

# 校长在学期结束工作会议上的讲话(通用9篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 清廉家风心得体会篇一

为深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会精神 and 银保监会党委、中央纪委驻银保监会纪检检查组关于加强清廉金融文化建设的有关部署，推动辖内银行业保险业清廉文化建设，提升金融行业廉洁自律能力，构建风清气正的金融生态，按照《青岛银保监局关于推动清廉金融文化建设的实施意见》的要求，平安人寿青岛分公司高度重视、多措并举，以实际行动为弘扬清廉文化、建设廉洁金融做出贡献。

为保证工作的顺利开展，分公司党委成立了清廉金融文化建设工作小组，负责领导推动分公司清廉金融文化建设工作，下设清廉金融文化建设办公室，负责分公司清廉金融文化建设具体工作的开展和落实。

### （一）廉洁从业宣教活动

分公司持续开展廉洁从业宣教活动，全年通过13场“高管讲规范主题”直播、合规宣传日、月度主题宣传、合规宣传月、20余次“合规有约”广播早会等平台开展多种形式的宣传教育活动，全面提升全体党员员工的廉洁自律能力，构建“知规、立规、合规”的金融生态。

全年通过开展“三会一课”，组织党员学习党章党规，各党支部开展重温入党誓词、参观战争纪念馆，学习重要思想，学习党史、新中国史，组织开展评优表彰优秀党组织、优秀共产党员等活动，引导党员牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线。

## （二）开展特色廉政教育

2019年，平安集团党委在全系统开展“正风肃纪”专项行动，旨在进一步深化党风廉政建设，弘扬正气、凝聚士气，分公司主要通过以下三个步骤找问题、促整改，全面正风气、肃纪律：学习教育阶段。通过集中研讨、知鸟学习、答题考试、调研问卷、撰写心得体会等多样形式，引导党员员工牢固树立纪律规矩意识，筑牢廉洁自律、合规从业的思想防线；检视问题阶段。分公司党委下发自查问题清单，引导各部门、各单位参考问题清单进行排查，对排查过程中发现的问题即查即改，制定切实有效的整改方案；整改落实阶段。在问题查摆基础上，对于当下能改、已改的问题，明确具体措施和整改的成效，对于尚未整改或者需要长期推进的，制定下一步工作方案，借此及时处置有害问题、纠正不良风气、健全完善有关制度，不断加固内控风险体系。

我公司通过“正风肃纪”专项活动，在公司上下营造了风清气正、守法合规、昂扬向上、团结奋进的良好氛围，为高速健康稳定发展保驾护航。

## （三）强化监督责任，完善规章制度

### 1. 强化监督责任，加强政治理论学习

分公司建立了严格的防火墙机制，有效防范风险传染，倡导公司内控“法规+1”，实现对全体党员职工监察全覆盖；设立制度审计委员会，统筹决策分公司制度管理工作，完善制度

“补短板”，规范公司管理；优化绩效考核机制，强化合规考评权重，细化考核标准，促使各层级管理人员自觉遵规守法；落实员工履职回避制度，加强对员工履职行为的监管，推动内部廉洁建设，提升内控机制有效性，督促公司员工公平、公正履职。

## 2. 开展党纪政纪联动处罚

为确保公司党纪政纪联动工作一致性，进一步完善党纪政纪联动流程，分公司积极响应总部党委关于党纪政纪联动处罚的工作要求，建立跟分公司法律合规部、青岛地区稽核部、人力资源部三个部门沟通机制，形成长效机制。

建设全过程，使廉洁从业、合法守规成为全体员工自觉践行的行为准则。

平安人寿青岛分公司始终把党员员工的清廉金融文化建设工作贯穿到业务经营和管理的各领域和全流程，未来，我公司将继续严格按照青岛银保监局工作要求，持续推进公司“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设，不断提升金融反腐内生动力，纵深推进金融业党风廉政建设和反腐败工作，助力打赢防范化解重大金融风险攻坚战。

## 清廉家风心得体会篇二

中国素来有尊师重教的传统。教师的职业是神圣而光荣的，担负着培育下一代的艰巨任务。不仅要有广博的学识、优秀的教学方法来授业解惑，引领学生在知识的海洋里遨游，而且还要用高尚的人格魅力来传道，培养学生爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的品德，成为学生求智、做人的楷模。

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。”这就是教师献身精神的生动写照。教师的工作不仅历尽艰辛，而且默默无闻，

一生清贫。“一支粉笔，两袖清风，三尺讲台”，为了党和人民的教育事业，教师付出了全部的心血，过得却是清苦的生活。甘于奉献，是中华民族的传统美德，也是教师精神的核心，是为人师表的体现。多少年来，一代又一代的“孺子牛”在教书育人的岗位上谱写了一曲又一曲壮丽的奉献者之歌。

如今，廉洁文化进校园已经开展了一段时间，反躬自省，我的身份是人民教师，做的是教书育人的事情，作为人类灵魂工程师的教师，无论面对怎样迷离的尘世，我们更应始终坚持一面廉洁的大旗！“学高为师，身正为范”，在当前形势下，要特别强调“廉洁从教”，我们每位老师都要遵守职业道德，坚守高尚情操。

因此，我认为，我们教师应该做到：

### 第一、献身教育，为人师表

教师工作的性质是教书育人，我们每一位教师都应树立正确的幸福观，提高自己的认识能力，把教育作为一种崇高的事业放在首位，乐于奉献，为世人做出表率。现代伟大的人民教育家陶行知先生一生以“爱满天下”为座右铭，正是为了祖国未来无数的“瓦特”、“牛顿”、“爱迪生”，教师将满腔的爱尽情赋予了学生。论财产教师两袖清风，一无所有，但教师却富有，我们拥有无数学生对我们爱的回报。

### 第二、公正执教，关爱孩子

教师在教育教学活动中要公平、公正地对待每一个学生，做到公正执教，这是廉洁从教的基础。教师决不能因学生性别、智能、家庭状况、学生家长等差异而采取不同的态度和情感模式。教师从教的公正性，充分反映了教师人格的崇高性。尤其体现在对待后进生转化问题，我们一要有爱心，二要有信心，三要有耐心。只要我们用爱心、宽容、理解、人文关

怀去善待孩子的每一点错误，适时表扬、鼓励，教给孩子做人的道理，相信每一个孩子都是会取得成功的。

我班上有50位学生，这些孩子是可爱的，我要爱他们；这些孩子是可敬的，我得欣赏他们；我得帮助他们。因此，他们思想困惑了，我促膝谈心；学习上遇阻了，我倾力相帮；经济上，家庭上少温暖了，我给以温馨的关怀。这是我的职责，澄清了自己的灵魂，摆正了位置，奉献，其乐无穷，精神的富有比什么都能使人快乐、欣慰，让人崇敬。

### 第三、自我约束、廉洁从教

教师廉洁从教，除了法规约束和社会舆论的监督引导外，主要靠教师用廉洁的标准来进行自我约束，自觉保持清廉纯洁的作风，这是廉洁从教的最深厚的思想基础。

## 清廉家风心得体会篇三

从站军姿、向左转、向右转、行进立定、步伐变换这些具体训练项目中，给予我很多启示。

站军姿，不仅要求我们拥有铁的纪律，还要求我们拥有良好的精神风貌。

行进立定展现的是我们的团队作战意识，一个团队只有互相配合步调一致，才可实现目标好好工作。

而步伐变换又告诉我们，只有集中了集体的智慧和力量，才能作到万无一失。

向左转、向右转，讲求的是配合与协调，一个团队不仅要有配合，还要配合好，才能收到最好的效果。

稍息、立正是一个军人最基本的东西，也是我们在军训中做

得最多的动作。

军训给我们讲述了一个做人最基本的道理，那就是要守规则，接受约束。

细想一下，现实生活中，就是这样的。

在家有家规，在单位有制度，在社会上有国家的法律。

你若违反了这些规则，你将受到惩罚和制裁。

所以不论我们处在什么地位，从事什么工作，都应该养成自觉遵守规则，自觉接受约束的习惯，决不能马马虎虎，更不能视规则于不顾。

众所周知，军队有严格的纪律，军人有钢铁般的意志，所以才使军队步调一致，铸就了钢铁长城。

企业不是军队，但企业是一个团队。

企业的成败兴衰也要取决于这支团队的战斗力。

当今时代，我们追求的不再是个人英雄主义，而是团队的整体实力，企业的军训无疑是铸就一支优秀团队的有效手段。

俗话说：军人以服从命令为天职。

那么一个企业又何尝不应该这样，企业再好的决策，再好的经营理念，如果没有强有力的执行也永远是空谈。

一个企业有高效的执行力，就可以很快的将企业的决策落到实处。

这些不都是我们要从军训得到的东西吗？

通过13天的训练和学习，确实让我收获不少，感慨颇多。

其实，一个人的年龄并不是工作和生活的障碍，好的心态才是工作的动力和源泉。

军训，让我感悟到，时至中年的我，如何去面对生活和工作，如何用智慧去工作，为xx有限公司贡献自己的一份力量。

## 清廉家风心得体会篇四

实习目的：

通过实地实习，了解酒店经营管理过程，酒店的服务及文化，加强管理理论与实践的结合。从3月份中旬开始，各个酒店就陆续到学校来面试实习生，此次春交会，英语是比较重要的，因为多接触的是外国人，作为旅游专业本科实习生，因此也要准备一套英语的自我介绍。我面试了几家酒店，都因为英语而被淘汰了，最后一间，可能是有了前几次的经验总结通过了。其实每个酒店的面试方式差不多，问题也很简单，对于面试经历较少的我们，只在于锻炼自己，胆量、形象、沟通表达和应变能力等。

酒店总体介绍：

番禺丽江明珠酒店座落于广州番禺大石迎宾路111号，建筑面积3万多平方米，其独特的“白宫”式建筑造型更体现出豪华气派，是一间集商住、饮食和休闲于一体的综合性标准酒店。

酒店环境优雅、功能齐全，设有总统套房、豪华套房、商务房、豪华房、高级房等近300间；可容纳千人的多功能大型宴会厅、中餐厅、咖啡厅、美食坊、火锅城、商务中心、商场、休闲俱乐部、美容美发厅和健身中心等。

实习内容

我实习的部门是客房部，客房部的班次主要有四种：

早班主班：7：30——17：00

副班：8：30——18：00

中班：15：00——24：00

晚班：11：30——08：00

由于我们刚进酒店，还不熟悉，被安排为副班。主班负责主要工作，副班在一旁协助。每天提前十五分钟到客房服务中心，然后由主任部长召开例会及分配楼层。

我们在楼层的主要工作是清洁客房，收洗客衣，为客人提供及时服务，整理工作间等，清洁客房是比较辛苦的工作，要铺床、吸尘、抹尘、洗吧房等，而铺床又是最辛苦的，如不讲究技巧，手是会很伤的！刚开始每天被分到不同楼层，跟不同主班工作，一起工作的同时，主班会教我们新来的实习生一些技巧，也很关心我们。

酒店客房分三栋楼，分别是三号楼，八号楼，九号楼，在这三栋楼中八号楼是的，设施比较新比较齐全，是豪华房和商务房及套房等。三号和九号就稍微差点。广交会大多外宾都会入住八号楼，所以我们实习生就分配到八号楼的各个楼层，也固定下了，熟悉之后会好办事吧。广交会期间，外宾很多，刚开始有点害怕与他们交谈，但主班不会英语，无奈只好由我说，和几个外宾交谈后发现原来沟通也不是那么难的事，只要我们把主要的意思说出来就行，不需要在意什么句型！但对于那些不会说英语的外宾，又没有翻译在身边，交流起来就有点困难了，说话完全听不明白，只有靠身体语言去理解了。



## 清廉家风心得体会篇五

这是一份特殊的职业，现实和梦想还是有差距的。我作为一名有5年工作经验的空乘，有很多的业务知识和生活常识需要我们巩固和学习：一旦出现紧急情况会应用到的特殊用语；飞机上如有乘客需要紧急医疗救助，那么你就要懂得的最起码的医疗方面的常识；不论飞国内还是国际航班都需要流利的中英文；机上服务用的各类饮料要熟悉，这些都需要平时的慢慢积累。当然对于我们乘务员来说最重要的就是飞机处于紧急情况时的用语，而且要说得相当的熟练。

做为一名空乘也就代表着一个公司、一个地区乃至一个国家。比如有乘客想了解一些当地的历史名胜、旅游景点、风土人情等，就需要我们对他们进行概括或详尽的介绍。飞国际航班的就要对两国的国情有一些大体的了解。所以乘务员的工作不仅仅是在飞机上面，更重要的是需要平常对生活的积累与细心观察以及对学习的加强，这样才会使平日里的工作得心应手。

我想，如果一位旅客登机时，却看见空中乘务员正在滔滔不绝的谈论着一些不相干的事情，这时旅客会对我们的公司和员工留下一个什么样的印象呢？他可能在想：我们根本不重视旅客，对他们不屑一顾或者想我们公司的管理体制很松散等等一些对我们公司形象不利的看法。反之如果旅客登机看见整洁的客舱，舒适的座椅，随时待用的咖啡，最新的报刊杂志时，旅客会感觉到自己得到了重视和尊重，心里就会非常认同我的努力，也会感到非常高兴。

在服务方面我认为乘务员为旅客提供服务，实际上是一种人与人之间的沟通、交往的人际关系。做好服务工作的基础在于了解旅客心理，关心旅客，热爱旅客。做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，尽量满足旅客提出的要求，让旅客真正有宾至如归的感觉。让我们在今后的工作中以最好的服务给旅客留下最深刻的印象。

总之，现在的阶段是我提高自身服务水平的最佳时期。在实际工作中我一定会不断学习，把所学运用到工作中，做一名合格的空乘人员。通过这几年的飞行我认为对不同旅客提供不同需求的服务，拉近距离，把服务想在前头，做在前头。能较好的处理好旅客矛盾或服务冲突不是一朝一夕能做到的，要不断总结别人和自己的经验。但我想，在处理问题时，自身要做到情绪稳定，有较好的观察力和理解力。处理不失平衡，最好把大事化小，小事化无。

地铁培训感想 首先，我非常感谢公司给我们全体员工的集体培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密相连 在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和责任心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的对比也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更有趣、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加美好！

## 清廉家风心得体会篇六

中国东方航空集团公司总部设在上海，是我国三大骨干航空运输集团之一。经营业务包括公共航空运输、通用航空业务及与航空运输相关产品的生产和销售、航空器材及设备的维修、航空客货及地面代理、飞机租赁、航空培训与咨询等业务。截至20xx年1月，东航集团总资产约为1085亿元人民币，拥有大中型运输飞机330多架，通用航空飞机18架，通航点151个，从业人员超过6万人。东航集团现有全资、控股公司21家。经过几年来的调整优化和资源整合，基本形成以航空食品、进出口、金融期货、传媒广告、旅游票务、机场投资等业务为辅助的航空运输服务体系。

作为东航集团核心主业的，其前身是成立于1988年6月的中国东方航空公司，1997年在香港、纽约、上海三地证券市场挂牌上市，是中国民航业内第一家上市公司。东航以上海为复合枢纽，西安、昆明为区域枢纽，构建起一个通往世界各地的航空网络。东航曾先后荣获国际航空运输协会授予的“航空航天桂冠奖”和“20xx年民航倾心服务奖”以及美国优质服务协会在世界范围内颁发的“五星钻石奖”，并在中国民航协会组织的“旅客话民航”活动中，连续多年蝉联第一。

世界在您眼前，东航在您身边！作为中国20xx年上海世博会首家全球合作伙伴及唯一航空客运承运人，东航将始终秉承“满意服务高于一切”的企业精神，积极倡导“以客为尊，倾心服务”的服务理念，全力打造优质的服务品牌，构建完善的航线网络，建设一个“员工热爱、顾客首选、股东满意、

社会信任”的优秀航空公司，凭借先进的客货机队，高品质的安全、高效率的运行保障和高品位的运输服务为各国来宾架起“世博快线”。

中国东方航空股份有限公司就是我的实习所在地。在空中乘务员实习开始前我曾在沧州师范学院现代服务专业进行过一年的系统学习，并在韩国进行了为期一年的空中乘务专业培训。学校领导和老师们为了让我们能够更好地工作，积极组织理论知识培训，让我们进一步懂得了空乘的基本知识和在飞机上遇到突发事件时的施救措施。理论知识培训和实践培训，使我们学到了不少的东西，同时也产生了诸多的感触，在刻苦学习中提高，在磨练意志中成长，在勤奋工作中完善。此次培训为我们空乘飞行进一步打下了坚实的基础。在飞机上我们严格要求自己，严格作业，热情服务乘客，同时我们用自己的热情给乘客创造一个舒适的环境，用积极主动的态度帮助乘客，我们的工作也得到他们的支持。当然在飞机上的工作也不是一帆风顺的，遇到不理解的乘客时我们需要有足够的信心和耐心去面对，有时我们受到委屈也想过放弃，但最终所有人还是坚持了下来。

自从实习以来，我养成了很多好的生活习惯，礼貌用语说的更加自然频繁，到哪里都习惯性的把用过的东西整理好，方便后面需要用的人，这样良好的生活习惯对我们以后的生活也是非常有好处的！在服务方面，我认为乘务员为旅客提供服务，实际上是一种人与人之间的沟通、交往的人际关系。做好服务工作的基础在于了解旅客心理，关心旅客，热爱旅客。做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，尽量满足旅客提出的要求，让旅客真正有宾至如归的感觉。

以前作为乘客的时候，让乘务员帮我做些什么觉得是天经地义的事，如果她忘记了或者做错了，我就觉得是他不重视我，我会很不高兴，这也让我现在作为一个乘务员更了解乘客的想法，尽量做到服务好每一位乘客，但是我现在更了解到作为一个乘务员有多么的不容易，以为并不只是给一个人服务，

要同时记住不同乘客的不同需求是多么有难度。这也让我明白了在以后的人生道路中，当对别人感到不满时，先站在别人的角度上考虑一下，了解到别人的难处，才可以学会什么叫做体谅和理解。虽然很辛苦，但是当可爱的乘客非常感激的跟你说“谢谢”时，当你的服务得到别人的肯定时，当那一对老夫妻对你竖起大拇指时，所有的辛苦都是值得的，真的，那个时候你会感觉全世界都被你紧紧拥在怀里，所有的辛苦烟消云散，那一刻我的心被爱填地满满的。

## 清廉家风心得体会篇七

高校党风廉政建设意义重大，中央和省教厅历来高度重视，多次召开电视电话会议。20xx年，各高校按照党中央、国务院和中央纪委的决策部署，不断加大工作力度，反腐倡廉建设取得新的明显成效。但同时也要清醒地看到，当前高校反腐倡廉工作面临许多新情况新问题，形势依然严峻，任务依然艰巨。要以对党和国家事业、对人民群众高度负责的态度，进一步增强责任感紧迫感，切实把反腐倡廉建设抓紧抓好、抓出成效，努力营造风清气正的教育环境。

高校领导班子建设状况，直接关系到高校党的建设水平，关系到高校党的形象和威信，我院正处于评估阶段，党风廉政建设更关系到我院的发展。在深入贯彻教育规划纲要的新的历史条件下，必须坚持把领导班子建设摆在突出位置。20xx年，我们要以加强和改进领导班子作风为重点，加强思想作风建设，始终保持政治坚定；自觉维护班子团结，始终坚持科学民主决策；加强和改进群众工作，始终坚持以人为本；弘扬优良学风，始终坚持严谨治学；以身作则，始终坚持廉政勤政。通过加强和改进领导班子作风，以良好的党风政风促教风学风、带校风行风。我作为学生工作部副部长，我想我应该做到以下几点：

### 一、学习理论、改进思想作风

近年来，在新的形势下发生了一些新变化，出现了一些新情况，有些问题甚至比较突出，比如理想信念动摇，思想观念陈旧，党员意识和执政意识淡薄，难以发挥先锋模范作用；事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，脱离广大师生；思想理论水平不高，科学执政、民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散，不起作用。这些问题归结起来，一是不适应新形势新任务的要求，二是不符合“三个代表”重要思想的要求。这些“不适应”、“不符合”的问题，如果不认真加以克服、解决，就会严重影响党的先进性。在这一方面本人重视思想作风的转变，重视政治素质提高，通过学习教育，进一步增强了实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性，进一步明确新时期保持共产党员先进性的具体要求，进一步坚定理想信念，进一步强化党员意识和执政意识，牢固树立科学发展观和正确的世界观、人生观、价值观，提高民主管理和制度管理的水平，增强了拒腐防变能力。在工作实际坚持做到自律，明确了“五要五不能”，一是要政治上清醒，不能方向不明；二是要勤政廉洁，不能懈怠谋私；三是要令行禁止，不能自行其事；四是要一身正气，不能有失形象；五是求真务实，不能虚妄浮躁。并以不断警示自己，自觉遵守事业单位廉政建设的有关制度和规定，不断增强了拒腐防变的自觉性。

## 二、求真务实，转变工作作风

求真务实是我党的优良作风，也是党风廉政建设的重点要求，在新的形势下只有保持和发扬好这一优良作风，才能取得工作实效。务求工作实效就要办实事，决不能搞形式主义。结合自身的特点，在工作上既注意讲求工作的形式和方法，注意紧密联系实际，在转变工作作风同时，又突出求真务实地工作，克服与“三个代表”和保持先进性要求不相适应的方面，如事业心、责任感不够强，服务态度不够端正，工作作风不够扎实，工作方法比较简单，政策水平不够高，解决复

杂矛盾的能力不强，答复问题不够耐心，处理问题比较草率等等。特别是在工作拓展中，难度高、强度大、责任重，遇到的大大小小、意想不到的问题比较多，要积极开动脑筋，不断创新工作方法，转变工作作风，探讨新思路、寻求新方法，做扎实有效的工作，及时处理、解决这些问题，使自己的始终保持与时俱进的精神状态和求真务实的工作作风，更好地适应新形势下的工作要求。

### 三、艰苦奋斗，培养良好生活作风

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争中，重温毛泽东同志关于“两个务必”的重要论述，坚持以邓小平理论为指导，领会“治国必先治党，治党务必从严，治党始终坚强有力，治国必会正确有效”的深刻内涵。深化教育，加强监督，落实责任，不断自勉，紧紧围绕“创新”、“求实”、“从严”方面下功夫，促进了自身的廉洁自律。自觉构筑生活作风上两道防线：一是党纪国法防线，二是思想道德防线，不断增强拒腐防变的能力。并且努力达到五个增强：一是增强政治意识、大局意识和责任意识；二是增强正确理想信念；三是增强贯彻民主集中制的自觉性和维护团结的责任感；四是增强廉洁自律的意识和拒腐防变的自觉性；五是增强克服困难战胜困难意识。围绕“求实”，始终把党风廉政建设放在重要位置，突出“三个坚持、三个作用”，即：坚持学习达到教育作用；坚持制度达到保证作用；坚持沟通达到督促作用，保证生活作风沿着健康的方向发展。围绕“从严”，严格遵纪守法和道德规范，严格遵守各项廉政法规制度，以机关各项管理制度来约束自己，始终保持清醒头脑，增强自我约束能力，真正做到思想作风过硬，堂堂正正做人，清清白白为民，实实在在服务，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，促进本人思想大解放，为促进高陵镇经济社会大发展作出自己的贡献。要始终保持艰苦奋斗的革命本色和积极向上的人生追求，推动四个文明建设。在工作上，坚持服务零差错，替机关办事要量力而行，花小钱办大事和好事，勤俭节约，精打细算，讲求实效。在生活上，保持艰苦奋斗的

作风，守得住清贫，耐得住寂寞，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。

党风廉政建设是一项光荣而艰巨的任务，我会时刻牢记此项任务的长期性和复杂性，在今后的工作和生活中，我会把党风廉政建设永葆共产党员本色贯穿始终。

## 清廉家风心得体会篇八

在这样一个暗香浮动山水清音让我们纵情高歌的年代，廉洁犹如与我们共赴白首之约的恋人，从模糊的影子到坚定的认知再然后决定一生相携相伴，她让我们呼吸里都沁入了绵软的芬芳，眼睛里能看到锦绣的华光。纸上说来如清风拂过般简单，但是实际上，却是千万重山水相隔。我们要有一约既定万山无阻的勇气和耐力才能履行这沉重的诺言。

世间的事，从无定数。谁原本不是清明如镜，然则红尘扰身，这世间，又有多少爱而不得。时间推移，许多人忘记了戮力前行的初衷，开始与自己较劲，追逐本不属于自己的名利，觉得理所应当，沾沾自喜，却不知已经偏离了轨道，与最初的相遇渐行渐远。有时候只是一瞬间便忘记曾经的诺言，可是再回首时，曾经的清风如醉山高水长瞬间凋零的只剩下四个字“惨不忍睹”。多少人想要再重头，可是千帆已过，流年偷转间，稍有踟蹰，便会撕心裂肺，有谁又能真的回到从前。

我们要坚定的履行我们的诺言，纵有千般风浪，我们必与廉洁携手同行。但愿的，历尽千帆后，繁星明月清风如醉，高山大河山高水长。

在这样一个暗香浮动山水清音让我们纵情高歌的年代，廉洁犹如与我们共赴白首之约的恋人，从模糊的影子到坚定的认知再然后决定一生相携相伴，她让我们呼吸里都沁入了绵软的芬芳，眼睛里能看到锦绣的华光。纸上说来如清风拂过般



简单，但是实际上，却是千万重山水相隔。我们要有一约既定万山无阻的勇气和耐力才能履行这沉重的诺言。

世间的事，从无定数。谁原本不是清明如镜，然则红尘扰身，这世间，又有多少爱而不得。时间推移，许多人忘记了戮力前行的初衷，开始与自己较劲，追逐本不属于自己的名利，觉得理所应当，沾沾自喜，却不知已经偏离了轨道，与最初的相遇渐行渐远。有时候只是一瞬间便忘记曾经的诺言，可是再回首时，曾经的清风如醉山高水长瞬间凋零的只剩下四个字“惨不忍睹”。多少人想要再重头，可是千帆已过，流年偷转间，稍有踟蹰，便会撕心裂肺，有谁又能真的回到从前。

我们要坚定的履行我们的诺言，纵有千般风浪，我们必与廉洁携手同行。但愿的，历尽千帆后，繁星明月清风如醉，高山大河山高水长。

## 清廉家风心得体会篇九

国有企业的党风廉政建设是整个党风廉政建设的一个重要组成部分，加强国有企业党风廉政建设是推进党风廉政建设的必然要求。当前，我国处于改革时期，客观上存在着诱发腐败的多方面因素，制度上的漏洞便是一个主要问题。企业反腐倡廉制度建设中仍不同程度地存在无制度可用、制度不管用、有制度不用等实际问题。加强反腐倡廉建设，教育是基础，监督是关键，制度是保证。没有制度，反腐倡廉就失去了根基，有了制度，覆盖面不全，仍然达不到理想的效果。因此，以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉制度建设，无论是治本，还是预防都是规范反腐倡廉建设，从源头上防治腐败现象发生的重要内容。

近年来，我国各类企业都深入开展了抓源头、促清廉的实际行动，取得了良好的成效，并在实践中创造了很多好经验、好做法。这些好经验、好做法只有上升到制度层面，以制度

的形式加以固化，才能形成长效机制，不断促进反腐倡廉工作上台阶；党的十六大就提出了把制度建设贯穿于党的各方面建设之中，充分体现了制度建设在党的建设理论体系中的独立、突出地位。加强国有企业制度建设，已经成为当今国有企业程序化、规范化、科学化管理的重要内容，是国有企业提高市场竞争力，参与市场竞争的重中之重；党的十七大以法定形式确立了制度建设在党的建设新的伟大工程中的根本性地位，国有企业的实践证明，制度建设靠得住，反腐倡廉建设才靠得住。国有企业反腐倡廉制度建设有其特性，应着力抓好以下几个方面：

反腐倡廉制度建设要注重与企业文化相结合。发扬埋头苦干、再创辉煌的企业精神，坚持以文化塑造人，以廉政提升人的思想，让企业文化和廉政建设相互交融，使二者有机融合，不断增强干部职工的执行能力，创新能力。在工作中狠抓落实，深入开展学习型、自律型、实干型、创新型、服务型、节约型机关作风和党风建设，开展以崇廉、敬廉、爱廉的廉政文化建设，严格岗位质量管理，促进企业健康发展。

在制度建设中建立有效的事前督查、事中检查和事后惩处机制。应建立舆情反馈制度，发现企业在制度和管理上存在漏洞的，及时下发纪检监察建议书等责令纠正，防患于未然。在企业内部设立特邀监察员、行风监察员为主的舆情观察员队伍，多渠道、全方位收集与反腐倡廉有关的信息资料，及时反馈上一级相关部门。检查违规违纪不能走过场、走形式，一旦发现违法违规违纪问题，一查到底、绝不姑息。

反腐倡廉制度建设要进一步规范制度的严肃性。国有企业反腐倡廉制度的制定完善固然重要，但落实执行这些制度更为重要，有规不依、有章不循，往往比无规可依、无章可循的危害更大。因此，进一步强化制度的严肃性显得尤为重要，一要切实保护制度的权威性，二要切实加大制度的执行力，三要切实强化监督意识。

充分发挥国有企业领导人员在国有企业反腐倡廉制度建设中的表率作用。企业领导人员特别是一把手，作为制度的制定者和执行者，必须首先带头贯彻执行好各项规章制度，要成为制度执行的表率，在企业内树立起制度面前人人平等，制度面前没有特权，制度约束没有例外的意识；做制度教育的表率，带头学习各项制度；做制度监督的表率，主动查找风险，避免风险，使自己不敢冒险，自觉保险；做制度创新的表率，及时把改革成果、成熟的措施和办法转化为规章制度。

反腐倡廉制度建设需要注意加强的几个方面：

一是注意形成反腐倡廉制度监督的体制和机制。只要有反腐倡廉制度的存在，就应建立和完善监督体制和机制。

二是注意反腐倡廉制度修订中的系统性和创新性。首先，既要保持被实践证明是行之有效的反腐倡廉制度，不因人而变；其次，企业在总结经验的基础上，针对新情况、新问题，不断探索新思路、新办法，及时制定和完善有关制度，确保企业反腐倡廉制度建设进程与企业改革发展进程相适应。

三是反腐倡廉制度建设是一项系统工程。需要统筹兼顾教育、监督、惩治等反腐倡廉工作各个方面。

四是注意反腐倡廉制度执行中的惩处和预防。坚持反腐倡廉制度面前人人平等；加大对腐败分子的惩处力度，增加腐败的成本，扭转腐败行为低风险、高收益的不正常现象，使腐败分子在受到党纪政纪处分或法律制裁的同时，经济上得不偿失甚至倾家荡产；牢固树立惩处也是预防的观念。

加强对反腐倡廉制度执行过程的监督，把监督检查反腐倡廉制度落实情况当作重要的、经常性的工作来抓，并与党风廉政建设责任制考核结合起来，与党员领导干部的考核任用结合起来，与查办信访案件工作结合起来，形成有效的保障反腐倡廉制度落实的工作机制。要充分发挥党内监督、工会监

督、职工代表监督、群众监督和舆论监督的作用，对反腐倡廉制度贯彻执行情况进行全方位、立体式监督；在国有企业中，有个别党员领导干部制度意识淡薄，是影响制度执行效果的主要原因。把制度教育作为国有企业反腐倡廉教育和廉洁文化建设的重要内容，通过广泛深入的宣传教育，使广大党员干部熟知制度内容，认同制度条款，增强制度意识，维护制度权威，真正把制度转化为党员领导干部的行为准则、行为规范和自觉行动；作为国有企业，制度建设是基础，制度执行是关键，制度检查是根本，制度监督是保证。

总之，制度建设是企业反腐倡廉的重要途径。必须坚持与时俱进，做到制度创新与反腐倡廉决策相统一，制度创新的进程与反腐倡廉进程相适应。加强国有企业反腐倡廉制度建设任重道远，构建惩治和预防体系任务艰巨。职工群众的真诚期盼，新形势下的客观需要，要求国有企业全体党员和广大职工及纪检监察干部务必把思想和行动高度统一、求真务实、开拓创新，以反腐倡廉制度建设的新进展、新突破、新成效，开创国有企业党风廉政建设和反腐败斗争新局面。