

一年级美术民间面塑教学反思 小学美术 教学反思(精选6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工作总结自我评价篇一

本人自-xx年xx月xx日起进入xx公司从事工作，在不知不觉中已经经过了2个月的试用期。在这段时间里，我感悟颇多，虽然这并不是我的第一份工作，但是在此期间，我对于工作一贯谦虚谨慎、认真负责的工作态度，从来没有改变过。

在本部门工作中，我一直严格要求自己，认真及时地完成领导布置的每一项任务，并虚心向同事学习，不断改正工作中的不足；对于集团及公司的制度和规定都是认真学习并严格贯彻执行；另外，本人具有很强的团队合作精神，能很好的协调及沟通，配合各部门负责人落实及完成公司各项工作，并热心帮助其他同事，与人相处和谐融洽。

在过去的2个月中，通过不断的学习和自我提高，已经适应了自己的本职工作，但是对于一个初入公司的新人，要全面融入企业的方方面面，可能在一些问题的考虑上还不够全面，但是我相信，通过公司领导及同事的悉心指导和帮助，我一定能在今后的工作中更好的提高自己的业务水平和综合素质，更好的完成本职工作，不断谋求与企业的共同发展！

本学期的语文教学工作业已即将结束了。在这半学期的语文教学实践中，对于一个刚毕业的新教师——我来说，无论是教学思想和教学理念的形成与接受，还是教学方法和教学能

力的积累和提高，以及教学内容和教学理论的丰富和拓展，都有了教高的程度地提高。一言以蔽之：我已经由一个刚毕业的准老师成长成为一名合格的初中语文教师。反思才能进步，温故方可知新——现将本学期的工作的得失情况具体而详细的加以总结。第一、 教学思想先进，教学理念与时俱进意识反映实践，科学的思想意识可以指导实践活动。前期的岗前培训加上后天的自我努力，使我掌握和领会了素质教育的思想；新课程改革又让我的教育理念与时代同步。因而，在教学工作过程中充分显示出“知识与能力、方法与过程、情感态度价值观”的三维教学的思想，以及“自主、合作、探究”的教学新模式。

第二、 教学方法灵活多样化、教学能力全面化、深层次化

年轻是我们的资本，另一方面年轻又是幼稚的代名词；热情是工作的必要前提条件，但如果过分的热情就容易形成武断与莽撞的性格。但通过了学校的安排的拜师活动及积极有效的教学实践，加上个人后天努力，我的教学方法和教学能力得到了很大程度的提高。情景的设置、灵活的互动设计、情感教学、心灵对话的教学方式等等多样化教学方法使得课堂气氛活跃，教学效果良好，自己的实际操作能力也游刃有余。

第三、 教学内容和教学理论日益丰富和深化。

经验一定程度上可以促进人的发展的步伐，同时有时也可能阻碍人的潜能的发掘。刚毕业，我的确年轻，但这也意味着我没有老的模式的拘泥和影响，特别是处在一个有传统教育向素质教育的转型的时期，处在一个新课程改革的新时期：新人、新事、新面貌；天时、地利、人和。正如，零代表着没有，也意味着有更大的接受和发展空间。因而，我可以自由的全面推行自己的教学计划。首先，抓积累、夯基矗开展三字一话、名言积累等活动。其次，重说写、练能力。通过即兴演讲、写心得体会、习作练习的方式培养学生的说写能力。最后重运用、拓视野。通过连词造句、仿例造句及现代文阅

读训练等方式加以培养。

与此同时，我还通过朗诵名家名作的方式，适时对学生进行情感渗透和美学教育和一定写作训练。另外，我还注意对学生学习兴趣的培养，我们都深知“兴趣是最好的老师”因此我在平时补充一些知识性与趣味性统一的习题，让同学们在说笑中受到了知识的灌输和美的熏陶。

工作总结自我评价篇二

这段时间我一直在想公司存在的一些问题的解决方案，不过在经过深入的思考，观察及翻阅一些资料之后发现，其实，很多问题前辈们早已发现并且也已总结给出了解决方案。相信朱总您平时在阅读关于管理类的书籍的时候也应该明白了这些道理。但是!为什么公司如今很多问题还是没能得到有效的解决?仔细想想这其实跟朱总您本人的做事风格以及公司在做每个决定之后的后续执行力不够有很大关系[(ps:其实员工只要不是做了有损公司利益的事，无论从哪个方面来讲员工都是“没有错的”。趋利避害，贪图享乐，好逸恶劳是人之本性，你不可能指望你手下的员工做事都能百分之百投入，也不要妄想每个人都会为公司的发展尽心尽力。如果希望员工能积极的去对待工作，这需要去引导，去以身作则的影响，也需要正真的去满足员工的某些需求。)]

就您本人来说，我在很多方面还是很佩服您的，相信公司很多的员工对您打从内心里也都比较认可。但人无完人，有几点地方我一直觉得你做的不好，而且这些不好的地方，有时会让员工产生很不好的印象。公司老板的行为，对公司的影响其实很大，从某种意义上来说老板的做事风格就是企业的真实文化。

第一：诚信！诚信是为人之道，是立身处事之本，作为一个公司的老板，对诚信更应该看的比普通员工要重。记得比较深刻的一次对话是去年崔亚洲他们还在的时候，那时候崇明

岛有个项目由于缺少人手，你晚上把我们叫过去帮忙，并且承诺每个人会发一些人工费，结果事情做完了，就没了下文(好像后来有吃饭)。当时我刚来没多久，所以也就无所谓了，但是通过他们私下里聊天的内容来看，他们是很有意见的!印象中不止这么一件事情，你是说了但是没有做的。对待其他人是否也这样我不得而知，相信你自己心里应该会比较清楚。最近发生在我身上的一件事情是：之前吃饭时您主动说了给我放三天年假，并且有几百块钱补助，但是最终却是2天年假!当然，就算你说不给员工放年假，员工也不能说什么，因为公司福利嘛，老板说有就有，说没就没嘛(不过公司要发展，有些福利还是应该要有的)。但是话说出来却没有兑现那就是诚信问题了!所以，在以后的工作中，希望您能在这方面多多注意，切不可因小失大。

第二：越级管理!您是策划出身，又掌握一些设计软件，另外灯光音响等设备也都比较了解，口才方面也不在话下，可以说在这个公司里，唯一的全能型人才就只有您一人了。市场部工程部那边什么情况我不知道，但是胡总这边，经常会被您弄得很尴尬我倒是一直看在眼里，有的时候一个方案，一个设计稿，明明是胡总在盯，搞到后来往往就是您在指导，而胡总只能在一旁很忧郁的看着，您既然把策划总监的位置给他坐，那您是否应该尊重一下他的岗位呢?即使有时候他做的不好，您也应该用其他方式来处理，而不是应该当着胡总下属的面!胡总如今的工作状态不好，您自己觉得是否跟自己也有一定关系呢?(前些天，朱媛媛上来请示胡总要求策划跟小朱一起出去，胡总正在问什么情况，您就在您办公室里来了一句：“还讲什么，赶紧去吧”，我想您在说这话的时候，肯定是没有考虑过胡总的感受的。)每个人都有他的长处，要看您怎么用了。

第三：后续执行力不够!您有很多想法，而且是好的想法，有了这些想法您会迫不及待想把付诸实践，雷厉风行这本是好事，但是这么长时间了，我却感觉没有一件事是提出来之后还在一直不断跟进，不断强化的。这样次数多了，给员工

的感觉就是：公司的决定只是流于形式，一段时间过去了就没了，所以公司的决定根本不能够引起员工的重视。或许您是因为业务比较繁忙，所以没时间去管这些事情的后续执行情况，但是，既然决定了去做的事情，就算您没时间，您也应该交给某个人去跟进。您是公司的掌舵手，公司的发展方向主要还是由您决定，公司的执行力强不强也跟您对待“执行力”的态度有很大关系，如果您很重视后续执行的工作，那么我想公司在一段时间之后将会在这方面的执行力有很大的进步。

例一：市场部同事分组的决定及具体的后续执行方式问题。

回顾这个措施的提出，个人觉得对提高市场部同事的积极性还是有很大助益的，但如今这项工作随着市场部的调整，已不复存在。

问题：当初在提出这个决定之后，公司采取了奖惩措施，但是在后续跟进这一块没有做好。对小组长与小组成员没有区分对待。小组与小组之间的竞争激情也未能够激发出来。

解决方案：小组与小组之间竞争，优胜者将获得相应奖励，落后者将受到相应处罚(具体的奖惩额度最好先由市场部同事商议，然后公司再适当调剂)，而对于小组长与小组长之间，应该另外再有一套奖惩制度(由领导将小组长聚集在一起，首先进行思想上的激励，然后由小组长自己讨论奖惩制度，领导最终做相应调剂，这么做的好处是，先激起小组长的竞争激情，小组长有了压力之后再去带动小组成员的激情，以这种方式调动竞争激情是比较靠谱的。小组长的一些福利相对小组成员一定要好些才行，并且领导必须在大会上宣布，小组成员必须服从小组长的安排。)另外，针对小组的具体工作方式，公司应该放权让他们自己决定，公司不要过多的干涉他们的工作方式，以及工作状态。公司只要以结果为导向，从结果来评判他们的工作是否做得很好，如果不好再做相应的指导，再不好，换小组长。同时，公司偶尔再要求小组长

拿一些具体工作的计划出来或汇报一下工作情况，并时常带领小组长开开激励大会，让小组长时刻保持一定的压力，这有助于小组内部的自主学习进步。最后需要有一个像之前徐总那样的“闲人”去适当的协助他们把工作做好。领导要做的不是去管所有人，而是去管几个关键的人，否则领导什么都管，真的会很累。市场部分组措施仍有必要更完善的坚持执行下去，这是提高市场部同事工作积极性的一个有效手段。

西中来。否则，您主观的站在自己的角度以及公司的角度去想了这些条例，但是员工根本就不愿意去接受去执行，这对您来说岂不也是一种时间浪费！所以，在以后的工作中，我建议老板您最好在有了切实可行的方案之后再去公布将要实施的决定，否则，决定一开始实施之后没了下文，只会给员工带来不好的影响，而且这同时也会给您个人的威信带来影响！

对提高公司员工工作积极性的一个建议

人之所以浑噩，我觉得最主要的原因是人没有目标，或者目标不明确，不强烈。针对这一点，我建议公司举办一场以{《我有一个梦想》——明年的今天我将站在“这里”}为主题的活动，以此来唤醒大家的梦想，点燃大家曾经有过的激情。

活动流程大致框架：

一、前期准备： 活动开始前一周大会上，宣布下周将举办的主题活动，并要求每一位员工把自己的梦想写出来，在下周的活动上，每位员工都要上台谈谈自己的梦想，并且每位员工要给自己做一个一年的规划，阐述希望一年之后的自己在某些方面将达到一个什么样的程度[] (ps[] 梦想内容分为三大块：1、自己在非工作中的梦想(比如想去哪里旅游，想做什么事情等)，2、在工作中的梦想(即在工作中我希望自己能达到什么样的一种高度，我将为我所希望达到的高度去怎样行动)3、

员工剖析自己的现状，如果想要实现梦想，以现在自己的状态是否能够达到梦想彼岸。) 另外，领导作为公司的代表也要准备一份关于公司未来发展以及公司想要达到某种规模梦想陈述(即公司的愿景)。

提出来，并且让大家都知道，否则活动时才说出会显得有点突兀。) 以下是我比较崇拜的一个广告人的公司的宣言，读起来很让人振奋。可以借鉴一下，然后写出一段符合我们本公司特色的企业宣言：

我们拒绝平庸/我们拒绝驯化/没有好创意就去死吧/宁做旷野里奔啸的狼/不做马戏团里漂亮的老虎/我们的策划已不满足于客户的认可/更要求客户的成功/好方案得不到完善的执行/我们一样愤怒/因为我们渴望成为英雄!

活动目的：

- 1、通过本次活动，可以让员工自己好好反思一下自己的工作状态。
- 2、通过本次活动，可以深入了解到每位员工对自己未来的规划。通过规划的内容可以看出每位员工对自己对公司负责的态度。因此可以通过本次活动，筛选出公司重点培养的对象，对于那些没有想法的同事，可以在以后的工作中用其他方法加以引导对待。
- 3、大家都把梦想说出来之后，在以后的工作中，如若自己没能按照自己说的去做，在大家的“相互监督”之下也会感觉有些羞愧，并且可以通过此次活动更好的了解到一个员工的真正品质，“一年之后我将站在“这里””将会成为检验员工工作好坏的一个标准。
- 4、公司的梦想，员工的梦想，梦想汇聚在一起，力才能往一个方向使。通过这次活动，要让大家明白，只有公司与个人

相互协助，相互促进，彼此才能共同进步。

5、在不违反公司经营战略及不损害公司利益的情况下，让员工知道，公司和员工站在统一战线，公司会尽可能的协助员工实现自己的梦想(成就了公司也就成就了个人，反过来，成就了个人，也就成就了公司)，让员工觉得自己在这个公司还是有发展前景的！

6、通过此次活动，拉近员工与员工，员工与公司的距离！如果公司采纳这个建议，打算做这样一场主题活动，我希望公司能够认真的对待，并且在准备充分之后再去做，否则流于形式的活动只会让员工多了一份饭后谈资！

最后，我建议公司能够设立一个公司建设贡献基金，多多鼓励员工主动提出他们眼中公司存在的问题，对于比较好的建议，并且公司会采纳的建议，给与提出建议的员工一定的奖励。这么做的好处是能够让领导更加客观的认识到公司的现状，这有助于公司正确的制定企业战略以及建立能够真正影响大家的企业文化。

路漫漫其修远兮，无论是个人想改变还是公司想改变，都不是一件容易的事情。但我仍然希望在以后的工作中仍能够与领导与公司共同进退！

工作总结自我评价篇三

本人在行医过程中，始终牢记为人民服务是关键，其核心内容是尊重、关心病人，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等、相互尊重、理解的医患关系。作为一名医务人员，敬业精神至关重要，就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为主，全心全意为病人解除痛苦，对工作精益求精，对病人认真负责，淡泊名利，关爱病人，甘于奉献20××。

作为一名医务人员，工作是辛苦的，身上时刻背负着巨大的

精神压力，而且还常常受到病人及家属的责难和不理解、不配合，只有我认识到自己的生命价值，才会体会到平凡中的快乐。

一年来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《广东省医务人员医德考评实施办法》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。社区医务人员是人民健康的守门人，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人成为一名社区医务人员后，始终坚持为辖区居民提供优质、方便、经济的医疗卫生保健服务。在工作中，要尊重患者、关心居民的健康，营造出文明、和谐的医民环境。作为一名合格的社区医务人员，要忠于职守，热爱本职工作，以辖区居民为中心，做居民健康的守门人，不怕苦不怕累，为社区卫生事业的发展而奋斗。

作为一名社区医务人员，工作是很繁琐、很辛苦的，但只要找到自己生命的价值，就会体会到工作中的快乐。不论时代怎么变化，医学如何进步，预防控制疾病的发生发展，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们的社区医务人员终身奉行的准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

工作总结自我评价篇四

我自*年*月工作以来，一直从事工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，

部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的闻天人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这一个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力，公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。

在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。本人自-xx年xx月xx日起进入xx公司从事工作，在不知不觉中已经经过了2个月的试用期。在这段时间里，我感悟颇多，虽然这并不是我的第一份工作，但是在此期间，我对于工作一贯谦虚谨慎、认真负责的工作态度，从来没有改变过。

在本部门工作中，我一直严格要求自己，认真及时地完成领导布置的每一项任务，并虚心向同事学习，不断改正工作中的不足；对于集团及公司的制度和规定都是认真学习并严格贯彻执行；另外，本人具有很强的团队合作精神（神，能很好的协调及沟通，配合各部门负责人落实及完成公司各项工作，并

热心帮助其他同事，与人相处和谐融洽。

在过去的2个月中，通过不断的学习和自我提高，已经适应了自己的本职工作，但是对于一个初入公司的新人，要全面融入企业的方方面面，可能在一些问题的考虑上还不够全面，但是我相信，通过公司领导及同事的悉心指导和帮助，我一定能在今后的工作中更好的提高自己的业务水平和综合素质，更好的完成本职工作，不断谋求与企业共同发展！

工作总结自我评价篇五

一学期的教学工作又近尾声，现将数学教研组工作情况总结如下：

- 1、组织教师认真学习了(新课程标准)，进一步领会新课标的精神，以基础教育改革的新理念为指导，进一步转变教师的教学观念。
- 2、创设教师间互相关爱、互相帮助、互相切磋、交流的学习型校园文化。
- 3、加大对中青年教师的培训力度，鼓励中青年教师自觉学习教育教学理论、现代信息技术、教育科研和心理健康等方面知识。
- 4、加强教师网络技术培训，切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，加强信息技术与课程的整合，进一步提高教师的信息意识和现代化技术的应用水平。

本学期，教研组加强了课堂教学常规管理，并配合教导处继续强化教学五认真的督查评估，使备课、上课、质量检测、作业批改、辅导学生、组织课外活动的各个环节都符合规范化的教学要求。

1、严格执行课程计划，各教师从素质教育的高度把安排到的课上足、上好。

2、文化知识考核：平时组内单元把关、每次检测各年级都能认真做好质量分析。

3、一学期来教研组共检查了备课本5次，教师们都能按要求备足、备好课，青年教师大都能写好详案，并能及时写好教后反思。

4、一学期中全组教师每人听课xx节以上，并及时写好听课反思或随感。

5、各年级段针对作业设计，作业量等问题进行讨论，在平时布置了科学的、有价值的作业，结合班级学生特点推出特色作业和创新作业。

1、牢固树立“课堂教学”是素质教育的主阵地的思想，积极构建新课标下的适应时代和儿童身心发展的课堂教学理念、方法和评价体系，每一位教师把“努力上好每堂课”作为自身工作的起码要求，切实提高四十分钟的效益。

2、改变学生的学习方式。

本学期继续改变学生单一的接受性学习方式，提倡了研究性学习、发现性学习、参与性学习、体验性学习和实践性学习，以实现向学生学习方式的多样化转变，把要我学变我要学，我能学，我会学，从而促进学生知识与技能，情感、态度与价值观的整体发展，为培养未来需要的人才打下基础。

3、加强课程改革的研究。

开展了“与新课程同行，与学生共成长”学习与研究课改沙龙活动。

4、建立并逐渐完善与现代教育相适应的评价体系，以激励广大教师的课改积极性。

对学生评价不仅要关注学生的学业成绩，而且要发现和发展学生的多方面特长和潜能，了解学生发展的需求，帮助学生认识自我，建立自信。本学期我们还在一、二年级尝试实施了数学学科新的评价体系，采用了学生自评、小组互评、教师评、家长评相结合的方法，对学生进行了全面客观的评价。

教育改革，教学研究是教育事业发展的一个永恒的主题。我们将在今后的教学中大胆探索，不断创新，让我们的教研工作更上一层楼。

工作总结自我评价篇六

企业从小到大，由弱到强，都要经历不同的发展阶段，而在不同的发展阶段都需要用不同的管理方式来进行有效管理。市场经济的不断变化，也迫使企业不得不提升自己的市场竞争能力，否则企业将出现“生存危机”。因此，作为企业都不同程度地引入了各类管理方法和管理体系。如TQC全面质量控制、TQM全面质量管理、六西格玛以及ISO9000质量管理体系、ISO14000环境管理体系和OHSAS18000职业健康安全管理体系等等，目的是为了通过追求企业的卓越管理来实现企业的利润最大化及承担相应的社会责任，最终为人类、为社会创造财富。

我国《卓越绩效评价准则》的结构主要分为领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量/分析与改进、经营结果7大部分。核心的内容主要还是从“质量管理”的领域来实现企业经营的卓越管理，与ISO9000质量管理体系同属于质量领域的管理标准，都是为了帮助企业或组织提高质量管理水平、增强企业或组织的竞争能力。但ISO9000质量管理体系与《卓越绩效评价准则》仍然存在诸多的不同。ISO9000质量管理体

系属于“符合性评价”标准，而《卓越绩效评价准则》则属于质量管理体系是否卓越的成熟度评价标准，对企业的管理体系进行“诊断式”的评价，从管理的效率与效果着手，旨在发现企业或组织当前最迫切、最需要改进的地方，进而使企业或组织不断追求卓越。

iso9000质量管理体系就好比一个企业员工的考评成绩，虽然都合格了，但无法知道自己到底得了多少分，与其他员工的差距有多大，自己的不足在哪里，改进方向如何等等，只是仅仅知道自己已经合格了而已。而《卓越绩效评价准则》考虑的范围则更深、更广、更全、更系统，它不仅对员工考评结果进行统计，还对考评结果进行原因分析，找出差距，寻找改进方法等等。它将所关注的质量管理上升为经营管理的大质量管理范畴，强调企业的战略策划与经营结果和社会责任，体现了现代质量管理的最新理念和方法，不仅适用于通过质量管理体系认证的企业的自我评价与管理，同样也适用于通过质量管理体系认证的企业的运营管理。此外，《卓越绩效评价准则》是以结果为导向的，企业的运营管理如果不能体现具有可比性的经营结果或绩效，则根本无法谈论卓越与否，因为没有比较就没有优劣之分。所以为了实现企业经营管理的卓越，必须做好各方面的信息与数据的收集、整理与分析工作，并建立强大的数据库，为进行《卓越绩效评价准则》的自我评价或第二方、第三方评价提供证据。

然而在我国，大部分企业都存在数据统计不全或数据统计失真的现象，企业在正常的运营中对数据的统计工作表现得相对较弱，真正重视的程度不高。因此企业的决策更多的是凭经验、凭直觉来完成。而国外的企业则非常重视数据信息的填写、收集、整理和分析工作，一切以数据说话，没有数据就没有发言权，没有调查分析就没有决策权。因此，如何改变企业对数据统计与数据分析的重视程度，是每个企业高层管理者必须思考的问题，要真正理解所谓的：没有数据就没有管理，没有信息就没有决策，没有差异就没有竞争的含义。

一个企业如果要按《卓越绩效评价准则》进行自我评价，那么它首先必须做好企业经营管理中的数据与信息统计分析工作，只有进行有效的数据信息积累与比较，才能发现企业在经营过程中存在的问题，进而持续改进，不断追求卓越，切实提高企业的竞争力。国家制定《卓越绩效评价准则》的目的就是为企业追求卓越提供一个经营模式框架，提供一个企业诊断当前管理水平的检查表，为国家质量奖与各级质量奖的评审提供评价依据。因此，企业要深入理解和利用这一质量管理方法，并通过自我评价来不断提升企业各方面的质量与绩效，真正实现企业或组织的卓越。

首先，可以总结一下自己的工作情况，对自己的工作表现做一个总结和评价。第二结合自己的个性、在工作中的心得以及业绩给自己一个定位和评价，先总结自己在工作中的优异表现。然后在对自己表现出的不足做一下解释，以及自己需要怎样的去提高着方面的能力，最后，做一个总结，总结一下自己对岗位的适应度，和自己的发展情景。

工作总结自我评价篇七

我与20xx年6月正式与公司签订合同，工作一年来，在公司各级领导、各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了本年度市场开发部、人事训练部、督察大队及公司交予的各项工作任务，通过一年来的工作与学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，提高了工作效率，现就本年度主要工作情况总结如下：

一、加强自身学习，提高思想认识和业务素质。

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。工作期间，我十分注重自己的言行，尊重领导，团结同事，遵守公司规章制度，养成了早来晚走的工作习惯。对工作不推托、不拖延，与各部门相互协调，很好的融入了公司整体工作氛围。由于感到自己的工作压力很重，而自己的学识、

能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向领导学习、向同事学习、向书本学习，并利用工作和业余时间学习有关合同签订、人事管理等相关资料，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，逐步提高了自己的业务素质。

二、勤于动笔，较好地完成了各项文字起草工作。随着对消防安保各项工作流程认识的不断加深，我在起草市场开发、人事管理及督察工作方面的通知、方案、办法等相关文字材料时比以前更加熟练，对于工作中存在的问题，总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。一年来，在王部长的指导下，我起草了全年培训班通知、人事训练部各种人事管理材料、合同办理程序、年终督察方案等，较好的完成了各项文字起草工作。工作中能快速反映，完成了领导交待的临时工作和紧急任务。

三、认真细心做好合同签订工作及队员投保事宜。

合同签订工作是市场开发部的主要工作之一，是关系到消防安保事业发展的基础性工作。我在协助领导做好合同审签工作的同时，认真细心的做好合同的录入、查询工作，截止目前已签订队员合同近万份，单位合同3千余份，确保了信息录入无纰漏，为领导决策提供了准确的基础性数据。由于有关单位合同、队员合同的分类、查询等工作没有经验可以借鉴，我不断摸索，分门别类的做好各种合同的查询功能，及时为办公室各项分类数据。每月及时统计到期队员、单位合同，通知办事处续签，为各办事处合同续签起到了辅助作用。

全省消防安保队员近万人，做好队员的投保事宜，是确保消防安保队员的合法权益，维护消防安保队伍稳定的前提。我不断加强保险公司的沟通，提高工作效率，做到签订合同队员，当天办理投保手续；定期统计续保队员名单，与相关办事处及时联系，做到在岗队员确保按时续保，全年无一遗漏。

四、积极参与队员鉴定工作。

作为一名消防安保职业技能鉴定考评员，我不断学习消防安保职业技能鉴定相关知识，积极参加各期消防安保职业技能鉴定，并协助起草了明年全省消防安保职业技能资格证书大检查等通知。在考评中，严格履行考评员职责，尽职尽责的完成了各期职业技能鉴定工作。

五、存在的问题和今后努力方向

一年来，我能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到各项工作高质高量的完成，真正做好领导的助手；遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。要戒骄戒躁，努力实践，为把自己培养成为公司合格人才而努力奋斗。

时光荏苒□20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢管理处给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，管理处陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向管理处的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕管理处的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

即将过去的这一年，在公司领导及各部门领导的正确领导与协助下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开微笑服务工作，在紧张的微笑服务工作之余，我们管理处在今年五月份组织的拓展训练，不仅加强团队建设，而且为大家繁忙的工作减轻了一点压力。作为一个管理者，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。对此我向领导做如下工作总结：

一、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

重视加强理论和业务知识学习，在管理处11月份组织的业务技能考试中，成绩还算理想，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。在总公司11月份建立的票据管理系统，我坚持学习和操作，并将学习的结果一步一步指导票管进行操作，现在我们大家已经熟练操作系统。

二、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记管理处制度，全心全意为管理处创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为所长当好参谋助手：

(1)认真分析各种数据，全面、准确地了解和掌握车流量情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近所内的实际情况。

(2)领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在领导与同事们的关心、支持

和帮助下，各项服务工作圆满的完成任务的好成绩，得到领导和同事的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于所内同事的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的管理人员！

工作总结自我评价篇八

本人在学校领导的正确引导下，在全校教职工的密切配合下，本学期顺利完成了考评办工作。

（一）、顺利完成了中、高级教师职称评定工作

8月27号，接到任务后，就开始草拟中、高级任职资格考核方案，并经历了中层以上领导研讨、全校教师代表研讨三个阶段，确立了我校的中、高级职称评定方案。按照方案，对全校23位参评教师进行了仔细审核、打分，经过领导小组审核，其他参评教师审核，最终确定了我校拟晋职人员名单。可喜的是，我校所有拟晋职教师12人全部通过了上级部门的审核，成功晋级。听到同事们成功的消息，我很欣慰。这是我做考评工作的第一个任务，也是关系全校教师切身利益的大事。没出现任何差错，坚定了我工作的信心。

（二）、制定并完善了各项考评细则

1.9月份完善了李校长拟定的《教职工考勤管理制度》。完善过程中组织召开了两次会议：一次是中层领导会议，讨论考勤制度；一次是教师代表会议，征求大家意见。最后汇总大家建议和意见，由王书记和王校长定稿。我还统计了享受有薪假期的老师名单及享受时间；设计了请假申请单、请假记录单、月考勤汇总表、查岗记录单、周指纹签到情况统计表。

2. 9月份还收集、整理了李校长拟定的教学管理制度，以及教务处有关教学方面的管理制度，逐字逐句阅读，调整字体、字号、标点符号等为视导工作做准备。

3. 10月份整理、完善了各处办岗位职责，尤其是教务处主任和副主任岗位职责。

4. 11月份完善教学管理制度并送交领航图文广告排版印刷。期间利用周末时间对教学管理制度手册三次校对。

5. 12月份制定了年级组和教研组考核方案。感谢各处办提供的考核细则，为本方案的制定提供了依据和参考。

（三）、认真完成了考评办的常规工作

1. 指纹签到统计工作。每周统计一次，每次耗时2个小时；因为这涉及到老师的切身利益，所以每次都要仔细核对，核对时还要对照每天的请假情况。这项工作需要耐心和细心。可以说我经得住了考验。同志们签到意识逐渐增强，忘签人数逐渐减少。欣喜的是有13人从没落下一次指纹签到。（陈玉波、张蔚然、朱娜娜、金萍萍、商春萍、丁扬、罗丹丹、李明月、李红、张宏宇、周丹丹、王春龙）

2. 抽查工作。每周抽查两次，每次一个半小时左右的时间。抽查的结果是喜人的，没发现过一次脱岗情况。

3. 请假工作。每天平均要接纳7个左右的老师请假。除了发放请假单，还对请假情况进行详细记录。截止到期末，收到请假记录单 357张。欣喜的是有13人满勤，从没落下一次指纹签到、从未请过任何一种假。我常常为老师带病坚持工作和请假所感动，小学的王新老师得了严重的腰病，还坚持来上班，走路已经非常困难了，才请假去医院看病，几乎是挪着脚步来请假的；孕妇王羽、王超、在孕期8个月时，还坚持教学一线工作，刘霞的腿浮肿的厉害，还坚持给孩子们上好每

一节课；邢琳琳老师意外怀孕，怕耽误上课，把流产手术日期推迟到了放寒假；何瑞杰老师孩子重病，他尽量在不耽误课的情况下，往返于学校和医院之间，内心沉重、却在学生面前没有丝毫的表现，脚步匆匆，只有他自己知道自己有多么疲惫；张秀文老师怕耽误学生上课，一直拖延带孩子去北京看病的时间，直到当地诊断不清什么病情，才去了北京。这是何等的敬业精神！如果说张丽丽救学生的伟大壮举令人敬佩，那么我们身边的这些默默无闻的同事们更令人尊敬。

4. 通报和统计工作。每周指纹签到情况通报一次；抽查情况通报两次；每周对指纹签到情况和请假情况统计一次，每月汇总一次。每学期汇总一次。可以肯定地说，通报都是即时的，其目的是让大家即时了解自己的情况，即时提醒，避免再犯同类错误。

当然、考勤工作最基本的要求就是无私和公正，既然自己身在这个岗位就得尽心尽力地努力做好。因此不论是中层领导，还是多年的好友缺勤，我都能够如实记录。经常会有许多好心人提醒我不必那么“认死理”，我只记住一条：心底无私天地宽，无欲则刚。有时候面对个别人的无礼责难，我也能够心平气和地解释沟通，基本做到了顾全大局，忍辱负重。这样既坚持了原则又化解了矛盾，也使得考勤工作得到了多数人的理解和支持。

当然工作中，还存在很多令人不满意的地方。

1. 工作还不够细致、每次的统计工作总是反复多次才能完成；
2. 缺少创新意识；不能有创意地完成领导交办的工作。
3. 向领导汇报的少，让领导不能及时掌握学校情况。
4. 工作态度过于认真，导致个别老师的不满意。

1. 继续完善各项考评细则。尤其是职工考勤制度和年级组考评细则。
2. 继续做好考评办的常规考评工作。争取做得精、做得细。
3. 做好优先模的评定工作和职称评定工作。争取公开、公正。
4. 做好年级组的月考核工作。争取即时、无误。

总之，半年来，干的是一些得罪人的工作，收获的是两条健步如飞的腿脚加载着对于学校未来的满怀信心。今后的工作中还有着数不清的楼梯要爬和脸色要看。在新的一年里我一定继续努力，并不断总结经验教训，争取把本职工作做的更好。