

2023年篮球教练员聘用合同 培训学校教师聘用合同(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

篮球教练员聘用合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用五百元作为押金。

3. 需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4. 需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除50元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条 乙方的权利

- 1、按约定取得_____人民币/月的授课报酬;甲方按月支付授课报酬。
- 2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
- 3、 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务以及甲方权利

- 1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程;课堂做好回课、新课、预习工作。
- 2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。
- 3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。
- 4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。
- 6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。
- 7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。
- 8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上

课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

第四条本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

(2)乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____%的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）_____

签约时间：_____

篮球教练员聘用合同篇二

甲方：

乙方：

乙方申请成为甲方正式兼职老师，双方本着相互合作、相互信任的原则，现就甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限：合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然中止。期中合同期满前的一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 工作岗位：乙方每月上课次数应如实向甲方汇报录，甲方有绝对权利查询乙方的上课质量、上课次数、备课情况。如发现乙方虚报、假报，甲方将立即取消乙方教学资格，并由甲方追究其违约责任。

第三条 在乙方教学期间，如家长对乙方的上课质量不满意，甲方可更换其他老师，费用按实际次数结算。

第四条 乙方在上课期间应注意学生的安全(如课间休息期间的安全负责)。

每次两小时，每月八次为一个月(如某月有五个星期六、日则按整月计算，寒假、暑假加课按实际上课次数计算)，押金捌佰元整，每月从工资扣除壹佰元，共计八个月，以后工资经常发放，双方合同期满押金捌佰元全部退还。

第六条 工作纪律：乙方应遵守国家的法律、法规，乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教保持教室清洁卫生。

第七条 乙方工作日为双休日寒、暑假，如果在双休日寒、暑假乙方有特殊事情需请假，必须提前三天通知甲方，以便甲方及时调整课程。寒、暑假期间如招生工作，应协助甲方共同招生。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反工作纪律或学校规章制度的；
- 2、故意不完成教育教学任务，给学校教学工作造成严重损失的；
- 3、严重失职，对甲方学校利益造成重大损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条 其他事项：本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

篮球教练员聘用合同篇三

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止
（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，
试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

篮球教练员聘用合同篇四

法定代表人：_____

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，应聘职位_____，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 乙方的权利和待遇

1. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

2. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。
3. 乙方的待遇：_____元的陪读费和课时费以及介绍提成，
保底工资为_____元，上不封顶。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(_____分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教师资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

(6) 乙方将甲方学员信息(包括学员姓名、家庭住址、所在学校、家长姓名及手机号码qq号码等其它联系方式)透漏给别的培训机构和个人。并保留追究乙方造成甲方损失的权利。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前30天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明。

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）_____

代表：（签字）_____ 乙方：（签字）_____

签约时间：_____ 签约时间：_____

篮球教练员聘用合同篇五

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为年 月 日。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课的费用。

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

- 1.《xx教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
- 4.《xx私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
- 5.《x县xx私立学校教职工考勤制度》。
- 6.《x县xx私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方x县xx私立学校（盖章） 乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月 日