

# 2023年体育培训机构合同(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 体育培训机构合同篇一

根据《中华人民共和国宪法》和《\_公司法》以及其他有关法律、法规，经过甲、乙、丙友好协商，根据平等互利、相互信任的原则，就共同投资成立公司事宜，订立本合同。

一、公司是依照《\_公司法》和其他有关规定成立的有限责任公司。甲、乙、丙以各自认缴的出资额为限，对公司的债权债务承担责任。各方按其出资比例分享利润，分担风险及亏损。

1、公司注册全称为：

2、公司注册资金为：\_\_\_\_\_元，（大写\_\_\_\_\_）。

3、各方的出资额和出资方式如下

甲方出资

出资金额（大写）

出资方式

支付方式

乙方出资

## 丙方出资

4、公司住所：

5、公司的法人代表：

6、公司经营范围：

二、董事会是由公司股东组成，每一位股东均代表公司形象，并有责任和义务维护公司权益。

1、甲、乙、丙、三方按照本合同规定缴纳出资并签约后，即成为公司股东。

2、股东须遵守公司法以及公司各项规章制度，以身作则。

3、除法律、法规规定的情形外，股东不得退股，但可以转让股份。

4、董事会相关职务由董事会成员协商选举，并限定期限考核。

## 三、权利与义务

1、甲、乙、丙均为公司董事会成员，直接参与公司的正常经营工作。

2、为了明确甲、乙、丙、三方职责并有利于公司发展，甲、乙、丙、三方需要合理分工。具体分工如下：

(1) 董事长由\_\_\_\_\_担任。主要负责\_\_\_\_\_等一切对外行为，直接参与公司内部管理工作。

(2) 执行董事由\_\_\_\_\_担任。直接负责公司内部运营管理，传达董事会的各项决定。直属下级、公司总经理。

(3) 董事会成员由\_\_\_\_\_担任。

(4) 公司总经理根据公司发展需要采用外聘形式。

3、公司支出、收入等财务状况每季由执行董事组织召开股东大会，分析近期经营状况及制定新的经营战略目标。

4、甲、乙、丙、三方前期各自的市场资源、人脉关系、行业经验等均属于合作的一部分。

5、甲、乙、丙三方任何一方不得将公司的发展战略以及各项资源透漏给外界或竞争对手，否则董事会有权罢免其职权撤回股份并向相关执法部门提起诉讼。

6、如因经营或管理等方面甲、乙、丙、三方各持己见，可召开股东会议商讨，如确实无法统一决策，执行董事拥有最终决策权。

7、如果公司运营困难或需要资金周转，甲、乙、丙、三方可协商再次为公司投资，根据投资金额的多少可重新制定股份。

8、如公司运营亏损，无力继续经营，需召开董事会，在征得董事会全体成员同意后可将公司注销或拍卖，拍卖或变卖所得资金按照甲、乙、丙、三方持有公司股份的比例分配。

#### 四、盈余分配与债务的承担

1、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按比例分配。

2、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。

## 五、入资、退资、出资的转让

（一）入资新合伙人入资必须经全体合伙人同意；新合伙人须承认并签署本合伙协议；除入资协议另有约定外，入资的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任；入资的新合伙人对入资前合伙企业的债务承担连带责任。

### （二）退资

1、自愿退资。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退资：

（1）合伙协议约定的退资事由出现；

（2）经全体合伙人书面同意退资；

（3）发生合伙人难以继续参加合伙项目的法定事由。合伙人擅自退资给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2、当然退资。合伙人有下列情形之一的，当然退资：

（1）死亡或者被依法宣告死亡；

（2）被依法宣告为无民事行为能力人；

（3）个人丧失偿债能力；

（4）被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。以上情形的退资以实际发生之日为退资生效日。

3、除名退资。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

（1）未履行出资义务；

(2) 因故意或重大过失给合伙项目造成经济损失的；

(3) 执行合伙事务时有不正当行为；

(4) 合伙协议约定的其他事由。对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退资。

合伙人退资后，其他合伙人与该退资人按退资时的合伙项目的财产状况进行结算。

### (三) 出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入资对待，否则以退资对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙项目的财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙项目的合伙人。

## 六、违约责任

1、任何一方擅自挪用公款超过五千元以上，应受与此款项双倍赔偿，情节严重者可依据相关法律可向有关部门提起诉讼。

2、任何一方隐瞒或更改公司账目中饱私囊，一经发现将处以双倍赔偿，情节严重者可依据相关法律可向有关部门提起诉讼。

## 七、协议解除或变更

(一) 出现以下情况本合同自动解除：

1、合同期限已满。

2、由于合理原因，经甲、乙、丙协商将公司注销。

3、由国家法律或因自然灾害等不可抗力的因素。

(二) 出现以下情况需签订新的合同，同时解除此合同：

1、公司新增其他股东。

2、股东股份变更。

3、合作方式变更。

八、协议期限

自签字之日起，有效期为\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

九、协议效力

本合同经双方签字后生效，部分条目在公司注册后正式生效。  
本合同共\_\_\_\_\_页，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙、丙各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：（签字或盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方：（签字或盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

多人合伙股东协议书2

xx有限（责任）公司经过股东会决议，增加注册资本元，新增股东，组成新的股东大会。现经各股东友好协商，达成如下协议：

## 一、公司名称、经营范围、法定地址、法定代表人

公司名称：

经营范围：

法定地址：

法定代表人：

## 二、股东

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

丙方：身份证号：

丁方：身份证号：

## 三、出资方式及占股比例：

甲方以（实物、现金、产权、技术、土地使用权）出资万元，占股比例%；

乙方以（实物、现金、产权、技术、土地使用权）出资万元，占股比例%；

丙方以（实物、现金、产权、技术、土地使用权）出资万元，占股比例%；

丁方以（实物、现金、产权、技术、土地使用权）出资万元，占股比例%；

## 四、股东的权利和义务

### 1、权利

- （1）参加股东会并根据其出资份额享有表决权。
- （2）了解公司经营状况和公司财务状况。
- （3）按照出资比例分取红利。
- （4）公司新增资本时，股东可以优先认缴出资。
- （5）法律、行政法规及《公司章程》所赋予的其他权利。

### 2、义务

- （1）全体股东在签字天内，必须按协议认缴出资，将出资足额存入公司帐户。不按规定缴纳出资的，除应当向公司足额缴纳外，还应当向已按期足额缴纳出资的股东承担违约责任。
- （2）股东应遵守《公司章程》，保守公司秘密。
- （3）股东依其认缴的出资额对公司承担责任。出资后，不得抽回出资。
- （4）本公司发给股东的出资证明书（股东身份证明书）不得私自交易和抵押，仅作为公司内部分红和分担风险的依据。
- （5）股东在公司经营过程中，故意或过失侵害公司利益的，应当向公司或其他股东承担赔偿责任。
- （6）法律、行政法规及《公司章程》规定应当承担的其他义



务。

## 五、职务和分工

1、本公司不设董事会，设两名执行董事与一名监事。两名执行董事分别兼任总经理和副总经理，出现重大事项或经全体股东协商一致后，可以予以调整。

2、担任公司执行董事兼总经理，负责公司运营与管理工作；拟定公司各部门负责人；拟定公司各项管理制度；决定正常经营所需的财务开支（如单次或一定期限累计超过必要的额度，须经各股东知晓同意后，决定开支）。

3、担任公司副执行董事兼副总经理，负责公司财务管理与市场策划，同时协助总经理的运营管理工作。

4、担任公司监事，负责检查公司财务，监督总经理、副总经理等公司管理人员的行为；及时纠正损害公司利益的行为。

5、公司销售、采购、投资、财务等所有工作各股东皆有知情权，如对有关工作提出异议，主要负责人必须作出合理解释并进行妥善处理。在生产规模、经营计划和投资方案等重要事务上必须告知所有股东知情并须股东达成一致意见，否则，主要负责人需要对此引起的后果承担相应责任。

6、公司财务部门每季度必须出具财务会计报告，报告包括资产负债表、损益表、现金流量表、财务状况说明书、债权债务清单（发生时间、履行期限、数额、发生原因等）、亏损原因说明书。

## 六、经营资金的增加

1、在储备资金不足，公司需要增加经营资金时，经全体股东协商同意，各股东按照各自所占股份比例增加出资，如有股

东出现不能增加出资的情况，能够增加出资资金的一方可按照其出资的投资额适当增加投资比例。

2、因厂房及生产设备均为甲方所有，原则上甲方不再计提设备折旧费以及收取厂房租赁费，也不再以现金方式增加出资资金，但每一季度将这些费用折合人民币万元全部累计为甲方的出资资金。如公司需增加经营资金时，则甲方从累计出资资金中按占股比例扣除，其余股东均须以现金形式增加出资。

3、如需增加其他人入股，入股人需承认本合同并经全体股东同意，同时执行合同规定的相关权利义务，方可入股。

## 七、利润分配方式

1、工资支付：股东在公司内担任主要职务的，经全体股东协商一致后，给与一定数额的工资报酬。

2、利润分配：

利润和亏损，按各股东的投资比例分配和分担。

公司纳税后的净利润，分配顺序：

(1) 弥补以前季度的亏损。

(2) 提取每季度利润的60%作为公司的风险公积金和资本公积金，累计额为公司注册资本的50%后，可不再提取。为公司发展，分配比例股东可视具体情况商议调整，原则上不能提高。

(3) 股东分红，制度如下：每季度提取税后利润的40%进行股东分红，每满12个月再提取近12个月的积累盈利部分的40%进行股东分红。按照占\_\_\_%，占\_\_\_%，占\_\_\_%的比例分红。

## 八、退股方式：

1、股东退股时，需有正当理由，并应该就其退股事项书面通知其他股东征求同意，其他股东自接到书面通知之日起满三十日未答复的，视为同意退股。退股一方在没有清偿公司债务完毕的时候不能撤股。

2、每个股东的总出资额是作为该股东退股的唯一结算依据。结算时，如果公司没有盈利，则首先将出资额按照占股比例进行债务分配用于债务赔付以及弥补亏损，然后根据公司除去厂房和设备之外的现有总资产按照实际总出资额股份比例的90%退回该撤股股东；如果公司盈利，则公司应先行将公司总盈利部分的60%按照股份分红比例结算，加上10%的资本公积金，然后再将该股东的总出资额退回。30%是公司的资产折旧和风险公积金不得分配。

3、退股后以退股时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以现金和实物结算。

## 九、其它事项：

1、因任何股东违约，造成本协议不能履行或不能完全履行时，应赔偿公司及其他守约股东的损失。

2、其他未尽事项参考公司相关制度并经股东友好协商解决，必要时可对本协议作补充。

甲方： 签字：

乙方： 签字：

丙方： 签字：

丁方： 签字：

签订协议时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 体育培训机构合同篇二

甲方： 乙方：

联系人： 联系人：

九域舞蹈培训学校，提倡：以钢管舞教学为主，以时尚吸引注意力，以品牌打造影响力的理念，积极打造教学第一、服务第一、信誉第一的国际一流品牌，全力推广舞蹈积极发展，成为全民健身运动项目，使其很快成为中国第一个时尚健身知名品牌。

甲乙双方本着优势互补、平等互利、共谋发展的原则，在平等、自愿、诚实、信任、互利的基础上，为进一步普及和推广舞蹈教学，寻求双赢。

根据xxx有关法律，就乙方加盟甲方，成为加盟甲方连锁分校、建立加盟连锁关系、在乙方所在地进行舞蹈培训等事宜，经友好协商，订如下加盟协议：

一， 甲方权利和义务

2. 乙方可以使用九域舞蹈及九域舞蹈品牌对外招收学员及从事广告活动，但广告内容需由甲方审核，甲方应当在乙方提交申请后的三天内答复，否则视为同意。

3. 甲方享有对乙方进行业务监督管理权利，主要为乙方需在约定的区域内开展九域舞蹈的教学，乙方不得从事有损甲方健康形象等行为。若乙方严重违反上述规定，经协商无法过成一致的，甲方不退还加盟费用以及管理推广费用，并收回授权书和协议书，同时宣布合同作废。

4. 甲、乙双方各自独立承担民事责任，相互之间无产权归属关系，乙方接受甲方授权后，接受甲方监督，但双方自付盈亏、独立核算。

5. 品牌资源：甲方有义务向乙方提供开业指导，管理各部门工作人员的手册，并对乙方加盟店的内外部设计，装修，装饰，颜色配置布局等提供指导。

6. 人力资源：甲方为乙方的管理系统及人事培训，乙方有权派送人员到甲方所在地进行免费的招生培训，需提前25天申请，培训人员费用和差旅费由乙方承担。

7. 市场支持：甲方确保加盟机构在二、三线城市或地区仅此一家，以保证该加盟机构的市场占有率及利润。

## 体育培训机构合同篇三

甲方(用人单位)：

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动民法典》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的任务。

1、乙方的工资为\_\_\_\_\_元小时。

2、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标

准。

3、甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

乙方在甲方每天工作\_\_\_\_\_小时，具体工作时间安排：\_\_\_\_\_。

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

1、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

2、乙方应遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

3、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

1、双方随时均可以通知对方终止用工，解除劳动关系。

2、甲乙双方终止用工的，乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方x为办结工作交接。乙方工资、补偿金等款项在办结工作交接时支付。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

1、双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果(包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等)，无论何种形态(文字、图画、音像等)，其全部知识产权均属于甲方所有。

2、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

---

□

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

2、甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(以下无正文)

甲方(盖章):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 体育培训机构合同篇四

乙方: \_\_\_\_\_

第一条乙方热爱教育事业, 并有与甲方共同致力 教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条甲、乙双方本着自愿、\*等、互惠互利、诚信的原则, 经友好协商, 签订本合同, 并由双方共同遵守。

第三条签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商, 确保甲、乙双方应有的权利和义务, 促进并提高品牌影响力。

第四条甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为: \_\_\_\_\_市(城市)分校加盟商, 负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“\_\_\_\_\_教育”品牌, 要符合当地工商、税务管理规定, 一切违法、违规的经营行为, 乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理, 并督促



乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

## 第五条乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。

5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。

6、乙方应对参培学员安全管理工作负责，并承担全部法律责任。

7、乙方保证承担“易尚教育”品牌维护和推广的义务和责任，自觉维护甲方及其产品的形象及声誉。

8、乙方必须做好甲方提供的相关资料的保密工作，并协助甲方做好其品牌的知识产权保护工作。

9、乙方经营必须符合当地的教育、工商法规，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行本合同外的经营活动。

10、乙方须在合同终止后撤除技术的有关标识，停止与技术有关的经营活动。

## 第六条成本摊销与结算条款

- 1、学员培训费用由乙方收取，并向学员开具甲方的统一收据。
  - 2、在当地开展招生推广过程中使用的办公场地、教学场地、人力成本由乙方支付。
  - 3、乙方应承担甲方师资团队到乙方培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
  - 4、若学员需前往其他分校参加培训，乙方应承担学员到前往其他分校培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
  - 5、乙方在扣除
- 3、4项成本后的结余，乙方占比70%，甲方占比30%，结算周期为一个季度，结算点为季度月末最后一个工作日。

## 第七条合同违约与终止

- 1、本合同执行期间，如双方均无异议时，则本合同任何一方均不得擅自终止。
- 2、本合同任何一方希望终止本合同，应提前三十天，以书面形式通知对方并达成一致，由终止合同而造成的损失由提出方承担。
- 3、本合同任何一方自行或被迫宣告破产，本合同自动终止。
- 4、乙方若有意隐瞒学员报名人数和报名班次，本合同自动终止。

5、乙方不得虚报各项成本开支，否则甲方有权结束合同造成的损失有乙方承担。

7、甲、乙双方擅自变更本合同规定的双方权利及义务，本合同将自动失效，任何一方有权追究对方的违约责任。

8、本合同任何一方在未征得另一方书面同意前，不得将合同内的任何权利、义务转让给第三方，否则，本合同将自动终止。

9、因战争、自然灾害等不可抗力造成合同终止，双方互不追究责任。

第八条合同期限、终止与续约本合同期限为1年，合同期满后双方若无违约现象则自动续约。乙方自签约之日起年度营收增长比例低30%，甲方有权要求提高分配比例。

第九条合同生效本合同文本一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，双方各执一份。本合同生效之日起，以上条款未尽事宜经双方协商可增订补充，经双方认可后生效。双方签署的其它相关文件作为本合同，与本合同具有同等法律效力。如有争议，双方应友好协商解决，协商不能达成一致，按法律程序诉请合同签订地人民法院裁决。

乙方：\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

## 体育培训机构合同篇五

甲方：

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

现居住地：

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方) 为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

## 一、合同期限

1、有效期：本合同的有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

2、试用期：试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_部门工作，担任岗位。

2、甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

1、工作时间甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

### 四、劳动报酬和福利待遇

#### 1、工资报酬：

(1)甲方确定乙方试用期内工资为\_\_\_\_\_元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为\_\_\_\_\_元。

(2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的\_\_\_\_\_日。

(3)缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

2、甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

### 五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4、乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5、乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

## 六、劳动合同的变更、解除和终止

1、劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的。

4、乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同的除外：

(1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的。

(3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 法律、法规规定的其它情形。

5、乙方要求解除劳动合同，须提前\_\_\_\_\_日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7、劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

## 七、违约、赔偿责任

1、甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2、乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同规定赔偿甲方损失。

### 3、其他赔偿

(1)如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

(2)乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

4、双方约定违约金额为\_\_\_\_\_元。

### 八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

### 九、其它

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):



签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日