

最新矿山泵房工作总结(汇总7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

矿山泵房工作总结篇一

直属中队20xx年首届“矿山卫士杯”岗位技能竞赛活动于9月23日圆满结束，一小队以475.95分夺得集体第一名，个人项目青年组。通过此次竞赛，中队的整体实战水平有了一定的提高，为年轻队员的迅速成长起到了促进作用，也为第五届全国矿山救援技术比武工作奠定了基础。但由于中队对此类竞赛活动组织较少，动员工作没有及时跟上，各小队对竞赛活动的积极性不高，也反映出我们日常工作的诸多弊端。

从8月26日中队下达岗位竞赛通知以后，各小队并没有立即紧张起来，投入到训练工作当中去，而是中队领导安排什么干什么，不安排就自己学习。各小队人员配制不一样，整体素质也不一样，每个小队应针对自己小队的弱项进行专门训练，而不是随大流，别人干什么我干什么，学习、训练积极性不高。

对待竞赛工作有一部分同志抱着反正我又拿不上名次，竞赛个人项目能过、不扣钱就行了，集体项目跟着大家混的态度，这是一种对个人、对集体极端不负责任的态度。没有把竞赛当作一种提高、学习的机会，反而把竞赛当成了一种负担、累赘。

1、业务理论成绩

经中队会议和一些同志反映，中队对此次理论考核内容进行了改革，以实际运用题为主，辅以应知应会考题，考题的改动也主要是考虑到中队老队员比较多，背题比较难，以实际运用题的形式，对他们较为有利。但是考试结果非常令人失望，全中队参加考核人员最高分89.5分，最低分0分。考题中出现的反风线路和必备知识有一半以上答错，对实际运用题年轻队员答的都比老队员要好。说明我们在日常学习当中，没有真正把业务理论知识当成我们每个称职的救护队员必须的本领来学，思想还停留在只要下井能干活，有经验，学不学都无所谓的地步。甚至有些人以文化低、不识字为理由要求免考。中队的这种现象已经引起基地的注意，在人员文化素质上，特别是新招收的新队员文化素质上一定要有所提高，否则我们今后的工作将陷入被动。

2、体质项目

体质项目中年轻队员发挥较好，基本上都超水平发挥出自己的体能，老队员稍有起色。但是对于个别人从去年甚至前年到现在没有一点进步，连最起码的标准都达不到，对于这种人我们今后要如何进行训练。不能让任何人到今天还抱着吃大锅饭的态度，影响其他人的训练积极性，拖集体的后腿，我们能解决、能处理的我们努力做好这项工作，我们处理不了的报基地处理、解决。

3、仪器设备、技术操作项目

这也是我们抢险救灾工作当中经常要用到的基本技术，每个人都应该百分百的完成，并有出色表现，但实际情况并不理想。仪器操作项目中有多人出现单项零分的现象，这和我们平时的训练强度，要求的严格程度有一定关系。从8月底训练以来，每个小队的仪器设备、技术操作都存在问题，但是各小队并没有拿出一个合理的补救措施和改正意见，而是听之任之，这项工作出现的丢分现象是不可原谅的，所有达不到标准的同志必须按中队考评制度进行处罚，并限期达到标准

要求，达不到的停止工作，自行训练，中队不打考勤。

4、实战项目

实战项目竞赛当中，三个小队均没有发挥出训练时的水平，三小队高泡灭火甚至超时不得分，这和我们包括老队员的心理素质有很大关系，竞赛需要紧张、兴奋，但过了头就适得其反。年轻队员在训练当中，不能只单一的按照规定进行一个任务的训练，而应全面的了解、掌握整个训练项目的过程和技术要求、评分办法，我们的训练就是为了实战而练，一定要懂得训练和实际运用的区别，不能照葫芦画瓢，死搬硬套，小队在训练当中也应强调这一点。

5、内务卫生情况

中队内务检查每个星期都在进行，每天上午半个小时都是我们打扫卫生的时间，但是在检查中仍然出现了卫生不合格现象，二小队甚至被扣10分。我们对此次竞赛活动的态度由此可见，同时，中队也放松了对卫生打扫工作要求的程度，促使大家放松了对内务卫生工作重视，内务工作关系到我们军事化管理队伍的形象问题，这个问题我们要是解决不好，必然会导致其他工作也向这个方向发展。

通过这次竞赛，既提高了我们实战水平和技术业务能力，同时也反映出我们日常工作中很多的不足，我们应从以下几个方面入手，尽快地把中队工作搞上去。

2、增加体质训练强度，老队员必须保持在中队规定标准以上，年轻队员根据个人情况不同，由小队自行调整，但前提是只许提高，不许下滑。对个别身体条件特殊的同志，要制定专门的训练计划，限期提高，达不到的交中队处理。

3、仪器设备操作，在首届“矿山卫士杯”岗位技能竞赛当中出现问题的同志，必须在2个礼拜内达到规定标准，中队每月

不定期在全中队范围内抽查。不合格者所在小队小队长写书面检查，上报整改计划。

4、实战训练，由于经费问题，我们实战训练工作每年只能开展一到两次，但是只要开展一次，我们必须取得一次的效果，不能年复一年，没有提高。同时我们要增加新技术、新装备的学习、训练，这就要求我们全体指战人员必须有一定的实战经验和文化素质。对材料费不贵的项目我们要经常开展训练，达到人人都是指挥员，人人都是战斗员的目的。

5、其他工作，对于军事化队列训练、内务卫生、劳动纪律等工作，我们要一如既往的严格开展下去，对工作中出现的问题要及时进行总结、纠正。单位的硬件设施不到位，我们要克服，我们自身的素质不到位，就要靠我们刻苦训练，努力学习，认真总结，以优异的成绩、优良的作风、全新的姿态迎接我们下一次岗位竞赛活动，以精湛的技术完成我们每一次的抢险救灾任务，为新疆救护基地，全疆的救护工作打开新局面多做贡献。

矿山泵房工作总结篇二

逝者如斯，弹指之间，时间长河已流过20xx年，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年，但在董事长思想的指引下；在宣化文化光芒的照耀下；在与同事们的团结合作、互学互进中，找准方向，迎难而上，较好地完成了全年的各项工作任务，但不足之处也显而易见。现将全年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

一、矿业公司是积极向上、正面乐观的团队，始终以宣化文化为导向，执行董事长思想，并向干部员工、社会传递董事长思想。观现今国内形势，经济发展已进入结构调整阵痛期、增长速度换挡期，覆巢之下无完卵，但宣化始终以积极阳光的一面对待外界寒冬，用文化和思想之光，传递正能量，提

升员工信心；以企业核心价值观统一思想，明确目标，坚定信心，科学组织，严格管理，稳步向“双百梦”挺进。因为坚信，所以坚持，因为坚持，所以“双百”可望可及。

二、员工的价值取决于其创造的效益与所耗成本之差。作为宜化人，必须实现自己价值最大化，做企业便宜的员工，而做一个便宜的员工必须有强大的意志力，肩上始终有责任，怀着人无远虑，必有近忧的思想，企业家对于企业没有危机感，企业不会进步；员工对于自身没有危机感，便无法推动企业发展，心怀危机感，为企业排忧解难，创效增值。

三、身处宜化是幸福的。所有靠物质支撑的幸福感，都不能持久，都会随着物质的离去而离去。只有心灵的淡定宁静，继而产生的身心愉悦，才是幸福的真正源泉。宜化“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的企业精神，是我们思想的一盏明灯，驱散我们心灵的迷雾，让我们遇事做到有所为有所不为，做到心灵的淡定，处事宠辱不惊，做自己人生的赢家，做幸福的自己。宜化人在追逐梦想中幸福，宜化给所有人宽广的平台，不限制的提升空间，正如对待所有新来的学生，都以放大镜找其优点，重用人才，尊重人才，归属宜化，做幸福宜化人。

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的

最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

一、不足及措施

1、地面工程进度缓慢。由于合同签订前双方就合同中取费模

式、决算价格协商时间过长，至五月份才签订地面矿仓的施工合同，再者，乙方施工组织不到位，管理欠缺，人员流动性大，导致工程不能稳步推进，加上施工材料供应不及时，以至出现本非巧妇更加无米何以为炊的尴尬处境。由于上述原因导致进度缓慢，使得工期延期至冬季，受季节性作业限制，加上后期挡墙施工对安全的加大要求，以至于施工更是缓慢。

措施：1）、为保证施工进度的组织措施，合同管理：施工前与施工方签订施工合同，规定完工日期及不能按期完成的惩罚措施等。施工合同是施工和付工程款的依据，在施工以前签订。专题例会制度：定期召开施工生产协调会议，工管人员定期对进度进行分析，掌握指标的完成情况是否影响总目标。通过分析施工劳动力和机械设备的投入是否满足施工进度的要求，总结经验、暴露问题、找出原因、制定措施，确保进度计划的顺利进行。

2) 保证施工进度的管理措施。后期严格按照矿业公司《工程管理制度》对工程进行全程标准化、精细化、信息化管理；工程管理人员加大对施工现场的关注，预见性发现问题，做到防患于未然。对工程量清晰明了，以工程量上报进度款，关心支付情况，及时反馈。；现场管理人员加大对工程的管理力度，严把施工质量、力推施工进度、保障施工安全，做到所有施工信息资料化，记录图文并茂。并及时协调解决施工中各问题。

2、地面工程整体规划

以上问题，我将尽个人之努力，以发展的眼光，充分利用自身的施工管理经验前瞻性规划，及时的与同事协商讨论，适时的请求公司领导支援，让后期规划趋于完美。

二、展望：

- 1、安全目标：杜绝轻伤以上安全事故。
- 2、生产目标：地面工程按计划保质保量完成。
- 3、管理目标：始终坚持“五化”管理，并将之适当合理的运用于工作中，使其成为生产力。

20xx年形势依旧艰巨，但强者视压力为动力，一切磨难都是在为宜化淘汰竞争对手，艰苦奋斗是我们一直以来不断进步的最根本。在不断的进步中，我们得到了很大的发展，在进步中我们也有阵痛，但是这些都是暂时的，长远的发展才是我们一直想要的结果!相信在20xx年我们会做的更好!

矿山泵房工作总结篇三

我参加工作以来，坚决拥护^v^的领导，坚持社会主义，认真学习，执行党的各项方针政策，在思想上同^v^保持一致，积极要求进步，认真学习不断增强政治责任感和全心全意为人民服务的思想意识。

我所从事的是泵站运行工作，泵站运行是关系到我市人民群众生产、生活的大事，为此我感到骄傲和自豪。通过对自己专业知识不断学习、充电，对业务的刻苦钻研，虚心向业内水平高的师傅学习。对所从事的工作有所掌握业务水平不断提高，工作能独当一面，胜任本职工作，在日常工作中认真负责，爱岗敬业，任劳任怨，精益求精，处处起带头作用，从未出现过任何差错，多次受到领导的称赞。

水泵机组值班运行是集脑力与体力的综合性技术工作。

水泵安全可靠稳定运行，效率最高，耗电量最少，排水量最大，事故发生时保证损失最少是泵站管理的技术核心。因此，机泵管理技术是保证泵站系统安全、可靠、经济运行水平的根本保证。

在技术管理工作中，每年自己都制定出班组技术培训年计划、月计划，主持班组的技术考问讲解，设备异常分析，提出事故预想，组织反事故演习。在生产中注意将图纸资料编号分类有序收集，将设备缺陷、设备异常状况、事故及故障原因、检修作业情况、定值修改、调度命令及调度运行方案、设备运行方式，设备更改等技术工作逐一归档管理，了解运行规程、故障分析、事故处理，为沧州市排水泵站实现运维一体化作出了自己的奉献。20xx年3月在单位对维护人员进行运行知识培训，分别讲解了水、电、主机、运行规程、故障分析、事故处理。我知道各种机泵组进行正确的操作和正确处理设备异常和事故就是泵站值班必须具有的专门技能，如果不具备这一专门技能，在操作中将发生误操作造成人为事故和处理设备事故中扩大事故，造成难以估计的后果和巨大经济损失。做到对任何型式的机泵进行停、送电处理，对电源运行设备进行正确操作；能做泵站设备的各种试验。对水泵的各种事故、故障能正确判断处理，先后处理过电流电压不稳、机组超速，机器过热，主变压器非全相运行，电机着火，用电中断，系统振荡，顶盖漏水，渗漏水泵手、自动不启，手动不畅、停机异常，运行中溜负荷，机组数据显示柜无显示等故障和事故。

特别是在处理立交桥泵站4号泵冷却器漏水烧发电机事故中，我沉着冷静，在事故停机回路不动作情况下，采取有力果断的人为停机措施，并未按规程开消防水对发电机灭火，而是视其着火情况令提水灭火，为事故后检修机器缩短了工期，减少了损失。

在自己运行值班中经历多起事故和故障都能正确判断处理，目前尚无失误，所以对机泵操作的各类事故具有较高的专门技能处理水平。我参与了各种实际的检修工作，使自己的理论与实际相结合，在业务素质上大大的提高到了一个新的台阶，已具备多工种的技能。

学习是无止境的，只有不断更新知识和技术，才能跟上设备

自动化日益发展的需要，只有永远不断的努力学习，追求知识，技术的高层次，才能满足泵站安全、稳定、经济的运行。

矿山泵房工作总结篇四

在局党委的正确领导下，在县总工会的精心指导下[]20xx年自来水工会认真贯彻党的^v^和县委十二届五次全会精神，用“三个代表”重要思想统揽工会工作全局，全面贯彻实施《工会法》，带领全公司工会会员和职工，紧紧围绕工会工作更好地服务供水工作这个中心，有力地保障了我县供水事业持续健康发展，现将全年的工作情况总结如下：

公司领导历来重视工会工作，注意调动公司工会干部的积极性和创造性，把工会工作与公司日常工作有机结合起来，与业务工作一同部署、一齐抓落实，使公司工会的整体工作水平进一步提高，成为温馨的职工之家。

2、加强工会基础建设，健全工会工作机构、充实工会力量，努力培养一支热心为群众服务的工会积极分子；建立工会活动、会议记录和工会档案保管制度，根据“职工自愿，组织考核”的原则及时发展工会会员，工会会员占单位职工总数的100%。

3、实行民主监督制度，办事公开，工会经费收、管、用符合财务管理制度，帐目清楚，合理开支，定期公布，接受群众监督，确保有限的工会经费用在刀刃上。

4、在人力、物力、财力等方面给予大力的支持，让公司工会活动有经费、有场所、有器材，公司干群关系融洽、精神面貌好。

一年来，公司工会围绕供水工作重点，积极主动参与公司内部事务管理，引导干部职工投身于“三个代表”重要思想的实践活动中去，把公司工会工作纳入党建和精神文明建设的

内容和目标，有力地促进公司文明建设和业务建设同步发展的良好势头。

1、在广泛征求干部职工意见的基础上，我们积极配合局机关抓好机关行政效能建设的贯彻落实，大力推进规范化服务型政府建设工作，大大提高了自来水公司的办事效率和透明度。广泛宣传贯彻《公民道德建设纲要》，做到公司环境整洁，职工仪表端庄，工作秩序井然。广大干部职工树立了公仆意识、服务意识，工作上讲效率、讲奉献。职工遵纪守法，民主气氛浓厚，供水质量和服务水平明显提高，得到了群众的一致认可。

2、配合局机关做好劳动模范，先进集体，先进个人的推荐、评选和宣传工作。并组织广大会员组织观看《抗震救灾英模事迹报告会》，并把学习英模和当前的工作紧密结合起来，把感动化作工作的动力，落实在具体行动上，体现在城市供水的事业中，为夺取抗震救灾、灾后重建和全面建设小康社会的胜利而努力奋斗。

3、开展“献爱心”等互济互助活动。在抗震救灾中，员工自发向灾区献爱心，共计捐款14100余元，为灾区伤员送去20xx余元的慰问食品，先后派出志愿者20余人次到都江堰、彭州等地震重灾区参加抗震救灾。

公司工会充分发挥工会的桥梁作用，积极、主动配合党组织开展职工政治思想教育，及时分析职工思想动态，有针对性地做好各项思想工作。

1、配合党支部开展学习宣传、贯彻党的^v和县委十二届五次全会精神活动。引导全体干部职工坚持实事求是，理论联系实际，提高学习效果，与时俱进，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、针对供水工作特点，积极开展供水业务知识、岗位知识培

训，促进干部职工自学成才。鼓励、支持职工参加各类培训和学历教育，以提高职工的文化水平和业务能力，公司技术岗位持证上岗率达100%。

配合县直机关工会开展《工会法》、《劳动法》等法律培训，加强干部职工的主人翁意识，围绕单位的中心工作，开展提合理化建议与献计献策等活动。

1、定期不定期召开工会工作会议和职工（代表）座谈会，听取职工意见和建议，拓宽职工民主参与渠道，做到凡涉及职工利益、事关大局的重要事项，都要由工会牵头，广泛征求职工意见，充分采纳职工建议，使领导的决策更具民主化、科学化、合理化。

2、配合有关部门组织职工开展公司班子成员和中层干部的民主评议，开辟公示栏、设立举报箱，以主人翁精神实事求是地评价每一位班子成员和中层干部，加强对班子成员的监督。

3、立足于工作实际，围绕县委、县政府提出的“xxx”的总体思路，立足当前，着眼未来，采取各种形式，促进县城供水事业更好发展。

一年来，我公司工会在党组织的领导下，在妇委会、共青团的密切配合下，不断加大维护职工权益的力度，工会活动形式多样、内容丰富，有力地促进干部职工的身心健康，陶冶干部职工的精神情操，进一步沟通了干部职工之间的感情。

1、密切联系群众，及时发现并帮助解决职工在工作、生活中遇到的困难。慰问病员职工，让他们体会工会大家庭的温暖。

2、关注职工的身体健康，认真做好职工的卫生保健工作。20xx年10月份，我们组织了全体干部职工进行体检，并在工会委员会里通过了今后每年在职干部职工至少正常体检一次，作为公司文明建设的重要内容。

3、文体活动丰富多彩。我们积极开展或参加有关部门组织的登山、篮球、排球、演讲等文体比赛；还组织干部职工观看奥运会^v传递仪式、抗震救灾英模事迹报告会等，既强健了干部职工的体魄，又加强了会员的爱国主义教育。

4、自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》、《妇女保护法》、《中国妇女发展纲要》等法律、纲要依法维权的同时，在每年的“三八妇女节”组织女职工外出开展活动，维护妇女的合法权益。

在今年的工会工作中我们虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足。在今后的工作中，我们将切实贯彻落实《工会法》，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，依法维护职工的合法权益，真心实意为职工群众办好事、办实事，努力解决职工的实际问题。

矿山泵房工作总结篇五

从古至今，春节在家一齐过年一向是我们中国得传统习俗。在外打工得人不管有钱没钱，就得回家过年。目得就是为了一家人能在一齐开开心心聚一聚。

然而，我们为守护好自己得企业就应当具有舍“小家”为“大家”得敬业精神，坚守着自己得工作岗位，为了“大家”得团聚，贡献自己得“小家”那也是值得得。这既方便了他人，又方便了自己。不好只为自己得利益着想，要想着“大家庭”。凡是东太得员工，不论资历深浅，不论职位高低，不论从事何种工作，我们得一言一行，一举一动，都与东太得形象联系在一齐。只有成就了大家、成就员工、成就客户，最终才能成就自己，正因我们东太得理念就是“真

诚奉献，创造未来”。

说实话，我春节值班得那天，不仅仅没有愁眉苦脸，反而还喜笑颜开。原因就是摆正心态。那天是正月初一早8点，我开始了自己得工作。满怀喜悦地开着车子到杜督查家里接他，没过多久，我们开车上路了，一路上，和老杜拉着家常，诉说着过年得气氛，不知不觉40分钟过去了，我们到了砖茶厂，然后和老杜一齐，开始了我们各自得工作。

为了度过一个快乐祥和、安全得春节，确保节日期间生产经营、资金安全等工作正常开展。根据公司《春节放假值班制度得通知》得规定，结合公司领导对节日期间得工作安排和部署：

节前主要做了以下得工作：

1、为了确保砖茶厂在春节期间得安全管理，保障公司各部门得财产不受损失和侵害，厂部及时召开^v^春节治安、消防安全管理工作^v^专题会议，将可能出现得^v^安全隐患^v^和^v^突发事件^v^一一摆到桌面，与各班组进行讨论，就可能会出现得^v^安全隐患^v^□^v^突发事件^v^拿出整改措施和处理意见，最后综合各领班得意见和推荐，分别制订出突发事件处理意见措施，确保值班人员24小时手机开机，发生突发事件在第一时刻通知值班领导，并及时组织保安部门人员进行培训学习，透过方案得制定和培训学习，在大家得心中树立起强烈得安全防范意识，及万一遇到突发事件时，能够灵活、机智、快速处理，将损失降至最低。

2、为确保春节期间砖茶厂得消防安全及住户人身、财产安全，加强消防管理力度，由生产中心组织各部门、班组，各领班带队，于20xx年1月17日对全厂进行一次全面得消防大检查，检查得重点是楼宇各层走火通道是否畅通。在检查前，召开动员会议，讲清楚节日前进行消防安全检查得重要性，对各小分组得检查人员提出要求、检查重点、注意事项，透过得

分组方式分别对住宿区、生产车间、原料库等进行逐层消防安全检查。

3、针对厂区周边得特殊环境，组织了保安部派出6名保安人员加班加点，身穿制服，手配备电筒，在厂区得外围区域来回巡逻，在节日期间，未发生不安全事件。

节日期间主要做了以下得工作：

1、加强值班人员得职责心，对部门全体人员提出值班要求，以最饱满得热情和良好得精神面貌来对待工作，每一天对值班现场人员进行检查，落实责任制，确保厂区得各项安全。

2、为营造保安部群众得生活氛围，按照公司领导得指示，1月23日下午，董事长和总监亲自带领团队，来砖茶厂进行了节日慰问，给值班人员发凡了慰问金，还准备了花生、瓜子和糖果。让队员感受到大家庭得温暖，开开心心过新年。

3、每日检查供水供电是否正常，年初二，因下雨雪凝冻，供水异常，组织人员抢修因凝冻管道爆管两处，工作人员不怕苦不怕累，确保了29日工人回厂上班前得供水保障工作。

矿山泵房工作总结篇六

定义：

利用动力机的机械能，传给并排出水体的机械。

水泵是输送液体或使液体增压的机械。它将原动机的机械能或其他外部能量传送给液体，使液体能量增加，主要用来输送液体包括水、油、酸碱液、乳化液、悬乳液和液态金属等，也可输送液体、气体混合物以及含悬浮固体物的液体。衡量水泵性能的技术参数有流量、吸程、扬程、轴功率、水功率、效率等；根据不同的工作原理可分为容积水泵、叶片泵等类

型。容积泵是利用其工作室容积的变化来传递能量；叶片泵是利用回转叶片与水的相互作用来传递能量，有离心泵、轴流泵和混流泵等类型。

机械能变为液体能量从而达到抽送液体目的的机器统称为泵。

1、容积式泵：利用工作腔容积周期变化来输送液体。

2、叶片泵：利用叶片和液体相互作用来输送液体。

具体用途

水泵具有不同的用途，不同的输送液体介质，不同的流量、扬程的范围，因此，它的结构形式当然也不一样，材料也不同，概括起来，大致可以分为：

类型分类

（一）根据泵的工作原理划分：

1、离心泵

2、旋涡泵 3 混流泵、4、轴流泵、5、蒸汽泵

6、齿轮泵

离心泵

7、螺杆泵

8、罗茨泵、9、滑片泵

10、喷射泵

11、升液泵

12、电磁泵 等

（二）根据用途划分：

1、清水泵、2、渣浆泵

3、排污泵

4、化工泵

5、输油泵

6、潜水泵等

（三）其他划分方法：

水泵还有其他很多划分方法：根据叶轮是否串联分为单级和多级泵；根据水泵吸入口的是一个还是两个分为单吸泵和双吸泵等等。

离心泵进行变频恒压供水

一、变频调速的特点及分析

用户用水量一般是动态的，因此供水不足或供水过剩的情况时有发生。而用水和供水之间的不平衡集中反映在供水的压力上，即用水多而供水少，则压力低；用水少而供水多，则压力大。保持供水压力的恒定，可使供水和用水之间保持平衡，即用水多时供水也多，用水少时供水也少，从而提高了供水的质量。

恒压供水系统对于用户是非常重要的。在生产生活供水时，若自来水供水因故压力不足或短时断水，可能影响生活质量，严重时会影响生存安全，如发生火灾时，若供水压力不足或无水供应，不能迅速灭火，可能引起重大经济损失和人员

伤亡。所以，用水区域采用正艺恒压供水系统，能产生较大的经济效益和社会效益。

矿山泵房工作总结篇七

20xx年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及xxxx市安监局和xxxx县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展□20xx年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保20xx年度安全工作的持续稳定。

1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%。

2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《xxxxx分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%。我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次；组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次(1日和16日)安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1)、对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，

其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2)、自“20xxx安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3)、认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山20xx年全矿“零”事故的安全形势。

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安

全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然20xx年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、xx年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势，巩固xxxx全成绩；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现xx年“零”伤亡事故的安全目标。