

# 最新餐厅劳务承包合同(精选8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 餐厅劳务承包合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。或以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

乙方从事\_\_\_\_\_工作（工种），并保质保量完成工作任务。

（一）乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_元。

（二）工资支付形式：\_\_\_\_\_。

（三）工资支付时间：\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_。

（一）甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

(二) 乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

## 餐厅劳务承包合同篇二

发包方（以下简称甲方）：

承包方（以下简称乙方）：

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日止。

### 三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良。

### 四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币\_\_\_\_\_万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的\_\_\_\_\_%返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按\_\_\_\_次付清，即主体完工前付\_\_\_\_%，装修完工前付\_\_\_\_%。

### 五、甲方的职责：

- 1、甲方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。
- 2、协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

### 六、乙方的职责：

1、全面履行\_\_\_\_\_公司与  
与\_\_\_\_\_建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的\_\_\_\_\_%进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 餐厅劳务承包合同篇三

甲方：\_\_\_\_\_（酒店方）

乙方：\_\_\_\_\_（厨师方）

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

- 1、甲方把\_\_\_\_\_厨房承包给乙方、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订合同。
- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐。
- 4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~\_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况

下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方制度对乙方进行日常，若乙方人员违反甲方制度甲方有权给予处罚。

1、乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作（其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人），乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方问题

引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本合同时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 餐厅劳务承包合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，以供合同双方共同遵守，餐饮承包劳动合同范本。

一、劳动合同期限和工作内容、工作地点

第一条：本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点：

第三条：乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准(见劳动合同附件)。如乙方达不到规定的工作岗位的要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条：乙方对提供给甲方的资质证书(见附件)的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得，试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求；其他时间甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金。

## 二、工作时间

第四条：甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制/灵活工作时间，标准工作时间即每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第六条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条：甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

## 四、劳动报酬

第八条：乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬(遇节假日顺延)，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

第九条：上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条：规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

## 五、社会保险和福利

第十一条：甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条：乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十三条：乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。



# 餐厅劳务承包合同篇五

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

3、以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，

如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

6、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。  
经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

1、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

2、经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

1、月工资\_\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

2、日工资\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付

的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第五条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条 本劳务合同的解除或终止，依法律规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

第十条 本劳务合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳务合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 餐厅劳务承包合同篇六

注册地址：深圳市福田区

法定代表人：

承包人一：

常住地址：

身份证号码：

承包人二：

常住地址：

身份证号码：

此承包经营合同书由上述各方于20xx年7月【 】日于中国深圳订立。

经过深圳市餐饮有限公司(以下称“发包人”)与、(以下合称“承包人”)友好协商，为着合作经营共同发展之目的。就承包人承包经营发包人的x饭店事宜，达成如下条款，发包人和承包人共同遵照执行：

## 第一条 承包标的

1、发包人提供给承包人承包经营的x饭店位于广东省深圳市福田区。营业面积共 平方米。具体可营业范围为中餐制售(不含须特别申报的许可项目)，其中凭粤餐证字号餐饮服务许可证经营，有效期至20xx年x月xx日。

2、承包人在承包经营期间向发包人支付承包费用、并按本承包合同的约定享有承包经营的收益和承担承包经营的风险。

3、发包人向承包人提供用于承包经营的设施、设备、用具(见附件一)。

## 第二条 承包期限

承包经营期间为20xx年7月【 】日至【 】年【 】月【 】日，共六(6)个月。承包人若未按本协议要求支付首笔承包费和押金的，则承包经营期间的起始日相应后延。

## 第三条 承包经营费及押金(以人民币计)

1、承包经营费：承包人承包经营期内，每月承包经营费为【 】元。不足一个日历月的部分的承包费用按照实际日数/30\*每月承包经营费计算。

(3)个工作日之前向发包人支付。

3、承包人需向发包人缴纳相当于一(1)个月承包经营费的押金，即

【 】元，于本合同签署后三(3)个工作日由承包人向发包人支付。承包经营期结束后待承包人与发包人交接结清有关物业、设备用具及相关费用后七(7)个工作日内全额无息退还给承包人。

### 第三条 承包经营活动

1、发包人将x饭店的整体经营权交承包人承包经营。承包人在向发包人支付了承包经营费后，采取自主经营、自负盈亏的运行模式承包经营x饭店。承包经营期开始前，发包人和承包人应及时对x饭店在承包经营前的财务状况等进行审计。承包经营期结束后，发包人和承包人按照本合同约定以及国家相关规定的要求对x饭店在承包经营期间的经营情况进行审计。有承包利润的，发包人在审计结果出具后十五(15)日内向承包人支付承包利润;有承包亏损的，承包人在审计结果出具后十五(15)日内向发包人弥补承包亏损。

2、本承包合同签署后三(3)个工作日内，发包人应将发包人的法定代表人变更为承包人指定的人。承包经营期结束后三(3)个工作日内，发包人应重新进行法定代表人的变更，免去承包人指定的人的法定代表人的职位。

3、承包人必须守法经营，严格遵循国家的法律法规，严格执行安全，消防、卫生等方面的有关规定。

4、承包人对承包经营期间出现的全部安全责任问题负责，包括但不限于消费者食物中毒;经营场地因管理不善出现火灾、坍塌;消费者因经营场地管理不善致使滑倒、摔伤、踩踏等，承包人应全部承担其后果。

5、承包经营期间发生的任何投诉、处罚、第三方索赔，均由承包人负责处理。若因承包人处理不善或无力支付，致使发包人承担向第三方赔偿或向政府主管机关缴纳罚金的，发包人可要求承包人全额返还。

6、承包人应购买适当的责任险，以减少发生事故和产生责任时的赔偿风险，该等保险以发包人为受益人;承包人应为x饭店内的资产购买适当的财产险，该等保险以发包人为受益人。

7、承包经营期间，承包人应对工商、税务、消防、安全、卫生等证件进行及时更新和登记，发包人应予以配合。

8、承包经营期间，承包人不得变更x饭店的名称。

9、承包经营期间，承包人只能在x饭店范围内使用发包人提供的设备设施及各类用具用品等，承包人不得将其携带或搬出x饭店范围之外使用。承包人应对x饭店的建筑物、设备设施、日常用品、低值物品、工具等精心维护、定期保养、及时维修。

10、承包人享有自主经营的权利，但是其经营活动、员工聘用及薪酬制定等安排应符合市场水平。

11、承包经营期满，承包人应将x饭店返还给发包人□x饭店的资产、设备设施、用具等应与原清册相符，并返还给发包人。承包人因经营需要而对x饭店添路的设备设施及增加的其他动产均一律无偿归发包人所有，不得搬离、拆除或损坏。

12、未经发包人同意，承包人不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

13、本合同中有关承包人的权限与发包人企业章程中有关法定代表人的任免、董事监事及股东的权限、利润分配等约定有冲突之处的，发包人应当及时修正其章程，使本合同的约定与发包人企业章程的规定相一致。发包人未能及时制定章程修正案的，不得以章程与本合同书约定冲突为由，影响承包人按本合同的约定履行合同义务和享有合同权利。

#### 第四条 承包经营期间的财务管理

1、承包人负责承包经营所需要的物料采购和服务采购费用，并负责承包经营期间的场地租金、员工工资(包括社保、公积金等费用)及提成、营业宣传、水电费、税费、垃圾费、排污

费等所有经营所需要交纳费用。承包人应按照规定及时、足额地支付和缴纳相关费用。

2、发包人指定【 】为承包人承包经营的财务管理人，【 】的工资由承包人负担。【 】同时负责保管发包人的营业执照、印章、发票、支票、工商税务登记证、安全卫生合格证等证章。

3、承包经营期间x饭店的全部经营收入均存入发包人的帐户，所有支出均从发包人的帐户支付。承包人不得以任何方式擅自截取任何进出帐户的款项，也不得另立帐户。

4、在核算承包损益时，承包人缴纳的承包经营费不计入承包期间的经营收入。承包人为x饭店场地租赁支付的租赁保证金不计入承包期间的经营支出。

5、承包经营期间x饭店所发生的债权债务，承包人应在承包经营期届满时处理完毕。尚未处理完毕的债权债务，除了由发包人认可的部分外，由承包人继续承受，与发包人方无关。

6、承包期间的利润(若有)应先扣除承包期间的税费和企业法定公积金。承包期间产生经营亏损的，承包人应向发包人弥补该经营亏损。

## 第五条 发包人的监督管理、介入和其它权利

1、发包人负责对承包人经营活动、卫生安全、质量、价格、服务及设备设施、存货等进行检查和监督，有权要求承包人对不合格的地方作出及时整改。

2、承包人承包经营不善，致使x饭店的经营状况严重恶化，发包人可以随时终止承包经营，并立刻介入x饭店的经营管理。

3、发包人的股东及其亲属或其指定的用餐人员在x饭店用餐



时，仍享受优惠。

## 第六条 违约责任

1、在合同有效期内,除了不可抗力、本合同约定的终止条件、及发包人和承包人达成一致意见外,任何一方都不得提前终止合同。不符合条件和要求提前终止合同的行为视为违约,违约方应向守约方支付违约金【 】元,给守约方造成损失的,还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、在下列情况下,发包人扣取押金中直接扣取金额:

a. 承包人延迟支付到期承包经营费十五(15)日以上;

d. 发包人在扣取了押金后,仍不足以弥补发包人的损失的,可以直接向承包人要求赔偿其它损失。

3、承包人擅自转让承包他人经营的,发包人有权终止承包合同,并将押金作为违约金予以收缴不予返还乙方,给发包人造成损失的,承包人还应当赔偿损失。

4、承包人中的每个自然人对于承包经营活动的费用支付和责任承担互相负连带无限责任。

## 第七条 保密义务

承包经营期间□x饭店的经营报表、财务报表、年检资料等材料均属商业秘密,发包人和承包人对上述商业秘密均负有保密义务。

## 第八条 合同终止

1、承包人或发包人如要提前终止本合同,应提前三十天正式书面并电话通知对方,双方应在达成一致意见并结清所有费用

及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后,承包人和发包人仍应承担原合同内所规定之各方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

## 第九条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充,由此形成的补充合同,与合同具有相同法律效力。

## 第十条 不可抗力

1、任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同,应自不可抗力事件发生之日起三日内,将事件情况以书面形式通知另一方,并自事件发生之日起三十日内,向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

2、经营期间若发生重大疫情或自然灾害,双方因相互体谅对承包经营费作出修改或调整。

## 第十一条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时,应通过友好协商的方式予以解决。如果双方通过友好协商不能解决争议,则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

## 第十二条 生效条件

本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

## 第十三条 其他

本合同一式【 】份，具有相同法律效力。各方缔约人各执一份，其他用于履行相关法律手续。未尽事宜另行协商补充。

发包人：深圳市餐饮有限公司(盖公章)

法定代表人或授权代表人签字：

承包人一：

签字：

承包人二：

## 餐厅劳务承包合同篇七

乙方(职工)： \_\_\_\_\_

名称： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

甲、乙双方选择劳动合同期限为两年， \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_月。

(二)甲方因工作需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(三)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)乙方正常工作时间的工资\_\_\_\_\_元/月；试用期工资\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)如乙方中午在工作单位休息，甲方为乙方提供午间工作餐。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执份，本合同自双方签字之日起生效。

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

## 餐厅劳务承包合同篇八

外包单位(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止。

合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

（一）甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：

根据双方的约定：

1□

2□

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

（二）乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

（三）甲乙双方协商上月\_\_\_\_日至上月\_\_\_\_日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月\_\_\_\_日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

（四）正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

（五）如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

（一）甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责制定工作岗位的工作任务。

（二）甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

（三）甲方应为乙方员工提供一间休息、材料室。

（四）甲方应尊重乙方员工的名族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

（五）甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

2、乙方员工严重违反甲方规章制度，岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体，拳脚相击的。

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展，对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

（七）甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

（八）甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其

他信息负有严格保密的责任。

（九）甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

（十）甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

（一）乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。（二）乙方应保证严格遵守有关的人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产，劳动卫生等各项指导原则。

（三）应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

（四）乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

（五）除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

1、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；

2、具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；

4、未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

（六）教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章

（七）乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲

方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因（经甲方允许事宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

（八）乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。（九）乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立，操作流程制定、员工离职和违纪处理等。