

两个公司合并的言词 公司员工合同(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

两个公司合并的言词篇一

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

三、 劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。
- 4、甲方每月 日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

两个公司合并的言词篇二

地址：

电话：

乙方：地址：

电话：

依据《中华人民共和国合同法》和有关法规的规定，乙方接受甲方的委托，就委托设计事项，双方经协商一致，签订本合同，信守执行：

一、委托事项：

二、付款方式：

1、甲方需在合同签订之时支付总费用的40%，即____元(人民币)给乙方，乙方收到甲方的款项后开始设计。

2、乙方提供完整的设计稿，甲方确认后，应当即付清总费用的全部余款。

三、设计时间：

1、乙方需在__个工作日内提供比较完整的设计稿。

2、乙方需在____年__月__日完成甲方公司委托的设计工作(由甲方原因耽误的时间，完稿时间应顺延)。

四、双方的责任与义务：

1、乙方应按甲方要求按质按量按时完成相关设计工作。

2、甲方有责任全力配合乙方开展本合同所规定的工作，并根据乙方需要提供相关资料。由于甲方提供所需资料延误时间造成的后果，由甲方承担。

计结构改动，甲方须另行支付相应的设计改动费用。

4、乙方收到甲方的完整设计资料后进行部分小样设计以方便甲方确定风格，风格确定后乙方开始进行初稿设计。

5、甲方有权对乙方所设计的作品提出修改意见，初稿甲方可

提出一次结构上的修改，初稿确定后的结构修改，甲方须另行支付相应费用。

6、因甲方修改，延误时间造成的后果，由甲方承担。

7、由于后期制作造成的损失由甲方独自承担，由于制作物设计出现问题造成的损失由乙方承担。

因版权、文责所引发的法律责任，经济纠纷由甲方承担。

8、设计项目期间乙方挂靠于甲方品牌之中，不得以乙方身份单独与客户签订任何形式的合作协议。

五、知识产权约定：

1、乙方对设计完成的作品享有著作权。甲方将委托设计的所有费用结算完毕后，乙方可将作品著作权转让给甲方。

2、甲方在未付清所有委托设计费用之前，乙方设计的作品著作权归乙方，甲方对该作品不享有任何权利。

3、甲方在余款未付清之前擅自使用或者修改使用乙方设计的作品而导致的侵权，乙方有权追究其法律责任。

六、违约责任：

1、甲方在设计作品初稿完成前终止合同，其预付的费用无权要求退回；甲方在乙方作品初稿完成后终止合同的，应当支付全额的设计费用。

2、乙方如无正当理由提前终止合同，所收取的费用应当全部退回给甲方。

七、甲乙双方如因履行本合同发生纠纷，应当友好协商解决，协商不成的，甲乙双方任何一方均可向北京仲裁委员会提请

仲裁解决。

八、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，双方各持对方签字(盖章)合同一份，具有同等的法律效力。

九、本合同如有未尽事宜，由甲乙双方共同讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

甲方：

乙方：

(签字盖章) (签字盖章)

日期：

日期：

两个公司合并的言词篇三

管理有限公司(以下简称甲方)与服装服饰有限公司(以下简称乙方)就工服制作业务签订以下合同，共同遵守。

第一条，产品名称、价格、数量。

后附详细报价单。此价格经双方认可，作为本合同的附件。

第二条，交货地点及时间。

1地点□xx市。

2时间：自本合同签订且乙方收到预付款后20日内。

第三条，加工形式。

1 乙方根据甲方要求提供服装款式及面料样品，经双方确认后，再进行批量生产。

2 采取乙方包工包料并提供全部辅料的方式。

3货物到达甲方指定地点后，甲乙双方依据订货清单进行清点验收，并办理交接签字手续。

第四条，甲方责任。

1甲方通过服装款式及面料后，在合同生效及执行过程中不得擅自更改。

2 甲方定好量体时间，保证人员齐全。

3 按此合同付款日期，按时付款。

第五条，乙方责任。

1 乙方须保证产品质量，如有制作问题，乙方须负责修改。

2 按此合同交货日期，按时交货。如未按时交货，甲方将扣除乙方千分之二/每日的货款作为违约金。

第六条，结算方式。

1支票结算。此合同签订后三日内，甲方须预付百分之五十的货款给乙方。

2 终结付款额，依据实际制衣件数，经双方认可后的款额支付。

3甲方收到乙方全部货物并验收合格后，须在三十日内付清乙方全部货款。如有延误，每日须加付千分之二的滞纳金。

第七条，本合同有效期自签订之日起生效，到全部货款结清

之日为止。

第八条，此合同经双方签字盖章后生效。如有一方在有效期内欲终止合同，需赔偿对方百分之三十的货款作为违约金。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

两个公司合并的言词篇四

甲方：_____乙方：_____甲乙双方经协商，就乙方为甲方发行公司债券提供担保达成协议如下：

一、甲方为筹集_____工程建设资金，经国务院证券管理部门同意，决定在_____年___月___日至_____年___月___日，由_____证券公司承销，向社会发行公司债券_____元，期限_____年，年利_____%，到期本利一并还清，不计复利，逾期不计利。甲方保证本次发行公司债券手续合法，发行工作能如期完成，如因手续不合法或发行工作不能如期完成时，乙方有权请求甲方赔偿损失。

二、乙方愿就本次发行充任甲方保证人，当甲方不能如期偿还本息时，乙方代甲方偿还。乙方保证责任为不可撤销责任。乙方不履行保证义务时，甲方有权要求乙方赔偿损失。

三、乙方代甲方支付公司债券本息后，有权要求甲方于乙方付清本息日起___月内，偿还乙方代付本息总额并按月息_____ %利率加算利息，甲方迟延偿还时，应按每

日_____‰比例，另向乙方偿还迟延利息。

四、公司债券偿还期届至____月前，甲方应向乙方通报自己偿还能力。甲方逾期不通报，致乙方不能代偿时，应赔偿乙方因此而遭受的损失。

五、甲方如期通报后，乙方应作好代偿准备。乙方不能如期如数代偿时，甲方有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

六、本合同未尽事项，由甲乙双方在不妨害公司债权人前提下，协商解决。

七、乙方同意甲方将本合同（本合同主要条款）写入其公司债券募集办法。

八、甲乙某一方违约时，另一方应向_____仲裁委员会请求仲裁（或向_____人民法院起诉）。

九、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份为凭。甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____年____月____日____年____月____日签订地点：_____签订地点：_____合同编号：_____委托人：_____地址：_____受托银行：_____地址：_____（委托人）为引进_____（设备名称）_____（数量），总价格_____，已向_____（开证行）申请开立信用证。为此，依照，向_____（受托银行）申请出具该信用证项下的人民币保函。双方就有关事项达成协议。

一、由受托银行出具担保金额为_____元的有（或无）条件不可撤销保函，受益人为_____。保函自受益人接受之日起生效，截止日期为_____年____月____日。

二、委托人在受托银行开立“结算保证金存款户”（帐号_____）在_____年____月____日受托银行出具保函之前存入_____元保证金，并在保函有效期内按结算进度存入保证金，直至存足保函额度百分之百的保证金，即_____年____月____日存入_____元，_____年____月____日存入_____元。如因固定资产年度投资计划尚未下达，资金未拨付到委托人，委托人须在_____年____月____日前由其上级主管部门_____书面承诺，为委托人_____年____月____日之前存入不少于_____元的保证金，并在_____至_____期限内按结算进度存足_____元的保证金，如委托人不能按期存入保证金，则由xx银行从其主管部门_____年度固定资产投资中扣抵。

三、“结算保证金存款户”（帐号_____）的存款限于保函项下的支付，在保函有效期内，受益人凭保函和证明其与委托人债务关系的文件，要求受托银行划付信用证项下的人民币资金时，受托银行应通知委托人，并从其结算保证金存款户划付；结算保证金存款户不足支付的，受托银行可从委托人其他存款账户划付。

四、委托人存款不足支付信用证项下的人民币时，由受托银行垫付。委托人应在接到受托银行通知后____日内归还垫款。受托银行对垫付款项按xx银行其他贷款计收利息。超过____日不还，按逾期贷款加收20%利息。

五、委托人按保函额度的_____‰按年向受托银行支付保费，共计_____元，于每年____月____日之前交清。

六、委托人提供受托银行需要的文件和资料，为受托银行审查与开立保函有关的事宜提供便利条件。

七、保函额度随结算进度自然减额，直至结清注销。

八、保函格式由受托银行决定。

九、本协议自_____年____月____日生效，双方义务履行完毕后失效。

两个公司合并的言词篇五

协议号：

甲方：（以下简称甲方/代理人） 地址： 电话： 传真：

乙方：（以下简称乙方/委托人） 地址： 电话： 传真

甲、乙双方为促进海运出口业务的发展，为客户提供优质的服务，经双方平等协商，现就乙方委托甲方代理海运出口业务达成如下协议：

第一章 适用范围

一、乙方作为委托人应具有独立法人资格，并持有有效营业执照。

二、乙方如不遵守本协议中乙方应有的承诺、义务和责任，甲方有权单方面终止本协议

第二章 双方责任及义务

一、乙方负责提供货源。原则上甲方不接受危险品、半危险品、贵重物品、尸体、骨灰及国家规定禁止出运物品的运输。（特殊情况下经双方商议有书面确认的除外）。

二、乙方如与船公司签有协议运价，应于订舱时，在委托书上明确注明协议合同编号及运价，否则甲方将不承担运费误差责任。

三、乙方应提前7天以书面形式向甲方提交《国际海洋货物

出口运输委托书》(简称“委托书”),委托书上必须包含托运货物的件数、重量、体积、目的港、装船日期、货物品名、运价及其它特别要求,同时需在委托书上注明本协议编号,以便双方核对协议内容。

四、订舱内容要求更改或取消时,必须在船开前2天以书面通知甲方,并经甲方航线操作人员书面确认,包括重新商定有关运价,船期及费用。

五、乙方有参展或其他货物要求紧急出运时,应事先书面通知甲方,经双方书面确认船期后再行安排订舱装运。

六、甲方负责承办乙方所委托之货物运输,包括:出口订舱、报关、报验、装箱、短途运输、签发提单、文件交接及其它进出口相关业务,并按乙方要求安排装期出运。

七、甲方目的港代理应保证合理收费,除正常目的港费用外不得超收,如有任何超收情形甲方将协助乙方索回超收差额。

八、乙方提供报关资料请注意以下要求:

a.提供报关资料前先审单(十位数单位及八位商品编号请填妥。商品的品名必须有中、英文,如有手册请核对手册内容)。

b. 出货单位在上海海关必须事先注册,否则一切责任均由乙方承担。

c. 特别注明:甲方不能接受空白资料。

d. 拼箱货、费用月结或类似月结情况,本公司不接受自报关。

九、送货通知

a. 货物须在截关日前72小时送仓,若有特殊要求请事先联系我

司, 否则由此造成的任何延误应由乙方负责.

b. 货物入库时必须持有甲方提供的进仓编号, 甲方仓库在收货时将仔细丈量货物尺码, 请送货人在现场监督丈量, 同时签收仓库的收货记录单, 甲方以收货记录单上的尺码作为衡量货物实际出运的尺码的标准.

十、 甲方在船开前一天传真提单样本及费用清单给乙方确认, 无误后待船开后一天内提供正本提单, 如乙方须将提单以电放形式放货给收货人则必须出具相关的电放保函, 并根据海关操作在船开后30天内将退单退回乙方, 甲方有义务为乙方随时追查退单的流转情况并及时向乙方报告, 但由于海关延期退单, 甲方单据退回也相应推迟。

十一、 如发生船期变动或体积、重量、件数不符等情况, 乙方有责任在货物进港前主动通知甲方, 并经甲方书面确认。

十二、 在订舱报关、运输过程中, 由于甲方的责任造成货物错运、破损时, 参照国家有关规定来处理并由甲方承担责任。由于乙方造成损失则乙方承担后果。由于第三方责任, 则由甲方协助乙方向第三方追究。

第三章 收费标准

一、 乙方依据与甲方所商定之运价(乙方须在托单上注明)按协议规定及时付给甲方, 否则甲方有权扣留乙方所托运之其它货物提单。

二、 如遇货物体积、重量等双方有争议之情形, 甲方按收货记录单的尺码收费。

三、 乙方目的港收货人经甲方目的港代理通知后, 逾期未提货者, 所产生之额外费用应由乙方目的港收货人全部承担。若乙方目的港收货人放弃货物, 则由乙方承担目的港额外费

用及退运费用。

四、所有特殊之运价均需乙方作确认后方可生效，生效日期均以开航日期为准。

五、订舱定额费或内装箱包干费，门一门包干费或仓储费用均按甲乙双方书面确认为准。

第四章 付款方式

a. 乙方付清运费，甲方签放提单。

b. 乙方押一张等值支票，甲方签放提单。

c. 乙方收到甲方账单，经审核(乙方应在5个工作日内审核，逾期视为自动确认)无误后应在每月 25 日前将上月所有运费、欠款汇入甲方帐号，乙方有义务提供付款明细或其它有关单据，以利甲方向银行查询及时销帐。乙方付清费用，甲方退回核销退税单，乙方逾期不能付清欠费，甲方有权暂时扣货或扣单(提单、报关单或其它单证)，直至乙方付清所有费用为止，扣货、扣单证期间所造成的所有费用及损失均由乙方承担。

经甲乙双方协商确认以方式付款。如果美元运费累计至, 乙方应立即支付给甲方，否则，甲方有权暂时扣货或扣单(提单，报关单或其它单证)，直至乙方付清所有费用为止。扣货、扣单证期间所造成的所有费用及损失均应由乙方承担。

两个公司合并的言词篇六

单位(甲方):

单 位 地 址:

员工(乙方):

户口所在地:

现居住所在地:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关 法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

1. 合同类型与期限

甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。合同期限：年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为□a座1610室，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

3. 工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。若乙方达到甲方规定的带薪休假条款即可享有工作时间带薪休假制度。

乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

4. 劳动报酬与社会保险

甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月(绩效、社保另计)，其中试用期为三个月，试用期工资为 元/月。若试用期优秀者试情况可以提前转正。

甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。乙方若单月请假累计超过两周工作日视为自动离职。

甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

5. 劳动纪律

乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

乙方入职即签订劳动合同，转正后甲方需为乙方办理社保(五险);若乙方入职一个月内离职，甲方可根据乙方工作表现酌情扣减当月工。

6. 保密及竞业限制责任

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

7. 双方约定的事项

乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

8. 其他事项

甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服

的，可以向当地人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

两个公司合并的言词篇七

乙方：_____

备注： 1. 合同内容使用电脑打印或者黑墨水填写。

2. 合同必须由当事人签字生效，代签或冒签无效。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方遵循合法、公平等自愿协商一致，诚实信用的原则签订劳动合同。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期自年月至 _ 年 月 日止，共计 年。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序

报上级批准，否则不

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定， 参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中乙方负担的部分由己方负责和代缴。

第十七条 乙方在劳动合同期限内患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按 照甲方依法定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤、生育、死亡的待遇，按国家及本省有关规定 执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证
2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作 上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的

1. 乙方在职期间参加提高自身技能或获取一定资格的社会培训，培训费用由甲方报销的，培训结束后，乙方必须在甲方服务满 年。如乙方提前解除劳动关系的，乙方应按年份计算退赔甲方支付的培训费用。如双方存在《培训协议》的，依该协议约定条款执行。
2. 乙方在甲方受聘工作期间所了解与知晓的有关甲方公司包括但不限于产品的技术资料、图纸、工艺规程等各种技术信

息以及客户资料、外协供应商资料、销售渠道及其他经营资料等均是公司的商业秘密，乙方不得对外泄露，也不得利用或许可他人利用该商业秘密为自己或他人谋取利益。乙方在受聘期间及聘用合同终止或解除后均有义务履行上述保密义务。若有泄露，将根据事情的轻重程度追究相应的责任。

(二) 其它事项的约定：

1. 乙方无论基于任何原因离开甲方公司时，均必须按甲方要求填报离职申请表，并按规定的程序办理办公室、财务及档案交接手续，经公司相关部门确认交接手续完成后方可离职。
2. 乙方在公司工作期间所收集的业务名片及客户联系记录簿、电子邮件存档文件、公司所有合同文本及相关单据、公司印制的个人名片及相关证件均必须无条件移交给公司统一保存或销毁。
3. 乙方在公司内上班时间工作场所出现的意外伤害视情况，由公司及劳动部门做相应的处理。在下班后公司之外出现的意外伤害(包括上下班途中)根据相关法律法规及公司制度执行：由个人原因而产生的意外(比如喝酒、闹事等)公司不负任何责任。

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲

方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1. 商业秘密保密协议
2. 竞业限制协议
3. 管理岗位劳动协议
4. 培训协议

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。