双方是企业单位的必须有双方企业单位盖章后有效，如果是个人的必须有双方当事人签字并同时按手印和双方的身份证复印件附后有效。事后避免经济纠纷。

四、“备用金”管理办法

根据国家财经制度规定、集团公司的严格要求、结合我分公司的路、桥工程施工特点，制定单位相关人员，因公暂借“备用金”的管理办法：暂借“备用金”的人员范围：分公司经理、书记及付经理，项目经理及付经理，机关各科室正、付职，公用小车司机，机关材料处及项目材料采购员，详细人员名单经分公司经理确认后定。

建筑工地安全工作计划安排表篇五

本学期，建筑教研组以学校工作计划为要点、以xx教务处和电建系工作计划为依据，结合建筑专业的实际情况，抓住课堂的45分钟，探索真正适合现代职业学生的高效课堂和进一步推行实训处提倡的“6s”管理模式，更好的改进教学模式，提高教学质量。

- 1、抓好教研组的常规基础教学工作，特别是在实训课的教学过程中，定期举行教研活动。
- 2、有关阅读教育教学书籍：在教研组多开展学习型活动，形成一个“经常学习型”的教研组。鼓励大家利用业余时间阅读更多的教育教学书籍，从而不断的改进自己的教学模式，提高自己的教学生水平。在学习中我们应该勤于思考，善于总结，将新的理论尽可能应用的实践教学中，让我们形成一支高效的教学队伍。
- 3、在听评课方面：为教师搭建自我展示的平台，让三档及以上教师上好示范课。给其他老师树立一个好榜样，并做好听课和评课工作，评课时要避免流于形式，要敢于指出他人的缺点同时也要善于发现他人的闪光点，被评课人要认真听取评课老师好的意见和建议，从而进一步提高自己的业务水平。组内做好听、评课记录将来送教务处留档。

4、相互学习：每个人有每个人的长处，利用业余时间给自己充充电。

特别是我们专业课老师，更应该利用课外时间向其他老师学习。

5、技能大赛：就像王主任所说：技能大赛作为我系的第二件主要工作，所以相关技能大赛指导老师要高度重视。不久要做好今学年的市级指导工作，还要提前为下一学年的省级和国家级技能大赛做准备，争取在上一学年技能大赛的基础上再上一个新台阶。

6、定期组织好理论测验与技能考核：每六周统一组织一次理论单元测验和模块化技能考核。在活动过程中，相关负责教师要留好视屏、照片和一些纸质等相关佐证材料。

7、师资培养方面：培养教师对“交互式平板电脑”的应用，今年要求每位教师上不少于6节多媒体课，课后将统一考到王维留老师那里，学期末教务处要考核教师应用平板电脑现场制作的技能。大力支持教师参加各级各种培训和各类资格考试，培训和考试后组织大家在组内互相学习，从而整体提高教师自我素质。

（系上教学能手、学校教坛新秀、县上学科带头人）

8、协助系部搞好我们的常规实训教学。

9、安排两次专题理论学习，学完要求每位教师写出不少于1000字的心得体会，电子和纸质分别给教务处交一份，同时组上留一份纸质以备检查。

10、教务处组织专人开展教学值周。

11、举办一次大型活动和兴趣小组（建筑测量兴趣小组和建

筑cad□□

12、关于评优评模：

优秀教师候选人：

- 1) 在本学期教研组考评不能出现c档；
- 2) 本学期教研组工作得分必须在前五名（教研组制定打分考核表）

优秀组员候选人：

- 1) 在本学期教研组考评不能出现c档；

xx校区建筑组

建筑工地安全工作计划安排表篇六

20xx年，在市、区建委的领导和关怀下，我站始终坚持“质量安全责任重于泰山”的原则，努力加强制度建设，完善内部监督体系，不断加大施工现场动态监督管理力度，使得我区建设项目的工程质量、安全文明施工水平有了很大提高。

20xx年，我站新监督工程项目 40 项，面积 91 万 m²□竣工工程 34 项，面积 71 万 m²□工程监督覆盖率 100 0 / 0 ，工程竣工验收合格率 100%。共处理工程质量、安全投诉 25 起，做到了件件有落实。在市建委组织的质量、安全大检查中，受检工程合格率 100%。

一、深化制度建设，完善内部监督体系。

为实现科学化、规范化的管理，我站不断在管理模式上进行探索和完善，清理并规范了一系列行之有效的管理制度。

1、明确了质监站各岗位职责及建设工程有关监督程序。

制定了站长、副站长、监督科、综合科等岗位职责，让大家真正做到各司其责，各尽其事。明确了建设工程质量安全监督程序，各工程实行监督科项目负责制。推行了关于安全生产等级核定的有关规定，安全生产等级核定实行施工企业申报，站统一安排交叉打分的方式。通过各职责和程序的完善，将质量安全责任真正落到了实处。

2、完善内部监督

为加强内部监督，我们推出了政务督办制度、站务巡查制度、安全核验与竣工验收内部监督制度。对交办工作的完成情况进行督查；对各监督科、检测中心、西部分站...

建筑工地安全工作计划安排表篇七

（一）工作目标

到2017年末，实现装配式建筑占新建建筑面积的比例达到10%以上。初步形成适应装配式建筑发展的政策保障体系、技术支撑体系和适应装配式建筑发展的产业能力。

（二）实施范围

1. 自2017年3月15日起，新纳入本市保障性住房建设计划的项目和新立项政府**的新建建筑应采用装配式建筑。政府**的单体地上建筑面积1万平方米（含）以上的新建公共建筑应采用钢结构建筑。

2. 自2017年3月15日起，通过招拍挂文件设定相关要求，对以招拍挂方式取得城六区和通州区地上建筑规模5万平方米（含）以上国有土地使用权的商品房开发项目应采用装配式建筑；在其他区取得地上建筑规模10万平方米（含）以上国有土地

使用权的商品房开发项目应采用装配式建筑。

3. 新建工业建筑应采用装配式建筑。

4. 2017年，在上述实施范围内的以下新建建筑项目可不采用装配式建筑：

——单体建筑面积5000平方米以下的新建公共建筑项目；

——建设项目的构筑物、配套附属设施（垃圾房、配电房等）；

——技术条件特殊，不适宜实施装配式建筑的建设项目（需经市装配式建筑专家委员会论证后报市装配式建筑联席会议办公室审核同意）。

装配式建筑应严格执行国家及本市的相关标准，同时还应满足以下要求：

1. 装配式建筑的装配率应不低于50%。

2. 装配式混凝土建筑的预制率应符合以下标准：高度在60米（含）以下时，其单体建筑预制率应不低于40%，建筑高度在60米以上时，其单体建筑预制率应不低于20%。

装配式建筑预制率及装配率计算说明附后。

各区、各部门要强化建设各环节的监督与指导，确保项目实施规模和实施标准符合上述要求。

（一）确保土地供应。各区政府要编制实施方案，明确目标任务，在每年区建设用地供地面积总量中，落实装配式建筑项目。规划管理部门在规划条件或选址意见书中设置提示性用语，提出装配式建筑的实施面积和实施标准。国土管理部门在土地出让合同或土地划拨决定书中将明确装配式建筑建

设要求的规划文件或选址意见书作为附件。（各区政府、市规划国土委）

（二）做好项目立项审批管理。发展改革部门在立项阶段对项目单位的项目申请报告（或可行性研究报告）落实装配式建筑的有关内容进行审核。（市发展改革委）

（三）强化规划设计文件审查。规划部门在设计方案阶段、建设工程规划许可证阶段进行形式审查，审查设计方案是否落实规划条件或选址意见书对装配式建筑的要求，在建设工程规划许可证中明确实施装配式建筑的单体项目。在施工图审查阶段，审查机构对装配式建筑项目施工图设计文件落实和深化规划审批文件要求的情况进行审查，不满足要求的不予审查通过。（市规划国土委）

（四）做好施工和验收管理。住房城乡建设部门依据施工图审查结论办理施工许可、施工登记，加强质量安全监督管理，对未通过验收的项目不予进行竣工备案。（市住房城乡建设委）

落实2个以上的装配式建筑项目实施工程总承包试点，可按照技术复杂类工程项目招投标。编制完成装配式建筑工程总承包管理指导规则，制定与装配式建筑工程总承包相适应的发包承包、施工许可、分包管理、工程造价、质量安全监管、竣工验收等相关管理制度。培育3家以上工程总承包龙头企业，支持大型设计、施工和部品部件生产企业通过调整组织架构、健全管理体系，向工程总承包企业转型。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市发展改革委）

（一）完善标准体系。完善装配式建筑地方标准体系，开展装配式装修工程技术规程、装配式建筑评价两项地方标准的编制，形成标准草案。上半年编制完成装配式建筑工程计价依据。进一步提高企业技术标准水平，形成一批适合本市装配式发展需求的企业标准和施工工法。（市住房城乡建设委、

市规划国土委、市质监局)

(二) 提升设计水平。推行装配式建筑一体化集成设计, 强化装配式建筑专项设计要求, 编制装配式建筑设计专篇, 设计专篇深度应达到规定要求。鼓励装配式建筑采用工程咨询, 政府**工程应带头推行全过程工程咨询。培育装配式建筑建设全过程工程技术咨询单位。(市规划国土委、市住房城乡建设委)

(三) 加大技术研发力度。开展关键技术研发, 推动技术集成创新, 重点支持装配化建造技术与绿色建筑、超低能耗建筑、既有建筑改造等技术的集成应用。支持装配式混凝土建筑质量检测技术的研究及成果转化。(市科委、市住房城乡建设委、市规划国土委)

(四) 推广应用信息模型[bim]技术。积极推广bim技术应用, 开展试点示范, 制定相关管理措施。政府**的装配式建筑项目应率先采用bim技术进行勘察、设计、生产、施工和运行管理。(市经济信息化委、市规划国土委、市住房城乡建设委)

(五) 发挥智库作用。建立市装配式建筑专家委员会, 参与本市装配式建筑的技术政策制定, 开展课题研究和示范项目评审。(市住房城乡建设委、市规划国土委)

(一) 合理布局混凝土预制构件生产能力。研究制定预制构件企业发展政策, 在京津冀地区合理布局生产产能, 形成120万立方米的产能。(市经济信息化委、市环保局、市住房城乡建设委)

(二) 打造钢结构建筑研发、生产示范基地。依托行业龙头企业, 整合钢构件、内外墙板、楼板、一体化装修材料等上下游部品部件生产, 培育钢结构生产企业, 形成25万吨的产能。(市经济信息化委、市国资委、市住房城乡建设委)

（三）提升产品配套能力。积极鼓励设备制造企业研发部品部件生产装备机具和装配式施工专用机具。推进钢筋套筒、灌浆料、密封材料等材料的国产化、规模化生产。推进装配式装修产品开发和生产。（市经济信息化委、市科委、市住房城乡建设委）

（一）大力发展钢结构建筑。学校、医院、车站、机场、体育场馆等公共建筑和工业建筑应优先采用钢结构建筑。开展钢结构住宅试点示范项目建设，推广轻钢结构在低层建筑和农民住宅中的应用。推广钢结构立体车库应用。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市发展改革委、市国资委）

（二）推广建筑全装修。推行装配式建筑全装修与主体结构、机电设备一体化设计和协同施工。本市保障性住房项目全部实施全装修成品交房，鼓励装配式装修，提倡干法施工，减少现场湿作业。积极推广整体厨卫、同层排水、轻质隔墙板等材料、产品和设备管线集成化技术，加快智能产品和智慧家居的应用。支持其它采用装配式建筑的住宅项目实施全装修成品交房。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市经济信息化委）

（三）推广绿色建材。推进装配式建筑应用绿色建材，推广应用高性能节能门窗、夹心保温复合墙体、叠合楼板、预制楼梯以及成品钢筋，鼓励装饰与保温隔热材料一体化应用。鼓励在道路硬化、工地临时性设施等配套设施中使用可装配、可重复使用的建材和部品部件。（市经济信息化委、市住房城乡建设委）

（一）建立技术目录。发布一批技术先进、应用成熟的装配式建筑技术目录。（市住房城乡建设委）

（二）打造示范工程。开展装配式建筑示范工程评价，示范工程应技术先进、品质优良、环境友好、健康宜居，对非政府**的示范工程项目予以财政奖励。（市财政局、市住房城乡建设委）

建设委、市发展改革委、市规划国土委)

(三) 推动示范区建设。建设1-2个装配式建筑示范区，示范区在发展目标、支持政策、项目实施和机制建设等方面能够发挥示范引领作用，并推荐申报国家装配式建筑示范城市。

(市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委)

加大职业技能培训，建立培训基地，编制培训教材，制定装配式建筑岗位标准和要求，加强岗位技能提升培训，促进建筑业农民工向技术工人转型。大力培养装配式建筑设计、生产、施工、管理等专业人才。在建筑行业专业技术人员的考核和继续教育中增加装配式建筑相关内容。开展10次以上专业技术讲座和交流。(市住房城乡建设委、市教委、市人社局)

(一) 加强工程质量安全监管。制定装配式建筑质量安全管理办法，落实各方主体质量安全责任和管理措施。加强全过程监管，制定针对装配式建筑的分段验收方案，对全装修成品交房项目实施主体与装修分界验收。加强部品部件生产企业质量管控，建立部品部件质量验收机制，确保产品质量，实施装配式建筑部品认定和目录管理，对主要承重构件和具有重要使用功能的部品部件进行驻厂监造。研究建立装配式建筑部品生产企业市场信用评价体系。(市住房城乡建设委、市质监局)

(二) 建立全过程质量安全追溯制度。启动涵盖本市装配式建筑项目建设管理全过程的大数据平台工作，实现发展改革、规划国土、住房城乡建设等部门的数据共享。(市住房城乡建设委、市规划国土委、市经济信息化委、市发展改革委)

(三) 开展质量安全专项检查。定期开展装配式建筑质量安全专项检查，重点检查部品部件质量、施工连接质量、各方主体责任主体履行责任情况和工程质量安全情况。加强对各级建设行政质量安全监管人员的业务培训，提升质量监督能

力。（市住房城乡建设委）

建设单位应严格按照实施装配式建筑的要求，组织开展设计、施工、监理和采购等工程建设活动，在工程竣工阶段，组织对装配式建筑的预制率和装配率进行符合性核验，达不到标准要求的不得组织竣工验收。设计单位应严格按照装配式建筑的要求开展设计，对涉及预制率或装配率变更的设计变更或者工程洽商，应提请建设单位重新组织专家论证或施工图审查。预制构件和部品部件生产企业应严格按照产品质量标准和设计要求组织生产。施工单位应针对装配式建筑的特点编制施工组织设计和专项施工方案，严格按照施工图设计文件和经批准的施工方案进行施工。监理单位应针对装配式建筑的特点编制监理规划和专项监理细则，加强对预制构件生产和安装质量监理，提升现场管理水平。（市住房城乡建设委、市规划国土委）

（一）面积计算和面积奖励。上半年完成装配式建筑项目计算建筑面积方法和面积奖励办法的制定。（市规划国土委、市住房城乡建设委、市发展改革委）

（二）财政奖励。制定财政奖励政策。（市财政局、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委）

（三）信贷支持。研究金融机构加大对装配式建筑项目的信贷支持的措施。（市金融局、人民银行营业管理部、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委）

（四）产业支持政策。完成对装配式建筑部品部件生产企业的相关**政策的制定。（市国税局、市地税局、市科委、市住房城乡建设委、市财政局）

（五）评优评奖。在绿色建筑、科技示范工程等评优评奖中增加装配式建筑内容。（市住房城乡建设委、市规划国土委）

（六）房屋预售。上半年制定针对装配式商品房开发项目预售管理的措施。（市住房城乡建设委）

（一）强化部门联动，落实属地管理。装配式建筑联席会议各成员单位要按照职责分工，明确责任领导、责任处室，制定具体配套措施，密切协作配合，加大支持力度。各区政府要加强对本区发展装配式建筑工作的组织领导，建立相应的工作机制，明确目标任务，加强督促检查，确保落到实处。

（市住房城乡建设委、市规划国土委、各区政府、联席会议各成员单位、市发展改革委）

（二）加强信息通报。建立信息报送制度，加强信息统计管理。各区、各部门应每月向联席会议办公室报送本地区、本部门政策制定、项目落实和装配式建筑项目库等工作推进情况，联席会议办公室定期发布本市装配式建筑工作动态和推进情况信息。（市住房城乡建设委、各区政府、联席会议各成员单位）

（三）开展年度考核。将装配式建筑发展情况列入重点考核督查项目，作为住房城乡建设领域一项重要考核指标。（市住房城乡建设委、市规划国土委、各区政府）

建筑工地安全工作计划安排表篇八

一、隐蔽工程必须会同建设单位现场代表共同检查、验收并做好记录。对各工种的分部、分项工程应跟班进行质量检查和验收。发现问题及时处理，严格控制工程质量。

二、监督检查各班组做好自检、互检、交接检，随时查验施工班组的各项质量检查记录和质量分析会记录。

三、认真贯彻执行国家及省市的质量政策、规程、标准及有关加强质量管理工作的规定和要求。

四、负责工程的质量监督和检查验收工作。

五、及时反映施工质量问题，对违章作业有权停工、返工。

六、协助和指导施工班组广泛开展“三位一体”达标活动，定期组织召开现场质量例会，研究分析所出现质量问题的原因，制定预控及整改措施。

七、真实填写质检内业，建立工程质量档案，及时提供施工班组当月的分项工程质量检查资料，作为发放工资和奖金的依据。

八、及时收集各班组的工程质量检查资料，作为竣工验收的依据。