

# 审批部门职责 工作总结审批目的共(模板8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 审批部门职责篇一

为了积极做好项目前期施工技术规范书编制及过程施工质量监督工作，以及配合其它部门零星土建工程需求，保障土建工程质量。针对土建专业制定每月工作计划，跟踪重点项目，督促现场施工单位做好整改工作。今年共签订建筑施工合同26项，其中包括单项工程11项，零星土建项目共计15项。完成值休楼加装铝合金及纱窗、集控楼休息室装修改造、厂区光伏板清洗用水管道工程、检修楼及值休楼外墙脱开空鼓、厂区绿化自动喷淋项目、全厂零星土建检修、全厂建筑物沉降观测点检测、供水改造土建项目等50余项零星土建工程项目，从施工方案的编写到施工过程中监控项目质量，及时协调办理外委修理申请单、完工验收单等。

抓好技改管理工作，保证技改项目工作顺利实施。严格执行上级下达的技改计划，全过程管理，保证计划的刚性。在技改项目计划下达后，公司对所有技改项目进行详细安排梳理，明确责任人及实施时间，并根据技术改造项目管理标准的要求对技改项目管理内容及要点进行明确。严格执行集团及公司制度，每周各专业上报技改项目的进度和完成情况，项目实施过程中坚持过程质量监督及竣工质量验收。

可靠性工作扎实、稳步、有序开展，每月及时准备好基本资料、基础数据，以便于数据的随时录入，以保证录入数据的

准确性。按月统计发电主机的可靠性数据，将发电主机可靠性信息报送上级公司，按时完成编写月度可靠性分析报告。

负责牵头部门内的生产费用管理、创新课题、标准化、创星级企业工作。积极开展生产三项费用的管控，落实费用责任部门，使生产费用到实处，有效控制费用支出。组织协调部门人员建立健全创星资料，完善创星管理工作。根据公司标准化工作开展计划，今年标准化工作重点在工作标准，5月份已全面修订部门各专业工作标准，按年初制定的标准修订计划及时完成标准修订工作□20xx年度完成8个工作标准、10个管理标准、15个技术标准的修订工作。

存在问题：需进一步加强专业技术知识的学习积累，提升自身专业技术水\*。对工程项目管理整体把控力度不够，存在进度拖延、管理痕迹保留较少等问题，同时要加强部门及专业间的沟通能力。

20xx年利用工作之余时间阅读专业技术的书籍，不断学习积累，在实际工作中，遇到问题要更加积极主动的向同事请教，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

## 审批部门职责篇二

时光荏苒，20××年即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。对于我们每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁末对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。我们的工作着重于公司的使命让生活更美好，秉着“以人为本”精神，围绕配合领导工作，紧跟公司各项工作部署。在公司领导教导、支持、关爱下，在各部门负责人的大力配合下，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将20××年的工作做如下简要回顾和总结。

二、负责办理员工的入职、请假、调动、离职手续；共入职91人，离职56人（其中9名实习生），做好员工档案资料的建立。

三、对每一个新员工做好入职培训（培训包括药品生产质量管理规范□gmp卫生基础知识、公司管理制度、职业道德、消防安全基础知识等）及督促各部门实施完成20xx年度培训计划；录入培训汇总及个人培训明细，并做好定期培训评估。

四、核对各部门员工考勤，核对后录入月考勤给财务核实后存档。

五、对员工社保、住房公积金的增加申报等业务办理；

六、了解员工想法及做法，及时与员工进行思想和工作上的沟通，以免人员流失。

七、公司工会组织活动，积极参加活动并鼓动员工参加。

八、公司内部其它事务性工作。

九、按计划完成汇总各部门周计划总结、月计划总结、20××年度培训计划。

十、完成行政人事部、质量保证部、质量控制部门等的管理规程文件收发。

### 审批部门职责篇三

春花秋实，寒暑往来，咱们将又送走了一年的完美光阴□xxxx年的工作圆满完成任务，全体护理人员为提高护理工作水\*而拼搏奋斗，其经验及教训会指导咱们今后的思路。

一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作

在当今医疗纠纷增多的这天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有职责把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

## 二、坚持以等级医院标准指南，提升管理工作

护理工作会议业务院长每季参加一次；

每月进行检查工作汇报总结一次；

质控会议每季进行一次；

每季召开教学例会一次；

护理部每季对中重度缺陷进行分析一次；

满意度调查科室每月一次，护理部每季一次，护士长夜间查房每月反馈一次，护理查房大查房一次，各科定自查二次，质量分析及缺陷分析会各科室每月一次，都到达了规范所要求的标准。也真正地透过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，确保了全年护理安全无事故，重度缺陷为零。

## 三、坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作

从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终持续在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟

通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

#### 四、坚持人才培训力度加大，提升人员素质

护理查房每科二次，全院大查房一次；

每月护理技术考核一次，全部合格率100%；

三基理论全院培训一次，考核一次；

用心开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效；

继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水\*，使我院的管理水\*有了大的提升。

#### 五、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量

### 审批部门职责篇四

各位领导、同志们：

200x年••武装、民兵工作，在上级军事机关和油田党委的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行xx新时期加强国防后备建设的战略方针，紧紧围绕油田生产经营中心，认真总结去年的工作经验，针对存在的薄弱环节，着眼发展，立足长远，重点突出抓基层、打基础、抓队伍、重教育，较好地落实了党管武装各项制度，油田民兵预备役工作取得长足的进步，基本达到了油田经济建设同民兵预备

役建设的协调发展。

党委分工我主管武装、民兵工作已经5年了，我从主管武装工作的实践中感到“武装工作无小事”，肩上的责任重大。深深感到党管武装不仅是个理论问题，而且是个实践问题，是坚持“党指挥枪”的政治问题。经过学习，对主管工作的认识不断得到深化，抓好武装工作的思路日益明确，协调解决各类问题力度不断加大，使油田民兵预备役工作保持了较好的发展态势。现将一年来坚持党管武装工作情况述职报告如下：

## 一、牢记职责使命，确保党对武装工作的绝对领导

党管武装是我党我军的优良传统，是我国武装力量和国防后备力量建设的一项根本制度，“党指挥枪”是加强人民武装力量建设的一项基本原则，也是我们在新形势下搞好民兵预备役工作的基本依据和特有的政治优势。

### 1、不断深化对各级干部的思想教育，增强抓好武装工作的自觉性。

对武装工作重视不重视，关键在各级领导，为了提高各级领导干部的国防意识，增强抓好新时期武装工作的积极性，我在有关会议上多次强调要加强国防教育。200x年党委先后三次召开会议，就武装工作方面的工作安排，总结上报范恩海同志的先进材料，给武装部增加一名定员，油田武装机构设置，武装干部配备管理进行研究，并以局党委、油田公司党委名义联合下发文件。同时，为了使机关各处室更进一步了解武装部工作、支持武装工作，要求武装部长定期在生产调度会上报告工作，使机关处室更深入地了解武装工作的进展及工作中存在的困难，并督促相关部门积极协作，营造了党委重视，机关处室积极支持的良好氛围，从而形成了抓好武装工作的整体合力。

2、加强学习，不断提高对党管武装工作重要性的认识，切实把武装工作提上议事日程。

我们· · ·有着党管武装的优良传统，历届领导班子都非常关心和支持武装工作。· · · ·实现年产油气当量突破1000万吨，凝聚着几代长庆人的心血和汗水，在庆祝胜利时我们没有忘记解放军的大力支持和几万名复转退伍军人艰苦创业无私奉献的精神。通过三十多年的艰苦奋斗，油田广大干部职工同上级军事机关建立了深厚的感情。在新的形势下，主动的管好武装工作就是对国防建设最好的支持。

自我分管武装工作以来，起初因对武装工作的内容、上级的要求了解有限，对武装工作重要性的认识不够到位，但是通过近几年主管武装工作的实践，现在感到自己肩上的担子很重。在油田生产建设任务繁重，求生存、谋发展形势异常严峻的情况下，积极主动地听取武装工作汇报，抽出时间学习上级下发的有关党管武装工作的文件，认真研究党的“三代”领导人对武装工作的重要论述，深刻领会精神实质，并主动用于指导实践。

根据武装部的报告，8月份同意批准召开油田党管武装工作座谈会，有9个基层单位的主管领导介绍了党管武装工作经验，我从党管武装的重大意义，新时期武装民兵工作的性质、地位、任务以及如何坚持党管武装工作制度，主管领导如何履行好党管武装的职责，对油田各单位党委和武装部门提出了严格要求，为武装工作的顺利开展创造了良好的环境，较好地调动了基层党政领导管好武装工作的积极性。

3、积极参加民兵活动，活跃武装工作气氛。

我们根据油田工作特点和具有军事化行业的性质，多年来，一直注意保留和弘扬人民军队的优良传统和作风，同时继承和发扬大庆“三老四严”的企业精神。现在，基层一线采油、钻井、试油队仍保持把党支部书记称为“指导员”；凡是每年

生产启动前和完成任务返回基地培训时，学员一律实行军事化管理，武装部的同志都要在一线负责协调、组织和指导；凡是武装部召开会议，开展军事活动，在家的油田领导都积极参加。为了纪念建军76周年，开展了国防知识竞赛、轻武器实弹射击等活动，有13个二级单位组织开展了国防知识竞赛活动，下发试卷11307份，回收11626份；有16个二级单位和机关处室干部719人还参加“军事日”活动，使广大干部、民兵和职工受到了教育，武装部在基层召开各种民兵会议，单位主管领导都能主动出席会议；军分区首长来油田检查民兵工作，单位主要领导能亲自汇报。油田压缩会议，精简文件，但武装和民兵工作方面会议、文件照发不压，全年下发民兵方面文件达18份。在基层分片召开相关各种会议达8次之多，主管领导都能主动参加，营造了关心支持民兵工作的良好气氛。

## 二、适应形势抓教育，努力强化全民国防观念

“天下虽安，忘战必危”，长期的和平环境容易使人们乐不思危，容易滋生“和平麻痹”的思想，在市场经济环境下，一部分人的国防意识不断淡化，物质利益观念的增强冲淡了一些人的国防义务观念，舒适的生活条件削弱了一些人的战斗意志。因此，我们把加强全民国防教育作为党管武装工作的重要内容来抓。

### 1、注重发挥油田大政工的优势和媒体在国防教育中的作用。

油田把全民国防教育纳入到职工政治教育总体规划，凡是开展的政治教育活动都有国防教育的内容。每年“八一”建军节，· · · · ·都要开辟“国防教育专栏”，宣传《国防教育法》、《兵役法》和《民兵工作条例》，大规模报道油田民兵整组训练、学生军训、双拥活动情况，在潜移默化中增强人们的国防观念；油田从生活基地到野外生产一线，都要张贴标语，悬挂横幅，把国防教育渗透到各项活动之中，使千里石油矿区成为普及国防教育的一道亮丽风景线；各基层单位

还利用电影院、图书馆、职工文化活动中心、爱国主义教育基地等，积极开展形式多样、内容丰富的教育活动。极大地促进了国防教育的普及。

## 2、围绕油田政治教育中心，突出国防教育重点。

企业作为一个生产经营中心和经济实体，要对职工全面有效地进行国防教育，我认为最现实的办法是，必须紧密结合油田生产经营实际，把国防教育与提高员工思想觉悟、政治素质紧密结合起来，同提高广大员工爱国、爱岗敬业、奉献意识紧密结合起来，全方位、多角度的推进，才能收到国防教育的实效。

油田的武装工作，一直坚持把春节、元旦、“八一”建军节作为开展国防教育的黄金季节，在征兵和民兵整组、训练中，安排国防教育内容，突出“兵”的特色；同时在国防教育宣传的方法和手段上不断进行创新。我们在宣传人民军队丰功伟绩的同时，大力宣扬战斗在油田各个岗位上的复转退伍军人和民兵预备役人员的先进事迹，武装部表彰了100名优秀退伍军人和先进民兵，并对他们的先进事迹在油田电视、报纸上进行了大力宣传，其中有2报道在全国各类报刊上刊登。在第3个全民国防教育日，中央电视台的军事频道还报道了长庆一中开展国防教育的新闻。每年在“八一”建军节前，油田报社和电视台记者都到武装部进行采访，并制作专题新闻进行宣传。武装部连续三年在西安基地文化长廊举办庆“八一”国防教育展版，使职工群众看到了油田民兵活动的身影和形象。

形式多样的国防教育，不但加强和促进了企业文化建设，而且也起到了教育激发广大干部职工热爱油田，立足本职，争作奉献的积极性。

## 3、坚持不懈地探索校园国防教育新方法。

近年来，坚持对油田各个高中及技校学生集中进行军训，受训学生达33000余人，总结积累了不少适合油田学校管理特点的经验和方法。随着新形势下学生军训工作的不断深入发展，油田武装系统在各级党委的领导下，按照时代发展要求，结合自身的工作实际，注重不断适应新形势、研究新情况，在改革创新校园国防教育和军训工作内容、方法等方面，更新理念，积极创新工作方法和工作内容。

，有三所学校采取以油田人武系统为主，部队助训的方式，组织1471名学生参加了军训。武装部的同志们扑下身子真抓实干，从部长到干事吃住在学校，和学生一起摸爬滚打，在实际工作中总结出了很多的新经验、新做法。如：军训中改变传统的国防教育讲座为国防教育知识竞赛，避免了以往讲大课，雨过地皮湿，印象不深，强化了教育效果。通过国防教育知识竞赛，充分调动了每一个学生的积极性，使国防教育潜移默化的渗透到军训活动之中。长庆一中，校园国防教育被甘肃省授予“国防教育双十佳单位”，庆阳市国防教育委员会在长庆一中召开了现场会，中央电视台的军事频道3次播放了长庆一中国防教育的经验，《日报》头版刊登了长庆一中国防教育的照片。长庆培训中心、银川高级中学、长庆二中、长庆七中在校园开展国防教育和军训工作也各有特色，多次被评为学生军训和国防教育先进单位。

每年暑假期间，油田都要召开学生管理工作会议，安排部署少年军校和军训活动。校园国防教育的开展，不仅及时有效对青少年进行了爱军尚武教育，而且创新和拓展了对学校德育教育的内容和方法，促进了学校管理和教学质量的提高，产生了国防效益、社会效益和隐藏的经济效益，深受学校和学生家长的欢迎和积极拥护。

### 三、求真务实，想方设法为武装工作解难题办实事

我多次在有关会议上强调，要坚持党管武装的原则，认真履行管好武装的职责。从党管武装的重大意义，加强全民国防

教育和后备力量建设的战略方针，民兵预备役工作的历史地位和新形势下加强民兵预备役工作的必要性，民兵的性质任务和在未来反侵略战争中，保卫国家主权、领土完整以及维护国家安全稳定的高度阐述管好武装工作的重大责任。要求基层分管武装工作的党委负责同志要认清我国安全稳定的大好形势和潜在的各种危机，认清自己担负的重大责任，认清当前油田民兵预备役工作的现状和存在问题，明确坚持党管武装不仅是个理论问题，而且是个实践问题，不仅要管原则、管方向、抓教育，而且要给予强有力的支持和保障。管好武装是党和国家赋予企业党组织的一项光荣而又艰巨的政治任务，武装工作无小事，主管领导不仅要挂帅，排忧解难，而且要关心支持武装工作，要为武装工作出点子，办实事。

本着这种求真务实的思想，油田党委为武装工作方面办了7件实事。一是以勘探局党委、油田公司党委名义及时批转下发了《油田民兵预备役工作安排》的文件；二是研究同意分片召开油田第二次党管武装工作座谈会；三是批准武装部关于总结表彰100名优秀退伍军人和民兵的报告，下拨了专项奖励经费；四是根据庆阳军分区“明传电报”的要求，局党委同意总结上报“范恩海部长的先进事迹材料”（已见报）；五是根据中央9号文件和甘肃省委1号文件精神，局党委同意给武装部增加定员一名；六是11月26日党委研究同意，以党委44号文件下发了《关于进一步明确和规范全局武装机构设置即人员管理有关问题的通知》；七是批拨部分资金给武装部，购置“西安基地应急自卫连”所需的服装和装备。

我在党管武装座谈会上强调，党管武装不是挂在嘴上，而是有很多具体的工作任务，不要一提党管武装好像就是要钱要物，党管武装是管方向，管原则，抓队伍，管思想，办实事；主管领导要及时了解上级有关民兵工作的大政方针，提高认识，增强抓好武装工作的主动性和针对性，主动地过问武装工作情况，及时听取汇报。我经常要求局、厂（处）两级武装部要切实加强民兵思想政治建设，深入学习贯彻“三个代表”重要思想，用党的最新理论成果武装民兵头脑，改进方

法，加强教育，努力做到政治教育落实，思想工作扎实，确保党对民兵工作的绝对领导，确保民兵队伍军事过硬、政治合格。

#### 四、政治上关心，工作上支持，充分发挥武装部在民兵预备役工作中的职能作用

武装工作是关系到国家长治久安和社会稳定的大事，在落实党管武装工作中，首先要把武装部这个“民兵工作一线指挥部”搞坚强。江xx同志指出“基础不牢，地动山摇”。抓好基层民兵工作关键是要靠“一线指挥部”。

随着油田改革改制工作不断深化，在精简机构，压缩人员，转岗、下岗分流的形势下，党委通过慎重的考虑和研究，保留和稳定了局、厂(处)两级武装部，精干高效地配备了专(兼)职人武干部，使武装工作在改革冲击下没有大起大落，保持了民兵工作的连续性。在石油企业重组改制后，基层民兵工作曾一度出现了有组织无民兵、有民兵无组织的状况，在这种情况下我要求武装部深入调研，拿出整改措施，同时及时安排局武装部领导带部分基层同志去大庆、辽河、大港、吉林等油田武装部对口学习考察，对这些单位在重组后武装工作机构、人员配备、活动方式以及民兵活动经费的来源等进行了专题调研，并在调研的基础上，建议成立“长庆油田武装工作委员会”。党委同意了武装部意见，并以局党委、油田公司党委的名义下发文件，理顺了油田内部的关系。

近几年，油田武装系统在民兵预备役方面做了大量工作，党委对武装部工作是非常满意的，尤其是在民兵岗位辛勤工作的同志们，以强烈的事业心和求真务实的精神，在社会上人们普遍不重视民兵工作的情况下，没有看门守摊子，应付凑合，而是迎难而上，以大局为重，真抓实干，是一支事业心很强的队伍。对新形势下民兵工作出现的新问题，进行了深度思考，无论国防教育，双拥工作，民兵组织调整、战备训练，学生军训，人防工作，都有一套适合油田特点的工作思

路。

特别是-，他们紧紧围绕油田中心工作，在创建“学习型企业”和“创新企业管理模式”，“转变作风，转变职能”，实现油田“二次创业”的征程中，能紧密结合自身实际，不断调整工作思路，从方便基层，有利生产，减轻企业负担方面想了很多办法。提出“创新训练强军备战，围绕生产服务油田”的改革训练思路，在4月份防“非典”之前超前完成了上级赋予的训练任务，受到基层单位的好评。在民兵组织调整布局结构工作中，根据军事管辖区赋予的工作任务，按石油企业分布的地域以及单位工作性质，压缩精简普通民兵，整合组建了6个专业技术分队和应急分队，达到了组织健全、人员精干、便于组织领导、便于集中就地执行任务、便于联片开展活动、便于应付突发事件的要求。

武装部同志在工作中时刻注意适应新形势，事事注意转变作风，大胆创新，善于动脑，保持了良好的精神状态。在8月份召开的党管武装工作座谈会上，我对范恩海部长全面汇报油田民兵工作的发言时指出，这个发言是干出来的，不是写出来的，尽管文字水平不高，但很中肯、很朴实、很实在，而且结合企业和自身工作实际，进行了深度思考，大胆探索，不管是谈认识、谈体会、提建议，还是拿对策、讲做法，都很到位，对武装部的工作给予了充分肯定。

## 审批部门职责篇五

“依法治企年”工作。“依法治企年”活动是省公司今年安排的另一项重点工作。根据陕西省电力公司依法治企年工作方案及集团公司“依法治企年”活动工作方案中的工作重点及各部门职责分工，我根据自己对集团公司核算业务的了解和工作经验，以在自查过程中及时发现问题为工作重点查找问题。在此项工作中我们共计自查出合同风险、债务风险、债权风险，财务信息风险，多元化经营风险，资金内部管理风险，担保风险等七个风险点，并分析原因，逐一落实，提

出一系列整改措施和意见。已形成“依法治企年”财务工作自查报告;资金安全管理清查报告;财务岗位责任风险管理报告等上报相关部门，并完成财务资产领域岗位廉洁从业风险辨识汇总表的填报。很好的完成了“依法治企年”活动的各项工作。

财务部三年规划工作。为准确把握财务工作在公司发展中的功能定位，我们以增强公司财务管控能力、提升运营效率和效益为目的，以建立适应现代企业制度要求、科学高效的财务集约化管理体系为目标，以财务资源的集约化运作为中心，以优化调整财务职责权限及组织结构为组织保障，根据集团公司三年规划领导小组的要求，根据本公司目前的经营特点，和公司整体发展战略，制定了xx年财务工作规划。并借此加强全面风险管理，健全内部控制机制，依法从严理财，打造高素质的财会队伍。此项工作的完成为今后三年的财务管理工作做出了明确的要求和定位。

资金管理。由于公司多年来缺乏必要的经营积累和经营额(合同额)严重不足，导致公司自今年年初开始经营性现金流严重不足。扩大对外融资规模和提高公司信用等级成为今年财务部日常工作的重点。为满足公司自身经营和配合公司对国外epc工程项目对保函额度的需求，从年初开始，在维持公司原有信用规模的基础上，我主动与中国银行、浦发银行、兴业银行等多家银行联系，先后为公司办理流动资金贷款1500万元，新增国内保函信用额度1.5亿元和国外保函信用额度2200万美元;解决了武汉亚奇项目2824万元的履约保函及预付款保函办理的燃眉之急，也为国外项目的保函需求做好了储备。确保了公司日常经营资金的需求。

不断夯实财务管理基础工作。在日常管理工作中，要求公司机关和各经营单位以遵守财经纪律，按照财务制度进行核算为前提，严格审查各项经济业务，切实做好会计核算的基础工作，及时准确完成日常会计核算及财务报表报送工作;同时督促各单位加紧应收款项的回收和备用金的清理，对缓解资

金压力起到了重要作用;根据在财务日常工作管理方面存在的漏洞与不足,补充和修订了部分规章制度,建章立制工作有序进行;按照集团公司财务检查制度的要求,不断加强公司的财务检查力度,今年以来我亲自带队,已安排了多次财务检查工作,收到了不错的效果,也得到了被查单位领导和相关部门的认可和大力支持,在年终我们还将再安排一次财务专项检查,以确保集团公司年度财务考核指标的如实、全面完成;外围工作安排有序,与省公司、各金融机构、税务机关等单位在担保审批,资金回收,融资审批和税务稽查等方面都保持着有效和良好的沟通。

## 二、自身建设

在反腐倡廉教育学习方面:积极参加公司组织的警示教育活动,认真聆听公司组织的反腐倡廉学习教育报告会,观看了典型腐败犯罪纪录录片,对纪录片中发生的事件进行了认真剖析,认真领会反腐倡廉教育的精神实质,加强自身及部门内部的反腐倡廉思想教育学习,以正面教育为目标,以反面教材为鞭策,务必做到严于律己,恪守^v^员的道德标准和行为规范,将自身反腐倡廉工作做细、做实。

在个人生活及修养方面:积极主动参加公司、部门组织的各项活动和组织生活。在生活上严格要求自己,认真读书学习,不断提高个人的素质、修养;工作上,时刻牢记自己是一名^v^员,踏实进取、认真谨慎,忠于职守、尽职尽责,遵守纪法和公司的各项规章制度,努力发挥党员的先锋模范作用,以对自己负责、对工作负责、对党负责的态度对待每一项工作;没有发生放任和纵容自己亲属和本部门工作人员做违反规定的事情。

“一岗双责”管理要求方面:在本部门积极宣传以“干事、干净”为核心理念的廉洁文化,加强本部门员工工作作风建设,提高执行力确保了公司重大决策部署的落实,未发生因执行不力给工作带来不良影响的问题。

### 三、不足之处及改进措施和努力方向

## 审批部门职责篇六

2、严格按程序和时限对行政审批事项依法受理、审核、转报。

3、认真、依法处理招标投标投诉事项。今年我处一共受理了五项。

有关招标投标投诉（举报）事项。一是处理了广西建工集团投诉事项；二是处理烟厂高低压配电设备标段招标投标活动的投诉事项；三是处理\*\*蜀兴锅炉投诉事项；四是处理了投标人对烟厂机制联合工房招标的投诉事项。五是处理了\*\*省化工建设总公司欧必胜的投诉事项。我们首先组织相关部门和人员依法对投诉人提出的异议进行调查取证、核实，及时将调查的事实和处理情况形成报告，按照程序予以处理。由于调查的事实清楚，程序合法，依据的法律准确，投诉（举报）事项都得到了妥善处理，投诉人（举报人）收到处理意见后都没有再提出异议，从而履行了招标投标工作的监督职责，保证了招标投标工作的顺利开展。

4、加强档案整理基础工作。对20xx年至今20xx年的技改、资源综合企业确认、成品油等备案文档进行了全面清理和归档，同时建立了招投标备案档案，以便企业和有关部门资料的查询。

5、加强与委领导的汇报工作，我委领导多次来现场指导工作，增强了窗口办事能力，切实解决部门窗口在实际工作中存在的困难和问题。

7、严格遵守政务服务中心各项规章制度，改进工作作风，积极热情为企业服务。我窗口与委相关业务科室密切配合，大大压缩了各事项的办理时限，极大地方便了办事群众，得到了广泛的好评。今年共收到锦旗3面、表扬信1封。按时办结

率达到100%；业务办理和咨询接待的群众满意率达到100%，全年无投诉现象发生。树立了良好的政务服务形象。

## 审批部门职责篇七

xx年机关分会在机关党总支及院工会的领导下，在各行政部门的支持下，紧密围绕\_员先进性教育活动和教育部对我校进行的本科教学评价开展各项工作，机关全体会员立足本职，热心为教学、科研和广大师生员工服务，不断改进机关工作作风。克服了部门多、人员分散等困难，积极开展各项活动，顺利地完成了本年度工会工作计划。

今年我校第四届教代会和第六届工代会任期已满，因此，做好两级工会换届是今年的重要任务之一。机关分会在经过各分会小组的推荐、集中、投票、征得机关党总支的同意并报请院工会批复后，产生了新一届分会委员。顺利地完成了新一届工会委员的换届选举工作。

今年教育部对我校进行了本科教学评价，为配合教学合格评估工作的顺利开展，努力创造积极奋进的校园氛围，增强基层分会的工作活力，院工会特开展了征集基层分会教学评估工作特色活动方案。机关分会紧紧围绕学校xx年的工作要点和中心任务，以“以教评为中心改进机关工作作风，提高服务质量”为题开展了特色突出、方法创新、注重实效的主题活动，充分发挥了机关全体会员在教评中所起的作用。

xx年10月，也就是教育部专家进校进行本科教学评价前夕，为了让大家更加认识、熟悉并理解教评内容及意义，院工会特组织了一次“教评知多少”有奖知识问答活动，为了做好这项工作，机关分会克服了人员分散的困难，认真传达这一精神并将有奖问卷发放到每一位会员的手中。机关分会共有178人参加了这次答卷，答卷率达98%。机关全体会员为学校本科教学评价工作做出自己应有的贡献。

机关分会为了积极响应国家号召，积极推进全民健身活动的开展，增强全体会员的身体素质，本学年机关分会积极参加了学校组织的各项文体活动，并取得了可喜的成绩。

xx年4月机关分会参加了学院组织的春季排球比赛并取得了第四名。

为了弘扬奥运精神，建设美丽新北京，积极实践“新北京、新奥运”的战略构想，xx年11月13日院工会组织了青年教工登山比赛，机关分会共有33名青年教工报名参加了比赛，并有多名同志取得了好成绩。

为在我校掀起冬季锻炼的热潮，增强广大教职工的身体素质，xx年11月29日院工会举办了xx年冬季长跑比赛，机关分会除部分有病人员以外全部参加了比赛，经过机关分会全体同志的奋力拼搏，机关分会取得了团体总分第三名的好成绩，充分展示了机关全体会员的精神面貌。

为了丰富校园文化生活，展示我校教职工良好的精神风貌，院工会于xx年12月27日举办了20xx新年教职工卡拉ok决赛暨颁奖联欢会。机关分会会员报名踊跃，为了保证比赛的公正性，机关分会精心组织，特地聘请了该院资深音乐人士做评委并现场打分，对机关报名选手进行了预赛，鉴于机关分会文艺人才济济，水平很高，所有选手全部进入复赛，最后经过院工会的复赛和决赛，机关分会有四名同志进入我院教职工卡拉ok十大选手行列。经过比赛充分展示了机关分会的精神风貌和文化底蕴。

工会工作是一个面向群众性的基础性工作，如何让群众满意，让会员满意，让会员深深感受到一种家的温暖是我们的职责。所以一年来我们也正是朝这个方向努力：

分会委员凡是知道我们机关分会的会员有患病住院的，我们都能上报院工会并陪同学校领导或受学校领导委托，前往医

院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。让他们真正体会到学校、工会这个家的温暖。

xx年12月，为了困难职工排忧解难，推动社会主义精神文明不断发展，构建和谐社会和和谐校园，机关分会响应上级号召，开展了“献手足情暖职工心”活动，我们全体机关分会会员共捐款4590元。

xx年圣诞节及新年到来之际，我们机关分会委员不辞辛苦，书写了近200张贺卡，并邮寄到每一位会员手中。除此之外，我们还为每一位会员发放了院消费合作社的代金券，送去节日的慰问。通过这一系列的活动，使我们的会员真正体会到我们机关分会这个大家庭的温暖。

当然这仅仅的我们本学年所做工作的一部分，还有许多做得不够的地方，有待在20xx年工作中继续努力，力争各方面做得更好。

## 审批部门职责篇八

20xx年，在区\*的监督和指导下，全局上下严格按照区\*对提案办理的时间要求，认真对待\*委员提案的办理，在总结往年好做法和好作风的基础上，针对新情况、新要求，依托各方力量，聚积干部职工智慧，在行动上采取“四多”的办法，让“解民意、听民声、重落实”贯穿于办理回复工作的始终，圆满完成了\*委员提案的办理工作。

### （一）思想重视，分工明确，确保办理工作有序开展

涉及审批工作的提案，体现了委员和人民群众对我区审批工作的关注和期望，对我们及时发现和纠正工作中存在的问题、提高工作效率、抓好工作落实，有着极其重要的作用。审批局领导班子高度重视\*提案办理工作，坚持把提案办理工作摆上重要议事日程，与日常业务工作同部署、同落实。成立了

由局主要负责同志任组长、分管同志任副组长、有关科室任成员的领导小组，具体负责提案办理，不断完善工作机制，分解细化责任，增强办理实效，确保做到“件件有答复，事事有回音”。

## （二）创新方法，务求实效，进步提高办理工作质量

针对\*提案，审批局建议提案办理工作领导小组组织相关职能部门，认真研究，及时办理和回复，限时办结，努力提高代表的满意率。一是认真研究，提高办理工作的针对性。收到提案后，我们认真组织相关人员讨论研究，并深入一线了解具体情况，结合提案，有针对性的开展办理工作。二是各个击破，提高办理工作的效率。对提案分门别类，对所提的问题，凡是具备条件能够解决的，集中力量迅速解决；对受客观条件限制暂不能解决的，制定相应规划，积极创造条件逐步加以解决；对所提问题已有过规定或已解决的，向委员加以说明；对那些目前尚不具备条件的也耐心细致地做好解释工作。三是狠抓落实，提高办理工作的实效性。承办提案时，在落实上下功夫，切实履行好对委员的承诺，真正将办理工作落到实处。

## （三）完善制度，强化督导，健全办理工作相关机制

为理顺办理工作机制，审批局通过历年办理工作经验和做法，在系统内部逐步建立了提案集体会商制度、沟通联系制度、跟踪督办制度、答复审核制度等一系列制度，规范建立了提案接办、交办、办理、答复、回访等工作环节，办理工作实现了规范高效。

1、严格制度落实。接到提案后，局领导班子及时召开会议，对20xx年\*提案的办理进行了明确分工，严格落实有专人负责、有时限规定、有工作考核的要求，实行班子成员、承办科室、承办人员三级管理，真正做到“四个到位”，即领导到位、人员到位、时间到位、措施到位，注重实效，抓好落实，推

进办理工作有序开展。

2、及时跟踪督办。及时召开相关科室、各单位主要负责人参加的办理工作会议，对提案办理工作进度进行督办，确保提案按照规定时间及时答复。凡是委员们对答复不满意的，坚决重新办理，并重新作出答复。在办理过程中，局领导对每份提案的办理情况进行全程跟踪监督，有力地促进了办理工作的顺利开展，保证了办理效果。

### （一）强化沟通，提高办理质量

在提案办理中，严格坚持“三沟通”原则，通过与委员的及时沟通，提高办理质量和实效。结合提案办理进度，在办理前、办理中、办理后适时与委员就办理工作进行沟通联系，对一些难点、热点问题，虚心听取意见和提案，确保提案得到更好的办理。

### （二）分类推进，提高办理实效