

# 开展奖励工作总结(模板8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 开展奖励工作总结篇一

全面启动中央企业管理提升活动以来□x公司领导高度重视，严格按照[20xx] 74号《关于开展管理提升活动工作安排的通知》要求，迅速行动、精心组织、周密部署，成立领导机构，组织召开动员大会，制定了发[20xx]22号 关于组织实施管理提升工作的通知。多次召开专题会议，并组织协调机关各科室、基层各单位深入开展好管理提升活动。截至8月底，分公司已经按照时间节点完成了管理提升活动“全面启动、自我诊断阶段”各项工作。从总体上看□x公司“全面启动、自我诊断”阶段具有以下特点：

按照管理提升活动的总体部署，为全面贯彻落实相关精神，加强对管理提升活动的指导协调工作，分公司于6月22日成立了以分公司经理为组长，其他分管领导为副组长，分公司高级专家及各职能科室负责人为成员的活动领导小组，分公司管理提升活动工作小组办公室设在综合管理室，通过责任分工进一步明确了各部门的工作职责，为“管理提升”活动的顺利开展提供了强有力的组织保障。

分公司已于20xx年6月20日组织各单位、部门负责人就分公司实施开展管理提升活动召开视频会，会上，分公司x经理传达了公司开展管理提升活动的精神，书记就分公司深入开展管理提升活动进行了安排和动员，提出各单位积极认真落实管理提升活动工作，要重视管理提升每个阶段、每个环节工作

的落实，切实做到广泛发动，全员参与。分公司各基层单位、部门根据会议和讲话精神和要求，于7月份先后通过会议、文件传达学习等方式，在各层级管理人员、“两长”中广泛开展活动动员。为保障活动有效性和深入开展，分公司各检修队、驻外项目部分别建立了活动工作小组，组长为本单位负责人，同时设了活动过程信息联络人，以对口分公司牵头部门，确保活动信息畅通，环节、阶段工作顺利开展。

分公司利用oa系统，积极转发集团和公司管理提升工作相关文件和领导讲话内容，分公司各基层单位、部门在深入学习集团、公司等文件精神的基础上，组织全体职工重点学习了公司董事长、总经理、副总经理在管理提升活动动员大会上的讲话，紧紧把握“强基固本、控制风险，转型升级、保值增值，做强做优、科学发展”主题，发动了全员，统一了思想、提高了认识、凝聚了共识。为深化学习成效，分公司就如何将学习与实践操作相结合，更好地促进第一阶段重点工作的开展进行了明确，有效地推动了问题诊断工作深入。

“自我诊断，找准问题”是管理提升活动第一阶段的中心任务，也是做好管理提升活动各项工作的重要保证。分公司于6月下旬全面启动了“自我诊断，找准问题”环节。在公司阶段工作要求下，分公司各管理部门、各检修队、驻外机构结合自身管理现状，根据以往管理过程中存在的薄弱点以及形势发展，深入查找在管理活动中存在的问题，围绕公司初步确定的11个重点管理领域，紧密结合本单位、本部门、本系统生产经营和管理工作实际，进行深入、细致地分析研究，于7月13日初步确定了安全环保、作业管理、降本增效、转型发展、科技创新、质量管理、综合业绩考核、人力资源管理、材料管理、党群管理等10个重点管理领域。8月20日，根据x公司20xx年8月9日管理提升推进会精神，按照[20xx]第64期《管理提升推进会会议纪要》和《开展管理提升活动工作通知(第3号)》文件要求，编制了《关于完善管理提升重点工作领

域的报告》，最终确立了管理提升重点管理领域为：“安全环保、作业管理、降本增效、转型发展、科技创新、质量管理、综合业绩考核、人力资源管理、材料管理、全面风险管理、党群管理”11个。

围绕11个重点管理领域，结合自身实际，广泛发动，全员参与。在分公司内部深入开展“对表找差”活动，通过完善的对标体系及指标，全面开展对标及自我诊断工作，找出当前存在的突出问题和薄弱环节，分析管理短板和瓶颈。分公司于8月22日，召开管理诊断工作专题会议，分公司领导班子成员，机关科室、检修队负责人和驻外机构单位负责人参加会议，通过评审、汇总诊断出管理瓶颈56项。8月25日，分公司再次召开管理诊断工作专题会议，对问题内容、描述以及针对性、符合性等方面进行了讨论，实施了修改。经汇总提炼，初步确定分公司存在的突出问题涉及11个领域，25条。

通过第一阶段的活动开展，分公司全体职工更加深刻地理解到进行管理提升活动的现实意义及深刻内涵，整个活动正在健康有序、扎实有效的推进，呈现良好开局，为第二阶段工作顺利开展奠定了良好的基础。

## 开展奖励工作总结篇二

xx街道xx社区位于xx街道中心区域，与高教园区相邻而坐。从20xx年开始，社区依托高教园区师生资源和社会各界志愿者资源，逐步探索形成“政府领导、社区搭台、学校唱戏、社会参与、学生成才”的大学生志愿服务新模式。今年，由xx市委统一布置，xx市委宣传部、团市委等单位联合牵头开展，以文化礼堂为主阵地的xx市“新青年下乡”活动正在xx全面铺开，为践行“新青年下乡”活动宗旨，xx社区密切与高校的合作，制定特色化志愿服务内容，全力推动大学生志愿服务走向常态化、制度化。现将xx街道大学生志愿服务活动开展情况汇报如下。

构建志愿服务组织新模式，搭建以高校志愿者团队为主体，以社区党员和义工为两翼，立足校园、面向社区、辐射社会的立体化志愿服务体系。截止目前□xx社区联合xx大学□xx大学城市学院□xx职业技术学院□xx医科大学四所高校建立了7支大学生志愿者服务队伍，分别是xx美术与设计学院志愿团队□xx教师教育学院志愿团队、预备党员服务基地□xx城院红色先锋服务团□xx城院外国语分院红色成长营□xx轻工系志愿团队、温医大爱心社。今年，为了进一步落实省委宣传部、省教育厅“百校联百镇”活动精神□xx街道与xx机电职业技术学院结对，在xx社区成立了高校思政实践教学基地，进一步充实了社区志愿服务体系。为加强大学生社区志愿服务管理，社区与大学生志愿者服务队伍签定志愿服务协议，把参与社区服务的内容、形式用协议的方式确定下来，集中开展敬老助老、义务家教、环境保护、医疗保健、心理咨询、扶残助残等社区服务活动。

从20xx年4月开始，社区联合xx大学城市学院红色先锋服务团共同开展了“xx”一对一支教活动，该活动在20xx年被评为xx区社区教育活动优秀项目一等奖，在20xx年被评为xx市“十大终身学习品牌”□“xx”一对一支教活动每年举办2期，分别在春季和秋季，每期有50名小学生和60名义工教师参与。目前，该活动已成功举办了11期，共计开展了220余次的教学活动，活动人数达15500余人次□20xx年3月，社区联合xx大学美术与设计学院“艺家人”青年志愿者协会开展“载梦小舟”绘画班，开设户外写生、铅笔简笔画、素描等不同主题的绘画课程，目前该活动已经成功举办9期，共计开展了180余次的教学活动，活动人数达到12000余人次□20xx年10月12日□xx社区联合xx大学步青学区党员志愿者举办“国学堂”弟子规读经班，从创办开始至今始终坚持每周日上午在文化礼堂开班授课，该活动在20xx年被评为社区教育活动优秀项目。社区联合xx医科大学爱心社志愿者定期在社区文化礼堂和文化健身广场开展义诊活动，主要是对社区居民进行身体健康检查，

具体包括测量血压、血糖、推拿、艾灸等项目，并提供健康咨询，让居民在家门口就可以享受到医疗服务。每逢寒暑假□xx社区联合xx大学城市学院红色先锋服务团□xx大学美术与设计学院□xx职业技术学院轻工系暑期实践队举办“缤纷假日寒/暑期夏令营”，开设一对一文化课辅导□diy手工、趣味活动、科普知识宣传、日常礼仪等活动。

社区高度重视大学生志愿者培训工作，定期组织志愿者培训会，邀请优秀志愿者代表或xx当地优秀社团，如xx艺社、南拳协会等，为志愿者进行基本技能培训，提升志愿者服务素质，增强志愿者服务本领，提高志愿者服务水平。此外，社区定期举办志愿者交流会为志愿者搭建沟通平台，使志愿者们能够经常交流思想、学习经验、互通有无、取长补短，不断提升自身工作水平。在各方的共同努力下，社区大学生志愿服务不断走向规范化，志愿服务受众群体范围不断扩大，目前已经基本做到社区人群全覆盖，如针对青少年开展课程辅导、趣味拓展等志愿服务；针对中青年家长开展家庭教育、心理健康咨询等志愿服务；针对老年人开展义诊、养生讲座等志愿服务；针对社区中有困难的老、病、残等服务对象，开展以助老敬老、扶残助残为主要内容的志愿服务。

下步□xx街道将继续加大同辖区高校的横向联系，充分利用社区自然资源、物质资源和人力资源，形成服务网络，为大学生开展志愿服务活动提供保障。

### 开展奖励工作总结篇三

同时本次活动的开展业存在很多不足，现将不足的情况总结如下：

- 1、活动的时间和地点安排不合理。时间在星期天，地点又很远，且又在观斗开展活动；

- 3、在观斗举行捐赠仪式时在很多细节上存在不足。如：西部志愿者的工作分工不到位等；
- 4、在写策划书时，方案不详细，考虑不周全；
- 5、活动的宣传不到位，没有积极的向宜宾、成都等知名报社投稿；
- 6、部分珙县大学生志愿服务西部计划志愿者参加活动不积极，很被动；
- 7、我们积极争取的部分衣物不适合学生穿；
- 8、没有及时的写好工作总结；
- 9、因时间紧，缺少和四川“衣加衣”项目组志愿者的交流。

以上就是开展本次活动的重点不足之处，在以后的活动中我会听从领导安排，汲取这次活动中的教训，争取把下一次活动搞得更好。望领导一如既往地支持我们工作。

下一步工作打算：

- 1、把重点工作放在关心和关爱留守儿童、留守老人、贫困学生上；
- 3、多开展关心和关爱留守儿童、留守老人、贫困学生得活动，初步计划在元宵节过后在仁义乡开展一次为期2天的助学调查活动，把采集到的贫困学生资料给春苗助学网。
- 4、多和各个志愿者交流。

**开展奖励工作总结篇四**

我们很容易把工作总结写成流水账和优缺点的形式，让老板和公司不知道我们做了什么，有什么进步，有什么具体成绩。没有标准可以比较。

现在，我来介绍一下写工作总结的步骤。剩下的很简单。按照以下步骤，工作总结的写作就会条理清晰，表现明确。

写工作总结的四个步骤：

1. 说明在评估期间你主要做了哪些工作；
2. 用事先和老板约定的绩效(或者绩效改进计划中的标准)或者公司规定的考核标准来评价你所做的主要工作；(如果公司没有标准，你要知道公司让你写工作计划的目的是什么，要考核的标准应该是什么。)
3. 然后在工作中寻找自己的差距(对照绩效标准)；
4. 提出今后工作中应该做的和应该改进的地方。

看工作总结就这么简单，你也可以在写工作总结的过程中发现自己的不足，对以后提高工作业绩有很大的帮助，从而不断提升自己的能力，增加自己在社会上的竞争力。试试看！

## 开展奖励工作总结篇五

我县坚持把人口计生工作摆在可持续发展和构建和谐社会的重要位置，大力下移工作重心，着力推动强基提质，全力稳定低生育水平，促进人口计生工作转型升级。

(一)主要指标完成较好。2013年度年终总人口万，已婚育龄妇女万，全县出生9185人，出生率‰，同比下降个千分点；死亡3722人，死亡率‰，同比上升个千分点；人口自然增长率‰，同比下降个千分点；符合政策生育率 %，同比下降个百分点；

出生性别比(女=100)，同比下降个百分点;落实节育手术8764例，同比增加974例。

(二)统计数据准确有效。以“信息化应用年”为契机，狠抓数据清理、修正，确保全员人口信息不重不漏不缺，数据准确无误。截止9月30日，全县共补充、修正数据 万项，全员人口数据平均空填率下降至，逻辑错误比例下降至。省流动人口“一盘棋”监管平台信息反馈率每月均达100%，国家 padis平台各项信息反馈率均高于全省平均水平，反馈时效和质量效果均居全市前列。

(三)优质服务普惠于民。全面推进国家免费孕前优生健康检查项目，精心打造人口计生重大民生工程和优质服务品牌。截止9月30日，全县已完成目标任务4492 对，按工作进度目标人群覆盖率达，早孕随访率，妊娠结局随访率，实验室室间质评合格率达100%，8月2日我县在全省免费孕前优生健康检查项目管理培训班上作典型发言。扎实开展计划生育手术并发症人员鉴定治疗工作，新增并发症人员19人，对原105名并发症人员进行年检。今年县财政安排45万元对计生手术并发症人员进行系统治疗，解除他们的病痛。开展独生子女病残儿鉴定18例，确定11对夫妇符合再生育条件。

(四)利导政策提标扩面。进一步完善计生利益导向政策，切实做好普惠政策与计生利导政策的有机衔接。2013年，县财政共发放计生利导资金万元，其中奖励扶助资金万元，特别扶助资金万元，独生子女保健费万元，计划生育手术并发症扶助资金万元，国家免费孕前优生健康检查配套资金192万元，为尚未达到特扶对象年龄条件的6户独生子女死亡家庭和3户独生子女伤残家庭发放扶助金万元，县民政、移民、教育等部门为困难计生家庭发放救助、扶助资金万元。县财政在国家、省、市、县配套资金的基础上增发扶助资金195万元，提标扩面受惠人群达 9212人。在征地补偿时，为54户领证独生子女家庭落实多分一人份额政策资金万元。



(五)依法行政规范有序。2012年10月以来，审批法律文书3554份，征收社会抚养费万元，查处“两非”典型案件4起，已结案3起。对招工、招录国家公务员、干部任用、评先评优、社会公众人物、人大代表、政协委员、村(居)民委员会候选人严格把关，共审查58次2734人，否决11人；审查拟评选先进单位725个，否决2个。在计生管理与执法中，无违法、违规、违章、违纪人员，未出现因执法不当而引发集体上访或越级上访事件和行政复议或行政诉讼案件。

我县计生工作虽然取得了一定成绩，但从省市检查、最近集中督查以及平时掌握情况来看，仍存在许多差距和问题。一是基层基础工作有待平衡发展。当前我县人口计生工作仍然存在乡与乡之间、村与村之间发展不平衡的现状。一些村人口底数不清、环情孕检服务、流动人口管理等经常性、基础性工作开展不够经常，存在育龄妇女漏管理、环孕情漏检测、节育措施漏落实、人口出生错、漏报现象。二是重点难点工作有待突破。流动人口管理缺乏有效手段，农村群众外出违法生育问题比较突出。长效节育措施落实、社会抚养费征收等难点工作欠帐大。三是计生队伍素质能力有待提高。部分乡镇计生服务所服务层次低，服务措施落实不力，政策外生育控制能力不强。计生工作人员专业技术水平和管理水平有待进一步提升；全局思维能力、群众工作能力有待于进一步提高；理论学习和研究有待进一步加强；攻坚克难、开拓创新的方式手段有待进一步创新等。一些基层计生工作人员责任心不强，存在不愿抓、不敢抓、不会抓的现象，有些组信息员对人口计生工作不闻不问、形同虚设。建议进一步完善计生工作考评机制，形成更加有利于提升人口计生基层基础水平和促进人口计生工作转型发展的考评导向。

(一)工作思路：扎实夯基础，统筹求实效，创新促转型，稳定求进步。

(二)工作目标：稳妥推进改革，全力保障先进。

### (三) 工作措施:

(1)着力抓好今冬明春计生“双抓”活动。一是强化宣传造势。借助多种宣传媒体,采取群众喜闻乐见的形式,按照统一的宣传口径强化计划生育宣传教育,广泛宣传计划生育政策法规和优生优育优教知识,大力宣传计划生育“三个不变”的政策导向,向社会传递主流声音,让干部群众明白:调整完善生育政策是坚持计划生育基本国策的应有之义,严格依法管理是坚持计划生育基本国策的基本要求,“单独”夫妇不必抢时间突击生育。县电视台开辟计生专栏报道活动动态,滚动播放计生宣传标语,定期通报活动进展情况。做好《xx县计划生育工作三十年回眸》的编撰工作。二是加强计生阵地建设。要求每个村(居、社区)投入3000元用于计生阵地建设。县财政加大对乡镇(街道)计生阵地建设经费的保障力度,对经县人口计生工作领导小组办公室验收合格的建设项目,县财政将按乡镇(街道)实际投入的50%予以以奖代拨配套。三是强化孕前服务管理。各乡镇(街道)以免费孕前优生健康检查为切入点,对“三查四术”对象进行全面的调查摸底登记,把督促和落实党员干部及其直系亲属的“三查”到位和“四术”落实作为突破口,带动育龄群众积极落实避孕节育措施,及时参加孕前优生健康检查,提高节育措施落实的及时率、有效率和孕前优生健康检查目标人群覆盖率。四是抓好信息化建设。采取进村入户核查、部门信息互通、区域信息共享等方式,进一步摸清人口底数,做好全员人口信息删重、补漏、修正等工作。要突出重点,分清主次,逐项补充、修正,彻底消除数据逻辑差错,做到育龄对象本人、档卡、手册、微机信息一致,确保基础信息完整、准确。

(2)着力抓好计划生育依法管理。积极做好符合“单独二孩”政策人群规模、生育意愿调查和政策宣传等工作,正式启动实施后,严格按政策、依程序做好审批工作。严格规范社会抚养费征收管理使用。充分发挥县人口和计划生育综合执法队、县法院计生合议庭的作用,积极有效利用法律、行政等手段,对违法生育的案件严格按程序,做到发案及时调查、

查清及时征收、拖欠及时催缴，提高社会抚养费征收到位率。加强依法申请县法院强制执行力度，达到征收一宗，教育一片目的。严格按照“收支两条线”规范管理使用社会抚养费。全方位综合治理出生人口性别比失衡。建立健全出生人口性别比偏高问题综合治理机制和胎儿性别鉴定、人工终止妊娠管理制度，严格执行机构许可准入和人员资质认定，加强对医务、技术人员职业规范培训，进一步加强孕情监测。乡镇(街道)和部门之间加强配合，积极提供“两非”案件线索，加大医疗、计生服务机构监管力度，进一步加大打击“两非”力度，促进出生人口性别比回落。

## 开展奖励工作总结篇六

- 1、提取月全额工资的10%，作为绩效考核工资，剩余90%作为基本工资。（5%与销售指标挂钩，5%与均价指标挂钩）。
- 2、完成公司当月销售指标及均价指标，发放当月基本工资+绩效工资（完成销售指标95%以上，视为完成任务）。未完成上述两项指标，则扣罚当月绩效工资，只发放当月基本工资。若只完成两项指标中的一项而未完成另一项，则扣罚绩效工资的5%。
- 3、考核周期为季度考核。若在该季度最后一个月份，累计完成该季度考核指标，则补齐该季度全部绩效工资。
- 4、若在第一季度考核中两项考核指标均没有完成，则第二季度的绩效考核工资提取比例在第一季度10%的基础上，追加5%，提取全额工资比例的15%，做为新的绩效考核工资，暨全额工资的构成为15%绩效工资+85%基本工资。（与销售指标挂钩，与均价指标挂钩）
- 5、若连续二个月未完成考核指标，且所完成任务额在连续二个月总考核指标的80%以下，分公司总经理将对该员工任职能力进行考核评估。

6、若连续二个季度未完成考核指标，且所完成任务额在连续二个季度总考核指标的90%以下，分公司总经理将对该员工任职能力重新进行考核评估。

## 7、奖励措施：

在完成两项考核指标的基础上，超额部分按以下标准提取奖金作为奖励。该奖励每个月核发一次。

（1）、销售指标超额完成奖励：（公司制定的每月销售指标）。

部门经理：超额完成公司每月销售指标5%以下奖励400元，超额5-10%奖励600元，超额10%以上奖励800元。

部门助理：超额完成公司每月销售指标5%以下奖励250元，超额5-10%奖励400元，超额10%以上奖励600元。

业务主管：超额完成公司每月销售指标5%以下奖励200元，超额5-10%奖励300元，超额10%以上奖励500元。

奖励金额和分配办法：均价奖励金由市场部经理和管理人员根据贡献大小和工作表现在部门内自行分配使用。

（2）、管理后勤部门奖励：

管理后勤部门（包括总经理室、办公室、财务部、配送部）奖金总额按业务部门奖金总额50%提取，由总经理根据员工实际表现情况予以奖励。

8、本考核方案从20xx年x月x日起执行。

## 开展奖励工作总结篇七

### 一、考核内容

(1) 参与学校制定年度法制教育规划,每学期上法制课不少2次、;

(8) 指导学校建立校内矛盾纠纷排查调处工作机构,有效化解各种矛盾纠纷(8分);

(9) 协助学校沟通与社区、家庭及社会有关方面的联系,学校、家庭、社区“三位一体”法制教育机制健全完善(8分)

(10) 每年年底主动向所在学校上级主管机关书面报告当年履职情况(10分);

(11) 较好地完成学校所在地镇、街道综治委、办的工作要求,学校各项综合治理工作措施落实(10分)。

三、考核结果的使用。法制辅导员年度考核结果作为调整法制辅导员职务、级别、以及法制辅导员奖励、解聘的依据。

(4) 对法制辅导员工作情况的考核结果,将进行分值折算计入派出单位年度社会治安综合治理目标责任书考核总成绩。

## 开展奖励工作总结篇八

1) 在校内外勇于同坏人坏事作斗争,检举揭发、制止违法犯罪行为的。

2) 积极协助公安、保卫部门侦破案件或在灭火、抢险中保护国家和人民生命财产安全中做出较大贡献的。

3) 忠于职守,积极负责,在保卫学校安全和维护正常秩序工

作中，取得明显成绩的。

4) 对学校安全保卫工作提出重大合理化建议并被采纳的。

5) 其它积极支持安全保卫工作的情形。对在安全工作中成绩显著的教师，学校应给予表彰奖励。

3、对违反安全规定或学校安全制度，制度不健全，措施不落实，职责不明确，导致发生师生安全事故的，或发生师生伤亡事故、食物中毒等事件不向上级报告也不及时查处的，应按事故轻重对责任人分别给予扣除奖金、津贴，情节严重，已违反法律有关规定的，移交司法机关处理。凡发生安全事故的，学校领导和当事教师当年年度考核一律直接定为不合格。三年内一律不得提拔和晋升专业技术职务，也不得评为先进。

安义县龙津中学

二00六年九月五日