

2023年高中数学听课体会 高中数学听课 心得体会(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

重庆劳动合同篇一

乙方(劳动者)：_____

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。并约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b□无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起。并约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限，自_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作

岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(一)甲乙经协商确认执行条款，平均每周工作不超过四十小时。

a□甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。
每周周_____为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

(二)甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列条款：

(一)用工单位安排乙方从事以下工时工作岗位，乙方工作时

间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

1、用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

2、用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制，每班工作时间_____小时。

(二)用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准实行不定时工作制的岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准属于实行综合计算工时工作制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c□甲方按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

d□甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：

e□甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

f□甲乙双方需要约定的其它事项：

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

(一)甲方未按本合同约定为乙方缴纳住房公积金的，乙方有权向住房公积金管理部门投诉。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四)本合同不得涂改。

(五)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七)本合同附件包括：

甲方盖章：_____

_____年_____月_____日

重庆劳动合同篇二

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称姓名

经济性质性别

法定代表人身份证号码

(委托的代理人)家庭住址

邮政编码 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

鉴证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年月日 年月日

根据(XXX劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自年 月日起至

完成之日止。

其中试用期：自年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条(三)项规定

情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可

直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

重庆劳动合同篇三

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为本企业职工。根据《xxx私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和《公司保密协议》及有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从20__年__月__日起至20__年__月__日止，共____年。其中试用期从20__年__月__日起至20__年__月__日止，共____个月。

第二条工作任务

- 1、甲方安排乙方从事____工作。
- 2、乙方同意按甲方工作需要，在____岗位，承担____任务。
- 3、乙方应完成岗位职责所规定的数量指标和质量指标：

第三条劳动管理

- 1、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
- 2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。
- 3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第四条工作时间和劳动报酬

- 1、甲方实行每日8小时工作制。
- 2、甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月____日为发薪日。
- 3、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率以及工作年限逐步提高乙方的工资水平。
- 4、甲方支付乙方岗位工资____元、三金补助____元。

第五条合同的变更、解除、终止和续订

- 1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。
- 2、在下列情况下，甲方可以解除合同：
 - (1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；
 - (2)乙方在工作期间给甲方造成重大损失的；
 - (3)乙方未遵守《保密协议》而造成公司机密泄露的；
- 3、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。
- 4、甲方按照《公司员工手册》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。
- 5、由于工作需要，甲乙双方协商同意，在合同期满后续订合同。

第六条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第七条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

20__年__月__日

20__年__月__日

重庆劳动合同篇四

乙方(员工)：_____

根据《xxx民法通则》及《xxx合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动协议。

本协议期限自_____年__月__日至_____年__月__日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳动雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

1、乙方应按照甲方规定的岗位职责要求(详见《岗位责任书》)，按时按质按量完成甲方要求或布置的各项工作任务。

2、甲方根据业务需要安排乙方每日工作事项确定具体工作时间。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

3、乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依法给乙方奖励或惩处。乙方如不服从甲方指挥和遵守公司的有关规章制度，甲方有权解除合同，并由违约方法负全部责任。

1、甲方支付乙方劳动报酬结算方式，每天_____元，每月按实际出工日计算工资，双方约定，本劳动报酬已包括五金，由乙方自行进行缴纳。

2、甲方支付乙方的劳动报酬发放以乙方工作量进行发放，具体结算时间。

1、本劳动协议期满的。

2、双方就解除本劳动协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳动协议义务的。

4、甲乙双方若单方面解除本劳动协议，仅需要提前一周书面通知另一方即可，双方互不支付违约金。

1、本协议终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再支付劳动费。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

重庆劳动合同篇五

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

户籍类型城镇、农村

身份证号码

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____邮政编码_____户口所在地_____省
市_____区县_____街道乡镇_____社区村组根据
《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合
法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本
劳动合同以下简称合同,共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位工种
工作,具体工作内容和要求是:_____。

第四条甲方安排乙方执行_____标准工时工作制度、

综合计算工时工作制度、不定时工作制度工时制度。甲方根
据其生产经营特点和乙方的岗位,确定对乙方实行_____工
资制。乙方聘用期月标准为_____元。

第五条甲方每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。
不得克扣和无故拖欠乙方工资。乙方工资调整,奖金、津贴、

补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

第五条乙方在探亲、事假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和重庆市的有关规定执行。

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》等相关法律和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和
社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方有关规定，办
理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办
结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商
解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；
也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖
的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十四条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档
案一份，具有同等法律效力。

甲方盖章_____乙方签字或盖章_____

法定代表人主要负责人或委托代理人_____

_____年_____月_____日

重庆劳动合同篇六

甲方名称：

公司地址：

乙方（劳动者）：

身份证号：

家庭住址：

联系方式：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（一）乙方的. 工作区域或工作地点为_____。

（二）乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

（一）甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度或不定时工作制度）_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

(一) 甲方每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第_____项方式支付乙方工资：

1、乙方执行计件工资，计件工资为_____元/件。

2、乙方执行计时工资，月工资为_____元。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。

(二) 乙方在试用期月的工资为_____元/月。

(一) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

(二) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(一) 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日