

# 2023年岗位轮训工作方案(优质10篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 岗位轮训工作方案篇一

我院船员培训中心受遂宁市海事局委托，今年开展了两期船员培训。我院在培训工作中不断总结经验，摸索前进，培训流程由原先的不够成熟到现在已经相对完善。现就20xx年6月至7月期间的船员培训工作总结如下：

1□20xx年第一期船员基本安全、再有效审验培训，培训时间为6月11日至13日；

2□20xx年内河船舶船员适任培训，培训时间为6月14日至30日。

2、河船舶船员适任培训共培训学员31人。培训课程有《船舶驾驶》、《避碰与信号》、《船舶管理》、《轮机常识》、《轮机常识》。

1、通过网络，来访电话咨询，来访人员接待，与遂宁市海事局沟通等方式进行宣传，做好学员相关信息登记。

2、培训及证明发放

做好培训期间的考勤工作，监督学员上课情况，对合格者发放培训合格证明。培训合格者，参加我院和海事局组织的理论考试及现场实践操作考核。

1、报到流程更简洁、规范；

2、服务质量更高；

3、教学管理更到位。

1、师资力量有待进一步加强；

2、部分学员有迟到、早退现象。

总之，我院船员培训工作中虽有很多经验，但仍有很多不足，我们会在实践中吸取经验教训，不断的总结，谋求更好的发展，让我院船员培训工作更贴合海事局对船员培训机构的要求，更好的为船员服务。

## 岗位轮训工作方案篇二

期：\_\_\_\_\_

### 2021年7月关于职工培训工作总结

#### 一、教育培训工作基本情况

公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至\_\_年\_\_月\_\_日，我公司共有\_\_人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门和本公司等举办的各类培训\_\_项，使用培训经费\_\_元。培训范围涉及矿长(副矿长)、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

## 二、\_\_年职工教育培训主要工作完成情况

### \_\_年度公司培训计划完成情况

截止\_\_年\_\_月\_\_日，公司已\_\_和参与培训42场次，参培人员\_\_人次，占到公司总人数的\_\_%。其中，安全资格证培训(复训)\_\_期，共培训\_\_人次(矿长\_\_人次、副矿长\_\_人次、管理人员\_\_人次);新工人安全技术培训\_\_期，培训\_\_人，为\_\_人办理了入井资格证;涉爆企业安全管理人员安全资格培训\_\_期，共培训\_\_人次;通风系统培训\_\_期，培训\_\_人次;公司自培\_\_期，培训\_\_人次;其他培训\_\_期，培训\_\_人次。

### 2. 积极协助施工单位搞好教育培训工作

截止\_\_年\_\_月\_\_日，公司积极协助施工单位\_\_参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，共培训\_\_人，为\_\_人办理了入井资格证。

仅\_\_年给施工单位发放培训通知\_\_次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训，每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述和手指口述，取得了很好的效果。

### 3. 教育培训制度建设情况

公司\_\_年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了

每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在\_\_年逐步实施受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

#### 4. 教育培训经费使用情况

\_\_年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费\_\_元，支取培训经费\_\_元，结余\_\_元，培训经费使用率为\_\_%。其中安全培训使用\_\_元，安全培训资料使用\_\_元，其他管理培训使用\_\_元，购培训设备使用\_\_元(投影仪)，培训经费使用符合公司规定，未出现违规、违纪使用经费情况。

#### 5. 规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总；为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

#### 6. 加大对职工的安全教育宣传

### 岗位轮训工作方案篇三

20xx年就挥手离去了，迎来了20xx年的钟声，对我今年的工作做个总结。

回首，看看今年的一年，我都不知道自己做了什么，居然今年的营业额没有完成，还差70多万，心里真是不好受，对自己做个检讨，对今年的所有事情，做个归纳。

1、市场力度不够强，以至于现在唐山大企业中好多客户都还没接触过，没有合同产生！没有达到预期效果！

2、个人做事风格不够勤奋，不能做到坚持到最后，特别是最近今年四至八月份，拜访量特别不理想！

3、在工作和生活中，与人沟通时，说话的方式、方法有待进一步改进。

工作中自己时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不能马虎、怠慢，在接受任务时，一方面积极了解领导意图及需要达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。

业绩代表过去，并不是代表过去就没事了。要以过去的不足和问题来鞭策自己，让自己在新的时间里有更好的突破！为了明年的工作能上升一个层次，给自己制定计划如下：

1、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

2、在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

3、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

九小类：

1、每月要增加5个以上的新客户，还要有到3个潜在客户。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及

时改正下次不要再犯。

3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一致的。

5、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下四。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8、自信是非常重要的，要自己给自己树立自信心，要经常对自己说我是最棒的！我是独一无二的！。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

一个好的销售人员应该具备：好的团队、好的人际关系、好的沟通技巧、好的销售策略、好的专业知识、还有一条始终贯穿其中的对销售工作的极度热情！个人认为对销售工作的热情相当重要，但是对工作的热情如何培养！怎么延续？把工作当成一种手段而不是负担~工作也是有乐趣的，寻找乐趣！通过20xx年的工作和学习，我已经了解和认识到了一些，我们有好的团队，我们工作热情，我们可以做到也一定能做到！我明年的个人目标是400万，明年的现在能拥有一辆属于自己的车（4万~7万）！一定要买车，自己还要有5万元的资金！

我相信自己能够成功，为自己的目标而奋斗！加油！

## 岗位轮训工作方案篇四

为了改善农村生活环境，提高农民生活品质，针对农村生活环境脏、乱、差，农业面源污染问题突出以及资源浪费严重等现象，开展了清洁乡村工作，经过近几年的努力，农村环境卫生有了明显的改善。为进一步抓好农村“清洁乡村”工作，完善“清洁乡村”长效管理制度，提高保洁效果。20xx年初，鸠坑乡党委政府召开了专题工作会议，在原有的工作基础上进一步完善管理机制，使“清洁乡村”工作成为一项制度化、经常化的一项长效管理工作，使保洁队伍更稳定、保洁工作更加有序运作，保洁效果更加洁净，老百姓更加满意。回顾一年来的“清洁乡村”工作，简单总结归纳为以下几个方面：

为了使“清洁乡村”工作更加有序开展，在巩固原有工作的基础上能再上新台阶，年初乡党委政府召开了“清洁乡村”工作专题会议，针对本乡的环境状况及保洁工作的实际情况进行了具体的分析，认为鸠坑乡的“清洁乡村”工作虽然有良好的管理基础，但也存在许多不利的因素，主要的问题是由于村级经济基础普遍比较薄弱，保洁员工资偏低等实际情况，带来重点整治经费不足，保洁员队伍不稳定，农村污水处理难等问题。且20xx年又有创市级生态乡任务，对此，为确保工作有序顺利开展，成立了以乡长为组长的“清洁乡村”工作领导小组，制定了《鸠坑乡村级“清洁乡村”工作目标责任考核办法》，把“清洁乡村”工作作为一项主要的工作对村主要领导进行年度考核，直接与奖金挂钩。明确了每月检查考核制度，明确考核标准。

针对鸠坑乡村庄居住分散，保洁范围广、工作量大的特点，要抓好村域环境保洁工作，光靠村级保洁员是不够的，因此，乡党委政府着重抓好村两委对保洁工作的管理，乡政府与各行政村签订了“清洁乡村”工作责任状，要求各行政村要根

据本村的情况抓好农户门前三包落实工作及村规民约修订工作，抓好宣传教育工作，积极开展“环保家庭”、“清洁家庭”评比工作，营造良好的保洁氛围；对现有的六条溪流落实6个保洁员采取承包的形式落实保洁责任；对新建的九条康庄路的养护保洁也落实了8个养护工采取承包形式落实责任，平时工作按照月检季考半年点评的办法推动工作的开展，使工作更有序，效果更明显，群众更满意。

部分村根据村里的实际情况添置了一些垃圾桶以方便群众倾倒生活垃圾，个别村对村级保洁员进行了调整，确保村级保洁工作的正常运行。

为了激发广大群众的保洁热情，引导保洁工作公众参与，今年来，乡政府通召开专题会议、张贴宣传标语，开展保洁工作大型活动，出黑板报、发公开信，开展评选“环保家庭”等活动、六五世界环境日活动造浓保洁氛围。今年来共召开专题会议3次，张贴宣传标语100余幅，发放公开信等宣传资料1000余份，组织大型活动四次，参与人次达千余人次，通过宣传教育活动，使“清洁乡村”工作深入人心。

今年5月份以来，由于连降暴雨，湖面垃圾比较多，为此，乡政府及时组织人员进行湖面垃圾打捞工作，自五月份以来，共组织船舶330艘次，参加打捞人员618人次，共打捞垃圾1100余吨，为保持千岛湖洁净尽了应尽的义务。

总之，只要大家齐心协力，鸠坑乡的“清洁乡村”工作，一定会更上一个台阶，使环境更洁净，让群众更满意。

## 岗位轮训工作方案篇五

经朋友介绍，我按期来到方圆快捷酒店工作，带着对x份工作的热情，我走上了我人生的x个工作岗位——前台接待，方圆快捷酒店共145间房，相对郑州来说客房间数还算不错的对于每个酒店来说都是一样的，前厅部是整个的酒店的核⼼，也



应该是酒店的脸面，因此对于工作人员的要求比较高，尤其是前台接待，形象是一方面，另外个人素质也是很重，个人素质包括语言能力和接人待物的应变能力，以及处理突发事件的态度，是整个酒店的信息中心，绝大部分的客人从这里获取酒店的信息，所以工作人员必须对酒店的信息有很好的了解。

1、礼貌、礼仪。包括：怎样微笑、如何为客人提供服务、在服务中对客语言方面等。

2、前台人员也因该的楼层人员共同合作、团结起来这样才有利于酒店的利益。

3、前台业务知识的培训。主要是日常工作流程，前台的日常工作很繁琐，大致分为三方面，即位客人办理入住登记在客人住店期间为客人提供的一系列服务包括行李寄存，问询等后是为客人办理核对信息并与客人交流。

4、语言方面。在前台平时对客服务中禁止对客人使用本土方言，为什么呢？1、是对客人不尊重，2、是降低了个人素质和酒店带来了不好的影响，所以时刻运用普通话是工作中的基本要求。

5、手机版对于本地的相关景点及最新信息的收集及掌握。来酒店住宿的大部分客人都是来各个城市及国外的，这就要求我们不仅要对郑州旅游景点等有一定的掌握，还要我们对河南省多些景点的了解甚至各国各民族的一些风俗习惯有全面的了解，这些都是我们更好的为客人服务的前提。

前台接待看是一个很简单的工作，可是其中需要学习的东西还有很。我会用心去努力把自己的工作做好，只有这样才能不断完善和提高自己的。另一方面就是人际关系方面，学校里同学之间的感情是真挚的，没有太大的利益关系，可是进入社会，你所说的每一句话，做的每一件事都需要考虑再三。

当然，我时刻提醒自己以诚待人，同样大家也会以诚待你。

## 岗位轮训工作方案篇六

时间飞逝，又是一年。忙忙碌碌中，我们的学期也接近了尾声。一年来，本人在党中央政策的领导下，在上级党委与学校党支部的关怀部署下，作为一名共产党党员的我，始终围绕在党的周围，做一个光明磊落、遵纪守法的模范带头人，并取得必须的成绩。为了更好地做好今后的工作，总结经验、弥补不足，回顾一年来的工作，总结如下：

一年来，本人坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验，是非分明，坚决维护党和国家利益。以大局为重，自觉地理解党的纪律约束，维护党的尊严，积极交纳党费。在党组织的严格要求和热心帮忙下，使我不但从思想上、行动上、工作上都有了较大的提高，并且学到了党的光荣传统，不断地加深了对党的认识，提高了政治觉悟，增强了自身的组织观念。不断加强自我的品德修养，以师德八条严格自我的言行，为人师表。工作中做到顾全大局，对于学校的各项工作和活动，我都能以主人翁的态度积极配合与支持，今年被评为镇教育工会先进个人。

一年来，自我能以事业为重，以党的利益高于一切为立足之本。在教育工作中，以培养、造就具有时代创新人才，培养幼儿的全面发展为宗旨，做好一切自我应当做的工作：努力提高教学质量，做好幼儿表率，沟通学校、家庭、社会的桥梁作用，一切为了幼儿，为了幼儿一切而忘我地工作。

在班级工作中，我对每一件事情都认真负责。幼儿教师的职业是琐碎的，细小的。在保教工作上，我力求从每件小事做起，耐心细致。平时，我尽量让小朋友自我的事情自我做，鼓励他们。对小朋友细微的提高给予肯定与表扬，让他们体验成功的喜悦。

在教育教学中，我认真钻研新《纲要》、吃透新教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养幼儿多方面搜集资料、自主探索、勇于探索的本事。

在教学上我根据幼儿不一样的个性与兴趣，挖掘其闪光点，采取不一样的教育方法。我力求尊重每个小朋友，根据本班的实际情景制定教学计划，认真备课。我努力让每一位小朋友都有发言的机会。

在搞好教学工作的同时，还积极参加教学与科研比赛活动：参加优质课评比获全县一等奖、全市二等奖；撰写的师德论文获县一等奖；并完成了市教科所xx年度的立项课题《小班幼儿发生冲突的原因和对策》的结题工作与xx年度课题《幼儿数学教育生活化的探索与实践》的申报工作。

应园领导安排，我还负责起本园的舞蹈队的辅导工作，并编排了节目参与镇政府组织的十六大精神再教育文艺晚会的演出，受到社会各界的好评。

一年来，我处处都以一个合格的党员的标准来约束和衡量自我的思想和行动，发挥了一个党员的作用，较好地完成了各项教育教学工作。我的工作和表现赢得了幼儿的喜爱，受到同事的好评，也得到了学校的肯定。但我明白，在工作中也难免存在着不足之处。

俗话说：活到老，学到老，今后，我将加倍努力地提高自我，以便使自我更快地适应社会发展的形势，毫不松懈地培养自我的综合素质和本事。新的一年，我将以更新的姿态去迎接新的挑战，以成绩为起点，再接再厉，为党的教育事业作出更大的贡献！

## 岗位轮训工作方案篇七

近年来□xx县以党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，把党员教育作为党的建设的先导性、基础性、战略性工程来抓，突出党性教育、能力培育主题，坚持以人为本、务求实效原则，不断创新培训模式，创新培训内容，取得良好成效，为推进全县绿色崛起，跨越赶超提供坚实的组织保障和人才保障。

### （一）强化科学理论武装，增强党员教育的导向性。

#### 1、坚持用党的理论创新成果教育党员干部。

各级党组织都建立了中国特色社会主义理论体系学习和理想信念教育“一把手”负总责、一级抓一级、层层分解任务的责任体系，完善了领导干部述学、评学、督学和理论学习考核激励等配套制度，实现了理论学习常态化。

县委班子采取集中学习、座谈研讨、专题讲座、表态发言等形式，先后组织了20多次中心组学习活动，有效提升了各级党员干部的理论素养、战略思维水平。

#### 2、坚持以党性教育强化党员干部理想信念和宗旨意识。

通过开展不同主题的学习实践活动、领导干部带头讲党课等方式，使党性教育具体化、常态化。

坚持把“一把手”上党课作为加强党性教育的有效手段，县委书记带头讲党课、县委常委轮流讲党课。

各级领导干部结合每年一个主题教育实践活动，先后以“以人为本、执政为民”、创先争优、干部作风建设年、“三学习”、“三提升”、“三自六不让”、加强基层建设年、“三增一做”等活动为主题，讲党课80多次，党员干部

理想信念和宗旨意识得到明显加强。

### 3、坚持发扬理论联系实际的马克思主义学风。

大力实施干部队伍素质提升工程，以“推动科学发展、加强社会管理”为主题，采取严格制度学、党课推动学、讨论交流学、实地参观学、专家辅导学、对照先进学等“六学”措施，对全县乡科级干部、后备干部、中层干部、村干部、大学生村官进行全面集中轮训。

有计划地组织优秀党员干部到扶贫攻坚、护林防火、两会安保、群众工作等中心工作一线拉练，作为培养锻炼干部的实践课堂，切实提高了各级领导干部的综合素质和服务发展的能力。

#### （二）创新教育培训思路，增强党员教育的实效性。

### 1、加强培训基地建设，构建县、乡、村三级培训网络体系。

县委把党员经常性教育工作纳入县、乡两级基层党建工作责任目标体系，强化培训基地为主的配套设施建设。

县委组织部整合劳动、扶贫、财政等多方资源，建起了集教育培训、实践操作为一体的农村干部培训基地，在农家旅游产业聚集的某某村建立了农家旅游服务培训中心。

整合乡镇党校及农村闲置场地及现代远程教育设施，建起了乡级农村干部培训分校；整合村级活动场所和远程教育终端站点，建起了村级培训站点，形成了县乡村三级纵横相交的教育培训网络。

### 2、活化教育培训形式，切实提高农村党员干部的综合素质。

县委组织部就全县农村干部教育培训工作进行了专题研究，

制定了《关于加强农村干部经常性教育的实施意见》，以多种形式狠抓了农村干部教育培训工作的落实。

一是集中培训。

以县培训基地为主，对全县党员干部进行集中封闭式培训。

20xx年以来，县委组织部先后在培训基地举办集中封闭培训班15期，累计培训党员、农村“两委”干部达5000多人次。

同时采取集中讲学、下乡送学等形式，开展学习贯彻十七届四中全会、十八大精神讲座52期次，培训农村干部、党员3000多人次。

二是分片培训。

充分利用三级培训网络，把产业相同或相近村的党员干部集中起来对口培训。

县委组织部协调县农牧局、扶贫办、旅游局举办了“新农村建设带头人培养工程”专业行业培训班23期次，把1300多名农村党员干部培养成了蔬菜种植、柴鸡养殖、农家旅游服务能手。

同时各乡镇也都组织了符合地域特色的党员培训班，累计培训党员3万余人次。

三是课堂讲授与课下讨论相结合。

特别是在集中培训中，根据全县种植业、养殖业以及农家旅游业发展的实际，开展了农业结构调整大讨论。

同时，紧紧抓住春节期间外出务工人员返乡的有利时机，召开流动党员座谈会，外出党员对本村经济社会发展建言献策

的同时，也对他们进行了党性教育。

### 3、结合主题实践活动，在实践中充分发挥党员先锋模范作用。

近年来，县委以基层建设年、教育实践活动等主题活动为契机，使广大党员干部得到锻炼和教育，党员干部党性意识得到显著强化，党员先锋模范作用得到充分发挥。

今年，县委着力开展以“基层党建工作机制百分百覆盖，基层党员干部培训百分百覆盖，机关干部联系群众百分百覆盖；每周五为群众事务代办日，每月5日为领导干部走访日，每月15日为基层民主议事日，每月25日为党员活动日”为主要内容的“三百四五”工程，和以“认岗承诺、扎实践诺、述诺评诺、争星定级”为主要内容的“三诺一争”主题实践活动，以进一步加强基层组织、建强党员队伍、巩固执政基础，提升服务能力，形成实现绿色崛起跨越赶超的强大组织和人才力量。

### （三）凸显以人为本理念，增强党员教育的服务性。

#### 1、尊重党员主体地位，满足党员个性化多层次教育需求。

各级党组织根据不同地域、不同岗位、不同类型党员的实际需求，针对性设置教育内容和形式，实现按需施教，分类施教，体现党员教育的科学理念和人文关怀。

先后组织农村新任两委干部培训村两委干部履职能力和引领发展能力培训、“一好双强”型村党组织书记及优秀大学生村官外出考察学习、大学生村官研讨培训、农村党员实用技能培训、农村党务干部培训、县直机关党务干部培训、企业党务干部培训、社区党员干部培训考察等不同类型教育培训累计达60多期。

#### 2、加强党员学历教育，切实提高农村党员干部文化素质。

县委组织部对农村“两委”干部，特别是新当选的支部书记、村主任的学历情况进行了排查，建立了台帐，制定了农村两委干部及党员正规化学历教育规划，积极动员54名农村干部参加了成人高等专科学历“素质工程”大专班学习，20名参加了本科班学习，动员1600名未达到达到高中学历的农村党员参加职业高中班学习，使全县200多名农村党员干部达到了大专以上学历。

3、坚持教育服务并重，不断健全完善党内激励关怀机制。

县委始终注重做好服务党员工作。

建立了农村党员创业扶持基金，对党员创业进行重点扶持。

建立困难党员救助帮扶制度，统筹党费和民政、扶贫资金，及时对因灾、因病而导致的生活困难党员进行救助。

严格落实建国前老党员补贴制度，认真做好党内表彰、节日慰问、“12371”党员咨询服务电话受理、党费收缴、党组织关系接转等工作。

建立农村离任干部生活补贴制度。

切实为党员解疑释惑，排忧解难，使广大党员切实感受到组织的温暖关怀，进一步坚定跟党走的决心。

1、建立领导工作责任制。

各党委定期研究部署党员教育培训工作，制订切实可行的党员教育规划，把党员教育培训工作作为硬任务、硬指标，纳入党建总体工作目标。

党委书记作为党建工作的第一责任人，切实加强了对党员教育培训的领导。



进一步明确各党委、纪检、组织、宣传、党校等部门的职责，分工协作，形成各职能部门齐抓共管的良好格局。

2、建立督导检查制度。

## 岗位轮训工作方案篇八

20xx年，路政科按照管理处关于路政管理、治超工作的指示精神，严格遵循省厅关于路政工作提出“政府主导、部门联动，立足源头、标本兼治，依法严管、联防联控，规范行为、追究责任”的总体工作要求，本着处罚、卸载、教育三位一体的治理模式，恪尽职守、积极作为，全面、有效的开展路政管理及治超工作，切实的保护了路产、维护了路权。现将路政科上半年工作完成情况总结如下：

按照省厅、省高管局关于开展执法专项整改工作的总体要求，齐齐哈尔处集中开展公路执法专项整改活动，全面查处和纠正各类违法违规的执法现象。针对执法专项整改过程中存在的问题，我处从规范执法行为入手，采取强有力措施，确保整改活动取得成效。一是加强培训。组织全体涉路执法人员学习《中华人民共和国公路法》、《中华人民共和国行政处罚法》、《黑龙江省交通厅超限运输车辆治理行政处罚裁量标准》等法律法规，使广大执法人员端正了执法理念，筑牢抵制公路“三乱”的思想防线。二是深入查摆。我处现已将无执法资格的人员（班长、系统管理员）清除执法队伍，今后在执法过程中不再参与执法。三是狠抓整改。对本站查摆出的问题，要求列出工作台账，限期进行整改。

为确保专项整治行动有序开展，我处成立由处长陈贵益、党委书记赵洪岩任组长的专项行动领导小组，收费、路政、安全等多部门共同合作，集中优势力量，在我处辖区内的三条高速公路齐齐哈尔地区齐嫩、齐泰高速公路和齐甘高速公路开展整治高速公路违规停车专项行动。

## 1、做好普查工作，明确重点整治目标

我处各路政巡查中队、养护工区联合各辖区内交警高速公路管控大队，对所管辖路段进行一次全面联合排查，掌握重点区域经常违法乘降客的路口、立交桥下等车卸客现象，公路与乡村结合部等易导致行人和牲畜进入高速公路的关键部位和节点共21处并及时准确地填报了《高速公路违规停车重点部位分布统计表》、《高速公路违规停车情况报表》。

## 2、对重点区域进行安全法律法规讲解

针对高速公路上停车上下的主要客流是沿线村民的特点，路政执法人员把交通安全法律法规、高速公路安全常识送进辖区沿线村庄，向村民们讲解高速公路的性质特点、交通法规，用活生生的事故案例讲述行人上高速公路、客车违法停车上下客的违法性和危险性，帮助村民充分认识高速公路上等车、拦车的危害性，以提高其安全意识。

## 3、多部门联合全面集中治理

各收费站、路政巡查中队密切配合，违法车辆较为集中的地区，积极采取区域联动治理模式，与高速公路管控大队、运管等部门开展联合治理专项行动。路政巡查中队对发现的客车在高速公路乘降旅客等违规行为进行照相、摄像取证，为查处违规行为提供证据，维护路产、路权不受侵害；养护工区对发现的网栅破损、中央分隔带开口等加紧进行维修，发现一处修复一处，并对维修作业过程采取照相、摄像记录，做好存档备查；监控中心做好天气、路况等信息的收集发布工作，及时采用可变情报板发布信息，为过往车辆提供参考；安全部门加大安全力度，做好检察监督，发现问题督促相关部门做好整改，努力消除高速公路安全隐患。

此次专项治理行动，全处共出动路政巡查车辆1045台次、出动路政执法人员2384人次、查处行人穿越防护网在高速公路

上等车17人、共查处违法停车9起，其中批评教育4起，公安交警部门处罚5起。

进入三月份，路政科考虑到，此季节冰雪已逐渐融化，公路运输也逐渐进入高峰期，公路承载量急剧加大，超限车辆的反复行驶对路、桥将造成严重损害。为保护好公路建设“三年决战”成果，切实履行公路卫士的神圣职责，全科上下积极作为，从制定方案、组织实施到喜人成果，我们着实的做到：

## 1、领导重视、落实治超责任

按照省政府关于治超工作“主要领导亲自抓，主管领导具体抓”的指导思想，根据《省局春融期治超专项行动方案》的具体要求，成立以陈贵益处长、赵洪岩书记为组长，各副处长为副组长，各收费站负责人及相关科室负责人为成员的治超工作领导小组，并下设办公室，4月8日我处召开2014春融期治超专项行动动员会议，会上赵洪岩书记对此次春融期治超工作提出了要求，并分解工作任务，落实工作责任，会议要求各收费站站长为春融期治超工作第一责任人，执法人员要严格执行处罚标准，不得擅自更改处罚标准。坚持不卸载不放行，不消除违法行为不放行的原则，严禁以罚代管。同时要确保交通运输部提出的公路执法“五个严禁”、“十个方面问题”整改得到全面落实。

## 2、加大宣传力度，营造良好的社会舆论氛围

在春融期治超会战启动初期，处领导先后组织相关人员走访了5家辖区内大中型企业，数个村屯，宣传、讲解超限超载车辆上路过桥，给公路带来的危害和安全隐患，要求企业所属其它未被处罚的改装车尽快消除违法行为。并借助会战的高压态势，在辖区各收费站、服务区发放宣传单3万余份，悬挂宣传条幅标语23幅，在全处管养路段的电子显示屏上24小时播出治理超限超载的路政宣传口号，出动宣传车辆每天29台

次。通过具有实效性、针对性的宣传工作，达到了让社会各阶层了解、认可、支持路政执法工作的预期目的，大幅度的减少了以往高速公路经常有村民肆意破坏护栏穿越高速公路、摩托、畜力车行驶公路的现象，在净化公路通行环境的同时，增强了广大市民爱路、护路的意识，营造了良好的社会舆论环境。

3、春融治超成效显著。春融治超工作开展之初，考虑到如果单靠我们高速公路的路政执法部门这么一支执法力量来应对明显力不从心，一些存侥幸心理欲躲避、阻碍甚至暴力抗法的不法分子也会乘虚而入，给路政执法工作带来一定阻力。为此，路政科有针对性的及时做到了：一是积极做为，与市高速公路管控大队、各辖区的公安派出所、交警队及时沟通协调，在赢得支持后，在甘南、奈门沁等收费站为其提供办公休息场所，从而在建立了联合执法的长效治理机制的同时，有效打击超限运输违法行为；二是在执法力量得以增强的前提下，要求辖区的6个巡查中队在工作期间，保证24小时坚守岗位，每日巡查不少于3次，遇有雨、雾霾等特殊天气时加大巡查频次，与当地交警部门互通信息，保证路产损毁案件的及时发现、及时处理；三是在春融治超工作中，在管控大队、地方派出所的支持和帮助下，我处继续将各收费站的班长、治安员、系管员列入治超工作行列，配合路政人员从事治超工作，同时，实行入口登记、劝返，出口治超的工作模式，坚决做到卸载、处罚、教育三位一体的治理原则，严禁车货总重超过55吨的超限车辆驶入高速公路，严厉打击超限运输违法行为。

通过一些列措施有效实施，公安部门的大力支持，春融期间无一例违法超限运输车辆采取暴力抗法恶性冲卡事件。

## 岗位轮训工作方案篇九

自20xx年6月27日召开“xx镇驻村干部到村指导清洁乡村工作”动员会后，我村党支部及两委高度重视，并按照镇党委、

政府的统一部署下，采取有力措施，迅速组织全村广大干部群众积极投入到清洁乡村活动中，各项工作有效落实并取得了较好的成效，现就我村的工作情况，汇报如下：

我村在主要路口悬挂宣传横额，对破旧的村规民约、宣传标语和宣传栏进行了更新，形成上下互动、社会共建、人人动手、全民行动的声势氛围，提高群众清洁家园意识，促进群众养成良好的卫生行为。

及时组织发动村两委干部和党员、五保户对公路沿线累积垃圾、排水沟和河道进行打扫。并按照镇政府的要求，重点对水塘、河道的漂浮物、淤积物和竹根、树根及卫生死角的陈年垃圾进行清理。

全体干部以身作则，开展生活、办公环境的清洁活动，营造良好的办公的环境。

村委在6月30号与村小学共同开展了一次宣传教育活动，要求学生暑假期间以身作则，积极参与到清洁乡村的活动中去，并且能够积极充当好清洁乡村宣传员的角色。

总结我村清洁乡村活动工作，主要存在如下的问题：

- 1、资金投入不足，在基础设施建设方面的投入不够；
- 2、村级的保洁人员缺少，保洁工具缺乏，垃圾处理仍是一个难题；
- 3、群众卫生意识差，卫生素质不高，容易反弹；
- 4、长效机制未完全建立运行，群众参与意识不强，保洁压力比较大；
- 5、受“3.30”洪灾影响，夏村桥断后，收集起来的垃圾无法

外运。

- 1、争取上级更多经费和项目，保证乡村卫生基础设施建设稳步推进。
- 2、进一步建立健全长效机制，重点对村屯入户道路进行整治，不留卫生死角，确保“清洁乡村”有成效。
- 3、进一步加大宣传力度，促使广大群众自觉参与，形成全民共同参与的良好氛围，让全村人民自觉争当清洁乡村先行者。
- 4、强化督查力度，进一步加大集中整治力度，对全村范围内环境卫生状况进行不定期督查，巩固整治成果，切实使清洁乡村活动不走过场。

## 岗位轮训工作方案篇十

xx年是我\*各项改革迅速发展的一年，教学、科研、管理工作有条不紊的开展，为我们搞好工作提供了有力保证。我们审计处认真贯彻落实审计厅、教育厅等上级部门的指示精神，结合我\*实际，在做好审计工作的同时，积极配合其它各项工作的开展。坚持“完善自我，提高认识”的原则，努力完善审计制度，健全审计机构，调整人员结构。

1、参与制定了学\*物资采购、设备管理及相关规章制度若干项。规范了经济行为，使审计工作进一步走向法制化、制度化和规范化。

2、在学\*机构改革后，进一步明确了审计工作人员的职责和权限。使内审工作的内部监督职能进一步得到体现，可以更好的为领导提供决策依据。

3、调整人员的知识和年龄结构,新增专业审计人员2名(均为应届本科毕业生)，加强了审计队伍建设，一名同志获高级会

计师资格。经验丰富的老同志和积极上进的年轻人相互交流、相互学习、以老带新、新老结合，形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的充满生机和活力的审计队伍。

本人和营业室主任在分管行长、会计主管的要求及指导下严格按照内控制度的要求，研究不同业务量、不同业务种类的岗位设置和劳动组合形式，重新制定细化了会计岗位职责，严格了操作流程，并根据不同的营业人员经办的业务权限，确定相应的职责。同时，根据上级行的要求和我行各网点的实际情况，今年先后参与制定了钱箱现金管理办法、钱箱单证管理办法、证券业务管理办法及凭证装订管理办法、会计差错考核办法等一系列规章制度，进一步规范各网点帐务，使我行的核算手续更加严密，业务办理程序更加安全科学，做到了相互制约、职责分明。强化了内部控制，提高了工作效率。在日常工作中，通过主动观察和总结，发现问题和业务操作中不合理的地方，都能及时给主任和主管汇报，并能及时给柜员和网点提醒，起到了警示建议作用。