

最新幼儿园中班护蛋的教案 幼儿园中班健康活动教案(模板6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行脱贫攻坚总结篇一

主任年度工作总结

。如自05年全县撤销信用站后，关于对存款工作的影响，我深入到社多方调查，并着手撰写了《撤销信用站有利于信用社发展》的调研材料，并被市联社转发。同时，我还扎扎实实开展好宣传工作。宣传工作是办公室工作主要的工作之一，为此，我在总结近几年宣传工作的基础上，进一步明确宣传工作重点，改进宣传工作方式，突出宣传工作主题，提高宣传工作质量。

济建设中的重要地位和作用，宣传深化农村信用社改革的重大意义，特别是重点开展完善法人治理结构试点宣传工作，通过录制专题片，印制了宣传手册，大力宣传完善法人治理结构、综合业务网络上线对深化农村信用社改革和促进农村发展与农民增收的重大意义，为完善法人治理结构工作的顺利推进创造了良好的舆论氛围。

今年来，我严格按单位的各项规章制度办事，尤其是在组织纪律方面，我坚持做到不迟到，不早退，不中途脱岗，团结同事，热爱集体，以主人翁的态度做好每件事。

2 作事业做一些有益的工作，甘愿孜孜不倦地在金融事业这

片广沃的土地上耕耘。

【银行分理处主任年终工作总结(四)】

一年来，在省行党委领导的正确领导下，认真学习科学理论，努力改造世界观，与全处同志团结协作，较好地完成了领导交给的各项工作任务。

xxxx 重要思想和思想道德集中学习教育活动的任务。受领导委托，我负责学教活动办公室工作。按照上级要求，我认真组织学习教育活动实施方案的制定，开展检查督导，收集反馈交流信息，编写各种文字材料及档案资料的整理。主动为党委领导当好参谋，使这两项活动得到健康顺利开展，取得了很好的成效。全行系统76个县级支行参加农村 xxxx 重要思想学习教育活动经地方党委验收全部合格。11月初，中央金融工委、总行派人到我行检查时给予了充分肯定。古县支行和靖县支行分别受到总行表彰。思想道德教育活动我行属免检单位，得到总行的充分肯定。

3

组织召开了全行宣传思想工作暨政研会年会，总结交流了全行开展职工思想政治工作的经验，对新形势下开展职工思想政治工作提出了新的措施办法。深入基层开展基层职工思想状况调研，并设置五个专题，分工各市分行进行专题调研，对全面掌握了解基层职工思想状况，为党委领导掌握全行思想动态，提供决策依据，为有的放矢地开展职工思想政治工作打下了良好基础，为保持队伍的安定稳定发挥了积极的作用。编写的调研报告被总行评为全国政研论文二等奖。

4 数量有望比上届翻一番。罗湖支行被中央文明委评为创建文明行业工作先进单位，乐山市支行被中央金融工委评为精神文明建设先进单位，并被总行推荐为国家级文明单位。全行文明单位的普及率及档次有了明显提高，达到了历史最好

水平。省文明委为我行制作了精神文明建设专题片，在东南台和省电视台播出，对提高我行的社会形象产生了积极的影响。

在重视加强省行机关干部员工以爱岗敬业、清正廉洁为主题的思想教育基础上，根据省分行纪委布置，认真抓好处级干部述廉报告制度的落实，认真清查机关干部职工及其亲属子女是否有经商办企业等情况。一年来，省行机关干部职工中没有发现违反廉政规定的行为。

团结同志，自觉遵守各种规定，积极参加各项活动，不断提高自己的思想理论水平。主动热情地协助做好处里的各项工作。

5 设的办法不多，措施不新，下功夫研究不够。

6

银行脱贫攻坚总结篇二

上半年,在内蒙古银监局的指导和监督下,内蒙古银行业协会(以下简称协会)全体人员牢固树立为会员单位服务的思想,坚持以实现会员单位共同利益为宗旨,认真践行xxx自律,维权,协调,服务xxx四项职能,在加强行业自律维权,规范行业经营行为,推动行业文明规范服务等方面做了大量工作.新一届秘书处班子组建以后,提出了xxx提高认识,借鉴吸收,完善制度,明确职责,规范操作,提高效率xxx的总体工作思路.在加大内部管理,规范办事行为,提高执行力的同时,紧紧围绕xxx四项职能xxx,开展了一系列活动,现将情况报告如下:

一,上半年主要工作

(一)认真组织第三届会员大会筹备工作,为新一届协会工作顺

利开展奠定基础. 为了做好换届工作, 秘书处召开专题会议进行了研究部署: 一是成立以会长为组长的筹备领导小组, 下设办公室负责具体工作, 为了进一步明确责任, 确保会议顺利召开, 又成立了会务组和材料组. 二是多次召开专门会议和会长办公会议研究有关事宜. 三是为确保文件质量, 材料组的同志们加班加点对41份约五万字的会议材料进行了认真修改. 四是会务组在人少事多的情况下, 对整个会务进行了周密细致的安排, 确保了第三届会员大会的圆满召开.

(二) 加强行业维权, 维护会员权益

2. 抵制不正当竞争, 打击高息揽储行为. 为加强行业自律, 维护我区金融市场秩序, 共同监督, 抵制行业内不正当竞争行为, 针对市场出现的高息违规揽储行为, 协会下发了《关于严格禁止内蒙古地区银行机构违规揽储行为的通知》, 并设立了举报电话, 强化社会监督功能.

3. 再投诉工作继续有序开展. 继20xx年协会印发《内蒙古银行业客户再投诉处理工作暂行办法》以来, 20xx年上半年秘书处共处理了6起针对我区银行金融机构一线员工服务态度问题的再投诉案件, 秘书处对投诉人进行了电话回访, 投诉人对处理结果均表示满意. 秘书处还将继续主动与会员单位再投诉联络人紧密联系, 做好协会再投诉工作.

4. 开展维权调研, 掌握会员需求. 为切实了解会员单位的需求, 便于有针对性地开展维权工作, 协会秘书处制订了调研提纲及问卷, 并组成调研小组就银行卡, 中间业务, 银团贷款, 打击逃废债等业务开展了调研. 调研结束后及时撰写了调研报告, 针对会员单位的意见和建议, 秘书处积极协调国开行内蒙古分行及中国银联内蒙古分公司等单位, 听取他们的意见和建议, 积极寻求解决问题的办法, 此举受到了好评.

(三) 做好筹建银团贷款专业委员会的前期工作. 在吸收外省协会的经验 and 做法的基础上, 秘书处起草了《内蒙古银行业银团

贷款公约》，《内蒙古银行业协会银团贷款专业委员会工作办法》，《内蒙古银行业协会银团贷款专业委员会业务规则》，《内蒙古银行业协会银团贷款项目俱乐部合作公约》和《银团贷款业务数据统计报送制度》五项制度初稿，在广泛征求国开行内蒙古分行以及工行，农行，中行，建行，交行内蒙古分行意见的基础上，进一步征求内蒙古银监局意见，为下一步筹建银团贷款专业委员会做准备。

(四)精心组织，周密部署，有序开展文明规范服务活动

1. 积极组织和开展xxx文明杯xxx竞赛系列活动. 为配合自治区xxx文明委xxx做好文明规范服务的检查, 评比工作, 由内蒙古银监局牵头, 协会秘书处负责竞赛活动的具体组织和实施, 起草并印发了《内蒙古银行业xxx文明杯xxx文明规范服务竞赛系列活动方案》. 为了及时宣传xxx文明杯xxx竞赛系列活动的先进典型, 秘书处编发了6期xxx内蒙古银行业文明杯文明规范服务竞赛系列活动工作简报xxx. 目前, 竞赛活动已进入到全面实施阶段(此项工作将持续到20xx年9月底).

2. 对公约, 行业标准贯彻落实情况开展检查. 按照中国银行业协会《关于对公约, 行业标准贯彻落实情况开展检查的通知》要求, 协会秘书处及时转发了文件, 并要求会员单位认真开展自查活动, 目前此项活动正在有序进行.

(四)认真开展教育培训工作

1. 精心选拔xxx三办法一指引xxx培训师. 为了保证培训质量, 协会秘书处按照中银协的要求, 经过认真筛选, 精心选拔3名信贷人员推荐参加中银协举办的培训, 均获得中银协颁发的xxx中国银行业贷款新规培训师资格证书xxx, 为下一步对会员单位开展培训工作打下了良好基础.

2. 圆满完成中银协安排的从业人员持续教育试点工作. 为探索

银行业从业人员持续教育的经验,中银协在全国36家协会中,选择了内蒙古,辽宁和江苏三省区协会进行试点.协会接受任务后,成立了领导小组,深入会员单位进行逐一落实,最早完成了试点准备工作,受到了中银协的好评.

3. 认真落实上半年银行业从业人员资格考试督考工作.为了保证考试顺利进行,协会秘书处积极与ata公司内蒙古地区负责人协调,联系,精心组织五个督考小组,按照中银协有关要求,认真履行督考职责,按时向中银协报告考试情况,圆满完成了督考工作.

(五) 以信息沟通为渠道,实现银行业信息共享

1. 召开通联工作会议.为互通有无,相互交流,努力做好20xx年通联工作,年初协会秘书处召开了20xx年度通联工作会议,会上宣读了《内蒙古银行业协会20xx年通联工作报告》,并对20xx年内蒙银行业协会通联工作先进单位和个人进行了表彰奖励,获奖单位和个人代表进行了经验介绍.

银行脱贫攻坚总结篇三

截止到十二月三十一日,我部全口径存款万元,比去年同期增加万元,其中:企业存款余额万元,比去年同期减少万元,个人存款余额万元,比去年同期增加万元。截止到十二月三十一日,贷款余额为万元(不含票据中心及保全部的数据),五级分类口径不良率为%。截止到十二月三十一日,我部个人类贷款余额达万元,五级分类口径不良率为%;累计发放公司类人民币贷款万元,回收公司类人民币贷款万元,发放美元贷款万,回收公司类外汇贷款万美元,发放信用证万美元,签发银行承兑汇票万元,回收万元。实现收费类收入万元。实现报表利润万元,实现税后净利润万元。

1、客户等待时间明显减少。正在营业部进行数据测量的人员

惊喜的发现，自4月5日实施转型工作以来，前来办理业务的客户虽不见减少，但客户等待时间明显减少，平均每个客户办理业务的时间较转型前减少3到5分钟。

2、差别化服务提高了客户接受服务的耐心。在营业大厅内，虽人流如织，但秩序井然，高柜区、低柜区客户分流导引客户凸现，两三个大堂经理穿行在客户中。

3、员工的营销意识逐步加深。鼓励前台人员在办理业务时，积极向客户推荐我行的电子银行业务，同时按日下达营销任务。这意味着客户一走进营业大厅就有大堂经理迎上前去，对客户应办理的业务有初步的了解，然后，引导到高柜区、低柜区或自助设备区办理，现场指导客户一直到客户离开建行。对于到高柜区、低柜区的客户，大堂经理引见给柜员，由柜员深入挖掘客户潜在的金融产品需求，积极推荐适合的产品及服务。

(二)大力开展旺季营销活动。

1、强化组织领导，成立营销活动领导小组。

银行脱贫攻坚总结篇四

新年伊始，万象更新。忙忙碌碌的一年又过去了，在这一年里，虽然没有赫赫显目的业绩和惊天动地的事业，但我尽心尽力，忠于职守。我用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作勾画出生活的轨迹，收获丰收的喜悦。现就一年来的工作情景向大家汇报，不到之处，请各位领导和同事们批评指正。

在xx支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样能够干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我作为一名xx行员工，异常是一线员工，我深切感受到自我肩负的重任。柜台服务是展示银行系统良好服务的“礼貌窗口”，所以我

每一天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自我进取的工作态度赢得顾客信任。

是的，柜员是直接应对客户的群体，柜台是展示x行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而应对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到x行人的真诚，感受到在x行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自我的岗位而自豪！为此，我要求自我做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习；二是坚持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规；三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处；四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

银行工作需要的是团体的团结协作，一个人的力量总是有限的。银行新进人员渐渐增多，在帮忙他们同时，我也看到他们的优点，时时让我有危机感，我时常告诫自我不能满足现状，要甘于平淡，但不能流于平庸，既要心无旁骛、脚踏实地将手中的工作完成，也要不断吸收新的知识以迎接未来的挑战。时代是在不断发展的，银行工作的竞争也日趋激烈。我深切地体会到作为一名合格的前台柜员应当具备更高的业务水平，仅有不断地增强自身的综合素质，不断地扩大自我的知识面才能将工作干得更好。

在市场竞争日趋激烈的今日，在具有热情的服务态度，娴熟的业务本事的同时，必须要不断的提高自我，才能更好的向客户供给高效、快捷的服务。支行举办的各类培训和技能考核为我尽快提高业务技能供给了有力的保障。我始终进取参加各类培训，坚持认真听课，结合平时学习的规章制度和法律、法规，努力提高着自我的业务理论水平。

业务要发展，安全是基础，一手抓业务，一手抓安全。进出门要做到即开即锁，班前班后要及时检查安全。在办理业务时要坚持遵照规章制度办理，做到现金及重空账实相符，提高风险防控本事，杜绝安全隐患。

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情景新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。应对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。理论基础，专业知识，文化水平，工作方法等不能适应新的要求。

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能代替对提高个人素养更高层次的追求，必须经过对市场经济理论，国家法律，法规以及金融业务知识，相关政策的学习，增强分析问题，解决问题的能力。

二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自我的消极情绪，提高工作质量和效率，进取配合领导同事们把工作做得更好。

今日，我们正把如火的青春献给xx行，xx行也正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。作为一名成长中的青年，仅有把个人梦想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自我的工作进取性、主动性和创造性，在开创xx行完美明天的过程中实现自身的人生价值。

我是20xx年开始担任支行xx至今x年。x年，在人生的旅途中只不过是短暂的一瞬间，但对我个人来讲却是终生难忘的历程。回想这四来自我的工作和学习生涯，有喜有忧，有坎坷，也有收获，不再一一列举。可是我想说明的是，成绩是来之不易的，这里面包含着行领导的正确领导和今天在座的全行干部职工的帮助和支持。这x年来，我作为科技专管员，只不过是做了一些应该做的工作，具体的能够概括为如下几个方面：

银行科技工作中，安全为首要任务，科技工作的成果就在于各种银行业务都能正常无事故的顺利开展。首先，保障安全的最有力手段就是制度，我本着这一原则，制定了我行计算机方面的各种制度和措施，强调了科技工作的必要性和重要

性，将制度、责任细化，责任到人，在管理层面有了明确的管理分工，使科技工作在有序的环境下进行。并且，在各部門共同配合下，保障了各项制度的贯彻执行。全年没有发生一起重大计算机安全责任事故，各项系统运行平稳，运行质量明显有所提高。

随着推广的应用系统和新产品的不断增多，保障各项系统安全平稳运行成为我们的基本工作任务，我们始终把计算机系统安全运行管理摆在各项安全生产工作的首位，加大了对系统运行的技术支持力度，一是我行的网络线路已全部更新为光纤(双回路)线路，从很大程度垫定了我行业务系统的稳定和高效运行的基础。二是加大了对我行计算机安全工作的检查的力度，从管理和技术着手，切实保障了系统、设备的安全。三是针对目前运行中存在的问题，自己能解决的马上解决，解决不了的及时市分行科技处反映帮助解决。四是规范运行维护流程，全面提高了应用水平，确保了各项应用系统安全、平稳、高效运行。

20xx年自助查询机、pos机、网上银行等这些新产品得到了及时的上线，丰富了我行的产品线，增强了服务功能，逐步建立了一定的市场竞争优势，对于将来改善我行的客户结构起到了重要的推动作用和支撑作用。

网络和信息系统的安全稳定运行是科技工作的命脉，只有整个信息系统保持稳定、连续、高效的运行，我们才能在这个基础上谈下一步的发展，才能够充分发挥已有的和新开发的业务产品的作用。

一直以来，我十分注意提高自己的业务能力，不断培养自己做到思想上自律、学习上主动、工作上富有创造性。平时在工作中做到勤于实践，敏于思考，勇于创新。作为一名科技人员，要求我针对事务实事求是，要有脚踏实地的工作作风和务实的工作态度。始终坚持自警、自励、自省、自勉。事事服从行领导的安排，将行里的精神和工作指导思想落实到

工作中。努力在工作中提高自己，完善自己，丰富自己的工作经验，在工作中寻找到自身的社会价值。

经过x年多的工作，使自己的能力提高了不少，但是还存在很多不足的地方。

1、由于我参加工作时间不长，社会经验还不是很丰富，业务能力还有欠缺的地方。希望以后，领导多多指出，多多批评，使我能够逐渐的完善自己，提高自己的工作水平。

2、深入各网点了解业务系统运行情况，及时处理各种隐患问题，为客户提供稳定的系统环境。加大系统安全管理力度，保障系统稳定运行，提高业务系统的运行效率。

3、加强计算机设备及微机使用的管理，为计算机设备建立档案，规范计算机操作。

4、普及业务人员的计算机知识，加强对业务人员的计算机应用培训。

回顾过去，展望未来。坦率地讲，我在行领导的培养下，在同志们的支持和配合下，做出了点滴的成绩，但这都是微不足道的。由于自己水平有限，能力有限，所以在工作和学习中仍有许多不尽人意的地方，仍有这样或那样的缺点和错误。我决心在今后的工作中，一方面发扬成绩，再接再厉，一方面自省、自警、自强、自励，望各位领导和同事批评指正。

银行脱贫攻坚总结篇五

上半年，银行全体员工在总部年初工作会议精神的指引下，紧紧围绕“巩固、完善、改革、发展”的工作方针，以“双五”战略为目标，结合xx老工业基地的振兴，鼓足干劲、同心协力，克服不利因素，继续发扬艰苦创业精神，以“诚实守信、创新务实”为座右铭，不断拓展新的业务领域，开辟

广阔的生存空间。

截止x月末，我行各项存款余额为x万元，比年初万元增加x万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。其中，储蓄存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长；对公存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。各项贷款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。存贷比。按“一逾两呆”口径划分，不良贷款余额万元，比年初增加万元，增长，比去年同期万元减少万元，下降，不良贷款占比，比年初下降了个百分点；按“五级分类”口径划分，不良贷款余额x万元，比年初万元增加x万元，增长，不良贷款占比x%比年初下降了x个百分点。各项收入x万元，各项支出x万元，经营体现亏损x万元。

(一)克服不利因素，努力吸收存款，开创吸储工作新局面由于历史遗留因素和客观因素的影响□20xx年初我行吸储工作开展得不很顺利，行领导立即组织中层召开吸储工作会议，并制定吸储方案。

1、员工转变观念，吸收存款由被动变为主动近年来，我行一直将吸储完成情况与员工工资相挂钩，但成效不大。今年上半年，行领导更注重让员工从思想上认识到“存款是立行之本”，随着“存款立行”观念教育的深入人心以及“我为我家”吸储竞赛活动的竞相开展，员工的思想观念发生较大的转变，由过去的“被动吸储”逐渐转变为主动通过亲属、同学、朋友等各种关系千方百计吸收存款，仅第一季度三个月的时间，员工就吸收存款余万元，储蓄存款余额较年初增长x万元，超额完成第一季度储蓄存款计划，为全年的吸储工作打开新局面。

2、以积极的营销措施开拓对公存款市场，对公存款有所增加上半年，我行卓有成效地开展各种营销活动，积极印制各种

新业务的宣传单，一方面既提高我行的知名度，另一方面也向广大新老客户宣传我行的新业务。在稳定老客户的同时，也积极运用各种手段和措施挖掘新客户；全行上下共同寻找大额存款信息，对于一些特殊客户，由行领导亲自进行攻关和疏导，在全行的共同努力之下，不仅遏制了存款下降的趋势，还比年初增加万元，比去年同期也有所增长。

(二)以信用卡和市场开发为依托，大力拓展中间业务截止x月末，我行新发卡张，卡余额x万元；pos机消费额元；新增代发工资户数x户，沉淀金额x万元；代理财产保险x元，代理xx保险x份，金额x元，代理xx寿险份，金额x万元；代收移动、联通手机话费笔，金额万元；代售充值卡x万元，实现中间业务收入x元，较好地完成了中间业务的各项指标。

1、加大中间业务市场开发力度，充实中间业务小组成员x月份，我行进行了全员岗位竞聘，人员有所调整。为加大中间业务的市场开发力度，我行将具有市场营销特长的人员充实到中间业务小组。

2、中间业务指标层层分解我行个人业务部将一年的全部指标分解到月，分解到人，并责成中间业务小组组长在每月月末进行专题汇报。通过这种方式，较好地完成总部下达的中间业务指标。

3、做好传统业务，大力开发新业务、新品种六月中旬，我行在继续做好“代收手机费”、“代售充值卡”、“代发工资”等传统中间业务的基础上，新开办“代收小灵通话费”和“代收网通固定电话费”的业务。上半年，我行新开立工资转存户户，新开卡张。

(三)积极办理信贷业务新品种，增强社会效应

开办下岗失业小额担保贷款截止x月末，我行办理下岗失业小

额担保贷款笔，金额万元。为增加收入来源，在行领导的积极运作下，我行成为市财政局指定办理下岗失业人员小额担保贷款的金融机构。为保证每笔贷款的及时发放，我行公司业务部员工予以积极、主动地配合，使该项业务得以顺利开展，真正体现了银行“家乡银行服务家乡市民”的宗旨。

(四) 积极催收贷款，努力压缩不良贷款

1、做好贷后调查，积极催收贷款截止六月末，我行收回贷款笔，金额万元，为防止新的不良贷款的产生，减少信贷资产的损失，我行积极做好贷后检查工作。上半年，公司业务部对我行正常贷款户逐一走访，了解企业经营情况，发现问题及时与行长沟通，同时做好贷后检查报告。对于即将到期的贷款，提前一个月向借款户下发收款通知，并进入企业调查，对于经营效益良好、还款信誉较好的黄金客户办理借新还旧。对于涉及政府行为的贷款，我行提前两个月开始进行催收，例如自来水公司与市场服务中心贷款，我行信贷员分别走访了xx□xx□及时为这两笔贷款办理了借新还旧。同时，将所欠的万元利息全部催收完毕。

2、努力压缩不良贷款，提高信贷资产质量截止x月末，按一逾两呆口径划分，我行不良资产x万元，比去年年初增加x万元，比去年同期减少x万元，下降x□不良贷款占比x□比年初下降x个百分点。不良贷款一直是我行多年来亟待解决的问题，由于一些历史原因和国家宏观政策的影响，使一些已停业或解体的借款户的沉欠贷款无法偿还。上半年，我行加大清收力度，通过处理抵贷物的形式收回部分贷款，此外，通过各种法律手段，盘活部分不良资产，从相对指标上完成了总部下达的任务。

(五) 积极开展党建工作，发挥战斗堡垒作用我行多次召开支部会议，首先选举同志了为我行党支部书记。在新任书记的领导下，党支部定期召开支部会议，认真学习党建工作要点

以及各种党的理论知识，并结合实际认真分析我行当前所面临的严峻形势，研究措施和对策，较好地发挥了党支部在经营工作中的战斗堡垒作用。上半年，在党支部的培养和帮助下，通过总部党委的严格审查和组织谈话，使我行两名党外积极分子成为中共预备党员，并使一名预备党员成为正式党员。此外，党支部随时掌握员工的思想动态，教育员工用发展的和辩证的方法思考和解决问题，坚持“三会一课”制度及组织召开民主生活会，加强党风廉政建设、自律和反腐败斗争的自觉性。党支部经常组织员工学习“xx”报告和新党章，提高员工的政治理论水平。

(六)加强“四防一保”，确保资金安全运营办公室按照总部的要求和相关

规章制度，加大力度对保安人员进行定期教育和长期管理，制定了保安人员管理档案，不断提高其综合素质；定期检查两所一柜的安全情况和设施设备的完整性，对火源、灭火器摆放位置、性能进行经常性检查，按期更换灭火器的二氧化碳及泡沫粉，发现隐患、问题，及时、彻底整改；积极配合总部进行各项检查，同时做好自查和总结，将有关材料及时上报。上半年，我行工作虽然取得了一定的成绩，但较总部的各项指标还有很大差距，虽然存款、贷款规模均有所增扩大，但是增幅较小，较总部下发的任务还有一定差距；员工的综合素质较现代化银行员工的要求还有很大的差距。

银行脱贫攻坚总结篇六

今年以来，××支行进一步解放思想，牢固树立科学发展观，进一步深化改革，加强员工队伍建设，强化内控和风险管理，齐心协力抓好工作落实，取得了丰硕的成果。

一、各项指标完成情况

今年上半年受市场和授信政策等因素影响，贷款业务有所收

缩，

但其他经营指标保持了良好的发展态势。

1、储蓄存款业务指标增势明显。9月20日，各项人民币存款余额为145214万元，较年初新增9286万元，完成市分行下达人民币存款年度计划的96.9%。其中人民币储蓄存款余额达到104936万元，比年初新增8301万元，完成市分行下达年度计划的231%。；对公存款余额达到40188万元（不含理财产品），比年初新新增984万元，完成市分行下达年度计划的16.4%。

2、授信业务总量略有回落。。在向客户营销、推介理财产品时，着重宣传理财产品的良好的收益，引导客户购买。在企业获利的同时，增强了客户对我行服务的认同度和信任，且进一步加强了客户的维系。

4、由于业务的发展、柜台服务压力越来越大，中小客户日益增加，现有柜台服务难以满足客户的需求。为有效改善柜面服务，减少柜台压力，腾出更大的`空间服务优质客户，我行瞄准电子回单箱销这一为好帮手，以保密性强，足不出门就可查询、对账为卖点大力向客户推介宣传，使电子回单箱销售取得了良好业绩，同时推广带动网上银行、银行卡等捆-绑销售。电子回单箱的推广使用，有效缓解柜台压力，为客户提供更优质的服务，同时带动了其他中间业务的推广。

5、加强培训工作，提高内部员工营销能力。面向个人客户经理、对公客户经理、大堂经理、网点柜员等一线营销人员深入开展网银业务培训，确保一线营销人员了解网银的各项优势特点，熟悉网银业务开通流程，为网银业务迅速推广普及奠定基础。

6、有针对性重点营销。通过对客户的细分，深入了解每一类客户的需求特点和偏好特征，各有侧重，有的放矢开展营销。

8、改变以往单一为企业开户的简单做法，在为企业开户的同时宣传网上银行的安全快捷方便等优越性，使开户企业乐意开通网银服务，今年以来基本能做到每一个新开户均办理网上银行。

9、大力宣传我行网银的优点，加强个人网上银行的推广营销，在为每一位个人客户办理业务的同时推介引导其办理网上银行。

10、做好跟踪服务，及时解决客户遇到的困难和问题，指导客户上网安装并进行操作辅导；通过建立良好的关系维系，让网上银行业务全面走近客户，使客户真正感受到网上银行高端技术服务的魅力和优势，从而以客户现身说法带动其他客户，促进了网上银行业务的扩大发展。

总的来讲，××支行全辖依托阵地营销，实现捆-绑销售，形成营销合力；完善奖惩，落实考核，调动员工积极性。同时抓住市场需求，拓展新业务领域，特色新业务取得实效性发展。

（二）坚持依法合规经营，进一步强化内部管理，确保安全无事故。

今年以来，分行改革实施薪酬管理办法和绩效考核办法后，员工思想曾一度出现较大波动，为迅速扭转该局面，支行一方面通过耐心细致的思想政治工作，积极主动地宣传股改，及时引导员工走出思想认识上的误区，另一方面听取全行员工的意见，修订支行绩效考核办法，各网点也相应制定了考核措施；极大地提高了员工积极性。

加强内控基础管理工作，健全案防体系，以精细化管理为前提，以价值创造为核心，以

风险控制为主线，转变经营观念，推进合规文化建设，实现

了安全、稳健运营。今年以来全行实行无“雷区”。

1、牢固树立“安全就是效益”的意识，以预防和惩治案件为着力点，深入开展规章制度教育和警示教育活动，落实案件防范工作责任制。

2、认真开展警示教育和合规守法教育活动。制定支行的学习计划，把工作落到实处。组织员工认真学习了有关法律、规章制度和银行员工行为守则、全行员工的合规守法意识得到加强，违章操作现象明显下降。

一、 为企业拍摄“企业在做什么”活动短片

2017年9月份开始，**商会将为22个副会长以上企业组织拍摄“企业在做什么”活动短片并制作成光盘。主要拍摄内容包括老总自我介绍和企业介绍（企业优势、获得的荣誉、企业文化等），活动旨在宣传企业，促进会员间的相互交流。

二、 编印**商会信息

2017年7 - 9月份，商会秘书处继续按计划每月出两期信息，第三季度共出6期，引发1800份，收到了一定的效果。

三、 召开企业通讯员会议

2017年7月24日上午，**商会在**黄龙茶艺馆举行企业通讯员会议。会议要求各企业通讯员积极反馈企业活动情况，为《**商会信息》输送有价值信息、材料。

四、 组织联谊活动

“双爱双评”活动、开展“扶贫助学”活动、成立党支部等情况。

五、 撰写企业文章

撰写企业文章参加**市民营企业改革31周年宣传活动和杭 州市总工会举行的“双爱双评”活动。

六、 开展扶贫助学活动

2017年下半年，**商会联合**县政府在**乡开展“扶贫助学”活动，与13位贫困学生结对帮扶。

七、 召开第二次会长会议

2017年9月25日，**商会第二次会长会议在**之江度假村召开，市工商联领导、**稠州商业银行领导列席参加。会上会长们听取了第二组轮值会长在7-9月份的活动情况汇报，详细讨论了与**稠州商业银行贷款事宜和其他商会相关事宜。

2017年第四季度工作计划：

一、开展“绿色行动”，宣传环保思想

2017年11月份，**商会将组织百人车队赴**开化钱江源国家森林公园（**母亲河源头）开展绿色环保活动，用实际行动宣传环保思想。

二、召开第三次理事大会，研究部署第二次会员大会的各项

项

三、开展先进集体和先进个人评选活动

四、 继续做好《**商会信息》编印工作

五、与**稠州商业银行共同合作做好企业、会员的贷款事项

银行脱贫攻坚总结篇七

2018上半年即将过去，现将2018上半年的工作情况进行总结及对下半年的工作计划如下：

（一）精准谋划攻坚

我市建立完善“双组长制”扶贫开发领导小组和脱贫攻坚领导小组，共同统筹做好脱贫攻坚各项组织协调工作。

一是强化执行力建设。市四家班子分别挂帮包保4个脱贫攻坚任务重的县，市领导重点挂帮包保39个贫困乡镇，市县两级机关单位包干帮扶未出列645个贫困村（市级包保196个村、县级包保449个）。统筹开展集团扶贫、定点扶贫、对口扶贫、遍访扶贫、小康驻村扶贫、园区扶贫、金融扶贫、非公企业组团扶贫等“八大扶贫”，积极构建纵横交错、层层联系、环环相扣的责任链、任务链，形成党委领导、政府主导、人大政协支持监督、部门参与齐抓共管的脱贫攻坚新格局。

二是强化扶贫云建设。坚持靶向治疗、精准施策，加快更新补录建档立卡数据库基础信息。在“xx扶贫云”基础上，建设具有遵义特色的“扶贫云”平台，建设遵义脱贫攻坚指挥部，制定时间表、路线图，实行信息化挂图作战。各县（市、区）和市直有关部门设分指挥部，与总指挥部互联互通，实现“人在干、数在转、云在算”动态化管理。

（二）精准对标扶贫

我市结合现有5个贫困乡镇、645个贫困村□xx万贫困人口，把项目、资金、人才等资源精准配置到贫困户身上。

一是突出基础设施。围绕“坚持红色传承”新要求，重点关注红军长征经过地区的水、电、路、讯、房、寨等项目建设，加快改善老区人民的生产生活条件，加速推进易地扶贫搬迁

多搬快搬搬好，力争用2年时间全面完成xxx万人搬迁任务。

二是突出绿色发展。围绕“推动绿色发展”新要求，坚持走好绿色发展路子，因地制宜打造特色产业带，加快农业“接二连三”步伐，巩固提升中药材、茶叶、草地畜牧业等优势扶贫产业，大力发展贫困村集体经济，支持发展农民专业合作社，扶持贫困村走农（林）旅一体化路子，集中打造100个类似遵义县花茂村、桐梓县杉坪村的精准扶贫示范点。

三是突出开放共建。围绕“打造西部内陆开放新高地”新要求，把加强沪遵对口帮扶合作交流作为打造西部内陆开放新高地的重要载体，大力拓宽双方在文化教育、医疗卫生、园区建设、科技创新、智力帮扶等领域深度合作，推动产业共建和转移升级，实现产业转移更加明显，园区建设成效更加显著。

（三）精准改革创新

我市扎实推进专项扶贫资金管理改革，做到有的放矢、对症下药，使扶贫项目资金直接惠及建档立卡扶贫对象。

今年以来，全市脱贫攻坚制度机制建设和管理走在全省前列，扶贫改革制度制定、改革措施落实、财政扶贫项目备案率、资金报账率、实施进度、“特惠贷”发放等工作均排在全省第一位。

一是实行精细化管理。实行产业发展扶持到村到户，生活条件改善到村到户，致富能力提升到村到户，确保财政专项扶贫资金按照“xxx”比例用于产业发展、合作社建设、扶贫贴息、扶贫培训、公益设施建设。建立分片包保制度和xxx万元以上扶贫项目重点检查机制，扎实做好扶贫项目事前、事中和事后的全程监管。

二是引入第三方审计。加强扶贫资金审计监管，实行多渠道、

全方位的公示制度，引入第三方机构加强监督，增加动态审计和随机审计，坚决杜绝扶贫资金跑冒滴漏现象，严肃查处违法违规行为，真正看好保民生的“钱袋子”。

三是支持合作社发展。全面完成现有各类农民专业合作社的调查摸底工作，全市拥有合作社xx个，覆盖贫困村1630个，主要涉及中药材、茶业、蔬菜、核桃、生态畜牧业等扶贫产业。加快专业合作社的审查评估，重点支持带动贫困群众增收的合作社壮大发展。

四是建立利益联结机制。鼓励引导贫困户使用扶贫资金和“特惠贷”资金入股农民专业合作社、村级集体经济组织、扶贫龙头企业，参与股份合作、保本分红。积极推广“扶贫园区+龙头企业+合作社+基地+农户”等多种模式，不断提高农民组织化程度、扶贫项目实施效益和农业产业化发展水平。

（四）精准保障脱贫

我市加快推进大扶贫战略行动，积极整合各级扶贫资源，推动形成脱贫攻坚合力，确保取得脱贫攻坚成效。

一是强化协同推进。把精准扶贫“六个到村到户”落实到千家万户，将基础设施“六个小康建设”落实到乡到村，实现精准扶贫与片区扶贫有机结合、融合发展。

二是强化考核问责。建立最严格的“一把手”责任制、目标责任制、考核问责制“三个制度”。

三是强化跟踪调度。围绕“五个一批”和“十项行动”推进落实情况，对脱贫攻坚工作实行项目化、目标化、数据化管理，通过跟踪调度、督查督办，聚焦扶贫对象准不准、脱贫需求清不清、帮扶机制实不实、资金使用准不准、指标数据全不全、脱贫成效真不真等问题，先后开展了11轮暗访督查。

四是强化构建大扶贫格局。举全市之力，集全市之智，聚全市之能，扎实推进基础设施建设、产业就业扶贫、易地扶贫搬迁等脱贫攻坚“十项行动”，积极构建专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫“三位一体”大格局，着力解决区域性贫困问题。1至6月，全市实施重大事项建设项目2437个，完成各类投资xxx亿元。

从总体来看，遵义脱贫攻坚工作主要取得了五个方面的成效。

一是脱贫攻坚加速全面小康进程。全市全面小康实现程度达xx%□进一步增强了贫困地区发展的内生动力，提升了贫困地区全面小康创建质量。

二是贫困地区特色产业初具规模。全市培育发展市级以上农业龙头企业502家，扶贫龙头企业325家，在贫困县打造形成了一批特色产业园区，培育了一批特色优势产业。

三是贫困地区基础设施明显改善。统筹推进“四在农家·美丽乡村”六项行动计划，进一步破除贫困地区发展瓶颈，增强了贫困地区发展后劲，群众出行难、吃水难、用电难等问题得到明显改善。

四是贫困群众收入快速增长。全市农村居民人均可支配收入从20xx年xx元提高到20xx年xxx元，扶贫开发重点县和贫困乡镇农民人均可支配收入提高到8157元，少数民族地区农民人均可支配收入提高到xx元。

五是脱贫攻坚体制机制更加完善。深入实施脱贫攻坚“三步走”发展战略和“xxx”行动计划，扎实推进“五个一批”和“十项行动”，探索完善了一整套脱贫攻坚体制机制和规章制度。

一是切实抓好扶贫信息更新。紧盯扶持对象精准，着力在精准上下功夫，逐村逐户理清发展思路，分类制定精准帮扶措

施，实行差别化扶持、精准化帮扶。以抓好基础设施建设、产业就业扶持、教育医疗扶贫、社会保障兜底为突破口，明确“五个一批”和“十项行动”的时间表、路线图。针对不同原因、不同类型的贫困户，采取不同的脱贫措施，对症下药、精准滴灌。

二是全力破解发展制约瓶颈。加快推进以路、水、电、讯、房、寨等为重点的农村基础设施建设，确保基础设施建设项目覆盖所有贫困地区。进一步强化牵头部门职责，盯紧年度建设目标任务，协调项目建设相关单位，督促各项目业主和施工企业，逐级分解细化在建项目工期和目标，坚决打好全市基础设施建设扶贫攻坚战。

三是加快推进产业扶贫发展。产业脱贫项目安排重点向贫困乡镇、贫困村、贫困人口倾斜，每县发展2—3个产业，项目覆盖50%的贫困乡镇□xx%的贫困村□xxx%的贫困人口。结合各区域优势特点，充分用好613万亩退耕还林还草工程指标，下大力调整农业产业结构，发展一批特色优势产业。同时实施一批“短、平、快”和“以短养长”的产业发展项目，如面向重庆发展蔬菜产业等项目。

四是全面创建脱贫攻坚示范点。在市委、市政府领导和市人大、市政协班子及市法院、市检察院挂帮的乡镇，集中创建48个脱贫攻坚示范点，其中示范村24个、示范乡镇24个，实现县县全覆盖。统筹推进基础设施、公共服务、产业发展和村级集体经济建设，集中力量创造典型、树立样板，形成学习样板、借鉴样板、赶超样板的良好氛围。

五是健全完善贫困退出机制。围绕“六个精准”工作要求，紧盯脱贫成效精准，实行“摘帽不摘政策”的奖励措施，设定脱贫退出时间表，建立完善贫困县、贫困乡镇、贫困村、贫困户退出机制。对扶贫对象进行动态管理，做到贫困户有进有出，实现有序退出，防止“被脱贫”和“数字脱贫”，防止“平均数掩盖大多数”。

六是强化脱贫成效考评问责。坚持把年终考核与平时考核、日常督查结合起来，对照脱贫摘帽标准，健全完善考核体系，细化实化考核办法，建立完善精准扶贫工作通报和考评问责机制，切实发挥好考核指挥棒作用。对认识有偏差、行动不坚决、落实不得力、整改不及时的典型问题，及时约谈相关责任人并启动问责程序，做到一查到底、严肃追责。

银行脱贫攻坚总结篇八

存款方面：截至xx年6月30日，我支行各项存款余额为7589.75万元，较年初减少716.05万元，同比减少407.91万元。存款下降的原因主要为：1、年初各项补助支出。2、承包土地、采挖虫草支出。3、牛羊未出栏，为此农牧民各项消费支出较大，面对存款持续下降的不利局面，上半年我支行虽加大了营销力度，但仍无法遏制存款下滑趋势，三季度我支行将采取以下措施，力争存款有所回升，1、加大全员营销力度，2、在稳定老客户的同时，发展新客户，寻找新储源，3、利用牛羊出栏之际广泛宣传动员农牧民将自己闲散资金存入我支行，4、多于乡政府、村社干部沟通联系，尽快争取将管护员工资等相关农牧补贴资金回归我支行，5、在前期工作的基础上，争取将莫合村移民搬迁项目款、新村整村推进建设资金划归我支行。

贷款方面：截至xx年6月30日我支行各项贷款余额为8538.63万元，较年初增长1437.97万元，贷款户数为1892户，贷款覆盖面达75.25%。其中信用户1027户3273.30万元，较年初增加286户1238.5万元，已发放白领卡9户310万元，发放福农卡5户150万，商贷卡1户30万元，三季度我支行就贷款工作计划如下：1、三季度到期贷款113户332.5万元，力争做到到期贷款早归还早发放，2、继续加大白领卡、福农卡、商贷卡的营销工作，3、做好贷款跟踪服务工作，努力化解降低信用风险，4、对现有联保组进行拆分，优化信贷结构。

不良贷款方面：我支行现有不良贷款1户92万元，已上诉法院，

法院已结束对抵押物的评估，因评估价值过高，我支行提出异议后，法院进行二次评估，现已网上挂牌进行拍卖，但评估价经与法院共同测算，极有可能造成流拍，我支行与法院执行局多次联系解决，并与借款人、抵押人进行了全解及动员工作，但由于该借款人及抵押人负债过多，相互无法算清各自账目，根本无法协商。我支行仍努力与三方共同协商，能尽早化解该笔贷款。

信用户修复工作方面：截至目前我支行共建档信用户8个村2308户，占比为91%，已完成8村授信工作，授信金额4292万元，已进行了公示，我支行采取公示一个村发放一个村的方法，自公示以来共发放小额信用贷款286户1238.5万元，三季度工作计划，利用7、8月份联保贷款为到期情况下，继续加大信用户投放力度，提高贷款覆盖面。

双基联动工作：截至目前我支行设立双基联动办公室四间，祁加、塔秀两村双基联动办公室办公桌椅齐全，制度等均已悬挂，新村、东科两村双基联动办公室桌椅齐全，未配备各类制度牌，今年双基联动工作计划：拟设立加什科、乔夫旦、哇合、莫合四村双基联动办公室。

其他各项工作：1、截至xx年6月30日清理股金131户48.85万元，剩余81户63.99万元，目前已收集股金27户14.86万元。2、办理手机银行45户、聚合支付22户。3、持续推进星级化服务工作，上半年出简报2期。

工作中的不足：1、存款增长乏力，对存款大幅下降有些措手不及，等存款自然增长已成习惯，2营销手段单一，全、员营销意识有待加强，3、自我创新意识不强，上通下联工作不及时。

对以上工作中的不足，我支行认为1、加大营销力度，特别是存款的营销力度，在上半年存款营销的基础上，继续加大营销力度，尽早消除存款负增长的局面，2、利用羊出栏及羊毛

收购的季节，随时跟进各村收购情况，加强与收购商户的联系，及时将收购资金转入我支行。3、加强自身政治业务的学习，提高自身素质，4、继续强化全员营销理念，5、加强与总行各部门的联系，6、继续做好信用户修复工作，提高信用户覆盖面，抓稳市场，7、加强自身政治业务的学习，提高自身素质，8、完成总行交办的其他工作。

以上汇报有不妥指出请各位领导指正。

银行脱贫攻坚总结篇九

银行支行行长工作计划(二篇)

目录：

银行支行行长工作计划一

银行支行行长工作计划二

银行支行行长工作计划一

根据我行今年一年来会计结算工作的实际情况，明年的工作主要从三个方面着手：抓服务、抓质量、抓素质，现就针对这三个方面制定我营业部在20年的工作思路。

客户是我们的生存之源，作为营业部又是对外的窗口，服务的好坏直接影响到我行的信誉。

虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

2 / 10

随着近年来金融犯罪案件的增多，促使我们对操作的规范、

制度的执行有了更高的要求

7、做好会计核算质量的定期考核工作。 三、以人为本提高员工的全面素质。

员工的素质如何是银行能否发展的根本，在目前人员流动频繁的情况下我营业部急需需要有一支高素质的队伍。

银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

3 / 10

4 / 10

银行支行行长工作计划二

为提升x县支行履职能力，在上级行绩效考核工作中的再取佳绩，支行结合实际情况，制定了20年度工作目标：争创中心支行优秀单位。20年支行工作思路：夯实基础、强化管理、推进创新、提升能力、促进和谐、再上台阶。现将20年度工作计划印发，请落实执行，并根据上级部署及时调整。

强化窗口指导和信贷政策引导，推动货币信贷总量持续均衡增长。紧紧围绕“做大总量促增长，调优结构促转型，普惠民生促消费”的货币政策传导思路，着力提高执行适度宽松货币政策的针对性与灵活性，巩固20xx年信贷投放优势，确保20年贷款增速位居全市前列。制定印发《20xx年x县信贷工作指导意见》，督促金融机构积极改进信贷支持方式，完善信贷服务功能，加快信贷产品创新步伐，合理安排信贷总量及投放进度，有效满足实体经济的合理信贷需求。引导金融机构全面准确执行适度宽松货币政策，避免出现信贷投放大

起大落，增强金融支持经济发展的均衡性和可持续性。不定期召开银行行长联席会议、金融工作座谈会、金融形势分析会，走访金融机构，宣传货币信贷政策，了解政策执行情况；定期向县领导反映金融运行情况，及时反馈县领导关注事宜，提出有关热点难点问题的解决措施和建议。

5 / 10

的资金需求。二是大力支持中小企业发展。继续贯彻落实中小企业金融顾问制度，组织举办x县融资知识培训，促进中小企业融资能力不断提升；组织召开银行与担保公司合作推进会，助推银保深入合作。三是大力支持农业产业化。进一步强化对“三农”的信贷支持力度，充分发挥有区别的存款准备金率和信贷政策“三农”导向效果评估的激励推动作用，推动金融资源向“三农”倾斜。积极引导有条件的农民专业合作社开展内部信用合作，支持农发行和邮储银行进一步拓展支农领域，增加涉农信贷投放。加强与劳动保障、团县委、妇联等单位的合作，积极推动金融机构做好下岗失业人员小额担保贷款、大学生和妇女创业担保贷款以及助学贷款的组织发放工作，发挥好金融对民生的普惠作用。

继续以金融风险监测、评估和预警为中心，不断加强风险监测预警体系建设。密切关注信贷集中度偏高、存贷款期限错配、资产价格过快上涨等经济金融领域潜在风险及其对金融稳定的影响，修订完善辖区金融风险应急预案，积极配合地方政府和金融办，依法妥善处理各类金融突发事件。继续完善工作协调和信息共享机制，扎实做好金融稳定基础工作。在现行的金融风险监测季度例会基础上，建立人民银行、经贸委和公安局金融风险(案件)情况通气会制度。与县综治委配合，将平安金融创建工作引向深入。优化金融生态环境建设，力保xx省第三批金融生态达标县申报、验收成功。

6 / 10

力度，规范金融机构业务经营行为，提高人民银行行政执法的权威性和依法行政规范性、严肃性。

组织实施对x县农村信用社专项央行票据兑付后改革成果评估，促使地方法人机构改革取得实效。继续推动辖内金融改革，增强金融业发展后劲。加强对村镇银行、小额贷款公司和农民资金互助社等新型农村金融组织的监测。提请县政府着力解决农信社高额不良贷款的化解问题，壮大其经营实力，提升服务“三农”水平。关注涉及土地、税收、财政等各个领域的改革可能对金融机构和金融稳定产生的影响。按照上级行统一部署，开展辖区金融机构执行人民银行政策情况总体评价工作，增强金融机构执行央行决策的自觉性。

强化金融统计和调研工作。加强金融机构统计工作管理，提高统计数据质量。充分挖掘利用制度性经济调查的信息，有条件、分步骤地拓展调查渠道和领域，发挥经济调查在形势分析判断中的有效作用。认真学习调研分析的方法和技术，着力提高调研分析工作的科学性和前瞻性。善于借助多方力量，及时发现x县经济金融运行中的重点、热点、难点和苗头性问题，多角度开展调研，为地方政府和上级行提供更多有一定参考价值的调研报告和信息反馈。

7 / 10

纠正系统运行中存在的问题，降低支付清算风险。完善银行卡业务市场管理，严厉打击银行卡违法犯罪，推动银行卡产业健康发展。

加快推进国库电子化建设。准确、及时办理各级预算收入的收纳、划分、报解退付及财政库款的支拨工作。做好国库代收的各项预算外收入工作，开展国库直接支付创新业务。配合上级国库部门做好国库管理信息系统(XXX)的上线准备工作。拓展横向联网业务范围，与财政、国税部门通力合作，做好国税参加XXX推广上线工作。加强对XXX运行监测，确保系统

安全运行。开展对集中支付代理银行、国库经收业务的现场检查，确保国库资金安全。

抓好货币金银管理。加强与公安及相关单位的协调联系，巩固深化反假货币“壁垒行动”和“xx行动”成效。强化对银行业机构反假货币工作的指导，进一步推进“三师”队伍建设，积极做好反假货币宣传。组织辖内金融机构参加，实施人民币流通满意工程，推动人民币流通管理机制创新，货币金银工作再出新“亮点”。

强化反洗钱监管。健全完善反洗钱协调机制，不断提高反洗钱工作合力。加大反洗钱的现场与非现场监管力度，提高其履行反洗钱义务的能力。广泛开展反洗钱宣传培训，提升反洗钱工作人员业务技能，提高反洗钱工作的社会影响。

持续推进征信体系建设。丰富中小企业信用档案内容，推动中小企业信用档案的应用。扩大宣传登记系统效用，推动融资租赁与应收账款质押融资业务的发展。加大企业、担保机构信用评级力度，全年新增企业、担保机构信用评级不少于30个。深化银行与担保机构的业务合作，探索开展商业承兑汇票信用评级。探索农户电子化信息档案、农户信用评价建设和城镇商户、居民信用档案建设工作。

8 / 10

进一步转变思想观念，增强危机感和责任感。面对地方党委越来越高的依赖性、期望值和上级行对县支行履职的高要求以及严格规范考核机制、县支行之间激烈的竞争态势，每个员工都要有一个清醒的头脑，都要有强烈的责任意识，时刻都不应有丝毫的松劲和懈怠。要摒弃那种“小进则满，胸无大志”墨守陈规思维方式，要更新观念，转变思维，形成共识。围绕目标抓落实，把思想统一到理解吃透并主动适应上级行业绩考核项目的精神上来，统一到不寻借口不推责任勤勤恳恳任劳任怨地抓工作的态度上来，把精力集中到想干、

能干、巧干上来。要牢固树立创先争优、敢为人先的意识和能力，努力提高每个员工履职能力和支持竞争力，要凝心聚力谋发展，咬定目标不放松。进一步加强教育和培训，增强员工政治业务素质。以做个好党员、当个好干部、成为好员工为抓手，通过开展“认真、进取、本分”央行文化理念的大讨论，激发员工受行敬业、团结进取、争创一流的活力。继续办好支行“xxxx”□拓宽团队学习和员工成长新平台。按照“强化培训、规范操作、跟踪督查、定期考核、实施评价、差错备案、责任追究”工作机制，加大新政策、新业务、新法规学习、培训、考核工作力度，着力提高员工学习能力、演讲能力、写作能力、干事能力。从而相成：岗位工作“问不倒”、配合工作“考不倒”、意外工作“难不倒”。使员工个个拉得出、过得硬、打得响，增强支行整体履职能力、调研能力、创新能力和竞争能力，夯实支行争先进位的基础。进一步提高班子成员学习能力，决策能力和驾驭能力。加强班子成员之间、行股领导之间、领导和职工之间的交流与沟通，增强凝聚力、执行力。

9 / 10

认真落实党风廉政建设责任制，做到分工明确、考核到位、追究有力，确保各项任务落到实处。积极探索探索反腐倡廉宣传教育的途径和方法，使廉政理念深入人心。通过民主生活会和述职述廉、党员领导干部报告个人重大事项等形式，进一步健全完善权力运行的监督机制，开展执法监察和效能监察，努力把纪检监察工作融入人民银行业务之中，提高支行依法履职能力。

进一步浓郁文明创建氛围，深化“认真进取本分”的文化理念内涵，推进“学习型组织”创建工作，激发员工的进取心，提升员工综合素质。树立长期“创争”理念，把“创争”活动与各项创建活动紧密结合起来，用“创争”理论提升文明创建活动的质量和水平，使全行的学习力、竞争力和可持续发展能力得到提高。围绕新知识、新技能、新业务，精心组

组织开展“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动，将业务竞赛活动纳入对股室年度特定考核项目。以满腔的热情和真挚的感情做好老干部工作，关注老干部身心健康，促进全员和谐。

10 / 10

银行脱贫攻坚总结篇十

银行信贷部一周工作总结及工作计划（800字）银行信贷部一周工作总结及工作计划(800字)20xx年我部在总行的直接领导下，在全体员工的共同努力下，完满地完成了全年的工作任务，中国大学网范文之工作总结:20xx年银行信贷部年终工作总结及20xx年工作计划。我们还在完善信贷业务操作规程，提高风险控制能力上下功夫，且取得了一定的成效，为我行今年的信贷工作做出了应有的贡献。

一、20xx年工作回顾 今年工作的主要内容是：1、严格授信审查制度，有效防范信贷风险。

20xx年围绕信贷精细化管理的相关要求，根据《**市商业银行法人客户授信管理办法》、银监会《商业银行授信工作指引》我部年初对444户客户进行了评级、授信。认定166家a级信用企业，234家aa级信用企业，40家aaa级信用企业，3家bbb级信用企业，1家bb级信用企业。授信金额1024925万元，其中贷款569632万元，承兑455293万元。分别对45户3a级(或以上)业务发生频繁的优质客户进行了循环授信，授信金额284990万元，其中贷款165490万元，承兑119500万元。

再就是严格执行审查制度，有效防范和减少信贷风险，确保信贷资金的安全性、流动性和效益性，在实际工作中，一是严格主体资格审查，确保借款人主体资格合法。对从事特殊行业的客户，还要求提供有权部门颁发的特殊行业生产许可

证或企业资质等级证明等。对提供资料不齐全的，及时与客户经理沟通，要求补充合法有效的主体资格类文件，确保借款人主体资格合法。二是严格贷款政策性审查，确保贷款投向符合国家金融政策。对每一笔用信的用途是否符合国家经济、金融、产业政策进行严课件下载[*]规章及流程执行，在执行过程遇到有疑义或理解上的差异，操作起来比较棘手的问题，我部积极的与相关部门联系沟通直到问题解决。全面规范了信贷管理制度、流程和标准，对提高我行的信贷管理水平起到积极作用。

1、根据各市场部人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，配备到各岗位。目前，已在重点市场广东、云南、上海、成都、武汉、南京等地招聘员工共计90余人，已转正员工50多人。

2、较好完成各市场部人员的入职、转正、离职、调岗等人事审批工作，并即时上报集团公司人力资源部；3、规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

1、成功组织营销中心开业庆典：根据工作情况的需要，营销中心拟订将于12月底开业。行政部打好提前战，打扫新办公区卫生，开通新办公区的电脑、电话、网线，采购办公用品等，使营销中心顺利开业。

2、证照办理工作：集团公司驻广州办事处证照的办理如期完成，保证营销中心工作的正常开展；并与各市场部沟通协调，各市场的证照办理工作正在进行。

3、和相关职能机关如工商做好沟通工作，以使公司对外工作通畅。4、对内严格审查各部门的办公用品的使用情况，并做好物品领用登记，合理地采购办公用品。

5、严格控制各项办公费用开支，以节约降低成本为第一原则。

6、做好公司各部门后勤管理保障工作:机车票预定、食宿安排等,及时、主动的完成日常管理工作中各项工作。

三、公司管理运作方面

1、根据市场发展情况及结团公司相关制度,制定相应的管理制度,使各项工作有章可寻,为强化内部管理提供了制度保证。行政部出台了《行政部管理手册》,内含《固定资产管理办法》、《办公用品管理办法》、《传真收发管理》、《电子文件管理》、《档案管理》、《打印复印管理》等,并制定《公司假日值班制度》、《卫生轮值制》等多项规章制度,通过落实各项规章制度,规范了工作程序。

2、逐步完善公司监督机制,加强了对员工的监督管理力度。

3、充分引导员工勇于承担责任。逐步理清各部门工作职责,并要求各人主动承担责任。

4、加强对全国各市场部的管理:统一实施各项制度管理制度,统一使用日常工作表格,要求各市场部每月上报有关统计数据。

20xx年上半年工作尚存不足之处: 1、作为公司的综合管理部门,在对各市场部的管理、协调方面还有很多的欠缺,对各市场部工作情况、人员纪律的检查力度还不够;2、对公司内部的监督、管理(如环境、卫生的检查等)不力;3、缺乏对公司企业文化及工作氛围的建设;4、员工培训机制有待完善和加强;5、人事工作还处于传统的劳动人事管理,应从传统的劳动人事管理逐步向现代人力资源管理过渡。

下半年,行政部的工作重点将从以下几个方面着手工作: 1、继续完善公司制度建设。

特别是在日常行政管理和劳动人事管理方面加大制度建设的力度。修订和完善奖惩规定、激励机制等制度。

2、加强培训力度，完善培训机制。

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各市场部人员的综合素质普遍有待提高，尤其是各市场部负责人，需根据实际情况制定培训计划，使培训工作能起到切实的效果。3、协助各市场工作，加强与员工沟通，加强团结，迅速营造良好办公环境 4、加强公司档案的管理，强化保密管理工作。

文件的取送、传阅和保管工作。5、加强劳动人事管理工作：劳动人事管理工作实现规范化管理方面仍有待加强，提升管理水平，完善人事档案管理，从单纯的事务性工作向现代人力资源管理过渡。

6、推行网络，提高公司办公效率水平，逐步向无纸化办公目标迈进。 7、组织员工活动，加强企业文化建设工作，让员工对企业有良好的认同感和归属感。