

# 最新医师多点执业聘用协议(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 医师多点执业聘用协议篇一

根据《劳动法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

甲方□xxx宠物诊所

法人代表：

诊所地址：

乙方：

本合同为中长期聘用合同。

合同期从20xx年9月1日起至2018年8月31日。

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在主任兽医师岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采

取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

（一）甲方应当按照国家和省项目管理办公室的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬（每年不低于2万元）。

（二）乙方工作任务完成不理想，首月考核不合格的，扣减当月补贴的10%，连续三个月考核不合格的，终止合同，一次性发给2个月补助。

（三）甲方给予乙方每月5000元的工作报酬。

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单

位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲

方管理，并保守甲方的技术秘密。

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 3、甲方被撤销的。

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内自动离职或者被劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2. 连续旷工超过7个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
3. 未经甲方同意，擅自离岗的，或者休假后未经甲方同意逾期不归的。
4. 年度考核不合格的。
5. 严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
6. 严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。
4. 甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定

解除本合同：

1. 患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
2. 患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
3. 患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
5. 正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
6. 法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1. 在试用期（三个月）内的。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
3. 甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
4. 被录用或者选调到国家机关工作的。
5. 考入教育机构需脱产接受高等学历教育的。

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

1. 甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。

## 医师多点执业聘用协议篇二

聘用单位(以下简称甲方)

机构名称：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)

受聘人姓名：\_\_\_\_\_

受聘岗位：门诊及住院部临床工作

兹有聘用单位(甲方)，决定聘用乙方(受聘人)，从事临床门诊及住院部查房等相关工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

### 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，聘期\_\_\_\_\_年。

### 二、待遇

受聘人员享受医院规定的工资及奖金待遇。

### 三、甲方的权利与义务

(一)为乙方提供开展工作所需的办公场所、基础设施和办公用品等。

(二)免试用期。

(三) 相关技术工作，依法要求乙方具备相应资格证书及其它证件的，协助指导乙方办理医师多点执业注册相关手续。

#### 四、乙方的权利与义务

(一) 在上班前积极办理好医师多点执业注册和登记手续，利于聘用期内工作的开展。

(二) 每周在医院工作\_\_\_\_\_天，严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，履行《\_\_\_\_\_市医师多点执业管理办法(试行)》的要求。

#### 五、违约责任

此协议所列内容甲、乙双方应严格执行。

#### 六、合同生效与终止

(一) 本合同自双方签字之日起生效。

(二) 聘用期满自愿续签者，经双方协商应在合同期满前壹月内办理续签手续。

注：本合同未尽事宜，由甲乙双方协商签订相应补充条款，补充条款与此合同具有同等法律效力。

本合同一式两份，聘用单位、受聘人各执一份。

### 医师多点执业聘用协议篇三

聘用单位(以下简称甲方)

法人代表：\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)

受聘人姓名：\_\_\_\_\_

受聘岗位：门诊及住院部临床工作

兹有聘用单位(甲方)，决定聘用乙方(受聘人)，从事临床门诊及住院部查房等相关工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

### 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，聘期\_\_\_\_\_年。

### 二、待遇

受聘人员享受医院规定的工资及奖金待遇。

### 三、甲方的权利与义务

(一)为乙方提供开展工作所需的办公场所、基础设施和办公用品等。

(二)免试用期。

(三)相关技术工作，依法要求乙方具备相应资格证书及其它证件的，协助指导乙方办理医师多点执业注册相关手续。

### 四、乙方的权利与义务

(一)在上班前积极办理好医师多点执业注册和登记手续，利于聘用期内工作的开展。

(二)每周在医院工作\_\_\_\_\_天，严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，履行《\_\_\_\_\_市医师多点执业管理办法(试行)》的要求。



## 五、违约责任

此协议所列内容甲、乙双方应严格执行。

## 六、合同生效与终止

(一)本合同自双方签字之日起生效。

(二)聘用期满自愿续签者，经双方协商应在合同期满前壹月内办理续签手续。

注：本合同未尽事宜，由甲乙双方协商签订相应补充条款，补充条款与此合同具有同等法律效力。

本合同一式两份，聘用单位、受聘人各执一份。

## 医师多点执业聘用协议篇四

乙方：\_\_\_\_\_身份证号：  
\_\_\_\_\_根据中华人民共和国有关法律等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_（专业技术人员 工人）

聘用双方达成协议如下：

（一）聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。  
（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期）  
为有固定期限。

(二) 合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

(一) 甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五) 乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七) 聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

(一) 工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

## （二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

## （三）职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

## （一）聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。
- 5、无期限合同的约定终止条件：
  - 1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招

聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

## （二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

- 3) 被录用或者选调到国家机关工作的;
- 4) 依法服兵役的;
- 5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;
- 6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7) 聘用单位被撤消、解散,不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

(一) 住房: 按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修: 按医院有关规定执行。

(三) 其它:

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议,经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力、。

十一、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表) 乙方:

(签名盖章)

日期:

登记单位:

(盖章)

日期:

# 医师多点执业聘用协议篇五

乙方姓名 性别 出生日期 年 月 日 居民身份证号码 联系方式:

家庭住址 所驾车辆号码:

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第六条乙方完成规定的工作任务，甲方按照禹州市人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资 元，其中试用期内工资元。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同:

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的;



2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《驾驶资格证》的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和当地有关规定承担赔偿责任。

第十条当事人约定的其他内容：

第十二条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

签订日期 年 月 日