

最新新车辆买卖合同协议书(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写,我们一起来了解一下吧。

小工程承包合同篇一

甲方:

乙方: 电话:

身份证号: 住址:

甲方聘用乙方为试用期员工,试用期_____个月,自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商,现就试用期间的有关事项订立以下条款,以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为: _____

在试用期间,根据工作需要和乙方能力,甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间,乙方应保守甲方的商业秘密,严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度,并根据甲方工作安排,认真履行职责,维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月,甲方按月发放。

四、乙方在试用期内,考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照1500元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司应予以辞退处理，解除试用后合同。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

小工程承包合同篇二

甲方(用人单位) 名 称:

地 址:

性 质:

乙方(劳动者) 名 称

住 址:

身份证号码:

甲、乙双方依据《劳动法》及其他相关法规的规定，本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 试用期限

试用期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 工作内容

(一)甲方聘用乙方从事（岗位）工作；

(三)乙方应当按照甲方制定的岗位职责的要求，完成工作任务；甲方有权根据需要对岗位职责进行修改、变更。

第四条 工作地点

甲方安排乙方在 湖南省长沙市 工作，甲方可以根据工作需要、乙方的工作能力及工作表现调整乙方的工作地点。

第五条 工作时间和休息、休假

(一)甲方实行 标准 工作制，每日工作时间不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时。上下班时间按甲方规定执行，甲方可根据工作实际合理调整乙方工作时间。

(二)乙方每周至少休息一日，法定节、假日为休假日；甲方可根据工作需要和乙方的具体情况，决定调整乙方休息、休假的具体时间。婚假、产假、丧假等按甲方规定执行。

(三)甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，除法定节假日外，甲方应当依法安排乙方补休，不能安排补休的，甲方需支付加班工资。

第六条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，工资标准为 元/月。

(二)试用期满后，工资标准为 元/月。甲方可按乙方的技术水平、劳动态度和工作效等在增减30%范围内对前面约定的工资标准进行调整；但调减后的工资标准与甲方依其制度规定应发给乙方的岗位津贴、奖金等报酬之和，不得低于甲方同工种或同岗位最低工资标准，也不得低于当地最低工资标准。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，按甲方规定执行。

(四)当甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方同意其工资待遇按甲方新工资标准予以调整。

第七条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护和生活福利待遇

(一)甲方已将与乙方工作岗位有关的工作条件、职业危害、安全生产状况等情形明确告知乙方。

(二)甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

(四)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、通讯补贴等按甲方规定执行。

第八条 社会保险

会保险费或基金中依法应由乙方个人承担的部分，由甲方从应付乙方报酬中直接代扣代缴)。

(二)甲方实际支付给乙方的报酬和福利待遇(含奖金、津贴、补贴和其他福利等)对应的金额之和超过依本合同约定应支付的工资标准的，超过部分包括了这部分金额所应缴纳的全部保险费和基金等;相应的全部保险费和基金等由乙方个人承担并负责缴纳(乙方可以直接向社会保障机构等缴纳，也可以交由甲方代缴;因乙方未缴纳而相关机关要求甲方缴纳或扣缴的，甲方可以从以后应付乙方报酬中直接扣除，因此造成甲方损失的，由乙方负责赔偿)。

第九条 劳动纪律

(一)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

(二)甲方制订的岗位职责，乙方必须遵守。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商一致；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人无过失且无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依约调动、调换乙方工作岗位；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

(一) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无须向乙方支付经济补偿：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，可以解除劳动合同：

(1) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 出现其他确需裁减人员的情况，在提前30日向工会或者职工代表会议说明情况，听取工会或者职工代表的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员的。

(3) 其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(四) 劳动合同经双方协商一致后解除的，甲方可以不向乙方支付经济补偿。

形式通知甲方，并依本合同承担违约责任。

第十三条 有列情况之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的终止条件出现；

(四) 以完成一定工作为期限的劳动合同约定的工作任务完成；

(五) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(六) 乙方退休；

(七) 乙方获准出境定居；

(八) 甲方被依法宣告破产解散；

(九) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者用人单位决定提前解散的；

(十) 其他法定的终止条件出现。

第十四条 违约责任

(一) 甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

(1) 由于甲方的原因订立的劳动合同无效或者部分无效的；

(2) 违反本办法或者劳动合同约定解除劳动合同的；

(3) 甲方违反有关规定或者劳动合同约定损害乙方合法权益的；

(4) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。赔偿金标准按照国家有关法律法规执行。

(二) 乙方违反法律法规的规定或者劳动合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当赔偿下列损失：

(1) 甲方为录用乙方直接支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用；

(3) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(4) 甲方因维护自身权益而支出的律师费、交通费、文印费、收集相关证据等发生的相关费用等。

(三) 因乙方存在本合同第十二条第(一)款第(2)项、第(3)项规定的情形，被甲方解除合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 保守商业秘密

无论是否在本合同有效期内，乙方均应保守甲方商业秘密，否则甲方有权要求乙方赔偿因其泄密所造成的一切损失。

第十六条 其他约定

由甲方制定的《员工手册》(20xx年 1月版本并于 20xx年 1

月修正)为本合同有效附件。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份；经双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：

法定代表人(或委托代理人)(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

小工程承包合同篇三

甲方：

乙方：

一、试用期限：

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在__ 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位,须提前一个月通知甲方,双方协商终止试用合同。

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

七、乙方的其他权利、义务

试用期满,有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜,双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,具有同等效力,经甲乙双方签章生效。

甲方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

小工程承包合同篇四

一、用人单位(甲方)_____确定招用劳动者(乙方)_____后，需签定本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意录用而不愿签订本合同的，甲方应作不同意招用处理；乙方同意签定合同而甲方招用30日以下不签定本合同并对乙方造成损害的，应承担赔偿责任。

二、双方在签定本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签定，双方必须严格执行。

三、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签名或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

四、本合同中的空栏，由双方协调确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。不需填写的空栏，划上“/”。

五、工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时制的，应经劳动保障部门批准。

六、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同必须认真填写，字迹清楚。文字简练准确，并不得擅自涂改。

八、本合同(含附件)签定后,甲、乙双方各保管一份备查。

管理

制度》等有关劳动法律、法规的规定,经双方协商同意,自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第()方式确定乙方的工作期限:

(1)固定期限的合同:本合同自20__月 日起至20__月 日止。临时性工作岗位的合同期,不得超过1年。

(2)完成工作(生产)任务期限的合同:本合同自20__月 日起至完成工作(生产)任务时止。

(3)无固定期限的合同:本合同自20__月 日起至本合同终止条件出现时。

无固定期限的合同,适用于常年性技术岗位和工种。如乙方在非常年性技术岗位和工种工作并在甲方单位连续工作满10年以上的,由乙方提出,甲方也应当与其签订无固定期限的合同。

第二条 甲乙双方同意按以下第()种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

(1)无试用期。

(2)试用期从20__月 日起至20__月 日止。

试用期最长不超过6个月。其中,合同期限在6个月以下的,试用期不超过15日;合同期限在6个月以上1年以下的,试用期不超过30日;合同期限在1年以上2年以下的,试用期不超过60

日。

二、生产(工作)任务

第三条 乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 () 岗位，承担生产(工作)任务。甲乙双方并按以下第()项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需要安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

方面造成损害。

为了预防和避免对乙方身体的损害，甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第四条 甲方因工作需要，有权临时调动(三个月内)乙方的工作岗位，乙方应当服从。如甲方需长期调动乙方的工作岗位，双方应协商一致签订新劳动合同加以确认。

第五条 如甲方派乙方到外单位工作，应签订派出协议。

三、劳动时间和劳动报酬

第六条 甲乙双方同意按以下第()方式确定乙方的正常工作时间：

(1)实行定时工作制。甲方安排乙方实行每天不多于8小时、每周至少休息1天并合符国家规定的正常工时制度。

(2)实行不定时工作制。甲方取得劳动部门批准，安排乙方工种实行不定时工作，即以完成工作任务所需为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)实行综合计时工作制。甲方取得劳动部门批准，安排乙方

工作岗位实行综合计算工作时间，以（周/月/季/年）为计算周期。综合计算结果，符合国家的工时规定。

第七条 在实行定时工作制和综合计算工时制情况下，因工作需要，甲方有权安排乙方进行合理加班。甲方经与本单位工会或职工代表协商和报劳动部门备案后，可以安排加班工作，但应符合国家允许的月加班时数。

小时加班工资基数标准不低于当年本市小时工资最低标准，乙方小时加班工资的计算基数约定为 元/小时。

第八条 甲方执行东莞市最低工资标准规定，保证乙方试用期月工资或正常月工资（不包括加班费）收入，不低于东莞市当年公布生效的最低工资标准。

第九条 乙方工资以法定人民币通过（某银行/本单位财会部门/其他）支付。按下列第（ ）（ ）种方式计算工资：

(1) 试用期工资：乙方试用期工资为 元/月。

小工程承包合同篇五

《劳动合同法》规定：试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第二十一条 在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

本第三十九条：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的;
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

试用期解除劳动合同不像转正之后解除劳动合同那么复杂，此时用人单位证明劳动者不符合岗位要求的，则可以解除劳动合同；劳动者要是认为自己不适应工作的，也可以提起三天通知用人单位解除劳动合同。