

制造业品牌诠释 代理品牌经理工作计划(优秀10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

制造业品牌诠释篇一

品牌经理(部门负责人) 职位信息

- 1、制定品牌年度经营指标及年度工作计划；
- 2、分析产品进销存数据，合理进行产品调拨、销售；
- 3、制定每季货品订购计划，带领团队参加订购会；
- 4、全面掌控品牌的相关数据，负责所辖区域的零售额、利润率等经营指标达成；
- 5、品牌区域店铺的销售情况跟踪。

- 1、5年以上户外、运动、轻奢服装品牌管理工作经验；
- 2、年订货量在千万级以上，有团队管理经验优先；
- 3、较强的数据分析能力，沟通协调能力及项目管理 职位信息

- 1、制定品牌年度经营指标及年度工作计划；

- 2、分析产品进销存数据，合理进行产品调拨、销售；
- 3、制定每季货品订购计划，带领团队参加订购会；
- 4、全面掌控品牌的相关数据，负责所辖区域的零售额、利润率等经营指标达成；
- 5、品牌区域店铺的销售情况跟踪。

- 1、5年以上户外、运动、轻奢服装品牌管理工作经验；
- 2、年订货量在千万级以上，有团队管理经验优先；
- 3、较强的数据分析能力，沟通协调能力及项目管理

品牌经理负责人岗位

制造业品牌诠释篇二

20xx年要作好以下七件事情：

- 1) 做好科室护理人员的思想稳定工作。
- 2) *抓制度落实，规范管理把好安全关。
- 3) *抓计划落实，抓好三基三严的培训，夯实基础。
- 4) 作好质量控制。保*质量的持续改进。
- 5) 积极创新改善服务措施。
- 6) 提高护理文书的书写内涵质量。
- 7) 作好实习带教工作。

具体措施如下：

一、作好科室护理人员的思想稳定工作

思想是行动的源头，在医疗体制改革的初期，作为护士长作好人员思想教育显得尤为重要。利用各种改革成功的先例，并让大家认清改革是大趋势等等教育作好人员的思想稳定工作。保*科室正常运转。

制造业品牌诠释篇三

为切实增强和扩大党建工作的影响力，进一步推动学校党建工作的不断深入。通过学校党建品牌创建开展，努力实现党建引领群建，全面促进学校各项工作发展。不断激发广大党员教师在学校建设和发展的内在动力，进一步提高学校党建工作科学化水平，增强学校党组织的凝聚力、战斗力和创造力，引导全体党员教师静心教书、潜心育人。不断提升学校内涵发展，按照县教育局党工委的指示精神，结合学校实际，决定开展“重德尚和，崇俭贵真”为主题的党建品牌创建活动，为保证创建工作顺利开展、有效达标，特制定本方案。

全面贯彻落实党的十九大精神，以_新时代中国特色社会主义思想为指导。按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局要求，以落实全面从严治党要求为主线。以“立德树人”为根本，围绕学习型服务型创新型党组织建设。充分发挥学校党组织和党员在惠及学生终身发展、服务教师专业成长、促进教育教学质量提高方面的战斗堡垒作用和先锋模范带头作用。把学校党建文化建设成为激励和引领爱岗敬业、奋勇前进的强大精神力量，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人提供坚强有力的政治、思想和组织保障。

1. 遵循党章与依法创建。严格按照党章的规定,在总结学校党

建工作成功经验,继承和发扬党的优良传统的基础上,积极推进学校党建品牌的创建工作。

2. 围绕中心与服务大局。紧紧围绕学校党建工作的中心任务和教育教学中心工作,用品牌建设的理念、方法和机制,提升学校党建工作的效能,不断增强党建品牌的影响力和生命力。

3. 与时俱进与突出特色。解放思想,更新观念,正确处理群体与个体之间、普遍性与特殊性之间的关系,切实把创新贯穿于党建品牌创建的始终,努力使党建品牌富有鲜明的实践特色、时代特色和行业特色,形成独具本校特点的党建品牌,保证活动成效。

4. 因地制宜与务求实效。紧密结合学校党建工作的实际,求真务实,遵循规律,讲究方法,扎实推进,不断增强党建工作的实效性和针对性,使创建党建品牌与学校各项工作相互促进、协调发展。

品牌名称:重德尚和,崇俭贵真

(品牌解读:“重德尚和,崇俭贵真”,来源于对茶文化的解读,者竜茶叶发展历史悠久,者竜人与茶叶素有渊源,种茶、制茶、喝茶、品茶,每个环节中都蕴含着生活之道和生命之道。每个少年都在茶的熏陶下长大,身处者竜的每一个人都在与茶的交往中,品味生活,感悟人生,今天教育是为明天生活而准备,教育的本质是实现人性的自我完善,教育的过程是修德、修身、人性提炼的过程。教学相长,通过品牌创建实现师生共同发展和进步)。

品牌目标:以立德树人,以办好人民满意的教育为学校办学宗旨,以立正气,树先锋,强管理,提质量为创建目标。努力培养好师生“重德尚和,崇俭贵真”的品质。

品牌内涵：重德：教师注重师德养成，学生注重品德形成，围绕社会主义核心价值观开展好师德教育和学生品德教育工作。尚和：建立和谐的师生关系、健康的家校关系、良好的社区关系。崇俭：党员和教师要严以修身，努力做勤俭、朴实、清廉的楷模，同时要发挥好教育育人的功能，培养好学生知本务实，诚朴无华的品质。贵真：教师真教，学生真学，解决教师爱岗敬业，真正教书育人，安身立教。学生潜心学习、扎实学习的问题。

学校的中心工作是教育教学工作，抓党建工作必须杜绝“两张皮”现象发生，党建工作必须与教学工作相融合，党建工作必须服务于学校教学工作。开展党建品牌创建工作不是要提出多高大上的口号，而是要立足学校发展实际，通过扎实的党建品牌创建工作，促进全体党员进一步认清自己肩负的责任和使命，强化组织意识、纪律观念，把党员的先进性体现到具体行动上，最终达到“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。目前我校党支部共有党员45名，占了全校教职工三分之一以上的比例，抓好党员的先锋模范作用关系着学校的整体发展。但是，从党员素质来看，部分党员政治意识不高、思想懈怠、工作责任感不强，业务水平较低，不注重学习和自我提高，教学成绩和管理效果拖后腿，有的党员表现出的负能量大于正能量，有的党员甚至出现师得失范的情况。学校党支部提出“重德尚和，崇俭贵真”的党建品牌创建工作，正是立足学校实际，解决最重要、最现实的问题。通过活动开展，达到形成道德、建立关系、规范作风、促进行动的目标。“重德”主要解决的是生活道德和职业道德的问题，通过开展系列学习实践活动，达到以德修身、立德树人和以德化人。“尚和”既是培养建立一种良好的师生关系、家校关系和社会关系，更是营造一种利于师生学习工作的良好氛围。“崇俭”主要强调的是作风建设，教师要从勤俭、朴实、清廉的作风延伸到其它工作作风中。“贵真”既是目的和目标，也是方法和手段，重点要在落实上下功夫，通过真教真学，促进学校教学质量提升，通过真教、真学，实现教师和

学生的价值提升。

(一) 宣传发动阶段(2020年7月上旬)

通过“三会一课”、宣传栏、工作群等多种形式，认真组织宣传工作，营造良好氛围，发动广大党员教师积极投入到党建品牌创建活动中。组织党员和教师开展创建党建品牌大讨论，集思广益，确定支部党建品牌的名称和在集思广益的基础上，研究制订出《“重德尚和，崇俭贵真”一者竜中心校党建品牌创建实施方案》，明确目标，分解责任，落实创建措施，建立一套创建党建品牌的管理制度和保障措施，形成规范、科学的工作运行机制。把党建品牌的定位过程变成宣传发动和增强党员教师服务意识的过程。

(二) 组织实施阶段(2020年7月-2021年6月)

1. 加强领导，组织落实。成立学校“一校一品”党建品牌创建领导小组。领导小组由党支部委员和党小组组长组成，组长由支部书记担任。具体组成情况如下：

组长：学校支部书记

副组长：学校支部副书记

组员：支部委员、党小组长

领导小组下设办公室在者竜中心校中心校区，由副组长负责具体工作。领导小组工作职责：分工合作，团结有力，充分发挥核心作用，定期讨论研究创建工作的情况，协助党组织参与创建过程中重大问题的决策，保证和促进创建工作的顺利进行。

2. 扎实开展活动

以“一树立、两学习、三提高、四牵手、五活动”为抓手，扎实开展好创建活动。

一树立：牢固树立立德树人的理念

制造业品牌诠释篇四

我市人民法院党建工作总体要求是：以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十七届五中全会，省委八届七次全会精神，按照市委二届八次会议的部署要求，牢牢把握服务审判，加强队伍建设，深入推进三项重点工作，以创建学习型机关党组织，改进机关作风，健全惩防体系，提升机关文化，深化“三级联创”为重点，统筹抓好机关党的思想、组织、作风、制度及反腐倡廉建设，着力提高院党的建设科学化水平，为推动环三跨越发展，提供有力的司法保障。

一、建设学习型法院党组织，提振干事创业激情。

1、加强理论武装。以建设学习型党组织为抓手。认真学习系统掌握中国特色社会主义理论体系，自觉学习践行社会主义核心价值观，广泛学习现代建设所需的经济、政治、文化、科技、社会和国际等各方面知识，弘扬理论联系实际学风，自觉把学习理论与研究解决审判工作中出现的问题紧密结合起来，与研究解决人民群众最关心最直接最现实的问题结合起来，与研究解决法院党的建设突出问题紧密结合起来，把学习成果转化为谋划审判工作思路，不断增强工作原则性、预见性、创造性。

2、坚持领导带头。落实党员领导干部讲党课制度，开展优质党课评选活动，领导干部要带头撰写心得体会，调研报告，每年不少于1篇，党课每年不少于1次。进一步加强和改进党组中心组学习，以中心组学习带动法院面上学习。

3、强化推进措施。制定建设学习型机关党组织意见，建立健全考学、评学制度，把学习力作为单位和个人年度考核，评先评优，民主评议党员的重要内容。积极参加市直党工委举办的“学习型机关党组织骨干培训班”和理论研讨、演讲比赛等活动，引导党员干部加强对实际问题的研究思考，促进学习成果交流。

二、以创建“党建工作先进单位”活动为载体，加强法院党组织建设。

4、加强支部和党员队伍建设。按照“一岗双责”的要求，选好配强党支部负责人，及时调整充实不健全的党组织班子，坚持发展党员“十六字”工作方针，重点做好在审判工作一线、青年、妇女中发展党员工作，建立健全机关党内激励、关怀、帮扶机制，加强对党员的教育、管理、监督和服务、积极选送入党积极分子和预备党员参加市工委举办的“入党积极分子培训班”和预备党员培训班，开展福安法院党组织的共建活动，推动福安法院党建工作两提升、两促进。

5、深化创建“党建工作先进单位”和“五好支部”考评活动，按照第五轮创建党建工作先进单位活动的意见，围绕“五好支部”要求，和“五好支部”考评情况，并做好推荐表彰、宣传等工作。

6、深化法院党建“三级联创”活动。通过定期调研、分类指导、研讨交流、挂钩联系、结对共建等方式，提高系统带动，上下联动的工作实效。加强与各基层法院党组织的联系、互动，及时报送贯彻落实上级决策部署情况和开展党建活动情况。进一步充实完善市法院机关党建专刊，提高机关党建工作管理水平。

三、弘扬优良作风，促进党员干部履职尽责。

7、大力弘扬优良作风。把机关作风建设作为机关党建的一项

突出任务，积极配合院纪检组、政治部，坚持不懈地抓好机关作风建设，引导党员干部大兴调查研究之风、密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、批评和自我批评之风，继承、发扬、运用古田会议精神，自觉加强党性锻炼和党性修养。

8、加大治懒治庸力度。把机关作风建设情况作为争创“五好支部”考评的重要内容，切实解决不思作为、不愿干事、混日子、图舒服等突出问题，引导党员干部把心思、精力凝聚到履职尽责、干事创业上。严格执行公务员管理制度和效能建设等各项规定，把平时的管理、督促与年度的考评、考核结合起来，做到奖勤罚懒、奖优罚劣。

9、开展争先创优活动。进一步拓展和改进机关现有的活动载体，使活动更具有感召力、推动力和可持作性。进一步拓展“服务环三发展先锋行动”活动，促进党员干部在服务发展中当先锋、作表率，注重在完成重大任务，应对突发事件中发挥党员的作用，帮助他们在实践中砥砺意志品格、锤炼敢于负责、能够负责的作风。

10、树立宣传先进典型。根据市法院出台的先进典型培育工作的意见，注意培育、总结各类先进典型，既要宣传不计名利尽心尽力服务基层、长期默默奉献的事迹，又要树立敢于开拓创新、敢于攻坚克难的典型。要进一步加强和改进先进典型的宣传工作，注重在生动感人，可信可学上下功夫，增强宣传的感染力和影响力。

四、深化文明创建活动，努力构建平安和谐机关

11、加强思想道德建设。认真贯彻建设社会主义核心价值体系《实施纲要》，着重加强党员干部理想信念、思想政治、纪律作风、法制观念、党的优良传统等方面教育；引导广大干警牢固树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，深入开展学习实践“力求先行闽东精神”活动，促进干警树立

正确的事业观、工作观、政绩观和利益观，不断夯实团结奋斗的思想基础。

12、深化精神文明创建活动。广泛开展讲文明、树新风活动，倡导文明生活方式。深化文明单位、文明科室、文明窗口、文明行业争创活动，切实把文明建设任务落实到岗位。继续推进青年文明号，巾帼文明岗以及文明家庭等创建活动，扩大文明创建的覆盖面和影响力。充分发挥工青妇组织的主体作用，开展丰富多彩的文体活动。引导机关党员干部加强道德修养，培养高尚情操，增强精神力量。

13、积极构建平安机关。认真贯彻《市委、市政府关于深化“平安宁德”建设的实施意见》精神。积极开展“平安先行单位”和“平安先进单位”的争创活动。确保机关和谐稳定。继续开展扶贫济困和“送温暖、献爱心”等活动，认真做好关心下一代工作，为构建和谐社会作贡献。五、完善和落实各项制度，加强惩防体系建设。

14、深化反腐倡廉宣传教育。按照《宁德市贯彻落实中央〈建立健全惩治和预防腐败体系20__—201x年工作规划〉》的要求，健全完善教育、制度、监督、惩处、改革、纠风六位一体的惩防体系。深入开展党性党风党纪教育，突出抓好示范教育、警示教育和岗位廉政教育。组织《中国^v^领导干部廉洁从政若干准则》专题教育，促进党员领导干部带头遵守、维护廉政制度。与院纪检组协调配合，加强机关廉政文化建设，营造廉荣贪耻的文化氛围。

15、保障党员主体地位和民主权利。大力推进党务公开，建立健全党内情况通报制度，坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合，鼓励党员对机关工作、党内事务提出意见建议，畅通信访、举报、投诉等监督渠道，营造党内民主讨论，民主监督环境。

16、抓好反腐倡廉制度落实。认真落实民主集中制、民主生

生活会、领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议、诫勉谈话等制度，加强制度宣传教育，增强党员的制度意识，不断提高制度的执行力。促进从源头上预防腐败。持续推进机关重点岗位和关键环节预防腐败工作，抓好防控制度和措施的落实。

五、加强党组织自身建设，提高党建工作科学化水平。

17、认真落实党建工作责任制。进一步强化党组领导、指导职责，完善责任体系，构建党组统一领导、党组书记负总责、分管领导具体抓、其他领导协同抓、机关党组织抓落实的领导体制和工作机制。

18、加强机关党务干部队伍建设。重视加强机关党组织领导班子建设，促进班子优化结构、提高素质、扩大交流、增强活力。机关党务干部要以强化责任为核心，以能力建设为重点，加强学习锻炼，进一步改进作风，创新方法，解放思想，开拓进取，努力成为党务工作的行家里手。要关心爱护党务干部，努力创造拴心留人，人尽其才的工作环境，充分调动党务干部工作积极性，主动性和创造性。

19、提高机关党建工作科学化水平。坚持用科学发展观统领机关党建工作，围绕机关党建面临的新情况、新问题开展调查研究，深化对新形势下机关党的工作特点和规律的认识，积极探索做好机关党的工作的新途径新办法，积极探索运用现代科学技术和现代管理学、组织学、心理学等现代科学方法抓好党建工作，努力提高机关党建工作整体水平。推动机关党建工作的科学发展。

制造业品牌诠释篇五

20_年我局机关党建工作的指导思想是：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习宣传贯彻党的十八大会议精神，突出学习型、创新型、服务

型机关党组织建设，紧紧围绕市直机关党建工作要点和局党组中心工作，更加注重机关党员干部的思想引领，更加注重机关党组织的合力凝聚，更加注重机关党建服务大局的效能发挥，为城乡规划工作提供坚强的组织保证。

一、强化理论指导，推进学习型党组织建设

1. 加强政治理论学习。紧紧围绕“三宽四有”目标，认真制定局机关党建学习计划，全面兴起学习宣传贯彻十八大精神热潮。

组织开展专题辅导、专家解读、座谈交流等系列活动，引导机关党员干部深入学习讨论，领会精神实质，把握丰富内涵，牢固树立科学发展的新理念，深刻认识转型发展的新任务，倾力投入“两个率先”的新实践，全面把握我市城乡规划工作的部署。组织学习^v^理论、“三个代表”以及科学发展观等重要思想，结合学用新《党章》和党员党性考核，组织开展“我是党员我带头”主题党日活动，用党的理论成果武装干部队伍头脑，用先进的政治理论指导工作，增强党员党性修养，切实提高党员干部队伍的政治理论素质。

2. 加强思想道德教育。围绕保持党的先进性和纯洁性，以思想道德和社会诚信建设两大体系建设为重点，深入开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，引导党员干部积极实践群众观念，把经常性的思想道德教育渗透到党员干部队伍的日常工作生活中去，弘扬以德为本、以诚立身的良好风气。全面加强党员干部思想政治建设、能力素质建设，努力打造眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”型的干部队伍。

建立完善“书记谈心”、“支部走访”等良性沟通机制，加强心理疏导，注重情感交流，实施人文关怀，增强机关党员的归属感。

3. 加强业务知识学习。紧扣城乡规划工作发展大局和队伍建设一专多能的要求，紧密联系实际，以干部在线教育为抓手，本着“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，广泛学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规、专业知识，同时采取请专家辅导、开学习论坛、座谈交流、外出学习考察等形式，组织党员干部学习《城乡规划法》、《省城乡规划条例》、《行政许可法》等与规划工作密切相关的法律法规，深刻理解精神实质，准确把握规范标准，进一步提高依法行政的能力。

深入开展上门服务，组织党员干部深入基层、企业、建设单位开展上门服务，将学习调研成果转化为工作决策。

4. 优化学习方式方法。结合我局的发展现状和机关干部的思想实际，增强思想政治工作的针对性、时效性和主动性。研究完善并督促落实学习计划、考勤考核、交流汇报、奖惩激励等制度机制，进一步量化、细化机关学习任务，努力营造良好的机关学习风气。组织开展专题调研、定向征文等活动，引导党员干部把所学知识及时转化为创新思路和工作举措，达到破题发展、推动工作的目的。

二、推进品牌建设，提升效率效能和机关形象

1. 全面深化服务品牌建设。继续深化机关服务品牌建设，通过打造“阳光规划”优质服务品牌，全力建设新型工业化、新兴港口和人文生态宜居的特色靖江城市，逐步建立起结构合理、管理科学、程序严密、制约有效的规划管理工作综合体系。严格执行中央和市委“八项规定”，从整顿干部队伍、改进文风会风、力戒形式主义、厉行勤俭节约等方面入手，着力整治慵懒奢侈等不良风气；从优化服务流程、改进服务方式、规范服务收费等方面入手，全面推行服务承诺、首问负责、办结等“六项制度”，着力提升服务效能。加大品牌传播力度，以多媒体展示、专题片宣传、公益活动传播等多种形式，使品牌名称人人皆知、服务理念深入人心、机关形象

明显改善。

2. 策应中心深化主题实践。结合部门实际，深入开展以促进转型升级、推进项目建设、创新社会管理为主要内容的各种实践活动，催生党员干部服务发展、干事创业的工作热情。

推动“三解三促”活动常态化，着眼于解决群众关注的热点问题、矛盾纠纷的难点所在；丰富拓展党员义工、慈善一日捐等活动，努力推动干群关系融洽、工作作风转变。完善党员干部理论学习和业务学习制度，重点坚持“三会一课”制度，不断提高党员干部的党性观念和整体素质。

3. 加强党风廉政建设和反腐倡廉工作。进一步完善惩治和预防腐败体系，牢牢抓住教育、制度、监督等关键环节，标本兼治，惩防并举，切实加强对权力运行的制约和监督，建立健全岗位廉政风险责任制，从源头上预防腐败。组织开展“书记讲廉课”“党员廉政宣誓”、“参观警示教育基地”、“廉政文化进机关”等活动，切实增强机关党员干部的自律意识、纪律意识、法律意识。认真分解落实党风廉政建设责任制，强化对重点环节、重点项目、重点部位的廉政风险防控管理，预防和减少违法违纪案件的发生；全面推行党务政务公开，自觉接受普通党员和社会公众的监督。研究建立案件会商、会办制度，从严从速查处违法违纪案件。

不断完善《靖江市规划局惩防体系制度建设汇编》，使规划审批管理做到有法可依、有章可循，规划的宏观调控作用和微观管理得以较好的发挥和实施。坚持规划业务和党风廉政建设“两手抓两手硬”，落实“一岗双责”。

三、加强组织建设，提高党建活力和工作实效

1. 创新完善组织建设。认真分解落实机关党建工作责任制，对照各项工作内容和要求，根据规划工作实际，找准党建工作和规划工作的结合点，不断增强党组织的工作活力，不断

提高机关党组织服务发展、解决问题的能力。积极试行机关党组织“公推直选”工作，完善民-主义事、民-主决策、民-主评议等规则程序，保障党员群众的知情权、参与权、监督权，上半年发展两名党员。

2. 加强和-谐机关建设。按照市委、市直机关工委对群团工作的有关部署，坚持党建带工建、带团建、带妇建，积极支持工青妇组织开展活动、发挥作用。

加强局工会组织、团组织、妇女组织建设，进一步扩大群团组织的覆盖面和影响力。积极参与“四城同创”，深度推进机关社区联创共建，落实部门创建责任，提高全民参创程度。贴近机关党员干部的精神文化需求，根据职工的文化需求、兴趣爱好，开展各类活动，注重人文关怀和心理疏导，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，帮助机关干部缓解工作压力、培养志趣爱好、促进身心健康，进一步凝聚人心，促进和-谐，营造健康向上的机关作风。

3. 创^v^务干部队伍建设。加大教育培训力度，制定党员教育培训计划，积极参与市委、市政府组织的各类党务干部培训班。推行党员干部任前谈话、考核反愧测评推优等制度机制，推动党员干部履职尽责；注重加强人文关怀，主动帮助协调解决各种实际困难。加强党务干部队伍自身建设，提升写作、讲话、协调等各方面能力，创造条件，加强历练，努力打造一支能力突出、业务精良、素质过硬的干部队伍。

制造业品牌诠释篇六

近年来，粤港澳大湾区立足打造世界级人才高地，加速建设国际科技创新中心，为创新人才在此施展才华搭建了平台。

博士后制度是全球通行的吸引培养使用优秀青年人才的一项重要制度。广东近年来着力“筑巢引凤”，引进战略性、前瞻性、创新性的博士后高层次青年科技创新人才。

据广东省人社厅消息，目前，广东共有博士后科研流动站177家、博士后科研工作站(分站)566家、博士后创新实践基地394家。在站博士后超过11100人，累计招收博士后万人。

“广东已是博士后人才的高地。”广东省人社厅二级巡视员魏建文告诉记者，这背后体现的是广东对引进博士后人才的机制创新、巨大投入和高度重视。

据了解，广东省级财政每年投入对博士后的资助资金超过6亿元，各地、各单位也建立与地方经济发展水平相适应的经费投入动态调整机制。各个身处产业一线的博士后科研工作站，更以高薪、股份等形式积极引才，增强对优秀博士后的吸引力、凝聚力。

要留住人才，用好人才，提升人力资源服务成为关键。而打造产业园形成集聚效应，成为广东人才服务“重要一招”。得益于粤港澳大湾区的不断发展，广东人力资源服务行业，已从人力资源招聘、人力资源外包、劳务派遣等传统业态，向形成人力资源管理咨询、人力资源培训、高级人才寻访等满足不同层次需求的完备产业链转变。

今年3月31日，粤港澳大湾区（广东）人才港正式开港。在人才港，大湾区人才可享受安居落户、子女入学、交流培训、项目对接等全方位、全链条、一站式人才服务保障。

人才公共服务中心能够为高层次人才提供安居落户、子女入学、交通出行等14项优惠政策和便捷服务，为流动人才提供档案接收和转递、政审考察、党员组织关系转接等18项服务事项等；高层次人才创新交流中心和高技能人才创新交流中心能够举办人才交流培训、学术研讨、项目对接等活动，全方位展示各类人才创新创业成果，搭建产学研交流平台，促进海内外人才合作，一站式打包解决人才项目落地问题。

广东将整合大湾区内人才公共服务资源，聚焦提升人才服务

国际化水平，打造以人才港为龙头的一港、一园、一卡、一站、一库的“五个一”人才服务“广东样板”。打造全国乃至全球人才服务的共享平台，助力人才强省五大工程。

制造业品牌诠释篇七

一、工作目标

公关部旨在树立电子信息学院的品牌、学生会内部联谊、开创自己的舞台。做好桥梁纽带作用，全心全意为广大同学服务，主要注重加强学生会内部的团结和联系，把我院的学生工作推上一个新的台阶。另一方面承接女生部的活动职责，为女生在生活和心理方面提供帮助，从而形成一个良好的生活氛围。展现女生热情上进，活泼大方的青春风采。随着时间的流逝，我们又来了新学期，新的工作也随之而来。所谓在其位，谋其职，为了能更好、更有效地做好自己的本职工作，本人有如下计划：

二、具体措施

1、自身部门建设

1) 对干事的培养

在干事的培养上,注重培养他们的工作责任心和工作的创新,因为责任心是一切工作的主题,而创新又是工作生命活力的源泉。如果没有强烈的责任心则一切只能成为纸上谈兵,不能把工作任务切实地落实到位,把每一件工作做准做细。干事是部门发展运行的支柱,对部门里的决策、调整有着决定性的作用,同时也肩负着对部门里新生的带领,有效利用好干事的榜样作用可以使部门的运作效率大大提高。部长要充分的了解公关部的职责和任务,熟悉公关部各项活动的进行流程及工作方法,高标准严要求,以身作则;要经常和干事交流,了解他们的工作态度和工作想法,促进干部和干事之间

的感情发展, 更好的完成工作。

2) 对新进人员的锻炼

新生是学校注入的新鲜血液, 新进人员也是我们部门的希望。在以后的工作中我们要侧重对他们能力的锻炼, 他们是部门的明天, 相信优秀的他们可以给我们部门更加全新的面貌。平时的相处中我们都会尽全力去把自己在学习、生活、工作中的心得经验和他们交流, 让他们以饱满的工作热情和积极的心态去迎接每一个挑战, 用严谨的态度去工作, 工作中我们会尽可能多的给机会让他们自己尝试和锻炼, 在实践中成长。

3) 对作风的重建

我们相信物质上的建设重要, 精神上的培养更加是必不可少的。我们会努力促进各个同学之间大的交流, 增进大家的了解, 充分发挥每个人的特长, 这样在今后的工作中大家就能比较轻松地互相合作; 同时, 培养大家对工作负责的态度, 还有对细节的认真不马虎; 并且挖掘大家的创新能力, 争取在工作中出现更多的亮点。优良的作风能使我们部门的同学们更加团结、奋进, 努力做好自己的工作, 把部门建设得有声有色。

2、与其他部门合作

作好本职工作的同时, 我部还将积极配合其他部门的工作和有关活动, 使学生会的工作更好的开展。学生会就像一部精密的仪器, 而各个部门就像仪器中的齿轮, 只有环环相扣, 机器才能正常运作, 我们应加强与各部门之间的工作交流, 了解其他部门的工作内容, 在需要的时候互相帮助, 使学生会内部更加团结和谐。

三、步骤

1、招新工作

大一军训过后学生会开展招新活动，我们部门也要做好一年一度的迎新工作，包括对上级任务，指示做到上通下达，以一种饱满，热情的精神面貌迎接新生，在新生接待车上给他们公关部的由来，进行一系列的宣传，为招新做一个铺垫。希望他们能参加公关部，融入公关部这个集体。好的开始时成功的一半，所以从一开始的招新开始就要对本部门的形象做好完美的诠释。

2、内部人员培训

识.这是从古至今都流传的美德,团队精神是一个集体是否有吸引力的标志,而个人主义是大家需要克服的障碍.在工作中,团队精神和协作意识使人能充分发挥出潜在能力,更加高效地完成任要有良好的道德修养,平时要关心同学,帮助同学,不怕苦不怕累,遇到困难主动克服.工作作风民主,善于听取和采纳同学的意见,多为别人考虑,勇于接受批评,改正自己的缺点和错误。另外，在部门内部实行礼仪队培训，化妆培训和后勤培训。

3、礼仪相关讲座

从十月份开始，开展礼仪系列讲座，周期为半个月一次。设立优美的仪态是身份、教养的体现，而后天训练和培养的仪态美更值得注意。随着人们社会交往的日益频繁，礼仪已经越来越突显其重要性。如何才能在社会场合上不失礼仪，这是许多人所关注的。所以我们筹备的礼仪讲座将向同学们讲解礼仪的具体含义以及在当今社会中礼仪的重要性，邀请专业人士的美容，服饰，心理等方面进行讲座，让同学们们更了解自己，使自己变的更自信。并着重以“形象礼仪”为主题，分别从静态和动态即服饰礼仪、仪容礼仪以及举止礼仪、言谈礼仪两大方面进行讲解。我们认为这对同学们处理人际关系具有重要的意义，同时，能够帮助同学们更加注意去处

理生活中细节问题，树立良好的形象。

4、插花大赛

在十月中旬，为了丰富校园生活，陶冶情操，培养同学们的动手能力，让同学们拥有一个展现自我的舞台；充分发挥参赛选手各自的创新思维能力和想象能力；进一步培养同学们的竞争意识以及同学之间的团结协作精神；提高同学们的艺术设计与审美素养。公关部举办一个面向全学院的、主题为“庆国庆党，花开校园”插花比赛。

5、万圣节学生会联谊活动

加强学院学生会各部门间的联系与交流，增强学院学生会的整体凝聚力；交流各部门成员间的感情；让大家在学习的同时感受到竞争与配合并存，机遇与挑战同在。让学生之间相互进一步接触，有更深入的认识；丰富学院学生会成员的课余生活；展现我院学生的青春风采与精神风貌。提高大学生的艺术素质，推动校园精神文明的建设。我们部门计划在10月31号举办学生会联谊活动。

电子信息学院公关部2011年9月1日

制造业品牌诠释篇八

机电学院学生会公关部主要负责为活动筹集资金，联系校内外媒体、兄弟院会等，并在此过程中对学生会的整体形象进行推广，是对外展示我院风采的窗口。为了实现我部的职责，在建设好本部的同时和学院其他部门共同建设好我们的学生会，我部拟订了以下工作计划：

一、近期工作计划：

1. 开学配合学院分团委学生会做好迎新工作。

2. 部长和副部一起分工把关，为公关部招进能吃苦又有公关能力的人才，为公关部补充新鲜血液，并对本部新部员的定期培训活动。

3. 多与兄弟学院、兄弟院校外联部及相关部门负责人之间的联系，扩大学院之间及兄弟院校的沟通往来，创建一个好的交流平台。

4. 迎新晚会资金问题是一个重头戏，在暑假期间作好策划初样本，开学后和其他外联有经验的同学一起商议策划的内容的完善合理性，并联系学院及外学院搞外联的同学，搜寻商家的联系方式。并和文艺部联系，策划一场精彩的晚会，将晚会流程及节目表放入赞助策划中以便商家更好地了解我们的活动，体会到我们的诚意。最后与赞助商洽谈，达成合作。

二、长期工作计划：

1、联系往届公关部的师兄师姐，建立长期联络，向他们学习相关的经验，如开展交流会、讲座等。并争取与他们所建立的老客户建立联系及相关合作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。

2、不放松部门内部建设，时刻注意增强部委的积极性，自主性，创造性和团结性。全体成员定期总结经验教训，建立以客户利益为出发点的完整的赞助体系，改善传统的单一经费制赞助模式，大胆创新。通过互相交流，进一步从理论和实践两方面提高认识和能力。

3、与其他部联办一些有意义的活动，让同学们的知识及兴趣在实践中得以充实与提高，学生会其他部门有什么活动时，我部会尽可能的到校外联系赞助单位，为其提供资金及资源支持。

4、组织本部及其他部门的干事的联谊活动。加强了解，加深

感情，使得大家能齐心站在一条战线上为学生会服务。

5、打破区域限制. 实施“走出去”战略, 把我们的活动范围开展到市区, 联系一些书籍体育用品mp3电脑、服装等商家, 通过租场地挂条幅等形式收取费用。

在实际工作中，我们会以工作计划为基础，结合实际情况进行合理调整，完善自我，起到与外界联系的桥梁的纽带作用，发挥我们的职能。

机电学院分团委学生会公关部2008年8月5日

制造业品牌诠释篇九

20xx年，xx乡在县委、县*的正确领导下，在县招商办的具体指导和帮助下，全面优化经济发展环境，积极拓宽招商引资领域，大胆创新招商引资方式，全年招商引资总规模xxx万元，到位资金xx万元，有力推动了xx乡经济社会的健康发展。

一是筹资30多万元对xx市场的基础设施进行完善，共硬化市场地面800多*方米，挖硬化沟渠240米，接通水管和电路26户，栽植行道树36课，新建标准化路灯6盏等。

二是投资1万多元对街道内破损、阻塞的下水道设施进行了清理和维修，对断裂、损坏、缺失的花带设施等进行了整治和完善。其中，维修清理坍塌、堵塞的下水管道1处4米“xxx”路进口的沉井一处2米。

三是投资xxx元补设花带沿砖xx多米，补植绿化带小叶黄杨xx多株。

四是对沿街道路两旁的路灯进行了全面系统的排查、维修，更换电线40多米，路灯3盏，程控闸1个。

五是对xx大街和果蔬市场的两座公厕的部分设施进行了更新升级并聘请了专职管理人员。以上几项工作使我乡村镇品味得到进一步提升，投资环境进一步优化，村镇功能进一步完善，筑“巢”引“凤”的吸引力进一步增强。全乡招商引资总规模实现了xxx万元的好成绩。各站所、各村街在招商引资的广阔舞台上大显身手，相继引进了xx新区项目□xx项目□xx市场项目□xx街项目□xx项目□xx项目等一批大项目、好项目。极大增强了我乡经济发展的活力与后劲。

一是乡党委、*组织开展了“学习先进找差距，优化环境促发展”讨论活动，制订了□xx乡20xx年优化环境和招商引资年活动实施方案》，全乡上下招商引资、争资跑项意识明显增强，“抓项目、抓招商、抓环境”的共识基本形成，“亲商、安商、富商”的氛围日益浓厚；二是乡综合办公室专门设置了外来投资者举报投诉电话和电子信箱，畅通信息反馈渠道，全年共受理各类投诉12起，办结12起，办结率100%；有效维护了外来客商的正当、合法权益，进一步提高了投资者的投资信心。三是对300万元以上的招商引资项目，实行“一个项目，一位乡班子领导，一套责任体系”的跟踪服务责任制度，从项目地洽谈、筹建，到开工、生产，进行全过程、全方位跟踪服务，及时解决了项目引进和建设中的困难和问题，受到外来客商的一致好评。

招商引资关键在“引”，今年以来，我们把招商引资作为富民强乡的第一要务，作为考核广大干部政绩的重要依据，在全乡掀起了招商引资的热潮。主要是突出亲情招商、感情招商，认真搜集建立了国内党、政、军、商等各类xx老乡信息库，多方联系与xx有特定渊源的人士，通过多种形式加强沟通联络，邀请他们回xx考察，在家乡投资兴业。

20xx年，我们将进一步加大招商引资力度，鼓励乡域外有经商能力的企业家来我乡投资，并积极为他们提供优惠政策，进一步营造宽松经营环境。力争全年新引进x个投资xxx万元

以上的`项目，各村街引资额达到xx万元，力争全乡年度引资总额达到xx万元。努力实现招商引资规模、质量和效益的新突破，推动xx乡经济社会又好又快地发展。

制造业品牌诠释篇十

今年以来，县委、县*紧紧围绕艰苦创业五六年、力争跨入百强县的总体目标，紧扣发展主题，不断创新招商思路，改进招商方式，拓展招商领域，狠抓责任落实，进一步改善和优化投资环境，全县招商引资工作保持了良好的发展态势，取得了招商引资的新成效。

(一)总体情况今年1-6月份，全县共引进项目75个，实际到位资金亿元，其中1000万以上项目到位资金亿元，完成全年任务的60%，实现了时间过半，完成任务比例过半。今年以来新开工建设的重点招商引资项目有：四百工程一期、齐鲁味精集团新上多功能塑料薄膜项目、华鲁制药公司袋装输液生产线项目、华鲁制药公司新上合成输液袋生产项目、信乐味精公司新上年产10万吨硫酸项目、信乐味精公司复合肥项目、美达纺织公司电脑刺绣项目、1200米商业步行街开发项目等。

(二)主要做法

1、修订文件，兑现政策。

今年上半年，我们组织召开了由各乡镇、县直各部门及各企业参加的全县招商引资动员大会，对原来的招商引资考核认定办法、考核奖惩规定和鼓励外商投资优惠政策进行了重新修订、完善，对20xx年项目引荐人按照政策给予奖励兑现，对在招商引资工作中涌现出来的先进个人给予大张旗鼓的表彰。通过优惠政策和奖励政策的落实和兑现，给投资者以鼓励，给引资者以奖励，形成了全县上下议招商、想招商、积极从事招商工作的良好局面，为全年工作的开展奠定了坚实的基础。

一是继续实施一把手工程。工作调度到一把手，奖惩兑现到一把手。二是分解目标任务。在全县目标考核办法中，提高了招商引资工作在各项工作中的比重，促使各单位把招商引资纳入日常工作范围。使乡镇、部门和企业普遍感到招商引资责无旁贷，把全县党员、干部、职工推向招商第一线。三是兑现奖励。每年初，都对招商引资引荐人给予表彰奖励，对在招商引资工作中涌现出来的先进个人给予大张旗鼓地表彰，大力激发了各级、各部门想招商、议招商的积极性。四是强化调度，加强督促。坚持实行了三分之一工作机制，月调度、季通报、半年观摩评比、年终奖惩兑现制度。

2、初步建立了县级领导分包重点招商项目制度。为进一步推动招商活动扎实有效开展，初步建立了县级领导分包重点招商项目制度，实行招商全过程管理。凡新开工一个重点工业项目，都由一名县级干部分包，分管领导人都在工地设立办公室，做到工地建到哪里，领导人的办公桌就搬到哪里，确保拿出2/3以上的精力放在项目建设上。每月至少召开一次项目进展调度会，听取包保重点项目的领导和企业负责人汇报，分析问题，研究对策，帮助解决项目进展中遇到的实际困难和问题，督促企业加快项目建设。

5、把招商引资与招才引智结合起来，引进了一批职业经理和专业技术人才。鑫鑫铝业公司引进6名韩国工程技术人员后，改进了生产工艺，产品档次和质量迅速提升，打入了韩国市场。

今年以来，虽然在招商引资工作上进行了艰苦的努力，取得了一定成绩，但也存在一些问题，突出表现在：

1、投资结构不够优化。有的招商引资项目门槛过低，投资结构不尽合理，低水*重复建设的问题比较突出，不利于产业集聚效益的形成。在引进尖、高、外项目上有一定突破，但数量不多，技术含量也比较低。

2、环境和服务还需进一步优化。个别单位和少数机关干部还存在服务意识淡薄、大局观念不强、工作效率低下、服务承诺和优惠政策不到位的问题。

3、企业在招商引资工作中主体缺位现象仍较突出。虽然各级各部门积极运作组织招商引资，而大多数企业招商引资的意识不强，主动性差，缺乏招商引资的动力机制，缺乏开放意识和市场竞争意识。

4、企业融资困难。国家宏观调控中的产业政策、信贷政策的后续作用，使得企业贷款难，融资渠道少，导致资金到位、项目引进的难度增大。

(一) 不断改善投资环境，努力构建招商引资的强磁洼地。

一是要从影响投资和发展的突出问题入手，以创新机制和完善制度为突破口，切实落实首问责任制、限时办结制、投诉受理制等制度；转变*职能，简化审批事项和办事程序，提高服务水*。

二是要将诚信贯穿于招商引资各个环节，无论是主管领导还是一般干部，在接触之初吃

透政策，谨慎承诺；在签约之后要落实政策，履行承诺。坚持依法行政，加大政务公开力度，提高*工作的透明度，促进投资环境的改善和优化。

三是要树立强烈的亲商意识，提高行政效率，提升服务质量，持之以恒地抓好各种环境建设，努力为客商营造一个公*竞争的市场环境，公正的法制环境，稳定的政策环境和高效的服务环境，使引进的项目迅速建设投产达效。

四是各相关部门要放下架子、沉下身子，强化服务职能，切实深入到已落户的企业中去，进行走访调查，真正帮企业协

调解决一些问题。同时，要做到言必行，行必果，为投资者不折不扣地落实各项招商引资优惠政策，使投资者能够得到实实在在的实惠，真正实现项目前期以诚信为本招商、项目中期以优质服务招商、项目后期以良好的环境招商、项目建成后以规范化管理安商的招商引资良性循环。五是加大招商引资的定期督办、调度和检查力度。要通过项目调度会及现场办公会的形式，及时协调解决项目引进过程中遇到的问题。

(二) 抓好重点招商项目的建设。

一是集中主要力量，加大四百工程的建设力度，重点是二期60万吨氧化铝项目，投资

亿元的液碱项目，投资2亿元的200万吨水泥项目。二是抓好华鲁制药公司合成袋装输液器项目、信发旭泰公司合金铝及电气开关项目、信达公司年产100万吨合金铁生产项目，促其尽快建成投产。三是加大工作力度，抓紧1200米商业步行街建设。

(三) 以小团组招商为主要方式，逐步扩大外出招商成果。一是以鑫鑫铝业公司为窗口，扩大与韩国的交流与合作，争取在韩国引进一批工业铝材加工项目。二是抓好紧固件园区建设，力争年底有5家以上紧固件企业落地。三是进一步扩大与温州、萧山、宁波等地的往来和交流，筹建浙江工业园区，力争使农药、水泥、不锈钢生产等几个项目落户荏*。

(四) 千方百计解决制约外商投资的难点问题。一是突破用地瓶颈，创造引资空间。盘活土地存量，用好现有闲置土地、用好荒废土地，本着宜征则征，宜租则租，宜股则股的原则，解决好土地问题，确保招商引资项目建设用地。二是突破融资瓶颈，服务项目建设。通过建立和完善信用担保体系、信用评价体系，提高企业信誉，千方百计争取金融部门信贷支持，积极争取国家、省、市一系列用来扶持中小企业发展的各类基金和扶持资金。

(五)大力引进各类人才，提升现有企业的档次和水*。选择一部分密度板和铝加工企业做为试点，着力从浙江、广东引进一批职业经理和高级技术工人，进行合资、合作或委托经营，利用他们先进的经营理念和生产工艺，提升我们的管理水*和产品档次，抢占市场至高点，扩大荏*在全省、全国的影响。

总之，今年我县的招商引资工作形势还很严峻，但同时也面临机遇和挑战，需要创造性的开展工作。我们相信，有县委、县*的坚强领导和全县上下的共同努力，今年的招商引资工作一定会实现新的突破。