

最新财政局反恐工作计划和目标(大全5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

财政局反恐工作计划和目标篇一

为了全面推进依法行政，加快建设法治财政，根据《县依法治县20xx年工作要点》的要求，结合我局财政工作实际需要，按照既学习新颁布的法律，又学习确需了解的法律的原则，安排20xx年财政局会议学法计划如下。

采取财政局会议学法和自学相结合的形式，计划安排会议学法8次。

（一）具体时间安排：以局办通知为准。

（二）学法内容安排

- 1、第一讲学法内容：《中华人民共和国预算法》（国务院令第十二号）；主讲股室：预算股。
- 2、第二讲学法内容：《中华人民共和国会计法》；主讲股室：会计监督股。
- 3、第三讲学法内容：《中华人民共和国政府采购法》；主讲股室：采管股。
- 4、第四讲学法内容：《财政部门监督办法》；主讲股室：会计监督股。

5、第五讲学法内容：《中华人民共和国注册会计师法》；主讲股室：会计监督股。

6、第六讲学法内容：《国有资产评估违法行为处罚办法》；主讲股室：国资办。

7、第七讲学法内容：《企业财务会计报告条例》；主讲股室：企业股。

8、第八讲学法内容：《行政事业性收费标准管理暂行办法》；主讲股室：综合股。

（一）高度重视学法制度的落实。落实学法制度是提高依法行政水平，加快法治财政的重要举措。财政局各股室及直属单位要制定年度学法计划并认真组织实施，推动全局学法活动的深入开展。

（二）精心组织，确保学法活动质量。财政局各股室及直属单位的学法活动要紧紧密结合各自工作和职能实际，突出重点，保证质量，务求实效。

（三）强化监督检查，推进学法活动深入开展。县局法制领导小组切实加强对各股室及直属单位学法活动的监督检查，并将学法情况作为依法行政的重要内容进行考核，使学法活动取得实实在在的'效果。

财政局反恐工作计划和目标篇二

在今年计划内单位改革到位的基础上，进一步将非计划单位改革全面实施到位。并将罚没收入收缴管理统一纳入非税收入系统管理。

根据今年非税收入完成情况，做好明年非税收入测算以及收入计划下达工作，同时结合非税收入改革经验，积极探索非

税收入新的增长点，进一步为加强公共空间资源管理，充分利用公共空间资源，规范户外广告资源有偿使用行为。

继续严格收费项目管理，认真贯彻收费项目立项的法定要求，发挥社会监督作用；继续做好治乱减负工作，落实减负政策，确保取消、停征收费政策执行到位。以票据管理为抓手，规范财政票据购领、使用、缴销行为，建立严格的融事前、事中、事后监督检查为一体的票据监督检查体系，实现以票控收。

坚持将政府项目资金筹措作为重中之重，充分挖掘原有的融资渠道，积极拓展新的融资领域，加强与各银行的沟通协调，与交通、水利、水务、建设等融资平台通力协作，做好融资所需资料的审核、报批等一系列其他工作，确保投融资正常运作。

认真研究财政资金监管的特点和规律，建立健全内部规章制度，规范资金使用拨付程序，完善资金监督管理措施，积极履行财政监管职责，加强对资金的监管，保证资金的合理、高效、安全使用。

财政局反恐工作计划和目标篇三

收到通知后，我局高度重视，及时组建专班，认真梳理20__年工作成绩和亮点工作，并结合工作实际，对20__年发展思路、奋斗目标和重点工作进行谋划。现将有关情况报告如下：

一、20__年工作总结

(一)地方一般公共预算收入(市目标考核项目)。预计全年地方一般公共预算收入完成60000万元，占预期目标的92.9%，同比增长6.8%。其中：税收收入预计完成36000万元，占预期目标的85.7%，同比增长15.2%；非税收入预计完成24000万元，占预期目标的106.2%，同比减少3.8%。预计地方一般公共预算

算收入总量居全市县区第4名，增速居全市第1名(预测排名均不含经开区，下同)。

(二)政府性基金预算收入。预计全年政府性基金预算收入完成__0000万元，占预期目标的179.1%，同比增长13.3%。

(三)税收收入占地方公共财政收入比重(市目标考核项目)。预计全年税收收入占地方公共财政收入比重为60%，同比增长4.4个百分点，居全市第4名。

(四)财政八项支出。预计全区财政八项支出实现283300万元，同比增长10%。

(五)涉农资金整合。科学编制统筹整合使用财政涉农资金方案及调整方案，预计全年到位统筹整合涉农资金28449万元，较年初计划整合涉农资金减少13261.1万元(因政策调整，均为中央财政涉农资金)。

(六)政府债务管理。已争取到位政府性置换债券资金34292万元、再融资政府债券10065万元、新增土地专项债券23000万元、新增债券32326万元。预计全年累计争取到位政府性债券转贷资金近100000万元。

(七)乡镇财政管理。印发《__市__区村级财务管理办法》。成功争取为全省__个农村综合改革试点县区之一，获农村人居环境整治资金1__2万元。__区财政局和群乐镇财政所乡镇财政管理工作被省财政厅通报表扬。

(八)政府与社会资本合作。开工建设ppp项目8个，投资总额43.61亿元，到位资金16.5亿元，完成投资15.78亿元。正在推进识别的__市城镇污水处理设施建设和城乡垃圾处理设施建设ppp项目2个，预计在年底前顺利通过报审。

二、存在的主要问题

一是收入减少因素增多。按照《财政部关于进一步规范地方财政收入秩序的通知》(财预〔20__〕31号)规定,预计全区税收减收6000万元以上。二是收支矛盾日益凸显。目前,预算执行中仅收到上级新增实际可用财力7915万元,而财政新增刚性支出已达93823万元,财政收支矛盾突出。三是政府债务增长较快。经测算政府性债券还本付息20__年需2.6亿元、20__年需7.38亿元、20__及以后年度需38.17亿元。今年一般债券还本支出1.2亿元未纳入预算,政府债券还本付息压力剧增。四是资金调度压力增大。目前,由于新区经济基础薄弱,可调控财力规模小,为支持征地拆迁和脱贫攻坚等重点项目建设,已大额超调资金保障各项支出,财政运转较为困难。

三、20__年工作计划

(一)明确财政收支目标。受税收征收政策调整和减费减税等影响,结合财政实际,20__年全区地方一般公共预算收入安排为65000万元(其中税收占比达到62%以上),同比增长8.3%。其中:税收收入40300万元,增长11.9%;非税收入24700万元,增长2.9%。一般公共预算支出安排为45亿元。全区政府性基金预算收入安排为14亿元,支出安排为12亿元。

(二)积极筹措建设资金。加大向上级部门汇报争取力度,力争上级补助收入总量达到32亿元。加大政府债券发行争取力度,力争各类债券转贷收入达到10亿元。加大土地出让经营力度,力争全年实现土地出让价款总收入15亿元。

(三)持续整合涉农资金。力争统筹整合上级和本级涉农资金25000万元,统筹兼顾贫困对象和非贫困对象,做到有序安排、高效使用,确保顺利完成年度目标任务,巩固提升脱贫攻坚成果。

(四)加强ppp项目管理。积极推进在项目中加快实施,强化项目监督管理。在政府支出责任10%红线范围内,加强新筹备ppp

项目审核把关。主动与上级财政部门对接沟通，争取再包装一批ppp项目进入省级和国家级项目库。

财政局反恐工作计划和目标篇四

为贯彻落实党的十八大精神，进一步推进我局精神文明创建工作的深入开展，全面提高公民思想道德水平，特制定县财政局20xx年度公民道德建设工作计划，具体如下：

以党的十八大精神为宗旨，以建设社会主义核心价值体系为根本，以《公民道德建设实施纲要》为指导，以个人品德、家庭美德、职业道德、社会公德为内容，以道德讲堂为载体，以社会主义核心价值观为导向，深入开展学习宣传道德模范、好人，道德经典诵读，文明礼仪学习宣传等活动，加强和改进公民思想道德建设，进一步提高财政系统全体干部职工文明素质和社会文明程度，为建设和谐、幸福、文明提供思想保证和精神动力。

1. 深入开展“我推荐、我评议身边好人”活动

按照中央、省、市关于“我推荐、我评议身边好人”工作要求，在财政系统内深入开展寻找“身边好人”活动，将身边好人事迹收集整理，及时向上级文明委进行推报，推报类型为助人为乐、孝老爱亲、诚实守信、敬业奉献、见义勇为五类。同时积极动员组织我局干部职工和群众为身边好人进行网上投票，完成上级文明委下达投票任务。

2. 学习宣传道德模范人物和模范事迹

积极开展道德模范人物事迹学习宣传活动，采取多种形式：一是发放20xx年以来道德模范和好人的好人事迹宣传册，发放到每位干部职工手中；二是利用我们的节日活动向群众广泛宣传道德模范事迹；三是通过每月一期“道德讲堂”活动，邀请道德模范人物走进“道德讲堂”，宣讲道德事迹。

3. 设立道德讲堂，深入开展道德讲堂活动

我局设立“道德讲堂”，拥有浓厚的“道德讲堂”氛围，统一logo背影标识，设置90人座位和独立讲台，每月开展不少于一堂，并建立一堂一档，严格按照“六个流程”标准开展，重点培养优秀主持人和宣讲员；积极参与全县道德讲堂总堂活动，更多的学习宣传身边好人和道德模范事迹。

4. 深入开展道德领域突出问题专项治理和教育活动

围绕交通秩序重点领域开展专项治理和教育活动。每月组织多名志愿者在主次干道、交通路口、公交站台等交通要道开展文明交通劝导活动，引导居民文明出行、文明驾车、文明乘车，为广大群众创造一个便捷、安全的出行之路。

5. 开展“全国公民道德宣传日”活动

按照县里统一安排，积极组织志愿者深入开展“全国公民道德宣传日”活动，利用设置宣传标语、摆放宣传栏、咨询台及发放宣传手册等形式深入广泛宣传道德知识，重点宣传个人品德、社会公德、家庭美德、职业道德等“四德”内容，形成浓厚的道德氛围。

1. 加强领导，提高认识

全局上下高度重视公民道德建设工作，将该项工作作为推动精神文明建设的一项核心任务实行常态化来抓，将其摆上重要议事日程，认真研究部署，采取有力措施，切实抓紧抓好抓实。

2. 注重实际，突出实效

结合实际，突出重点和实效，广泛发动财政系统干部职工参与到公民思想道德建设活动中来，推动公民道德建设走上街

头，深入家庭，让更多群众参与。要注意发挥省级文明单位的带动模范作用，不断扩大活动的覆盖面和影响力。

财政局反恐工作计划和目标篇五

为进一步提高全县国税系统青年干部队伍综合素质，提升税收管理水平和纳税服务水平，造就一批一专多能的复合型人才，不断促进罗田国税事业持续、科学发展，特制定本方案。

紧密结合国税工作实际，以提高罗田国税系统青年干部综合业务素质为核心，以促进国税事业发展为目的，坚持以人为本、学用结合，通过实施青年干部成长工程，促进国税青年干部的全面发展，为推进罗田国税事业持续、科学发展提供有力保障。

青年干部的成长，坚持“以人为本、以用为先、全面发展”的原则，以引（思想引导）、带（以师带徒）、轮（轮岗学习）、定（定向培养）、促（考核督促）、推（择优推选）为主要方式，着力提高国税青年干部的综合业务能力，使青年干部快速成长进步，实现“人尽其才、才尽其用”的目标。

（一）注重思想引导，把握青年干部成长规律。青年是一个人一生中重要的成长期，其基本的价值观、品德、能力等都在此阶段基本确立，抓住最佳成长阶段，促进其成才是县局党组应有的责任。

- 1、县局主要领导、分管领导每年与青年干部开展一次以上集体谈话，其他局领导每年与分管科室、所联系分局的青年开展一次谈心谈话活动。
- 2、建立青年活动室，用于青年干部学习、交流、开展活动，由县局人教科负责青年活动室管理维护。
- 3、建立青年培养档案和qq群，对每年的工作、学习情况进行

鉴定。青年干部每年撰写一篇以上工作学习情况、总结，挂至qq群中，供青年干部进行分享交流。

4、每季组织一次集体学习活动，采取集中学习、集体讨论等多种方式，促进青年干部全面发展。县局班子成员每年轮流参与一次青年集体讨论活动。

5、每两月完成一篇宣传报道，力争在县以上刊物上刊登。如在县以上刊物刊登将按办公室奖励标准给予奖励。

（二）注重人才培育，青年干部的健康成长离不开良好的组织环境，良好的组织环境是青年干部成长必不可少的基础条件。健全激励机制，营造“人人重视人才,人人造就人才”的成才环境，促进青年干部立岗成才、建功立业。

1、采取轮岗交流、挂职锻炼、多岗位锻炼等形式。有计划有目的地安排青年干部轮岗锻炼，增加知识面和多岗位工作经历、经验，实现青年干部一专多能。

2、创新选拔任用机制。打破论资排辈，让思想政治素质高、政策理论水平高、实践创新能力强、群众基础好和工作业绩突出的优秀年轻干部脱颖而出，真正把优秀年轻干部选拔出来，特别优秀的可按有关规定和程序破格提拔使用。

3、大力开展“传帮带结对子”活动。建立以老带新、以熟带生的帮扶机制，同时建立跟踪问效机制，促使年轻干部尽快熟悉业务，进入角色，融入工作，提升思想道德水平，提高干事创业本领。

4、激励年轻干部自学成才。鼓励年轻干部参加“四师”资格考试和在职学历教育，提升业务能力和学历层次；组织年轻干部参加各类竞赛考试，促使优秀年轻干部脱颖而出。县局将制定奖励措施，积极为年轻干部在职学习提供必要的条件。

5、有针对性的开展培训学习。根据年轻干部不同的工作特性和需求，利用“周末税校”xx县内组织的各种青年培训班等平台，组织年轻干部参加学习培训活动，特别是系统内组织的业务培训，青年干部必须参加。同时开展学习互动交流、问题研讨、营造浓厚的学习氛围。

6、开展多种形式的文化体育活动。组建各种文体活动队和兴趣小组。积极组织青年干部参加各类体育、××牌、摄影、登山等活动，使每位青年干部都能找到与自己兴趣爱好相符的文体项目。丰富他们的精神文化生活，让青年干部身心、身体健康，让工作和生活相得益彰。

7、切实关心青年干部生活。县局班子成员和职能科室，要多了解青年干部生活中的困难，掌握实情，力所能及地为他们解决生活中的困难，改善机关食堂生活水平，为青年干部创造一个安定、舒适、舒心、和谐的工作和生活环境。

8、每年“五四”青年节开展一次“优秀青年”评选活动。大力表彰优秀青年，并给予一定物质奖励。号召青年干部发挥聪明才智，勇挑重担，为国税事业的发展建功立业。

（一）加强领导，健全组织。要充分认识培养年轻干部的重要意义，认真落实工作方案的各项要求，做到“一把手”负总责，分管领导具体抓，人事部门和团委做好规划指导、综合协调和工作落实，各部门积极配合，层层抓落实的工作格局。

（二）提高认识、上下联动。正确把握当前我县人员不足，特别是年轻干部缺乏与工作需要的矛盾，树立人才兴税的理念，要按照方案要求，以成长工程为抓手，切实做好青年干部成长工作。

（三）强化督导，加强考核。对照工作方案，结合日常管理、年度考核、加强日常培训的考核力度。